

最新民办培训学校自查报告(通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

民办培训学校自查报告篇一

为了认真贯彻执行《民办教育促进法》及其实施条例，根据《市教育局关于做好2008年度民办中小学幼儿园年检工作的通知》精神，本学年度，我校十分重视民办幼儿园工作，坚持“积极鼓励，大力支持，正确引导，依法管理”的原则，以规范办园行为为目标，以建章立制、安全管理为重点，促进我镇幼儿教育健康发展，取得了较好的成效。现将自查情况汇报如下：

一、基本情况

我镇现有幼儿园8所，在园幼儿395人，有教职员工44人，其中，教师32人，共有专用校车4部，校车手续齐全，符合接送幼儿要求。

二、主要作法

规范办园行为，理顺管理关系。幼儿园都具有合法的办园资格，《办园章程》内容完备，依法办园。能自觉接受中心学校和教育行政部门的领导和管理。我们把8所幼儿园按照属地管理的原则，划归各中心小学进行管理，中心小学指定一名副校长分管村小和幼儿园工作。并与派出所、卫生院协商，校车由派出所进行管理，疾病防疫和食品卫生由卫生院防疫站进行管理。

落实责任，强化管理。为了使幼儿园的管理经常化、规范化，

我们把幼儿园的管理纳入普通教育管理范围，同分管领导和幼儿园园长签订各项管理责任状，进一步明确他们各自的目标和职责，使他们管理有目标，工作有头绪。我们还专门制订了《幼儿园管理检查细则》，每学期对幼儿园进行一次综合检查，检查结果，不仅作为衡量幼儿园工作的依据，同时作为评价分管领导工作的依据。

加大投入，改善办园条件。加强园舍建设，做到坚固、实用、够用，坚决不使用危房，清除园内危险建筑物；按照要求不断添置、更新设备设施，保障教学活动的需要；添置足够的幼儿生活用品，做到一生一杯、一生一巾，摆放科学，消毒严格；校园实行封闭管理，出入人员要严格把关，进行出入登记；添置必要的安全设备，如消毒柜、灭火器等。

做好卫生防疫，注重食品安全。建立幼儿食品原材料采购登记制度，采购必须索证，必须建立台帐；建立幼儿疾病晨检制度，建立疾病幼儿登记册，对重病幼儿要及时送诊，并与家长及时取得联系；保证幼儿饮用水和食品的绝对卫生与安全，饮用水必须由卫生部门检验；幼教工作人员必须每年进行一次体格检查，不得聘用有传染性疾病的幼教工作人员。

加强校车管理，做好接送登记。建立接送学生车辆的管理制度，接送学生的车辆必须检验合格，定期维修与检测，并到交警部门备案；学校没有使用拼装车、报废车和个人机动车接送学生；校车司机都身体健康、有3年以上相应车的驾龄、无交通事故责任记录。中心学校统一印制了《幼儿接送签字表》，规范了幼儿接送手续。

加强档案建设，落实安全责任。幼儿园都建立了安全工作档案，记录日常安全工作、安全责任落实、安全检查、安全隐患消除等情况，作为实施安全工作目标考核、责任追究和事故处理的重要依据。

注重师资建设，组织园长培训。中心学校十分重视幼儿园的

教师队伍建设，严把教师聘任关，从今年起，不符合学历条件的不能聘，不符合师德要求的不能聘。本学期，我们还组织了一次园长培训，请卫生防疫站进行食品卫生培训，收效很大。爱心幼儿园还迎接了全市卫生系统学校食品卫生工作现场会。

三、主要问题

- 1、幼儿园布局还不太合理，办园规模太小，不能充分发挥规模效益。
- 2、保育员未受过专业培训。
- 3、财务管理还要进一步规范。

民办培训学校自查报告篇二

我校自20xx年获得区级文明单位称号以来，在各级领导的关怀下，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针。认真贯彻党的教育精神，以文明单位的标准严格自律，扎实有效地巩固已有的创建成果，不断深化文明建设，取得了显著成绩，促进了学校国际化与办学水平的整体提高，受到社会各界和上级领导部门好评，被誉为临沂名校。

