

最新室内设计师个人简介 室内设计师聘用合同(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

室内设计师个人简介篇一

20xx年 月 日

劳动合同

甲方（单位）：芜湖天达装饰有限公司

乙方（个人）：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同生效日期： 年月日起至 年月日止；其中试用期： 年月日起至 年月日止。

二、工作内容

乙方同意在甲方担任 部担任 工作。由于工作需要，甲方可对乙方的工作职务和岗位进行调整。

乙方应按照甲方的工作职责要求，尽职尽责做好相应岗位工作，按时完成规定的工作任务达到规定的质量标准，遵守本

公司规章制度□

三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，达到规定的质量标准，甲方每月7日以货币形式支付乙方劳动报酬。

家装：

- a 设计师每月业绩5万以下，底薪1200元+提成2点（含5）
- b 设计师每月业绩10万以下，底薪1400元+提成2.5点（含10）
- c 设计师每月业绩15万以下，底薪1600元+提成3点（含15）
- d 设计师每月业绩20万以下，底薪1800元+提成3.5点（含20）
- e 设计师每月业绩20万以上，底薪20xx元+提成4点（不含20）

公装：

- a. 设计师每月业绩10万以下，底薪1200元+提成2点（含10）
- b. 设计师每月业绩20万以下，底薪1400元+提成2.5点（含20）
- c. 设计师每月业绩30万以下，底薪1600元+提成3点（含30）
- d. 设计师每月业绩40万以下，底薪1800元+提成3.5点（含40）
- e. 设计师每月业绩40万以上，底薪20xx元+提成4点（不含40）

提成按最终结算价为准，当月预付合同价的50%，决算时付清。

当月不签单者发当月最低底薪的2/3，连续两个月不签单者发

当月最低底薪的1/2

每个月签单超过4单连续两个月者发奖金1500元；

每个月签单超过4单连续三个月者发奖金2500元；

年终奖=个人年总业绩×0.5%，发放形式：年终总结是发此数额的1/2，第二年年中总结发剩下的1/2，合同期未满足擅自离职者，取消年终评奖资格，剩余提成作为公司教育培训费补贴给公司。以上待遇均含福利待遇费用。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，以保障乙方人身安全及健康条件。

2、甲方不得安排乙方从事不合法的工作

五、劳动管理

1、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

2、乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3、乙方应遵守国家宪法、法律、法规及甲方依法制定的规章制度和工作规范；爱护甲方的办公财产及甲方为乙方提供相应配套设施；遵守职业道德，维护甲方的荣誉和利益，保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取经济利益。

4、工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

5、 甲方负责对乙方进行相关职业规范及规章制度的教育和培训。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意可以变更本合同相关的内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

a□在试用期间，被证明不符合录用条件的；

b□乙方不能胜任工作，无法完成甲方交办的工作任务；

c□利用病、事假，本人或为他人、亲属从事各种生产经营服务活动的；

d□严重违反劳动纪律和相关的职业道德，给甲方利益造成重大损失的；

e□被依法追究刑事责任的；

f□乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

5、乙方要求解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，在此期间未经甲方同意不得脱离工作岗位。甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，甲、乙双方解除合同。

6、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

a□甲方不能按照本合同规定支付乙方劳动报酬或者提供劳动条件的；

b□甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

c□法律、法规规定的其他情形。

7、本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前三十天向对方表示续订意向。

8、乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

七、其它

1、本合同在履行中，对甲乙双方均有约束力。

2、劳动争议处理：甲乙双方发生争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可向仲裁委员会申请仲裁或向有管辖权的人民法院起诉。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

