

对新能源心得体会 新能源讲座心得体会 (实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

医院培训总结篇篇一

1、1院情院史教育对院情院史的了解是一个新职工进入单位最开始要认真对待的事情。因为这是个人与单位展开合作和服务关系并与之建立感情的基础。由院长为新进职工详细介绍医院的历史和发展经过，目前的水准和定位情况，医院管理、工作制度、医院特色和优势所在等，目的使新员工对所服务的单位有一个初步的和正确的了解，有利于其即将开展的职业活动。

1、2医德医风教育当前社会上，医患关系紧张，因此也酿成了不少悲剧。在这个经济高度发展的社会里，医生能否坚持自己的道德底线，关系到每一个病人的身体健康和社会的健康长久发展。医德医风始终是人民群众及社会各界关注的重点和热点，是所有医务人员都应该遵守的底线和心中的信仰。虽然毕业生在学校里已经接受了不少关于医德医风的教育，但是由于未能与实践结合，其对于这些道德层面的约束始终只能停留在教科书和语言里，并未形成深刻的认识和没有在心中以此为信仰。组织他们认真学习《医院职工必读》，包括医务人员医德规范、医务人员医德评价标准等八项内容[2]。为了避免这样的培训流于语言层面，应该具身边实际和广为大家所知的正面和反面的例子，帮助新进职工形成正确高尚的医德医风。

1、3宣传和塑造医院文化医院文化是医院发展的根基所在，

一个积极向上发展，为患者利益考虑的医院文化对职工高尚医德的养成和奉献精神的提升都有重要作用。因此新进职工首先应该对医院文化进行观察和深入理解。我们通过组织一系列的活动，比如歌唱比赛、演讲比赛等鼓励新员工了解和接受医院文化，并将自己融入到这种文化之中。通过上岗宣誓、佩戴医院徽章等措施使新职工强烈地感受到医院文化的感染力，潜移默化地增进凝聚力和约束力。

2认真落实岗前培训计划

2、1轮岗与进修相结合新进职工在理论基础方面具有优势，但是在临床实践上经验严重不足，要成为一名称职医务人员必须兼具理论知识和临床经验，这就需要在岗前培训时给他们提供不同科室不同岗位的体验机会。笔者所在的医院，对于新进职员，第一年一般不给定岗。第二年固定专业科室，熟悉和掌握本专业临床实践的基本工作内容和技能[4]。第三年，安排在职进修，让他们带着临床实践上的困惑去学习知识，这样对知识的理解将更加深入和透彻，提高其工作能力。

2、2本院培训与高校深造相结合首先，医院人事科要制定新职工培训规划和具体计划，接收新医护人员的专业科室要有培训计划，学习内容及考核标准，并为每个人指定具有丰富临床经验和扎实理论知识的带培老师[5]。新医生工作期满后三年后，根据各科室和其自己的愿望，我们鼓励他们报考硕士和博士研究生。近年来，笔者所在医院的本科学历员工，有很大比例的都考取了在职研究生，这对医院的长期发展和新医生个人成长都大有裨益。

3体会

3、1全面性对新职工的岗前培训，内容要全面详实，要做好培训计划，按照计划一步步进行，不能敷衍了事。培训内容应该包括：院史院情、医院特色和优势，在区域内的定位情况，患者对医院的评价。还包括医患关系的处理技巧、医疗

技能、操作规范等。带领新员工在各科室之间学习和了解，达到对医院整体的认识。

3、2实用性岗前培训的目的是帮助新员工迅速适应角色转换，消除迷茫和困惑心理。同时迅速掌握基本技能，以满足工作要求。因此，所有安排的培训项目必须保证实用性和有效性。新员工要正确认识岗前培训的重要性，端正态度，配合导师。

3、3规范性制定详实的培训计划，规划好时间，保证培训达到的质量和效果。培训完成后，要进行严格规范的考核，促使所有新员工都能从本次培训中获益。

4结语

岗前培训作为医院人才储备的重要一环，对医院的长远发展意义深远。认真做好岗前培训，能减少新进职工适应岗位的时间，以正确的心态和规范的操作迅速投入到工作中来。医院的长远发展离不开高质量的岗前培训，要想在竞争中取胜，获得患者的好评，必须对新进职工进行系统规范的岗前教育。

