

最新组织部办公室总结汇报 组织部办公室个人工作总结(通用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

组织部办公室总结汇报篇一

回顾过去的工作，感到节奏快、工作多、收获大。一年来，在部里各级领导的关心支持下，在同志的帮助配合下，我积极学习，勤奋工作，努力适应干部教育工作新形势、新要求，较好地完成各项工作任务。

一、学习情况

学习是一个人进步和成长的不竭动力和源泉。一年来，我自觉加强思想政治理论和业务知识学习，不断提高自身素质，夯实工作基础。既立足于本职工作学习业务，又主动拓展空间学习多方面知识。在业务方面，重点学习组织工作的有关文件，特别是利用好办公室所订的报刊，结合科室工作实际，进行有针对性的学习，努力提升能力水平，使自己在业务方面跟上形势、不落伍、不掉队。

二、工作情况

1、做好干部教育培训基础性工作。一是开展干部培训需求调查。针对干部培训需求，对全市各级各类干部进行问卷调查。全市各乡镇、街道、市直部门等2098名干部参与调查，问卷100%回收。共征集对干部教育工作的意见7条、建议18条。二是进一步规范干部培训管理。针对培训问卷调查反馈回来

的问题，对培训内容、培训管理、培训时间及培训方式等进行了改进和完善。全年共制订干部培训年度计划、干部培训学习管理制度、干部培训情况通报、全市大规模培训干部实施意见四个管理性办法，有力地促进了干部培训管理的规范性。三是更新培训方法。为更好地做好干部培训工作，一方面邀请市级领导讲开班第一课，引起培训干部的重视；另一方面，先后邀请省市专家学者8人次进行授课另外，还改善了教学设备，不断增强培训的实效性，探索尝试了案例式和互动式教学，取得了较好的培训效果。四是建好培训基材料档案。培训结束，对464名所有参训干部的培训登记表进行审核并及时归档，对182篇学习心得和调研报告进行审阅，对全市各单位干部培训与学习情况进行了汇总、统计与督查。

2、做好领导干部教育培训工作。一是举办两期乡局级领导干部轮训班。结合今年国际国内形势，根据领导干部需要，通过自学与集中培训相结合的方式，对乡局级领导干部进行了经济理论、前沿政治形势、领导科学、法律知识等四方面培训。培训除了对《xx大报告辅导读本》、国务院“两会”《政府工作报告》、《领导科学》、《经济管理》等理论进行自学外，还就新形势下次贷危机对全球经济，特别是对中国的影响进行了专题学习。同时，对县域经济发展、改善民生、现代领导科学与决策、加强法治建设、促进经济又好又快发展等内容进行了集中辅导。经过20天的授课，共培训乡局级领导干部282人，提高了领导干部的理论修养，深化了领导干部对当前社会一些热点难点问题的认识。二是对新提职干部进行了培训。近年来，我市调整领导干部队伍，新提拔了一批领导干部。为增强这批领导干部的综合素质，提升领导能力，使其早日适应领导岗位，开展了以领导科学为主要学习内容、以参观考察和调研为学习方式的培训，通过5天的集中培训，共培训xx年以来新提职的乡局级领导干部59人，撰写学习体会和调研报告59篇。

3、做好后备干部及公务员教育培训工作。一是认真开展中青年干部培训。为培育干部后备资源，以提升中青年干部政治

素质和综合能力为目的，进行了以主题实践活动和社会调研为主要内容的中青年干部培训。利用4周的时间。对123名中青年干部进行了政治经济理论、领导科学知识、社会文化修养、计算机实用技能培训；利用两周时间围绕新农村建设针对a的土地流转、小老板工程、义务教育、社会保障等25个专题进行调研，培训班全员上交了调研报告。培训期间，还开展了研讨、演讲、主题实践活动及一些体育活动，达到了锻炼能力、增强责任感和使命感的目的。二是配合相关部门进行公务员培训。与人事局一起，对我市900名公务员进行了4期培训工作。配合国土局对130名乡镇干部、村干部进行了国土知识培训。

4、做好上级组织部门交办的调训工作。组织全市市级领导干部28人参加长春市委组织部举办的xx大精神轮训班；组织16名市级领导干部及其后备干部和乡局级干部参加上级党校的培训；组织14名县局级后备干部参加长春市紧缺外向型人才英语水平的考试。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了一定的进步，但我也清楚地认识到自己还存在着一些问题和不足。一是学习不够。虽然平时也注意学习，但有时思想上存在惰性。另外，对所学知识还不能很好地运用，指导实际工作的能力还需要提高。二是创新意识不强。工作上缺乏创造性，思路不新，只是按部就班地完成领导交办的任务。三是文字综合能力还有待进一步提高。在今后工作中，我一定认真克服缺点，强化学习，虚心向身边同志请教，修正不足，改进工作，做一名合格的组织工作者。

组织部办公室总结汇报篇二

2019年，办公室全体工作人员在部领导的正确领导下，在同志们的大力支持下，以“政治强、业务精、作风实、纪律严、服务优”为目标，深入贯彻年初组织工作会议精神，讲

党性、重品行、作表率，较好地完成了年初制定的各项工作任务，现将各项工作汇报如下：

1、完成了县、乡两级换届的后勤保障工作。

2、对 2019 年重点工作任务目标进行了分解。

3、按照省、市委组织部部署，我们在全县组织系统开展了进一步深化“三项教育，”开展夺旗争星活动和深入开展向李林森同志学习活动。开展专题学习测试两次，同时向省上报优秀书画作品四部。

4、建立健全了督查落实机制，狠抓各项工作落实，确保各项工作落到实处。对部内各科室的重点工作目标任务完成情况的督查实行半月一调度，一月一督查。

5、修订完善了部机关《工作规范》，进一步推进组织工作科学化、规范化和制度化，使岗位职责更加明确，工作标准更加清晰，业务流程更加优化，形成按程序办事、按制度办事、按规矩办事的长效机制。6、建立健全了学习制度，制定部机关学习计划，严格执行周五集中学习制度，不断改进学习方式，努力提高全体干部职工的理论水平和业务水平。

7、对 2019 年的文书档案进行了归档整理。

8、组织部机关干部和各乡镇组织员到经济建设一线进行了参观学习，进一步增强了机关干部服务经济，服务基层，服务发展的意识。

9、组织部机关干部外出考察学习两次，健康检查一次。

10、高标准做好了内部管理和后勤服务等日常工作 一是受理上级来文来电 488 份，下发各类文件 55 件，及时传阅各类文件和领导决策，做到了及时、准确、快捷，确保了上传

下达渠道畅通。二是较好地完成了各类大型会议的参与组织和接待任务。三是做好了机关、责任区的清扫保洁工作。

11、认真做好了信访工作。

12、完成了领导交办的其他工作任务。

2019年办公室在克服人员少、头绪多、事务杂等诸多困难情况下，作了大量工作，但还存在一些问题和不足：

一是存在考虑不周全、安排不细腻、做事不到位的现象；二是开展系统学习的力度还不够，学习形式还有待进一步改进。三、下一步工作思路在今后的工作中除了做好正常的公文运转、文件印发、印章管理、会议筹备、后勤保障、督查落实等工作外，还要重点做好以下两方面的工作。

一、进一步深化学习李林森同志先进事迹。大力弘扬李林森同志的崇高品质和时代精神，不断履职尽责创先进，立足岗位争优秀，为隆尧科学发展、富民强县作出新贡献。进一步加强组工干部的党性教育、形势教育、和警示教育。

二、切实加强自身建设，着力建设模范部门，打造过硬队伍，不断巩固扩大“讲党性、重品行、作表率”的活动成果，树立良好的工作形象。

1、注重和谐组工文化建设。强化人本意识，在组织部门内部形成尊重人、理解人、关心人、爱护人的良好氛围。

落实部领导与组工干部定期谈心谈话制度，形成组织部门内部亲情关怀、情感管理的人文环境。加强健康活泼的文化环境建设，关心组工干部身心健康，使组工干部健康发展。

2、注重学习型机关建设。突出新知识、新技能的培训，加大对组工干部经济知识、管理知识、法律知识等的培训力度。

开展“荐书读书”和“日读一文、周读一刊、月读一书”活动，落实好周五集中学习制度，办好“组工干部大讲堂”，建设眼界宽、思路宽、胸襟宽的组工干部队伍。

3、注重组织部门效能建设。完善公文处理制度、文件阅办制度、首问责任制、督办查办制度等制度，努力形成科学完善、规范合理、运转高效的工作机制。

4、注重整合组织工作力量。以建立开放的组织工作新机制为目标，聚合各方面力量，实行全社会联动，调动各方面积极性，形成推动组织工作发展的整体合力。在组织工作的各领域，充分发挥人事、纪检等相关职能部门的作用和潜力，确保工作的高效率、高质量。

5、注重机关作风建设。增强服务意识，提高服务质量，努力使组工干部在作风上有新转变，形象上有新面貌，工作上有新成效，努力建设服务型机关。

二〇一一年工作总结(组织部办公室) 2019年，办公室在部领导的指导下，认真贯彻执行中央及省、市委组织部有关精神，紧紧围绕我部中心工作，充分发挥办公室搞好服务的职能，注重发挥参谋助手作用，严抓机关作风建设，不断完善工作制度和程序，各项工作迈出新步伐，圆满地完成了全年工作任务。

(一)建立健全部机关规章制度。办公室在充分征求部机关全体人员意见、建议的基础上，对原有的各项制度进行了认真地修订完善，形成了包含《财务管理的有关规定》《接待工作的有关规定》《车辆管理的有关规定》《微机耗材管理的有关规定》、《日常管理的有关规定》等各个方面的17项规章制度，并编辑成册，人手一本。对值班纪律、上下班制度、请销假制度等日常管理进一步细化入微，并加强督导检查，确保有制度，有措施，有落实，见实效，使部内各项工作有章可循，逐步向规范化、制度化方向迈进。