20xx年我校获得国家级心理健康教育实验基地荣誉称号；省级荣誉3个：山东省语言文字规范化示范校，山东省规范化学校，山东省远程研修组织工作先进单位；市级荣誉5个：临沂市教科研工作示范学校；临沂市心理健康教育先进单位；临沂市教育信息化工作先进集体；临沂市写作教学先进单位；临沂市数字化校园。

20xx年先后获得市平安校园建设先进单位、教学工作先进单位、山东省教育系统先进集体等荣誉称号。

回顾巩固创建成果，深化文明建设的历程，我们着重抓了以下几方面工作

一、落实组织保障机制，创建“四好班子”。

学校把巩固创建成果，深化文明单位建设工作纳入学校工作的总体规划中，成立了文明单位建设与管理领导小组。

领导小组工作目标明确，措施有力，制度健全，任务落实，取得明显的实际效果，推动了学校四个文明的建设，加速了学校的可持续发展。学校领导班子以“四好”为目标加强自身建设，做到解放思想，实事求是，勇于改革，勤奋务实，廉洁奉公，团结协作，作风民主，得到了全校师生的信任。

年年被开发区教育局评为先进党支部、“四好”领导班子。

二、加强思想政治工作，提高教师素质。

加强教师思想政治工作对文明建设具有极为重要的意义，扎实有序的理论学习是学校开展文明建设的先导。近几年来，学校抓住支部大会、教工大会、年级组学习等一切有利时机，采取定期不定期、集中学与分散学相结合等多种形式，开展“诚信教育”演讲、“诚信教育在临外”演讲征文、学习党的精神、撰写师德培训体会等活动，不断提高广大教职工道德素养，真正做到“身正为范，学高为师”；通过观看《师德启示录》，学习优秀教师的可贵品质，开展了“师德师风大讨论”，弘扬正气，注重舆论的正面引导；通过对全校教职工进行现代信息技术培训和英语培训，全面提升教师素养；通过每年一度的“优秀教师”的评选，树文明之风，推动学校文明建设的发展；通过2012年启动的“青年教师”培养工程，以名师发展学校，为名师成长搭建了舞台。

丰富多彩的活动中，教师们政治思想素质高了，全心全意为学生服务的意识明显浓了，学校声誉越来越好。

三、继续深化民主管理，坚持依法治校。

学校大力实施“以德治校，科研兴校，质量强校”战略，落实“政策导向，法规约束，道德督促，情感催化，榜样激励，评价开放”的二十四字管理方针，正确处理好了管理中的四个辩证关系，那就是德治与法治相济，民主与集中协调，竞争与互助兼顾，人文与规范并存，营造出了心齐、气顺、风正、人和的良好育人氛围。坚持并不断完善五个制度，即教代会制度、校务公开制度、民主评议干部制度、教职工“金点子”活动制度、每年为教职工办实事制度。领导班子成员进一步更新观念，牢固树立了民主治校、以人为本的意识，积极引导教职工参与学校决策，教师们献计献策，建议质量高，涉及范围广，最大限度地激励和发挥了全校教职工的主动性、积极性和创造性。同时，学校也开展了“依法治校”的创建活动，进一步完善了学校各项管理制度，进一步深化了中层干部级管理制度，实行教职工全员聘任制度，激活了用人机制。进一步完善了校务公开制度，严格议事、决策、办事民主程序，实行民主治校。深入开展普法学习，加强法制宣传教育工作，增强了教职工的法律、法规意识，认真组织了一年一度的法律知识的考试考核工作，进一步推进了依法治校、依法治教的进程。使学校的管理更为规范，教职员工的言行更加标准。

四、深化开展“中国少年儿童平安行动”。

安全工作，一直是学校工作的重中之重，安全问题，包括校内安全和校外安全，学校每个学期开学前，都将对体育器械、孩子活动场所、生活空间等做安全隐患的排查，创建了“交通安全校”，实施并参加了“为了明天的工程”预防青少年上网及犯罪千人签名活动，通过张贴宣传标语、班队活动，宣传图画、手抄报比赛等途径开展活动，同时对学生进行《未成年人保护法》《预防未成年人犯罪法》为重点的校外辅导员法制教育讲座。学校定期将校外辅导员请进校园，亲自做法制课，他们用身边的例子，活生生的事实向学生们

