

精神文明建设总结和计划 医院精神文明建设总结和工作计划(通用5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

精神文明建设总结和计划篇一

2017年，我院精神文明建设的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以、十八届四中全会、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据《xx省精神文明创建工作规划纲要》和省、市文明委有关精神，围绕争创第十二届“市级文明单位”目标，坚持以病人为中心，以建设社会主义核心价值体系为根本，强化医务人员职业道德和医德医风教育，着力提高广大职工的文明素质和文明程度，扎实推进我院(中心)精神文明建设工作。

一、围绕当前医改形势，大力加强思想政治建设。

1、深入推进社会主义核心价值体系建设，把社会主义核心价值体系作为精神文明建设的“魂”，深入到精神文明建设的各个方面，开展“基层党组织建设年”活动，充分发挥党组织战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，加强教育，坚定党员的信念。召开专题讲座、组织生活会、座谈会、讨论会，通过学习教育活动，使广大党员干部用社会主义核心价值体系武装思想，凝聚力量，鼓舞斗志，引领风尚，指导行动，团结向上，更好地为患者提供满意的医疗服务。

2. 加强医德医风建设。继续加强医务人员的职业道德教育，

以诚实守信为重点，以为病人服务为核心，大力开展反腐倡廉和“八荣八耻”教育，利用正反两方面典型开展警示示范教育，使广大医务人员增强遵纪守法、廉洁自律意识，树立正确的价值观和利益观，提高遵守职业道德规范的自觉性，自觉抵制商业贿赂，增强拒腐防变能力。坚决查处收受红包、回扣等违规违纪行为，提高医务人员的道德修养，做到文明服务，廉洁行医，坚决抵制和纠正行业不正之风。

3. 抓好职工队伍道德建设。认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》，精心组织“公民道德宣传日”活动。全面推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设。大力宣传先进典型。积极参加以“好人在行动、好事在身边、满意在三明”为主要内容的“好人建设”系列活动。大力弘扬白求恩精神，激励广大干部职工履职尽责、建功立业。

4、不断加强诚信建设。以优化就医环境、提高服务质量、纠正行业不正之风为重点，以“服务人民、奉献社会”为宗旨，进一步深入开展院务公开工作，全面推行服务承诺制、医务信息公示制、首诊负责制等制度，继续推进优质护理示范工程和加强临床路径管理，不断完善便民措施，不断提高服务态度，逐步解决群众反映强烈的看病贵看病难问题；向社会公布医德医风举报投诉电话，设立举报箱，聘请行风监督员，召开座谈会，自觉接受社会监督，切实树立卫生行业的良好形象。

二、把深入开展“三好一满意”活动做为“为民服务，创先争优”的具体内容。

1、开展“三好一满意”活动，切实加强行业作风建设，着力解决医疗卫生服务、职业病防治服务和行业作风方面存在的突出问题，是医疗卫生、职业病防治系统贯彻落实科学发展观和“以人为本、执政为民”理念的具体实践；是确保深化医药卫生体制改革顺利进行，维护医疗卫生事业公益性，保证“十二五”期间医疗卫生改革发展成果惠及亿万人民群众的客观需

要;是深入开展创先争优活动的重要载体;是加强医德医风建设,树立医疗卫生行业良好形象的重要举措。要通过“三好一满意”活动,达到“服务好、质量好、医德好,群众满意”的目标。具体如下:(一)质量好,依法执业,高标准、严要求履行职责,执行核心规章制度和技术操作规程到位,确保医疗质量安全、临床用药安全和公共卫生安全,努力实现质量零缺陷,医患关系和谐。(二)服务好。以人为本,服务态度热情周到,服务流程简洁明快,服务行为文明规范,服务措施便民利民,服务环境舒适安全,服务信息公开透明,努力实现服务零投诉。(三)医德好。改进作风,依法行医,真情服务,廉洁自律,务实高效,认真兑现社会服务承诺,为社会、为患者提供优质、高效、便捷的服务。(四)群众满意。各部门、各科室形象有新改善,患者感受有新变化,社会、患者满意度有较大幅度提高。