(二)组织开展部机关创先争优活动。按照全市创先争优活动安排布署，结合我部实际，在部机关深入开展创先争优活动。

一是成立了组织部创先争优活动领导小组及办公室；二是制定了创先争优活动的实施方案；三是严格按照全市创先争优工作各阶段要求，统筹安排，狠抓落实，圆满完成了创先争优活动各阶段1工作任务目标，确保组织部创先争优工作在全市创先争优活动中起到模范带头作用。

(三)在部机关开展向李林森学习活动。按照省委组织部关于在部机关开展向李林森同志学习活动的有关要求，办公室根据部领导指示精神，制定了活动实施方案，倡导利用今冬明春在部机关开展以“向李林森同志学习，联系群众、服务群众、促进发展、促进和谐”为主题的组工干部下基层活动。

(四)开展组工干部轮流讲课活动。为扎实抓好学习型机关建设，部机关决定利用每周五下午组织组工干部轮流讲课。办公室根据科室职能分工不同，安排由部务会成员及科室长讲授相关文件或业务知识；以加强科学业务交流为重点，提高了部机关干部的业务能力水平，也大大的拓宽了机关干部的知识面，增强了工作主动性。

(五)加强组织协调，确保各项工作有序开展。一是根据近年来创新性工作多、重点工作多的实际，办公室在后勤保障、车辆保障、会务协调等方面全力配合，确保部机关工作顺利开展；二是对上级机关及外单位来客、上级组织部门在我市召开的各种会议，本着节约和办事的原则，充分发挥接待工作的“窗口”和“桥梁”作用，坚持做到安排详尽，招待热情，组织周密；三是扎实的做好上级来电来文的收发、分送、传阅、归档及催办落实工作，同时，努力做好信访来访工作，确保了部机关各项工作健康有序开展。

(六)做好县乡党委换届和其他后勤保障工作。

2019年，办公室在部领导和各科室的支持帮助下，工作取得了新成绩。同时，我们也清醒地看到，与新形势、新任务的要求相比，与部领导的工作标准与要求相比，我们的工作还存在着一定的差距。一是主动学习意识不强，虽然办公室接触领导讲话、报刊杂志等各种文件资料较多，但平时忙于日常事务较多，不注重学习和积累。二是在执行制度力度不够到位，有时碍于面子迟到两三分钟也不追究责任。三是信息撰写力度有待进一步加强。

以上问题需要我们在今后的工作中，采取有效措施，认真研究，努力加以解决。

一是继续抓好部内创先争优活动的深化和延伸。继续抓好组织部门“唱响三句话、提升新水平”主题实践活动，引导组工干部为组织工作奉献、负责、争光。

二是根据学习李林森活动实施方案安排，组织部机关干部深入基层联系点，切实帮助基层联系点谋划发展思路，解决难点问题；春节前到基层联系点开展一次访贫问苦、奉献爱心活动。

三是进一步完善各项规章制度，严格按制度办事，积极推进节约型组织部建设。四是加强学习，通过学习领导讲话、报刊杂志等，增强办公室人员的学习意识，进一步提高信息撰写水平。五是部机关每周五授课继续抓好落实。

组织部办公室总结汇报篇三

认真克服缺点，强化学习，虚心向身边同志请教，修正不足，改进工作，做一名合格的组织工作者。今天本站小编给大家为您整理了组织部办公室个人工作总结，希望对大家有所帮助。

作为20xx届省委组织部的一名选调生，我来到镇上工作已经几个月了。在组织的关心和培养下，在镇党委政府的带领和指导下，我坚定信念、努力实践；扎根基层、苦练本领；虚心学习、踏实工作，通过多岗位、多类别、多层次的锻炼，增强了服务本领，丰富了求实经验，加深了对农村工作的认识，现总结如下文：

一、注重理论学习，努力提高政治素养

一名合格的公务员必须要有坚实的政治素养、坚定的立场信念，要有敏锐的政治鉴别力，能够保持清醒、向上的头脑，求真务实的为人民服务。一年来，我认真加强理论学习，努力提高党性修养，力求做到自醒、自警、自励，更好的为基层农民服务。

(一)立足自身，加强理论学习

一年来，在原有的基础上，我系统的学习了“三个代表”重要思想，深入研读了“xx大”报告和xx届四中全会决议，认真领会了“科学发展观”的具体要求，在把握实质、提高认识上苦下功夫，做到了认真记录学习心得和体会，及时向镇党委汇报思想，使之学习工作化、工作学习化。通过不断的学习，有效的提高了自身理论水平，保证了在思想上同党中央保持高度一致，完全服从组织的领导和指挥。

(二)坚定信念，恪守为民之志

基层锻炼是成长的必修课，只有坚定信念，扎根基层，苦练本领，才能更好的为老百姓服务。一年来，我认真学习基层党组织知识，深入了解镇情村情，努力实践镇党委发展乡村的理念。通过对“三农”问题的思考，对“两个率先”和市、区、镇有关政策的学习，对“机关效能革命”活动的参与，坚定了我扎根基层、服务基层、开拓基层的信念。我深深的感到：只有面对社会的惊涛骇浪，体味生活的酸甜苦辣，保

持党性的坚不可摧，才能培养出过人的体能、坚毅的品格、坚定的信念，才能恪守为民之志，更好的为人民服务。

(三)与时俱进，提高党性修养

保持共产党员先进性教育是全面落实科学发展观的具体要求，也是提高党的执政能力的具体表现，当前进行的保先教育活动，是我提高自身党性修养的学习园地。活动开展以来，我严格按照组织的要求，认真听课记录，不断审视和评析自己，通过撰写学习心得和民情日记来向组织汇报学习效果。通过学习，我认识到党的先进性不仅体现在思想上立党为公、为民所系，更体现在行动上执政为民、为民服务。实践是检验真理的唯一标准，我只有在实践中沉下心来，扎根基层，塌实苦干，党性修养才会巩固才会加强。我深知：加强学习，提高素养仍将是我今后工作和生活中一项主要内容，我会不断加强学习，以适应社会发展的需要；不断提高自己的政治理论素养，以适应社会经济发展的客观要求。

二、扎根基层锻炼，努力提高工作水平

“麻雀虽小，五脏俱全”。乡镇是整个社会的缩影，通过乡镇工作可以了解和熟悉社会，掌握生活和发展的能力，只有在基层，切实了解百姓所思、所需、所为，工作才能少走弯路、少出偏差、少有失误。一年来，我认真珍惜锻炼的机会，力求在工作中增强本领，在实践中提高能力，在磨炼中增长才干。

按照组织安排，我主要从事多种经营工作。在一年的实践锻炼中，我紧紧围绕全镇工作中心，以服务基层为宗旨，在实践中求思求变求发展，力争务实稳重高效的工作。

尽心尽力，推广芦笋种植产业化。芦笋被誉为“百蔬之王”，具有很高的实用价值和广阔的市场前景。20xx年8月，在苏州创元集团的大力扶持下，镇党委政府决定在全镇22个村推广

芦笋的种植，形成万亩芦笋产业基地，进而致富农民，实现农业的产业化、多元化、集约化。

如同最初推广水稻和蚕桑一样，面对这一新兴的产业，广大农民持观望和怀疑的态度，种植热不高，工作开展存在一定的阻力和困难。为此，在镇党委副书记李树玲的领导下，我加入了芦笋一线工作组，直接负责卢集、启宇、竹城、清高、农场、周马、条河七个村的芦笋推进工作。从芦笋的浸种育苗、苗田管理、大田移栽、防病治病、采收管理的一整套环节进行技术指导和跟踪服务，哪里出现问题，必须第一时间赶去“救火”。巨大的压力和责任，让我不敢丝毫懈怠。每天我都要骑车往返60多里路，扑到田头查看笋情，和笋农一起挥洒汗水，和村干部一起共商笋计，一起面对困难和挑战。让我感触最深的，不是奔走于村民之间耐心发动他们种植芦笋，不是在酷日下丈量芦笋大田面积，不是在口干舌燥的向笋农讲解芦笋技术，而是在雨中和笋农一起紧急疏通沟渠，对芦笋进行全面防病治虫的打药工作。

在芦笋的生长中，茎枯病是最大的敌人，其传播感染的速度快，破坏力大，山东芦笋大面积的死亡正是由于茎枯病引起的。近来的连绵阴雨，我镇的芦笋出现了茎枯病，若不及时防治，后果不堪设想。周马村二组有三十六亩老芦笋感染茎枯病，程度非常严重，我和芦笋技术专家刘老师赶到现场便一头扎在田里，冒雨检查笋株，分析病因。我们发现二组笋田地地势低洼，接临水田，原来的内外沟系早已消失，大雨导致田地排水不畅，芦笋受涝染病。于是，我们会同村干部立即挖沟排水，迅速制定农药配方，雨稍停我们就马上对芦笋涂药抹茎，终于保住了这块笋田。之后，我们组织专业的打药队，在三天的时间里完成全镇2513亩老笋田的打药任务，茎枯病得到了很好的防治。

在大家的努力下，芦笋的健康生长得到了有效保障，但芦笋产业最终的目的是要致富农民，要有好的价格保证广大笋农受益。自20xx年3月以来，我多次随从镇长柏利到上海、苏州、

南京、山东、武汉等地跑市场搞调研，和众多芦笋经销商洽谈业务，签定收售合同。在上海曹安市场调研时，我们得知该市场每天消化芦笋70多吨，但由于近来山东芦笋大面积的削减，货源紧缺。于是我们迅速行动，广发宣传资料，走访该市场内众多的经销商，最终与上海三义兴发食品有限公司、上海高榕食品有限公司签定了芦笋包销合同，确保了我镇芦笋在市场行情好时随行就市，不好时有保护价收购，一举解决了广大笋农的后顾之忧。现在，广大笋农天天都见到效益，建设村村民施永贵，家种芦笋1.2亩，每天采收鲜笋30多斤，一天就收入近70元；竹城村的支部书记卢永权，带头种植芦笋3亩，每天收入200多元；桃园的支部书记孙乃生兴奋的说：“现在芦笋见收益了，老百姓种植的热情也高了，工作开展也容易多了。”

