

最新计划责任书 计划生育责任书(精选6篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

计划责任书篇一

同志们：

这次会议是全镇人口与计划生育工作的一次总结分析会议，也是一次部署动员、鼓动加压的会议。刚才，邢镇长分析了当前的人口形势，对下一步工作讲了很好的意见。永生书记通报了全镇育龄妇女进站查体进度，同时镇党委、政府与各工作区、村、单位、有关部门签订了20xx年《计划生育六保证、三落实责任书》，下面，我再强调三点：

近年来，我镇各级认真贯彻落实中央、省、市、县关于加强计划生育工作的指示精神，领导力度不断加大，工作措施不断强化，低生育水平持续稳定，整体工作在巩固中有了很大的提高，呈现出良好的发展局面。

一是领导高度重视，工作力度加大，齐抓共管的局面更加巩固；

二是村民自治和优质服务工作稳步推进，基层基础工作不断加强；

五是管理、服务工作机制进一步完善，各村一把手亲自抓、负总责，各部门齐抓共管、综合治理的格局更加完善。

一是要看到，落后的婚育观念这一制约计划生育工作的最大

的困难还没有发生根本性改变，稳定低生育水平依然是今后一个时期计划生育工作的主要任务。从总体上看，实行计划生育还没真正成为人们的自觉行为，目前的低生育水平是靠强有力的行政制约措施取得的，基层基础还不够牢固，个别地方问题还比较严重，计划生育外出躲藏、私自流引产等现象还不同程度的存在，低生育水平的背后还存在着巨大的反弹压力，工作稍有放松，就有可能导致生育率的回升。

二是要看到，各级对计划生育工作的要求越来越高，在严格控制计划外生育的同时，依法管理、村民自治、优质服务已成为新的工作重点。当前的计划生育工作同过去相比，内容了，标准更高了，任务更艰巨了。今后，衡量计划生育工作水平的高低，低生育率是一个重要指标，依法管理、村民自治、优质服务搞得与坏，同样也是重要的衡量标准。而目前我镇计划生育依法管理工作才刚刚起步，许多方面还不规范完善；村民自治工作开展的不扎实，甚至在一些地方走了过场，村级自治自控能力薄弱；优质服务工作正处于实践探索阶段，一些优质服务措施没有完全落实到位，群众满意率还不高。因此，镇党委、政府已将这三项工作列入了今年全镇计划生育工作的重点，各级一定要充分发扬求真务实的工作作风和改革创新的精神，扎扎实实地把这三项工作做好。

三是要看到，真正实现工作思路、工作分法“两个转变”，是做好当前计划生育工作的关键所在。对当前计划生育工作面临的情况、新问题、新要求，有些同志感到困惑，无所适从，个别同志在困难面前产生了畏难发愁情绪，甚至在个别单位，计划生育工作力度有所放松。问题的关键在于，我们有些同志已经习惯了过去的工作方式，对如何实现“两个转变”没有深入进去，相反，对行政性的硬措施产生了依赖心理。搞好依法管理、村民自治、优质服务，解决好当前的热点、难点问题，必须真正从传统的工作思想、工作方法中解脱出来，切实走上依法管理的轨道，寓管理于服务之中。

当前，计划生育面临的形势非常严峻，计划外生育费难以征

收、节育措施难以落实难以解决，这些问题已严重影响了全镇计划生育工作的开展，这些问题不解决，势必会影响低生育水平的稳定，影响我们整体工作的开展。各工作区、各村、各单位必须高度重视这个问题，抓住全镇集中整治活动的有利时机，集中领导，集中人力物力，集中时间，认真组织，精心安排，迅速开展一次计划生育集中整治活动，对出生人口瞒报、漏报，节育措施，计划外怀孕，外出躲藏，社会抚养费的征收等进行集中清理、集中解决，切实堵塞漏洞，加强管理。这次活动开展中，镇党委、政府要经常进行检查调度，活动结束后要进行检查验收，对活动开展不认真、走了过场、效果不明显的工作区、村要责成重搞，要通过这次活动，切实解决计划生育工作中的难点问题，进一步巩固低生育水平成果，为今后全镇计划生育工作向高水平迈进奠定坚实的基础。

