最新人员调整的报告 城管人员调整报告优选(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

人员调整的报告篇一

尊敬的×书记、×程区长：

向两位主要领导写这个专题汇报,说实在话,我是思考了整整三年,因为话题太敏感,使我辗转反复难得其果,但是为了工作,为了对组织负责,我还是斗胆向领导们汇报一下想法,是之有此汇报。

××产业园区管委会、区招商局于2004年6月正式合并以来，在区委、区政府的正确领导和你们的关心、帮助下，园区管委会和招商局工作得到了健康有序的推进，有力促进了园区建设和全区对外开放招商引资的各项工作。经过一年来的工作实际运行，我们仍然感到一些体制上的因素严重制约着我区对外开放招商引资工作的有效开展。一是在工作机构上不“对称”。市外经贸委主抓全市招商引资工作，市开放办设在市外经贸委，而我区招商局负责全区招商引资工作，区开放办设在区招商局，造成市和区工作机构不“对称”，职能职责产生交叉，不利于争取市级部门有力指导我区工作的开展；二是在行政资源上不“共享”。区招商局负责内资、外资的引进，区外经贸委负责外资管理及外经贸事务，双方各为体系，对整个及对外开放招商引资工作的资源不能形成有效的融合，没有达到资源共享的效果。三是在工作职能发挥上不“通畅”。由于对外开放招商引资工作的体制不顺，严重制约了区招商局职能职责的作用发挥。例如在对外资的

管理方面，招商局负责全区外来投资企业的服务管理、协调等工作，但由于对外来投资企业没有审批项目的权限，使外商投资者感到我区多头服务，多头管理，以致影响了我区外来投资效率和环境，致使招商局的统筹作用发挥不“通畅”，亟需区委、区政府将区外经贸委的职能职责与招商局进行整合，增强地区发展动力，不断扩大对外开放。现将有关情况汇报如下：

一、调整完善对外开放工作格局的重要性和必要性

（一）有利于整合行政资源，提高工作效率。一是加强对外开放招商引资工作是我区落实科学发展观，大力实施开放型经济的重要措施，也是区委、区政府坚持不懈扩大开放，增强地区发展动力，实现××经济社会全面转型的重要支撑力量，区招商局作为我区对外开放工作前沿的主力军，应进一步充实职能职责，发挥更大的作用。二是外经贸委的主要职能为外资、外贸、外经等三大职能，其中我区涉及外贸和外经工作业务量很少，主要职能的发挥则是靠外资中的招商引资工作。区招商局作为我区负责招商引资统筹管理的主管部门，对涉及外资项目的审批等权限却不在职能范围内，形成了管理和职能相分离的现状，造成行政资源浪费，工作效率不高，只有将区外经贸委职能与区招商局职能进行整合，才能更好地发挥其职能，使有限的行政资源得到最大限度的发挥和利用。

（二）有利于争取上级支持，提高工作成效。近年来，我区招商引资工作取得了一定的成绩，得到了市外经贸委的充分肯定。但由于我区招商局不是市外经贸委的对口部门，在争取市级部门支持的力度和效果上不明显。为了更好地向上争取政策、项目、资金支持，争取上级更多地关注××对外开放招商引资工作，将区外经贸委和区招商局进行整合，形成一个“拳头”，才能争取市级部门更大的支持和帮助。市外经贸委有关领导曾多次表示：若将区外经贸委与招商局合并后，将加大给予我区支持的力度。

（一）我区对外开放工作机制基本形成。2003年4月，我区成立了招商局；随后在部门、乡镇成立了招商引资工作机构；成立了以区长为组长，四大家分管领导为副组长，区计委、经贸委、旅游局等15个部门、单位为成员的“××区对外开放招商引资领导小组”，并将领导小组办公室作为常设机构设在区招商局，全面统筹、管理和指导、协调全区的对外开放招商引资工作。

（二）招商局人员性质发生变化。××区招商局机关工作人员多数是事业单位性质的编制，今年11月，经市人事局批准，我局成功实现了“推公”工作，为解决人员行政和单位体制创造了条件。

