

# 2023年眼科护士医德医风自我评价 实习 护士医德医风自我评价(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 干部考察报告篇一

x□性别x□x年x月出生□x年x月参加工作□x年x月加入中国共产党□x年x月毕业于x学校x专业□x学历，现任x单位xx□

主要特点：

一、政治素质强、思想觉悟高。该同志坚持马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，努力践行“三个代表”的重要思想，深入贯彻落实x大精神，并经常写学习心得和体会。坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉维护党的形象，时刻以党员的标准严格要求自己，政治立场坚定，旗帜鲜明，全心全意为人民服务，树立了正确的人生观和价值观。

二、有事业心和责任感、组织能力强。该同志在具体负责的x工作中，坚持x□x□x□积累了丰富的经验。工作中敢抓敢管，敢于承担责任，顾大局、识大体，注重实践，讲究效率。善于总结创新，善于抓主要矛盾和关键环节，善于听取不同的意见和建议，善于组织、调动、协调各方面的积极因素，形成整体合力，推动工作顺利开展。无论是在x□x□x□等各个方面，都取得了一定的成绩，极大的提高了x□多次受到领导和上级部门的肯定。

三、廉洁自律、甘于奉献、有亲和力。该同志性格开朗，待人诚肯，作风民主，处事公道，尊重领导、关心下属、团结同事，有良好的人际关系。清正廉洁，不计较个人的名利得失，任劳任怨，扎实肯干有魄力，大事面前沉着冷静，困难面前迎难而上，工作中既讲原则又有灵活性，有着广泛的群众基础。先后获得过“优秀x”“优秀x”“x个人”等荣誉称号。

主要不足：有时过于急躁，要注重强化细节，加大创新的力度，继续深入学习专研业务理论知识。

民主推荐情况：参加x人，得推荐票x张。

考察人□x年x月x日

## 干部考察报告篇二

该同志思想政治素质较好，大局意识和全局观念强，能认真贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观要求，坚持党的基本路线方针，在政治上、思想上、行动上自觉与县委、县政府保持高度一致。能认真坚持政治理论学习，以及学习市场经济、法律法规、现代林业科技等知识。在原则问题上立场坚定，旗帜鲜明。事业责任心强，工作勤奋、务实、严谨、待人谦和，乐于接受场党委和行政上的分工，在工作中能积极与分管科室交流，听取正确的意见和建议，并能积极主动与主要负责人进行思想、工作上的沟通汇报。作风民主，集体荣誉感强，工作上能做到分工不分家，积极协调配合好其他班子成员的工作，自觉维护班子团结。工作能量强，工作经验丰富，组织协调能力强，担任林场领导职务多年。在工作实践中，能带头发扬吃苦耐劳、乐于奉献的精神，积极深入第一线执导和督促生产、林政等各方面的工作，不断改进和完善工作方法，使林场历年的生产计划得到全面完成，生产质量稳步提高。为解决林场生产资金不足和提高造林质量，积极向场主要领导建言献策，结合党员活动，让党员带头承包林业生产，大胆引入职工个体资金，进行林场个人股份造

林，有效解决了造林任务大，资金短缺的矛盾。群众观念强，在工作中讲求干实事、求实效，能广泛听取各方面群众意见，体贴民情，积极解决职工工作、生活中矛盾困难，使林场工作和经济发展环境一直保持和谐稳定，促进林场各项事业发展。作风务实，工作业绩好。近三年来，该同志先后分管过林业生产、计财、林政、行政日常工作及组织宣传工作。其分管的林业生产工作20xx年完成山上造林4990亩□20xx年“一大四小”通道绿化16公里□20xx年冬季整地3971亩，造林成活率达95%以上，通道绿化获县三等奖。主持并指导完成了全场9.7万亩生态公益林地理信息系统的建立□20xx年完成木材生产8900余立方米，毛竹生产4.6万根，完成了20xx年春季造林3971亩。为人谦虚真诚，处事公道正派，不计较个人得失，待人诚恳、友善，尊敬领导，团结同志，能够严格执行上级和单位的各项制度规定，廉洁奉公、遵纪守法。存在的不足：处事过于谨慎，工作中有时候不能放开手脚。近三年考核等次□20xx年优秀□20xx年称职□20xx年称职。民主测评情况：37人参评，有效票37张。“工作业绩”：好34票，较好2票，一般1票；“综合评价”：优秀33票，称职3票，基本称职1票；“使用建议”：同意调任：37票。谈话推荐情况：谈话对象15人，同意15票。