在保证销路的同时，我们着眼于芦笋品质的提升，对芦笋进行权威认证。按照领导的指示，我负责芦笋的绿色食品认证和“圆源”牌芦笋商标注册的申报工作。我认真学习了相关的业务知识，参加了市农机局组织的绿色食品认证培训班，按照标准要求准备了详细齐全的申报资料，积极配合市、区农林局、工商局等部门进行申报工作，在较短的时间内完成了上报任务，为今后我镇芦笋树品牌创效益做出了自己的贡献。

回顾过去的工作，感到节奏快、工作多、收获大。一年来，在部里各级领导的关心支持下，在同志的帮助配合下，我积极学习，勤奋工作，努力适应干部教育工作新形势、新要求，较好地完成各项工作任务。

一、学习情况

学习是一个人进步和成长的不竭动力和源泉。一年来，我自觉加强思想政治理论和业务知识学习，不断提高自身素质，夯实工作基础。既立足于本职工作学习业务，又主动拓展空间学习多方面知识。在业务方面，重点学习组织工作的有关文件，特别是利用好办公室所订的报刊，结合科室工作实际，

进行有针对性的学习，努力提升能力水平，使自己在业务方面跟上形势、不落伍、不掉队。

二、工作情况

1、做好干部教育培训基础性工作。一是开展干部培训需求调查。针对干部培训需求，对全市各级各类干部进行问卷调查。全市各乡镇、街道、市直部门等2098名干部参与调查，问卷100%回收。共征集对干部教育工作的意见7条、建议18条。二是进一步规范干部培训管理。针对培训问卷调查反馈回来的问题，对培训内容、培训管理、培训时间及培训方式等进行了改进和完善。全年共制订干部培训年度计划、干部培训学习管理制度、干部培训情况通报、全市大规模培训干部实施意见四个管理性办法，有力地促进了干部培训管理的规范性。三是更新培训方法。为更好地做好干部培训工作，一方面邀请市级领导讲开班第一课，引起培训干部的重视；另一方面，先后邀请省市专家学者8人次进行授课另外，还改善了教学设备，不断增强培训的实效性，探索尝试了案例式和互动式教学，取得了较好的培训效果。四是建好培训基材料档案。培训结束，对464名所有参训干部的培训登记表进行审核并及时归档，对182篇学习心得和调研报告进行审阅，对全市各单位干部培训与学习情况进行了汇总、统计与督查。

2、做好领导干部教育培训工作。一是举办两期乡局级领导干部轮训班。结合今年国际国内形势，根据领导干部需要，通过自学与集中培训相结合的方式，对乡局级领导干部进行了经济理论、前沿政治形势、领导科学、法律知识等四方面培训。培训除了对《xx大报告辅导读本》、国务院“两会”《政府工作报告》、《领导科学》、《经济管理》等理论进行自学外，还就新形势下次贷危机对全球经济，特别是对中国的影响进行了专题学习。同时，对县域经济发展、改善民生、现代领导科学与决策、加强法治建设、促进经济又好又快发展等内容进行了集中辅导。经过20天的授课，共培训乡局级领导干部282人，提高了领导干部的理论修养，深化了领

导干部对当前社会一些热点难点问题的认识。二是对新提职干部进行了培训。近年来，我市调整领导干部队伍，新提拔了一批领导干部。为增强这批领导干部的综合素质，提升领导能力，使其早日适应领导岗位，开展了以领导科学为主要学习内容、以参观考察和调研为学习方式的培训，通过5天的集中培训，共培训xx年以来新提职的乡局级领导干部59人，撰写学习体会和调研报告59篇。

3、做好后备干部及公务员教育培训工作。一是认真开展中青年干部培训。为培育干部后备资源，以提升中青年干部政治素质和综合能力为目的，进行了以主题实践活动和社会调研为主要内容的中青年干部培训。利用4周的时间。对123名中青年干部进行了政治经济理论、领导科学知识、社会文化修养、计算机实用技能培训；利用两周时间围绕新农村建设针对a的土地流转、小老板工程、义务教育、社会保障等25个专题进行调研，培训班全员上交了调研报告。培训期间，还开展了研讨、演讲、主题实践活动及一些体育活动，达到了锻炼能力、增强责任感和使命感的目的。二是配合相关部门进行公务员培训。与人事局一起，对我市900名公务员进行了4期培训工作。配合国土局对130名乡镇干部、村干部进行了国土知识培训。

4、做好上级组织部门交办的调训工作。组织全市市级领导干部28人参加长春市委组织部举办的xx大精神轮训班；组织16名市级领导干部及其后备干部和乡局级干部参加上级党校的培训；组织14名县局级后备干部参加长春市紧缺外向型人才英语水平考试。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了一定的进步，但我也清楚地认识到自己还存在着一些问题和不足。一是学习不够。虽然平时也注意学习，但有时思想上存在惰性。另外，对所学知识还不能很好地运用，指导实际工作的能力还需要提高。二是创新意识不强。工作上缺乏创造性，思路不新，只是按部就班地完成领导交办的任务。三是

文字综合能力还有待进一步提高。在今后工作中，我一定认真克服缺点，强化学习，虚心向身边同志请教，修正不足，改进工作，做一名合格的组织工作者。

工作为契机，以先进性教育活动为载体，扎实有序地推进组织人事工作，为我镇经济社会又快又好发展提供坚强有力的组织保证。现将一年来的组织人事工作总结如下：一、统筹安排，落实责任，大力增强领导班子的思想政治建设。

今年以来，我们紧紧围绕提高党的领导水平和执政水平，坚持“党要管党”的工作原则，进一步加强党委对党建工作的指导，落实责任，努力把镇领导班子建设成为政治坚定、思想解放、务实创新、团结奋进的坚强领导集体。

1、合理安排，落实基层党建工作责任。今年初，我们在对去年的组织工作进行认真回顾总结的基础上，结合《20xx年全县组织工作要点》，制订了《昆阳镇20xx年组织工作要点》，列出全年组织工作要点，做到重点突出，合理分配，注重效率。4月下旬，我们召开了镇委工作会议，会上，镇委书记就今年我镇的组织工作任务做了全面部署，并与各办事处党委书记签订了《昆阳镇20xx年农村基层党建工作目标管理责任书》，明确了基础党建工作的责任和任务。同时，我们坚持每季度一次的党建工作例会制度，每次工作例会都对上季度党建工作进行回头看，并根据县委工作部署和实际情况，对下季度党建工作及时地进行调整和补充。

2、强化学习，加强领导班子的思想政治建设。我们紧紧围绕加强党的执政能力建设，把提高“五种能力”作为领导干部学习教育的重点。今年以来，在领导班子建设方面，主要抓了两项重点工作：一是抓好理论中心组学习，创建学习型党委。镇理论中心组学习做到时间、主题、人员“三落实”，今年至今，我镇结合第二批先进性教育活动学习动员阶段的学习任务，共召开理论中心组学习会11次，主要集中学习xx届四中全会精神、县委十届五次全会精神、在省部级主要领

导干部提高构建社会主义和谐社会能力专题研讨班上的讲话等。在学习中，领导干部结合我镇工作实际，开展专题讨论，并撰写学习心得和调研报告40多篇。二是坚持和健全民主集中制，加强领导班子制度建设。完善并严格执行党委内部议事机制和决策程序，在讨论问题特别是涉及重大决策时，自觉按照民主集中制的原则办事。针对上半年镇三套班子的人事变动，我们对调整后的班子成员重新进行分工，明确大家的职责，并及时调整和完善“一线十联”、“一岗五联”工作制度，制定具体的落实措施，使这项制度真正成为密切党群、干群关系的有效载体。

二、突出重点，落实“三真”，大力加强干部和党员队伍建设。

加强干部和党员队伍建设，始终是基层党建工作的重点，也是加强党的执政能力建设的需要。为此我们主要做好三个方面的工作。

1、加强基层干部队伍建设。以提高干部队伍的综合素质为切入点，抓好基层干部的教育培训工作，并按照“真正重视、真情关怀、真心爱护”的“三真”要求，调动干部的工作积极性，加强干部队伍建设。一是组织公务员参加县人事局举办的计算机应用能力三级培训班学习，提高办公自动化水平，今年来共有48人分10批参加了电脑培训。二是实施素质提升计划，提高村两委干部的整体素质。组织换届后的现任村书记、主任共85人，参加县委组织部举办的村干部上岗培训班学习培训；组织村两委主要干部参加县委党校举办的村干部大专班函授，共有18名村干部报名；组织38名村干部（包括村后备干部）报名参加县委党校举办的村干部高中文化补习班学习。三是切实提高基层干部的政治待遇和生活待遇。按照县委组织部的部署要求，我们认真做好公务员非领导职务的晋级申报工作，共有37名镇行政干部正在报批中，其中，报批副主任科员的有8人，报批主任科员的有29人。另外，考虑到石塘办事处地处偏僻、各方面条件差、基层基础薄弱等特点，为

了增强石塘办事处干部的工作积极性，在待遇上向艰苦、偏远地区倾斜，从今年起，我们给予每位干部每月100元的地区差补贴。

2、加强党员队伍建设。一是举办了第十七期入党积极分子培训班。本期共有200多人报名，实有184人参加培训，人数为历年之最多。我们邀请了县委宣传部陈世通副部长等领导给学员们授课，讲课内容主要有党史、入党培训教材等，通过三天的学习，183名入党积极分子以优异的成绩顺利通过了考核。二是我们按照“坚持标准、保持质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员发展入口关，认真做好党员发展工作。今年以来共发展党员81名，其中来自生产一线的党员67名，占82.7；共青团员54名，占66.7；大专以上党员20名，占24.7；35岁以下党员52名，占64.2，与去年同期相比，虽然党员发展数量有所下降，但更主要的是党员年龄结构、文化程度结构、分布结构得到改善。