2、继续深入贯彻落实“四个不让”要求和开展“五比”竞赛活动。在全院开展“满意在医院”活动中,要以一切为了群众满意为主题,以着力民生、凝聚民心为立足点和切入点,在最大程度地维护群众利益、满足群众需求上下功夫,重点突出贯彻落实“四个不让”要求,开展“比服务、比效率、比质量、比作风、比形象”为主要内容的竞赛活动,不断增强服务意识、提升服务水平、规范医疗行为、提高队伍素质、完善监督机制,使医疗服务更优质、机关运作更高效、工作绩效更显著、工作作风更优良、勤廉形象更良好,为经济社会发展营造更加优良的环境。

《2017年医院精神文明建设总结工作计划》全文内容当前网页未完全显示,剩余内容请访问下一页查看。

精神文明建设总结和计划篇二

一、主要成绩和基本经验

主要成绩

(一) 思想道德建设形式多样、内容丰富

1、从治本上下功夫，狠抓思想道德教育。

实行分层教育：思想道德教育主要抓干部、党员、职工三个层面。党员干部以理论学习为主；党员组织生活主要采取讲座、电化教育及党内政治生活等形式；职工政治学习以主题教育为主，采取大会、讲课、座谈会、专题会议等形式。班子成员每年参加中心组学习12次，每人完成课题论文1-2篇，共同学习与自学时间上百小时；党员学习50多个小时；职工学习30多个小时。

重视常规教育：一是形势任务教育，二是公民道德教育，三是医务人员职业道德教育，四是卫生法规教育，五是领导干部廉洁自律教育，六是医务人员服务礼仪教育，七是先进人物事迹学习教育，八是党课党史传统教育，九是爱国主义、集体主义等学习教育。

突出重点教育：一是开展了“五讲五比”（讲爱岗敬业，比职业素质；讲工作效率，比专业水平；讲大胆创新，比技术攻关；讲团结互助，比诚信友善；讲文明礼貌，比服务优质）大学习大讨论活动；二是开展了“讲文明、迎奥运、树形象、促和谐”和“加强医德医风建设，构建和谐医患关系，做人民群众健康卫士”主题实践活动；三是开展了“一落实、三提高”（落实医德考评制度、提高服务质量、提高医疗质量、提高群众满意率）活动并制定了实施方案；四是开展了学习吴大观同志先进事迹活动；五是开展了“八荣八耻”社会主义荣辱观教育活动。

2、加强党风廉政与医德医风等制度建设。

和执行；坚持民主集中制原则，尤其是“三重一大”，都是经

过党政班子集体讨论研究后才决定的;认真落实了党风廉政建设责任制和责任状;建立了《防控医药购销领域商业贿赂长效机制及落实医院管理年活动文件汇编》，制定了《反腐倡廉工作实施细则》;建立了院务公开责任制，医疗服务等内容全部向社会公开，还制定了《院务公开实施方案》;继续实行药品集中招标采购制度，进一步开展治理医药购销领域的商业贿赂工作，加大了对招标采购的管理和规范力度，使药品采购更加公开透明;我院在社会各界聘请了20名监督员并积极参与行风热线等接受社会 and 群众的监督;制定了《医务人员医德考评制度实施方案》，建立了规范有效的激励和约束机制，完善了职业道德档案工作;建立了《创建百姓放心示范医院工作手册》和《职工职业道德行为规范手册》，年内还要完善《党风与医德医风建设工作手册》，这将使我院的规章制度更加健全。

3、深入开展学习实践科学发展观活动

结合我院实际，认真组织开展了深入学习实践科学发展观活动，班子成员通过深入学习调研，认真分析检查，全面整改总结，提高了落实科学发展观的能力。尤其是通过专题民主生活会，班子成员既能正视职工群众的意见与建议，又能开展深刻的批评与自我批评，进一步树立了以人为本、解放思想、与时俱进、科学发展的思想，增强了服务社会和弱势群体的工作能力与思路。