做通俗明白的法制宣传，增强了学生的法制观念，杜绝了学校的不安定因素。两年来，从未出现过打闹寻性滋事等事件。增强了学生遵纪守法、拒绝网吧、毒品的自觉性和保护意识，广泛宣传《青少年网络文明公约》抵制不良信息对3少年儿童的侵害，同时少先队员以自护为主要内容，通过故事演讲比赛、小品表演、诗歌朗诵等学生喜闻乐见的形式，增强自我保护意识和能力。

五、推进校园文化建设，打造全市名校。

荣获区级文明单位三年来，是我校长足发展的三年。学校克服重重困难，对学校教学手段进行了大规模的改造，使校容校貌焕然一新。新颖别致的走廊文化，让师生们随时感受到教育的温暖。现代化教学手段的引进，多媒体、仪器室等多个专用教室，功能齐全。每班配备了高规格的投影仪和实物展示台，虚拟而又真实的网上世界在校园的每一个角落展示精彩；今年，还为每个班级配备一套希沃多媒体设备，让多媒体教学进入教室，最大限度地发挥现代化教学手段的效率，更快更好地让学生享受到优质的教育资源。打造优质的教育环境后，学校又狠抓校园文化建设，校园大门两侧的宣传版融入学校的办学理念。美丽的现代化校园孕育着全校师生的智慧与理想。宽敞的操场是强身健体的乐园；一系列校园文化活动把精神文明建设引向深入，形成了“处处文明、时时进取”的校园风貌。

1、校园文化，处处育人。力争做到让每一面墙壁都会说话，让每一条通道都富有生命力，让每一个设施都具有教育功能，校园内的温馨标识牌，时时提醒同学们爱护校园，班级走廊的磁砖上，布置了彰显班级特色的内容，主题丰富，设计精彩，让人目不暇接。教室前后门的玻璃上，我们精选了部分对学生有深远影响的中英文对照的名言警句，它们时时处处规范着师生的言行，让学生在耳濡目染中受到熏陶，在磁砖上面的墙壁上，一幅幅装裱精美的师生作品悬挂于此，另外，在每个楼层，我们都设计了不同主题的教育版块，如：

习惯养成教育、感恩教育、爱的教育、安全教育、作品赏析等，另外，为丰富学生的文化底蕴，我校将课间铃声设为带音乐的古诗文诵读，学生和着欢快的音乐和朗朗上口的诗句，不知不觉中怡然自得，收获颇多。宽松民主、和谐的气氛，优雅品味活泼的环境，学生的道德情操在潜移默化中得到了提升。

2、规范语言文字：促进语言文字的规范化和标准化，对于促进交流和沟通，对于社会主义物质文明和精神文明建设有着重要的意义，我校一直对推广普通话，规范文字工作非常重视，被评为市级语言文字规范化学校，并通过市级验收。

3、关爱特殊学生，形成健康品格。为了帮助学困生在生活、学习，心里等方面全面发展，我校实施德育导师制，并被教育局确认为市级试点单位，实行“1+1”模式，每位任课教师帮扶一位受导学生，学生们在老师的细心呵护下，迅速成长，此项工作成为了我校德育工作的一个亮点。

4、求真务实，开展年级组创建活动。为了建设一支特别能吃苦，特别能奉献、特别能干的教师队伍，把我校的教育教学管理等方面的管理工作提高到一个新水平，创建和谐校园文化，我校开展了优秀年级组创建工作，本着激励的原则，充分调动年级组的团队精神，组内相互提高，并通过多方面考核评比，学期末评选出优秀年级组，颁发奖金和奖杯。

通过年级组创建工作，解决了我校教师多、管理人员少的矛盾，充分调动每位教师的积极性，增强了组内团队精神。

5、为培养学生良好的阅读习惯，激发学生读书的兴趣，营造浓厚的书香氛围，我校举行了“畅游书海、塑美好人生、创书香校园”活动。教学楼门厅两侧的流动图书架，摆满了近三万本书籍和图书室里的藏书，并向同学们全部开放，学生在课间可以随时借阅。引导和激励全校学生多读书，读好书，好读书！