人员调整的报告篇二

坚持和完善基本经济制度，深化国有资产管理体制的改革，是党的报告明确提出的经济建设和经济体制改革的八大任务之一。报告对国有资产的管理提出了新的思路、新的体制和新的举措，为进一步深化国有资产管理体制改革确定了基本目标和总体框架。××县委、县政府根据党的报告提出深化国有资产管理体制改革的总体要求，紧密结合当地实际，从××××年下半年开始，审时度势，对这个较小山区县的国有经营性资产管理体制，进行了一场重大变革。到目前止，95%以上的县直行政事业单位和已改制企业的国有经营性资产，实行了由县国有资产营运中心集中管理和营运，共接管了这些单位的酒店、店面和改制企业剩余资产面积（含股份制企业中国有股本）共计万多平方米，价值2亿多元。一年来，通过运作，筹集资金955万元，有力地支持了县里的各项事业建设，积极参加企业改制资产处置，帮助筹集资金505万元，取得了可喜的经济效益和社会效益。为县级国有经营性资产的改革探索了一条可取的道路。也很好地从源头上防止了国有经营性资产的流失，防止干部的腐败。

一、不管东西南北风，咬住改革不放松

改革势在必行。2003年下半年，××县委、县政府经过两年反复多次调查研究，发现县直国有经营性资产管理中的问题十分严重，存在以下突出问题：

一是企业改制时国有经营性资产严重流失。有的企业不经有资质的评估机构评估或者不经评估，随意定价转让变卖，个别人受益。2000年8月国有企业改制前，全县经济管理部门国有资产有2亿多元,行政事业单位国有经营性资产有1亿多元,由于监管不到位，这些国有资产随意低价变卖的情况时有发生，有的人从中获利；甚至还出现个别留守人员有“监守自盗”现象。

二是国有经营性资产拍卖或出租后的资金缺乏监督。有的将国有经营性资产拍卖或出租后的资金自用；有的部门或企业在国有经营性资产拍卖中存在“自卖自买”的现象；还有的部门和企业以职工安置不足为由，自行组织资产变现，脱离纪检监察机关和有关职能部门的监督。

三是拍_有经营性资产的专项资金，不是用于安置职工。有的用于购买小车；有的用于装修办公楼；还有的以各种名义给自己发福利。而把企业职工的安置工作推给政府。

四是转移国有经营性资产。有的单位将国有经营性资产以“化整为零”的办法，把国有资产经营性资产转移到其下属单位，制造本单位无经营性资产的假象；还有的单位将临街店面分给本单位职工，集体私分国有资产。

五是监管不到位。国有参股企业中的出资人出现“空位”和“缺位”，致使国有股本不能保值增值。

六是重债务轻债权。有的企业改制后，对企业销售人员的货款和社会上的债权不闻不问，致使企业债权“躺在帐上无人问津”。

通过调查、分析和论证，县委、县政府常委会和常务会认为：上述种种问题和现象的产生，是1998年机构改革后，政府部门对国有经营性资产的错位、越位问题，已演变成出资人“空位”“缺位”，它形成了各部门各单位对国有经营性资产只有权利，没有责任，更没有人或机构对国有经营性资产真正负责。这也正如群众称这些问题是一种“群龙戏水”现象，有的人借这种体制的机制的漏洞和弊端，想方设法将国有经营性资产挖空。就在笔者此次调研之时，××县纪委正在查处某单位几个领导，从1998年到2003年(此次改革前)的几年间，将卖公家店面、公房的收入，采取开虚假工程款发票等手段，集体私分、贪污和挪用公款80多万元的重大案件。事实表明，原有的国有经营性资产管理体制，将国有经营性资产分散在各个部门，各自为政，各自经营，难以确保资产国有经营性经营资产的公开、公平、公正；难以堵塞国有经营性资产的“跑、冒、滴、漏”。对国有经营性资产既无保值增值的机制，又无任何监管的措施和手段，他只会成为国有经营性资产流失的一个又一个的“黑洞”，甚至诱导有的干部“下水”，成为国有经营性资产的“蛀虫”。为此，改革国有经营性资产管理的机制和体制，实行全县国有经营性资产集中营运，势在必行。这不仅是防止对国有经营性资产继续流失、保值增值，而且是从源头上构筑和治理腐败，防止干部走向反面的一道重要的防线，只有从源头上堵住它，才能防止这些问题的产生。根据党的_报告提出深化国有资产管理体制改革的总体要求和本县的实际情况，县委、县政府果断做出决定，不管东西南北风，咬住改革不放松。全县的国有经营性资产的监督管理体制和机制必须做出重大的变革。为此，对县直行政事业单位和已改制企业的国有经营性资产，一场实行重大改革的序幕在××县拉开了。

