

护理就业形势分析报告 大学生就业形势分析报告(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

护理就业形势分析报告篇一

就业是民生之本。一直以来，樟树市委、市政府高度重视就业工作，并把促进就业作为落实科学发展观的重大举措强力推进。我市各项就业指标完成率100%，工作取得显著成绩。为了真实客观地反映我市就业、失业人员的现状，掌握他们在就业过程中遇到的困难和问题，有针对性地做好就业工作提供决策依据，我局就此开展了相关的调查分析活动。现将调查分析情况报告如下：

一、

为了加强我市就业工作的领导，市政府成立了促进就业工作领导小组，明确了各成员单位的工作职责。各级政府及有关职能部门也建立相应的组织机构，从而自上而下建立了促进就业工作的协调机制，把扩大就业作为经济和社会发展的主要目标，纳入国民经济和社会发展规划。建立了促进就业的目标责任制，进行年度考核。

按照《就业促进法》和中央、省、市促进就业的各项决策部署，我市认真贯彻落实税费减免、小额担保贷款、社保补贴和岗位补贴等政策。鼓励将创业作为解决就业问题的重要手段。目前，全市建有创业园区、创业示范街，组织创业培训。据统计，今年一季度，105名有创业愿望人员参加了培训，已有78人实现成功创业或自谋职业，累计带动再就业人数达万余人。小额担保贷款政策实施以来，累计发放扶持创业小额

担保贷款6488笔、金额35864万元，发放劳动密集型小企业贷款28979万元。我市将就业援助作为保障和改善民生问题的重要举措之一。先后开展了“春风行动”、“创建充分就业社区”、“消除零就业家庭”等专项援助活动，建立了面向城乡全体劳动者的就业援助体系。今年以来，全市共举办专场招聘会8场，发放政策宣传材料2.8万份，近2万余人次参加招聘会，2000余人实现就地就业。

我市在稳定城镇就业工作的同时，坚持统筹兼顾的原则，把就业工作重点快速向农村富余劳动力和返乡农民工转移就业方面转移。开展农村新成长劳动力、富余劳动力转移就业和农民工职业技能培训，紧紧围绕劳动力需求和本地企业用工紧缺工种开展多层次、多形式培训，同时还积极为参加培训的农村劳动力提供技能水平鉴定评价服务，不断提高农民工素质。

目前，樟树市已经建立了市、乡镇（街道）、社区（村委）三级公共就业服务网络，在市人力资源市场、乡镇（街道）基层劳动保障所、社区（村委）劳动就业社会保障服务站，配备了专（兼）职工作人员。每个乡镇（街道）劳动保障所基本公共就业服务设施一应俱全，全部都配备了计算机、打印机、复印机等基本设备，统一悬挂业务办理及流程图，设置了就业服务窗口和求职热线，基本实现机构、人员、经费、场地、工作、制度“六到位”。

二、

经济对我国就业率有着很大的影响。近几年以及未来政府都决心调整和优化经济结构，不再过多的强调gdp。由于我国经济存在地区之间差异，经济欠发达的西部地区很难对大学生形成有效的需求，导致了西部人才少，东部人才过剩的局面，并且这种局面很难在短时间内改变。城乡之间发展不平衡，劳动力分配差异化明显。农村大量劳动力资源剩余，这种形势下，劳动力转移成为主要就业出路，转移趋向多集中在当

地的二、三产业。从劳动力从事的行业上看，工业、建筑业、商业、餐饮业是农村劳动力转移的主要行业。在这些转移中，以就地转移为主，外出转移为辅。这种向市外、省外转移较少的状况很大程度上得益于近年来我市经济发展势头良好，企事业中吸纳了大量劳动力。

当下就业难形势严峻劳动者自身“难辞其咎”。一是对就业和薪酬的期望值过高。对自己的定位不清，目标不明。对工作要求一步到位，理想化，薪酬期望值高出社会现实水准，导致部分失业人员“有业不就”。二是就业观念陈旧。近几年，我市第三产业发展较快，新增不少就业岗位。但餐饮、洗浴等服务性岗位及居民小区物业保洁、绿化、环卫保洁等岗位被认为是“不体面”岗位，当地人不愿在当地做，而是去外地做。我市的这些岗位也大多是外地人或偏大龄群体来做。特别是新生劳动力做事眼高手低，不愿从事苦脏累的工作，缺乏吃苦耐劳精神，比较爱面子，怕从事底层的工作被朋友亲戚看不起。三是缺乏专业技术成为就业最大的门槛。四是缺乏自主创业的意识。对创业的认识不全面，甚至存在明显的缺陷，其中重要的一点就是缺少管理经验，对行业缺少深度认识，对市场和营销缺少深入了解。还有部分失业人员总想到“正式”单位、大企业就业，即使已实现灵活就业也隐瞒不报，隐性就业现象普遍。