中共xx县委考察工作组

考察人：

xx年x月xx日

### 干部考察报告篇三

20xx年，区残联老干部工作在区委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，按照“全面做好离退休干部工作”的总体要求，紧紧围绕构建和谐社会的总体要求，认真贯彻落实老干部工作方针政策，坚

持与时俱进、真抓实干，较好完成了全年工作，确保了离退休干部队伍的稳定。现将20xx年工作目标考核自评报告汇报如下：

## 一、强化责任意识，领导力度进一步加大

一年来，区残联领导先后多次主持召开老干部工作会议，向老干部通报全区残疾人事业发展形势，赠送生产生活用品，并积极参加走访慰问活动，批阅老干部来信，听取老干部工作情况汇报，及时研究解决重点难点问题，为做好新形势下的老干部工作起到了表率作用。建立领导干部联系老干部制度和老干部工作目标管理责任制，各科室通力合作、协调配合，形成了齐抓共管的工作格局，为做好老干部工作提供了有力的组织保障。

## 二、政治上尊重老干部，认真落实政治待遇

一是组织离退休干部认真学习七一讲话精神，深入开展中国特色社会主义理论体系教育，引导离退休干部自觉运用邓小平理论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观。

把社会主义核心价值体系融入离退休干部思想政治工作，教育和勉励广大离退休干部坚定理想信念、珍惜光荣历史、永葆革命本色。围绕改革开放和现代化建设中的重大问题及离退休干部共同关心的热点问题，做好解疑释惑工作。把思想政治工作与解决实际问题相结合，增强针对性和实效性。二是通过坚持老干部阅读文件、听报告、参加重要会议和重大活动、向老干部通报情况、组织老干部就近就地参观学习等制度，较好地落实老干部政治待遇与思想政治工作相结合，让广大老干部了解形势、学习政策、支持发展、以身作则。我单位老干部在年初参加了区委组织的迎新春老干部茶话会并多次参加区委组织的老干部培训工作。一年来，共组织老干部学习文件5次、听报告2次、参加重要会议3次、参加重大活动3次。

### 三、生活上照顾老干部，认真落实生活待遇

一是落实离休费和医疗费。离休干部“三个机制”运行正常，离休费全部按时发放到位，医疗费报销及时，没有拖欠。二是落实走访慰问。坚持把走访慰问作为构建和谐社会、关心老同志、加强与老同志联络和沟通的一项重要工作来抓，通过走访慰问把组织的关怀和温暖送达老同志，及时发现和解决存在的问题。今年，我单位采取重大节日定期慰问、平常随机慰问的方式。三是落实福利待遇。四是落实健康体检。7月初，组织离退休老干部到区医院进行体检。

### 四、丰富老干部精神文化生活

一是把老干部活动场所建设纳入本单位社会文化事业和精神文明建设发展规划。加强基础设施建设，加大投入力度，建成规模合理、使用性强的老干部学习活动室。二是举办消防讲座。5月，邀请市消防协会教官为老干部举办了一期消防安全知识讲座，有效增强了老干部的安全防火意识。

### 五、发挥老干部在发展残疾人事业中的作用

一是注意引导老干部在发展残疾人事业中发挥组织、协调和表率作用，为残疾人事业的发展继续做贡献。

二是注意掌握老干部的专业、技术、特长和发挥作用的领域，探索建立离退休干部人力资源信息库，科学有序地组织他们更好地发挥作用。先后多次组织我单位老领导对我单位重点工作进行考察调研，为残疾人事业发展建言献策，发挥余热。

