

信息化教育培训总结(大全5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

化工企业年终工作总结篇一

转眼间20_年的时间已从指间流逝，不得不感慨光阴似箭。回首这一年来所发生的一切，有喜悦，也有遇到困难和挫折时的惆怅。更多的，是折腾。但结果还是好的，总算折腾到一个对的地方了。从工作表现与工作态度上，由于把自己放到正确的位置上了，所以，较往年还是有相当大的改观的。

不过仍然还会有些不足的地方，自己主观情绪总是会不由自主的支配自己的神经系统，会偶尔表现在工作上面，对于这一点，我已深刻认识到自己的不足，我会认真努力的克制，力求做到更好！

有些人把工作当作事业，有些人则把事业当作了工作！这里面的微妙我想就是：事业是拥有一种前赴后继的理想的载体，他是所从事人员的梦想和追求，是需要用自己的心血呵护备至的。无论心情怎么低落，即便是丢了什么，我们还是不应该丢了抱负和追求。

现就本年度重要工作情况总结如下：

一、主要经验和收获

在__的领导下，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

- 1、只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本知识并钻研，才能更好的与客户沟通。
- 2、只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。
- 3、只有坚持原则落实制度，才能得到自己一直想要达到的目标。
- 4、只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。
- 5、要加强与同事的交流，与大家一起解决工作上的情绪问题，多进行思想交流。

二、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己

- 1、要定期进行自我审视。以改正自己的缺点，并加强专业技能。
- 2、经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!但是还没有做到“忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，”这些。但是确实摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。在工作的同时，我比过往明白了更多为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。
- 3、总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。行动力上再多

以实现就更好了。

三、存在的不足

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些等待我解决的问题，主要表现在以下几个方面：

- 1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。
- 2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

四、下步的打算

针对20_年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

- 1、进一步积极搞好与同事的关系；
- 2、加强专业知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益。
- 3、提高自己的行动力，在研究员的带领下，我也要享受研究员的待遇。

在今后的工作中不断创新，及时与领导，同事进行沟通，严格要求自己，为同事们做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己再工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，明天更美好！

化工企业年终工作总结篇二

20xx年以来，自来水公司在县委、县政府的正确领导下，在社会各界的大力支持和积极配合下，紧紧围绕全县工作大局，深入贯彻落实科学发展观，以党的精神为指导，以持续开展“一创双优”活动为动力，以保障县城区和产业集聚区的供水为根本，以发展为主线，服务为龙头，解放思想、创新观念，强力推进各项工作。较好的完成了各项年度目标任务。现将有关情况汇报如下：

一、20xx年度主要工作及措施

(一)主要经济指标和目标任务完成情况□20xx年累计完成供水量万吨，回收水量万吨，水费总收入x万元，比去年增加了18个百分点，增加水费收入xx万元；铺设供水管网xx公里，各项供水设施、设备运行良好。

(二)狠抓基础设施建设，提升供水保障能力。保障城市供水是自来水工作的第一要务，加强供水基础设施建设是提升供水保障能力的根本前提。

一是加快城区管网升级□x年，我们把加强管网建设作为改善民生的重要抓手，先后完成了人和大道(路一路)、路西段、幸福路等路段的供水主干管网建设；改造完成了、实验中学的供水管网建设任务；完成了司法局业务用房的通水任务。

二是积极实施新城区和产业集聚区供水项目。根据新城区和产业集聚区总体规划，以支撑发展、保障供水为已任，确保供水管网与道路建设同步规划、同步建设。积极谋划、主动作为，在全省自来水系统中率先申报了新城区和产业集聚区供水管网项目。该项目总投资x万元，铺设供水管网xx公里，供水规模4万m³/d□20xx年，先后铺设了，人民路南侧(建设路一骆家)、路等供水管网，完成了、全友家私、局业务用房、

烟草局业务用房、第四实验小学、管网安装和通水任务，有力保障了新城区和产业集聚区企业生产和生活用水。

(三)创新管理，提升供水服务档次。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。

一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。智能化水表作为现代供水发展的趋势。该水表采用的是反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量更加准确。在、等小区成功推广使用智能化水表的基础上□20xx年，完成了盛世佳园、学府大道、华创首府等小区的智能化水表安装，累计推广使用智能化水表13多户。

二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。随着我县城城市综合提升工程的大力实施，旧城改造和新区开发力度的加大，各商住小区相继开发建设。为保证高层建筑正常用水，加强对二次供水的管理，今年5月份，协调县城各商住小区和上海熊猫机械(集团)召开了由各商住小区、二次供水设备厂家及周边市、县自来水公司负责人参加的城市高层建筑二次供水管理研讨会，对城市高层建筑二次供水进行了有益的探索。同时，我们根据县城商住小区开发建设的需要，聘请专业技术公司编制并设计了xx县二次供水运行平台管理系统，对二次供水设备进行远程控制管理。

止目前，我们已成功对、等小区高层二次供水进行了无线远程视频监控管理，并购置了二次供水设备专用发电机，确保了各商住小区的24小时不间断供水。

(四)打破服务界限，解决农村用水难题。打破城市自来水只为城市服务的界限，围绕高质量服务，立足特色打造品牌，着力解决农村居民用水难题。

一是县城及周边农村用水难题。针对城中村及周边农村居民

长期饮用未经处理的浅井水，水质得不到保证的情况。20xx年，先后完成了坑李家、候窑、五眼井等县城周边81余户农村居民的通水任务。

二是以促进城乡供水一体化为目标，不断加大对周边乡镇供水。20xx年，通过与水利部门沟通协调，科学运作、积极作为，全面接管了城关镇和xx镇的村村通自来水工作，实现城市供水向周边农村的有效辐射。止目前，已完成了城关镇八寨、高庄等村6余户、xx镇等11个村21多户居民的自来水安装和通水安装任务；铺设了xx镇顺河路、新北环等路段的供水主干管道；完成了xx镇申新泰富等企业的管道安装和通水任务；完成了xx镇水厂的调试和试运行工作。