6、校园广播站，校园信息报，校园版报，拉

近了师生 的距离，诚信教育是校园里永恒的主题。学生们举起拳头， 为诚信人生庄严宣誓。

黑板报上记下了他们稚气的宣言

“牢记诚信，谨守诚信！” 诚信教育如伴着风铃的美好乐章，传遍校园每一个角落。

“文明列车”在和风细雨中悄然驶进了 校园，文明礼仪中“十讲”深入人心，学校定期举办以“十讲”为主题的征文活动和演讲比赛，在活动中培养学生“学会学习、学会做人、学会生活”。

六、立足“四个文明”建设，实现自我超越。

全体教师扎实工作，艰苦奋斗，积极进取，务实创新， 在全市人民的面前再一次展示了临外人的风采，各项工作稳步推进，办学条件得到了改善，实现了校园文化建设的根本转变，办学效益凸显，教育教学质量得到全面提升，“捧着良心教书”的办学宗旨已深入人心。学校提出“三个面向”的办学思想，既：面向全体学生，面向全体务工子女学生，面向全体弱势群体学生得到了落实。正努力向“素质教育、和谐教育、满意教育”三大教育目标迈进。

在巩固创建成果，深化文明建设的历程里，我们清楚地看到。文明单位建设是一项长期的系统工程，我们将在各级领导的关怀下，凭借争创“市级文明单位”的东风，在学校发展中实现自我超越，阔步迈向更加辉煌的明天！

民办培训学校自查报告篇三

为了进一步贯彻《云南省民办教育条例》、《民办教育促进法》及教育行政部门出台的民办教育地方性法规政策的`各项条例促进幼儿园更好的发展，提高幼儿园的办园质量□xxxx严

格按照州、市教育局和中心校的指示，开展总结工作，严格履行所有证件的登记手续，按时参加年检，做到合法、严格按照章程开展一切活动，遵循幼儿发展规律，促进幼儿身心健康发展。现幼儿园进入第二个三年发展规划的中期，我们不断更新思想、改变观念、把幼儿园的各项工做到最好，在过去的一年里我园全体教职工“齐努力、共奋进”，积极努力的完成了“一级幼儿园”升等工作，把幼儿园提升到了一个更高的层次，从而来回报上级领导及相关主管部门对我们的信任，家长及社会各界对我们的托付。现对过去一年工作作如下自查：

我园按照国家教委颁发的《幼儿园工作规程》及《幼儿园管理条例》，及云南20xx年10月1日起正式施行的《云南省民办教育条例》从事幼儿园的保育、教育、教学科研工作，认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》和《3—6岁儿童学习与发展指南》，树立正确的教育观、儿童观，大力推动幼儿素质。加强幼儿园的科学管理，对幼儿进行德、智、体、美诸方面的教育，使幼儿身心和谐健康地发展。我们认真做好对幼儿的保教工作，不存在超业务范围经营活动的情况。精密的围绕着“用心筑未来”的办园理念的展开办学思路有书面的长远目标，近期规划和长期的发展，方向明确，无违背教育方针的现象，发展目标得到落实，有学年工作计划、总结。按时上报各种材料。每年都有新的材料合理制订幼儿园各年龄班幼儿一日生活制度，并严格执行。幼儿接送时间、寒暑假留园工作等服务项目能适应当地生产实际和家长工作需要，措施具体、得力。

学校决策机构，组成人员符合法定要求，举办者两人，园长一人，副园长一人，园长助理一人，各项规章制度健全，均存档、上墙。校（园）长的资质、聘任符合法定要求，并依法行使职权。管理机构健全，队伍稳定，建立有园务委员会（由法人、园长、副园长、后勤组长、家长代表、工会主席、教师代表、党支部书记、团支部书记构成）、教代会（由教师推举每年级组一名教师代表、保育组长构成）、工会（工

