

# 2023年机关妇女组织建设调研报告(汇总5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 机关妇女组织建设调研报告篇一

党的十七大报告提出：支持工会、共青团、妇联等人民团体依照法律和各自章程开展工作，参与社会管理和公共服务，维护群众合法权益，以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。这是对妇联组织建设提出的新要求，带来的新契机。为进一步推进以党组织建设来带动妇联组织的建设，切实发挥好妇联组织的桥梁纽带作用，今年年初市妇联在全市启动了加强基层妇联组织建设调研工作。4月中下旬，市妇联的调研组，又深入到岳西、望江、枞阳等县的部分乡镇、村(居)及县直有关部门，通过问卷调查、现场参观、听取汇报、召开座谈会和查阅工作资料等方式，对基层妇女组织建设进行了专题调研。

基本情况：全市163个乡镇、19个街道，1600个村，240个社区，均建立了妇女组织，组建率100%；全市县(市)区直以上机关事业单位已建妇女组织277个，非公有制经济和新社会组织中已建妇女组织80个，建立各类联谊组织7个。

主要做法：一是争取党委重视。全市各级妇联从巩固党的执政基础，夯实党的群众基础的政治高度，积极争取党委专门召开工、青、妇三个部门会议，专题研究中央有关会议精神，把社团基层组织建设作为“固本强基”工作纳入党委工作的重要内容，各级党委定期听取妇联工作汇报出台了一系列加强基层妇联组织建设的相关文件。二是健全基层妇女组织网

络。随着社会经济的发展，妇女的结构、层次发生了新的变化。面对新的形势，各级妇联坚持与时俱进，不断创新基层妇联的组织形式，根据不同行业特点，积极拓展横向基层妇女组织，成立了女知识分子联谊会、女企业家协会，在各类专业协会和新经济组织中建立妇代会。三是加强能力建设。各级妇联积极争取与多部门联合举办各类妇女干部、妇联\*\*、农村妇代会主任、女经纪人等培训班。通过培训，着力提高妇联领导班子整体素质和执政能力，着力提升妇联干部及女性人才应对形势的工作能力和政策理论水平。

从调查的情况看，我市基层妇联组织建设主要存在以下几个方面的问题：

1、基层妇女干部的综合素质有待进一步提高。全市县级以上妇联干部95%为大专以上学历，乡镇妇联干部100%为高中以上学历。但有相当一部分的妇联干部带领妇女致富和带头致富的本领较差、服务妇女群众的本领较弱，与新形势的要求和广大妇女的愿望尚有一定的差距。一些村妇代会主任自身主动学习的意识不强，培训和学习不经常、不全面、不深入，工作中只能沿用惯性思维以及旧的工作方法，以不变应万变，难以适应新时期妇女工作的新要求，新任务，开展工作起来显得心有余而力不足。特别是税费改革后，受经费制约，村妇代会主任外出学习、培训、交流机会受限，视野不开拓、思路拓不展，因此不能创造性地开展一些群众满意的活动。

2、兼职比例较高，开展工作力度不够。从调查情况来看，因机构改革领导职数受限因素，乡镇妇联\*\*兼两职以上的为60%，村(居)妇干兼职的达80%，专职比例很低，在专职妇联干部中要么年龄偏大没有工作热情，要么是刚参加工作不知如何工作。因兼职较多时间精力有限，投入到妇女工作上的精力就少，重视程度就不够，工作力度也就不大，村级妇代会主任职能明显弱化，村妇代会主任主动开展妇女活动很少，大部分把精力与时间都用在有严指标、硬任务，有工资待遇、经费支持的计生工作上，对软指标弹性大的妇女工作就大打折扣，从而使有些村妇女工作裹足不前、悄无声息。经费不足也是制约妇女工作开展的因素，据调查，全市乡镇妇联全年

