

# 最新事故情况报告的情况概述部分包括 以下内容(精选5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 事故情况报告的情况概述部分包括以下内容篇一

20xx年，艰苦的一年已经走过。在20xx年一整年的金融危机中，全国经济发展受到了很大的挑战，虽然在^v^的正确领导下，我们将损失降到了最低，可是还是存在着一些问题没有得到解决。比如喝多农民工回到了家乡，由于企业的减少，这些造成了一些地方的巨大的困难。不过相信金融危机的散去，我们还是可以做到更好的！

一年来，我市劳动保障监察工作，在局党组和上级业务部门的关怀指导下，按照我局及省厅的统一部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将xx年工作总结如下：

### 一、20xx年劳动保障监察工作开展情况

(一) 认真受理和查处群众举报案件

(二) 紧紧围绕中心工作，重点开展社会保险费扩面征缴监察活动，全市劳动保障监察机构紧紧围绕“两个确保”这一

全局性的中心工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费xx多万元，督促300多户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

（三）加大劳动保障监察执法专项检查工作力度，努力遏制严重劳动违法行为

（1）切实加强劳动力市场秩序整顿，配合“春风行动”，开展了非法职介活动专项治理，全市共印制发放“春风卡”30000份，查处非法职介机构3家。

（2）为推动企业逐步建立与社会主义市场经济体制相适应的自我规范、自我约束、自我激励、自我发展的劳动保障管理模式，树立企业诚信守信的社会形象，根据省厅《关于开展企业劳动保障诚信等级评价活动的通知》（豫劳社[xx]16号）和《河南省企业劳动保障诚信等级评价办法》，建立了xx市企业劳动保障诚信等级评价制度，印发了xx市企业劳动保障等级评价实施细则。xx年年建立了xx市企业劳动保障诚信等级评价工作已经圆满结束，并在xx各新闻媒体进行了为期一周的公示和连续一个月公告。20xx年度等级评价工作也在紧张进行中。

3。20xx年为使农民工拿到工资及时返乡，我们开展了针对拖欠农民工工资举报案件的专项监察工作，并实行了全市各级劳动保障监察24小时值班和清理拖欠日报告制度。在农民工工资支付情况专项检查中，全市受理举报“拖欠”农民工工资案件862件，追回被拖欠的工资600余万元，补发经济补偿金3万元，涉及农民工1万余人，补签劳动合同3000份。由于制度健全工作到位，措施得力，在此期间全市没有发生一起农民工滞留当地或越级上访事件。

（4）今年6—7月份，根据省9部门的统一部署，开展了整治

非法用工打击违法犯罪专项检查活动。此次大检查涉及面之广，检查内容之全面，工作力度之大，是以前的专项检查无法相比的，取得的成效也是非常显著的。为使工作开展的扎实、有效，我市从各级公安、工会、建设、工商、监察、安监等部门及各新闻媒体抽调了近100人，成立了专项行动监督检查组、举报案件专查组、新闻舆论宣传报道组等三个专门的工作小组。此次大检查共检查各类用人单位600余户，涉及劳动者7000余人。查处非法职介3家，下达限期改正指令书83份，补签劳动合同3000份，清理拖欠劳动者工资万元，较好地维护了务工人员的合法权益。

(5) 开展了用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况执法检查。全市劳动保障监察机构对我市各类用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况进行了专项检查，共检查各类用人单位400多家，补签劳动合同xx多份，进一步规范了用工行为，和谐了劳动关系。

(6) 全面贯彻落实《禁止使用童工规定》，开展了禁止使用童工和未成年工保护专项检查，依法严厉打击使用童工行为。全市共清退童工4人。

## 二、存在问题

(一) 由于建筑行业建立农民工工资保障金制度起步维艰，此项工作对各县市区还缺乏必要的监督手段，一些地区的农民工工资保障金制度没有很好的落实，个别县市区根本没有履行起监督管理的职责，一些用人单位缴纳的农民工工资保障金，存在着前边存入后边支取的现象，使农民工工资保障金制度流于形式，不能发挥保障金应有的作用。

(二) 宣传教育与行政处罚并举。针对一些用人单位和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生情况，我们一方面要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使国家劳动

保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。另一方面依据国家有关法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察的权威性。

（三）建立用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价机制。目前，一些用人单位诚信度较差，也是引发劳动关系纠纷的重要因素。因此，我们要推动企业依法建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式，增强企业诚信守法的意识，今后我们要逐步大力推行用人单位劳动保障诚信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过新闻媒体定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价制度的施实，使企业达到诚实守信，依法经营，维护好劳动者合法权益的目的。

