

2023年合同到期通知书有法律效力吗(实用10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

合同到期通知书有法律效力吗篇一

合同是当事人或当事双方之间设立、变更、终止民事关系的协议。依法成立的合同，受法律保护。下面本站小编给大家带来到期终止合同通知书，供大家参考！

先生/女士：

您好！您与公司(以下简称)签订的劳动合同于年月日到期终止。公司考虑你的工作表现及实际情况，经综合考虑，合同到期后不再与您续签劳动合同，请您接到通知后30日内办理好工作交接等相关手续。公司对您在职期间的奉献表示感谢！特此通知。

公司：

日期：

年月日

先生/女士：

您于年月日向公司提出了不再续签劳动合同的通知，鉴于您与公司签订的劳动合同有效期截止至年月日，请您于年月日

前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司人力资源部

年月日

鉴于你与我公司签订的劳动合同将于 年 月 日到期，依该合同约定，请你务必于劳动合同到期前30日内，即应在 年 月 日前向公司行政办公室书面提交《续签或终止劳动合同申请》，逾期未提交书面申请的，视为你不同意续订，双方劳动关系自合同到期日自动终止。自该合同到期日的第2日起5日内，你应与公司相关部门办理所有工作、财物、物品交接手续，公司将在收到相关手续时支付工作报酬并出具解除关系证明。

特此通知。

受通知人收执签名(按指印)：

时间： 年 月 日

合同到期通知书有法律效力吗篇二

通知书是以书面告知的形式，送达到被告知人的手里。下面本站小编给大家带来合同到期续签通知书，供大家参考！

你与公司_____年___月___日所签的《劳动合同》，将

于_____年___月___日到期，现公司决定与你续订劳动合同。

请在接到本通知后于_____年___月___日之前以书面形式通知人力资源部是否续签《劳动合同书》。

年月日

单位(本人)与你(单位)于____年____月____日签订的《劳动合同》的期限将于____年____月____日届满，单位(本人)决定继续与你(单位)续订劳动合同，如同意续订合同，请于____月____日上/下午____时到____(部门)办理续订劳动合同手续。如不同意续订合同，请于____月____日前以书面方式答复单位(本人)。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

先生/女士：

你的劳动合同将于 年 月 日到期，本企业同意与您续签劳动合同，最长时限为 年。

请将回执填上自己续签的意向，于 年 月 日前交回人力资源部。

如逾期不交回，公司视为同意按本企业意见续签劳动合同。

人力资源部

年 月 日

合同到期通知书有法律效力吗篇三

致：

贵方与我司于 年 月 日签订了《厂房租赁合同》(以下简称《合同》)编号为 ，由贵方承租我司栋号为 栋厂房。《合同》租赁期限为 年 月 日起至 年 月 日止。

根据《合同》约定“租赁期满，乙方如需续租，须在租期届满三个月前向甲方提出书面申请，甲乙双方另行签订租赁合同；乙方未在上述期限内向甲方提出书面续租申请，视为乙方放弃优先租赁权。”

截止到 年 月 日止，贵方一直未提交续租申请。

现我司通知如下：

《合同》将于 年 月 日到期，如贵司继续租赁本厂房的，请在 年 月 日前正式通知我司并与我司商谈续租事宜。逾期未告知，我司将按不续租处理。特此通知。

出租人：

年 月 日

猜你感兴趣

合同到期通知书有法律效力吗篇四

____女士：

你的劳动合同将于____年____月____日到期，本企业同意与您续签劳动合同，最长时限为____年。

请将回执填上自己续签的意向，于____年____月____日前交回人力资源部。

如逾期不交回，公司视为同意按本企业意见续签劳动合同。

—

20__年__月__日

合同到期通知书有法律效力吗篇五

尊敬的先生：

您的劳动合同将于____年____月____日到期，为了保证劳资关系的稳定，请您于收到本通知后30日内填写本通知的'回复函'后交回公司办公室，明确表明您是否愿意与公司续签劳动合同。公司将根据您的回复采取如下不同措施进行处理：

1、若您同意与公司续签《劳动合同》，则公司将会于收到您的回复函后30日内与您协商《劳动合同》的具体条款；因公司本年度将实行绩效考核管理，故若公司未能在前述期限内公布绩效考核管理规定时，与您之间的《劳动合同》将会顺延签订时间。