二、不管难度有多大，强力推进实施它

心动更要行动。

确了他是全县国有资产管理营运的主体。

（二）制定方案。2004年3月5日，县委、县政府随即制定并下发了《××县国有经营性资产管理营运实施方案》的通知，对全县国有经营性资产的管理原则、范围、权限、接管方式、营运办法都做出了具体规定。同时，对此项工作的组织领导、工作纪律也提出了明确要求。

（三）组织发动。2004年

3月9日，县委、县政府召开了全县直属单位和各乡镇主要负责人大会，县委、县政府主要领导部署了全县国有经营性资产集中管理的总体方案，并强调要做到“四个到位”，即：端正态度，确保思想认识到位。县委、县政府主要领导在大会上要求，全县各级领导干部要认清形势，端正态度，充分认识到实行国有资产集中管理营运的重要性和紧迫性；求真务实，确保资产监管到位。要坚持彻底性、公开性和稳步推进性原则；凝聚合力，确保接收工作到位，确保监管营运、债权债务和市场运作要规范；严明工作纪律，确保政令畅通到位。

（四）资产接管。县委、县政府紧接着组织了由县委办、政府办主要领导为组长，由纪检监察、国有资产营运心、审计、财政、国土、房管等部门骨干参加的两个工作组，历时三个多月，对59个县直部门（单位）的国有经营性资产进行了全面的核实登记和产权交接。在产权交接过程中，县委办、县府办、组织部、检察院、法院等单位带头做出表率，在开会第二天，就将本单位国有经营性资产全部移交到县营运中心，其他的太多数单位是支持和配合的，但也有少数单位不理解、不支持、不配合，甚至以各种方式来阻挠。其表现：

一是有的领导在认识上有差距。站在本单位和本部门的利益上，以强调要改善办公条件和单位职工福利、待遇等借口为由，对县委、县政府决定对国有经营性资产的接管，不理解、不支持、不上交。

二是变换各种花样来抵挡上交国有经营性资产。有的部门和单位将其国有经营性资产化整为零，全部转移到下属单位，制造无经营资产的假象；有的单位以做办公场所、车库、打字室为由，不移交资产；有的单位虽然企业已改制，职工已安置，但仍以留守人员需要发工资为由，不同意移交资产；有的部门干脆不提供经营性资产的出租合同，现场清查时指鹿为马，拒绝接管；有的单位和企业联手，以资产抵押为名，借企业破产之机，将属于企业本身的部分资产或资金转移到特殊机构隐蔽起来；有的对工作组避而不见，硬顶不交；有的故意制造矛盾，以本单位的国有经营性资产被县接管而无钱发本单位离退休职工养老金为由，要这些老同志到县里上访，干扰移交资产；有的单位抱着“只要平，不要赢”的思想等待观望；有的将店面上交后，故意停店面的水电，利用承租户来阻挠接管；还有的向县主要领导打小报告，说县营运中心出租店面的钱比他们出租的钱少，来干预和阻止接管工作。

对此，县委一班人充分认识到，此项工作已进入攻关阶段，不能“九十九头牛下水了，因一头牛不下水”而影响整个接管工作的大局。要不管难度有多大，强力推进实施它。县委、政府主要领导在全县各乡镇和县直单位主要负责人大会上指出：国有经营性资产实行集中管理营运，牵涉到部门利益的调整，牵涉到经济发展环境的改善，是一项严肃的政治任务。并强调，各单位“一把手”要负总责，认真对待，排除干扰，积极配合，协调动作，强力推进。做到“三个一”，即：一个调子唱到底，一把尺子量到底，一鼓劲要抓到底。要以坚定的信心、过硬的措施、务实的作风，确保国有经营性资产按县委、县政府提出的要求接管，决不允许搞“上有政策、下有对策”。对有令不行、有禁不止的，视情节轻重，要给予相关人党纪、政纪处分。由于措施有力，方法得当，工作稳步推进，通过上下努力，在三个月内，不仅较好地完成了县直国有经营性资产的接管工作，而且未发生一起集体越级访。

三、不管工作多艰辛，继续朝前劲不松

开弓没有回头箭。国有经营性资产交接后，这只是改革的开局，县委、县政府要求国资营运中心，代表政府依法行使职权，切实履行全面监管职能，不允许出现“错位、缺位、漏位”现象，要按照制定的改革规则和实施方案，精心筹划，规范动作，要取得明显成效。

一是国资营运中心迅速进入角色，按照公正、公平、公开的原则，加强对国有（集体）经营性资产的变现处置的监管。除县城范围内的国有经营性土地以外的国有（集体）资产处置，全部由国资营运中心统一公开拍卖，变现收入首先进国资营运中心专户，根据该单位财务情况进行核拨，国资营运中心全过程监督资金的使用情况。