（四）完善长效机制，加强对违法行为的源头治理。今年，国家和省先后颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《河南省进城务工人员权益保护条例》等一系列法规、规章，我们要抓住国家加强劳动保障法制建设这一有利时机，以国家法律、法规、规章为依据，会同劳动争议仲裁、劳动工资等相关业务职能科室，从用人单位招用劳动者依法签订劳动合同、督促检查企业建立工资发放制度、缴纳工资保证金等用工源头上入手，完善各种制度，加大对用人单位的监督检查力度，以减少或杜绝违法案件的发生。

20xx年的各种告诉我们，不去努力，劳动保障检查工作根本做不好！所以在xx年，我们将继续坚持不懈的努力下去，将我们的工作做到最好，这才是我们一直以来要求做好的事情，相信我们一定能够做的更好。前进的方向中，我们还有着很多的事情要做。相信这些才是我们一直以来的根本目的[]xx年，我们的劳动保证检查工作将会继续不断的努力下去！

## **事故情况报告的情况概述部分包括以下内容篇二**

根据xx消防处[]xx[]的精神，严防各类安全事故尤其是火灾的

发生，切实保护人民群众的生命财产安全，为营造“两\*”安全祥和的社会环境。我单位加强了消防安全自查，现将工作开展情况报告如下：

### 1、领导重视、落实责任。

针对xxx的要求，我xx领导班子非常重视专门召集相关部门研究部属，落实制度、责任到人，本着“谁主管、谁负责”的原则，认真开展各科室安全自查工作。同时在周会上通报了近期xx起火灾情况，要求各个xxx吸取教训，举一反三，切实提高警惕，坚决杜绝类似事件发生。

### 2、认真自查、消除隐患。

从检查的结果来看，我xxx消防安全总体情况良好，各个消防通道畅通无堵塞现象。各项防火标志及疏散标志明显，消防器材配备齐全，录像监控设备运行良好。

### 3、进一步加大宣传力度，切实做到提高全员警惕性。

(1) 全面加强消防安全宣传工作，提高全xxx职工的治安保卫和消防安全意识。通过宣传海报、信息电子屏等形式的宣传活动，使消防安全知识人人皆知，切实营造一个全院参与消防工作的良好氛围。

(2) 加大消防培训工作的力度，促使全xxx职工掌握火灾通报流程及灭火设备的操作。一是会扑救初期火灾，能够及时准确报告火灾发生的地点、场所以及联系方式，懂得使用灭火器，懂得处置初起火灾；二是会自救逃生，能够随时掌握所处环境的疏散路线和安全出口，懂得疏散通道、安全出口不畅的危险性，维护自己的消防安全权益，在火灾发生时懂得如何自救和协助xxxxx疏散。

(3) 加强消防安全隐患整治行动，确保“一畅”问题得到有

效解决。即确保消防安全疏散通道和安全出口畅通，疏散指示标志和应急照明灯具齐备有效。

通过宣传、培训、检查使全体员工提高了消防安全意识，提高了一旦出现火情的处置能力，确保“两\*”期间万无一失，夯实消防基础。

## 事故情况报告的情况概述部分包括以下内容篇三

20xx年，社会保障所工作在局领导及上级业务部门的正确领导下，以贯彻落实县劳动保障会议精神，抓住扩面工作这个重点，建立社会保险业务运行、信息服务为主要内容，以保障职工基本生活，维护社会稳定为目的，扎实深入基层扎实开展各项工作，为促进全县经济发展和社会稳定创造良好的外部环境，并取得了较好的成绩。

### 一、社保护面任务及业务完成情况

### 二、基本养老保险基金收缴情况

城镇职工不定期缴纳基本养老保险费共1357576元，定期缴纳基本养老保险费共532万元，其中机关事业单位工作人员基本养老保险费4722660元，企业基本养老保险费599433元。

### 三、配合局里到各乡镇做好工伤宣传工作

时刻深入企事业单位对负责人及其员工们讲解及时参加工伤保险的必要性；讲解用工单位与员工们签定劳动合同的利害关系；通过上阶段的努力到xx年年12月底我辖区内的工伤保险任务完成率达到93%以上。

### 四、存在的问题和困难

2、是社会保险费拖欠现象突出，并有逐年上升的趋势；针对

这些问题，采取切实可行的措施地加以解决和克服，努力推动社会保险事业的健康发展。

3、由于所里资金短缺，交通不便，给各项工作的宣传带来很多不便。

针对以上存在问题与明年工作思路准备做以下几点、

（一）认真学习社会保障的有关资料，贯彻各级劳动社会保障会议精神，全面落实局党委及上级业务部门的赋予各项工作，同时协助有关科室的做好宣传工作，一切做到按原则办事，为群众办实事办好事的思想，做到群众利益无小事，能办的及时办，对办不了的做到及时请示与上报局领导。同时对局领导的意思及时的告知群众。

