

# 2023年课程建设方案(精选7篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 课程建设方案篇一

1、引起高度重视。能繁母猪信息预警体系建设项目实施系统性强、涉及面广、工作量大，务请乡镇（街道）提高思想认识，将这项建设作为重点工作来抓，精心组织、周密部署，按照实施方案的要求，认真安排好本辖区的工作计划，切实抓紧抓好。

2、明确工作职责。县畜牧管理中心负责实施方案制定、技术培训和督查指导；各乡镇（街道）负责本辖区范围内的工作部署、组织协调，完成电子标识钉载及信息数据的录入等工作。

3、加强宣传培训。县级培训主要针对各乡镇（街道）动物疫病防控专职人员、相关工作人员及规模场技术人员，确保每位管理和操作人员熟练掌握操作方法。同时积极开展宣传工作，宣传体系建设对养殖场（户）作用，提高养殖场（户）参与体系建设的积极性，确保按时完成建设任务。

4、列入工作考核。凡钉载耳标、采集录入信息的能繁母猪，将作为享受政府对能繁母猪补贴、政策性保险及理赔和申报畜牧项目的依据，作为明年动物防疫和畜产品质量安全管理工作考核内容。由于工作时间紧、任务重，请各乡镇（街道）集中精力、集中时间，按时完成工作任务。

5、加大督查力度。各乡镇（街道）要建立督查制度，及时组

织力量对数据质量进行核查，严防数据的虚报、漏报，严禁不钉载耳标、只采集信息的行为，确保输入上报的数据正确。县畜牧管理中心要不定期对各乡镇（街道）进行检查、指导，并及时向上级部门汇报工作进度。

## 课程建设方案篇二

3.1首先，企业的信息化建设必须围绕“一个目标、三大原则”来进行。所谓一个目标就是指企业的信息化建设是以提升企业管理水平为目标，而不是简单地“跟风”。由于信息化建设的投入一般很大，如果在前期的系统规划和设计中发现上了信息系统后，其收益还不如投入大，那么就不如不上。当然，这种收益是个综合性收益，包括收入的提升、成本的降低、效率的增长和质量的提高等。“三大原则”就是指“管理升级、技术支持”、“总体规划、分步实施”和“统一标准、互联互通”。首先是管理模式的优化，然后再去选择适合这种管理模式的技术(软硬件系统)，利用技术手段将优化的管理模式进行固化。其次是需要“总体规划”。基于正确的信息化总体框架，然后要分步进行实施。这是因为信息系统实施过程很复杂，若几个系统同时上，很可能会出错，影响信息系统的应用和企业正常的业务运作。而且，信息化建设需要很大的投入，一次性投入大量的资金对企业来说也是个沉重的负担。最后，企业信息化建设必须基于“统一标准、互联互通”的原则，实施一个信息系统是要考虑下一个信息系统的应用，留好接口；下一个信息系统的建设必须基于上一个信息系统的编码原则和技术规范。

3.2开发者要与企业领导充分沟通，利用丰富的实施经验，帮助企业管理者分析、理清企业当前具备的技术、组织管理和高素质人员三大资源与计算机信息管理目标间的差距，根据企业能够承受的实际投入和对变革的实际承受能力，协助企业管理者制定切实可行的计算机信息管理目标和实施步骤，从基础规模做起，在顺利达到基础目标的同时逐步加强技术、组织管理和高素质人员三大资源的规模，为下一步更加深入

的信息化革命做好充分的准备。

3.3企业领导要统一认识，提前做好员工的思想工作，使广大职工认识到技术进步的幅度越大，组织变革就越深刻，对人的素质要求就越高，这是现代社会生产力发展的客观规律。企业使用mis能够使人们有更多的精力从事创造性、决策性的活动，处理计算机系统不能智能化处理的更高层次的信息。高素质的员工是信息管理化流通企业管理中最积极的因素，被mis解放出来的员工必须加强竞争意识，提高个人素质和技术水平，才能够适应企业发展的脚步。思想工作、组织工作做好了就会使计算机信息系统的运作与手工作业真正顺利、准确、快速地实现对接。