二是国资营运中心要加强对国有企业因银行贷款而被法院冻结或已抵押给银行的资产的监管。

三是国资营运中心要加强对于县政府以土地等国有资产入股的参股企业中的国有股本的监管。按“收支两条线”原则，把企业股权红利全额上缴国资专户管理。

四是县国有资产营运中心，为建立科学合理的国有资产管理营运体系，确保国有资产保值增值，先后制定了《××县国有经营性资产集中管理营运实施方案》、《××县国有（集体）资产集中监管、处置实施方案》、《××县国有经营性房产租赁合同》、《关于理顺店面管理关系的紧急通知》等一些相关的配套政策。

五是为免除原产权单位的后顾之忧，又能确保部门的正常运转。县国有资产营运中心按照县委、政府的要求，研究制定了行政事业单位国有经营性资产较为科学和合理的返还比例。

六是县委、政府加强了对国有资产营运中心的领导。县纪检_

门加大了对国有资产营运中心工作的监督力度。县国有资产营运中心为提高本身干部政治和业务素质，尽快培养出一支政治合格、业务过硬、作风优良的国资干部队伍，也制定了较为健全和科学的制度及考核办法，并加强了对国资干部的监督。

××县委、政府主要领导在接受笔者采访时表示，不管今后的工作难度有多大，不管面临将要开展的工作有多艰辛，将一无反顾地将国有资产管理的改革，与事业单位改革以及其他的改革结合起来，不断地将国有资产的改革推向前进。

四、几点启示：

一是实行国有经营性资产集中营运，有利于优化资源配置，实现保值增值。

二是实行国有经营性资产集中管理营运，通过投资导向、股权流动的调控作用，实现“无中生有”、“小中聚大”，最大限度地集中县财力办大事。实践表明，实行国有资产集中管理营运，对政府集约资金，支持重点工程建设是一个最现实、最可靠、最稳定的筹资平台。

三是实行国有经营性资产集中营运，堵塞国有经营性资产流失的“黑洞”，有利于从源头上构筑起预防和治理腐败的“防线”。

四是实行国有经营性资产集中营运，有利于解决单位之间苦乐不均，缩小单位之间的利益差别，促进社会的公平。

五是实行国有经营性资产集中营运，减少了有的干部调动、提拔时，想去有国有经营性资产的单位，而四处找县领导和组织部门的情况。

六是实行国有经营性资产集中营运，可激活监管企业的运行

机制，减轻企业负担，使企业经营自主权进一步得到落实。

一、城市管理体制概念的提出理论界比较认同的城市管理体制的概念，是指关于城市管理的组织机构设置、地位、职责和内部权责关系及其相关的规章制度的总和。城市管理体制是确保.....

浅谈城市的管理体制城市的管理体制有广义和侠义之分。广义的城市管理体制包括政治管理、财税管理以及科技、文化、卫生等管理体制；狭义的城市管理体制只要是指城市发展建设的.....

二十世纪八十年代以来，我国城市现代化进程突飞猛进。不同经济成分的快速发展、城市人口的大量增加、社会阶层的不断分化以及国有大中型企业的改制等，促使城市居民逐步突破了传.....

现代城市管理概论第六章城市管理体制城市管理体制是城市管理的物质载体和保证，它的科学与否将决定着城市管理目标能否实现以及实现的程度。因此，必须高度重视和搞好城市管理体.....

毕 业 论 文论文题目 浅谈城市社区管理体制创新学生姓名 学号 班 组 指导教师 学区、辅导站写 作 目 的构建社会主义和谐社会是我党_从全面建设小康社会的宏伟目标.....

人员调整的报告篇三

在党组织的关心、培养下，我于__年担任督察大队快速应急中队中队长。任职四年来，在局党组和大队党委的正确领导下，本人始终坚持以_理论为指针，认真贯彻“三个代表”重要思想，努力践行“科学发展观”，勤奋工作，大胆实践，勇于开拓，廉洁自律，工作上取得了一定的成绩。各方面都得到了锻炼和提高。 下面，我将任职以来的工作、学习情况