一是要继续坚持党政一把手亲自抓、负总责不动摇，加快推进理论创新、观念创新、机制创新和服务创新，在优质服务“三级联创”、孕情管理、性别比控制、属地化管理、行风建设和社会保障等方面实现重大突破，努力把全镇人口与计划生育工作提高到一个新水平。具体目标是：人口出生率控制在10‰以内，自然增长率控制在6‰以内，出生婴儿性别比控制在108：100以内，合法生育率保持在98%以上，综合统计合格率达到100%，避孕节育措施落实率达到98%以上，村“两组一会”组织建设、“两室一校一环境”阵地建设基本达到模范村的标准。

二是要将清理出生漏报作为计划生育工作的重点。市、县两级的计划生育工作奖惩兑现大会已经结束了，从会上，我们可以看出，市委、市政府对我们苍山县的计划生育工作的高度重视，县委、县政府春节过后也多次召开计划生育工作专题会议，研究部署今年的计划生育工作，这充分说明我县计划生育工作所面临的严峻形势和存在的诸多问题，因此我们要迅速掀起春季计划生育集中活动的高潮，以育龄妇女的进站促节育措施的落实，以宣传教育促育龄群众生育观念的转

变，以社会抚养费的征收促出生漏报的开展，各村、各部门要一个不少的将以往的出生漏报清理出来，谁在这方面弄虚作假，出了问题，镇党委、政府就毫不客气的追究谁的责任。

三是特殊人群中超生现象时有发生，比如学校里的个别教师，请了假超生躲生，有些未婚女青年非婚生育，部分干部非法抱养，这些问题都比较突出。各工作区、各村、各部门不同程度地存在计划外生育，违法抱养等问题，可以说管理成失控状态。造成这些问题的主要原因是，村干部抓计划生育工作的思想松懈，工作不够主动，措施不够到位，个别村两委负责同志总是满足现状，忽视领导，工作徘徊不前；还有的思想浮躁，工作浮漂，急功近利，搞短期行为，不愿意扑下身子做扎扎实实的工作，对出现的问题不是采取积极的态度着手解决，而是蒙混过关，回避矛盾，敷衍了事；更有甚者，计划外超生、抱养是我们村干部的亲属，村干部身边不清的问题是造成计划生育工作被动的主要原因。这也充分说明个别村干部思想认识不到位、不端正，工作不主动，针对这些情况，镇党委、政府下一步要对存在问题较多的村纳入重点管理。以上，在不同会议上，我多次强调，计划生育工作就是高压线，谁在计划生育工作中不警醒，谁就会吃大亏，谁就会受到严肃处理。象车轱的问题，虽然涉及面并不太大，但在我市造成的影响却是十分恶劣的，必须引起我们的高度重视，要引以为戒，在新的一年里，我们必须下大决心，有针对性地解决计划生育工作中存在的突出问题。采取有效措施，平抑第四次人口高峰，稳定低生育水平，努力争创市级优质服务先进镇。

大力推行计划生育村民自治，重点加强班子、队伍阵地、制度四项建设，真正做到“有人管事、有钱办事、有章理事”。村级计生队伍要在“三化”的基础上，重点抓好培训和规范管理，努力提高整体素质和工作能力。要十分重视镇直部门计划生育工作，按照有关管理的要求，进一步健全网络、理顺关系、完善体制。要进一步落实部门职责，强化部门责任，切实形成齐抓共管、综合治理的工作机制。

要不断强化人民群众是计划生育主人的观念，把维护人民群众的合法权益和群众满意程度作为衡量计划生育工作的重要标准。要认真解决群众反映的突出问题，真心真意为群众排忧解难，多办得民心、顺民意的事情。要以技术服务为重点，继续推进避孕节育优质服务、出生缺陷干预、生殖道感染综合防治“三大工程”，要围绕生育、节育、不育，普遍开展生殖保健系列服务。要通过扎扎实实的服务，塑造新时期计划生育工作的良好形象。