3.4企业各级管理者制定关键岗位行之有效的管理责任制度，确保新建的mis与新建的工作流程的良好结合，保障新的工作秩序的高效运作。

3.5最后一点就是开发人员和管理人员一定要有良好的合作关系，否则，管理信息系统也不会取得良好效果。

### 课程建设方案篇三

该中心主要供系统管理员值班监控系统运作，及时处理各类系统问题。同时，如实际工作中需要，可临时改为重大事件或任务指挥控制中心，供院党组指挥调度使用。因此，建议提升中心机房系统数据备份能力，购买相应的设备，构建控制中心信息化工作环境。

### 课程建设方案篇四

为了稳步推进我园教育信息化建设，按照前瞻性、实用性、可扩展性、规范性和我园实际情况，对教育信息化逐年进行分级建设。

## 1、工程建设进度

为使教育信息化的发展在“教育强县”创建中发挥积极的作用，从20xx年秋季开学起，到20xx年暑假间，对教育信息化的发展目标作如下分解。

从本方案制定至20xx年暑期是工程第一阶段，为实施探索阶段。结合我园实际情况，目标达到或接近c级学校标准。

20xx年秋季开学至20xx年暑假是工程第二阶段，努力实现b级教育信息化学校标准。

20xx年秋季开学至20xx年暑假是工程第三阶段，为完善升级阶段。根据我园具体情况，进一步升级，把幼儿管理、教师考勤、资源管理等全方位纳入教育信息化建设范畴，打造智能化校园。根据幼儿园的发展情况，向高一级教育信息化标准升级。

### （二）加快优质教育资源库和共享平台建设

加强教育资源库和关集幼儿园教育资源共享平台建设，积极完善幼儿园配置急需的教学资源；积极开发具有幼儿园特色的优质教学资源。

目标：

1. 配合中心校教育资源平台建设，参与共享优质教育资源。
2. 每年要开发我园优质教学资源，完成3节以上课例的学科审查、拍摄、制作和向中心校推荐上报工作。

具体措施：

- 1、我园积极配合中心校建立优质教育资源库（资源网）。

2、教师制作的课件要及时上传到中心校信息处。

### （三）、网络工程建设

目标：到20xx年底完成我园互联网宽带升级。

## 课程建设方案篇五

优秀作文推荐！为加快推进全州人力资源和社会保障信息化建设（以下简称“金保工程”），根据省政府办公厅《关于省人力资源和社会保障信息化建设工作方案的通知》（政办[]40号）精神，制定如下工作方案。

### 一、进一步提高对“金保工程”建设重要性的认识

人力资源和社会保障工作是民生建设的重要组成部分，“金保工程”是政府电子政务核心平台之一，涵盖社会保障和人力资源市场两大子系统，具有支撑业务经办、公共服务、基金监管和宏观决策的功能。有关部门按照国家要求和信息化相关规划，大力推进“金保工程”建设，基本形成了统一建设、统一运行的工作格局，为人力资源和社会保障各项公共服务提供了有效保障。但由于投入不足等原因，州“金保工程”在体系、网络、硬件等方面同全省水平和其他地区的差距仍然很大，特别是随着社会保障体系的进一步健全完善，人力资源市场的逐步扩大，促进就业、城镇居民医保、新型农村社会养老保险、社会保险关系转移接续、社会保障“一卡通”等一系列惠民政策措施的实行，以信息化手段对大量业务提供高效支撑已显得十分必要和迫切。进一步加快“金保工程”建设步伐，有利于提高人力资源和社会保障工作的科学化、规范化和现代化水平，对改进工作方法和方式、提供优质社会化服务、加强基金有效监管、提高宏观决策水平具有重要意义。各县、各有关部门要充分认识到加快“金保工程”建设的紧迫性和重要性，围绕人力资源和社会保障主要工作任务，从实际出发，突出重点，整合资源，进一步完善