会主席一名、副主席一名、委员三名构成）、党团组织机构设置（党支部由一名书记7名党员构成，团支部由一名书记34名团员构成下设大团委书记一名、委员三名）每部门经费安排都按部门活动或实际需求以每学期、每次活动形式安排落实到位。

20xx年9月开园授课，校址位于xxx□全园占地面积13320平方米，建筑面积7600平方米，绿化面积4000多平米，园内大型玩具、塑胶活动场地、多媒体教室、各功能性活动大厅一应俱全，每班教室内有电子琴、相应课程教具等硬件设施，园里还配置了冰箱、电脑、消毒碗柜、净水设备、配备齐全。幼儿园卫生间、幼儿宿舍、活动室等布局比较合理，适宜幼儿生活学习。积极为幼儿创造良好的环境。园址附近无污染，噪音及危险，日照充足，排水通畅，建筑设施，布局合理，园内环境达到净化，美化，儿童化，教育化，是一所配备有一流软硬件环境的现代化幼儿园。

目前全园共开设21个教学班级，从小班至学前班4个年级，在园人数960名幼儿，全园以蒙氏双语教育、常规双语教育为主体，全方位立体式的教育模式，意在全面的为幼儿打造一个学前的认知基础的教育环境。

学校安全和后勤管理方面，领导及机构学校以学校法人为安全管理第一责任人，组织学校门卫保安、校车司机为安全负责队伍，结合幼儿园男性偏少的特点，整合优势人力资源把学校安全保卫工作做到实处。学校安全工作每学期都有学期计划，每学年也做出计划和总结，每一次全园会议都以安全工作作为会议开头和主体，每月也不少与两次的专门针对安全方面的相关的会议，每次会议都把相关内容记录存档。

安全制度建设，我校根据《中小学幼儿园安全管理办法》《云南省学校安全条例》、《大理州中小学幼儿园安全管理工作规程》和有关要求，制定的各项安全工作规章制度完备明确。实行安全责任制，各岗位重要制度上墙公示，和各岗

位人员均签署了各岗位的安全责任书，安全责任层层落实。组建安全工作队伍，学校有专门的安全管理负责人，安全工作人员都能适应工作岗位的要求，学校在正式聘用安全工作人员都会对其进行2个月实用和考核期，确保“知根知底、知人善用”。

完善安全预案，按照各级要求制定各种事故应急救援预案，并报主管部门备案。制定突发公共事件、火灾、交通事故危险物品安全事故、工程建设安全事故、特种设备安全事故、大型活动安全事故、外来暴力侵害事故、食物中毒事故、自然灾害事故等方面的安全预案。综合治理联动机制建设，幼儿园地处下关镇北区中心位置，一直以来和北区派出所都有相关的联动机制，也和交警等安全相关部门组织过一些安全教育等的活动，例如和交警一大队联合开展的“我做安全小先锋”和警示教育中心开展的“校车安全出行”等活动，但是和公安等相关部门联席会议较少，今后在此方面会加强与相关部门之间的联席会议，把学校的一些安全工作以会议等形式向公安等相关安全管理部门作出汇报和沟通配合。

加大安全经费投入，在这个方面因为学校其他开支较多，在经费方面学校每年投入5万元安全经费还是觉得投入力度不够，安全软硬件更新等还是没有完全做到。预警及信息报送，对安全动态反应迅速，上报及时，通讯联络通畅。有安全信息员，安全信息报送及时，通讯联络通畅。学生安全信息通报，学校有相关安全规定，学生在校入违反安全规定及身心健康情况及时告知学生监护人，每日家长到校接送学生都会把学生在学安全情况及违法情况告知家长。

安全设施建设，按规定配各消防设施设备。楼梯、走廊及其他安全通道设置合理，疏散标志规范，应急照明设置符合要求。各类用电设备与线路、开关相匹配，符合安全标准。安全保卫人员需要的器械、工具齐备。楼梯、走廊护栏的设置和体育设施、教具、玩具等符合安全要求。照明设备正常有效。学校为20xx年新建校园，在硬件安全设施方面等符合相

