

最新矿山应急资源调查报告版 应急资源调查报告完整版(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

矿山应急资源调查报告版篇一

1目的

为全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《突发事件应急预案管理办法》（国办发〔2013〕101号）、《生产安全事故应急预案管理办法》（国家安全监管总局令第88号、应急管理部2号令），结合本厂的实际情况，现就本厂应急资源进行调查，以加强应急管理工作，建立健全各种预警应急机制和应急救援系统，提高对突发事件的应急救援反应速度和协调能力，最大限度地降低事故造成的人员伤亡、财产损失。

2内部应急救援资源

2.1预案的编制

本厂编制了《综合应急救援预案》和《现场处置方案》。

2.2组织体系的建立

12.2.1应急组织体系

22.2.2

应急救援组织机构及职责

2.2.2.1

应急救援指挥领导小组

组

长：xxx(总经理)

副组长(xxx(安全员))

成

员：xxx(生产负责人)、xxx(综合办公室负责人)、财务(xxx(后勤))

应急救援指挥部办公室是应急救援指挥部的日常办事机构，设在厂值班室，应急电话0536-xxx。应急指挥部下设抢险检修组、医疗救护组、通讯救护组、治安消防组四个应急救援小组。

2.2.2.2 应急指挥领导小组职责

应急指挥领导小组是本厂应急管理的最高指挥机构，负责本厂各类突发事件的应急指挥工作，其职责如下：**a)**接受上级主管部门的领导，请示并落实指令；**b)**批准并签发突发安全事件应急预案；**c)**下达预警和预警解除指令；**d)**下达应急预案启动和终止指令；**e)**确定现场指挥部人员名单和聘请的专家名单，并下达派出指令；**f)**统一协调公司应急救援资源；**g)**负责对外通报发布有关事故信息。

h)审批本厂应急救援费用。

2.2.2.3 应急指挥领导小组办公室职责

i) 负责对应急工作的日常费用做出预算。

2.2.2.4 现场应急指挥部职责

现场应急指挥部在应急指挥领导小组领导下开展应急工作，职责如下：

a) 按照应急指挥领导小组指令，负责现场应急指挥工作□b) 收集现场信息，核实现场情况，针对事态发展制定和调整现场应急处置方案□c) 负责整合调配现场应急资源□d) 及时向应急指挥领导小组汇报应急处置情况□e) 根据应急指挥领导小组的指令，及时向应急指挥领导小组办公室汇报应急处置情况□f) 按照应急指挥领导小组指令，负责现场新闻发布工作□g) 收集、整理应急处置过程的有关资料□h) 核实应急终止条件并向应急指挥领导小组请示应急终止□i) 负责现场应急工作总结□j) 负责应急指挥领导小组交办的其它任务。

52.2.2.5 各应急救援组成员及职责：

1) 抢险抢修组成员□xxx 指挥，成员由发生事故时当班工人和外协的机修人员、电工组成。

职责：负责为灭火、抢救等工作消除障碍；负责抢救现场负伤人员、重要物资和现场洗消等工作，消除危险因素和安全隐患；负责重要设备设施的抢修。

2) 通讯救护组成员□xxx

职责：负责事故期间的事故状态及时报告上级有关部门；通报有关临近单位采取防护措施；负责抢救伤员，现场医疗、救护，负责向医院运送伤员并及时进行妥当处理。

3) 治安消防组成员□xxx指挥，成员由当班工人组成。

职责：负责现场治安保卫、交通指挥，设立警戒，指导群众疏散，道路管制任务；负责初起火灾的灭火任务，外部消防救援力量到达后，移交给外部消防救援力量负责。

4) 物资供应组成员□xxx职责：负责抢险救援物资的供应、运输。

3 公司内部保障措施

13.1 通信与信息保障

本厂设应急电话□0536-xxx□□24小时有人接听，随时保证使用；应急救援人员配备手机，保证24小时开机，确保通讯联系。

3.2 应急队伍保障

各基层单位建立应急组织，落实人员，成立以安全第一责任人、班组长、岗位骨干组成的领导小组，根据工序特点、人员班次做到每班有具体指挥、有骨干、保证全天候救援。

本厂成立应急救援领导小组组

长：xxx(总经理)