2、若您选择不再与公司续签《劳动合同》，则公司将会依法终止与您之间的劳动关系，请您在公司通知的期限内办理离职交接手续。

祝您工作顺利！

员工签字：_____

____年____月____日

公司行政部

____年____月____日

合同到期通知书有法律效力吗篇六

尊敬的 先生/女士：

您的劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日，该

劳动合同即将到期，为保证劳资关系的稳定，请您于收到本通知后30日内填写本通知的回复函后交回公司人力资源部，明确表明您是否愿意与公司续签劳动合同。请您慎重考虑，公司将根据您的回复采取如下不同措施进行处理：

1、若您同意与公司续签《劳动合同》，则公司将会于收到您的回

复函后30日内与您协商《劳动合同》的具体条款；与您之间的《劳动合同》将会顺延签订时间。

2、若您选择不再与公司续签《劳动合同》，则公司将启动员工离

职工作程序。

祝您工作顺利！

员工签字： 韶关市益家家粮油食品有限公司

(公 章)

20 年 月 日 20 年 月 日

合同到期通知书有法律效力吗篇七

尊敬的先生/女士：

您的. 劳动合同将于年月日到期，为了保证劳资关系的稳定，请您于收到本通知后30日内填写本通知的回复函后交回公司办公室，明确表明您是否愿意与公司续签劳动合同。公司将根据您的回复采取如下不同措施进行处理：1、若您同意与公司续签《劳动合同》，则公司将会于收到您的回复函后30日内与您协商《劳动合同》的具体条款；因公司本年度将实行绩效考核管理，故若公司未能在前述期限内公布绩效考核管理规定时，与您之间的《劳动合同》将会顺延签订时间。2、若您选择不再与公司续签《劳动合同》，则公司将会依法终止与您之间的劳动关系，请您在公司通知的期限内办理离职交接手续。

祝您工作顺利！

员工签字：

xxx公司行政部

20xx年xx月xx日

合同到期通知书有法律效力吗篇八

XX：

我(方)与你(方)于20__年__月__日签订的《_____合同》于20__年__月__日合同期满，合同期间，双方均按照合同约定履行了自己的义务，合同到期后，我方不再继续履行。关于合同期满后其他问题，希望能够通过协商解决。特此通知。

_年_月_日

合同到期通知书有法律效力吗篇九

尊敬的先生/女士：

您的劳动合同将于xx年xx月xx日到期，为了保证劳资关系的稳定，请您于收到本通知后30日内填写本通知的回复函后交回公司办公室，明确表明您是否愿意与公司续签劳动合同。公司将根据您的回复采取如下不同措施进行处理：

- 1、若您同意与公司续签《劳动合同》，则公司将会于收到您的回复函后30日内与您协商《劳动合同》的具体条款；因公司本年度将实行绩效考核管理，故若公司未能在前述期限内公布绩效考核管理规定时，与您之间的《劳动合同》将会顺延签订时间。
- 2、若您选择不再与公司续签《劳动合同》，则公司将会依法终止与您之间的劳动关系，请您在公司通知的期限内办理离职交接手续。

祝您工作顺利！

员工签字：

xxx公司行政部

xx年xx月xx日

合同到期通知书有法律效力吗篇十

合同终止指合同当事人双方在合同关系建立以后，因一定的法律事实的出现，使合同确立的权利义务关系消灭。下面本站小编给大家带来合同到期终止通知书，供大家参考！

_____□

我们双方于_____年____月____日签订的劳动合同将于_____年____月____日期限届满(终止条件已出现)，单位(本人)决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第____条的规定，决定与你(单位)终止劳动合同，请你(单位)于_____年____月____日前到_____部门(给予)办理终止劳动合同手续。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

先生/女士：

您好!您与公司(以下简称)签订的劳动合同于年月日到期终止。公司考虑你的工作表现及实际情况，经综合考虑，合同到期后不再与您续签劳动合同，请您接到通知后30日内办理好工作交接等相关手续。公司对您在职期间的奉献表示感谢!特此通知。

公司：

日期：年月日

_____□

因_____，公司决定于_____年____月____日解除与你_____年____月____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的

规定与你进行离职结算。请你于____年____月____日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

____年 ____月 ____日

签收： _____

____年 ____月 ____日