法规上来，严格按照法律程序解决计划生育工作中的矛盾和问题，把计划生育管理和服务全面纳入法制化轨道。

要继续把《人口与计划生育法》、《山东省人口与计划生育条例》规定的独生子女父母奖励费兑现好，把技术服务免费规定落实好。进一步建立完善计划生育利益导向和社会保障机制，落实好优先优惠政策，让计划生育家庭特别是只要一个女孩的家庭，在社会上有地位、经济上有实惠、生活上有保障。要进一步建立完善部门垂直负责体系和企事业单位法定代表人责任制，各级相关部门要进一步增强国策意识、履行职责意识、综合治理意识，对计划生育工作做到有组织、有措施、有贡献，与本单位的工作同部署、同落实、同检查。各工作区、各村、各单位、各部门政策规定的出台，都要有利于基本国策的落实；凡是涉及计划生育的，要征求镇党委、政府的意见。严格落实计划生育“一票否决”的规定，在“评先树优”、提拔任用干部时，要征询计生部门的意见。

一是要始终坚持一把手亲自抓、负总责，进一步形成齐抓共管的合力。各级要牢固树立可持续发展观念，始终把计划生育工作摆在整体工作的突出位置来抓，真正做到责任到位、措施到位、投入到位，确保计划生育工作有足够的领导力量和专门人员，集中精力靠上专抓，确保计划生育工作的持续、稳定开展。各工作区、各村、各单位、各部门要切实增强全局观念，认真履行做好计划生育工作的职责。对工作不积极、不配合，造成工作被动的工作区、村、单位、部门，镇党委、

政府要追究有关领导人责任。

二是要强化督促检查，严格落实责任追究制。要把计划生育工作列入重事项督查范围，镇计划生育领导小组要采取一周一调度的办法，加大指导和检查力度。对超生的，要严格按照法律程序，坚决依法征收计划外生育费，是党政机关、企事业单位人员的，一律开除党籍、公职，决不能放任。要严格落实一票否决等制度，严格考核奖惩，加大责任追究力度。对出现计划生育问题的单位和有关责任人，要严格按照《兰陵镇计划生育工作责任追究处理处罚办法》严肃处理，特别是对已经查实、尚未追究的，有关部门要立即着手处理，决不姑息，要真正把计划生育工作作为考核一个工作区、一个村、一个单位、一个部门、一个领导班子、领导干部的重要内容。

三是要进一步加大对计划生育事业的投入。计划生育事业是一项公益事业，各级必须不断加大投入。严格落实计划生育事业“十五”投入规划和“四术”免费资金，按进度及时拨付所需经费，保证计划生育工作的需要。

同志们，计划生育工作任重道远。各级在工作中一定要高度重视人口问题，正确处理好加快发展与人口问题的关系，切实加强计划生育工作，促进人口与经济、社会的协调发展。

计划责任书篇二

根据中央国家机关和民航总局空管局计生委工作要点的安排，为确保20xx年民航总局空管局人口和计划生育各项任务的完成，做到责任到位，投入到位，措施到位，宣传到位。特制定本责任书。

1、建立员工婚育情况档案，实行目标管理与考评奖惩相结合的管理模式。

2、公司各部门计划生育人口控制目标应达到符合政策生育率100%，晚育率高于98%，节育措施落实率100%，无违法生育。

3、积极参加上级计生委组织各项活动，参加人数率95%以上；并根据公司实际情况组织活动。

公司各部门员工对违反规定超计划生育的人员，应按照《北京市人口与计划生育条例》规定，对当事人进行处理。对于党员和党员领导干部，按中央有关规定执行，对每年完成目标的部门，给予表彰和奖励(每人4000元人民币)，对未完成目标的部门，给予通报批评和罚款(每人500元、当事人xx元人民币)。

部门负责人：

部门员工：

20xx年4月

计划责任书篇三

为了切实加强我企业所属人员的计划生育管理工作，落实责任制，有效地制止计划外生育，特签订20xx年度计划生育责任书。

一、确定章品立同志负责我企业计划生育管理工作。

二、将本企业人员中的育龄夫妇（包括家属）登记造册定期检查落实避孕节育措施情况，并向原籍政府和现居住地政府计划生育管理部门汇报情况；接受所在地乡镇或街道对计划生育情况的检查和督促。