关要求和标准，技防设施配备，学校安装了校园内部无死角的视频监控设备和院墙全覆盖的红外对接报警设备。学生宿舍设置，学生午休为一生一床位床位，布置合理。

食堂餐厅设置，学校食堂餐厅及设施齐备且符合要求。食堂餐厅及消毒、食品餐具存储等设备都俱全完备。治安管理，学校保卫人员、门卫认真履行职责。学校保卫人员、门卫按规定对进出人员、车辆、物品检查，每天下午6：00—7：00进行安全巡查，锁好每一层的防火门，对整个学校的水电等安全隐患做出排查处理。卫生安全管理，学校医务室人员有从业资格，定期检查药品质量和有效期，防范突发流行性和传染性疾病的措施到位，学校卫生状况良好，每天都有保洁人员对全校进行消毒和清理工作。

食堂管理，学校食堂环境符合卫生标准，经卫生防疫部门认定为合格单位，颁发了相关的证件。有专人管理，食品采购、运输、加工、餐具消毒等符合操作规范要求，食堂工作人员持有健康证上岗和每年按要求定期体检。大型活动管理，学校师生大型活动精心组织，措施到位，并按要求上报审批集体外出活动或校内大型活动有方案，每次活动都做到安全第一，家长满意，孩子能参与和体验其中。交通及车辆管理，严禁师生搭乘“三无”车辆、带病车辆、农用车、拖拉机往返校园。规范管理教师驾驶机动车、校车定期保养、维护，车况完好，不超载，校车安全已做为我校校园安全工作重点来抓，车辆的车况，驾驶员的安全学习教育，及家长的配合都在规范，做到学校安全出行已是目前我校学员安全工作常规管理的重中之重。

安全隐患排查，学校安全负责人每周都会组织安全管理队伍对学校玩具，校园内外及校园周边安全做出排查清理和维护，三天以上假期对每个班级进行安全检查，寒暑假在安全检查以为还对每个班级帖上封条等安全管理手段。

安全日志，学校安全日志记录完整，并及时处理日志中发现

的安全问题，园务日志做为学校安全记录和处理安全问题的档案，也做为教师年终考核的恒定标准之一，也为校园安全工作的安度终结做为依据。安全档案管理，学校安全工作分类建档，专人管理，且完整完善。多有档案整理归纳后都由校行政办公室统一保管。

安全教育，学校安全教育纳入教育教学计划，做到计划、教材、教师三落实，积极开展心理健康教育，定期开展消防和逃生自救演练。每学期都会定期开展各种的逃生自救演练，对幼儿及教师的身心健康也会定期以活动和会议的形式开展。安全宣传，有安全宣传阵地，定期开展有针对性的安全宣传教育，形成良好的安全文化氛围。但在安全宣传方面力度还要加强，更好的给教师、幼儿、家长做出正面积极的安全宣传工作。

定期对园内相关岗位做安全教育培训，也积极参加各个安全部门组织的安全教育学习。工作成效，安全工作成效显著，师生安全意识强，在开园近五年时间内没有发生过校园安全事故。

学校设管理团队含：园长一名，书记一名、副园长一名、园长助理一名和各年级组长后勤组长共10人，构成园务管理委员会。全园教职员工104人，其中教师48人，均为学前教育或相关专业大学本、专科毕业任职，保育员21人，后勤人员25人（含保洁、厨房、门卫、绿化、校车司机、维修、校医）、财务人员2人，办公室行政人员2人，法人代表1人，园长1人，副园长1人，园长助理一人，兼职外教一名，兼职武术教师一名。

所聘教师具备与办学层次相应的学历和任教资格。聘任外籍人员，按国家用关规定执行办理“聘请外国专家资质证书”。重视教师培训工作，认真落实师资培训的有关政策要求，师资培训有计划，目标明确，措施制度具体，培训经费落实。保证教职工参与民主管理与监督。认真落实并不断提高教师

工资福利待遇，学校和教职工按照规定签订劳动聘任合同，依法设立工资专户，保障受聘教职工的工资和福利，依法做到教职工社会保险和补充保险“应保尽保”，暂时还未为教师缴纳住房公积金，这也是我园在教师权益方面没有完善之处，住房公积金计划在下一步落实完成。