三、

当前，我市劳动力就业存在的问题依然比较突出，主要表现为“三个矛盾”：

一是结构性的矛盾。劳动力素质与岗位需求不相适应的结构性矛盾突出，劳动力数量庞大但整体素质偏低，管理人才和高技能人才短缺，“就业难”和“招工难”的问题并存，“有事没人干”和“有人没事干”的现象同时存在。而且随着我市经济结构性调整、产业结构优化升级的逐步加快，这些问题将会越来越突出。尤其“4050”下岗职工因年龄和

技能原因，再就业更为困难。同时，福利企业经营比较困难，残疾人下岗失业增多。

二是劳动者就业观念与市场机制不相适应的矛盾。在分析就业形势上造成就业难的一个重要因素就是劳动者本身就业观念没有转变过来，也不愿意花时间参加职业技能培训提升自己的就业技能。

三是就业多元化与管理滞后的矛盾。当前就业工作呈现用工单位多元化，就业渠道、就业方式多元化的特点，一些企业用工行为不规范，合同签约率不高，社会保险的参保率低，劳动监察维护劳动者的合法权益有待于进一步加强。

四、

夯实基层就业服务平台建设，政策和服务同时发力。建立绩效评估，确保政策落实到位为提升各级劳动保障队伍工作的主动性与积极性，确保各项政策落实到位，在将就业创业工作纳入镇（街道）考核内容，建立覆盖纵向全员的绩效评估体系，细化工作内容，明确工作任务，责任到人，实现有激励有惩戒，充分激发各层级工作活力，增强工作实效。完善相关工作标准和管理制度。结合劳动力动态管理要求，利用就业服务网络和信息，对城镇劳动力、农村劳动力、失地农民、新成长劳动力实施动态管理，有针对性地提供个性化就业服务。

扎实落实就业援助机制，统筹各类群体就业。坚持劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业的方针，实施更加积极的就业政策。

（一）将做好高校毕业生就业工作纳入促进就业的重点工作，通过推进系列行动计划，强化就业见习与培训，保障就业权益等举措，强化服务力度，帮助、指引广大青年学生顺利走上工作岗位。

（二）加强对困难群体的就业帮扶工作。通过勤走访，多沟通的工作方式，向困难群体送岗位、送政策、送服务，缓解其生活压力，构筑和谐的社会氛围。

（三）广开渠道做好农村富余劳动力转移工作。在城市化进程不断加快的社会背景下，继续加大统筹城乡的就业工作力度，做好农村富余劳动力的就业转移与自主创业工作。

增强培训的针对性，增强劳动者职业技能。要强化培训的针对性、实用性和有效性，实现培训专业与经济发展、培训方式与就业意愿、培训内容与就业岗位的相互对接。充分发挥就业服务中心在技能培训中的主导作用，加强劳动者的就业技能培训和创业培训。研究和探索就业技能培训高效机制，着力提高培训合格率和就业率。

落实创业政策助推创业就业。坚持小额贷款和创业培训相结合，扶创业者上马，再送一程。提高扶持个人创业贷款额度，统筹下岗失业人员、妇女、残疾人、高校毕业生、退伍军人等社会各类创业群体，为创业者架起融资“金桥”。推行先培训后贷款方式，为创业者提供免费创业培训，提高创业技能。引进国际劳工组织推行的“创办和改善你的企业”的培训方式，将创业知识和创业实际、创业岗位高度融合。

护理就业形势分析报告篇二

作为移动互联网的主要使用人群，大多数青年在社交媒体上表示，目前大学毕业生就业压力大，形势严峻。

高等教育大众化以来，应届毕业生人数越来越多，就业压力也随之越来越大。中国青年报记者梳理发现□20xx年，全国高校应届毕业生为495万人；到了20xx年，全国高校毕业生已增至630万人。从20xx年开始，国内高校应届毕业生的规模以每年近30万人的数量增长□20xx年为699万人□20xx年为727万人，今年将达749万人。