工作经费2014元-4000元不等，村级妇代会经费平均不足1000元，大部分经费仅够订阅妇女工作所用的报刊杂志，如若开展活动只能向政府，村委专题申请活动经费。

3、妇联系统干部交流缓慢，基层妇联工作的条件有待进一步改善。目前，妇联系统干部年龄偏大，从事妇女工作时间较长，20年以上的占1/3，交流缓慢，存在黑发进、白发退的现象。市、县两级妇联干部任职10年以上未交流的达60%。个别县(市)区妇联退休及退二线人员目前已是岗人员的2倍。干部流动过慢，导致工作积极性不高，工作无活力，影响了妇女工作的创新和发展。乡镇、村级妇女组织活动经费保障不平衡，高的为10000元以上，个别地方甚至无经费，致使妇联活动受到限制，影响了妇联职能的履行和作用的充分发挥。

妇女占人口一半，是社会主义建设的一支伟大的生力军，妇女事业的发展是衡量社会发展和文明的重要尺度。只有充分调动她们的积极性，让她们在各项工作中发挥“半边天”作用，才能推动和谐社会的建设。

1、各级党政领导要重视支持基层妇女组织的建设。各级党委重视妇女工作，把基层妇联组织建设纳入党的基层组织建设的统一规划、同步研究、同步部署、同步实施、同步考核，是加强基层妇女组织建设的关键，推进村妇代会主任进“两委”，镇(区)妇联\*\*进党委，是加强基层妇女组织建设的保证。建议给基层妇女干部一些政策保护，如：修订和完善《村委会组织法》中不适应时代发展要求的条款，明确在换届选举中提高女代表的比例，强调妇代会主任应当作为村党组织成员或村委会成员候选人，为妇女参政、提高农村妇代会主任进“两委”的提供政策支持。

2、创新组织体制和工作机制，为延伸妇联组织工作手臂，解决妇女工作覆盖和组织覆盖问题。建议在《中华妇女联合会章程》明确规定在各类专业协会、民营企业中建立妇委会，设专职妇委会主任，明确妇委会主任的政治、经济待遇。

3、建设一支精干高效的妇女干部队伍。妇联干部的水平决定着妇女工作的水平。建议：一是各级党委进一步加大培养选拔女领导干部的力度，在选拔任用领导干部工作过程中，坚

持在同等条件下优先选拔任用女干部的原则;在推行竞争上岗、公选制度中要规定有女干部参与的比例;在适合女干部特点的岗位要优先安排女干部;在女性比较集中的部门和单位要优先选拔女干部;在应配未配女干部的领导班子中出现空缺时应优先配备女干部。二是加强妇联干部的转岗、交流和使用。结合干部轮岗交流,给妇联干部换位子、压担子,使她们开阔眼界、增长见识。三是定期从应届优秀毕业生中录用一批妇联干部,以解决妇联干部来源问题;为兼职过多的乡(镇)、村妇联干部适当“减负”,使她们有更多的精力和相对独立的时间做好妇女工作。四是上级妇联要加大协管力度,认真落实任期不超过两年的规定。乡镇妇联干部\*\*、副\*\*任期未届满时,不得随意调动其工作,工作需要调动时,须征得上一级妇联组织的同意。

4、改善妇联的工作条件和落实妇联干部的经济待遇。建议各级政府根据经济财政发展状况和妇联工作、妇女儿童事业发展的需要,在财政预算中按各地女性人口数每人每年一定标准硬性规定妇女工作经费,通过转移支付的形式拨补妇联及妇女儿童事业发展经费,帮助改善基础设施和办公条件,为妇联开展业务活动创造必要的条件;采取多种方式,确保村妇代会主任的报酬问题得到落实,享有同村主干相当的经济待遇。因村级妇代会主任也是为广大妇女、家庭服务,可推广村妇代会主任同时兼任计生管理员,既整合社会资源,又解决我市尚有20%既没有进“两委”又没有兼职的村妇代会主任的报酬问题。此外,由于现在进公务员队伍的渠道是定编选招,乡镇妇联干部严重不足,许多从事妇联工作的同志来源于事业单位,建议有关部门出台政策,对事编进入妇联工作的同志,工作满3-5年后,经考核合格,特别优秀的可录用为公务员。