在村党组织中采用了“公推直选”的方式，首次实行党内直接选举产生党支部委员、书记、副书记。为加强对村级组织换届选举工作的领导，我们成立了村级组织换届选举工作领导小组，下设两个指导组，分别负责村党组织和村委会的换届选举工作，并确定专人负责，分片指导，努力使村两委换届选举顺利进行，平稳过渡。于2月24日开始至今，顺利完成了全镇50个村、6个社区两委组织的换届选举工作。共选举产生村(社区)两委干部468人，其中村(社区)党组织书记56人，村民(社区居民)委员会主任53人。与前一届对比，村居两委干部减少193人，有效地实现了村级干部的精兵简政，为下一步乡镇机构改革提供了一定的借鉴作用。

三、围绕中心，强化功能，努力提高非公企业党建工作水平。

按照“围绕中心、服务大局、提高领域、强化功能”的工作要求，充分认识加强非公企业党建工作的重要性和紧迫性，加快和谐企业建设，全面推进非公企业党建工作。

一是认真抓好工贸行业党委班子建设，理顺非公企业党组织关系。为了选好配强工贸行业党委成员，我们召开了下辖非公企业党支部书记参加的会议，经大家民主推荐，镇委反复酝酿讨论，配齐了党委委员7人，其中3人来自于镇机关，另外4人来自于非公企业、商贸口等基层单位。同时我们制定了《昆阳镇工贸行业党委工作职责》，发挥工贸行业党委对我镇非公企业党组织的直接调控、管理职能，进一步促进非公企业党建工作。

二是积极探索企业党组织发挥作用的有效途径，树立新的党建示范典型。今年我们继续加强对庄吉集团、乔治白公司两个县党建示范点的培育，创新党建工作内容。同时，从培育新的党建示范点的目标出发，向县委组织部推荐上报了温州华康汽配等6个企业党支部作为第三批县级“五好”非公企业党组织。

三是积极探索和谐企业建设的有效途径，努力提升非公企业党建工作新水平。和谐非公企业建设，是我县和谐社会建设的重要组成部分，也是当前和今后一个时期非公企业党建的中心工作和主要目标。近年来，在镇委的指导下，庄吉集团等非公企业党组织在充分调动和激发企业主和职工两方面的积极性发挥了重要作用，大大推进和谐企业的建设，使企业和职工双方实现了双赢。9月30日下午，庄吉集团和谐企业共建委员会正式成立，这在我市尚属第一家。该和谐企业共建委员会的成立，对整体推动我镇和谐非公企业的建设步伐，提升非公企业党建工作新水平无疑起了指导作用。

四、狠抓落实，边学边改，全面推进第二批先进性教育活动。

自7月上旬我镇开展第二批先进性教育活动以来，我们成立了镇委先进性教育活动领导小组，制订了《平阳县第二批先进性教育活动昆阳镇实施方案》和《昆阳镇先进性教育活动日程安排表》，明确工作职责和任务分工，落实责任，保证了活动的正常开展。如今我们已完成了学习动员、分析评议、

整改提高三个阶段的各项任务，达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”这一工作目标。

1、学习动员阶段工作成绩斐然。在这一阶段，我镇共有108个党支部，1341名党员参加了第二批先进性教育，各支部集中学习总数达375次，集中讨论总数达318次。各支部都能在学习书本理论的同时，结合本单位存在问题、当前工作重点、如何树立先锋形象等，提出几个讨论主题进行交流和讨论，加深了对理论的理解，并提炼出了各自的新时期保持共产党员先进性的具体标准。在边学边改活动中，我镇党员干部积极参加抗台救灾活动达1200多人次，落实党员帮扶结对142个，为群众办实事182件，受到了社会的广泛好评。同时我们创新载体，通过建立流动党员服务站和推出“同心圆”工程等有效形式，查找到120多名流动党员，想方设法使他们加入到先进性教育行列。

2、分析评议阶段工作扎实有效。我们把分析评议阶段作为整个先进性教育活动承上启下的关键环节，紧紧抓好“七个环节”的工作，分析评议工作得到了扎实推进。在该阶段，在党员领导干部的带头下，我们共征集到各方面的意见和建议1566条次，开展交心谈心2638人次，党员(干部)们撰写党性分析材料1302篇，召开了镇三套班子专题民主生活会，有100个支部相继召开了组织生活会，形成了对党员的书面评议意见1327份，并在一定范围内向群众反馈和公开评议意见。同时，我们开展边议边改活动。对征求到的意见、找出的问题，在力所能及的情况下及时进行整改，解决了一些影响我镇经济社会发展和群众生产生活密切相关的重点问题，推进了当前的各项工作。g52项目的顺利进场和莲大新村康庄工程建设项目的重新动工就是2个很好的例子。据统计，在边议边改中，我们共整改问题216个，解决热点、难点问题42个。

五、精心组织，真抓实干，健全和完善农村工作指导员制度。

自从5月份我县开展“第二批千名干部下基层”活动以来，我

镇调整了千名干部下基层领导小组，强化了对该项工作的领导，并挂牌成立了“千名干部下基层活动昆阳联络处”。此外，实行镇三套班子主要领导与14名市、县下派农村工作指导员(市下派2名，县下派12名)挂钩联系制度，即每位领导联系一名下派干部，随时做好沟通和联系，并定期召开工作例会，及时掌握下派干部的工作进展情况，及时协调和解决他们在工作和生活中碰到的问题和困难，积极为他们顺利开展工作提供良好的条件，充分发挥指导员作用。

广大农村工作指导员下去后，深入调查研究，摸清村(居)基本情况，了解群众所需所想，结合实际，发挥自身优势，采取扎实有力的措施，解民忧、办实事、求实效，真正做农民群众的知心人、贴心人、在短短的半年时间里，已取得了初步的工作成效。据初步统计，他们共走访农户1253户，召开各类座谈会75个，集中宣讲政策法规17次，落实水电路等基础设施项目24个，争取落实扶持资金46.5万元，梳理问题109个，已解决问题38个，正在解决问题42个，调处矛盾纠纷39起，并协助村两委做好防台抗台工作。如市机关党工委下派城东村指导员侯兴春到位后，积极开展村情民意调查，理清工作思路，协助村两委收回集体资金38万元，并通过耐心细致的思想工作，解决白玉厂的产权问题，增强了村里的集体经济实力。县政法委下派郭庄村的指导员陈鹏从解决所驻村的主要矛盾着手，积极开展工作。由于郭庄村是由原郭庄村与万洋村合并而成，经过选举万洋村只有一个村干部进村支委，万洋村民情绪大，工作上不配合，他经常深入村民家中认真疏导，宣传选举法和有关政策法规，改善了干群关系，为做好工作创造了一个良好的环境。

六、抓住契机，突出重点，继续深化农村“先锋工程”和村务管理规范化建设。

今年是我镇实施“先锋工程”建设非常重要的一年，我们抓住了本次村级组织换届选举的有利契机，引导村民们把那些自觉接受党组织领导、思想好、作风正、有文化、有本领、

年富力强、真心实意为群众办事的人选进村两委班子，提高了村两委班子的战斗力和凝聚力，进一步实现“强核心、强素质、强管理、强服务、强实力”的目标。目前平塔村等9个第二批“先锋工程”创建村的创建工作已取得阶段性成效，通过这些村的示范带动作用，以点带面，全面铺开，激励和引导村干部把思想凝聚到为民办实事、谋发展上来，把精力集中到带领群众走“富民强村”之路上来，全面提升我镇农村基层组织建设水平。

通过“先锋工程”的创建，我们还全面开展了村务管理规范化建设工作。去年在前宕村进行村务管理规范化建设试点，在县委组织部的指导下，经多次修改讨论，制订了《昆阳镇前宕村村务管理规则》，并经过前宕村党员大会及村民代表大会通过。今年我们以此《规则》向全镇其它村(居)推广其成功的做法，各村结合实际，制订了各自的村务管理规则，达到了“加强党的领导，实现依法管理、村民自治，增强村级组织效能，促进村务管理民主有序运行”的目标要求。特别是通过村务管理规范化建设，使各村的财务制度更趋规范和民主，还村干部一个清白，给村民一个明白。今年以来没有出现因村级财务问题而导致的信访事件。

七、正视问题，调查摸底，认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

我镇一向对村级办公楼(党员活动室)建设和电教网点建设十分重视，每年都投入一批资金用于村级办公场所建设。今年我镇行政村撤并后，在50个行政村中，目前尚有18个村没有自己的办公楼，对基层各项工作，特别是党支部学习活动的开展十分不利。根据县委组织部的有关部署要求，我们认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

1、认真做好村级办公场所建设工作台帐，加快经济薄弱村办公楼建设进度。为了全面了解村级办公建设情况，我们对全镇50个行政村的村级办公场所进行了详细的调查摸底，拍摄

了相关的照片，按照有、无办公场所的现状，建立了分门别类的台帐。同时，为了推进经济薄弱村办公楼建设工作，我镇已把后岙村、西浦村、郭庄村、石塘村4个村列入省市补助计划，争取县府办等4个县机关部门单位的帮扶，着手开展村级办公楼建设工作，目前这几个村已完成选址工作，并筹措部分资金，打算于年底开工建设。没有列入省市计划的蒙洋村、溪岙村也将于年底动工。

2、抓好电教网点的有效利用，加强党员电化教育工作。目前虽有部分行政村没有自己的党员活动室，但各村均配备了电教设备，他们通过利用闲置房或借用民房等，开展党员电化教育。为了给党员干部多收集学习素材，今年我们向组织部购买了大量的先进性教育和农业科技电教片，并按不同的需求分别分发到各村(社区)和企业，保证了电教片源的充足。各行政村利用电教片对党员干部进行培训和教育，今年以来全镇共进行电化教育556场次，组织学习556次，取得了良好的教育效果。

八、坚持深化“爱党工程”，切实为贫困党员提供帮助。

为给那些默默无闻为党和国家做过贡献，但如今已年老体迈、丧失劳动力的老党员或因天灾人祸、因病返贫的党员解决实际困难，我们继续通过“党员温暖基金”补助形式和慰问活动，给他们提供一定的经济援助。