(五)持续开展“一创双优”活动，供水服务进一步优化。自来水公司服务于千家万户，作为体现政府形象的“窗口”行业，我们始终把加强作风建设作为提升供水服务水平的第一要务。一年来，通过深入开展“一创双优”和“民主评议”活动，公司广大干部职工服务水平进一步提高，供水服务形象明显提升。一是班子人员勤政廉政意识进一步加强。一年来，公司班子成员认真履行服务承诺，时常深入用户、施工现场回访、调研。二是队伍建设扎实有效。我们在组织广大供水干部职工学习《水法》、《供水条例》等相关法规的同时，还进行了日常礼貌用语的培训，制定了《供水职工职业道德规范》。三是服务体系进一步完善。向社会公开承诺了用户接待、勘察设计、安装施工、抄表收费、管网维修等5个方面的内容，设置了投诉电话及举报箱。

(六)以稳定和谐为重点，不断加强党的思想政治文化建设。我们坚持以科学发展观统领工作全局，注重加强党的思想政治文化建设，提出了“务实、创新、进步”的年度工作方针，努力建立一支“作风务实、团结一心、一心为民”的党员干部队伍。在思想观念上，我们倡导“诚信优质服务、严格精细管理、学习思考创新、自强奋发求为”的核心价值观；在经营管

理上，我们坚持持续改进、注重细节，逐步落实“最低成本、最高效率、最优效益、最好业绩”的经营方针；在对外服务上，我们强调时效，力求树立“水润千家、情融万户”的企业优良形象。通过广大供水干部职工的共同努力，公司经营环境进一步和谐稳定。

(七)切实加强党风政风建设和班子自身建设□x年，我们结合工作实际，严格落实党风廉政建设责任制，形成了“一把手”负总责，班子成员分工负责的工作机制，把规范权力运行，强化监督惩处结合起来，经常对照《廉政准则》，认真贯彻落实中央八项规定，进一步完善了惩治和预防腐败体系工作。始终把提高领导水平和执政能力作为核心工作抓紧抓好，坚持民主集中制原则，个人分工负责与集体领导相结合，完善议事规则和决策程序，使决策科学化、民主化。进一步强化了“一岗双责”意识，自觉把抓业务工作与抓党风廉政建设结合起来，同时评议、考核，取得了较好的效果。

一年来，通过广大供水干部职工的共同努力，我们在机关和队伍建设、社会治安综合治理、安全生产等方面也都取得了较好的成绩。我公司的先进经验和做法，也得到了上级领导，各部门，兄弟水司和社会各界的认可和好评□x年省水协、长垣、孟津、南乐、内黄水司、临颍、栾川、范县、安阳等十几家单位和水司来我公司进行学习交流。我公司派技术人员到宝丰、叶县、郟县、兰考进行技术指导和交流，协助开展工作。到台前水司研究指导水厂建设，供水服务体系进一步完善，服务品牌更加靓丽。

二、存在的问题

在肯定成绩的同时，我们也清醒的认识到，供水事业发展还面临着一定的困难和问题，供水服务品牌形象还不够亮，个别同志赶超意识不够强，还不能完全适应我县赶超发展的需要，工作标准和服务质量有待进一步提升。具体体现在：

(一)供水管网建设施工与道路建设施工缺乏统一协调，施工，造成重复协调。

(二)供水管网作为长期性基础设施，一次性投资大，资金筹措困难，存在资金缺口。

三、明年工作计划

一是坚持科技创新，推广使用智能化水表25块。

二是完成和谐花园(西区)、冶都中央公园(一期)等商住小区的管网建设和通水任务。

三是城中村用水难题，完成xx村4多户的管网建设和通水任务。

四是启动越秀国际(一期)、和谐花园(东区)、中央公园等商住小区的管网建设和通水任务。

五是投资x万元，完成安康路、人民路西延、路西延、路西段、叠翠路等路段的供水管网完善和提升工程，铺设管网1千米。

六是进一步完善和提升二次供水管理。建立专门机构，配备专职人员，完善二次供水监管和验收备案、定期检查维护、水质化验等制度，全面贯彻落实《xx县城市二次供水管理办法》。根据县城商住小区开发建设的需要，聘请专业公司进一步完善优化xx县二次供水运行管理平台;与各开发商、物业公司主动对接，科学制定各高层商住小区供水方案和应急预案，切实做好各商住小区特别是高层楼房的24小时不间断供水工作。

七是进一步完善x镇供水服务体系和工作机制，提升xx镇水厂供水能力，确保x镇赵家、金魏、旧寨、后游子庄等11个村21多户居民用上自来水，使农民实现由自采水到安全水再到优质水的两次提升;积极做好xx镇新建商住小区、车站的通水工