三、认真执行《浙江省外出人口和外来人口计划生育管理暂

行规定》以及原籍和现居住地政府有关计划生育的管理规定，对企业所属人员（包括家属）进行经常性的计划生育宣传教育，自觉采取避孕节育措施，做到计划生育。

四、如违反责任书规定，造成计划外怀孕或生育的，企业负责人、当事人按政府有关规定处理。

五、本责任书自签订之日起生效。

单位名称： 单位负责人：

乡镇人民政府：

原籍： （盖章）

街道办事处：

签订日期：

注：本责任书一式三份，一份存原籍政府，一份交单位所在地政府的计划生育管理部门存查，一份留企业。

计划责任书篇四

为加强我区建筑施工企业流动人口计划生育管理，根据《流动人口计划生育管理办法》和《流动人口计划生育管理和服务工作若干规定》，落实“谁用工，谁负责；谁受益，谁管理；谁的地盘谁清理”的原则齐抓共管，综合治理，共同做好计划生育工作。现由xx镇政府/街道办(甲方)与xx市xxx有限公司，(乙方)签订建筑施工企业计划生育管理责任书如下：

(一)指导和督促乙方落实《流动人口计划生育管理办法》和《流动人口计划生育管理和服务工作若干规定》。总结和推广乙方在管理工作中的好经验、好做法。

(二)积极主动做好服务工作，帮助乙方协调解决流动人口管理中遇到的困难。

(三)每年深入建筑施工企业单位检查一次流动人口计划生育工作情况。

(四)每年对乙方落实计划生育工作管理责任制情况，进行检查考核，对工作成绩突出的，予以表扬，对未达到要求的给予通报批评，并按有关规定落实计划生育“一票否决”制度。

(五)流动人口违反计划生育政策，由甲方按有关规定进行处罚，乙方协助执行。

(一)认真落实《流动人口计划生育管理办法》和《流动人口计划生育管理和服务工作若干规定》，把流动人口计划生育工作纳入议事日程，定期分析，研究和解决实际问题。

(二)实行工作目标责任制，结合单位工作的特点，制定实施细则、工作制度和考核办法，发给下属部门及单位执行。

(三)用工单位在聘用流动人口已婚育龄妇女时，必须检查其是否持有经现居住地计生部门查验合格的《流动人口婚育证明》，对未持证者不得招聘雇用，对雇用的流动人口已婚育龄妇女必须建立计生卡册档案，男性要每半年函调一次其配偶的计生情况。

(四)加强对流动人口的计划生育政策教育，每半年对直属单位或机构、联营企业、施工队组织一次流动人口计划生育工作检查。发现问题，及时纠正，并督促本企业流动人口已婚育龄妇女落实一年不少于3次的查环查孕，发现计划外怀孕者，负责及时落实补救措施。

(五)督促用工单位对没有办理《流动人口婚育证明》的流动人口已婚育龄妇女，及时回户籍地办理《流动人口婚育证

明》。

(六) 年终将落实流动人口计划生育工作情况书面总结给甲方。

甲方法人代表：

乙方法人代表：

(单位盖章)

(单位盖章)

电话：

电话：

联系人：

联系人：

计划责任书篇五

一、本单位计划生育率达到100%，出现一例计划外生育（含抱养），实行“一票否决”。

二、出生统计符合率100%。

三、综合节育率达到100%，及时率达到98%。

四、参检率达到100%，各单位要及时将本单位参检对象名单如实向中心学校申报，认真动员、组织育龄妇女到计划生育技术服务站参加健康检查。参检率低于98%的，对单位予以通报批评；发现一例漏管对象的，给予单位“一票否决”。

五、晚婚率、晚育率均达到100%。

六、进一步加强全民性的计划生育国策教育与计生基础知识教育，抓好育龄人群的“六期教育”，即：青春期、婚前期、孕产期、育儿期、中青年期、老年期。不断加大宣传教育力度，已婚育龄妇女参学率达到90%以上。