一是继续实施“党员温暖基金”补助。为了提高“党员温暖基金”的造血机能，我们在“七一”表彰大会上向参会的党员们提出了募集“党员温暖基金”的倡议，得到了大家的支持，镇三套班子领导带头募捐，共募集到捐款6300多元。今年共对4位贫困党员进行资助，补助金额达3000多元，及时把党的温暖和关怀送到了他们心中，切实增强党组织的向心力和凝聚力。

二是20xx年春节和“七一”前分别组织了对全镇特困老党员

进行慰问。这些老党员中有许多是解放前入党的，为革命事业做出了贡献，现在已进入年迈，生活发生了困难。我们由三套班子领导带队分片组对分布在全县各地的老党员开展慰问活动。共慰问117人，发放慰问金28000多元。

九、存在的主要问题和下步工作思路：

虽然我镇今年的组织党建工作取得了较好的成绩，但离上级对我们的要求仍有一定的差距，也存在一些问题，主要有撤并村换届选举工作难度大、撤并村财务未合并、部分基层党支部对先进性教育活动不重视等等问题。今后我们将不断总结经验，突出重点，狠抓难点，注重实效，推进我镇组织工作上新的台阶。下一步(明年)打算做好以下几项主要工作：

- 1、认真开展好第三批先进性教育活动。根据县委的统一部署，第三批先进性教育活动即将在年底和明年初全面开展，我们打算制订切实可行的实施方案，创新方法和载体，努力达到农村党员真正受到教育、基层组织得到加强的目的。
- 2、建立和健全基层党建工作的长效机制。通过建立党员干部作用发挥机制、党员联系群众机制，健全学习教育机制、党员干部作风建设机制，落实党员权力保障机制，完善党员管理机制等，进一步加强我镇的基层党建工作，使广大党员干部“长期受教育，永葆先进性”。
- 3、继续加强干部队伍和党员队伍建设，提高领导干部的执政能力和水平，增强干部队伍的综合素质，优化党员队伍的整体结构。
- 4、继续加强“先锋工程”创建工作，以“先锋工程”建设为载体，借鉴和学习外地的成功经验，落实撤并村的财务合并工作，使撤并村的村务管理尽快走上规范化的轨道。

组织部办公室总结汇报篇四

中国中央组织部是中国共产党中央委员会的重要职能部门，起到重要的领导作用，做好总结更好的为人民服务，今天本站小编给大家找来了组织部办公室主任工作总结，希望能够帮助到大家。

一、加强政治学习，全面提高自身素质。能够坚定不移地坚持四项基本原则，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，积极学习、认真实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，政治思想上积极进步，始终在大是大非面前保持清醒头脑，确保了自己在思想上、政治上、行动上与中共中央和各级党委保持高度一致。改革创新意识强，积极进取干事创业，有强烈的革命事业心和服务意识，密切联系群众，努力实践全心全意为人民服务的宗旨。

工作中虽然取得了一定成绩，但仍然存在着一些问题和不足，今后，我要一如既往地领导同志们学习，发扬优点、克服不足，与时俱进，积极进取，力争使自己的政治素质和业务水平在较短的时间内再上新台阶，以适应现代社会飞速发展的需要，从而更好地完成领导安排的各项工作任务。下一步，重点搞好以下几方面工作：

一是发扬吃苦耐劳精神。面对秘书事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，勇挑重担，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨炼意志，增长才干。

二是发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，不断积累，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛汲取各种“营养”；同时，讲究，端正学习态度，提高学习效率，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。努力培养自己具有扎实的理论功底、辨正的思维方法、正确的思想观

点、踏实的工作作风、周密的组织能力、机智的分析能力、果敢的处事能力、广泛的社交能力、从而逐步达到“张口能讲，提笔能写，下手能干”的境界。

三是发扬超越自我的精神。要打破长期形成的心理定势和思维定势，勇于发现和纠正自己工作中的缺点、错误，不断调整自己的思维方式和工作方法，分阶段提出较高的学习和工作目标，不断追求，奋发进取，以适应各项工作超常规、跳跃式发展的需要。

作为20xx届省委组织部的一名选调生，我来到镇上工作已经几个月了。在组织的关心和培养下，在镇党委政府的带领和指导下，我坚定信念、努力实践；扎根基层、苦练本领；虚心学习、踏实工作，通过多岗位、多类别、多层次的锻炼，增强了服务本领，丰富了求实经验，加深了对农村工作的认识，现总结如下文：

一、注重理论学习，努力提高政治素养

一名合格的公务员必须要有坚实的政治素养、坚定的立场信念，要有敏锐的政治鉴别力，能够保持清醒、向上的头脑，求真务实的为人民服务。一年来，我认真加强理论学习，努力提高党性修养，力求做到自醒、自警、自励，更好的为基层农民服务。

(一)立足自身，加强理论学习

一年来，在原有的基础上，我系统的学习了“三个代表”重要思想，深入研读了“xx大”报告和xx届四中全会决议，认真领会了“科学发展观”的具体要求，在把握实质、提高认识上苦下功夫，做到了认真记录学习心得和体会，及时向镇党委汇报思想，使之学习工作化、工作学习化。通过不断的学习，有效的提高了自身理论水平，保证了在思想上同党中央保持高度一致，完全服从组织的领导和指挥。

(二) 坚定信念，恪守为民之志

基层锻炼是成长的必修课，只有坚定信念，扎根基层，苦练本领，才能更好的为老百姓服务。一年来，我认真学习基层党组织知识，深入了解镇情村情，努力实践镇党委发展乡村的理念。通过对“三农”问题的思考，对“两个率先”和市、区、镇有关政策的学习，对“机关效能革命”活动的参与，坚定了我扎根基层、服务基层、开拓基层的信念。我深深的感到：只有面对社会的惊涛骇浪，体味生活的酸甜苦辣，保持党性的坚不可摧，才能培养出过人的体能、坚毅的品格、坚定的信念，才能恪守为民之志，更好的为人民服务。

(三) 与时俱进，提高党性修养

保持共产党员先进性教育是全面落实科学发展观的具体要求，也是提高党的执政能力的具体表现，当前进行的保先教育活动，是我提高自身党性修养的学习园地。活动开展以来，我严格按照组织的要求，认真听课记录，不断审视和评析自己，通过撰写学习心得和民情日记来向组织汇报学习效果。通过学习，我认识到党的先进性不仅体现在思想上立党为公、为民所系，更体现在行动上执政为民、为民服务。实践是检验真理的唯一标准，我只有在实践中沉下心来，扎根基层，塌实苦干，党性修养才会巩固才会加强。我深知：加强学习，提高素养仍将是我今后工作和生活中一项主要内容，我会不断加强学习，以适应社会发展的需要；不断提高自己的政治理论素养，以适应社会经济发展的客观要求。

二、扎根基层锻炼，努力提高工作水平

“麻雀虽小，五脏俱全”。乡镇是整个社会的缩影，通过乡镇工作可以了解和熟悉社会，掌握生活和发展的能力，只有在基层，切实了解百姓所思、所需、所为，工作才能少走弯路、少出偏差、少有失误。一年来，我认真珍惜锻炼的机会，力求在工作中增强本领，在实践中提高能力，在磨炼中增长才

干。

按照组织安排，我主要从事多种经营工作。在一年的实践锻炼中，我紧紧围绕全镇工作中心，以服务基层为宗旨，在实践中求思求变求发展，力争务实稳重高效的工作。

尽心尽力，推广芦笋种植产业化。芦笋被誉为“百蔬之王”，具有很高的实用价值和广阔的市场前景。20xx年8月，在苏州创元集团的大力扶持下，镇党委政府决定在全镇22个村推广芦笋的种植，形成万亩芦笋产业基地，进而致富农民，实现农业的产业化、多元化、集约化。

如同最初推广水稻和蚕桑一样，面对这一新兴的产业，广大农民持观望和怀疑的态度，种植热不高，工作开展存在一定的阻力和困难。为此，在镇党委副书记李树玲的领导下，我加入了芦笋一线工作组，直接负责卢集、启宇、竹城、清高、农场、周马、条河七个村的芦笋推进工作。从芦笋的浸种育苗、苗田管理、大田移栽、防病治病、采收管理的一整套环节进行技术指导和跟踪服务，哪里出现问题，必须第一时间赶去“救火”。巨大的压力和责任，让我不敢丝毫懈怠。每天我都要骑车往返60多里路，扑到田头查看笋情，和笋农一起挥洒汗水，和村干部一起共商笋计，一起面对困难和挑战。让我感触最深的，不是奔走于村民之间耐心发动他们种植芦笋，不是在酷日下丈量芦笋大田面积，不是在口干舌燥的向笋农讲解芦笋技术，而是在雨中和笋农一起紧急疏通沟渠，对芦笋进行全面防病治虫的打药工作。

在芦笋的生长中，茎枯病是最大的敌人，其传播感染的速度快，破坏力大，山东芦笋大面积的死亡正是由于茎枯病引起的。近来的连绵阴雨，我镇的芦笋出现了茎枯病，若不及时防治，后果不堪设想。周马村二组有三十六亩老芦笋感染茎枯病，程度非常严重，我和芦笋技术专家刘老师赶到现场便一头扎在田里，冒雨检查笋株，分析病因。我们发现二组笋田地势低洼，接临水田，原来的内外沟系早已消失，大雨导

致田地排水不畅，芦笋受涝染病。于是，我们会同村干部立即挖沟排水，迅速制定农药配方，雨稍停我们就马上对芦笋涂药抹茎，终于保住了这块笋田。之后，我们组织专业的打药队，在三天的时间里完成全镇2513亩老笋田的打药任务，茎枯病得到了很好的防治。