4、积极创建学习型党组织和学习型医院

识学习与测试。

5、扎实开展“创先争优”活动：

以推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强各党支部建设为目标，以创建“五个好”先进党支部、争当“五带头”优秀共产党员为主要内容，深入开展了“创先争优”

活动。开展的主要活动有：

《精神文明建设月度工作总结与计划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

精神文明建设总结和计划篇三

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和十六大精神为指导，以文明学校为标准，以提高师生思想道德和人文素质为目标，高质量、高效率地开展精神文明活动，把学校办成环境一流、管理一流、质量一流的职业技术学校。

二、工作内容

1、建章立制，规范学校管理。通过确定岗位，明确职责，制定各项制度与评价方案，使学校的各项工作逐步做到学生满意、家长满意、社会满意。

2、推行民主治校，依法治校。认真开展校务公开工作，让广大教职工都能成为学校工作的管理者和决策者。

3、加强师德建设，开展丰富多彩的教育教学活动。规范教师的职业道德，树立良好的师德形象，增强教师的责任心、事业心和使命感，真正树立教书育人，为人师表，无私奉献的思想。在学生中深入开展思想品德教育，通过各种活动加以影响教育，提高认识，转化思想，端正各种不良行为，形成良好的心理品质，树立正确的人生观、价值观，提高思想道德素质。

4、全面贯彻教育方针，积极推进素质教育，通过各种活动陶冶学生情操，净化学生心灵，把学生引导到积极进取、文明

向上的轨道上来。

5、加强常规管理，深入开展教研教改活动，不断提高教学质量。努力使常规管理走上制度化、规范化、科学化的轨道，确保教学质量在有较大的提高。

6、加强后勤管理，提高服务质量。强化卫生意识、绿化意识，确保校园清新洁净；搞好办公用品及教学设备和教学设施的管理工作，保证正常的教学工作顺利进行；最大限度节约经费，把有限的经费用于教育教学中去。

7、狠抓安全保卫工作，提高防范意识，强化措施，落实责任，杜绝各类事故的发生。

8、优化校园硬件建设，投入物力财力充实各类办公设施，切实改善办学条件。

三、具体措施

（一）增强责任意识，完善考核制度。

一是进一步完善学校精神文明建设活动领导机构，同时建立责任追究制。领导小组成员通过签订责任状，提高领导成员对分管工作中开展精神文明建设的责任感和使命感。

二是强化精神文明建设规划意识。精神文明建设领导小组将分阶段制订规划，小组成员根据学校整体规划，结合分管工作实际制订多项计划，由领导小组定期检查验收，使精神文明建设规范有序。

三是落实“一岗双责”的工作机制。即对精神文明建设领导小组成员实行“分管工作硬指标和精神文明建设软指标”一起考核，在年度考核和平时民主评议中，既考核其分管工作的成绩，又考核其结合岗位职责开展精神文明建设的成效，

使大家牢固树立“两个文明一齐抓、两项成果一起要”的思想，积极参与投身到争创活动中去。

（二）加强精神文明建设的广度，提高精神文明建设深度。

加强精神文明建设的广度，即拓展两个面：精神文明建设工作覆盖面和群众的参与面

2017年是新中国成立62周年，是应对国际金融危机和挑战，全力推动我区经济社会又好又快发展的关键年，提升市民素质和城区文明程度的任务十分繁重。面对新形势、新任务、新挑战，精神文明建设必须解放思想、开拓创新、与时俱进、全面提高。

2017年我区精神文明建设工作总体要求是：全面贯彻落实党的十七大和十七届三中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照市、区委提出的“保增长、渡难关、上水平”的总体要求，紧紧抓住建设社会主义核心价值体系这个根本，以第二次荣获全国文明城区和荣获首批全国未成年人思想道德建设工作先进城区为新的起点，以“讲文明、树新风”、“同在一方热土、共建美好家园”活动为载体，兴起思想道德建设和群众性精神文明创建活动新热潮，全力推进市民素质和城区整体文明程度的显著提高，为保增长、保民生、保稳定提供强大的精神动力。