七、加强对本单位流动人口管理工作。流动人口中育龄妇女办证率、验证率、康检率、签订合同率达到100%。

八、大力加强基层计划生育基础工作，狠抓计生台帐管理制度落实。基础建设发挥作用达到“五有一能”，即：有房子、有牌子、有人员、有制度、有计生档案、版面，能开展经常性工作。

九、认真做好生育证的发放和管理。严格执行《条例》，依照审批程序，做到指标到人，措施到人，领导把关，张榜公布，群众监督，实现发证规范化。

十、认真做好新生儿入户工作。做到当月出生必须上报，对出生双胞胎的对象，单位必须写出调查报告，领导签字，方可办理入户手续。

十二、加强统计例会制度，每月28号为统计例会。认真做好月报、季报、半年报、年报工作，确保统计符合率达100%。

十三、按时参加会议和全市统一组织的计生宣传活动。

十四、加强计生协会工作，做到有组织、有制度，能开展工作。

十五、加强法制建设，积极配合计生职能部门处理好信访案件，结案率达到100%。

十六、认真落实计划生育职责分工制度，做好本部门职责范围内的计划生育工作，形成职责明确、齐抓共管的局面。

十七、认真落实对本单位独生子女的奖励政策，独生子女保健费落实率达到100%。

十八、已婚育龄妇女对计生工作的满意度达到95%。

十九、如完不成上述目标，愿承担相应的责任追究。

XXX

20xx年3月

计划责任书篇六

为加强我区建筑施工企业流动人口计划生育管理，根据《流动人口计划生育管理办法》和《流动人口计划生育管理和服务工作若干规定》，落实“谁用工，谁负责；谁受益，谁管理；谁的地盘谁清理”的原则齐抓共管，综合治理，共同做好计划生育工作。现由××镇政府/街道办（甲方）与××市××××××有限公司（乙方）签订建筑施工企业计划生育管理责任书如下：

（一）指导和督促乙方落实《流动人口计划生育管理办法》和《流动人口计划生育管理和服务工作若干规定》。总结和推广乙方在管理工作中的好经验、好做法。

（二）积极主动做好服务工作，帮助乙方协调解决流动人口管理中遇到的困难。

（三）每年深入建筑施工企业单位检查一次流动人口计划生育工作情况。

（四）每年对乙方落实计划生育工作管理责任制情况，进行检查考核，对工作成绩突出的，予以表扬，对未达到要求的给予通报批评，并按有关规定落实计划生育“一票否决”制度。

（五）流动人口违反计划生育政策，由甲方按有关规定进行处罚，乙方协助执行。

（一）认真落实《流动人口计划生育管理办法》和《流动人口计划生育管理和服务工作若干规定》，把流动人口计划生育工作纳入议事日程，定期分析，研究和解决实际问题。

（二）实行工作目标责任制，结合单位工作的特点，制定实施细则、工作制度和考核办法，发给下属部门及单位执行。

（三）用工单位在聘用流动人口已婚育龄妇女时，必须检查其是否持有经现居住地计生部门查验合格的《流动人口婚育证明》，对未持证者不得招聘雇用，对雇用的流动人口已婚育龄妇女必须建立计生卡册档案，男性要每半年函调一次其配偶的计生情况。

（四）加强对流动人口的计划生育政策教育，每半年对直属单位或机构、联营企业、施工队组织一次流动人口计划生育工作检查。发现问题，及时纠正，并督促本企业流动人口已婚育龄妇女落实一年不少于3次的查环查孕，发现计划外怀孕者，负责及时落实补救措施。

（五）督促用工单位对没有办理《流动人口婚育证明》的流动人口已婚育龄妇女，及时回户籍地办理《流动人口婚育证明》。

（六）年终将落实流动人口计划生育工作情况书面总结给甲方。

三、本责任书一式三份，甲方、乙方和区建设行政主管部门各存一份，从签订之日起生效。如责任人更换，由继承者承担责任。

甲方法人代表：

乙方法人代表：

（单位盖章）

（单位盖章）

电话：

电话：

联系人：

联系人：