医院培训总结篇篇二

很荣幸能成为xxx胸科医院的一名员工，同时也很感谢医院能给我们新员工提供这次岗前培训的机会。两个星期虽然不长，但使我受益匪浅。

在这次培训中，使我对胸科医院的有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况，从办院宗旨到服务理念、从硬件设施到行为规范，同时我们还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪、医患沟通以及医院电子病历的应用及管理等等，深深的体会到今天的胸医是多少前辈们努力奋斗的成果，能在这里工作是多么的难能可贵。我们作为胸医的一员，不但要有赶超一流的勇气，更要有永不懈怠的精神，这也是胸

医勇往直前的优良传统。具体到我们每个员工身上，就是要兢兢业业、埋头苦干，以实实在在的成绩来回报医院。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养、有素质、有能力、有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业价值和自身价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

通过这次培训，我还认识到建立良好的人际关系对我们个人专业素质的提高以及服务质量、服务意识的提高有重要意义。我们都明白，医院的工作环境与其他的工作环境不一样，它不仅要求我们具备扎实的专业技能，还要具备良好的沟通能力。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。

在医院的生活里，汗水与泪水交织，光荣和辛酸伴行。当病人康复出院的时候，我们如释重负、暗自高兴；在病人无理取闹的时候，我们常常忍悲含屈、默默承受。我们就是这样一点一滴为患者服务，始终走在行业的前列。所以，让我们风雨兼程，齐头并进！请相信我们能行！

最后，让我们步入岗位之前，从新温习一遍医学生誓言：

健康所系、性命相托。

我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。

我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维护医术的圣洁和荣誉。救死扶伤，不辞艰辛，执着追求，为祖国医药

卫生事业的发展 and 人类身心健康努力终生！

医院培训总结篇篇三

通过有效的培训，提高员工的自身素质和业务水平，尽快适应我院的工作环境，有效的发挥自己的才能。

7月22日—7月30日

体育城、医院会议室

(一)阳光城拓展训练

(二)院内培训

1、正视现实 审视自己 作好人生职业规划

(1)学习医院核心制度，找到立足方位感

(2)学习医院文化理念，找到价值认同感

(3)学习医院发展历史，找到职业规划感

2、医院业务发展相关情况)

3、医教科培训内容 (待定)

4、院感——预保科培训内容

(1)传染病报告

(2)医院感染控制

(3)相关法律法规内容培训

5、保卫科培训内容

(1)消防安全知识培训

(2)工作岗位注意事项

6、药剂科培训内容

抗菌素、处方管理相关内容

7、财务科培训内容

(1)欠费管理

(2)职工费用报销程序及标准

(3)差理费管理条例

8、医保办培训内容

9、急救知识与技能培训

体育场拓展训练费用340/人，合计9860元。

(一)笔试。

(二)通过学习以上内容，以书面形式，谈谈此次岗前培训的心得。

医院培训总结篇篇四

尊敬的领导：

你好！

这一年来，在导诊部在院领导和护理部的正确领导下，紧紧围绕以病人为中心，坚持与人为本，推动导诊工作上了一个新台阶。现将导诊工作总结如下：

导诊的工作有咨询、陪诊、送诊、沟通协调、协助抢救危重患者、提供开水、发放一次性水杯、为行动不便和住院病人做检查和免费提供轮椅、平车、发放各类报纸、健康教育宣传品、科室简介；导诊台还备有针线、剪刀等便民措施，这些事都很难不起眼，但是做好了就能为患者提供极大的方便，使患者感到愉悦和欣慰，进而增加对医院的好感和信任，做不好就会影响到患者对医院的评价，进而破坏医院的整体服务形象。

工作时间长了，有人就会对导诊工作不屑一顾，认为这个工作既没有技术含量也不创造经济效益，又琐碎又辛苦没出息，如果没有强烈的事业心和责任感，导诊人员的激情很容易被消磨在日复一日的平凡小事中，而激情是最可贵的服务特质，服务失去了激情就像人类失去了灵魂。