述职如下。

一、加强自身学习，适应岗位需要。

学习是明确政治方向，提高能力水平的重要途径，更是适应新形势、新环境的必然要求。这就要求我自觉刻苦地学习政治理论和业务知识，努力提高自身政治水平和各种能力，及早地适应工作岗位。在工作间隙，我认真学习了马列主义、_思想和小平理论，“三个代表”重要思想，用“科学发展观”的先进理论指导自己的各项工作。同时，认真学习党的路线、方针、政策，尤其是党的__大精神，掌握其精神实质，并将其转化为自己工作的动力。在学习理论的同时，我还认真专研业务知识，系统的学习城管执法的有关法律法规，学习决策方法，组织协调、执行艺术、领导艺术，从而增强自己的领导能力。虚心地向一些老同志学习，学习他们良好的工作方法和扎实的工作作风;并做到学以致用，把学到的本领运用到工作之中，通过学习改进了工作方法，提高了工作效率，为较好地履行职务打下良好的基础。

二、加强队伍建设，促进中队整体素质提高。

在工作中，我严格按照各项规章制度要求中队全体队员，关心队员的工作和生活情况，在中队内部营造和谐的工作氛围，让大家都有愉快的工作心情。只有这样，才能让大家有主人翁的责任感，才能发挥最大工作潜能。中队还建立了学习制度，坚持定期不定期的组织大家对政治理论、业务知识和有关法律法规进行学习，做好学习笔记，写好学习心得。通过学习，中队队员素质有明显提高，精神面貌焕然一新。

三、认真履行工作职责，努力完成各项工作任务。

快速应急中队主要从事静态交通秩序整治管理工作。整治初期，在执法人员不足，执法手段相对落后的情况下，我带领中队全体人员积极开展静态交通整治工作。

一是加强对乱停乱放车辆的执法管理。整治初期，我们是以锁车和拖车的方式进行静态交通管理，为了尽可能的扩大执法范围，我将中队分成两班，在市区主干道特别是长虹路、建华路、前进路等路段进行不间断的巡查和整治。几年来，共处罚违法乱停车辆10000多台次，罚款100多万元。为我市静态交通秩序管理工作的有序开展奠定了良好的基础。

二是加强对市区停车场点的管理。__年开始，针对市区临街单位门前停车秩序混乱的情况，市局启动了市区临时停车场占道手续的办理工作。在许多单位、店主不支持，甚至抵触和对抗的情况下，我们本着管理就是服务的理念，主动上门，挨家挨户的走访调查，耐心细致的做工作，宣传相关法律法规，按照先易后难的工作思路，逐一下达《办理停车场点通知书》。通过全体队员的共同努力，几年来，我们在市区设置临时停车场停车场150多个，施划停车泊位__多个，依法收取占道费用 80多万元。有效缓解了市区停车难的问题，改变了停车场管理秩序混乱的局面。

三是发挥应急职能，强化集中整治。几年来，我中队根据市局的统一安排，针对城市管理的重点、难点问题开展了多项集中整治活动。

__年，为规范市区货运市场机动车辆停放秩序，我中队组织人员对红光路、春园路、三元路、大庆西路、松鹤路等货运市场进行了为期3个月的集中整治，有效地遏制了市区货运市场无序发展的势头。

__年，为深入开展清洁城市、美化家园“静、畅、美”活动，我中队积极配合襄城区、樊城区、高新区、襄阳区对占道洗车、修车等各类占道现象进行清理整治，取得较好的效果。

此外，在市局的统一安排下，我带领中队队员还开展了“飞扬撒漏”集中整治、“物流货运市场”集中整治等一系列集中整治工作，充分体现了应急中队拉得出、打得响、跟得上、

能征善战职能特点。

四是创新工作思路，推近“停车新政”顺利实施。

__年以来，为了进一步加强市区静态交通管理，规范机动车的停放秩序，切实解决市区“停车乱、停车难”等问题。按照市局的统一部署，我中队在全市范围内积极推行了以张贴《违法停车告知书》为主要执法方式的“停车行政”。

人员调整的报告篇四

经人力资源和社会保障部、财政部同意和省人民政府批准，对12月31日前按规定办理了退休手续并按月领取基本养老金的企业退休人员(含退职人员，不含新中国成立前参加革命工作享受本人原工资100%退休金待遇的老工人，下同)的基本养老金(含退职生活费，下同)水平进行调整提高。

一是普遍参加调整，年龄大的多调，体现公平因素。
即：1934年12月31日以前出生的’(80岁及以上)，每人每月增加120元;1935年1月1日至1939年12月31日出生的(79岁至75岁)，每人每月增加105元;1940年1月1日至1944年12月31日出生的(74岁至70岁)，每人每月增加90元;1945年1月1日以后出生的(69岁及以下)，每人每月增加76元。