5、增强妇联组织的吸引力和凝聚力。各级妇联组织,应充分发挥职能作用,大力宣传党和政府重视培养女干部的政策和措施,宣传妇女的贡献和各行各业涌现出来的先进妇女典型,进一步营造有利于女干部健康成长的社会氛围。要着重在女性特色教育上发挥妇联组织的优势,增强培训的针对性、实效性。要做好调研举荐工作,针对女干部的现状、特点、规

律、发展趋势等，做深入的调查研究，加强与各界妇女的联系，通过各种途径，了解发现优秀妇女人才，建立健全妇女人才档案，主动向组织部门推荐优秀妇女干部。

面对新形势各级妇联要以科学创新的思维自觉把妇女工作放到党政工作的大局中去把握，把党政所急、妇女所需、妇联所能的三维点作为妇女工作的切入点，把妇女群众拥护不拥护，赞成不赞成，受益不受益作为履行妇联基本职能的出发点和落脚点，要打破妇联单打独奏的传统做法，积极协调有关部门，整合各种资源开展有社会影响力的活动，提升妇联组织的影响力，增强凝聚力。

## 机关妇女组织建设调研报告篇二

地区妇联：

根据文件要求，积极开展调研工作，现将相关情况报告如下：

于2015年成立妇女委员会，设有妇委会主任1名，副主任1名，妇女委员5名，2018年对委员进行微调补选，但未开展换届选举。截止目前为止，妇委会尚未出台制度，但出台了《工会、共青团、妇联工作职责》，明确妇委会成员职责。

自成立以来，妇委会组织开展了“三·八”国际妇女节主题活动、“六·一”国际儿童节亲子活动等系列主题活动，通过积极与地方单位开展联谊活动、组织志愿服务等方式，切实发挥妇女组织作用，丰富妇女文体活动。同时，制定教育计划，宣传党的路线方针政策，组织学习《新疆维吾尔自治区人口与计划生育条例》《妇女权益保障法》等政策法规，教育引导妇女同志树立正确的世界观、人生观、价值观，着力提升妇女同志政治素养。

由于我单位工作地点分散，人员无法集中，致使工作开展较为不便。另外，与地方部门妇女组织交流较少，工作方法较为单一。

积极宣传有关法律、法规，开展妇女同志法制教育；参与、指

导创建巾帼文明岗、最美家庭、文明家庭、“五好”家庭等，引导妇女同志积极向上；利用座谈会、交流会等形式及时了解掌握妇女同志的思想动态、家庭困难等，认真做好释疑解惑、排忧解难工作；挖掘身边典型，利用微信平台，宣传妇女工作和先进典型。

建议地区妇联继续发挥组织和指导作用，进一步加强各部门妇女组织经验交流，切实提升妇女组织在掌握妇女思想动态、维护妇女权益等方面的积极作用。

特此报告。

## 机关妇女组织建设调研报告篇三

随着新农村建设内涵的不断深化和丰富，以及农村妇女发展的需求，妇联组织引领农村妇女建设社会主义新农村的任务摆上了议事日程。

（1）如何提高农村妇女的素质和技能。近几年来，农村劳动力大量向二三产业转移，主要以男性和年轻女性为主，滞留在家的大多是40岁以上且文化程度偏低的中老年妇女。在被抽查的永安桥、李家、雅和等相对偏远村的850名妇女中，19.8%的妇女在企业上班，在家务农的占80.2%，只有16名妇女是自主创业的。因此如何有针对性地提高这些妇女的素质和技能、拓展发展机会、实现增收致富是妇联面临的重大任务。

（2）如何为农村妇女拓宽致富途径。在家务农的农村妇女，他们既要种好责任田，又要照料好老人和孩子。为了增加收入，她们迫切需要一种比较灵活、技术含量又不高的行业。因此，一些半成品加工、手工刺绣等就业项目，是切实解决就业和增收的比较可行的方式。

（3）如何加强妇联组织的自身建设和发挥阵地作用，培养妇女参与农村公共事务的积极性。

在基层，妇联组织建设是一项亟待解决的问题，人员少、经费短缺、办公设备简陋，甚至人员配备不齐，这些都制约着妇联组织的健康发展。在农村妇女权益受侵害的情况较为突出，她们的维权意识和维权手段都相对薄弱。因此如何充分发挥基层妇联组织作用，唤醒农村妇女平等意识、维权意识、参与公共事务意识，提高农村妇女参与民主管理的积极性，是实现民主管理的一个重要方面。

