

# 工程项目总负责人述职报告 工程项目部 个人的述职报告(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 工程项目总负责人述职报告篇一

党委组织宣传部干部处：

□xxxxx面对险恶的自然条件、严酷的竞争环境、繁重紧迫的施工任务，在xx公司正确领导及各部门的大力支持下，精诚团结，克难奋进，全年完成结算产值2970.07万美元，超xx公司下达年度计划30.2%；安全生产和施工质量持续保持良好态势，主体工程验收合格率为100%，砼浇筑质量优良，设备供货、金属结构和机组埋件的安装均顺利通过验收。安全生产的各项指标均控制在考核指标之内，全年没发生工伤死亡事故；商务合同管理取得重大突破，被业主、工程师确认的土建索赔变更累计达335.92万美元，已结算支付231.27万美元。

一年来，通过开展保持共产党员先进性教育活动，我们成功实现了年初自定的项目推进六大目标：1. 全年完成70%的合同额；2. 土建工程施工高峰基本结束；3. 设备供货完成合同总额1800万美元的80%；4. 索赔工作取得突破性进展□5.4616m长的引水隧洞衬砌施工比总进度计划提前1.5个月在年内完成，控制井衬砌滑模施工自力更生一次成功；6. 导水箱涵金结、二期砼与隧洞进水口等相关项目，年内具备安全渡汛和顺利蓄水条件。

我作为项目部党工委书记兼现场经理，秉承“带好队伍，干好项目，创誉逐利，拓展市场”的经营宗旨，努力做了如下

几方面工作：

一、践行“三个代表”重要思想，推进党建工作。

项目部领导层由项目经理、党工委书记兼现场经理、项目副经理、商务经理、总工五人组成。管理层中设立了工程管理部、商务合同部、机电物资部、永久设备部、国内保障部等5个部。在领导班子建设中，我一贯倡行坚持原则，顾全大局；分工负责，团结协作；忠诚企业，以人为本；创新进取，规范管理。工作作风上果断不武断，民主决策不等于自由决策，反对议而不决，决而不行。在实际工作中，项目领导班子成员总体上能求同存异，团结共进，努力工作。做到了工作顺利时个人不邀功，工作困难时，互相补台顾大局。从我个人工作出发点而言，做到了谋事不谋人，越位不越权。

由于党工委成员及支部书记均是领导或管理层的负责人，加上项目部基本上一月一次办公会，对项目运作中涉及的合同（包括分包、分供合同）、进度计划（年、季、月）、重大设计、施工方案、资源配置、资金运行、管理制度、人员奖惩、升降、项目经营环境的改善等重大事宜均上办公会讨论，由部门或主管领导提出议案、民主讨论达成共识，形成决议，分头去办。民主集中制执行情况总体较好。

在坚持党组织工作制度方面，我们基本保证了党工委每半年召开一次党员大会，党支部每季召开一次党员大会，党小组每月开展一次党日活动。但每季一次党课教育制度和项目部党工委每年一次的民主生活会不够落实。

207月开始，我们按照xx公司党委的统一部署，在项目部23名党员和要求进步4名同志中开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。活动中，我坚持带头处理好工、学矛盾，利用夜间业余时间，学习了《教育读本》，重温了党章以及党的有关条例政策，并作了读书笔记，结合项目实际情况，草拟了《关于开展保持共产党员

先进性教育活动的安排计划》，并按照此安排计划的要求，认真准备，对全体党员开展保先活动作了一次动员，讲了一次党课。活动组织过程中，利用上网、国内来人等多种渠道，搜集相关学习资料，为每个党员和要求进步的同志分发一套学习资料，一本编号的学习笔记本，做到学习教育活动不留死角，人员不漏。

对一名违犯外事纪律，违背党员基本要求的党员，为了挽回不良影响，教育其本人和大家，我们在对其进行了严肃耐心的批评教育的同时，采取了必要的组织措施。根据事态的发展情况，最近我们将进一步采取组织措施。

对于积极要求进步的同志，我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的指导方针，利用工余时间，举办了入党积极分子培训班，及时进行政审函调，今年在管理人员和一线生产人员中，发展了2名同志为中共预备党员，讨论了一名预备党员按时转正。