副组长(□xxx□安全员)

成

员：xxx(生产负责人)□□xxx(综合办公室负责人、财务□□xxx□后勤)

各应急救援工作组负责人对该组全方位负责：确保人员配备，如有缺额，立即补足；成员个人日常应预备实施本组工作时所需要的必要劳保用品，确保随时行动；定期组织相关业务和技能培训、演练，不断提升其应急救援的能力。

本厂安全员对各应急救援工作组负责管理，应采取定期和不定期相结合的方式，检查各组人员、配备和培训等情况，如有问题应追究该组组长失职责任。

外部救援：

单位互助方式：政府协调和单位直接联系相结合。

请求政府协调应急救援力量：潍城区应急局3.3应急物资装备保障

本厂在日常要充分备足应急救援所需要的所有物资，有专人保管并对应急物资的完好性和充分性负责。各岗位配备灭火器以及防尘口罩等劳动防护用品。车间、配电室等出入口设置应急照明；办公室储备防尘口罩、雨衣雨鞋、编织袋、应急手电、铁锹等应急救援物资。（具体见应急物资一览表）

43.4其他保障

（1）本厂已经建立了《安全生产责任制》、《安全生产教育培训制度》、《事故管理制度》、《应急救援管理制度》等一系列保障制度，并严格落实执行。

（2）本厂内除日常用水可用于消防灭火，专门备有抽水动力，确保应急用水；（3）本厂自有车辆，可以满足人员运输的需要。同时，本厂与附近单位保持联系，如需大量运送物资，货运卡车可随叫随到。

（4）本厂附近有西城医院（潍坊中医院人民医院），距离本

单位1500米，如120车不能及时到达时，可在较短的时间内就近送伤员到医院临时急救。

4.4 外部救援资源

14.1 单位互助

长期以来，与邻近各企业等建立了友好的合作关系，两家相互依存、互利互惠。在事故时，相邻企业能够给予运输、人员、救治以及救援部分物资等方面的帮助。同时也能够依据救援需要，提供其他相应支持。

24.2 政府协调应急救援力量

当事故扩大化需要外部力量救援时，从寒亭区人民政府及相关部门，可以发布支援命令，调动相关政府部门进行全力支持和救护，主要参与部门有：

4.2.1 公安部门协助进行警戒，封锁相关要道，严禁无关人员、车辆进入事故现场和污染区。

4.2.2 消防队发生各类事故时，进行灭火、洗消的救护。主要有潍坊市经济区消防大队。

4.2.3 环保部门提供事故时的实时监测和污染区的处理工作。

4.2.4 电信部门保障外部通讯系统的正常运转，能够及时准确发布事故的消息和发布有关命令。

4.2.5 医疗单位提供伤员、中毒救护的治疗服务和现场救护所需要的药品和人员。

4.2.6 寒亭区政府协助企业协调相关政府部门和邻近企事业单位进行全力支持和救护。

34.3外部应急队伍救援

一旦发生突发事件，本单位抢救抢险力量不够时，或有可能危及社会安全时，指挥部必须立即向上级单位报告，请求社会力量支援（专业应急队伍和相邻企业兼职应急队伍）。

外部应急联络方式见附件1.3地方政府有关部门及应急机构联系通讯录。

44.4外部应急救援装备、物资、药品

本厂事故救援依托西城医院（潍坊中医院人民医院），医院配有救护车两辆，救护车配置氧气瓶、便携式内、外科用急救箱、便携式心电监护除颤仪、呼吸机、可折叠式推床各一套以及外科器具、夹板和急救药品等。