1、开展多种形式的主题教育活动。抓住纪念建国60周年、天津解放60周年重大契机，深入宣传党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验，宣传学习实践科学发展观，引导群众增强克服困难的信心，增强建设中国特色社会主义的信心，增强建设新和平区的责任感和使命感，保持昂扬向上、勇于开拓、干事创业、奋发进取的精神状态，为建设新和平、实现新跨越，做出新贡献。广泛开展“热爱和平、建设和平、发展和平”主题教育活动，激发广大市民建设新和平的.积极

性、主动性和创造性。广泛开展“祝福祖国、歌唱天津”群众歌咏活动，大力弘扬爱国主义，唱响热爱祖国、热爱天津、热爱和平的主旋律。

《精神文明建设计划总结规划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

精神文明建设总结和计划篇四

以中国特色社会主义理论为指导，深入贯彻落实科学发展观和全面建设和谐社会的重要理论，紧紧围绕公司中心工作和发展战略，以思想道德建设为主要任务，以礼貌创立活动为载体，以培育“四有”新人、提高员工素质和企业礼貌程度为目标，以思想道德建设、环境文化建设、礼貌创立活动和企业文化建设为重点，坚持以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人，团结和动员公司广大员工，为全力打造高效能源化工企业、推动公司又好又快发展供给强有力的思想保证、精神动力和智力支持。

二、奋斗目标

坚持党的基本路线不动摇，坚决贯彻落实科学发展观，大力倡导公民基本道德规范，努力实现以政治理论素养、民主法治观念、职业道德、基础礼貌修养、爱国主义和艰苦奋斗精神为主要资料的职工思想道德素质的较大提高，着力塑造“锐意进取，追求卓越”的企业精神，构成领导高度重视、全员进取参与、党政工团齐抓共管，共同推进公司精神礼貌建设的良好氛围，努力开创企业物质礼貌建设与精神礼貌建设协调发展的良好局面。

三、主要任务

(一) 思想道德建设

以提高员工素质为核心，强化理论武装，推进精神塑造工程。

1、以提高党员干部和广大员工的思想政治素质为首要任务，扎实推进理论武装工程。

坚持用中国特色社会主义体系武装党员、教育员工，贯彻落实科学发展观，树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观；坚持理论联系实际和与时俱进的品格，学以致用，用以促学，学用相长，推动企业发展。

加强学习制度建设，坚持和完善各级党委(党组)中心组理论学习制度、党员民主组织生活制度，实现学习制度化、形式多样的目标，建设学习型企业。

加强政工干部队伍建设，定期举办培训班和研讨班，有重点、分层次地组织政工干部学政治、学理论，申报和承担思想政治教育科研课题，推进政工队伍由具体事务型向高层研究型转变，着力培养“四有”政工队伍。

坚持开展党员组织生活，改善基层党组织活动的资料和方式，提高党组织的吸引力和凝聚力。经过组织开展社会实践，举办报告、演讲、展览等各种教育活动，努力提高广大党员的思想政治素质。

2、深入开展社会主义道德教育、法制教育、爱国主义和团体主义教育、艰苦创业精神教育和创新精神教育，全面推进精神塑造工程。

加强员工职业道德建设。制定和落实贴合各单位实际的《员工职业道德准则》、《领导干部职业道德准则》和各类岗位操作规范，端正职业心态，增强职业良知，珍惜职业荣誉，遵守职业纪律，推动岗位职责制落实。

推进公民道德建设。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，在全体员工中大力倡导公民基本道德规范，构成良好的道德风尚。制定员工礼貌行为规范，完善两堂一舍及文化娱乐场所的卫生、秩序、公物保护、监督管理等公共道德规范。

坚持“依法治企”和“以德治企”相结合。成立公司依法治企工作领导小组，制定依法治企管理制度，把公司管理和发展全面纳入法制化轨道。进取配合地方政府依法治理企业周边环境，强化综合治理，减少不良因素对企业的影响。认真实施“五五”法制宣传教育规划，提高员工法制观念，推进依法治企。