在党风廉政工作方面，在分包、分供合同上，规范管理，严格程序；在大宗物资和施工设备采购上，坚持货比三家，严格计划、验收、发放、使用四个环节的管理；在差旅、招待和公关等费用上，坚持控制标准，严格事先报告，事间控制，事后核报制度；项目部领导严以律己，廉洁奉公，生活上不搞特殊化、工作上不讲排场，不搞花架子，秉公务实，不花无助项目创效的钱。

二、坚持“五个一”的经营理念，按国际惯例对承包商的基本要求，加强员工队伍素质工程建设。

xx水资源匮乏，由于政府感受石油是一次性消耗资源和土地广阔，缺水贫瘠的双重压力，非常重视水资源开发与综合利用□xx政府外交上说是奉行不西不东的政策，但经济技术上的游戏规则，比中国更早吸收的是由西方形成并兴起的国际规则；项目业主、工程师单位的高级管理人员多在美国等西方

国家完成高等学业并在西方工作多年。在这样一个背景下，公司派出的施工管理人员与技工在与业主、工程师相互适应的过程中面临着四大问题：1. 理念上的差距：我们在正改革的旧有的企业管理理念与国际工程管理理念上的不同。2. 经验上的差距□epc项目的管理与中国国内单纯的施工项目管理无论是从性质到内容上看，都不能同一而论。3. 习惯上的差异：中国施工队伍的员工往往会凭着工作经验处理施工中出现的一些问题，而业主、工程师的管理人员则机械地遵循合同指定的规范，并严格按程序去办。4. 语言、文化、法律上的差异：我们的人员90%以上无法与业主、工程师直接沟通；100%的人不了解xx文化与法律法规。这四大差距与差异经常困惑着项目的运作，不时带来甲、乙双方大大小小的争执。为缩小差距，减少差异，加速项目顺利推进，我们在学习贯彻xx二届二次职代会暨年工作会、项目管理年会精神，开展“保先”教育活动中，进一步要求党员骨干做到“四个带头”：带头学习时事政治，讲团结，讲正气，保持团队昂扬向上的精神；带头在外域，学外语，学计算机，熟练掌握、沟通与先进工作工具；带头学合同、学规范、学专业技术与国际工程管理知识，实现一专多能，一人多岗，成为解决项目进行过程中排除各种疑难的行家里手；带头学习和实践国际工程的先进理念和成功经验，顺应时变，努力使自己适应国际工程管理理念和管理惯例的要求，成为降低项目成本，提升项目控制能力，驾驭竞争市场的中坚力量。同时，我们在加强中方员工外事纪律管理、营地与施工现场封闭，中方员工对外沟通能力、工作与施工质量、安全、进度自控能力等均实行刚性管理，定期考核，奖惩兑现，扬清抑浊，促使内部管理机制尽快与国际工程管理惯例接轨，充分适应xx市场。根据工程需要，我们常年雇佣400余名xx职员和劳务，对这些xx雇员不歧视，质量、安全、工效的管理一方面是严格的，另一方面在信仰上给予尊重，劳保待遇、劳动条件、营地生活等方面给予关心和照顾，全年及时化解了不少雇佣双方的争执和矛盾，较为成功地规避了雇员罢工损失。

在加强员工队伍素质工程建设中，我们注意做好日常的思想工作。除定期召开中方员工大会外，我们还有组织地开展群众性的交心谈心活动和领导出面的谈心活动，收到较好效果。今年7月份，由于项目流动资金紧缺，员工长达8个月没有领到工资，相当一部分员工因工作需要不能按规定及时探亲，新进场员工不了解项目部现行工资政策，个别老员工闹待遇，借机鼓动部分员工签名上书，要求限期发放拖欠工资，要求普调工资，声言若不兑现，集体罢工。这是项目部进xx三年来没发生过的事（三年中也曾出现过8-9个月没发工资，开工初期产值低，工资标准比现在还低）。党工委即采取先党内后党外，个别谈心与分片召开员工大会等方式，坚持疏导为主的方针，深入细致开展思想政治工作，使大家认识到任何个人与部分人的偏激行为，都将有损企业形象，且无助于项目流动资金的缓解。只有坚定信心，共渡难关，干好工程，作好项目，才是企业与个人利益得到保障的根本所在。同时使个别闹个人工资待遇的人受到教育，感受到任何人在项目部不讲工作绩效是没有出路的，项目部任何时候都不会养闲人、懒人，干不好工作捣蛋的人，鼓动偏激行为发生，在项目部是绝对不允许再发生第二次的。从而很快平息了这场思想动荡，保证项目正常运作，维护了企业信誉，使员工队伍是非感更加清晰、明确。