在大家的努力下，芦笋的健康生长得到了有效保障，但芦笋产业最终的目的是要致富农民，要有好的价格保证广大笋农受益。自20xx年3月以来，我多次随从镇长柏利到上海、苏州、南京、山东、武汉等地跑市场搞调研，和众多芦笋经销商洽谈业务，签定收售合同。在上海曹安市场调研时，我们得知该市场每天消化芦笋70多吨，但由于近来山东芦笋大面积的削减，货源紧缺。于是我们迅速行动，广发宣传资料，走访该市场内众多的经销商，最终与上海三义兴发食品有限公司、上海高榕食品有限公司签定了芦笋包销合同，确保了我镇芦笋在市场行情好时随行就市，不好时有保护价收购，一举解决了广大笋农的后顾之忧。现在，广大笋农天天都见到效益，建设村村民施永贵，家种芦笋1.2亩，每天采收鲜笋30多斤，一天就收入近70元；竹城村的支部书记卢永权，带头种植芦笋3亩，每天收入200多元；桃园的支部书记孙乃生兴奋的说：“现在芦笋见收益了，老百姓种植的热情也高了，工作开展也容易多了。”

在保证销路的同时，我们着眼于芦笋品质的提升，对芦笋进行权威认证。按照领导的指示，我负责芦笋的绿色食品认证和“圆源”牌芦笋商标注册的申报工作。我认真学习了相关的业务知识，参加了市农机局组织的绿色食品认证培训班，按照标准要求准备了详细齐全的申报资料，积极配合市、区农林局、工商局等部门进行申报工作，在较短的时间内完成了上报任务，为今后我镇芦笋树品牌创效益做出了自己的贡献。

工作为契机，以先进性教育活动为载体，扎实有序地推进组织人事工作，为我镇经济社会又快又好发展提供坚强有力的组织保证。现将一年来的组织人事工作总结如下：一、统筹

安排，落实责任，大力增强领导班子的思想政治建设。

今年以来，我们紧紧围绕提高党的领导水平和执政水平，坚持“党要管党”的工作原则，进一步加强党委对党建工作的指导，落实责任，努力把镇领导班子建设成为政治坚定、思想解放、务实创新、团结奋进的坚强领导集体。

1、合理安排，落实基层党建工作责任。今年初，我们在对去年的组织工作进行认真回顾总结的基础上，结合《20xx年全县组织工作要点》，制订了《昆阳镇20xx年组织工作要点》，列出全年组织工作要点，做到重点突出，合理分配，注重效率。4月下旬，我们召开了镇委工作会议，会上，镇委书记就今年我镇的组织工作任务做了全面部署，并与各办事处党委书记签订了《昆阳镇20xx年农村基层党建工作目标管理责任书》，明确了基础党建工作的责任和任务。同时，我们坚持每季度一次的党建工作例会制度，每次工作例会都对上季度党建工作进行回头看，并根据县委工作部署和实际情况，对下季度党建工作及时地进行调整和补充。

2、强化学习，加强领导班子的思想政治建设。我们紧紧围绕加强党的执政能力建设，把提高“五种能力”作为领导干部学习教育的重点。今年以来，在领导班子建设方面，主要抓了两项重点工作：一是抓好理论中心组学习，创建学习型党委。镇理论中心组学习做到时间、主题、人员“三落实”，今年至今，我镇结合第二批先进性教育活动学习动员阶段的学习任务，共召开理论中心组学习会11次，主要集中学习xx届四中全会精神、县委十届五次全会精神、在省部级主要领导干部提高构建社会主义和谐社会能力专题研讨班上的讲话等。在学习中，领导干部结合我镇工作实际，开展专题讨论，并撰写学习心得和调研报告40多篇。二是坚持和健全民主集中制，加强领导班子制度建设。完善并严格执行党委内部议事机制和决策程序，在讨论问题特别是涉及重大决策时，自觉按照民主集中制的原则办事。针对上半年镇三套班子的人

事变动，我们对调整后的班子成员重新进行分工，明确大家的职责，并及时调整和完善“一线十联”、“一岗五联”工作制度，制定具体的落实措施，使这项制度真正成为密切党群、干群关系的有效载体。

二、突出重点，落实“三真”，大力加强干部和党员队伍建设。

加强干部和党员队伍建设，始终是基层党建工作的重点，也是加强党的执政能力建设的需要。为此我们主要做好三个方面的工作。

1、加强基层干部队伍建设。以提高干部队伍的综合素质为切入点，抓好基层干部的教育培训工作，并按照“真正重视、真情关怀、真心爱护”的“三真”要求，调动干部的工作积极性，加强干部队伍建设。一是组织公务员参加县人事局举办的计算机应用能力三级培训班学习，提高办公自动化水平，今年来共有48人分10批参加了电脑培训。二是实施素质提升计划，提高村两委干部的整体素质。组织换届后的现任村书记、主任共85人，参加县委组织部举办的村干部上岗培训班学习培训；组织村两委主要干部参加县委党校举办的村干部大专班函授，共有18名村干部报名；组织38名村干部（包括村后备干部）报名参加县委党校举办的村干部高中文化补习班学习。三是切实提高基层干部的政治待遇和生活待遇。按照县委组织部的部署要求，我们认真做好公务员非领导职务的晋级申报工作，共有37名镇行政干部正在报批中，其中，报批副主任科员的有8人，报批主任科员的有29人。另外，考虑到石塘办事处地处偏僻、各方面条件差、基层基础薄弱等特点，为了增强石塘办事处干部的工作积极性，在待遇上向艰苦、偏远地区倾斜，从今年起，我们给予每位干部每月100元的地区差补贴。

2、加强党员队伍建设。一是举办了第十七期入党积极分子培训班。本期共有200多人报名，实有184人参加培训，人数为

历年之最多。我们邀请了县委宣传部陈世通副部长等领导给学员们授课，讲课内容主要有党史、入党培训教材等，通过三天的学习，183名入党积极分子以优异的成绩顺利通过了考核。二是我们按照“坚持标准、保持质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员发展入口关，认真做好党员发展工作。今年以来共发展党员81名，其中来自生产一线的党员67名，占82.7；共青团员54名，占66.7；大专以上党员20名，占24.7；35岁以下党员52名，占64.2，与去年同期相比，虽然党员发展数量有所下降，但更主要的是党员年龄结构、文化程度结构、分布结构得到改善。

在村党组织中采用了“公推直选”的方式，首次实行党内直接选举产生党支部委员、书记、副书记。为加强对村级组织换届选举工作的领导，我们成立了村级组织换届选举工作领导小组，下设两个指导组，分别负责村党组织和村委会的换届选举工作，并确定专人负责，分片指导，努力使村两委换届选举顺利进行，平稳过渡。于2月24日开始至今，顺利完成了全镇50个村、6个社区两委组织的换届选举工作。共选举产生村(社区)两委干部468人，其中村(社区)党组织书记56人，村民(社区居民)委员会主任53人。与前一届对比，村居两委干部减少193人，有效地实现了村级干部的精兵简政，为下一步乡镇机构改革提供了一定的借鉴作用。

三、围绕中心，强化功能，努力提高非公企业党建工作水平。

按照“围绕中心、服务大局、提高领域、强化功能”的工作要求，充分认识加强非公企业党建工作的重要性和紧迫性，加快和谐企业建设，全面推进非公企业党建工作。

一是认真抓好工贸行业党委班子建设，理顺非公企业党组织关系。为了选好配强工贸行业党委成员，我们召开了下辖非公企业党支部书记参加的会议，经大家民主推荐，镇委反复酝酿讨论，配齐了党委委员7人，其中3人来自于镇机关，另外4人来自于非公企业、商贸口等基层单位。同时我们制定了

《昆阳镇工贸行业党委工作职责》，发挥工贸行业党委对我镇非公企业党组织的直接调控、管理职能,进一步促进非公企业党建工作。

二是积极探索企业党组织发挥作用的有效途径，树立新的党建示范典型。今年我们继续加强对庄吉集团、乔治白公司两个县党建示范点的培育，创新党建工作内容。同时，从培育新的党建示范点的目标出发，向县委组织部推荐上报了温州华康汽配等6个企业党支部作为第三批县级“五好”非公企业党组织。

三是积极探索和谐企业建设的有效途径，努力提升非公企业党建工作新水平。和谐非公企业建设，是我县和谐社会建设的重要组成部分，也是当前和今后一个时期非公企业党建的中心工作和主要目标。近年来，在镇委的指导下，庄吉集团等非公企业党组织在充分调动和激发企业主和职工两方面的积极性发挥了重要作用，大大推进和谐企业的建设，使企业和职工双方实现了双赢。9月30日下午，庄吉集团和谐企业共建委员会正式成立，这在我市尚属第一家。该和谐企业共建委员会的成立，对整体推动我镇和谐非公企业的建设步伐，提升非公企业党建工作新水平无疑起了指导作用。

四、狠抓落实，边学边改，全面推进第二批先进性教育活动。

自7月上旬我镇开展第二批先进性教育活动以来，我们成立了镇委先进性教育活动领导小组，制订了《平阳县第二批先进性教育活动昆阳镇实施方案》和《昆阳镇先进性教育活动日程安排表》，明确工作职责和任务分工，落实责任，保证了活动的正常开展。如今我们已完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的各项任务，达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”这一工作目标。

1、学习动员阶段工作成绩斐然。在这一阶段，我镇共有108个党支部，1341名党员参加了第二批先进性教育，各支部集

中学习总数达375次，集中讨论总数达318次。各支部都能在学习书本理论的同时，结合本单位存在问题、当前工作重点、如何树立先锋形象等，提出几个讨论主题进行交流和讨论，加深了对理论的理解，并提炼出了各自的新时期保持共产党员先进性的具体标准。在边学边改活动中，我镇党员干部积极参加抗台救灾活动达1200多人次，落实党员帮扶结对142个，为群众办实事182件，受到了社会的广泛好评。同时我们创新载体，通过建立流动党员服务站和推出“同心圆”工程等有效形式，查找到120多名流动党员，想方设法使他们加入到先进性教育行列。