### 六、社区离退休干部服务管理工作

一是我单位党组把社区离退休干部服务管理工作作为党的基层组织建设和和谐社会建设的重要内容，加强领导、建立制度、深化服务。我单位加强与老干部居住地有关部门的联系，

相互配合，认真履行各自职责，充分考虑离退休干部的特点和需要，整合社会资源，强化服务管理，形成工作合力。

二是加强对退休干部在集中学习、开展活动、愉悦生活、发挥作用等方面的组织工作。做好离退休干部社区服务先进单位创建工作。

## 六、退休干部调研信息和宣传工作

### 干部考察报告篇四

x市是一个农业大市，经济基础比较薄弱，但近几年来他们却取得了飞速发展，创造了落后地区迅速崛起的“x现象”。考察期间，考察团所到之处，无不感受到当地涌动着发展的热潮，他们思想解放程度之高、经济发展势头之猛、改革开放力度之大，令人震撼，发人深省。概括起来，主要有以下几个特点：

一是干部群众的观念新、思路活。当地之所以能够取得大发展、快发展，第一位的原因就在于这些地方的干部群众观念新、思路活，能够在纷繁复杂的大环境中找准发展定位，能够在挑战中发现和抢抓机遇，能够在不可能中发现可能，以超前的思维、崭新的理念和富有创造性的工作实现了大发展、快发展。他们的发展理念特别新，他们解决难题的办法特别多，他们推动工作开展的方式特别活，他们把人才视为第一资源的意识特别强。（例子）

二是加快发展的势头猛、气魄大。x市各县（市、区）无论是工业园区的总体规模还是企业的单体规模，都气势恢弘；无论是发展速度还是发展质量，都堪称一流。（例子）

三是招商引资的措施硬、方法多。考察团参观的x市几个县（市、区），都把招商引资作为加快发展的根本举措，不断创新招商思路，完善招商措施，激活招商主体，千方百计招

大商、引巨资，借助外力加快了自身发展。（例子）

四是争先创优的状态好、劲头足。当地干部群众的精神都十分振奋，不管是党委政府的负责人，还是企业的厂长经理，都有一种不甘落后、不肯服输的劲头，都有一种居安思危、勇创一流的精神，都有一种挑战自我、超越自我的魄力。（例子）

## 二、分析x[]成功经验可资借鉴

从总体上讲[]x市各县(市、区)思想体制障碍克服得好、主体主动性调动得好、发展环境打造得好、创造性的工作开展得好，这些成功实践给我们以深刻的启示：

超前的思想意识，赋予了他们宏大的气魄[]x市各县(市、区)之所以在经济发展上保持了迅猛的势头和强大的后劲，最根本的就在于他们拥有开阔的眼界，能够敏锐的发现机遇甚至主动的创造机遇，能够动态的、创造性的解决发展中的各类难题。与他们相比，我们一些同志的思想还不够解放，有的存在唯条件、唯客观的思想，缺乏加快发展的信心；有的在工作中瞻前顾后，顾虑重重，放不开手脚，迈不开步子；有的看问题总是先看到困难，而不会在挑战中发现机遇，更谈不上创造性的利用机遇。所有这些，都是我们加快发展的障碍，是我们落后的根源，必须在今后工作中认真解决。

外向型经济格局，提升了他们发展的速度[]x市各县(市、区)之所以能够得到飞速发展，一个重要的原因，就是他们都把扩大开放作为x县的根本之策，在招商引资上招招新、招招实，在资本运营上敢探索、敢尝试，借助外力激发了内部潜力，使经济发展焕发出旺盛的活力。虽然我们也把“开放x县”作为三大战略之一，在近年来的工作中也积累了一些招商引资经验，但实事求是的讲，相当一部分同志在这方面还是“门外汉”，思路不够宽，方法不够多。

完备的发展载体，奠定了他们腾飞的基础。“没有梧桐树，引不来金凤凰”。经济规模的扩张，离不开有效的平台和载体。x市各县(市、区)都把园区建设作为拉动经济发展的有效载体，规划建设了一批高标准工业园区，以完善的设施和一流的服务，吸纳了一批大项目、好项目入区发展，形成了聚集效应，拉动了经济发展。就我县来看，近年来自己与自己比，迈出了不小的步伐，拉出了园区的基本框架，引进培育了一批项目，但横向比较，特别是与x各县(市、区)相比，还有相当大的差距。