一年来，业主、工程师对项目部信守合同，控制质量、安全、工期的能力，对公司派出的工程管理人员和技工出色的工作表现和较好的沟通能力，对双方员工团结协作良好状态有了新的认识。连续不断地主动给我们提供新的工程信息和有实力的合作伙伴。使公司的国际品牌，不仅铸就在工程的质量、安全、进度上，同时还展现在队伍讲诚信，纪律严，善合作等各个方面。

### 三、作好epc项目，向精细管理要效益。

如前所述，国外作epc项目，涉及融资、设计、订货、施工各个方面，决不是如国内仅搞一个工程承包而已。因此，做epc

项目，精细管理的对象和要求必须覆盖融资、设计、订货、施工各个环节。

今年，项目部上下一心，群策群力，按照xx对在建设项目精细管理的要求，遵循国际工程管理惯例，针对项目经营的特定环境条件，在项目运作上，进一步坚持实施“三不”方针。即：1. 在主合同框架内，尽可能不干投入大、产出少的活。有利可图的项目，风险大只要通过努力后可控就干；单价低的项目少干、不干，设法变成满足水工建筑物基本要求且单价高的项目去干；合同内的新增项目尽可能变成有利可图的合同外项目干；自己不赚钱的项目变成由业主指定分包商还可以收管理费的项目去干等等。2. 不做使项目成本增加的事。合同管理上及时认真地做好日常结算的同时，加大索赔变更工作力度，取得实质性进展；商务管理上加大保险、关税、其他税费、出口退税、汇兑等工作管理力度，降低相关费用或针对所在国法律变更提出索赔；技术管理坚持如一地优化设计、优化供货配置、优化工场布置、优化施工方案、优化资源配置；施工调度管理上，精心组织以快节奏高效率的均衡施工为核心内容的文明施工，实施现场准军事化管理，有效控制质量、安全、进度、成本。3. 不花无助项目降成本、创效益的钱。对内封闭管理，发扬艰苦奋斗精神，工作讲求效率，施工考核工效，管理精打细算，防止跑、冒、滴、漏，效益流失；对外礼仪交往，花小钱办大事，办成事，不断改善项目经营运作环境。

上述努力体现了“创誉逐利”的项目管理宗旨。xx业内资深人士认为公司与xx承包商相比，会干活，会经营，与水总在xx承包商塔里干项目比，投入少，进度快。

回顾总结一年来的工作，我再次体会到，在国外，办好有利于项目的一件事不容易，运作好一个项目更不容易。对外，要努力塑造和保持一个有实力的国际承包商的良好形象；对内要用“以人为本”的理念，凝聚、发挥团队不畏困难、锐意进取的精神，适应国际工程管理惯例要求，苦心经营，使

一个明显亏损的项目蜕变为“创誉逐利”的企业窗口，进而拓展xx市场，从这一意义上讲，我们虽然作了一些工作，但离xx公司和部门期望、要求比，仍有差距。这些差距就个人方面而言表现为：1. 驾驭epc项目的专业知识不够，经验不足；2. 对科学发展观理论系统学习研究不够，创新意识不足，勤于现场事务过多；3. 坚持“以人为本”，在营造人炼成才、人尽其才、人才辈出的氛围，提升员工素质，使员工在创造项目效益的同时，实现自身价值方面办法不多。就项目部全年各方面工作来讲，虽然取得了一定成绩，但同时也存在一些不尽人意的的问题。主要表现在：党建工作没按要求规范进行，党课、民主生活会制度化不够，对员工要求高、使用多，有计划地教育培养不够；在epc项目管理过程中，未雨绸缪，计划预见性不够，忙于过程中出现的各种问题的临时处置事过多；系统总结、研究项目运作几年的经验教训，用于提高国际工程管理水平不足等。