芜湖天达装饰有限公司

签订日期：年 月 日 签订日期：年 月 日

室内设计师个人简介篇二

姓名□xxx

性别： 女

民族： 汉族 出生年月： 1982年7月11日

证件号码： 婚姻状况： 未婚

身高□ 161cm 体重□ 54kg

户籍： 江西九江 现所在地： 广东东莞

毕业学校： 广州美术学院 学历： 专科

专业名称： 室内设计 毕业年份： 2006年

工作年限： 一年以内 职称：

求职意向

职位性质： 全 职

职位类别： 采购-采购员

建筑工程-室内外装潢设计

人力资源-人事主管

职位名称： 预算员 ； 室内设计师 ； 采购

工作地区： 湛江市麻章区 ； 湛江市霞山区 ； 湛江市赤坎区

待遇要求： 2500元/月 不需要提供住房

到职时间： 一周内

技能专长

语言能力：

计算机能力：

教育培训

教育经历： 时间 所在学校 学历

培训经历： 时间 培训机构 证书

工作经历

所在公司： 东莞丰泰集团风华装修顾问有限公司

时间范围： 2007年4月 - 2011年1月

公司性质： 国有企业

所属行业： 互联网、电子商务

担任职位： 设计总监

工作描述： 负责日常办公室设计师管理，客户方案设计及洽谈，预算的制作，合同的签订，工地现场的检查。主要是从事高档住宅及别墅业主方案的设计。

离职原因：

其他信息

自我介绍：本人性格开朗，品行端正，善于沟通，亲和力强，具有很强的团队精神和敬业精神，有多年从事设计行业的经验，具备良好的专业素质。

发展方向：

其他要求：

联系方式

室内设计师个人简介篇三

尊敬的姜总：

非常感激您近五年来的关爱与培养，使我从一个普通的初涉社会的设计师，培养成一个能在多方面小有成绩的管理者。回首过去，从公司组建，经历了诸多的困难，今天终于有所成就，公司也逐渐步入正轨，这是众人所期望已久的，看到公司的今天我感到无比的欣慰，也希望能够一如既往地向前发展。

可是今天我不得不鼓起勇气，提交这份辞职报告，我想是时候该离开了，其实早在xx年就想过要离开，可那时候正是公司面对巨大挑战的时刻，也是您事业的一个关键时刻，为了报答您对我的培养，我没有理由不留下来与您并肩作战。现在，我们终于看到了胜利的光芒，我想应该离开了，天下没有不散的宴席。

每个人都在怀揣着自己的理想，在社会中不停地奋斗与拼搏。我想我也应该向自己有个交待了，十年的梦想未能实现而深感不安，我坚信在不远的时候我会成为一个教育者，一个有思想的设计师，并且，我会一直向着我的理想去憧憬与奋斗。

姜总，除此之外还有一些其他的因素加速而坚定了我的离开。四年八个月的时间里，我把全部精力放在了工作上，没有一点自己的空间，对家人，朋友和自己都无法交待，我需要时间去学习和成长，去陪我的家人，但我无法做到。其实，我喜欢忙碌的生活，充实并且让自己能够充满激情。可是，我更喜欢去专注设计，让自己能够更有思想，但这一切做不到。每一天办公室，工地，会场，三点一线的工作方式，繁杂的琐事，无法让自己的大脑清醒，可以说对于一个报有一生为设计而奋斗的人来讲，这无疑是一种残酷的桎梏。近五年这样的工作时间里，我得到了很多东西，比如经验，比如为人处事，比如金钱等，但我可能会失去设计师应有的激情与敏锐，这是我无法接受的。

再有，经过了几年的工作上的认识，对xx集团有了更加深刻的认知。xx是一个伟大而充满激情的企业，董事长有着超越常人的远见与把握全局的能力。但是，这样的企业中仍然存在着巨大的管理漏洞。人事，架构，以及行为方式，有的让人无法理解，也许，像我这样层面的人是没有办法理解的，毕竟我不是专业的管理者。但我想，对于集团，对于xx集团，怎样把合适的人放在合适的位置上，这才是能够持久发展的关键。在过去的日子里非常感激董事长和您的厚爱，把我从设计师提到设计部经理，再提到副总的位置。除了感激对我的信任之外，我想说我并不适合这样的工作，这样只会使我更加地疲于奔命，而并非发挥我应有的作用。

最后，感谢您对我工作与生活中的帮助，给予我成长的环境，给予我发展的舞台，感谢对我的信任，同时也感谢所有华彬大业的同事们对我的帮助与肯定，希望xx集团越来越好。我会在xx年的最后的四个月里，用一样的热情，用一样的投入，结束最后的工作，划一个完整的句号。

此致

敬礼！

申请人□xxx

申请时间□xxxx年xx月xx日

室内设计师个人简介篇四

反思20__工作中的不足。作为公司一员，我深知自己在设计上还存在很多幼稚和不成熟的地方，当然也有收获。通过对这些不足与收获的总结，我坚信在以后的工作中一定能取得更大的进步。优秀作品的设计师最开始也是行动与学习并进的一个结果。我知道光有想法还不行，正真需要的是精通的操作软件和独特的设计构思及已有成熟设计的多多借鉴。我了解自己对于这个差距还有很长距离，但我会从一点一滴做起，积累经验。在此新旧交替之际，为了明年能做得更好，总结本年度工作收获与不足是十分之必要。我对个人在设计中出现的问题做了一个总结。下面是我对20__年获得的体会：