5存在的问题

15.1应急管理

表现在应急预案体系仍不完善，预案覆盖面不全，过于原则化，针对性、可操作性不强，特别是上下对应、左右衔接不到位，预案的宣传、培训和演练仍存在不足。

25.2救援力量

救援队伍培训不到位、不专业，目前应急救援队伍主要由企业员工组成，其专业知识、应变能力和装备等方面，有待于提高。

35.3应急资源

应急资源管理方面要进一步加强，特别是在检查、维护保养方面，有待于进

一步提高。

附件11有关应急部门或人员的联系方式

附件1.1

潍坊朗博发动机有限公司异常情况应急联系表

序号

姓名

职务

联系方式

备注

1xxx总经理

2xxx生产部负责人、安全员

3xxx车间负责人

4xxx综合办公室负责人、财务

5xxx保管

公司固定报警电话

附件1.22

地方政府有关部门及应急机构联系通讯录

单位名称

联系电话

附件22重要物资装备清单

序号

名称

类型

数量

性能

存放位置

使用条件

管理责任人及联系方式

1干粉灭火器手体式48只良好车间、仓库、办公室扑灭火灾

2应急药箱便携式1个良好综合办公室人员救治

3雨衣雨鞋普通6套良好综合办公室防水

4铁锹木柄6把良好车间灭火用

5消防沙干燥均匀2立方良好车间外灭火用

6应急照明蓄电池式8个良好车间、仓库等出入口应急疏散

7防尘口罩防尘专用50个良好综合办公室防尘

8编织袋尼龙20条良好综合办公室防洪堵漏

9铁丝

500米良好仓库工程抢险

10绝缘工具电力专用1套良好仓库触电事故专用

11应急手电充电式6只良好综合办公室应急照明

12安全帽玻璃钢12顶良好仓库头部防护

13防护手套挂胶100副良好仓库手部防护

14警戒绳

100米良好仓库安全警戒

15货车

1辆良好厂区院内运输应急物资

矿山应急资源调查报告版篇二

随着企业青年的数量大幅度增加，企业青年的生存状况、思想动态也越来越受到社会大众的关注。截至20**年3月14日，61名企业青年接受了在线调查，具体情况概况如下：

一、基本情况

1. 参与在线调查的青年一般集中在技术人员和管理人员，学历一般在高职、大专以上，而一线的生产工人很少关注。月收入主要集中在1000—3000元。

2. 对于企业看法，绝大部分青年都认为企业的发展和职工的利益是紧紧联系在一起的，企业发展的好职工才能发展的好，

反之也是一样的。对于企业裁员问题，绝大部分青年都认为企业应该在降低成本、提高效能、谋求发展上下功夫，不能牺牲普通工人的利益。

3. 作为一名企业青年，他们一般都希望能精通某项业务技能，成为这个领域里不可替代的人才或成为企业管理人员，在企业有很高的地位。主要担忧的是收入低、福利差或职业发展机会少。业余生活比较单一，愿意参加休闲娱乐活动。

4. 大部分企业青年比较关心国家大事，并且对国家大事的看法比较犀利。对于社会上的贫富差距现象，大部分人认为一部分人先富起来可以，但现在的富人大多是靠不正当手段致富的，还有很多为富不仁、以强欺弱的。对于当前官员中的贪腐现象，大部分人认为加大反贪腐力度，保持高压，贪腐现象是完全可以扭转的，关键是看怎么抓。对于各地时有发生集体上访事件和群众性事件，大部分人认为中国民主政治渠道不畅通，老百姓只好通过非正常的渠道来维护自己的权利。对于矿难等时常发生的安全生产事故，大部分人认为主要反映了政府监管不力，应加大官员问责力度和企业唯利是图，不重视安全保护措施，应加大惩治力度。对爱国的看法不统一。