伴随高校毕业生人数“水涨船高”，留在国内一线、二线城市工作、生活的门槛进一步提高了。据财新等媒体报道，有关部门缩减了20xx年度高校毕业生进京落户的计划指标，各中央单位在20xx年基础上指标压缩17%；毕业生进京落户条件比以往更加严格，并实施违规责任追究制等。

部分应届毕业生还反映，称已签订就业协议的国企以无法解决北京户口为由，要解除就业协议。引起应届毕业生不满的是，某一线城市对市属用人单位引进落户的应届毕业生提出年龄限制，要求毕业当年本科生不超过24岁、硕士生不超过27岁、博士生不超过35岁。

国内一线、二线城市高门槛、高房价、高房租的“三高”压力令大学毕业生对这里“望而却步”。据中青舆情监测室统计，在互动空间上有28.6%的人认为，今年就业形势严峻，越来越多的大学毕业生找不到工作。国内某教育协会秘书长向本报记者透露，连他们这类中介组织都有很多人求着给孩子的就业协议盖章。有的家长就说，帮忙盖章先交差，毕业后来不来就业是另外一回事。

大学生创业成功的毕竟是少数。有的网友认为，大部分高校毕业生还是要进入用人单位工作，急需解决的是这部分人的就业问题。

当下，国内一方面是高校毕业生感到就业难，另一方面企业与用人单位却普遍招不到想要的人，高校毕业生规模与社会用人需求出现结构性矛盾。

有关人士向本报记者透露，国内高校压力最大的是在每年6月，开具派遣证明、毕业生离校后，巨大的就业压力就由教育部门转到了人社部门。

关于如何应对当前的大学毕业生就业高峰，有关人士介绍，首先是国家出台了一系列政策措施鼓励大众创业、万众创新；

其次是在高校建立弹性学制，允许在校学生休学创业；第三，在高校全面推进和加强创新创业教育等。

此外，如何帮扶大学毕业生实现有序就业和科学创业？《中国工商时报》等媒体刊文建议，一方面，建立健全与实施国家层面的就业规划，确保各类毕业生均衡有序就业。另一方面，不能一味地追求所谓的学历教育和学历待遇，对就业规划、指引、帮扶以及创业保障等一系列体系、机制进行再造或优化。

有时候你必须硬着头皮，朝着你坚持的东西走下去！加油！同学们！

护理就业形势分析报告篇三

会计在公司里占据着越来越重要的地位，会计是对会计单位的经济业务从数和量两个方面进行计量、记录、计算、分析、检查、预测、参与决策、实行监督，旨在提高经济效益的一种核算手段，它本身也是经济管理活动的重要组成部分。会计专业作为应用性很强的一门学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。

有关会计的专业基础知识、基本理论、基本方法和结构体系，我都基本掌握了，但这些似乎只是纸上谈兵，倘若将这些理论性极强的东西搬到实际上应用，那我想我肯定会是无从下手，一窍不通。自认为已经掌握了一定的会计理论知识在这里只能成为空谈。只有把从书本上学到的理论应用于实际的会计实务操作中去，才能真正掌握这门知识。

平常在学校学到的都只是课本上的知识，缺乏工作经验，还不能满足会计工作的需要。为了积累关于会计专业的工作经验，我在唐山三友集团氯碱有限责任公司获得了一次十分难得的实习机会。实习期间努力将自己在学校所学的理论知识

向就业方面转化，尽量做到理论与就业相结合，在实习期间能够遵守工作纪律，不迟到、早退，认真完成领导交办的工作，得到学习领导及全体工作人员的一致好评，同时也发现了自己的许多不足之处。

这里的同事对我非常和气，他们耐心地向我介绍了公司的基本业务、会计科目的设置以及各类科目的具体核算内容，又向我讲解了作为会计人员上岗所要具备的一些基本知识要领，对我所提出的疑难困惑也是有问必答，尤其是会计的一些基本操作，都给予了细心的指导，我很感激他们对我的教导。在刚刚接触社会的时候，能遇上这样的师傅真是我的幸运。虽然实习不像正式工作那样忙，那样累，但我真正把自己融入到工作中了，因而我觉得自己过得很充实，觉得收获也不小。在他们的帮助下，我迅速的适应了这里的工作环境，并开始尝试独立做一些事情。