（二）扩大社会保险覆盖范围。加大对各个乡镇的宣传力度，鼓励城镇个体、私营等非公有制经济单位参加基本养老保险、工伤保险、失业保险和基本医疗保险。对员工数量多、经济效益低的企业，及时请示局领导实行“低门槛进入，低标准享受”，以此扩大社会保险资金筹集渠道，尽快实现社会保险全覆盖。加强社会保险接续工作，对企业改制时，给予发放《社会保险政策法规问答》宣传册，与社会保险手册一并发放到职工手中，讲解社会保险知识，促其主动续保。

（三）加强社会保险费征缴清欠工作。在按时提供准确的社会保险费征缴计划的同时，与地税部门密切配合，做好企业基本养老保险、失业保险费征缴工作，做到应收尽收。对欠费单位，对有缴费能力的欠费单位及时上报县局党委，按规定依法处罚、强制征缴外，还要通过新闻媒体予以曝光。进一步规范企业改制行为，确保把欠缴的社会保险费作为第一顺序一次性予以清偿，切实维护企业职工的合法权益。

总之，我们要在局党委的指导下，学习县社保中心好的做法和先进经验。进一步理清思路，认清形势，切实增强紧迫感，

以只争朝夕的精神，再鼓干劲，力争更好的完成上级领导赋予各项工作任务。

## 事故情况报告的情况概述部分包括以下内容篇四

案情简介年5月，本市某中学组织学生去进行春游。该学校委托了某旅行社办法春游的全部事宜。双方签定了《国内旅游组团合同》，而后，该旅行社又委托了某公交公司有偿提供大客车，负责接送学生进行春游。当春游结束后，车辆在回归的途中，由于一辆大客车的右后轮胎爆裂，造成乘坐在该车内的多位学生受到不同程度的伤害。其中蕾蕾同学右内踝、右外踝骨折伴距骨外后方小骨片撕脱骨折；另一倍艳艳同学左胫下三分之一处粉碎性骨折。由于这两位同学的伤势较重，因此住院进行了治疗。

事故发生后，受伤学生的家长与学校、旅行社、公交公司通过协商，取得了一致意见，并且签订了《春游事故协调意见》。根据《协调意见》的约定，由公交公司预付两同学治疗期间的医疗费、护理费和营养费；受伤同学到医院复诊时由旅行社负责接送；学生养伤期间由学校指派老师进行辅导。

《协调意见》还约定：如达不成一致，则按国家有关法规处理。《协调意见》签订后各方都按约定履行了义务。应当说在对这件意外事故的处理中，各方的态度都是诚恳的，处理也是合适的。学生家长对此没有意见。但是，在同学们治疗终结以后，她们的家长在与有关各方协商最终解决事故的方案，提出要求进行伤残鉴定时，学校、旅行社、公交公司为一方以无渠道进行伤残鉴定为由，拒绝了同学家长提出进行伤残鉴定的要求，最终导致协商不成的结果。为此，蕾蕾同学和艳艳同学的家长委托dd律师事务所代理两位同学向法院提起了诉讼。在起诉时，蕾蕾同学和艳艳同学分别作为原告、她们的父母以原告法定代理人的身份向法院提起两件各自独立的诉讼。两件案件的被告都是学校、旅行社和公交公司。在起诉的同时，两位同学都提出了进行伤残鉴定和护理、营养期限进行鉴定的申请。法院依法受理了这两起人身损害赔偿



偿纠纷案。

分析意见结合我国《民事诉讼法》的有关规定，我们从诉讼参加人以及管理方面谈一下我们的代理意见。由于公交公司的汽车轮胎爆裂，直接造成了两位同学的生命健康权受到损害的事实。因此她们作为原告向法院提起诉讼，是诉讼的当事人。但是由于两位同学都只有12岁，属于限制民事行为能力的未成年人，因此根据我国《民事诉讼法》第57条的规定在诉讼中应当由她们的监护人作为法定代理人代为诉讼。我国《民法通则》第16条规定：未成年人的父母是未成年人的监护人。关于监护人注监护职责法律也有明确的规定，包括：保护被监护人的身体健康、照顾被监护人的生活、管理和保护被监护人的财产、代理被监护人进行民事活动、对被监护人进行管理和教育、在被监护人合法权益受到侵害或者与人发生争议时，代理其进行诉讼。所以当作为未成年人的两位同学的合法权益受到侵害时，她们的父母作为监护人在本案作中作法定代理人参加诉讼，是有法律依据的。