二、反映的问题

1. 企业青年生活状况不容乐观，收入较低，福利较差，业余生活很不丰富。

2. 大部分企业青年热爱祖国、关心国家大事，但对国家、对党仍有不少不满，集中表现在贪腐等问题上。

三、意见建议

1. 发挥政府主导作用，加快建设公共文化服务体系。管理和服务企业青年是政府的工作职责之一，也是加强社会管理创

新，推动文化建设，保障经济社会健康发展的有力举措。要加快公共文化服务体系建设，加强图书馆等群众性文化事业的'建设，改进服务形式，体现公益属性，让城市文化设施免费或者低于市场优惠价格向企业青年敞开。在企业青年相对集聚的工业园区，要高起点建设青年公寓，充分考虑企业青年精神文化生活需求，有条件的要由政府配建青年文化活动中心，免费对他们开放。完善社区公共文化服务体系，社区文化活动资源要更加主动地向他们开放，吸引他们广泛参与，提供就近便利、公益性的文化服务。

2. 发挥企业主体作用，让企业青年在企业享受到更好的文化精神活动环境。目前，青年已经成为企业生产发展的主力军。要引导企业充分认识青年是企业发展的未来，发展企业文化、丰富职工文化生活、提升青年职工的精神文化风貌是对企业人力资本的一种投资，企业要处理好企业效益与企业文化两者之间的关系，承担起应有的社会责任。企业要积极为青年提供更好的生活和工作条件。有条件的情况下，要在厂区配建一定文体活动场所，积极组织开展符合青年特点的文体活动，保障相应的文体活动时间，满足他们的精神文化诉求。企业工会经费中可以设立专项保障职工精神文化活动的经费，用于支持职工开展精神文化活动。要深入细致地做好思想教育，积极为青年提供技术和业务培训机会，帮助青年提高思想道德素质和技术技能素质。

3. 发挥党工团优势作用，丰富企业青年精神文化生活。进一步加大党建、工建和团建工作推进力度，提高企业党工团组织覆盖面，发挥先进的示范带动作用，促进企业党工团组织建设，更好地服务青年。要积极构建党建一体化工作格局，以党建带三建，发挥党组织、工会、团组织在服务青年的优势作用，更好地协调开展企业青年精神文化活动。共青团作为党领导的先进青年的群众组织，要当好企业青年群体利益的代言人和权益的维护者，为党做好青年群众工作。要进一步加大企业青年文化引导，用三年时间，在全区范围内广泛开展青春公益课堂、企业青年文化艺术节等活动，通过持续

的组织推动，激发企业开展精神文化活动的积极性，更好地促进企业精神文化活动的开展。积极争取筹建区青年活动中心，为青年提供符合特点、满足需求、无偿或低偿的文化活动、技能培训场所。不断创新形式扩大“共青团与人大代表、政协委员面对面”活动的影响，努力使“面对面”活动成为共青团维护青年权益的有效载体。

矿山应急资源调查报告版篇三

一、基本情况

市畜牧20xx年、20xx年共制定了《市渔业船舶水上安全突发事件应急预案》和《市重大食品安全事故应急预案农业部门操作手册》2个应急预案。根据应急预案内容，要求各县区始终把应急预案编制及管理工作摆到突出位置，并把应急预案管理工作纳入安全生产指标控制与责任考核体系，确保工作落到实处，切实做好应急预案编制及管理工作。为有效处置各类突发公共事件，加强组织协调领导，全市已基本形成了分类管理、分级负责、条块结合、属地为主的应急管理运转机制。逐步构建“横向到边、纵向到底”的应急工作预案体系。

二、工作开展情况

一是开展宣教教育工作。以建立安全生产长效机制为重点，利用安全月宣传日，在各重点区域开展了安全生产宣传咨询日活动，就大家关心的安全生产等热点、难点问题现场做出解答。二是深入组织应急管理业务培训。通过广播、电视、报刊等新闻媒体定期、不定期开展应急知识和《突法事件应对法》的宣传和教育。充分利用“阳光工程”这个平台，先后在各县区“阳光工程”培训点组织开展各类安全生产培训，提高广大农民的安全生产意识，保障广大农民的生命财产安全。

三、当前存在的主要困难和问题

- 1、应急工作协调机制需进一步完善，应急经费和物资储备不足。
- 2、基层应急工作人员有待进一步充实，专业技术人员缺乏科学、系统、有效的培训，基层应急处置水平有待进一步提高。
- 3、社会公众危机意识不强，应急防控和应对突发事件的常识不足，缺乏自我防护意识和自救互救能力。