饱满的精神状态，铸就了他们永往直前的动力。精神状态是信念，是支柱，更是一种动力。x市各县(市、区)之所以能够克服一个又一个的困难，取得一个又一个的辉煌，最根本的原因就在于他们有一种永不自满、永不懈怠、永不停步的精神，有一种不向困难低头、不向挑战屈服的勇气。我们必须看到激烈竞争的严峻形势，认识到小进即退、慢进亦退的道理，不能有一点成绩就沾沾自喜。要实现大发展、快发展，就必须把精神状态调整到最佳，努力跳出本地本单位的“小圈子”，放眼全市全国的“大范围”，瞄准先进，奋起直追，以一种见贤思进、见贤思齐的雄心壮志，全身心的投入到各项工作中去，努力创造一流的业绩。

优越的创业环境，实现了他们跨越发展的梦想。环境代表着形象，蕴藏着后劲，体现着实力。x市各县(市、区)通过软硬环境的不断提升和整合，使单一效应的环境因素产生叠加效应、磁场效应和连锁效应，吸引了大量的人流、物流、资金流，推动了经济的跨越式发展。学习x市，就必须进一步树立“环境是生产力，优化环境就是发展生产力”的观念，把环境营造从“物”的层面提高到“人”的层面，从“干部”的层面提高到“全民”的层面，努力创造引得来、留得住、有奔头的投资环境。

### 三、学习x市推进我县更快更好发展



“他山之石，可以攻玉”。考察团在感叹x市六县

(市、区)快速发展的同时，一致表示，要认真消化吸收考察成果，努力在结合上下功夫，在灵活运用上下功夫，真正使学习考察成为解放思想、更新观念的过程，成为反思工作、改进工作的契机，成为加快发展、实现跨越的动力，在六个方面实现新突破：

一是在解放思想上实现新突破。思路决定出路，观念就是财富□x市各县(市、区)的发展历程已经有力的印证了这一点。解放思想不是空洞的口号，而是要根据不同时期的不同情况，对客观形势有一个科学的判断和准确的把握。大家必须坚决摒弃照搬条文、自我设限的思维模式，继续坚持既定的发展思路不变，坚持抓发展的劲头不减，研究政策，灵活运作，只要有利于加快发展，就要大胆的闯、大胆的试，努力在挑战中抓机遇，在实干中求完善。

二是在以工强县上实现新突破。工业是国民经济的主导力量，工业化是不可逾越的发展阶段。我县作为传统农业县，不论从短期还是从长远看，工业化这一课补不上，结构就难以优化，经济就很难翻身。要实现更快更好发展，就必须继续按照“全党抓经济，龙型为主线，重点抓工业，关键抓项目”的思路，坚持不懈的抓投入、上项目，不断加快工业化进程。实现以业兴企、以企兴业的良性循环。

三是在招商引资上实现新突破□x市各县(市、区)的发展实践表明，招商引资是基础薄弱地区加快发展的希望所在、出路所在。我们必须把招商引资放在基本县策的地位来认识，全力以赴跑资金、引项目。要借鉴x市的经验，抓好对招商引资优惠政策的调整充实，重点是要抓好对涉企收费项目的清理，该砍掉的坚决砍掉，对违规收费、违法施政的严肃处理。

四是在破解瓶颈上实现新突破。土地、资金等要素瓶颈能否得到有效破解，体现着领导干部的能力和水平，也决定着经

济发展的成败。要学习x市各县(市、区)解决焦点、难点问题的胆识和魄力，创新思路，创新机制，在落实政策中发现新机遇，在发展实践中寻求解决问题的方法。

五是在新农村建设上实现新突破。要积极借鉴x市建设新农村的经验，以繁荣农村经济为核心，以文明生态村建设为载体，扎实推进新农村建设。当前关键是要抓好农民增收和农村的规范化管理。在推进农民增收上，重点是要推进农村经济由以农业为主向农、工、商多元化转变，加快农村二三产业的发展，使更多的农民转变为产业工人和工商业者，不断提高工资性收入和经营性收入在农民收入中的比重。