认真贯彻落实《爱国主义教育实施纲要》。以爱国主义为主线，唱响祖国颂、社会主义颂、改革开放颂。充分运用横幅标语、橱窗、黑板报、网络等宣传阵地，运用升国旗、唱国歌和入党入团宣誓等仪式，大力弘扬爱国主义精神。经过主题鲜明、声势浩大、异彩纷呈的节庆活动，突出主旋律，在全体员工中树立共同梦想。

继续开展艰苦创业精神和创新精神教育。教育引导员工正确认识现阶段国情、企情情，牢固树立勤俭节约、励精图治、知难而进、自强不息、开拓创新的精神。

(二) 企业环境建设

以整洁、优美、礼貌、有序为目标，进一步加大企业环境建设力度。

1、有计划地建设文化设施和景点。重点建设员工文化活动室、员工休闲活动广场、企业文化长廊、企业形象雕塑、企业荣誉室等。

2、优化、美化企业生产、生活环境，营造浓厚的文化氛围。

绿化企业生产、生活区，硬化马路；在主要草坪安装地灯，主要建筑物安装泛光灯及轮廓灯；完成对办公楼、宿舍楼等建筑的命名；设置企业生产、生活区平面示意图以及统一、规范、明确、美观的道路、建筑物指示牌和标志牌；使用能体现企业精神及企业特色的文字、绘画、雕塑等艺术品装饰企业生产、生活区；在企业生产、生活区主要区域设置具有时代精神和教育意义的名人名言宣传标语、标牌；做好办公室、会议室、餐厅、宿舍、班前会议室、澡堂等室内美化工作，努力使企业生产、生活区环境在绿化、净化、美化和文化方面到达花园式单位的标准要求。

(三) 开展群众性精神礼貌创立活动

充分发挥群众在精神礼貌建设中的主体作用，落实“精神礼貌重在建设”的方针，广泛、深入、持久地开展群众性精神礼貌创立活动，异常是礼貌单位和劳动模范等系列礼貌创立活动。

礼貌单位包括礼貌煤矿、礼貌车间、礼貌部室、礼貌公司等，是指在物质礼貌和精神礼貌建设上全面协调发展并取得显著成绩的先进单位，是公司党政授予各单位各种荣誉称号中最综合、最全面、最高级别的荣誉称号。劳动模范则包括各类干部职工等，其荣誉等级属公司评选先进个人当中的最高级荣誉。

(四) 企业文化建设

围绕“锐意进取，追求卓越”的企业精神，不断汲取先进的管理思想，创新思维模式，改善工作方法，加强企业文化建设，营造良好的安全生产经营环境。

1、塑造和弘扬“锐意进取、追求卓越”的企业精神。

企业精神是企业文化的核心和灵魂。要以着力塑造“锐意进

取、追求卓越”这一企业精神为核心，加强企业文化建设，努力树立良好的企业风尚。

2、狠抓安全文化建设。

安全文化是企业文化建设的主体，要狠下功夫，创新形式，丰富资料，营造氛围，提高安全管理水平，不断探索安全文化建设新形式，努力塑造“生命至上、安全为天”的安全文化氛围，建设具有行业特色的企业安全文化。

3、大力开展丰富多彩的企业文化活动。

要以塑造企业精神为核心，突出主旋律，大力开展员工喜闻乐见、丰富多彩、进取向上的文化活动。鼓励各单位、部门、员工自发组织开展各类文化活动。

4、加强员工人文素质和心理健康教育。

在员工中广泛开展人文素质教育，提高人文精神。有计划、有重点地对员工进行心理健康教育，开展心理咨询，引导员工们心境舒畅、精神百倍地投入到工作当中。

四、加大舆论宣传力度，不断提高精神礼貌建设工作渗透力、凝聚力和影响力

1、按照政治强、业务精、作风正的要求，努力造就一支多层次、高素质的宣传思想文化教育队伍。

坚持党管宣传、党管舆论的原则，努力建设宣传舆论骨干队伍，由党群工作部门统一管理、培训。要结合实际，培养一支既懂得思想政治工作艺术，又懂得网络信息技术的新政工队伍，建设一支高素质、高觉悟的宣传思想文化教育队伍。