在这里我的收获很大，我学会了录入业务、记账、登帐、填制记账凭证、使用打印机等好多的知识，掌握了会计工作的基本流程，也学到了不少为人处事之道，认识到不断学习的重要性，的了解了会计专业的特点，发现电算化在公司的使用日益普遍等等。以上就是我的实习收获和所得。

公司里凭证的填制已经基本上由电脑生成打印机完成，很现代化，而且我发现这里所使用的用友软件很方便快捷，网络已经能很好的为公司服务了。

一个月的实习我基本掌握了登账的方法：首先要根据业务的发生，取得原始凭证，将其登记记帐凭证。然后，根据记帐凭证，登记其明细账。期末，填写科目汇总表以及试算平衡表，最后才把它登记入总账。结转其成本后，根据总账合计，填制资产负债表、利润表、损益表等等年度报表。这就是会计操作的一般顺序和基本流程、会计本来就是烦琐的工作。在结账以前必须先对账，对账主要是为了发现和纠正记账过程中出现的差错。因为在会计核算过程中难免会出差错，而

且差错可能出现在各个环节，如记账凭证填制中的错误、记账过程中的错误、实物保管过程中的疏忽等等。因此，在会计期末将账簿同会计凭证、其他账簿、实存物资相核对，可以保证账证相符、账账相符、账实相符，是会计信息真实可靠的保证，同时为报表的编制打下了良好的基础。

一、查找漏记、重记错差的方法。总帐与分帐不平时，如果差错数是72，就得先看凭证上有无72这一笔数字。如果发现这一笔，就应看有关帐户是否有漏记、重记的情况。

二、查找反方向差错的方法。这种反方向的. 差错数，一定是偶数，可用“2”除尽。所得的商数就是差错数。

电算化在公司的普及使用，让我对电算化又有了更新的认识，会计电算化是会计技术和计算机技术相结合的产物，会计电算化的不断发展，要求会计电算化人才培养要突出实务性特征，要使会计电算化人才能够迅速理解适应和进入计算机会计实务环境，能够熟练从事手工会计操作和运作财务软件，具有从实务中学习和进步的能力。会计电算化人才是一种复合型人才，无论其侧重哪一方面，都应该拥有足够的会计和计算机两方面的知识，懂得计算机技术手段，能将会计工作转化为计算机应用；要熟知一些计算机环境下的会计运作方式和模式。在我国，随着经济的持续发展，对会计类专业人才的需求一直处于一种上升的趋势，即使是大学生人数激增，毕业生就业困难的今天，会计类专业的. 就业形势也明显的比其他专业的要好，在各地的招聘职位需求排行榜上，财经类专业一直处于领先，根据调查结果显示，社会对会计电算化专业毕业生需求意愿较强，九成单位有长期需求。

因为公司分工较细我是在销售部实习，所以涉及到的都是和资金流入有关的会计科目，应收账款很常见，使我对应收账款有了认识。应收账款是指企业因赊销产品、商品或提供劳务而应向购货单位或接受劳务单位收取的应收款项，是企业因销售商品、提供劳务等经营活动所形成的债权，是企业流

动资产的一个重要项目。随着市场经济的发展，商业信用的推行，企业应收账款数额普遍明显增多，应收账款的管理已经成为企业经营活动中日益重要的问题。

应收账款的功能主要有以下方面

- 1、扩大销售，提高了企业的竞争能力。
- 2、减少库存，降低存货风险和管理费用的开支。

以前，我总以为自己的会计理论知识扎实较强，正如所有工作一样，掌握了规律，照葫芦画瓢准没错，那么，当一名出色的会计人员，应该没问题了。现在才发现，会计其实更讲究的是它的实际操作性和就业性。还有就是会计的连通性、逻辑性和规范性。每一笔业务的发生，都要根据其原始凭证，一一登记入记账凭证、明细账、日记账、三栏式账、多栏式账、总账等等可能连通起来的账户。会计的每一笔账务都有依有据，而且是逐一按时间顺序登记下来的，极具逻辑性。在会计的就业中，漏账、错账的更正，都不允许随意添改，不容弄虚作假。每一个程序、步骤都得以会计制度为前提、为基础。体现了会计的规范性。在实习期间，我曾觉得整天要对着那枯燥无味的账目和数字而心生烦闷、厌倦，以致于登账登得错漏百出。愈错愈烦，愈烦愈错，这只会导致“雪上加霜”。反之，只要你用心地做，反而会左右逢源。越做越觉乐趣，越做越起劲。梁启超说过：凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生。因此，做账切忌：粗心大意，马虎了事，心浮气躁。做任何事都一样，需要有恒心、细心和毅力，那才会到达成功的彼岸！在这次会计实习中，我可谓受益匪浅。仅仅的一个月实习，我将受益终生。