六是在狠抓落实上实现新突破。要把抓落实作为一项政治任务，切实抓住每一天时间，凝聚每一份智慧，抓住每一个机遇，办好每一件事情。要以饱满的精神状态抓落实，始终保持孜孜以求、锲而不舍的创业激情，以寝食难安的危机感、时不我待的紧迫感和率先发展的责任感，时刻把发展大计放在心上，把每项工作抓在手上，努力创造一流的业绩；要以创新的方法抓落实，敢于突破不合时宜的“惯例”，善于把上级政策与部门实际结合起来，把外地的先进经验与自身的发展实践结合起来，努力在结合中出思路、出特色、出实绩；要以实干的作风抓落实，深入基层，深入群众，深入经济建设第一线，搞好调查研究，协调解决实际问题，切实把广大党员干部的精力引导到加快发展上来，引导到苦干实干上来，推进全县经济不断跃上新台阶。

没有野心的人也许某天会享有盛名，然而，有野心的人不想出人头地则很罕见。

## 干部考察报告篇五

，性别x□xx年xx月出生□xx年xx月参加工作□xx年xx月加入中国共产党□xx年xx月毕业于xx学校专业，学历，现任 单位 职

务。

主要特点：

一、政治素质强、思想觉悟高。该同志坚持马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，努力践行“三个代表”的重要思想，深入贯彻落实xx大精神，并经常写学习心得和体会。坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉维护党的形象，时刻以党员的标准严格要求自己，政治立场坚定，旗帜鲜明，全心全意为人民服务，树立了正确的人生观和价值观。

二、有事业心和责任感、组织能力强。该同志在具体负责的工作中，坚持、，，积累了丰富的经验。工作中敢抓敢管，敢于承担责任，顾大局、识大体，注重实践，讲究效率。善于总结创新，善于抓主要矛盾和关键环节，善于听取不同的意见和建议，善于组织、调动、协调各方面的积极因素，形成整体合力，推动工作顺利开展。无论是在、等各个方面，都取得了一定的成绩，极大的提高了，多次受到领导和上级部门的肯定。

三、廉洁自律、甘于奉献、有亲和力。该同志性格开朗，待人诚肯，作风民主，处事公道，尊重领导、关心下属、团结同事，有良好的人际关系。清正廉洁，不计较个人的名利得失，任劳任怨，扎实肯干有魄力，大事面前沉着冷静，困难面前迎难而上，工作中既讲原则又有灵活性，有着广泛的群众基础。先后获得过“优秀”、“优秀”□“xx个人”等荣誉称号。

主要不足：有时过于急躁，要注重强化细节，加大创新的力度，继续深入学习专研业务理论知识。

民主推荐情况：参加 人，得推荐票 张。

考察人： 年x月x日

## 干部考察报告篇六

受党委指派：由党委委员、党（院）办主任邹敏辉、纪委副书记监察审计处处长郑金娥、组织人事处处长邓晓敏、纪委委员翁雨昌组成的考察小组对此次竞聘上岗及提拔的科级干部进行考察，组织人事处干事章围国负责记录。考察结果如下：

1、李东明同志1975年5月出生，2015年7月到我院工作，研究生学历，讲师。经过对该同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。该同志能够积极参加教研室组织的各项活动，认真学习和贯彻党的路线、方针、政策。虽不是中共党员，但思想进步，能够主动帮助周围的同事和学生；二、工作能力强，作风正派。李东明同志作为我院第一个正式引进的研究生，工作踏实认真，能够充分发挥其高学历的优势；三、团结协作意识强。李东明同志能够很好地处理与同事之间的关系，为人诚恳正派；四、不足之处是李东明同志在行政管理方面还不是很成熟，缺少魄力，建议李东明同志在今后的工作中能够继续加强行政管理方面的学习。

重要的作用，业务知识熟练；三、团结协作意识强。邓小纯同志能够很好地处理与同事之间的关系，团结同事，与领导和同事之间关系和睦；四、作风正派。邓小纯同志为人朴实诚恳，平易近人，同事及学生对他的反映都很好。