2、按照结合实际、量力而行的原则，进取建设运作有效、宣

传有力的舆论阵地。

充分发挥公司通讯、简报、板报、壁报、宣传标语等各类传统载体的作用，宣传党和国家的方针政策以及公司的重大活动，凝聚人心，鼓舞士气。进取运用各种新型媒体，整体推进公司的对内、对外宣传工作，提高知名度和影响力。

3、明确工作重点，推广先进经验。

坚持正确的舆论导向，重点宣传公司深入学习贯彻落实科学发展观取得的新成就、新经验，着力宣传公司所属各单位在安全、生产、经营、管理、科研等方面取得的新成绩，大力宣传公司各方面涌现出来的先进典型，推广公司及下属各单位在精神礼貌建设工作中创造的新经验。

4、加大对重大宣传项目的扶持力度。

对全面展示公司发展和建设成就、体现公司物质礼貌和精神礼貌协调发展、提高公司整体礼貌程度和综合影响力的重大宣传项目，要给予人力、物力、财力支持。

五、切实加强精神礼貌建设工作的领导

1、建立党委领导、党政共建、党政工团齐抓共管、党政主要领导亲自抓、各方面分工负责的领导机制和规划、安排、落实、考核同步进行的工作机制。

精神礼貌建设关键在党的领导。公司党委要坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，定期研究部署精神礼貌建设工作，制定长远规划和阶段性目标任务；党政领导要亲自负责、全面部署；各部门要齐抓共管、构成合力；要把各单位开展精神礼貌建设的实绩作为评选先进及干部使用、奖惩的重要依据。

2、建立工作机构，健全规章制度。

公司精神礼貌建设指导委员会统一领导全系统的礼貌单位创立活动，由公司党委统一领导，实行党政一把手负责制和“一岗双责”职责制，负责制定并完善礼貌创立活动的实施方案，量化评比标准和实施细则，加大检查和监督力度，及时总结经验，大力表彰先进，促进礼貌创立活动深入开展。各单位也要成立相应机构，全面负责精神礼貌建设工作。

3、加大精神礼貌建设资金投入。

精神礼貌建设经费要纳入预算，实行专项列支，统一管理使用。要根据财力状况，逐年加大对精神礼貌建设的资金投入，不断优化企业生产生活环境，提高公司文化活动的档次，推动精神礼貌建设工作上台阶、上水平。

精神文明建设总结和计划篇五

一、明确创建文明单位的重大意义，开创我委精神文明建设新局面 搞计划生育工作首先接触社会的生育观，引导群众放弃旧的生育观，培养新的婚育观。精神文明和物质文明是互为条件、互相作用，协调发展的。物质文明提供精神文明，而精神文明决定着物质文明建设的方向，为物质文明提供理论指导，思想动力。精神文明建设中的思想道德建设，科学文化教育建设，可转化为生产力，调节解决生活中多种矛盾关系，改善生产关系，从而促进物质文明。从计生角度来说，精神文明搞好了，人们的生育观念改变了，才有利于计生工作，也才能促进经济的发展。

我委按照精神文明建设“求深、求实、求精”的要求，突出强化思想道德建设这个重点，从一件件具体的事情抓起，积极开展好五项工程：一是加强理论学习，引导人们树立正确世界观为重点的“灵魂工程”；二是提高人的素质为核心，加强思想道德教育为重点的“素质工程”；三是基层单位为基础和依托，优化社会“细胞”为重点的“基础工程”；四

是全心全意为人民服务为目标，为广大群众提供“三生”服务为重点的“民心工程”；五是以培养先进典型，发挥示范表率作用为重点的“楷模工程”。通过实施五项工程，使我委创建文明单位有一个新的突破，从而促进了精神文明建设工作顺利发展。