作，用自来水公司优质的服务、专业化的技术支撑，为xx镇经济社会发展提供坚强供水保障。

八是高起点规划，筹建日供水7万吨地表水厂。主动对接xx市南水北调水库建设，在中国市政工程华北设计研究院编制的供水规划基础上，聘请xx大学专家对供水进行再谋划、再提升。20xx年，完成项目的选址，环评，可研的编制、报批和立项工作，为经济社会的长远发展提供坚强供水保障。

九是深入贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律各项规定，扎实推进党务政务公开和廉政风险防控机制建设。把党务政务公开工作纳入公司年度目标责任制，主要领导亲自抓，形成一级抓一级，各负其责的工作体系；制定廉政风险防控学习计划并组织教育活动，建立廉政风险防控教育工作台账；把反腐倡廉工作纳入公司工作总体规划，做到研究、部署反腐倡廉工作与经济工作，业务工作一起研究和部署；主要领导履行反腐倡廉第一责任；领导班子其他成员根据分工抓好职责范围内工作情况。

十是持续开展“一创双优”活动，进一步加强队伍建设，强化问责问效，凝心聚力谋发展。以作风建设为先导，以“三好、两满意、一放心”为标杆，大力弘扬淡泊名利、吃亏奉献、爱岗敬业精神。

新春伊始，万物复苏，征程再启。我们要马上投入到新年的各项攻坚战中，人员到岗，工作到位，聚精会神，全力以赴，确保各项工作快节奏启动、高强度推进、高效率落实，确保首季各项工作实现开门红，确保20xx年全年各项目标任务顺利完成！

化工企业年终工作总结篇三

(一) 抓好项目争取工作

牢固树立“项目立局、科学治水、改善民生”的工作理念，坚持“一把手亲自挂帅，专班强化职责，干部人人参与”的工作要求，抢抓机遇争抓项目，形成国家投入我市水利建设的新热潮。今年共争取并实施国家投入各类水利建设项目14个，国家和省级投资达到6515万元，其中水库除险项目5个，饮水安全项目1个，中小河流治理项目1个，小型农田水利专项工程1个，防汛及抢险应急项目6个，超额完成了全年争取国家投资5000万元的目标。今年我市还被纳入全国易灾地区生态环境综合治理重点县行列，中小水库除险加固、小流域治理、山洪沟整治等项目都即将实施。

(二) 抓好在建项目建设工作

今年已完工和在建的14个水利项目，包括水库除险加固、饮水安全、防汛应急、小型农田水利专项工程、山洪沟整治、中小河流治理、涵闸整治、农田水利基本建设等方面。在项目的建设过程中，我们注重抓好四个结合，建成了一批优质水利工程，为全市新农村建设工作作出了应有贡献。

一是与改善民生相结合。饮水安全建设与群众生产生活息息相关。通过对上争取和本级投入，到12月底，将全面完成全年2.7万农村人口和1万农村学校人口饮水安全建设，完成国家投资1288万元，使全市饮水安全覆盖率达到100%。在饮水安全建设中，我们抓住全国农村饮水安全建设示范县的机遇，统筹城乡，因地制宜，采用管网延伸、联村供水、独立供水、水窖供水的供水形式，加快我市饮水安全工程建设，深受群众欢迎，并受到水利部和水利厅领导的好评，多次组织专家到我市实地调研，今年还在宜昌市作为典型进行了经验交流。

二是与新农村建设相结合。20__年度农田水利基本建设共完成投资2.6亿元，其中市级重点项目以奖代补100万元。完成工程1066处。整治堰塘807口，整治渠道368条389.9千米。新增改善灌溉除涝面积12.6万亩。把小型农田水利专项工程与新农村建设紧密结合，在松木坪镇徐家湾村和潘家湾乡望

洲坪村等6个村，完成了堰塘、渠道、抗旱水池等基础设施建设，取得了良好成效。

三是与除险保安相结合。大溪、红山、张家冲等3座水库除险加固工程国家投资2406万元，已全部完工，并于12月通过验收。白洪溪水库未完成砼防渗墙工程和8座小（一）型水库追加工程投资340万元也已顺利完成。芭芒溪等6座小（二）型水库溢洪道扩挖项目即将启动。联盟闸、粮船口泵站涵闸综合整治、五眼泉凤凰山殡仪馆堰塘整治、裴饶冲等6条重点山洪沟整治、五眼泉丑溪河整治、中岭水库整治、洋溪山洪沟抢险应急、申家溪山洪沟抢险应急工程等全面完成。

四是与生态治理相结合。抓好渔洋河、九道河等重点小流域的综合治理。渔洋河出口段综合整治工程投资计划已经下达，总投资2823万元，前期工作已全部完成，招标工作已基本结束，12月中旬将全面启动，明年汛前可以完工。

（三）抓好项目储备工作

今年是“十二五”规划的编制之年，我们立足当前，结合国家大政方针政策和本市经济社会发展的需要，着眼长远，高标准谋划“十二五”期间水利建设布局，搞好水利项目的储备，规划总投资达8.5亿元。规划的重点项目包括国家饮水安全项目、中小型水库除险加固、清江出口段防洪护岸工程、山洪沟整治、九道河等中小河流整治、长江堤防崩岸、险段整治、泵站更新改造、清江流域水土流失综合治理项目、小型农田水利重点县建设、幸福渠等4大灌区续建配套与节水改造项目共22项，饮水安全、水库除险等多数项目规划方案已编制完成并获评审通过，为下一步项目批复实施打下了坚实的基础。

