

2023年给单位写工伤报告有用吗 单位工伤死亡事故报告(大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

给单位写工伤报告有用吗篇一

工伤认定范围：

各类企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户，凡用人单位在临淄区劳动保障事业分处参加工伤保险的或虽未参加工伤保险但在临淄区范围内用工的(包括异地用人单位)，由区人力资源和社会保障局进行工伤认定。

单位工伤认定申请时限：

职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、为职业病之日起30日内，向统筹地区人力资源和社会保障行政部门提出工伤认定申请。遇有特殊情况，经报人力资源和社会保障行政部门同意，申请时限可以适当延长。

单位工伤认定申请所需材料：

- 1、《职工工伤事故备案表》48小时内快报；
- 2、用人单位事故调查报告书；
- 3、《职工工伤认定申请表》1份(封面申请人处加盖单位公

章);

4、职工个人的工伤认定(用a4纸打印、本人签字按手印);

5、受伤害职工的身份证复印件;

9、法定代表人身份证明(复印件);

10、用人单位未参加工伤保险的,提交用人单位的营业执照副本及复印件;

11、受伤害职工的作息时间表及考勤记录。

给单位写工伤报告有用吗篇二

工伤事故是指职工在工作时间内因意外事件或因职业病造成人身伤亡事故的总称。为单位的工伤事故做一个报告,本文是本站小编为大家整理的单位工伤事故的报告范文,仅供参考。

单位工伤事故报告

兹有 县 中学职工,女,汉族,年月日生,身份证号码:53*227,年7月参加工作,中学一级教师,职务为副校长,分管教学,语文骨干教师,任初三年级143班、147班语文课,每周每班5节课。因x年2月26日星期二早上6:30,副校长照常到教学区视察学生,招呼学生食用营养餐,坐班上课,开展一天的紧张工作。上午第一节课在办公室坐班备课,第二课上147班语文课,第三、四节继续到坐班;下午第一节上143班语文课,第二、三节坐班检查指导教师备课;晚上自习课到143班辅导学生,20:50结束辅导后,刘副校长急匆匆的从三楼准备赶回宿舍照顾读小学的女儿吃晚饭睡觉。可能是因为劳累了一天导致身体不支,当下到最后四级楼梯时不小心

绊倒，后背着地，倒地后无法动弹，被后面下来的老师看到后，立即报告校长，联系家属，当晚送往 县人民医院，医院确诊为第11胸椎骨折。经 中学校委会3月18会议讨论研究，认为 副校长是在学校正常工作日的正常工作中因公负伤，属于工伤事故，恳请相关部门给予认定为工伤为盼。

xx年x月x日

受伤部位 左手大拇指 编制人

编制时间 xx年x月x日审批 意见

审批人签字

审批时间

为了对生产安全事故及时准确的报告、调查、处理，防止事故扩大，减少与之有关的伤害和损失，吸取教训，特制定本制度。

一、企业必须为从业人员办理工伤保险，为从事危险作业的人员办理意外伤害保险。

二、公司、项目必须成立应急救援小组，在出现重大生产安全事故后，项目部以项目经理为组长的应急救援小组积极投入施救工作，力求把损失降低到最低限度，公司成立以副总经理为组长的救援组，成为应急救援的第二梯队。

三、工伤事故是指职工在劳动过程中发生的人身伤害、急性中毒事故。

四、职工伤亡事故，按事故严重程度，分为四类：

(一)、轻伤事故：指职工负伤后休一个工作日以上，构不成

重伤的事故。

(二)、重伤事故：按劳动部(60)中劳护久字第56号《关于重伤事故范围的意见》执行。

(三)、死亡事故：指一次死亡一人以上的事故。

(四)、重大死亡事故：指一次死亡三人以上(含三人)的事故。

五、职工发生重伤事故后，负伤者或最早发现者，应立即向项目经理报告，项目经理接到报告后，应通过电话或其他快速方法将事故简况报告公司安全生产部；公司安全生产部视伤害程度分别报告行业主管部门和安全生产综合监督管理部门。报告事故简况，力求准确。

六、项目部、公司对已发生的事故要本着实事求是的态度进行严肃认真及时、准确地调查报告，并对事故调查的全过程负责。

(一)轻伤事故：由项目分管经理负责组织调查，查清事故原因，确定事故责任，提出处理意见，填写《伤亡事故登记表》，并将登记调查表及时报到公司安全生产部。

(二)重伤事故：由项目部负责人组织调查组，公司安全生产部派员参加。查清事故原因，确定事故责任，提出处理意见，拟定整改措施。由项目部填写《职工死亡、重伤事故调查通知书》于事故后10日内报公司，公司呈报行业主管部门和安全生产综合监督管理部门。