- 1、细节决定成败，在设计过程中一个数字就可能成为你设计中的败笔，所以在设计过程中一定要细心。
- 2、手绘功底差，因为在学校对手绘这方面接触的不是很多，因此在很多时候我想的到都用手绘表现不出来，在这个缺点上我会多看一些手绘画册，平常多实际操作练习。
- 3、构思感不够强，因为经验不够丰富，阅历不够深切，导致了现在的局部思想。在今后的设计过程中我会多看一些室内设计方面的书籍和看一些大师的作品，来提高自己的审美能力。从前辈那里学习、研究，敢去挑战别人不敢做的事，有对比才有创新嘛！
- 4、了解色彩搭配，在色彩搭配上，我觉得这是我的一个死角，所以今后多看作品和这方面的书籍，看别人是怎么搭配的，

相信只要用心，肯定能做好的。

5、多实践，首先我先把操作软件操作熟练。利用下班时间和平常的休息时间抽出几个小时来练习我的操作能力，因为我的操作速度还不是那么的理想。

6、多观察，平常多观察生活中的任何事物，设计来源于生活嘛！

7、心态要放好，我觉得前面的几点都是衬托，最重要的就是心态，如果心态没有放好即使再有才华，也不见的能成功。所以心态决定一切。

自从加入到我们的队伍，确实让我学到很多东西，我会好好珍惜现在的学习机会的。我对公司不定时的培训非常满意。总之，我会用心的做好我的工作，把以前的不足慢慢提高，好的继续发扬，坏的让它退场。相信只要我们心往一处使，劲往一处宁，阳光总会常亮的。

室内设计师工作总结模板

室内设计师个人简介篇五

尊敬的各位领导各位同事：

秋去冬又来，花开花亦谢。一闭一睁间，匆匆又一年。

在忙忙碌碌中□xx年又将过去了，在这一年当中，设计部无论是在运作模式、设计产值、还是人员结构，各方面的变化都比较大。

设计部的运作模式是从7月底开始进行调整的，以独立承包制的运营方式，与之前相比，变化相对较大。设计部有了更大的自主权，有了更大的发挥空间。

对于公司来讲，也省了不少杂事小事。在近几个月的运作来看，情况还是比较稳定，总体是稳中有发展。在不断提高自己的管理能力的基础上，继续加强专业知识的学习，领导部门所有人员，往更高设计层次迈进。

从一年的设计产值来看，比去年有了相对程度的提高，设计工程总产值达1亿元左右，设计费总产值近300万元。从项目的类型上分析，今年的声学公建项目比去年增加很多，如青少年宫、艺术中心、会议中心等等。

这也在另一个角度可见，几年以来，丰总一直要求销售人员在销售过程中同样需要重视声学装饰领域这一决策初见成效。还有今年本地区的事业单位的设计装饰项目，如雨后春笋，慢慢地越来越多，而且都是侧重于在原有建筑中的装修改造，这也预示着本地区的机关事业单位的二次装修改造时期的到来，因此，我们应该提前做好准备，在20xx年，争取再把握更多的机会，打个漂亮战。

虽然今年的产值是喜人的，但是作为一个甲级设计资质的设计单位来说，这是远远不够的。我们仍需要进一步努力，不断地在业务技能上下功夫，争取在新的一年里，产值更上一层楼。

设计部今年的人员流动性，是历年来最大的，几乎是大换血，与新成立一个设计部没什么区别。因此在一定程度上影响了工程设计的质量、进度，甚至导致某些项目的流产，对公司造成了较大的损失。但是，在这帮新人的共同努力下，还是平稳地挺过来了。

需要项目现场跟踪，我们就驻现场；需要加班加点赶时间，我们就连续奋战近数月；需要互相配合，就互帮互助。在部门里，人员之间的团队凝聚力，在短时间内很快有了质的提升。深知团队精神是攻克万难的最基本的立足点，我们都做到了。

其中值得一提的是xxx□在其中一个月打卡记录中，超过晚上24时的，有近半个月。作为一个女同志，对工作认真负责，是值得学习的，并且在老员工辞职之后，她主动承担了不少项目的设计工作。还有俞挺，为人处事，踏踏实实。虽然刚进公司不久，但对声学领域好学好问，为了公司日后的长足发展，为了培养声学设计的后备人才，派他上xx进行声学理论知识的培训并取得培训证书，回来后，又恰逢xx工地需驻现场设计师，故派他亲临实践。

理论与实际的结合，让他在声学方面的专业技能，有了很大的提高。还有xx□xxx□xxx三个设计员，性格相近，踏实肯干、能吃苦耐劳，虽然在专业能力上还有待于提高，但从为人处事上来考虑，都是符合我们公司诚实乐群、开拓超越的企业精神的。

设计部的20xx□是一个不平凡的20xx□每年的这个时候，心中总充满着无限的感慨来回顾这一年，心中总充满着无限的希望来期待下一年。年复一年，看到的是进步，看到的是发展，看到的是xx的未来。