一、树立新观念，提高了导诊人员的职业责任感

1、要为患者服好务就意味着要对医院环境和相关事宜做到了然于胸，导诊人员就是患者的一张“绿卡”，患者来就诊，我们是接待员；患者来咨询，我们是咨询员；患者行动不便，我们是陪诊员；患者对其他科室服务不满，我们是协调员，我们的最终目标就是千方百计满足患者的需求。用真心付出和真诚服务开启患者心门，赢得患者信任。

2、要为患者服好务就要做患者考不倒问不住的医院的“活字典”。作为医院服务的第一站，每天要接触年龄不同、性格各异的人，如何让这些形形色色需求各不相同的人希望而来，满意而归，是对导诊人员知识智慧，沟通交流能力最大的考验，不仅要熟知医院的环境特色技术及设备力量，还要熟知科室的专业、诊疗范围、特色及专家特点。甚至还

要了解其他医院的医疗特色，当我们在非常短时间内，通过自己得体的言谈，广博的知识，满足患者的需求，赢得患者信任和认可。架起了患者与医院的桥梁。

二、通过各种培训，提高了导诊人员的整体素质

提升服务质量的关键，其实在于服务人员素质的提高，但绝非一朝一夕之功，特别是我们现在面临的是新招聘的导诊员，对医院一无所知，让她对环境从陌生到熟悉，掌握一定的理论知识和专业技能，通过制定相关职责、制度、行为规范和专业培训、礼仪培训等，提高导诊人员的素质，使导诊人员具备高度的敬业精神。导诊工作是与其他护理工作一样不可轻视的，是体现医院优质服务的窗口，只有从这一高度去认识，才能主动热情帮助前来就诊的患者。

三、执行新标准，提高了导诊人员的工作质量和工作效率

因为导诊工作缺乏明确的目标，服务质量难以用数据来考核，不易量化，到目前为止，没有一个培训导诊人员的专门机构或课程，而导诊培训又与医疗护理知识培训有一定的区别，为了提高导诊人员的工作质量和工作效率，院领导请来了立信公司的老师指导工作，对导诊护士职责、制度、工作流程、培训计划、考核标准等方面制定了计划。为了提高导诊人员的工作激情，打破干多干少、干好干坏一个样状态、在...

医院培训总结篇篇五

在四院迎来xx周岁生日之际，我有幸坐在这充满老一辈医师们汗水的“老四院”里，接受院领导对我们的谆谆教导和勤勉鼓励。

经过一周的学习，我对医院有了更深层次的了解。医院经

过xx年的历史，经历了风吹雨打，仍屹立于义蓬地区的先列之位，这中间不仅倚靠员工们的辛勤劳作，更有院领导的精明领导。

我院强调的是“为了人的健康和幸福”，简单的一个“人”字，却体现着医院的先进思想，强调治疗疾病以预防为主。医院也积极着手此事，在医院就诊处明显可见各种宣传单，这体现了医院对病人关怀的同时，也指导病人更了解自己的病情，同时医院还积极开展各类义诊活动，帮助周边居民免费量血压、测血糖、提供疾病咨询，受到了周边居民的热烈好评。

在行风建设上，医院制定相应的规章制度，注重廉洁行医；院训要求我们以“宽容、仁爱、大气、奉献”来对待病人，以病人的一切利益出发，着病人所想，痛病人所痛，急病人所急；医务人员的良好形象代表着医院，在服务礼仪上，要求医务人员规范着装，因为医务人员的形象代表医院，也同时要求医院工作人员学会礼貌用语，用和善亲切的态度对待病人。

在整个培训过程中，院领导多方强调我们医务人员的手卫生问题。医院积极响应xxx的号召，各洗手池边均贴上洗手六步法的宣传纸，让我们时刻谨记手卫生的重要性。

另外，医院的运行主要的还是有院领导的优良领导方针。我们医务人员在院领导的指导下积极投入工作，在院领导的开明思路下大胆开展诊疗工作，医院领导给了我们无限的精神支柱，又给我们坚强的后盾力量，它有的是母亲的伟大、包容、宽厚、仁慈；又有着父亲的伟岸、强大、坚强、不屈不挠。