11月7日是xxx项目竣工移交的合同工期日。新的一年，项目部面临的主要工作任务是：1. 以机电安装为重点，继续拼搏，努力实现3月1日开始主机安装、8月31日首台机组试运行，并进而保证11月7日全部承建项目竣工移交。2. 金结以压力钢管为重点，实现元月份完成s弯段，2月前完成洞内段，6月度前完成斜坡段，进而确保7月底该项目全部施工任务完成。3. 合同管理以索赔工作为重点，继续加大商务合同管理力度，全年实现索赔变更300万美元以上，补偿项目亏损，同时加大成本控制力度，实现项目保本微利的经营目标。4. 技术管理以项目竣工移交工作为重点，加大竣工资料、运行维护手册、培训手册等epc合同所必备的资料文件的编制工作，在完成一个优质工程项目建设的同时，完成一整套规范的项目移交文件，让主业满意。5. 拓展市场，开发新项目。在保证x项目按期完工的同时，努力在年内获得一个后续项目，以实现xx公司在xx市场的持续发展。

为保障上述主要工作与任务的顺利开展与优质完成，项目部

党工委要做的主要工作为：1. 巩固、扩大保持共产党员先进性教育活动的成果，深入开展抢土建交部位，保金结、机电设备安装；抢压力钢管与机电设备安装，保发电工期的“二抢二保”活动。2. 创新党建工作，稳定员工队伍，提升员工素质。3. 继续搞好党风廉政建设。4. 贯彻xx公司二届三次职代会暨20工作会议精神，总结epc项目精细化管理的经验教训，促进项目精细化管理出效益，坚定队伍在xx市场持续发展的信心。

## 工程项目总负责人述职报告篇二

敬的各位领导：

大家好！

我叫xx□从20到项目部，到现在已一年。通过一年的工作实践，在领导和同事的热心帮助下，我在工作、生活等许多方面的能力有了显著的提高。

初到xx项目部，领导对我予以重任，让我全面负责倒班宿舍楼工程的质量、进度工作。期间，我还参与负责了厂区各施工项目的周计划、月计划的初审和收集整理工作。9月中旬，我被安排负责减速器厂房的后期装修工作和负责办公楼工程的质量、进度工作。通过一年的工作实践，伴随着领导、同事的关心和帮助，结合在校期间学习的书本知识，我的施工经验水平得到了显著的提高。

倒班宿舍是一栋7层的框架结构建筑，总面积一万多平方米，对于经验丰富的老技术员来说这应该算不上什么大工程，但对于刚刚走出校园步入工地的我来说，这是一项艰巨而富有挑战性的任务。1月2号基础开挖、2月5号基础承台全部浇筑完成、5月19日框架封顶、8月中旬二次结构全部完成并通过质监站主体验收。随着一个个大节点安全、顺利的完成，除



了经验的积累，我的信心和工作热情也有很大的提升。有了这份信心与热情，后半年的工作也相对顺利稳定。目前，减速器厂房辅房已完成后期装修工作，具备初步验收条件；办公楼工程正在进行基础承台及底板的钢筋绑扎工作，完全有把握完成甲方要求的春节前完成基础的任务。

紧张、忙碌的一年过去了，回顾这一年当中，我时有犯错。

刚接到倒班宿舍楼的任务时，我一头雾水，无从着手，每天到工地只是跟着工人转，看他们在做什么，晨会时将工人的工作情况汇报给领导，错以为这就是管理。在领导的指导下，我明白到只监督工人工作是不行的，要全面深入了解施工工艺流程，掌握施工队的工程进度计划，根据施工工艺节点，根据进度计划控制节点来审核、约束施工队，让施工队尽量在我的协调、管理下进行施工。通过这件事，我懂得了把握问题关键的重要性。

记得有一次，我对完成钢筋绑扎的楼面梁、板进行初验时，发现了八处质量问题。在次日的晨会上，我对此进行了汇报，却受到了项领导严厉的批评。在领导看来，首先，我一次发现八处问题，说明我在平时没有认真监督工作，出现错误造成返工，不仅是施工方的损失，造成的工期延误也是我们公司的损失；其次，我发现问题没有紧盯、跟踪其整改，只是口头通知其现场负责人，对工作也是一种不认真的态度。通过这件事，我从新认识到工作不能只做表面，要落于实处；不能积压问题，要在平时处处留心；对施工队的质量进度负责，也是对公司的效益负责。