(1) 以提高素质为基点，培育新型女农民。妇联要围绕新农村建设，大力实施农村妇女培训计划，依托社会教育资源和妇女教育培训阵地，对不同层次、不同发展需求的妇女实施分层培训：第一是对能走出家门的青年妇女，开展缝纫技能、家政服务等就业技能培训，促进农村妇女劳动力有序、有效转移；第二是对走不出家门的农业妇女开展种、养、加、花边钩绣等方面的知识培训和现代农业新技术培训，引导她们发展高产、优质、高效、生态农业；第三个层面是对从事农产品市场营销的女经纪人，开展营销知识培训，帮助她们掌握现代营销本领。通过多形式、多渠道的培训，培育一批懂科技、善管理、能创业的新型农村妇女和创业女能手，努力为建设新农村培养妇女人才。

(2) 以做好妇女服务为落脚点，注入妇女组织新活力。基层妇女组织是妇联参与新农村建设的基础和保证。因此，结合下半年村两委换届的有利时机，进一步加强村妇代会的建设。配强配齐村妇代会班子，将村里有威望、素质高、会致富的女能人吸纳到村妇代会班子，不断为农村基层妇女组织注入新鲜血液。要充分发挥好妇联组织的引领作用，不断加强基层妇联干部能力建设，努力培养一支素质好、作风实、业务精、能力强的基层妇联干部队伍，妇联干部要切实增强服务、创新、协调的能力，不断提高服务妇女的水平，要坚持从实际出发，因地制宜，统筹规划，分类指导。要立足乡村妇女特点，突出地方特色，不能搞形式主义，不能越俎代庖，发挥好妇女群众的主体作用。

## 机关妇女组织建设调研报告篇四

为进一步加强基层妇联组织建设，努力发挥妇联组织在建设和谐社会中的积极作用，切实贯彻落实“党建带妇建”工作，武汉市江岸区妇联在后湖街开展了“城中村改造中如何进一步加强妇联组织建设”的调研。江岸区妇联采取走访、座谈等形式，对后湖街现有的多种模式并存的基层妇联组织的机构设置、队伍建设、作用发挥、存在问题等现状进行了深入调研和分析，并提出以下针对性的建议和对策，为在下一步大范围的在“撤村建居”工作中发挥妇联组织作用提供参考。

后湖街从2005年开始进行城中村改造，实行3年的过渡期，改变了原有的24个自然村的存在模式，首先是集体经济组织改制，成立了股份制集团公司；其次是撤村建居委会就地翻牌、再次是对新建住宅区域新建社区居委会，因此原有的24个村妇联组织也随之要进行调整和变动：

1、股份制公司、村委会、居委会同时并存中妇女组织情况。现有15个村已完成集体经济组织改制，建立了股份制集团公司。各公司均建立了党组织和工会；在改制村中有5个村已进行了“撤村建居”成立了社区居委会、按照《中华全国妇女联合会章程》正准备建立社区妇女联合会，但有一个社区居委会在党支部成员和社区委员中没有女性委员，对建妇联存在着一定的困难。还有10个村委会在集体经济组织改制中，原村委部分人员进入了集团公司担任了职务并同时兼任村委会的工作，（两块牌子一套人马）等待进行“撤村建居”工作。这其中原大部分村妇代会主任均未进入集团公司，故不能再留在村委会工作。这里的妇女工作已严重受到影响。

2、正在进行改制村的妇联组织建设情况。有9个村正在进行集体经济组织改制，计划2008年底完成。妇代会主任因受前期各村改制影响，妇代会主任也不大可能进入公司领导层，因此在前景不看好的情况下，有的已各奔东西，有的已没有了工作积极性，妇女工作运作和开展已不畅通。



1、妇联组织建设严重缺失。从集体经济组织改制开始，后湖街原有的24个村的陆续改制状况来看，无论是改制后的公司还是过渡中的村或是已撤村后的居委会，大部分妇女组织或妇联组织的建设受到严重影响，在履行职能方面不能很好的到位。