（四）抓好项目管理工作

在水利项目的建设与管理中，我局充分发挥行业管理职能，

调动每一名干部职工的积极性，参与工程建设与管理，加强对工程质量、进度、资金的监管，搞好协调与服务，使水利项目更好地服务新农村建设。

一是严格执行公开招投标，规范项目建设程序。我们对每一项水利工程，都严格按照招投标法的规定，在政府招投标中心公开招标，择优选定施工单位和监理单位，从源头上对水利工程建设进行把关。在招投标的过程中，我们还积极邀请市纪委、市检察院等部门参与，对整个招投标过程实施监督，以达到源头治腐的效果。

二是继续开展水利工程质量年活动。加强对全市水利工程质量监督与管理，切实保证水利工程建设质量，促进水利工程建设规范、有序、健康、可持续发展。实行领导包项目、干部联项目责任制考核，每个水利项目确定一个工作专班：一名班子成员挂帅、一名技术干部负责、一名机关干部联系，班子成员带头缴纳风险保证金，项目进展顺利、质量合格的，返还保证金并对专班实行奖励，否则扣收保证金，并通报批评。

三是建立三级质量管理体系，提升水利工程质量。建立“监管办——质监站——‘二次监理’”三级质量管理体系，加强对工程质量、进度、资金的监管。一是组建水利工程建设质量监督和管理办公室，统筹安排和协调全市水利工程建设与管理。按照每个季度一次检查、一次分析会、一份情况通报、一份质量监督检查报告“四个一”的要求开展工作，“一把尺子”衡量工程建设质量。二是充分发挥水利工程质量监督站作用，开展质量监督认证。三是实施“二次监理”，聘请受益代表和离退休水利工程技术人員为工程监察员，通过现场指导、现场协调、现场反馈的“二次”监督，进一步保证工程建设质量。

四是继续实行项目争取、招标投标、项目实施“三分离”管理。针对“谁分管、谁负责”的责任制度监督机制不强、透

明度不够的问题，变一个领导管全部环节为三个领导分别管理，在协调配合中统一，在统一管理中协调，实现了干部清白、群众明白和工程、资金、干部的安全。

二、做到未雨绸缪，抓好防洪保安

今年的防汛抗旱工作坚持“防洪保安”的方针不动摇，狠抓各项工作的落实。

一是抓好汛前检查，落实责任。充实调整指挥部成员，加强领导力量，明确防汛调度指挥权限。召开专题会议，传达上级会议精神，研究部署防汛抗旱工作，对责任领导和人员进行防汛抢险知识培训。5月中下旬，市级领导带队深入联系点，开展检查指导，帮助解决实际问题，进一步强化责任，做到防汛工作警钟长鸣，防微杜渐。

二是抓好信息通畅，规范程序。自4月15日起，市乡两级严格24小时值班，各级责任领导靠前指挥，全面掌握汛情，及时传递水、雨、工情，随时向首长报告情况。修订完善防汛值班工作规定，对汛情传递进行严格规范，按程序操作。

三是抓好汛中排险，严格值守。今年降雨主要集中在7月，降雨量487.7mm□占今年降雨总量的36%。进入7月，我市出现密集的强降水、雷暴、大风等强对流天气，陆城共出现了6次暴雨，红花套、王家畈等地还出现了局部大暴雨。全市共发生险情9处，因灾直接经济损失7770万元，全市大部分乡镇受灾。洋溪山洪沟、申家溪山洪沟、东阳光3号地江段崩岸等险情发生后，责任领导和技术人员都在第一时间赶赴现场，处险排险，直到险情排除。

四是抓好部门联动，紧密联系。加强与防汛成员单位的联系，及时与气象、交通、民政、国土、农业、电力、通信等部门互通信息，市防办及时协调各部门参加防汛抢险和抗灾救灾。

三、不断开拓创新，推动事业发展

一是深入推进小型水利设施产权制度改革。通过为全市所有经过改革的小型水利设施核发证书，进一步明确了农户的权利与义务，充分调动农民投资、投劳的积极性，增强其责任感，提高工程综合效益，建立起小型水利设施管护的长效机制。

二是推广饮水安全设施财产保险。按照“政府引导、市场运作、自主自愿、点片突破、循序渐进”的原则，在王家畈乡成功试点的基础上，推行农村饮水安全设施财产保险，解决了山区乡镇供水管网面广线长，若遇冰冻、泥石流和山体滑坡等自然灾害，有限维修基金无能为力，不能满足实际需要的难题。今年7月，仙女洞饮水工程设施遭受暴雨灾害，直接经济损失近4000元，保险公司及时勘查，将3900元理赔款送上门，为迅速恢复供水提供了有力保障。

三是启动水利工作创新专题研讨。围绕水利工程建设与管理，选定了8个课题，涵盖饮水安全工程运行管理、水利设施现状分析及发展、水土流失治理、中小河流防洪、“二次监理”质量控制、小型农田水利设施管养等方面，开展广泛调研。机关全体干部人人参与，8名班子成员分别负责一个课题组，每个课题组都要提交一篇有份量的调研文章，把宜都的水利改革引向了深入。

四是快速启动全国水利普查试点工作。我市被水利部确定为全国56个水利普查试点县市。试点工作5月正式启动，6月10日至12日，普查指导员和普查员70多人进行了培训，8月份向上级提交了普查成果。通过此次普查，全市水资源状况、水利工程家底将一清二白，普查结果将进入全国基础水信息数据库，同时为地方经济发展和水利规划提供科学决策依据。