(三)死亡事故：由行业主管部门和安全生产综合监督管理部门进行调查。调查组必须对事故现场进行勘察，拍照或者录像。收集伤亡事故当事人、现场有关人员的陈述和证言，索取有关当事人、生产、技术和诊断资料。分析事故原因，查清事故责任，拟定整改方案，提出处理意见。项目和公司应

积极配合事故调查组的工作。

七、发生事故的单位领导和现场人员必须严格保护好现场。如因抢救负伤人员或为防止事故扩大而必须移动现场设备、设施时，现场领导和现场人员要共同负责弄清现场情况，做出标记，并画出事故的现场图。

对故意破坏、伪造事故现场者要严肃处理，情节严重的依法追究法律责任。

八、事故现场调查结束后，依照批准程序方可清理现场。

(一)轻伤事故现场清理，由项目经理报经公司安全生产部批准。

(二)重伤事故现场清理，由公司分管经理批准。

(三)死亡事故现场清理，由公司报请事故调查组批准。

九、对事故的处理，必须坚持事故原因不清不放过、事故责任者和群众没有受到教育不放过、没有防范措施不放过、事故责任者没有严肃处理不放过的“四不放过”原则进行。

(一)处罚：按公司《安全生产奖惩制度》的规定执行。

(二)行政处分：包括警告、记过、记大过、降级、撤职、留厂察看、开除。

十一、有下列情形之一事故责任者，应给予处罚或处分，对触犯刑律的，追究其刑事责任。

(一)玩忽职守，违反安全生产责任制，违章指挥，违章作业，违反劳动纪律而造成事故的。

(二)扣压、拖延执行“安全隐患通知书”造成事故的。

(三)设计不符合国家技术规范和安全规定，致使设计本身有缺陷或工艺不合理而造成事故的。

(四)对新工人或新调换岗位的工人不按规定进行安全培训、考核而造成事故的。(五)组织临时性任务，不制定安全措施，也不对职工进行安全教育而造成事故的。(六)分配有职业禁忌症人员到禁止其作业岗位工作而造成事故的。

(七)因设备、设施、工具有缺陷或原材料、辅助材料不合格而造成事故的。

(八)生产(施工)场地环境不良而造成事故的。

(九)因不按规定发放和使用劳动防护用品而造成事故的。

十二、对事故责任者的惩处，要同本人见面，要及时宣布，并归入惩处者本人档案。十三、对事故责任者的惩处，如受惩者不服，有权向上级领导机关申诉。十四、为了正确地记述、反映各项目部安全状况、，掌握事故发展趋势，判断和确定问题范畴及探查事故原因，更好地、有效地做好事故预测、预防工作，各单位应准确、及时的将“事故统计报表”报公司。

“事故统计报表”不能按时报出的，必须申明理由。

十五、职工伤亡事故的处理，需按下列规定批准后方可结案。

(一)轻伤事故由项目部提出处理意见，公司安全生产部批准结案。

(二)重伤事故由项目部填报“职工伤亡事故结案处理审批表”经公司生产副总经理批准结案。

(三)死亡事故由公司填写“职工伤亡事故结案处理审批表”

呈报上级主管部门批准结案。

十六、重伤和死亡事故应建立事故档案，应归档的事故资料如下：

- (一) 职工伤亡事故登记表；
- (二) 职工死亡、重伤事故调查报告；
- (三) 现场调查记录、图片、照片；
- (四) 鉴定、勘察记录及试验报告；
- (五) 物证、人证材料；
- (六) 直面、间接经济损失材料；
- (七) 伤者的自述材料；
- (八) 医疗部门的诊断过程及结果；
- (九) 处分决定文件；
- (十) 事故调查人员的姓名、职务。

共2页，当前第1页12

给单位写工伤报告有用吗篇三

(一) 工伤认定申请表；(二) 与用人单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)的证明材料；(三) 医疗诊断证明或者职业病诊断证明书(或者职业病诊断鉴定书)，工伤认定申请表应当包括事故发生的时间、地点、原因以及职工伤害程度等基本情况。