原因分析：村经过集体经济组织改制后成立了股份制集团公司，村民变成了股民，公司按照《公司法》经营运作，它不再承担原来的村民（现在的股民或居民）的社会管理职能。因此它只按法律规定成立企业工会，而没有建立女职工委员会，原因是大部分工会因没有女性委员而不能建妇女组织，也就是说在企业建立妇女组织还没有条件和基础。如此一来造成了凡是改制后成立的公司、如果董事会或党支部及所设工会中又没有女性成员，妇女工作活动的开展受到严重影响。

建立集团公司后，村里的资产全部归入集团公司，但妇女工作又留在过渡期的村委会中或新成立的社区居委会来承担，由于村委会基本上都由集团公司决策层挂名兼任，村委会机构和人员包括妇联都成了空架子；而成立了社区居委会的因制度、经费等等客观原因，各种关系还未理顺，不十分规范和健全，所以也未建立社区妇联。种种原因导致了改制后会有一段时间基层妇联组织的缺失。

2、妇女工作经费和人员难以保证。原因分析：首先是没有女性领导牵头妇女工作，造成妇女工作难以到位。原因是女性难以进入改制后的公司管理层，公司高层基本由男性垄断，这不仅直接影响了公司对妇女工作的重视程度和妇女各项活动的开展，而且在集团公司的领导中因没有女性，在兼任村委会工作中也会影响村妇女工作的开展，特别是在刚刚成立的居委会中有的也没有女性委员。其次工作经费十分困难。村中所有资产全部由改制后的公司掌管，村委会开展活动只能靠向公司申请，而居委会的各项活动也只能靠政府每月办公经费。这些经费也只能应付日常的水电、电话、报刊等开门费。

3、影响妇女儿童权益的及时落实。由于妇联组织机构设置的缺失，人员配备、工作经费中的问题，正常的工作受到了影响，对妇女的合法诉求无法及时解决，特别是在改制中存在的妇女儿童的老矛盾、新问题的出现，也难以有妇联组织出面解决，而后湖街今年将全部完成改制，村民基本都会变成股民和居民，如此下去如果不及时采取措施改变现状，就会影响整个后湖街辖区妇女工作的开展。后湖地区女性占总人口的半数，妇女工作不能全面有效的开展，妇女儿童中的一些问题得不到及时解决，家庭纠纷、社会矛盾不能及时的化解，势必会给社会带来不稳定因素，也会给和谐社会建设带来隐患。

妇联是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带，作为党领导下的重要群众组织，要紧紧团结在党组织周围，在加强党组织建设同时带动和促进妇联组织建设，最大限度地把妇女群众团结凝聚在党的周围，努力发挥好妇联组织的作用。针对下一步在基层组织建设上，提出如下建议：

1、与江岸区委组织部认真研究，联合下发了关于贯彻“党建带妇建”工作意见（岸组〔2007〕39号）文件。建议街工委按照这个文件精神，建立“党建带妇建”工作的组织领导制度。切实加强对妇联和妇女工作的领导。做到“五带”，即带思想建设、带组织建设、带班子建设、带队伍建设、带阵地建设。及时研究和解决妇女工作和妇女发展中的重大问题。坚持党的基层组织建到哪里、妇联基层组织就建到哪里；哪里有妇女，哪里就要建立妇联组织的原则。特别是解决基层妇联组织在组织设置、队伍建设、工作条件等方面的新问题。

2、街道妇联组织要急党政所需，想妇女所想，尽妇联所能，主动争取党组织的重视支持，做好基层妇联组织建设指导工作，在撤村建居妇联组织建设中，做好宣传群众、教育群众、组织群众和服务群众的工作；以新的社区居委会成立为契机，以完善社区妇联组织为出发点，要从适应新形势、新任务的要求、推动妇女事业不断发展的需要出发，把优秀女性选进

社区妇联组织。并做好全面的情况沟通、上下衔接、信息反馈工作。

3、改制后的公司。应有明文规定在工会中设一名女工委员，由党组织中的女性委员兼任女工委员承担妇女工作，为公司内的女职工服务，带领妇女参与经济建设，维护她们的合法权益。并积极动员和引导有条件的公司，设立女职工委员会。