二、落实精神文明要求和措施，搞好优质服务

承诺优质服务，通过这个“窗口”，我们大力开展“纠风塑形”工程。在对群众开展的各项工作和服务过程中，要做到“三心”——有爱心、有热心、有恒心；“三不怕”——不怕难、不怕烦、不怕苦；“两讲”——讲政策、讲法律；“一个信念”——全心全意为人民服务。各位干部职工以面向群众为出发点，在积极开展各项工作的同时，大力搞好自身创建“文明单位”的工作，做到了以机关为龙头，为指导站做出表率，带动了全单位的精神文明建设。

我们通过开办精神文明学校，宣传精神文明，宣传精神文明的内容，做好理想、道德、信念教育，提高了干部职工的思想道德素质和科学文化素质，为工作产生了新的动力，使干部的整体素质明显提高，各项工作也做得有声有色。

精神文明塑造了高素质的干部职工队伍。

其二，着眼于干部职工全体，着力于领导班子。领导班子既是单位的核心，又是全体干部职工的榜样。领导班子素质如何，对单位整体素质的形成和发挥，具有巨大的辐射、带动或制约效应。因此，我们把通过精神文明建设提高领导班子的素质作为提高全委整体素质的中心环节来抓，主要表现在三个方面上：一是加强党支部建设，发挥党组织的政治核心作用。我委在工作实践中坚持重大问题相互沟通，干部职工主动向党支部报告工作、学习情况，党支部在制度上坚持民主集中制原则，委领导班子把服从、服务于单位的业务工作作为党、政、工、团等各方面工作的出发点和落脚点，形

成“职责上分，目标上合，工作上分，思想上合”的分工负责局面，及时向干部通报思想政治工作，领导成员自觉交换意见，求得共识。二是廉洁自律。在计生委，凡是要求群众做到的，领导带头做到；凡是禁止群众作的，领导首先不做。他们从自己做起，率先执行精神文明规定，在对群众关注的问题的处理上，他们坚持公开、透明的原则，杜绝暗箱操作。在日常工作中，领导们律己“慎独”，坚持主动民主决策，不独断，廉洁奉公的作风，形成了领导班子和党支部的权威和力量。

其三，着眼于综合素质，着力于科学文化素质。我们坚持从提高-干部职工的综合素质着眼，从增强其科学文化素质着力。一方面，加大干部职工科学文化知识教育的培训力度。另一方面，提高-干部的实际工作能力。

三、加强民族团结，维护社会稳定

在**，最大的政治是稳定，而稳定的关键是团结。我委领导及全体干部职工对此有高度的认识，我委始终把加强民族团结、维护社会稳定作为一件政治大事来抓，大力宣传了党的民族政策和宗教政策，认真学习了中央有关领导讲话精神，经常开展以民族团结为重点的“五观”教育，旗帜鲜明地反对民族分裂主义和非法宗教活动，自觉地站在反对民族分裂斗争的第一线。长期以来，我委牢固树立了“三个离不开”及“五个相互”的思想，坚持政治上合作，信仰上相互尊重。进一步深入开展了爱国主义教育、马克思主义民族理论和党的民族政策的学习。同志们经常交流思想，团结协作，和睦相处。在每年的民族团结教育月中，我们都通过开展多种形式的活动加强了宣传教育。

四、加强爱国卫生工作，确保干部职工身心健康

年初制定了爱国卫生工作计划，并认真进行了落实，使该项工作经常化、制度化，建立健全了爱国卫生档案，促进了两

个文明建设健康协调发展，使我委的卫生绿化管理工作有了明显的改观，创造了一个种整洁、舒适的工作环境。

五、综合治理及工、青、妇等各项工作成效显著

每年，我委都要与委站全体工作人员签定社会治安综合治理责任书，每位同志都能认真对待，认真遵守。工、青、妇等各项工作也得以顺利开展，很好地完成了上级部门交给的各项任务。

社会主义精神文明建设，促进了我委“四有”职工队伍的建设，

提高了全体干部职工为人民服务的意识和本领，同时也提升了我单位的凝聚力和干部精神风貌的转变，有力地促进了我们的工作。