具备规范的招生制度，严格执行招生政策，在招生宣传及招生过程中无违规行为。除每学期末提前一个月在校园围墙公布招生横幅外无其他广告宣传行为。

目前全园共开设21个教学班级，从小班至学前班4个年级，在园人数960名幼儿，全园以蒙氏双语教育、常规双语教育为主体，搭配艺术教育，如美术、舞蹈、钢琴等。兴趣特长教育，如围棋、陶艺、轮滑等为两翼的全方位立体式的教育模式，意在全面的为幼儿打造一个学前的认知基础的教育环境。

教育内容、措施切合学生实际，学校各级工作机构健全，有一支素质较好的班主任队伍。做到善待学生，有利于学生个性的发展。工作具有本校特色，措施有力，效果好。学生遵守校纪校规，学风良好。

校园文化活动丰富，参与面广，效果较好。学校有保障学生权益的制度，并印发给每个学生，学生入学后提出转学或退学，学校按照有关部门规定，及时办理转学或退学、退费手续。有维护学生权益的机构，学生必要的知情权和申诉权得到保证。没有发生侵犯学生权益的事件。

我园制定和健全了相应的财务管理制定，严格现金收付手续，坚持“账钱分管”的原则，指定专职出纳人员办理。建立现金日记账，逐笔登记现金收支，做到日清月结，账账相符，账实相符。

在教育教学中，幼儿园的教师能较好的内化《纲要》、《3—6岁儿童学习与发展指南》新理念，以正确的儿童观，

教育观，组织丰富多彩的教育活动，促进幼儿的全面发展，具体体现在保教管理工作组织有序，教养常规良好，教育目标明确具体，各项计划、总结齐全。教师注重创设良好的支持环境与师幼关系，教育笔记、教案书写认真，档案资料保存完备，记录详实。幼儿园组织开展形式多样的亲子活动以幼儿的年龄特点，为幼儿提供更大的创新空间，避免小学化倾向。并有完整的保教工作计划，月工作重点及周安排。幼儿园教师都能认真编写教案，每篇教案后都有课后反思。

对教案反思的检查落实到位，这些在观察本班幼儿的基础上写出的反思、笔记都能有效的及时总结，并使教学有所改进和创新。根据细则要求进行科研课题的研究，积极开展园本教研，并且做园本课程或课程园本化的研究和探索。加强对大班幼儿的幼小衔接工作，注意在教学中采取生动活泼的教学方法，避免小学化倾向，做好大班幼儿入学的心理和生理准备。注意收集有关家长工作的资料，积极为家长介绍科学育儿早期教育的知识，以便协助我们更好的管理幼儿园。园领导以身作则，领导班子团结协作，坚持依法治园，廉洁自律。具有高度的责任心和实干精神。教职工团结协作，积极向上，具有敬业精神。制定教职工岗位责任制、考核制和奖惩制优化绩效工资分配制度并落实检查兑现。建立健全各项工作、学习、会议制度，每周定期进行政治、业务学习各1次。充分发挥教代会、工会、共青团等组织的作用，善于听取群众意见，采纳合理化建议，调动教职工的积极性。有计划使用经费，勤俭办园，每年有一定比例的经费用于改善办园条件。

学生品行端正，礼仪规范，具有积极向上的进取心，具有诚信意识和合作精神。具有良好的生活、卫生、饮食、健身、劳动等习惯。达到培养目标要求，学生有创新精神和实践能力，获得以下奖励荣誉，在当地社会和家长心中有良好印象。

民办培训学校自查报告篇四

根据各教办发〔xxx民办学校年度检查细则的通知〕的要求，我校结合实际情况，现报告如下。

文化艺术学校成立于xx年，是由xx区教育局的审批的民办培训学校，在办学校工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校”理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学情况，在市区相关评比中多次受到好评，我校是市民办教育协会常务理事单位。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有12个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均符合要求。

为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，达到让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

为创办特色民办教育学校，我校从成立之初就秉承人文关怀理念，让学生和家长时时感受到学校的关心。一是及时为有特殊情况缺课的学生进行补课；二是设立教材班，为学生无偿补课；三是对因故退学学生及时退费，几年来，从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