护理就业形势分析报告篇四

摘要：就业乃民生之本，每年大学生就业季都会引起社会的广泛关注。在当前新常态的形势下，如何解决就业难的问题，

需要从供需两端着手进行形势分析，结合当前的社会环境，从政策决策，实施各维度入手，促进高校毕业生创新创业，解决就业难题。

关键词：大学生就业；形势；任务

前言

教育乃民生之基，就业是民生之本，如果推进人力资源转化成社会力量，解决当前就业难题，是全党全国人民所关注的社会热点话题。大学生就业涉及千万个家庭，涉及学生自身一辈子，政府要高度重视，提升促进高校毕业生创新创业的服务质量，帮助大学生融入社会。当前我国进入经济新常态，产业结构优化升级，大学生就业的机会与挑战并存。

当前，就业形势十分严峻。据统计，从1995年到2015年，全国高校毕业生总量增长了八倍之多。研究生的数量比1995年增长了15.5倍。本科生人数也增长了十倍之多。专科生的人数亦增长了六倍以上。短短二十年，高校毕业生的增长速度之快令人瞠目结舌。给我们的社会体系和就业体系带来了巨大的冲击。即使待就业人数庞大，但就业难的主要缘由是由于目前的结构。

学生所学专业结构不均衡。大学生选专业时倾向于文科专业。如经济学，管理学等相关学科。而目前主要面临就业难的也是这几大学科。不同区域内的学历结构也不均衡。经济发达地区的研究生比例较重，而经济欠发达地区，研究生比例相对东部沿海和北上广深的大城市来说较轻。不止研究生学历如此，本科生，高职专科生亦是如此，多集中在东部地区和经济水平较高的大城市，西部地区，经济欠发达地区相对比例较少。

除了学历在区域的分布情况之外，高校的男女的性别比例也出现了变化。以往高校招生往往是男生所占比例较大，女生

相对较少。但目前这种现象出现了转变。女生入读高校的人数超过了男生，尤其是一些便文学专业。一个班的男生屈指可数。而这样也加大了女生的就业难度。

高校毕业生的就业形势是否严峻与当时的社会经济情况息息相关。经济形势良好能提供更多的就业岗位，有利于缓解就业困难的情况。若当年的经济大环境整体呈现紧张或下降趋势，那么则会导致就业难的形势持续紧张。目前国内处于经济新常态的形势之下，产业结构转型升级，经济发展速度由高速向中高速换挡，创新驱动带动经济发展。这一系列举措表明我国目前的经济发展速度有所下降，自然而然能为社会提供的岗位也相对减少，对高校毕业生的需求总量也有所下降。除了经济增长暂缓之外，每年高校毕业生数量不断增加，就业岗位的提供跟不上毕业生的增长速度；以往的毕业生也有迟迟未找工作的；国内经济改革，很多企业的合并、重组，也致使一部分人员得重回社会再就业；城乡一体化发展，不少农村人口开始再就业，向农村发展。这一系列原因都导致市场为高校毕业生提供的就业岗位相对较少。如不加以引导和解决，只会使每年的就业形势愈加严峻。

目前经济新常态形势下，对高校毕业生的需求有所下降。相关文科专业遇冷，如经济类，文学类，管理类等相关专业找到合适的对口工作相对较慢，就业压力相对较大。产业结构转型升级，第三产业慢慢占主导位置，对服务性人才的需求上升的同时，对于第二产业，制造业的人才缺口逐渐减少。经济欠发达地区的就业岗位相比经济发达地区的岗位更少。当前大学生入学，女生多于男生，毕业时，女生的就业难度也大于男生。不止社会上出现就业难的问题，相关企业、工厂还出现用工荒的问题。所以当时市场上时就业难与用工荒两种问题并存。