3、姜晨辉同志1966年2月出生，1991年7月参加工作，本科学历，副教授。经过对姜晨辉同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。姜晨辉同志能够积极参加教研室组织的各项活动，认真学习和贯彻党路线、方针、政策；二、工作能力强。姜晨辉同志具有副高职称，业务能力相当不错，工作认真细致；三、团结协作意识强。姜晨辉同志能够团结教研室同志，能主动与同事进行沟通，热心帮助年轻同志，深受同事们爱戴。四、不足之处是姜晨辉同志对行政管理工

作的激情不够，建议她在今后的岗位能够努力提高管理方面的能力。

四、不足之处是廖承红同志还缺少一些魄力，建议廖承红同志在今后的工作中多投入一些精力，把护理系建设得更加有特色。

5、戴勇行同志1968年12月出生，1990年7月参加工作，研究生学历，讲师。经过对戴勇行同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。戴勇行同志能够贯彻党的路线、方针、政策，拥护中国共产党的领导，遵守学校的各项规章制度，思想进步；二、工作能力较强。戴勇行同志工作认真负责，教学能力强，担任了多学科的教学，他创办的英语培训班通过率较高；三、团结协作意识较强。戴勇行同志与同事之间的关系很融洽，经常与同事参与各项活动，能够主动帮助同事。

6、平静同志1978年7月出生，2004年4月参加工作，本科学历，助教。经过对平静同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。平静同志在基础部一直表现很好，部门组织的各项政治学习活动都能主动积极参加，是一个要求进步的年轻教师；二、工作能力强。平静同志能够积极配合教务处做好教学评估工作，思维活跃，工作主动性比较强，工作认真踏实；三、团结协作意识强。平静同志与同事之间的关系较为融洽，能够团结周围群众；四、不足之处是平静同志还相当年轻，还不够稳重，建议平静同志在今后的工作当中能够不断进步，加强理论学习，要全心身地投入到工作中，同时还要兼顾到专业的钻研。

7、王-刚同志1978年9月出生，2004年7月参加工作，中共党员，本科学历，助教。经过对王-刚同志的认真考察，我们意见如下：

二、工作能力强。王-刚同志能够积极配合各部门组织好每年

的田径运动会，教学上能与学生较好地沟通，学生对其评价也很高；三、团结协作意识强。王-刚同志能够积极配合教研室老师搞好学校的各项体育赛事，与同事之间关系比较和睦；四、不足之处是王-刚同志未涉及过行政管理工作，管理经验欠缺，对学校的管理体系不了解，建议王-刚同志在今后的工作当中要提高行政管理方面的能力，加强理论学习，不断地提高综合知识。

8、饶泽昌同志1975年9月出生，1997年7月参加工作，中共党员，本科学历，讲师。经过对饶泽昌同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。饶泽昌同志思想要求进步，2000年6月加入了中国共产党，能够积极参加各项政治理论学习，对问题也看得很深刻；二、工作能力强。饶泽昌同志工作认真踏实，备课很认真，经常与同事一起讨论学术方面的问题，工作也很有激情，创新能力较好；三、建议饶泽昌同志在今后的工作中要加强与同事之间的团结协作与沟通，要继续努力，不要骄傲。

风行，为人处理得当，工作扎实；三、团结协作意识强。邓晓敏同志关心下属，与同事相处得很融洽，能够团结同事，该表扬的`会表扬，该批评的会批评；四、不足之处是邓晓敏同志性子比较急，建议邓晓敏同志在今后的工作当中要更加细致耐心。

10、林少龙同志1968年3月出生，1991年7月参加工作，本科学历，主管技师。经过对林少龙同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质较好。林少龙同志能够遵守学校的各项规章制度，思想较为进步；二、工作能力较强。林少龙同志做事比较认真负责，在担任图书馆副馆长职务时，主持全面工作，各方面的能力较强；三、不足之处是林少龙同志有时工作方式欠佳，缺少一些管理艺术，建议林少龙同志在今后的工作当中要克服自己的不足之处，多听取别人的意见，集思广义。