四、下一步工作意见和建议

- 1、加强机构队伍建设，完善协调联动机制。进一步建立健全各级应急管理领导机构，充实队伍，提高素质，充分发挥各专业应急指挥机构的作用，切实加强各部门工作的衔接。
- 2、健全投入保障机制，提高物资装备水平。建立健全应急资金保障长效机制，加大防灾抗灾救灾人员、资金、装备投入力度，加快应急体系建设，不断提升综合应急能力。
- 3、全面落实防范措施。完善信息报告制度，及时发现掌握事件情况。深入开展隐患排查，加快推进防灾减灾体系建设。
- 4、加强基层应急管理，做好宣教工作。

矿山应急资源调查报告版篇四

雅安是古南方丝绸之路的门户和必经之路，曾为西康省省会。

它是四川省历史文化名城和新兴的旅游城，有“雨城”之称。它是“中国优秀旅游城市”、的“中国十佳魅力城市”，在12月经国务院批准撤地设市之后，整体发展势头较好，生态旅游、水电建设、茶文化发展、熊猫基地建设等都呈现出

蒸蒸日上的景象。

雅安市雨城区是雅安市的商业中心，这里人口集中，商户也较多，具有很大的经济潜力。我组主要就第四片区的文化资源与环境现状进行了调查，并做了相应的分析，以便能为建设魅力雅安，提供一些参考。

1第四片区的资源特征本片区文化资源特征显著，现代与传统文化并存发展，不同区域之间呈现出极大的文化差异。本片区设有市人大、市政协等一系列政府机关与事业单位，行政文化资源有独特优势；还有沿江茶园，现代休闲文化与茶文化并存；有雅州廊桥、沿江城市雕塑，凸显现代城市文化与传统文化的结合。

1.1文化资源存在一系列问题。

1.1.1场所小、数量小、规模不足。只有沿江休闲区，雅州廊桥一些活动场所，资源有限。

1.1.2经费和投入不足。现有公益性文化体育设施，大部份活动场所的设施添置、损坏维修、场地拓展因投入有限无法及时维护和更新，一些活动场所的资金只能应付日常开支，难以对现有的设施和功能进行更新换代，更谈不上有较大的发展，调查报告《资源环境概论课程调查报告》。

1.1.3管理不到位。因缺少专业管理人员，部分露天的公益性文化体育设施毁损严重，服务功能受到制约，且存在安全隐患。

1.1.4活动不够丰富多彩。休闲茶文化及麻将文化较为普遍，其他形式的文化较少。

1.2对策与建议

1.2.1加大对公益性文化体育设施的建设力度，完善公共文化服务体系。

1.2.2扩大公益性文化体育设施融资渠道，加强资金保障，形成社会广泛参与、多渠道投入的运行格局。

1.2.3严格管理，保证现有活动场所的充分利用。公益性文化体育设施的管理部门要深化改革，加强管理，努力提高服务水平。

1.2.4建立队伍，开展活动。采取聘请专业人员、招募志愿者等方式，建立起公益性文化体育设施管理和辅导队伍，深入基层，组织未成年人开展健康有益的文化体育活动。

2第四片区的环境状况与问题城市生活当中，城市环境的优劣直接影响着人们的生活质量。在进行走访调查的过程当中，我们发现了一定的问题，但是更家了解发现到雅安市环境管理者们倾注的心血，城市环境质量也得到了不少提高。