4、撤村建居的。建议：一是在选举社区居委会时同步选举社区妇联，由当选的居委会党支部女性委员或居委会成员中的女性，作为社区妇联\*\*候选人，经选举后，负责社区妇女工作。二是在居委会选举前，广泛宣传发动女性参与竞选，避免成立后的居委会没有女性。三是对已经成立的没有女性的居委会，建议能通过设立一名女性专职书记兼任社区妇联工作或是在居委会女性“专干”中选出一名负责社区妇联工作。四是因在改制过渡期，尽量不影响工作，除政府对居委会的拨付的经费外，集团公司也应有计划的给予补贴。使居委会能较好的渡过困难期，并能在建居后起好步开好头。

5、仍是村委会的。改制后只成立了公司尚未建社区仍是村委会的，妇女工作管理职责仍然由村委会承担时，集团公司领导的兼任职责一定到位，要保证村妇代会的工作和经费，使妇女工作能正常开展，并有责任帮助做好今后撤村建社区后妇联人选的推荐工作。

## 机关妇女组织建设调研报告篇五

为全面了解突泉县非公有制企业“妇女之家”建设情况，近日，突泉县妇联组成调研组通过实地踏查、电话采访、问卷调查等形式对全县非公有制企业“妇女之家”建设情况进行了调研，具体情况如下：

### 一、基本情况

突泉县位于兴安盟西南部，总面积4889.5平方公里，辖6镇3乡，188个行政村，464个自然屯，总人口32万，其中有妇女15.7万。全县设乡镇妇联9个，村、社区妇代会197个，“妇女之家”组建率达100%。

近年来，为加快推进非公有制企业妇女组织建设，扩大妇女组织覆盖面，延伸妇女工作触角，突泉县妇联坚持“党建带妇建，妇建服务党建”的原则，以“典型示范、整合资源、共建阵地、突出特色、做强功能”为目标，创新思路，多措并举，积极开展非公有制企业“妇女之家”创建工作，努力做到“哪里有妇女，哪里就有妇女组织”、“哪里有妇女就将妇女工作开展到哪里”。

目前，全县有重点非公有制企业158个，妇女从业人员近1300多人，其中具备建立“妇女之家”条件的非公有制企业47个，共建立“妇女之家”28个，各妇女之家积极开展社会主义核心价值观教育，引导妇女汇聚团结奋进、向上向善的正能量，为幸福突泉建设做贡献。

## 二、主要做法

（一）加强组织领导，保障“妇女之家”建设有序推进。突泉县高度重视在非公有制企业中开展“妇女之家”建设工作，把这项工作作为落实“8337”发展战略，引领全县各级妇联干部和广大妇女以主人翁的姿态积极投身“富民兴县·幸福突泉”目标建设的重要内容来抓。分管妇联工作县委领导在全县群团工作会议上，明确提出突泉县妇联要在具备条件的非公有制企业中建立“妇女之家”。工作中，突泉县妇联召开乡镇、县直妇联干部基层组织建设工作专题会议，指导全县非公有制企业“妇女之家”建设工作。为加强对此项工作的领导，突泉县妇联成立了非公有制企业“妇女之家”建设工作领导小组，为工作顺利开展提供组织保障。全县各级妇联组织认真开展非公有制企业摸底调查和非公有制企业女性员工基本状况调研，建立非公有制企业妇建工作台账，形成