二是与缴费年限和养老金水平挂钩，体现效率因素。一是缴费和视同缴费每满1年，每人每月增加3元;二是以本人调整前按月领取的基本养老金为基数，每人每月增加2%。让缴费年限长、贡献大的退休人员多得养老金，体现了多工作、多缴费、退休后多领养老金的激励因素。

三是对企业退休军转干部补到平均水平。本次调整后，企业退休军转干部基本养老金低于所在市(原行业统筹企业退休军转干部低于全省)企业退休人员基本养老金调整后平均水平的，予以补足。

人员调整的报告篇五

首先，是感谢。感谢各位领导,同事在我的工作中所给予的照顾、支持和批评指正，让我看到了自己在工作中的不足，提醒我及时改正错误，变得更努力、更上进。这也将为我以后打下良好的工作基础。以下是豆花问答网为大家整理安保人员岗位调整申请报告参考资料，提供参考，欢迎你的阅读。

安保人员岗位调整申请报告一

尊敬的队领导：

您们好!

我非常遗憾在这个时候向保安队提出换岗。来到保安队转眼快一年了，正是在这里我开始了我新的旅途。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。保安队平等待人和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉。在这里我能开心的工作，开心的学习，然而在工作中总是犯一些原则上的错误让自己彷徨。记得一个朋友说过，工作上如果半年没有起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考，尽管我一思考，上帝便会发笑，但这笑带着一丝苦涩。思考的结果让自己都感到惊讶，或许自己并不适合做保安这项工作吧。否定自己让自己很痛苦，然而人总要面对现实的，自己的.兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了换岗的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。也只有经历了社会的风吹雨打才会懂得成长。或许这是对保安队对我都是一种解脱吧!

在离开保安队以前的一段日子里，我一定会把好自己最后一班岗，做好属于自己的所有工作，尽力把工作做到平衡过度。

离开保安队，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得中队长和班长对我的关心和教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿保安队在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝保安队在今后的日子越来越好!

此致

敬礼!

换岗人：___

20__年__月__日

安保人员岗位调整申请报告二

尊敬的公司领导:

首先，是感谢。感谢各位领导,同事在我的工作中所给予的照顾、支持和批评指正，让我看到了自己在工作中的不足，提醒我及时改正错误，变得更努力、更上进。这也将为我以后打下良好的工作基础。

我的突然离职，给领导和同事增添了许多麻烦，也给部门的开展工作增加了诸多不便，在此，我致以深深的歉意。

站在平时的岗位边，看着这眼前刚刚适应的环境，回想自己在这三个多月时间里...要说自己对这个岗位有多深的感情，那是虚谈。但是，再怎么样也是自己辛辛苦苦努力过将近三个月的地方，都将成为我即将过去的回忆...突然的离开让我变得很不舍.经再三考虑，还是决定提笔写此报告，呈请部门领导批准。

最后，我想感谢同事们的关心和帮助，感谢领导的提携和照

顾。没有你们，我不可能有这么丰富和美好的一个回忆。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。

此致

敬礼!

换岗人：

20__年__月__日

安保人员岗位调整申请报告三

尊敬的领导：

您好!我是安管办的保安。我今天正式递交个人换岗申请书。

我自20__年7月23日进入___股份有限公司，20__年8月4日调入到筹备组，到现在已经有三年了，在这里我真正真正成为一员专业的保安，学到了很多外面小公司学不到的专业安保工作，很感谢公司给我这样子的机会。

今天我选择离开纯属个人原因(我要到另外一个城市，因为我爱人在那)，不是因为承受能力不行，也不是工资待遇问题。希望领导能够体谅我的苦衷。

我也很清楚这时候向公司换岗于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司最近的安防任务艰巨，上上下下都崩紧了神经。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的人员调配紧张，我郑重向公司提出换岗，望公司给予批准。

祝公司项目顺利推进创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程

似锦鹏程万里!

此致

敬礼

申请人：___

日期

安保人员岗位调整申请报告四

尊敬的苏总：

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里唯一一个年轻小伙，也从来没有在这样的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的如家集体里。

但是我因为个人原因还是决定换岗了，希望您能谅解!

苏总，在这里，我衷心的祝愿您的事业能够得到不断的进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，也真诚的祝福您在未来的人生旅途中一帆风顺，做主演中的主演。

此致

敬礼!

换岗人：___

20__年__月__日

反思下自己和作者的差距有多远！

安保人员岗位调整申请报告四篇

岗位调整申请书

岗位调整申请书

岗位调整表态发言

单位岗位调整申请模版