2、分析评议阶段工作扎实有效。我们把分析评议阶段作为整个先进性教育活动承上启下的关键环节，紧紧抓好“七个环节”的工作，分析评议工作得到了扎实推进。在该阶段，在党员领导干部的带头下，我们共征集到各方面的意见和建议1566条次，开展交心谈心2638人次，党员(干部)们撰写党性分析材料1302篇，召开了镇三套班子专题民主生活会，有100个支部相继召开了组织生活会，形成了对党员的书面评议意见1327份，并在一定范围内向群众反馈和公开评议意见。同时，我们开展边议边改活动。对征求到的意见、找出的问题，在力所能及的情况下及时进行整改，解决了一些影响我镇经济社会发展和群众生产生活密切相关的重点问题，推进了当前的各项工作。g52项目的顺利进场和莲大新村康庄工程建设项目的重新动工就是2个很好的例子。据统计，在边议边改中，我们共整改问题216个，解决热点、难点问题42个。

五、精心组织，真抓实干，健全和完善农村工作指导员制度。

自从5月份我县开展“第二批千名干部下基层”活动以来，我镇调整了千名干部下基层领导小组，强化了对该项工作的领导，并挂牌成立了“千名干部下基层活动昆阳联络处”。此外，实行镇三套班子主要领导与14名市、县下派农村工作指导员(市下派2名，县下派12名)挂钩联系制度，即每位领导联系一名下派干部，随时做好沟通和联系，并定期召开工作例

会，及时掌握下派干部的工作进展情况，及时协调和解决他们在工作和生活中碰到的问题和困难，积极为他们顺利开展工作提供良好的条件，充分发挥指导员作用。

广大农村工作指导员下去后，深入调查研究，摸清村(居)基本情况，了解群众所需所想，结合实际，发挥自身优势，采取扎实有力的措施，解民忧、办实事、求实效，真正做农民群众的知心人、贴心人、在短短的半年时间里，已取得了初步的工作成效。据初步统计，他们共走访农户1253户，召开各类座谈会75个，集中宣讲政策法规17次，落实水电路等基础设施项目24个，争取落实扶持资金46.5万元，梳理问题109个，已解决问题38个，正在解决问题42个，调处矛盾纠纷39起，并协助村两委做好防台抗台工作。如市机关党工委下派城东村指导员侯兴春到位后，积极开展村情民意调查，理清工作思路，协助村两委收回集体资金38万元，并通过耐心细致的思想工作，解决白玉厂的产权问题，增强了村里的集体经济实力。县政法委下派郭庄村的指导员陈鹏从解决所驻村的主要矛盾着手，积极开展工作。由于郭庄村是由原郭庄村与万洋村合并而成，经过选举万洋村只有一个村干部进村支委，万洋村民情绪大，工作上不配合，他经常深入村民家中认真疏导，宣传选举法和有关政策法规，改善了干群关系，为做好工作创造了一个良好的环境。

六、抓住契机，突出重点，继续深化农村“先锋工程”和村务管理规范化建设。

今年是我镇实施“先锋工程”建设非常重要的一年，我们抓住了本次村级组织换届选举的有利契机，引导村民们把那些自觉接受党组织领导、思想好、作风正、有文化、有本领、年富力强、真心实意为群众办事的人选进村两委班子，提高了村两委班子的战斗力和凝聚力，进一步实现“强核心、强素质、强管理、强服务、强实力”的目标。目前平塔村等9个第二批“先锋工程”创建村的创建工作已取得阶段性成效，通过这些村的示范带动作用，以点带面，全面铺开，激励和

引导村干部把思想凝聚到为民办实事、谋发展上来，把精力集中到带领群众走“富民强村”之路上来，全面提升我镇农村基层组织水平。

通过“先锋工程”的创建，我们还全面开展了村务管理规范化建设工作。去年在前宕村进行村务管理规范化建设试点，在县委组织部的指导下，经多次修改讨论，制订了《昆阳镇前宕村村务管理规则》，并经过前宕村党员大会及村民代表大会通过。今年我们以此《规则》向全镇其它村(居)推广其成功的做法，各村结合实际，制订了各自的村务管理规则，达到了“加强党的领导，实现依法管理、村民自治，增强村级组织效能，促进村务管理民主有序运行”的目标要求。特别是通过村务管理规范化建设，使各村的财务制度更趋规范和民主，还村干部一个清白，给村民一个明白。今年以来没有出现因村级财务问题而导致的信访事件。

七、正视问题，调查摸底，认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

我镇一向对村级办公楼(党员活动室)建设和电教网点建设十分重视，每年都投入一批资金用于村级办公场所建设。今年我镇行政村撤并后，在50个行政村中，目前尚有18个村没有自己的办公楼，对基层各项工作，特别是党支部学习活动的开展十分不利。根据县委组织部的有关部署要求，我们认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

1、认真做好村级办公场所建设工作台帐，加快经济薄弱村办公楼建设进度。为了全面了解村级办公建设情况，我们对全镇50个行政村的村级办公场所进行了详细的调查摸底，拍摄了相关的照片，按照有、无办公场所的现状，建立了分门别类的台帐。同时，为了推进经济薄弱村办公楼建设工作，我镇已把后岙村、西浦村、郭庄村、石塘村4个村列入省市补助计划，争取县府办等4个县机关部门单位的帮扶，着手开展村级办公楼建设工作，目前该几个村已完成选址工作，并筹措

部分资金，打算于年底开工建设。没有列入省市计划的蒙洋村、溪岙村也将于年底动工。

2、抓好电教网点的有效利用，加强党员电化教育工作。目前虽有部分行政村没有自己的党员活动室，但各村均配备了电教设备，他们通过利用闲置房或借用民房等，开展党员电化教育。为了给党员干部多收集学习素材，今年我们向组织部购买了大量的先进性教育和农业科技电教片，并按不同的需求分别分发到各村(社区)和企业，保证了电教片源的充足。各行政村利用电教片对党员干部进行培训和教育，今年以来全镇共进行电化教育556场次，组织学习556次，取得了良好的教育效果。

八、坚持深化“爱党工程”，切实为贫困党员提供帮助。

为给那些默默无闻为党和国家做过贡献，但如今已年老体迈、丧失劳动力的老党员或因天灾人祸、因病返贫的党员解决实际困难，我们继续通过“党员温暖基金”补助形式和慰问活动，给他们提供一定的经济援助。

一是继续实施“党员温暖基金”补助。为了提高“党员温暖基金”的造血机能，我们在“七一”表彰大会上向参会的党员们提出了募集“党员温暖基金”的倡议，得到了大家的支持，镇三套班子领导带头募捐，共募集到捐款6300多元。今年共对4位贫困党员进行资助，补助金额达3000多元，及时把党的温暖和关怀送到了他们心中，切实增强党组织的向心力和凝聚力。

二是20xx年春节和“七一”前分别组织了对全镇特困老党员进行慰问。这些老党员中有许多是解放前入党的，为革命事业做出了贡献，现在已进入年迈，生活发生了困难。我们由三套班子领导带队分片组对分布在全县各地的老党员开展慰问活动。共慰问117人，发放慰问金28000多元。

九、存在的主要问题和下步工作思路：

虽然我镇今年的组织党建工作取得了较好的成绩，但离上级对我们的要求仍有一定的差距，也存在一些问题，主要有撤并村换届选举工作难度大、撤并村财务未合并、部分党支部对先进性教育活动不重视等等。今后我们将不断总结经验，突出重点，狠抓难点，注重实效，推进我镇组织工作上新的台阶。下一步(明年)打算做好以下几项主要工作：

- 1、认真开展好第三批先进性教育活动。根据县委的统一部署，第三批先进性教育活动即将在年底和明年初全面开展，我们打算制订切实可行的实施方案，创新方法和载体，努力达到农村党员真正受到教育、基层组织得到加强的目的。
- 2、建立和健全基层党建工作的长效机制。通过建立党员干部作用发挥机制、党员联系群众机制，健全学习教育机制、党员干部作风建设机制，落实党员权力保障机制，完善党员管理机制等，进一步加强我镇的基层党建工作，使广大党员干部“长期受教育，永葆先进性”。
- 3、继续加强干部队伍和党员队伍建设，提高领导干部的执政能力和水平，增强干部队伍的综合素质，优化党员队伍的整体结构。
- 4、继续加强“先锋工程”创建工作，以“先锋工程”建设为载体，借鉴和学习外地的成功经验，落实撤并村的财务合并工作，使撤并村的村务管理尽快走上规范化的轨道。

组织部办公室总结汇报篇五

去年，党委组织部在校党委的正确领导下，在各党（总）支部和校直各单位的大力支持和协助下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大、

全国全省高校第十一次党建工作会议和全省组织工作会议精神，围绕学校中心工作，发扬“严谨、务实、团结、奉献、求真、创新”的十二字部风，突出重点，与时俱进，开拓创新，圆满完成了各项工作任务，为学校的改革发展稳定提供了坚强有力的组织保证。

一、以学习贯彻“三个代表”重要思想为重点，切实加强领导班子和干部队伍建设

1. 举办了中层以上领导干部“三个代表”重要思想专题学习班。为认真落实省委组织部、省委高校工委、省教育厅党组关于兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的有关通知精神，与纪委、宣传部联合，于10月13日至27日连续举办了两期中层以上领导干部“三个代表”重要思想学习班，参加学员共98人。学习班以《“三个代表”重要思想学习纲要》和“牢记两个务必，坚持执政为民”为主题的权力观教育等为主要学习内容，采取集中学习、分散自学、小组讨论和大会交流等多种形式，同时还观看了学习实践“三个代表”重要思想模范人物郑培民、张荣锁先进事迹和李真贪污受贿案剖析《扭曲的人生》等电教片，参观了郑州市监狱等，做到了学习理论与学习先进人物和警示教育相结合，互相启发与联系实际相结合，重点解决一些干部队伍中存在的问题，从而深化了学习效果。

2. 根据中共中央《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合学校实际，制定了《郑州牧专领导干部选拔任用管理实施办法》。坚持干部“四化”方针和德才兼备原则，在选拔任用干部中扩大民主渠道，加大竞争上岗和公开选拔力度，大胆选拔任用优秀青年干部。，我校处级领导干部中有2人调出，2人退休。目前，学校处级领导干部91人，其中正处级干部39人（含调研员1人），副处级干部52人（含调研员1人）；科级干部41人，其中20新提拔4人。