四、严格依法行政，抓好行政执法

(一) 严厉打击长江非法采砂违法行为

加强水法规特别是禁采法规的宣传。5-9月主汛期期间，市禁采领导小组从水利、公安、交通、海事抽调专人组成禁采专班，共开展专项整治行动10次、巡查800余次、参加巡查人员3500余人(次)。全年共抓获非法采砂船只21艘(含移交处理的11艘)，罚款35万元，移交司法部门行政拘留5人。

(二) 切实履行水政执法职责

组织专班，开展水利工程执法安全大检查。对发现的行洪障碍，坚持“谁设障，谁清除”的原则，及时处理；对发现和接到举报的其他水事违法行为，及时进行调查取证，依法纠正和查处，维护正常的水事秩序。加强对清江库区水行政执法的检查 and 督办，督促清除红花套镇鄢家沱村水域的行洪障碍。

(三) 加强水资源管理，抓好水利规费征收

切实履行水资源管理职责，全面掌握水资源利用现状，严格审批发放《取水许可证》。接受并通过市人大开展的《水污染防治法》执法检查。做好水利规费征收工作，截止目前已完成规费收入128万元(其中水资源费85万元，防汛费43万元)。

五、工作创先争优，打造十佳机关

(一) 制定六项工作措施，积极开展“创先争优”活动

结合水利工作实际，我局制定了“服务水利项目、争做党员先锋”等六项具体措施，切实抓好“创先争优”活动。组织开展了一系列主题实践活动：有领导包项目、干部联项目质量年活动；开展了“我为‘七争’做什么”的大讨论；以“工作落实、工作创新”为主题的建言献策活动；机关干部人人开展公开承诺；围绕水利改革和发展广泛深入开展调研活动；开展向身边典型学习活动，广泛宣传屈万海、余华、陆平等身

边典型在平凡岗位上无私奉献的感人事迹，号召广大水利干部职工学习先进，争当先进；开展“爱岗敬业，创先争优”演讲比赛，12名基层选手结合水利工作实际，用身边一个个鲜活生动的事例，就如何在本职岗位创先争优、为水利事业做贡献展开演讲。

(二) 与机关效能建设相结合，抓好政风行风评议工作

把民主评议政风行风工作与机关效能建设有机结合，制定好两个实施方案，以“七争”为目标，要求干部职工认真履行职责，努力创新工作方式，进一步转变机关作风，提高工作效率。通过广泛收集意见和自查自纠，找准了自身存在的问题和不足，制定了切实可行的整改措施扎实开展整改，推动各项工作落到实处，努力把我局打造成全市“十佳满意机关”。在全市政风行风评议中，我局最终获得先进单位称号。

(三) 进一步加强党风廉政建设

以《廉政准则》的学习贯穿今年党风廉政建设始终，结合我局实际，吃透上级精神，紧紧围绕水利中心工作，积极推进我局党风廉政建设。层层签定责任书，认真填写履责记录，加强财务、政务公开，完善规章制度，加强项目监管。积极开展水利工程建设领域突出问题专项治理工作，对近年来所有水利工程项目进行清理，搞好突出问题的整治。开展廉政谈话，加强交流，撰写体会。进行勤政廉政承诺，上墙公示，接受监督。

化工企业年终工作总结篇四

1、管理体系的运行与维护按照既定的计划进行。各公司的外审可以按照目前运行的体系如实的检验，这既有利于外审人员对公司提出有价值的管理建议，也有利于管理体系的推进，公司整体管理水平和效益的提升。

2、将流程梳理并oa化。目前已上线操作oa流程中包括了人事、财务、信息、法务、市场、生产、技术等15类共80余个流程。流程的oa化提高了工作效率，更快捷的审批流程，减少了因审批的延时增加管理成本。同时流程在不断的修订，完善，逐步规范化，标准化。

3、制度的完善。年初的工资级别及福利方案，拉通了员工的晋升通道，将工资结构调整得更加合理；出差管理制度，统一了出差各类费用的标准；年度绩效考核方案，以对单位的考核影响单位员工的年收入、晋升，激励各单位积极完成既定目标，加强团队合作；考勤制度、员工手册的修订，经过了方案的多次讨论，修改，并按照法定民主程序，合情合理的颁布新规，严肃了劳动纪律，树立了行为规范，让员工所有的行为都有章法可依，逐渐形成特有的行为模式。

二、人力资源管理方面

1、人力资源的现状

目前集团公司截止20__年12月中，总人数为2__人，其中男性员工占__2%，女性员工占2_%。与20__年初公司总人数21__人相比，净增467人，增幅为__%。公司从20__年末的23人增至今天的26__人，14年时间增长116倍。

当前公司的人力资源状况总体上基本满足业务需要，但欠缺高端经营、技术、管理人才，财务管理人才，施工管理人才，技术人才及普工。从各公司、各部门对用工反映情况来看，目前公司员工总体的能力与素质上基本满足当前公司发展。员工对公司认可度较高，公司有工会、有各类协会，员工面谈活动。在当前民众维权意识普遍提升情况下，今年只发生2起劳动关系纠纷。除了待遇留人，文化留人已占据主要地位，员工关系总体稳定、员工归属感较强。通过对行业走访了解、珠海市工资指导价对比，经过今年3月薪资福利较大调整后，公司的总体薪资水平处于中等稍偏上水平，在行业、地区有