随着办学规模的不断扩大，我校教师队伍建设工作也得到不断加强，目前已形成一支责任明确、分工合理的教师队伍，管理能力强，分工细致，尽职尽责是我校教师队伍的特色，

秉承教学工作得到了很好的保障，教学研究工作开展的红红火火，各项规章制度也得到了很好的完善。

我校针对民办培训学校教师队伍不断稳定，流动性强的特点，选取有针对性、有实效的教研培训形式，使教师的教学能力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中，一是树立教师先育人，再教学的理念，再教师选聘工作中，重点考察教师的师德和对学生的爱心，对于那些虽自我能力强的但心高浮躁的，坚决不选，缺少耐心和热情的坚决不选，较好地把好入口关。二是坚持先听课，再上讲台的做法，新入职的教师必须有一个月左右的听课实习时间，对教材和学生相对熟悉后，才可上课，三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来，集中教师共同观看，查找优缺点，不断改进和提高，四是过课，说课制度，新任教师在上课前，先组织教师进行说课，在说课过关后方可上讲台，五是多种措施确保每一节课达到学生和家都满意的效果，走出，请进来，选择教师分批、分期、长期进行学习，并重金邀请国内知名专家到我校培训。

教材的选择，有助于提高教学效果，为此，我校在长期实践，多方学习的基础上科学的选取适合学生特点的教材。

英语选取了“百思迪威”少儿英语教材，新金牌概念，新概念教材三种教材适应不同学生的需求，作文学科选择了全国著名的《小桔灯》作文培训教材，书法引进九宫格快速书写教学法，数学思维训练从学校实际出发选取了北京卓越教育的趣味训练，科学适用的选择增进了学习效果。

我校时刻以安全为第一责任，制度了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，适时进行疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。

总之，我校恪守教育的各项规定，遵守法规，科学管理，注重管教。

在整体工作中，如有不当，请指正。

民办培训学校自查报告篇五

根据各教办发〔xxx民办学校年度检查细则的通知〕的要求，我校结合实际情况，现报告如下。

一、依法办学，遵守法规政策。

文化艺术学校成立于2004年，是由xx区教育局的审批的民办培训学校，在办学校工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学情况，在市区相关评比中多次受到好评，我校是市民办教育协会常务理事单位。

二、合理布局，不断扩大办学规模。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有12个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均符合要求。

三、不断投入，改善办学条件。

为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，达到让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

四、人文关怀，保障学生和家长的利益。

为创办特色民办教育学校，我校从成立之初就秉承人文关怀理念，让学生和家长时时感受到学校的关心。一是及时为有特殊情况缺课的学生进行补课；二是设立教材班，为学生无偿补课；三是对因故退学学生及时退费，几年来，从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

五、职责明晰，加强队伍建设。

随着办学规模的不断扩大，我校教师队伍建设工作也得到不断加强，目前已形成一支责任明确、分工合理的教师队伍，管理能力强，分工细致，尽职尽责是我校教师队伍的特色，秉承教学工作得到了很好的保障，教学研究工作开展的红红火火，各项规章制度也得到了很好的完善。

六、强化教研，提高教师综合素质。

我校针对民办培训学校教师队伍不断稳定，流动性强的特点，选取有针对性、有实效的教研培训形式，使教师的教学能力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中，一是树立教师先育人，再教学的理念，再教师选聘工作中，重点考察教师的师德和对学生的爱心，能力强的但心高浮躁的，坚决不选，缺少耐心和热情的坚决不选，较好地把好入口关。二是坚持先听课，再上讲台的做法，新入职的教师必须有一个月左右的听课实习时间，对教材和学生相对熟悉后，才可上课，三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来，集中教师共同观看，查找优缺点，不断改进和提高，四是过课，说课制度，新任教师在上课前，先组织教师进行说课，在说课过关后方可上讲台，五是多种措施确保每一节课达到学生和家长都满意的效果，走出，请进来，选择教师分批、分期、长期进行学习，并重金邀请国内知名专家到我校培训。

总之，我校恪守教育的各项规定，遵守法规，科学管理，注重管教。在整体工作中，如有不当，请指正。