“金保工程”，以适应人力资源和社会保障工作的需要。

## 二、基本原则和目标任务

### （一）基本原则

- 1、突出重点，逐步推进。坚持从实际出发，围绕社会保障、人力资源开发、劳动就业等方面的主要工作任务，突出重点地区、重点项目和主要功能，充分利用现有的硬件设施等资源，依托州政府电子政务内网搭建“金保工程”主干网，在充分论证基础上分步实施。
- 2、统一规划，规范运作。坚持规划先行，统一规划、统一设计、统一建设、统一标准、统一管理，按照规范设计、规范招标、规范建设的要求，实行“金保工程”独立运行，系统内部信息耦合，实现资源和信息共享。
- 3、加强管理，监管并重。坚持建设与管理并重，分级负责、分级管理、监管结合、同步推进。统筹考虑管理工作中人才、制度、机制等方面建设，早做谋划，早定方案，及早运作，同时做好同财税、银行、保险及邮政等相关部门、单位的协调沟通，充分利用社会资源。
- 4、省级投资，地方配套。“金保工程”建设主要采取省级专项资金投入和地方政府配套相结合，同时通过市场化运作多方筹措资金。省级专项资金主要用于全省硬件网络等相关设备配置和全省各项业务统一软件的开发与实施，地方政府配套资金主要用于各级人力资源和社会保障通讯中心办公场所、机房建设和通讯中心与所属各业务经办机构联网通讯线路租赁费用，以及系统运行维护和项目管理费用，地方配套资金1000万元（其中州本级200万元，五县各160万元），按照分级承担的原则，各县配套资金由各县财政承担。

### （二）工作目标

进一步完善州、县人力资源和社会保障通讯中心平台建设，依托省政府电子政务内网实现“金保工程”省、州、县三级主干网络，并逐步延伸到乡镇、街道、社区；完成人力资源和社会保障各项业务全省统一应用程序的实施，逐步实现“数据向上集中、服务向下延伸、信息资源共享”的目标。

全州“金保工程”在前期建设基础上，从年1月起，利用一年半的时间全面完成项目建设工作。项目实施范围按照完整、正确、统一、及时、安全的建设要求，建成覆盖全省、联通城乡、纵向到底、横向到边的人力资源和社会保障信息网络。

### (三) 主要任务

1、网络系统建设。加快州县人力资源和社会保障通讯平台建设，实现省、州、县三级主干联网。纵向省数据中心上联人力资源社会保障部中央数据中心，下联州县人力资源和社会保障通讯中心，终端逐步延伸到乡镇、街道、社区人力资源和社会保障工作站；横向专网系统内省级数据中心核心平台、州、县通讯中心平台联接养老保险业务经办机构、医疗保险业务经办机构、就业服务经办机构；专网系统外联接地税等相关部门和银行、医院、药店等相关业务单位网络，实现信息交换和资源共享。

2、应用系统建设。根据社会保险五险合一核心平台业务应用软件架构及指标体系要求，按照全省数据大集中的原则，整合完善社会保险信息系统应用。利用各级社会保险业务经办机构、医疗保险业务经办机构现有局域网硬件环境，完成社会保险五险合一、居民医保、新农保及社会保险关系异地转移接续等全州统一软件开发与实施，加快推进全州社会保障“一卡通”进程。根据人力资源市场业务应用软件架构及指标体系要求，拓展人力资源市场信息系统应用，利用省州县职业介绍中心和人才交流中心现有的局域网硬件环境，实现全州联网，完成全州统一的人力资源市场信息系统业务应用软件实施，加快全州就业服务信息化管理步伐。

### 三、实施步骤

(一)建立工作机制。全州“金保工程”建设由州人力资源社会保障信息网络领导小组统一组织协调，州、县分级负责、分级管理。各县人力资源社会保障部门成立项目管理机构，制定实施方案，抽调得力人员，积极开展工作。

(二)制定规划方案。结合各地实际，充分利用现有资源，科学编制项目建设规划和方案，进一步完善相关软件等信息系统，根据政府采购程序合理安排项目资金和配置硬件等相关设备及软件开发。

(三)组织开展调研。从人社、财政、发改等部门抽调人员组成调研小组，赴五县开展金保工程建设情况调研，摸清金保工程建设现状，为具体组织实施奠定基础。

(四)分类分步实施。按重点地区和重点业务，分地区、分类、分步实施。年6月底前，完成全州系统业务运行工作；年底，完成项目收尾自查工作。

### 四、任务分工

金保工程建设是全省的一项重点工程，涉及面广，时间紧，任务重，各相关部门、单位要从提高社会管理和公共服务水平、促进互联互通与资源共享的高度出发，重视金保工程建设，利用我省给予资金补助的有利契机，着力推动金保工程建设，确保按时、按要求完成建设任务，具体分工如下：