一定的竞争力。

目前人事工作开展较为顺利，职责比较清晰，分工比较合理。

2、总体问题

首先，培训缺乏系统性。虽然有夜校，内部讲师，导师制相关制度，但未完全搭建一个整体的自下而上培训体系，培训工作稍显薄弱。

其次，工资结构欠合理。虽然今年3月份经过工资结构的调整较之前有很大的改善，但依旧存在一切问题，如员工月工资偏低，但年终奖占年薪比例过大，导致在吸引市场人才方面没有优势；思想汇报专题另外海外市场的扩张急需配套的工资福利体系来统一规范。这些问题都需要在20__年修订工资方案时重点考虑。

再次，绩效考核较薄弱。虽然有些单位、部门有拟定kpi考核指标，但很少真正的实施，数据说话能力稍显薄弱，绝大部分部门都是凭主观感觉拍脑袋确定考核结果。

最后，文化工作未得到重视。企业文化对公司的发展，引导起着潜移默化的作用，目前公司对文化的作用不够清晰。

第二部分责任和使命

目前为集团行政中心人力资源部经理。在此位置，深感责任重大，诚惶诚恐。若被选上管理委员会，担子将更加沉重。尤其针对当前公司正值发展的关键期，公司的优势是在经营、市场开拓方面，管理是短板，管理水平总体较低，管理缺乏系统性，管理职责不够清晰，流程不够顺畅，如何提升公司的管理水平，理顺管理制度、流程，不能因管理制约公司发展，如何给集团高层领导做好管理的参谋和助手。

当前公司管理也在一步一步规范，如以往制定经营任务是由高层直接领导决定转变为经过反复讨论，数据论证并结合竞争对手，政策信息，市场变化等综合考虑制定。再如绩效考核方案也由以往拍脑袋的形式逐渐转变为用数据说话，单位结果与个人结果紧密相关的考核模式。

化工企业年终工作总结篇五

一、统计报表工作方面

1、统计工作要做到按时准确地上报

统计工作是一项非常重要的工作，随着公司的不断发展壮大，公司领导对统计工作也逐渐的重视起来。这就要求我们的报表工作将要更加的精益求精，同时也将激励我们更好的做好统计工作。

20-我们的统计报表工作每个月都能够按时准确的上报。从每月的20号开始到次月的16号之间是上报报表的时间，昌吉市统计局、经贸委、自治区统计局等各单位的报表加总起来每个月大概要报20张报表。到了季度或半年、年底就要增加到25张左右。因此，今年我们对基层报表的时间进行了调整。每个月我们都要求各单位的统计员在18号至19号开始将报表上报，有时统计员因其他工作而忘记上报，我们都要及时的电话提醒。我们坚持做到不迟报一张表。在准确性方面，我们实行的是三级复核制度。因为我们都是提前一天开始收集资料的，所以我是第一级汇总核对，在汇总完成后我都要与往年的数据进行比较核对，与上月的数据进行比较，核对与以往的数据是否有大的异常，如果没大的出入，我就将报表交给张岭做二级核对，张岭在核对无误错误后，再交由部长做最后一级的三级核对，因而在准确方面我认为是没有问题的。

2、加大力度对各厂的统计报表的审核指导

因为我们的统计工作是根据两厂的报表汇总形成合并报表上报到统计局等相关单位的。我们不直接参与数据的统计收集工作，不直接与各单位的生产部门接口，这就使得报表的准确性受到下级单位统计员工作的影响，针对这种情况我们就每个月与企管部门的统计数据进行了核对，加大复查的力度，力争数据达到准确，不出现少报、多报、错报的现象。在年初我们还准备对基层单位的统计工作进行检查核对每个月的数据的真实性，因此，我们将联合企管部将对各单位的统计报表数据进行突击性的检查，看各单位的报表数据是否有不真实的性况。但由于工作上的一些原因，此项工作至今还没有进行，我想接下来的一段时间里我们将进行检查、落实。

3、在统计方面与企管部做到信息共享不做重复工作，加强沟通协调一致

企管是全公司做为生产经营的管理部门，已经是在对全公司的产值等各项指标进行统计了，而财务部又在做统计后对外上报报表工作，在统计工作上说是在做重复的工作，为了不做重复的工作我们就必须加强与企管部的信息资源的共享，尽可能的减少重复劳动，减少信息资源的浪费。因此在每月上报报表时我们都会到企管部收集数据，这样就做到了：我们有的就与企管部进行核对，我们没有的就做到在企管部收集，减少了重复工作，增加了工作效率，增加了数据的准确性。

二、住房公积金的核算、汇总缴纳工作方面

住房公积金是员工的一项福利金，在年初的工作安排中要求及时交纳、核对公积金账务。由于历年来我们交纳公积金都是实行的补交制，就是我们把每月要交纳员工的明细都要一个不少的全都打印出来交给公积金中心和银行，银行再一个人一个人的往机子里输，不管人员的状态(封存、正常)，由此带来了很多人少交、漏交的问题。为此我们用了近一个半月的时间与银行、公积金中心对账，把每一个员工的信息

都核对了一遍，实现了三方账目的统一，现在交纳只需要打印变更清册就可以了，接下来我们又把员工的缴纳的基数进行了调整。但是随着公司不断的壮大，子公司、关联企业的日益增多，截止至今年2月份共为8个子公司、5个分公司、7个关联企业以及总公司等23个独立核算单位，两个账户共1600多人(明细附后)都由公司财务部统一代缴，问题也就频繁出现。鉴于统一代缴制度的问题频繁出现，我们建议公司领导将公积金与养老统筹一样下放到各单位自行交纳，这项工作得到了公司领导的同意，现在在公司缴纳的单位还有四个核算单位，核算、汇总起来也简单多了，也能及时、准确的缴纳了，并且账目也都能对得清了。