当前经济新常态的大背景下，不单单只有就业难的问题，对于很多人来说，当前的经济形势也充满着很多的机遇。我国目前的经济发展速度虽然减慢，但是是从量变到质变的过程，

转型升级后能为更多优秀人才的就业提供更好更多的岗位。而且我国整体经济基数较大，就业岗位总量也是可观的。目前，创新驱动带动经济发展，为创新性人才的就业提供了良好的环境。而且从长远来看，创新带动经济发展是非常可观的。目前，大众创业，万众创新的号召下，社会上新兴企业不断增加，经济结构愈趋优化稳定。总体来说，我国的经济具有韧性和巨大的潜力。对于高校毕业生的就业来说，也是可观的形势。

当前要解决就业形势严峻的问题，要让高校毕业生能就业，好就业，就好业的问题，需要从高校毕业生、学校和政府、市场几个角度来着手解决。能就业意味着打铁还需自身硬，要想能够就业，在就业市场有一席之地，需要高校毕业生有过硬的专业本领，和良好的综合素质。高学历不等于高能力。高校在培养人才时要着重学生动手能力的培养，要将理论与实践结合起来，培养学生的市场竞争力，让其获得市场的青睐。好就业意味着高校毕业生就业方便，不复杂。这需要校企合作，政府主导搭建更多的平台，使雇佣双方有更多的机会去相互了解和沟通。就好业意味着，高校毕业生能找到符合自己自身条件的工作。当前虽然是就业难的形势，但同时用工荒的局面也存在。所以不是高校毕业生找不到工作，而是找不到合适的工作。这需要学校在设置专业时，应结合市场的就业形势综合考虑。教育部门对于高校开设的专业要进行宏观调控，避免高校跟风，扎堆开设专业，致使人才培养超于市场需求，供大于求。同时，政府也应促进产业转型升级，为优质人才的就业提供更多的岗位。在这同时，也应号召高校毕业生深入基层就业，实现自我的价值。

结束语

在当前，我国经济新常态的形势下，高校毕业生的就业问题引发了社会各界的广泛关注。目前经济结构转型升级，经济增长速度面临换挡，而每年高校毕业生总量不断增加，性别比例，学历结构，地域分布等种种问题面临解决。要解决就

业难的问题，需要从顶层设计出发，高校毕业生，学校，政府，社会多方协作，协调解决“能就业，好就业，就好业”的三大难题。

参考文献

护理就业形势分析报告篇五

从20xx年第一批扩招后的大学生毕业以来，就业难的问题每一年都会被舆论拾起，成为人们众说纷纭的焦点。年年岁岁花相似，岁岁年年景不同□20xx年学子们在为工作奔波忙碌时，对前景似乎比以往更加迷茫。大学生面对就业市场众生相，无奈之余，只好“长太息以掩涕兮，哀民生之多艰”！

本科生遍地都是，硕士生也没那么稀罕，博士都扩招了，所谓的高学历还能在市场上所向披靡吗？不看学历看能力，学历只不过是求职就业的“敲门砖”，很久以前人们这样说。时过境迁，曾经被人们看好的高学历在今天似乎怎么也敲不开企业的大门。

研究生白送都没人要

根据麦可思对20xx年考研学生所做的调查显示，34%的人选择考研的理由是“就业前景好”，在众多考研理由中位居榜首。然而，研究生的就业前景真如学子们想像中那么好吗？在论坛上，有一位网友发表了“我是研究生，白送都没人要”的帖子，一石激起千层浪，引发了其他网友的共鸣。在20xx年各大媒体不时爆出研究生找工作屡吃闭门羹的事件，学子这边手持高学历期盼企业能够多看自己一眼，企业那边挑挑拣拣到头来还是弃之门外。

就学历来讲，研究生在求职中处于“上不去、下不来”的尴尬位置。同样在论坛上，一位hr这样说：“我们公司只有研发部门才招研究生，其他的岗位还真是没有这个必要；如果

要读研究生，那就读到博士，这样出来才会有‘销路’。”

选择考研，学子们本想以此为就业拓宽道路，期待获得可以给自己增重的学历砝码。然而，当他们走出象牙塔再次面临就业的时候，却发现学历在市场上的吸引力已大大缩水。

招聘洗碗工，要求本科学历

20xx年厦门市公安局翔安分局要招聘一名高学历的洗碗工，其条件之高被网友怒称“这是对国家学历的藐视！”虽然在舆论的压力之下，招聘方修改了苛刻的招聘条件，丰富了工作内容，可被伤自尊的网友还是“穷追不舍”。相比之下，有些网友则显得“淡定自如”□51job论坛网友“时间换空间”回帖说：“听到这样的消息，15年前愤怒，10年前麻木，5年前呵呵一笑！”另有网友则在高唱“你伤害了我，我一笑而过，你要求贪婪我只能懦弱”。