2.1环境状况与问题

2.1.1城区中的垃圾桶与垃圾站设置比较合理，每隔一定距离均设有垃圾桶。一定的`片区设有大型的垃圾站。为垃圾的收集与清运提供了必要条件。

2.1.2环境设施陈旧是其中问题之一，许多设施损坏后并未进行更换或修理，如铁制垃圾桶腐蚀严重，垃圾桶盖损坏，底部出现漏洞等等问题。

2.1.3老城区的改造滞后。在城区中还存在着不少的木质建筑，他们大多已经发生结构上的损坏，存在一定的偏移，如若发生险情则有可能造成生命财产的损失。

2.1.4停车场明显不足，雅安市区较小，但车的数量却比较大，

因为没有足够的停车场投入使用，城区当中占道停车的现象比较严重，人行盲道也被用来停车。

2.1.5在青衣江的河道当中，应为砂石堆积而出现的滩头，被附近的居民开垦为菜园农田。这严重妨碍了河道的行洪能力。

2.2环境提高建议

2.2.1更换损坏的环境设施，如垃圾桶等。将更为环保更为耐用的垃圾桶代替已被损坏的垃圾桶，提高垃圾分类收集的能力。

2.2.2加快老城区的改造，让魅力雅安的现代建设加快速度。同时也可以从一定程度上避免安全问题的产生。

2.2.3加强管理与执法强度，河道的畅通关系着大家的利益。

保持河道的畅通不紧需要宣传，更需要相关执法部门的力量。

3总结通过此次的调查，除了了解到雅安市区的资源与环境状况之外，也加深了我们对与雅安的了解。雅安市区特有的文化资源为雅安的发展起到了独特的推动作用，我也相信在今后的发展当中，它也还将不断的提供强大的动力。虽然在环境上还有一定的欠缺，只要经过一定的努力，我相信雅安一定会成为环境优美的现代化城市。

矿山应急资源调查报告版篇五

水利工程环境影响评价

水利工程环境影响评价是指对兴修水利工程可能对自然环境和社会环境造成的近期和远期的影响进行的评价。使有利的影响得到充分的发挥，不利的影响得到减免或改善，并为是否兴建这一水利工程提供依据。

水环境容量

水环境容量是指在不影响水的正常用途的情况下，水体所能容纳的污染物的量或自身调节净化并保持生态平衡的能力。水环境容量是制定地方性、专业性水域排放标准的依据之一，环境管理部门还利用它确定在固定水域到底允许排入多少污染物。

垃圾计量制

为了减少垃圾量，目前，韩国正在推行一种叫做垃圾计量制的制度。所谓垃圾计量制就是在交纳基本清洁费、卫生费的基础上，按照每户垃圾产出量来负担垃圾处理费用。垃圾计量制最大的好处就是打破了垃圾处理费的大锅饭，从而迫使人们认识到多产垃圾就要多付钱，要想减少这方面的交出，就要设法减少垃圾，间接树立爱护环境、减少污染的环境观念。

韩国从1月开始实现这料制度，很受社会各界欢迎。其做法是由环保部门提供各种不同容量和规格标准的垃圾袋，每个垃圾袋按不同的规格收取不同的垃圾处理费。这样用户在购买或使用垃圾袋的时候就会考虑垃圾所带来的垃圾及其造成的环境污染，从而尽量减少垃圾。

水污染控制联合会

水污染控制联合会是国际性水污染控制技术协会的联合会，总部设在华盛顿。联合会包括美国数十个州的地区级协会和世界其他国家的污染控制技术协会。1984年，会员已达3万多人。其中有从事市镇工程及水污染控制的工程师、管理人员、教学科研人员以及水污染控制设备的制造厂商等。协会下设工业废水、公共关系、科研、安全、标准方法和技术实践等6个委员会。

联合会通过出版刊物、每年10月召开年会等方式，传播和提高水污染控制方面的实践经验和知识。

节约电资源

电力紧张，水资源也不宽松，许多地方的水资源也常常吃紧。在一缺水地区采访，夜宿农家，一盆洗脸水竟被多次利用记者先洗脸，主人全家洗脸，记者洗脸而国内许多大城市也是缺水城市，为了省水，曾有位在郑州考察缺水情况的北京专家，连续几天没舍得洗澡！