3. 积极宣传发动、组织参与河南省厅级和高校校级领导干部

公开选拔工作。与兄弟院校联合，对14名报考人员进行了考前辅导，其中2人顺利地通过了笔试和面试，并被省委提拔任用。协助省委组织部进行了民主测评与考察，完成了各种材料的准备和上报工作。

4. 积极推进干部制度改革，完成了科级以上领导干部的首轮岗位聘任工作，共聘任88人，其中职员三级岗31人，职员四级岗33人，职员五级岗24人。

5. 积极改进中层干部考评办法。在做好干部平时考核工作的同时，结合干部年度考核，采取校领导考评、中层干部互评、基层群众测评三个层次相结合的考核办法，对中层领导干部进行了考核与评议，更加全面地了解领导干部的实际情况，为今后干部聘任、交流、晋升提供依据。

6. 按照《郑州牧专~干部教育培训规划》，有计划地安排中青年领导干部外出学习，先后选派3名同志到教育部中南干部培训中心和省高校干部培训中心学习；鼓励中青年领导干部报考研究生或攻读学位课程，着力改善干部队伍的知识结构和学历层次，今年又有6位中层干部参加了攻读学位，或在职研究生班的学习。

7. 坚持干部到基层挂职锻炼制度，让干部在社会实践中锻炼成长。今年，共选派7名干部（中层干部3人）到通许县参加第三批驻村工作，成绩显著，受到当地群众好评；选派2名科级干部到后勤服务总公司和海润实业总公司挂职锻炼。

8. 会同宣传部，筹备召开了我校第一次党建与思想政治工作研究会会议

二、以争创五好党组织活动为载体，加强基层党组织建设和党员队伍建设

1. 严格党员教育管理，不断增强党性观念。一是坚持以党

（总）支部为单位的中心组学习和单周四下午政治学习、双周四下午党日活动制度。月初，会同纪委、宣传部联合制定印发学习行动计划，做到保证学习时间，严格学习纪律，注重学习效果。上半年，在党员中开展了学习新党章基本知识答卷活动，把学习党章同学习“三个代表”重要思想结合起来，重点对党员进行了党的纲领、党的宗旨、新时期共产党员的标准以及党风党纪教育，增强党员在新形势下坚持共产党员的纯洁性和先进性，加强党性锻炼，在工作、学习、生活等各方面发挥模范带头作用的自觉性。二是坚持党员民主生活会和党员领导干部双重组织生活制度。十一月份，根据省委高校工委的通知要求，会同校纪委，明确了党员民主生活会的主题，并要求各党（总）支部会前做好充分准备，认真组织党员进一步学习有关内容和要求，提高认识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，树立正确的权力观、地位观、利益观，增强开展批评与自我批评的自觉性；通过召开座谈会、个别谈话、走访有关人员、发放征求意见表等方式，广泛听取党内外群众意见，经过整理归纳，于民主生活会前如实反馈给本人。同时，结合坚持领导干部谈话制度，要求党（总）支部主要负责同志与领导班子的每个成员分别谈心，领导班子成员之间互相谈心。通过谈心活动，沟通思想，互相帮助，化解矛盾，加强团结；每一位党员认真准备发言提纲或发言稿，着重检查存在的主要问题，同时对其他党员提出批评意见等；民主生活会上，党（总）支部负责同志带头发扬党的优良传统和作风，认真负责、实事求是地开展批评与自我批评，并引导大家畅所欲言，真正达到统一思想，增强团结，相互监督，共同提高的目的。对中层党员领导干部民主生活会，校党委指派专人分头参加，听取意见，了解情况。会后认真阅读会议报告和记录，确保民主生活会的'质量。

2. 认真做好党（总）支部换届选举工作。，我校党（总）支部委员会任期届满。为认真做好换届选举工作，组织党（总）支部书记认真学习有关文件，明确换届选举工作的方法、步骤和具体要求等。20底，有1个党总支换届选举结束，另

有13个党（总）支部提出了换届申请，到年，我校15个党（总）支部全部成功地进行了换届选举。

3. 开展了评选表彰五好党组织和优秀共产党员活动。开展创建五好党组织活动是新时期加强党的基层组织建设的的重要举措，是我校党建工作的重中之重。我校自在校内开展了争创五好党组织活动以来，已有5个党（总）支部被命名为五好党组织。为了不断把创建活动引向深入，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，上半年在全校开展了评选表彰五好党组织和优秀共产党员活动。五好党组织的评选采用自荐申报、评委会考评推荐、党委研究确定的方法进行。首先由各党（总）支部对创建活动进行全面总结，对照五好党组织标准及评价指标体系进行自查自评，符合条件的提出争创申请。然后由评委会通过听汇报、看材料、民主测评、组织考察等形式，对申报单位进行考评、推荐、报党委研究确定；优秀共产党员的评选采用党（总）支部推荐、评委会审查、党委研究确定的方法进行。评选过程中注意同各单位学习贯彻“三个代表”重要思想和新党章紧密结合，同落实我校第三次党员大会提出的任务紧密结合，同各单位改革发展的工作实际和共产党员的模范带头作用，特别是同抗击非典工作中党员的表现情况紧密结合，评选表彰了教学第一党支部、畜牧工程系党总支、校办产业党总支3个五好党组织和44名优秀共产党员，其中邵春景同志被评选为“全省防治非典型肺炎工作优秀共产党员”，徐新林同志被评选为“全市防治非典型肺炎工作优秀共产党员”。

4. 坚持党员标准，认真做好组织发展工作。发展党员工作，是基层党组织的一项经常性工作。近年来，为了吸收更多的优秀分子入党，根据《中国共产党发展党员工作细则（试行）》要求，结合专科学校三年制教育的特点，我们积极探索发展党员工作的办法，形成了“早启发、早选苗、重培养、慎发展”的工作思路，使发展党员数量，特别是学生发展党员数量逐年增多，发展党员质量也得到了进一步的提高。党的十六大召开之后，为深入贯彻落实党的十六大关于在高知

识群体、青年中发展党员的精神，进一步加强和改进我校发展党员工作，在充分调研的基础上，修定了《中共郑州牧专委员会发展党员工作实施细则》，使我校发展党员工作更加制度化、规范化、科学化。

1. 指导和协助系党总支部认真做好新生入党启蒙教育，注重对入党积极分子的培训，建立了一支数量充足、素质较高的入党积极分子队伍。全年共举办入党积极分子学习班6个班次，结业586人。

2. 严格发展党员程序，积极而慎重地做好发展党员工作。坚持发展党员的“十六”字方针，重视在青年教师，特别是学科带头人和学术骨干，以及一线工人和大学生中发展党员工作。严把预审关、谈话关和转正关，正确地处理数量与质量的关系，做到成熟一个、发展一个。2003年共发展党员242人，其中教工党员5人，学生党员237人；预备党员转正147人。

三、以集中学习教育活动为契机，进一步加强自身建设

1. 确立和强化了公道正派的理念。7月份，按照省委统一部署，我校在组织人事和离退休职工管理处干部中开展了以公道正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动。结合公道正派这一主题，围绕“进组织部为了什么？在工作岗位上干了什么？在干部群众中的形象是什么？”等问题进行了思考，深刻地认识到对组织部门和组工干部来说，公道正派是立身之本、为人之道、处事之基，是组织工作的生命线。坚持公道正派，是做好党的组织工作的客观要求，是组织部门自身建设的迫切需要和组工干部职业道德建设的核心内容。我们每一名组工干部，能不能做好本职工作，既要看业务水平如何，更要看是否公道正派，要把公道正派的理念牢固地印在心中，把公道正派作为必须具备的思想品质、必须始终坚持的职业道德、必须严格遵守的政治纪律，使之成为组工干部形象的最鲜明的特征。

2. 紧密联系实际，着力解决存在的问题。学习教育活动第三阶段，通过发放征求意见表、召开座谈会等方式，我们广泛征求了各党（总）支部、校直各单位领导干部和部分群众的意见，认真查找组织部和个人在工作、思想、作风上存在的问题，并对照“三个代表”重要思想，对照新形势新任务，对照校党委的要求，对照干部群众的期盼，对照自己查摆出来的问题，深刻地进行了反思，撰写了部门和个人剖析材料，开展了批评与自我批评，有针对性地制定了整改措施。能马上改的，立即改正；需要一定时间的，列出计划，明确责任，逐步实施。

3. 建章立制，使公道正派的要求规范化、制度化。通过学习教育活动，结合学校和部门实际，明确了今后树立公道正派形象的具体要求，并建立和完善了相应的制度。如根据中央《党政领导干部选拔任用条例》，制定了《郑州牧专领导干部选拔任用管理实施办法》；根据党的十六大精神和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》规定，修定了《中共郑州牧专委员会发展党员工作实施细则》，进一步加强和改进了我校发展党员工作；完善了《郑州牧专中层领导干部考核办法》、《郑州牧专民主评议领导干部制度》、《党委组织部工作例会制度》、《党委组织部工作人员岗位职责》等，*制度管人理事，*制度保证把公道正派的要求落到实处。

四、加强团结协作，认真做好人才工作和老干部工作

1. 会同有关部门，召开教授、博士等高级人才座谈会，听取意见，改进工作。

2. 完成了省管优秀专家津贴发放工作。

3. 配合离退休职工管理处完成了有关老干部工作。

五、其它

1. 认真完成有关文件材料的起草和上报工作。
2. 按时完成党员年报、党建信息、干部统计等工作。
3. 完成了省管干部收入申报材料上报备案工作。
4. 配合人事处，完成了干部考核工作和首轮岗位聘任工作。
5. 协助党办做好机要工作。， 我校被评为省直机要文件交换先进单位。
6. 完成了上级和领导交办的其它各项工作。

组织部年度工作总结一文由搜集整理，，请注明出处！