三、技术中心出纳工作方面

我们公司的技术中心是技术中心。因此，按国家的规定，技术的资金要实行专款专用的。技术中心的日常业务主要是公司的专利申请、为各项科技活动而出差人员的差费支出，每月的工资发放等工作。每个月的业务量不大，但很零散，且业务的跨月份的比较多处理起来不方便。这就要求我每个月要仔细的计好每一笔资金的流出与流入，尽可能的不要跨月份，防止账实不复的现象出现。

从五月份开始科技管理部的预算也由我来核算。由于年初的预算制定时没事有些问题没能考虑进来：俞总工的预算，技术中心的预算以及有些费用的分摊等问题都没能做明确的规定，导致了现在科技部的一些费用超支且有些费用没有地方列支的现象。这就使得预算的科学性、合理性大大折扣了。为此我建议科技部下一年的预算时尽可能的科技部与技术中心分开，科技部按公司的预算走，技术中心则以项目核算列支，没有项目的就不列预算，不允许列支。

四、下一年度的工作思路

- 1、在统计报表方面，明年要严格规范报表的格式，上报的时

间，上报报表的质量，如果有可能的话，能够对基层的统计员进行考核，以确保报表的真实性。与此同时要加大统计报表重要性的宣传，主要是对基层领导的宣传，提高认识，使得领导能够支持我们的工作。

3、技术中心的出纳工作，虽然工作量不是很大，但是，也不能放松，要尽可能的保证每一笔汇款准确无误。同时针对今年的预算中出现的大量问题，在明年的预算工作中，要提出合理的建议，以尽可能合理科学的设计好科技部、技术中心20-的预算，以避免像今年这种漏掉或者没有设置的现象发生。

化工企业年终工作总结篇六

工会的存在是为了保护工人阶级的合法利益。在20--年这一年，我们在公司和上级工会的领导下，不断完善工作。这一年我们获益匪浅。现就20--年的工作做如下总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动

集团公司持续健康发展。

三、发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，2011年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年基础上，我们对搞好20--年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

化工企业年终工作总结篇七

我于20_年_月_日进入__招标有限公司，在__货物招标部主要从事招标业务的相关工作。在工作期间，我在领导及同事们的关心与帮助下，业务知识和技术能力得到不断充实并提高。在此，我就这一年所做的工作向各位领导做如下总结汇报：

一、认真学习业务知识，履行岗位职责，服从领导安排

做为一名公司的新进员工，我时刻鞭策自己，在工作中恪守招标守则，不断学习公司文件，了解公司全新的经营理念和管理模式，明确自己的岗位职责。在第一周对招投标常用法律法规学习，国际国内货物招标流程学习，并完成了公司的测试。

二、主动热情，以端正的工作的态度对待每一份工作

到__货物招标部以后，部内的全体人员对我格外照顾，关心

无微不至，使我在这里感觉到了家庭的温暖，从而能够使我能够很快的进入工作角色。主要从事工作如下：参与技术交流的项目：___、___、___。在以上的工作中我按照各位师傅的的吩咐，对招标中的每一个环节进行严格的操作；使我受益匪浅，不仅从过硬的专业素质、良好的组织协调能力，也学到了招标行业良好的职业道德及工作中踏实肯干的工作作风。

三、虚心求教，不断改进、不断积累自身业务技能

作为一名年轻的招标工作者，可能由于经验不足而带来较多麻烦，但我针对招标中出现问题向师傅虚心求教，积极总结处理方法，并热衷于对问题处理方案的积累。例如在师父___的指导下独立完成国际标拉伸试验机项目，包括前期技术交流，标书审查，编写招标文件，发布公告，跟踪购标，开标等一系列的工作。

而期间遇到很多困难，只有___家购买标书，向___市机电办申请2家开标，抽取评委时，在___网限定的次数内未抽到足够的评委，2次向机电办申请重抽专家。开标前夕得知其中一家临时决定不参与投标，造成流标。同时由于我的经验不足，在___网上的误操作，在投标截止时间到之前就修改公告，造成无法提交两家开标备案，在咨询了___网工作人员后，及时与___市机电办沟通，弥补了之前的错误。

总之，在这一年工作期间内我深深的感受着公司的人性化管理，感受到了公司蓬勃向上的动力和体贴关心员工的暖暖深情。同时我迫切希望能得到公司领导的肯定，我会用我的实际行动为___有限公司的发展做出自己的一份贡献。

化工企业年终工作总结篇八

我认真学习科学发展观，认真学习公司的工作精神和制度规定，提高政治思想觉悟，培养良好的职业道德和敬业精神，做到廉洁奉公，忠于职守，竭诚为公司发展服务，完成各项

工作任务，取得良好的工作成绩。我严格遵守《中华人民共和国会计法》等相关法律法规和国家财政、财务工作方针与财经纪律，做到遵纪守法，廉洁从业，提高会计工作质量，确保会计工作和有关资料的真实性，维护自身形象。