11、邓莘芸同志1968年4月出生，1992年7月参加工作，农工民主党，本科学历，副教授。经过对邓莘芸同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质较高。邓莘芸同志民主党派人士，又是区人大代表，在思想政治素质方面是毋庸置疑的，能够拥护中国共产党的领导，贯彻党的路线、方针、政策；二、工作能力强。邓莘芸同志在分管学生实习这方面工作做得相当不错，工作作风比较麻利，工作主动积极、热心；三、建议邓莘芸同志在今后的工作中为人处事要谦虚，要兼顾到全局。

思想政治素质高。吴小玲同志能够认真学习和贯彻党的路线、方针、政策，能够遵守学校的各项规章制度，思想进步；二、工作能力强。吴小玲同志工作认真、细致、踏实，在担任教务处副处长职务时，分管实验及科研，工作取得了不错的成绩；三、团结协作意识强。吴小玲同志与同事之间关系和睦，能够积极主动与同事进行沟通。

二、工作能力强。曾冰同志在担任社科部副主任时工作一直很认真，主动性较强，接受新的东西也很快；三、建议曾冰同志在今后的工作中能将社科部建设得更好，使社科类的课程能够更适应社会的发展和学生就业的需要。

14、章志红同志1979年5月出生，2003年2月参加工作，中共党员，本科学历，助教。经过对章志红同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。章志红同志作为一名党员，能够积极参加部门组织的政治理论学习，思想进步，能够贯彻党的路线、方针、政策，符合作为一名党员的条件；二、工作能力较强。章志红同志在从事纪委工作中，能够将自己专业知识应用到纪委实际工作当中，深受领导赞扬；三、不足之处是章志红同志在工作当中胆子还比较小，缺少魄力，建议章志红同志在今后的纪检工作当中应该胆子更大点，坚持原则，公平公正，把纪委监督工作做好。

结论：此次科级干部竞聘公平公正，经过对以上14位同志的

认

真考察，我们认为此次竞聘上岗和提拔的科级干部将是促使我院飞速发展的中坚力量，这14位同志是值得我们信赖的，也是值得大力培养的。

组织考察小组成员签名：

二00八年三月十三日

根据\*\*市人力资源和社会保障局《关于市\*\*局科级领导职务竞争上岗方案的复函》（\*人社函〔2012〕\*号），我局于2012年\*月\*日下午进行了竞争上岗面试和民主测评。受局领导委托，由市\*\*局人教科\*\*科长及\*\*组成本次干部考察组，对竞争\*\*科科长职位的\*\*\*进行全面考察。现将考察的情况报告如下：

## 一、基本情况

\*\*\*，女，\*\*年\*月出生，\*族，\*\*市\*\*区人，大学本科学历，\*\*学校\*\*专业，\*\*年\*\*月参加工作，\*\*年\*月加入中国共产党，\*\*年\*月任副科级领导职务，\*\*年\*月调入市\*\*局工作。

## 二、德才表现、工作实绩和主要特长

- 1、思想政治素质较好。思想上与党中央保持一致，贯彻执行党的路线方针政策，遵守各项规章制度和法律法规，作风正派。
- 2、自觉学习政策理论和业务知识，能较好地完成各项工作任务。协调能力强，负责的\*\*\*工作完成出色。
- 3、工作积极主动，认真负责，踏实肯干。



4、团结同志，尊老爱幼，尊敬领导，遵守纪律，服从工作安排。

5、廉洁自律。在考察中没有发现有违法违纪行为。

### 三、民意测评情况

通过发放民主测评表和个别谈话两种方式进行。

1、发放民主测评表\*张，收回\*张，优秀\*票，称职\*票，基本称职\*票。

2、个别谈话\*人参加，同意任职\*人，占\*\*%。

### 四、考核结果建议

考察组认为：\*\*\*工作能力强，品行兼优，符合拟任职位\*\*科科长任职条件。考察组建议，\*\*\*可任市\*\*局\*\*科科长职务。

考察组成员：

二〇一二年\*月\*日