调研报告3篇，上报盟妇联，并不定期上报统计数据，为工作开展提供了科学依据。

（二）把握关键环节，破解“妇女之家”建设难题。突泉县妇联紧紧抓住“有人办事”、“有阵地办事”、“有钱办事”三个关键环节，统筹兼顾，多管齐下，分类指导，协调推进，最大限度地破解“妇女之家”建设中的难题。一是狠抓队伍建设，确保“有人干事”。进一步健全了非公有制企业中的妇委会，对该改选的进行了改选，对该调整的进行了调整，配齐了妇委会主任、副主任、委员等班子成员，确保了班子的凝聚力和战斗力。通过召开座谈会、联欢会、谈心会等形式，从各企业管理层推选产生思想政治素质好，热爱且善于做妇女群众工作的女职工担任妇委会主任，配优配齐非公有制企业妇委会组织。通过以会代训形式对妇委会成员进行分类培训和指导，提升她们的综合素质和工作能力，为进一步建设好、管理好、使用好“妇女之家”奠定坚实基础。针对“妇女之家”人员少的实际，积极吸纳非公有制企业中女党员、女大学生和组织协调能力强、热心公益事业的优秀女性，积极参与“妇女之家”建设，建立“妇干”+“妇女骨干”+“志愿者”的社会化工作队伍，壮大“妇女之家”工作力量。二是落实场所设施，确保“有阵地做事”。依托非公有制企业原有活动场所，采取独立办公、集体办公或合署办公等方式，将“妇女之家”与“妇女维权工作站”、“婚姻家庭纠纷调解站”、“妇女学校”有机整合，实现人才、设备、活动载体资源共享，形成了一室多用、分区布局、分时使用、服务一体的格局。三是多方争取资金，确保“有钱办事”。在积极争取落实非公有制企业妇女工作专项经费同时，充分发挥妇联组织“联”字优势，采取帮扶部门扶持一点，女企业家、女能人赞助一点等办法，多渠道为“妇女之家”协调争取经费，20以来，筹集资金60多万元，保证“妇女之家”开展活动需要。

（三）着眼持续发展，推进“妇女之家”规范化建设。为使“妇女之家”建得扎实、有序、规范，突泉县妇联坚持软

硬件建设同步进行，推动非公有制企业“妇女之家”建设标准化、规范化。一是严格标准，制定方案。严格按照“六有三统一”的标准，制定了《突泉县妇联关于推进非公有制企业“妇女之家”标准化建设实施方案》，要求非公有制企业按照“标识统一、功能完善、管理规范、重在服务”的原则和“六有三统一”即“有场所、有设施、有计划、有制度、有活动、有效果”、“统一名称、统一标识、统一标准”的规范建设“妇女之家”。二是典型引路，全面推进。年以来，突泉县妇联培养树立了突泉县新华家政服务中心、好邻居超市、丽君制衣服装有限公司、唐人家居科技有限公司等非公有制企业“妇女之家”典型。同时，又在突泉县步阳清洁用具有限公司、新世界购物中心、佳美嘉超市、内蒙古安达牧业有限公司等28家非公有制企业相继成立了“妇女之家”，各“妇女之家”结合实际，分别开展了创业就业、扶贫济困、文体活动竞赛等特色品牌活动，这些活动和载体为全县非公有制企业“妇女之家”建设树立了榜样，发挥了典型示范作用。三是健全制度，规范管理。突泉县妇联从健全完善规章制度入手，要求各“妇女之家”图版上墙，以“九簿三卡”为基础档案对各类活动进行记录记载，并定期进行总结。

（四）丰富活动内容，发挥“妇女之家”功能作用。突泉县妇联充分发挥非公有制企业“妇女之家”工作优势，立足“家”字做文章，扎实开展各类活动，使非公有制企业女职工增强了法律意识，掌握了生活技能，提高了就业本领，丰富了精神文化生活。一是打造创业就业之“家”。新世界购物中心“妇女之家”充分发挥“面对面”联系群众的优势，通过帮助办理妇女小额贴息贷款、收集发布招工用工信息、开展技术咨询指导、创建巾帼创业就业基地等有效方式引领帮助妇女创业就业，增加家庭收入。2013年，为中心5名大学毕业生、3名妇女协调创业就业贷款55万元，创立“妇女创业就业园”。二是打造教育培训之“家”。非公有制企业“妇女之家”从实际出发，举办法律法规、实用技术、家庭教育、生活常识、文明礼仪等内容的女性知识大讲堂，提高非公有制企业妇女的综合素质和创业技能。以来，和合茶社、舞蹈