二、刻苦钻研，提高业务工作技能

我充分认识到从事会计工作，需要学习和掌握国家财经方面的相关法律法规与政策，需要学习和掌握财会专业知识，还需要学习和掌握税务、法律、金融、市场等相关知识，只有学好了这些内容，掌握这些知识与技能，才能做好会计工作，提高会计工作效率，保证会计工作质量。为此，我平时十分注重业务学习，认真学习《会计法》等国家法律法规和现代企业财务管理方面的知识，经常翻阅财务管理方面的书籍，留心财务管理工作的状况，切实提高自已的理论知识与业务技能，具有从事财务工作的岗位能力和技能，能够独立完成公司布置下达的各项财务工作任务，确保把财务工作做好，获得大家的满意，为促进单位健康、持续发展作贡献。

三、勤奋工作，完成全部工作任务

我增强工作责任性和工作紧迫感，做到刻苦勤奋、认真努力工作，全面规范会计核算和财务管理工作，进一步加强财务核算和财务监督功能，使自己在公司的领导下，做到既当家又理财，认真搞好各项财务工作，促进公司整体工作发展，提高生产经营效益。

- 1、规范会计科目设置。规范会计科目设置是做好会计工作的基础，我按照房地产企业会计科目设置要求，科学合理设置会计科目，规范记账凭证的编制，做到内容完整、规范，全面提高会计工作的效率和质量。

- 2、做好日常会计工作。我认真、细致地做好会计报销、工资发放、会计原始凭证、记账凭证的审核、记账、装订及相关

财政、税务票据的领用、核销等日常会计核算、会计监督工作，做到工作仔细、认真、无差错。在日常会计工作中，我严格审核票据，对原始凭证采取审核金额、审核原始人签字、审核票据的真实性，保证基础会计数据的准确记录和会计资料的真实完整。

3、按时编制财务报表。对于月度、季度、年度等各类财务报表，我提前做好准备，按规定时间编制各种类型的财务报表，按规定时间上报各种类型的财务报表，决不遗留和延误一张报表。

4、全面加强税务管理。我一是认真学习国家税收政策，掌握国家税收政策内容，做到正确合理纳税，避免出现多纳税情况，增加公司经济负担。二是积极与相关税务主管部门联系，争取他们对我们公司的理解与支持，最大限度的利用国家相关税收优惠政策进行合理避税，为公司及职工减少税收负担，增加经济效益。三是及时申报与缴纳各项税金，使各级政府部门对我们公司留下了良好的印象，为公司的健康持续发展创造良好的外部环境。

4、做好会计档案管理工作。我按会计档案管理的要求进行会计档案的整理、归档工作，做到所有财务凭证，及时整理、装订和保存，重要单据当天处理，及时规整，杜绝单据凌乱现象的出现，确保会计档案全面、完整，便于以后日常查阅和利用，也方便上级检查工作时能够及时出具。

5、认真做好年末财务决算工作。为如实反映公司经营现状，确保年终工作圆满完成，我认真做好年末财务决算工作。一是通知各部门及时清理本年度发生的业务，因各种原因没有取得发票的，务必年底结账前取得发票交由财务部门。二是通知各部门已经取得发票但未到财务部门报销的业务，务必年底结账前到财务部门报账。三是自己认真进行账务处理，尽量保证经济业务的全面完整，做好一年一度的年终报表，为公司决策提供第一手财务数据。

6、加强与各个部门的配合。财务工作与公司各个部门工作都有紧密的联系，我切实加强各个部门的配合，使大家能够按照公司的工作精神与工作要求开展工作，完成工作任务，提高工作质量。在做好自己本职工作的同时，我坚持“公司工作一盘棋”，积极配合相关部门的工作，做好力所能及的工作，完成其他相关工作任务，为公司的发展做出应尽的努力。

四、加强建设，培育良好工作作风

我一是培养自己吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、开拓创新的工作作风，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，力争工作的完美与高效。二是在工作中承担自己的责任，加强执行力建设，做到在思想上、工作上、行动上与公司保持高度一致，不折不扣地贯彻执行公司的工作精神，加强工作创新，以新观念、新思路、新方法做好各项财务工作，力争取得更大成绩。三是加强个人道德品质建设，努力践行社会主义核心价值观，为公司发展多作贡献，力争当一名优秀会计。

五、严格要求，争当清正廉洁员工

我是一名会计，负责公司财务工作，要求自己做到三个正确对待：一是正确对待权力，我始终树立权力就是服务的意识，权力就是责任的理念，做到尽心尽责、恪尽职守，珍惜权力、管好权力，努力为公司服务。二是正确对待利益，我坚持正确的利益观，保持一颗平常心，不见利忘义，不见富思迁，杜绝一切不正之风和腐朽行为。三是正确对待自己，我对自己高标准、严要求，严格遵守廉洁从业规定，做到“自省、自警、自励”，“慎独、慎微、慎欲”，做一名道德高尚、清正廉洁、深受群众拥护的清正廉洁员工。

六、存在不足问题

20__年，我认真努力工作，虽然完成了任务，取得良好成绩，但是与公司的工作精神和工作要求相比，还是存在一定的不足问题，主要是工作规范化不够，工作成绩不够大，工作特色和亮点不多，这些不足问题需要在今后工作中切实加以改进和提高。

化工企业年终工作总结篇九

一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在04年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了04年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

三、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，今年公司虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改，对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从二一高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交一一不协调。比如个别班组以清理现场准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证一一工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。方案：(1)找最佳标准，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。

四、现场管理方面：

1、定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五、设备现场管理没有完全到位。由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗语说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

七、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

八、环境方面：

1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作

环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

九、个人存在问题：

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。