工伤认定申请人提供材料不完整的，劳动保障行政部门应当

一次性书面告知工伤认定申请人需要补正的全部材料。

申请人按照书面告知要求补正材料后，劳动保障行政部门应当受理。

工伤认定申请表的'样式由劳动保障部统一制定两个人的证明材料，要写清证明人的个人情况、工作单位、当时事发的经过附联系电话和身份证复印件。

1、向劳动行政部门申请工伤认定后进行劳动能力鉴定确定伤残等级，据此申请劳动仲裁请求工伤赔偿。

2、应提

2、法律依据：《工伤保险条例》第29条第3款。

3、备注：用人单位没有参加工伤保险的，不是必须到签有服务协议医疗机构治疗。

(二)住院伙食补助费1、标准：本单位因公出差伙食补助标准的70%。

2、要求：住院期间。

3、法律依据：《工伤保险条例》第29条第4款4、备注：单位没有出差伙食补助标准的，参考当地国家机关工作人员出差伙食补助金标准。

(三)交通费、住宿费1、标准：本单位职工因公出差伙食补助标准。

2、要求：医疗机构出具诊断证明，经办机构同意，工伤职工到统筹地区以外就医。

3、法律依据：《工伤保险条例》第29条第4款。

(四)康复治疗费1、标准：治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准。

2、法律依据：《工伤保险条例》第29条第6款。

3、备注：依地方规定，康复治疗需经办机构组织专家评定。

(五)辅助器具费1、标准：各盛直辖市工伤辅助器具限额标准。

2、要求：因日常生活或者就业需要，经劳动能力鉴定委员会确认，安装假肢、矫形器、假眼、假牙和配置轮椅等辅助器具。

3、法律依据：《工伤保险条例》第30条。

(六)停工留薪1、标准：原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

2、要求：停工留薪期一般不超过12个月；伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。

工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。

3、法律依据：《工伤保险条例》第31条。

4、备注：停工留薪期根据医疗机构的诊断证明和各地的停工留薪期分类目录确定，但确定的部门和程序，依地方规定。

(七)护理费1、标准：(1)停工留薪期内需要护理的，由所在单位负责。

(2)评定伤残后需要护理的，完全生活不能自理，按统筹地上年度职工月平均工资的50%；大部分生活不能自理，统筹地上

年度职工月平均工资的40%;部分生活不能自理,统筹地上年度职工月平均工资的30%;2、要求:生活护理费需经劳动能力鉴定委员会确认,工伤职工按月享受。

3、法律依据:《工伤保险条例》第31条第3款、第32条。

(八) 伤残补助金

交材料有:劳动合同文本复印件或其他建立劳动关系的有效证明;医疗机构出具的受伤后诊断证明书等。

建议向劳动行政部门具体了解。

给单位写工伤报告有用吗篇四

技术开发公司:

受贵公司委托,本律师事务所指派律师对××市x公司进行了调查了解,现就其资信情况出具资信调查报告如下:

一、××市x公司是经××市工商行政管理局注册的有限责任公司,注册地址:××市××县工业区,法定代表人: , 经营范围:在规划范围内进行开发、建设,房屋出租、出售及其物业管理,现有职工多人,在××市共有×个房地产开发项目于近期同时开工,谊公司是××市新近发展壮大的房地产开发企业。

二、××市x公司注册资本人民币××万元,现有资本人民币亿。年利润率人民币××万元,上缴税金××万元。系××市房地产企业累积税大户前×名之列。该公司现有债务××万元,债权××万元,经济效益良好,开发能力较强,新近开发的几个房地产项目均获××市政府颁发的优质工程证书,在近×年××市的同行业中,××市x公司的销售量和和其他经济指标都稳居该市前列。

三、××市x公司自×年成立至今，商业信誉一直较好，近几年，其所作商品房现房及期房交易均无违法、被处罚情形，履约率为100%，具有较强履约能力。

律师

给单位写工伤报告有用吗篇五

×，籍贯，住×××市×××街，身份证号码：×××，是××公司职工。联系电话×××××。被申请人：××公司，地址：×××××××。

法定代表人：×××任××职务

联系电话：×××××××

请求事项

请求依法认定申请人在×××(时间)受伤为工伤。

事实与理由：

申请人是×××公司职工，于××××年××月被进入该公司，在××岗位工作。在××年××月××日上班时，发生××工作事故，致使申请人××部位受到严重伤害。申请人受伤后，在××市××医院治疗，诊断为××，现已住院治疗××个月，花费医药费××元。

十七条第二款之规定，申请劳动部门对申请人受伤一事进行调查核实，并依法认定本人此次受伤为工伤。

此致

××县(市)劳动和社会保障局

申请人(签字): ××

××××年××月××日

附:

工伤认定相关知识:

什么情况下可以认定为工伤或者视同工伤

根据我国1月1日实行的《工伤保险条例》[1], 工伤一般包括因工伤亡事故和职业病, 以下情形应当被认定为工伤:

1、《工伤保险条例》第十四条规定, 职工有下列情形之一的, 应当认定为工伤:

(一)、在工作时间和工作场所内, 因工作原因受到事故伤害的。

(三)、在工作时间和工作场所内, 因履行工作职责受到暴力等意外伤害的。【

对职工进行打击报复, 对其人身进行直接攻击, 致使职工负伤、致残或者死亡等。】

(七)、法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

法律法规做出相应调整, 对于法律、行政法规规定为工伤的其他情形, 也应当纳入本条例调整的工伤范畴中。