但电、水如此紧张，浪费现象却无处不在，从党政机关到社会团体到大小企业到家庭，大量不必亮的灯，在明晃晃地亮着，大亮不该流的水，在白哗哗地流着。公家的少人心疼，私人的因为有钱，多少都用得起，虽然不必用，却也要用。但电、水都是公共资源，在一定时间内，总量一定，甲地用多了，乙地就少了，倘甲地用得过多，乙地可能就得拉闸或限时供水，当地群众的生活和生产就会受到影响。而这种影响已经有过先例，春节前后，除省市机关办公、交通客运部门、重点大型医院等个别重点用户外，长沙市几乎所有企业、事业单位和居民区都已开始实行分片供电，供三天停一天给人们的生活和工作带来诸多不便。其实也不难想像，停电停水的日子是多么难过：家里漆黑一片，蜡烛涨得死贵也很难买到，冰箱、空调成了摆设；该洗的洗不成，连厕所都不敢用没水冲我的天，那日子如果我们不能有效遏止浪费行为，这样的日子将很快到来。

所以，任何单位和个人即使多少电费都交得起，都有义务节约用电用水，可用可不用的电、水，不用，以最大限度地保证大家都能用上电。但自觉是靠不住的，要想真正把该省的电和水省下来，还必须用制度来保证限有余而补不足。这可以借鉴个人所得税的征收原则，针对不用的用户，确定起征点，在起征点以内，按正常价格收取，超过起征点的，超得越多，收费越高，这样一来，将在相当程度上迫使人们节约，

私人的钱自己心疼，公家交钱的单位，也会制订有效办法保证节约。从而有效地限制浪费，平衡用量，尽量减少因供应不足所致的断电、断水现象，保证正常的生活和生产。

让我们记住，电力对一个国家来讲，就如同血脉，携带营养物质和氧气，流经全身。所到之处，生产生活呈现出一派欣欣向荣的景象，血流不畅，就可能导致各种经济损失，甚至机体坏死。电力如此，但电力短缺，尚有些许替代余地，水资源则根本不可替代，其一旦短缺，后果将更为严重。所以，我们必须未雨绸缪，尽快出台办法，坚决遏止各种浪费，最大限度地节约电水资源。

矿产资源还能开采多久

人类的生产和生活目前还离不开矿物燃料和金属矿藏，它们在地壳中的含量都是有限的，开采多少储量就减少多少，开采的速度越快减少的速度也越快。某些使用过的废旧金属可以回收并重复利用，但能重复利用的程度有限，根本不能取代新开采的需要；矿物燃料则用一点就少一点，完全无法重复利用。

自从内燃机出现以来，人类对石油的勘探和开采就开始了一场前途未卜的赛跑。人们当然知道石油储量是有限的，但是，如果新探明储量的增长速度超过开采量，同时已探明储量又足够开采许多年，人们就可能对石油的利用采取乐观的态度，将新能源的开发推迟，让子孙后代去解决这一问题。这当然是一种不负责任的态度。在过去的岁月里，勘探经常领先于开采，例如，1970年时已探明的石油商业储量仅够开采37年，到了1988年，由于新的勘探发现，采用节能技术和利用其他能源，已知石油商业储量可以开采的年限增加到了45年。石油的地质储量远远大于探明储量，而可开采的商业储量又只占探明储量的一小部分，同时开采技术还在不断提高，探明储量的开采率也在提高。但是，地壳中石油的总储量毕竟是有限的，建立在现代科学基础上的勘探技术最终会探明可开

采的总量。石油生成需要亿万年的时间，在可以预见的人类历史中人类不能幻想其储量会增加。当石油不加快开发替代能源以减少矿物燃料的比重，这场赛跑很快就会到达终点。石油是这样，煤和天然气也是这样。

另一方面，容易开采的油田和其他矿井总是首先枯竭。为开采同样数量的石油和其他矿物，后代将付出越来越大的代价，生产成本将越来越高。不仅如此，石油、天然气和煤等矿物燃料还是珍贵的化工原料，其利用价值远远高于用作普通的燃料。换句话说，如果人们今天浪费或者不合理地使用这些宝贵的矿藏，实质上就是在吃子孙饭，堵塞后代的发展之路。