州人力资源和社会保障局牵头负责全州“金保工程”建设和实施工作，负责调研、规划、设计和建设州、县人力资源和社会保障信息系统；负责全州社会保险、人力资源市场两大子系统各项业务全州统一应用程序的实施及项目培训工作；负责全州数据大集中核心平台的管理和数据联网及各业务监测数据的上传；负责与外网地税、银行数据大集中州级系统

的联网；指导、检查、督促各县人力资源社会保障信息系统运行管理。

州发改委按照“金保工程”一期项目建设规划及项目可行性研究报告建设内容，对新增建设部分调整项目建设计划，落实项目资金，加快推进项目建设各项工作。

州财政局按项目专项资金管理使用程序，做好“金保工程”项目建设资金安排，督促项目建设单位抓紧做好项目硬件设备、软件开发等政府采购工作，检查、监督项目资金使用情况。

各县政府负责落实“金保工程”配套资金、办公场所、机房建设、配备相关人员，确保资金到位、工作到位。人力资源社会保障部门负责牵头落实本地区社保、医保、就业各业务经办机构局域网与主干网的联网；负责指导、检查、督促各业务经办机构信息系统运行和业务管理工作，以及系统维护工作。

各级社保、医保、就业经办机构配合各级人力资源社会保障部门做好“金保工程”各项业务需求方案编制；按照国家和省核心平台指标体系及各项业务全州统一应用软件运行要求，做好业务数据整理、数据上线等相关工作；负责信息系统业务运行、管理及局域网维护工作；负责与外网医院、药店等单位联网工作。

## 五、保障措施

(一)组织保障。成立州人力资源社会保障信息网络领导小组，统一组织和协调“金保工程”建设工作，并加强对各地“金保工程”建设的具体指导。各地区、各相关部门要切实加强领导，将“金保工程”建设摆上重要议事日程，精心组织实施。领导小组办公室设在州人力资源和社会保障局，负责全州“金保工程”项目建设、运行和管理的工作。各县要成立相

应“金保工程”项目建设组织协调机构，确保项目建设顺利实施。

## (二) 政策保障

1、统一管理。在统一规划的指导下，遵循统一的业务规范和技术标准，明确建设目标和重点，结合部门的特点和需求协同建设，实现互联互通和信息共享，以最小的投资，发挥最大的功能效益。

2、确保投入。将金保工程的建设、运行和维护经费纳入财政预算增加投入规模。对资金实行统一管理，统筹安排，从资金源头上避免重复建设和重复投入。

3、规范建设。严格按照国家及省政府的统一规划和标准进行建设。

4、加强培训。开展金保工程专业技术人员培训，建立健全规范的培训与考核制度。要根据金保工程的建设，分层次、分阶段地开展各种专项培训，有效地推进应用。

5、建立金保工程建设考核制度。将金保工程建设纳入各县目标责任制考核体系，调动各地各部门推进金保工程应用的积极性，保证全州金保工程的整体推进和目标的全面实现。

## 课程建设方案篇六

：医院信息化建设；系统切换；思考

医疗体制的改革、新政策的出台、医务工作者和病人的需求，医院信息化的建设是建设数字医院必不可少的环节，也是医疗改革的重点内容。近年来我国政府高度重视和支持医院信息化建设，医院信息系统的建设进展快速[1]。在建设过程中，医院都要面临新信息系统与旧信息系统的转换，也就是系统切换的问题。旧系统如何成功转换成新系统，实现医院整体

业务的平稳顺利过渡，是我们遇到的主要问题。所以一项很重要的工作就是制定安全可行的系统切换。

## 课程建设方案篇七

认真落实《湖南省教育信息化“十二五”建设规划》，把教育信息化建设放在学校教育中的重要地位，把“提高师生信息素养、提高信息技术在学校教育和管理中的应用水平”作为实施素质教育的重要举措，确保信息技术在教育教学中的运用凸现出巨大优势。