工作室、突泉县新华家政服务中心、秋实保洁服务有限公司“妇女之家”，举办月嫂、保姆、家政服务员培训班45期，累计培训学员3万多人，获得各类执业资格证书832个，提高了妇女创业就业能力。三是打造维权关爱之“家”。非公有制企业“妇女之家”能够充分发挥妇女维权站的作用，积极做好家庭矛盾、同事矛盾调处工作，帮助女职工排忧解难，努力做到维权在基层，维权在身边。同时，引导“妇女之家”多渠道开展留守妇女儿童关爱行动，在“三八”妇女节、母亲节、元旦、春节期间，突泉县新世界购物中心、百卉化妆品城、好邻居超市、内蒙古安达牧业有限公司“妇女之家”纷纷开展爱心救助活动，救助款物总计达300多万元，救助贫困妇女、儿童、大学生、老人5000多人。四是打造文化教育之“家”。突泉县妇联通过建立考核办法，完善考核制度，促进“妇女之家”依托活动室为妇女提供信息资料查询、文化阅读服务，开展健康有益的文体活动，丰富妇女儿童的精神文化生活。非公有制企业“妇女之家”成立以来，共参与全县开展各类文体娱乐活动86场（次），妇女群众参与8500多次，丰富了县城群众的精神文化生活，提高了妇女群众参与县城精神文明建设的积极性，受到社会好评。2013年8月，新世界购物中心“妇女之家”开展了“魅力之星·少儿才艺展示大赛”，吸引全县160名少年儿童参赛。6月，开展了服装秀暨少儿才艺展示大赛，全县100多名少年儿童参加此项活动，为非公有制企业“妇女之家”创新开展活动提供了宝贵经验。举办了“好邻居与你同行”突泉县首届公益晚会，为1名残疾儿童捐款3万元。五是打造妇女产业之“家”。为传播民间技艺，打造地方文化品牌，县妇联通过非公企业“妇女之家”举办妇女手工编织、剪纸、厨师、电子商务等培训班15期，受益妇女达3000多人。引导鼓励建立妇女手工业协会，该协会是以带动城乡妇女实现居家灵活就业为宗旨的行业性非营利社会组织，采用“协会+公司、妇女之家+基地+农户”等方式，进一步整合资源，研发、推广具有市场发展前景的手工艺新产品，目前，协会从全县各地工艺摆件、编织、剪纸、书画、刺绣等妇女手工业方面吸收会员90余人，已经带动城乡妇女近800人，人均年增收近

千元。指导宝石镇在宝城村建立民间手工艺术坊，累计培训宝石镇内外农民800多次，带动500个家庭发展庭院手工制作。联合天韵唐人家居科技有限公司“妇女之家”在五星村进行家居用品加工技能培训，带动贫困户工人每月人均增收3000元。

### 三、存在问题与建议

突泉县非公有制企业“妇女之家”建设工作取得了一定的成绩，但也存在一些困难和问题，需要在今后工作中不断加强：一是队伍建设有待加强。部分企业缺乏对“妇女之家”的认识和了解，认为其可有可无，对企业中心工作没有必要，配备的妇工委主任素质参差不齐，开展活动的效果明显不同。要进一步加强各企业“妇女之家”妇委会建设，配齐配强妇委会主任，并通过“送出去”、“请进来”等方式，加强对妇工委主任的培训，增长见识，开阔视野，不断拓宽创新工作思路和方法。二是建设发展不够平衡。非公企业组织女职工的管理，关键难在“流动”二字。调查显示，大部分企业，除了中层干部外，很多员工工作时间不固定、跳槽、季节工等现象比较普遍，加之企业用人制度灵活，双向选择和优胜劣汰机制使人员进出相当频繁，由于企业存在差异、领导重视程度不同而带来创建工作的不平衡。因此，要加大“妇女之家”建设工作的宣传力度，符合条件的要一律建“家”。三是活动开展不够经常化。受社会、家庭、人文等环境因素的影响，部分“妇女之家”开展的活动较少，或活动内容空洞单一，没有把“妇女之家”一室多用的功能发挥起来。妇联组织要加大引导力度，把妇联重点工作向企业倾斜，多在企业开展“最美家庭”、“最美职工”、“爱心救助”活动，增强妇女组织的凝聚力和向心力。