公交公司由于有偿提供的车辆轮胎爆裂，是造成同学人身伤害的直接原因，所以该公司成为被告是理所当然的。旅行社在履行《国内旅游组团合同》的过程中，发生了旅游者人身伤害的结果，因此根据合同的规定，旅行社负有赔偿责任也是明确的。当然如果旅行社先予赔偿后再向责任者公交公司追索赔偿也是旅行社的一项权利，但这属于另外一项法律关系了。关于学校在本案赔偿纠纷中是否应当承担赔偿责任的问题，上海市高级人民法院在1998年对此类问题作出过司法解释，该司法解释明确：“学校对在校的未成年人负有管理责任，非监护责任”，“对伤害事故，学校承担过错责任”。原告的代理人认为：学校对本案的伤害结果没有过错责任，但是学校作为事故中的一方当事人参加本案的诉讼有利于案件的审理，原告将学校也列为被告并不违反法律规定。同时这也是原告在诉讼策略上的一种需要，因为当学校也被列为被告后，原告在选择对本案具有管辖权的法院时就增加了更多的选择余地，这也是原告依法享有的一项权利。

关于地域管辖，也就是对民事诉讼案件具有管辖权的法院，我国《民事诉讼法》第22条中规定：对法人或者其他组织提起的民事诉讼，由被告住所地人民法院管辖。同一诉讼的几个被告住所地、经常居住地在两个以上人民法院辖区的，各该人民法院都有管辖权。第30条规定：因铁路、公路、水上和航空事故请求损害赔偿提起的诉讼，由事故发生地或车辆、船舶最先到达地，航空器最先降落地或者被告住所地人民法院管辖，在本案中，三个被告的住所地以及事故发生地的人民法院对本案都具有管辖权。由于本案原告希望选择在自己的居住地附近，也就是学校所在地的法院进行诉讼，因此根据《民事诉讼法》第35条的规定：两个以上人民法院都有管辖权的诉讼，原告可以向其中一个人民法院起诉。原告选择了在闸北区人民法院进行诉讼，这也是原告充分利用自己权利的一种表现。

案件的审理和结果法院受理本案后，根据原告的应用，安排两位同学到上海市高级人民法院清规戒律室进行了司法鉴定。经鉴定：两位同学的伤情都构成10级伤残，同时司法鉴定还对两位同学的护理、营养的期限也作出了认定。虽然两位同学根据“一事一案”的原则分别向法院提起了诉讼，但是法院在审理时也根据有关规定，将两件案子合并进行了审理。在查明了全部事实的基础上，通过承办法官的主持下，原、被告又进行调解，最终艳艳同学的法定代理人与三被告达成了调解协议。由公交公司一次性赔偿艳艳这医疗费、车费、护理费、营养费、伤残补助费等合计24330.24元，并由法院制作了民事调解书。由于蕾蕾同学的法定代理人与被告没有取得一致意见，致调解不成，经法院判决，公交公司应赔偿蕾蕾同学医疗费、车费、营养费、护理费、伤残补助费等共计22267.10元。因此这两件案件中一件以调解结案，另一件以判决结案。

启示1.我国《民事诉讼法》以及有关的法律法规，对不同类型案件的管辖权作了不同的规定。因此当一件案件中有两个以上法院都有管辖权的时候，作为提起诉讼的原告就应该充

分利用自己的权利，选择向其中某一个法院起诉，以便能更好地维护自己的合法权益。曾经有一件道路交通事故的诉讼案，事故发生地在杭州市，但双方当事人都在上海，因此原告选择了向被告在上海住所地的法院提起诉讼。这样在案件审理中就避免了在上海与杭州之间来回奔波的麻烦。

2. 原告在起诉时一定要分清不同的法律关系，正确地选择应当承担相关法律责任的当事人作为被告。简单地讲就是不要告错对象。在法律咨询中，我们就经常碰到由于原告告错对象而遭到败诉或者不得不自行撤回起诉的情况。

3. 在向法院提起诉讼前，当事人一定要收集好相关的证据，以一般的道路交通事故引起人身损害赔偿纠纷为例：向法院提起民事诉讼时，除诉状外，还应提交公安机关制作的调解书、调解终结书或者该事故不属于任何一方当事人违章行为造成的结论，同时根据诉讼请求所要求赔偿的医疗费、护理费、残疾用具费、交通费、住宿费等要提供有效的凭证。因误工减少的收入也应当附真实、有效的证明材料。对伤残等级和误工期、护理期、营养期持有异议的也应当及时提出进行司法鉴定的申请。只有在证据确凿、充分可信的情况下，当事人的合法权益才有可能充分地得到保障。

## 事故情况报告的情况概述部分包括以下内容篇五

根据施工企业安全教育培训的需求，结合我公司施工生产情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特安排此次铁路施工安全知识培训，具体内容如下：

施工安全培训对象：

项目经理、项目部安全管理人员、安全员、特殊工种和技岗人员（包括新入场和转岗人员）。

施工安全培训内容：

1. 营业线施工安全管理实施细则
2. 劳动安全防护制度
3. 电气化安全知识

车间各项安全管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术\*作规程，安全技术技能培训