这一事件，不仅直射学子就业难，同时也使学历贬值的问题凸现出来！

学历贬值，大学真的无用？

当所有看似残酷的’事实集中呈现我们眼前时，人们很容易草率的得出结论，读完大学，有了学历依然很难找到工作。学历贬值、大学无用论便在学子们的脑海中应运而生。

前不久，“熊猫烧香”的作者李俊提前出狱，国内一些知名it公司得知消息后纷纷向他发出邀请函。李俊因“毒”得“名”，“熊猫烧香”虽不是为“名”而作，却让大众看清这位连高中都没有考上的水泥工艺技校生在网络安全领域的天赋。早年李俊曾在北京、广州等地闯荡过，无一例外地被数家网络安全公司因学历低而拒之门外。在51job论坛上的一项调查显示，43%的人曾遭遇过“学历歧视”，位居各种常见就业歧视的前列。

高学历敲不开企业的大门，除了埋怨社会的不公，企业的苛刻，大学生能否从自身的角度来考虑“敲门”方式存在的问题呢？在采访德勤华东区校园招聘经理胡艳红时，她一再强调：“德勤非常看重应聘学生在校的学习成绩、组织能力、人际交往能力”。许多大学生以学不到东西为由挥霍四年的青春时光，或者为拿一纸文凭而晃晃度日，面对hr的“火眼晶晶”，这样的学生定会“原形毕露”！

高学历敲不开企业的大门的原因之一，不是学历贬值，而是学历的“含金量”降低！学生在校不好好学习专业知识，实习时不积累为人处事能力，再高的学历对于企业来说只是一张象征意义的白纸而已。

20xx年9月末媒体报道“哈尔滨大学生‘回炉’短训就业受宠”，新年伊始，广东曝出“技校生就业好过大学生”，“企业争抢技校毕业生，造成人才提前‘脱销’”等类似的新闻。即学即用的技校培训pk“华而不实”的大学教育，学子们心寒之余，不得不“识时务者为俊杰”，纷纷加入“回炉”培训的行列。

曾经有一些专家和学者认为大学生“回炉”技校是一种人才和教育资源的浪费，然而随着大学生就业问题的凸显，大学毕业生为了增强就业竞争力回技校“充电”的现象被越来越多的人接受和认同，“回炉”大学生也从当初的“个别现象”发展到今天成为一个群体。

技校生受宠，大学生“回炉”，曾经的“天之骄子”，如今却需要技校的“镀金”才能真正发射光芒。上海社科院青少年研究所副研究员曾燕波在解释这一“反常”现象时说：“技校、职校不可能替代大学教育，当大学毕业生纷纷回潮读技校寻找就业出路时，拷问的不是教育体制，更深层次折射出的是当前经济结构的问题。目前，我国的产业结构不完善导致一些重要产业对大学生的需求有限，社会上需要大学毕业生从事的白领岗位不足。”

挣扎在职场中的大学生千辛万苦找到工作，还来不及庆幸自己拿到了众人相传的20xx元薪酬的市场价，中国社科院发布的统计数据无疑又一次刺伤了学子脆弱的心灵。

中国社科院发布的《20xx人口与劳动绿皮书》显示：“随着大学毕业生的增加和有经验的青年农民工的抢手，两者工资待遇有趋同的趋势。国家统计局的抽样调查结果显示，21岁和22岁的大学毕业生与同龄的青年农民工的工资分布进行对比，都是“千元档”，甚至青年农民工的平均工资水平略高于大学毕业生。”

社科院的这一统计也许是无心之举，可已经觉得倍受歧视的学子们这下似乎又被揭了伤疤。媒体上沸沸扬扬的炒着“大学生与农民工同酬”，社科院人口与劳动经济所所长蔡昉也表示：“部分青年农民工进入劳动力市场较早，积累了经验技能，具备一定的就业竞争力，可能会与刚出校门的大学毕业生在一定程度上形成就业竞争关系。”