在领导、同事的细心帮助下，我从熟悉图纸、了解图集开始学起，到后来对工人的管理、对工作的态度、平日处事理事的方式，方方面面都得到了显著的提高。倒班宿舍的平地而起，见证了我在xx重装工地磨练、成长、进步的过程。

过去的一年是我毕业后步入社会的第一年，这一年的工作经

验让我收获许多

在思想方面：我积极向党组织靠拢，拥护党的领导；在领导的带领下，认真的学习、理解公司下发的文件，贯彻学习企业文化，用心领会八个核心理念、八个单项理念的深刻含义。坚定的思想信念为我指明了前进的方向。

在工作方面：我尽力完成领导交办的任务，认真学习积累专业基础知识，积极主动去发现问题、处理问题，对人对事公平公正、认真负责。用心做事的态度，是我高效工作的保障。

在生活当中：我与其他同事保持良好的关系，乐于助人，关心室友。我通过自身的努力为项目部的团结、和谐尽一份力。

总结过去的一年，展望新的一年，我对自己做出如下要求：

首先，思想方面积极向党组织靠拢，争取在成为预备党员，为此我要求自己努力提高思想认识，积极学习党的纲领、章程，时刻准备等待党的召唤。并在平时进一步学习、理解公司企业文化和公司相关文件内容，在思想和精神上提高对公司的认知。

其次，我将以更加积极的态度和更为饱满的热情投入13年的工作，13年的工作目标就是办公楼工程质量零事故，进度符合甲方要求，并配合监管相关安全工作。为此我要求自己做好平时的学习工作，提升自己的知识水平；在施工前吃透图纸，施工中深入现场，施工后检查整改；做好甲方、监理、施工三方的协调工作，以期完成新年目标。

在这一年中我的成长和进步离不开项目部领导的关心与照顾，离不开同事的帮助与理解，在此我表示衷心的感谢。我将以更高的热情和更大的努力投身于明年的工作当中，为公司的发展尽一份力。

以上述职报告妥否，请予审议。

谢谢大家。

## 工程项目总负责人述职报告篇三

在本年度的工作中，本人一贯坚持共产党的领导，认真贯彻党的卫生工作方针，严格履行一名职业医师的职业准责，救死扶伤，治病救人。在工作中，任劳任怨、兢兢业业，本着全方位为病人着想的态度，认真站好每一班岗。在业务方面，本人充分利用业余时间加强学习，不断完善自我，并注重及时总结各种临床经验，适时与同事和有经验的老医生交流沟通，不断提高自身的业务能力，通过一年来的不断努力，本人在努力成为一名全科医生的道路上又前进了一步，在本年度的工作中，本人除了负责医疗工作以外，还积极参与卫生院的公共卫生工作和防疫工作，努力在各方面工作中发挥自己的积极作用。

在遵纪守法和出勤方面，本人一如既往的依法行医，廉洁从医，从不接受病人的小恩小惠，处处为病人着想，模范遵守医生职业道德和法律法规，遵守卫生院的各项规章制度，有事先请假，并事先和同事调好班，一年来从无缺旷现象。

通过一年来的不懈努力，本人在工作上各方面均取得了一定的进步，个人业务能力也得到了一定程度的提升，受到了同事们的好评和领导的肯定，但金无足赤、人无完人，在本年度的工作中，本人也存在一些不足，如对待病人有时耐心不够，尚缺举一反三，不厌其烦的足够耐心，有时对病人的误解未能做到换位思考，设身处地为病人着想方面还做得不够。这些，有待在今后的工作中，不断反思，不断总结，以期更上一层楼！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 工程项目总负责人述职报告篇四

时光飞逝，斗转星移。转眼间我来舒客商务酒店已有两年多了，到岗的第一天我就感受到了这是一个充满朝气、充满活力，组织十分严密、思路非常明确、管理相当人性化的一个团队组织。有这么一个优秀的团队组织，能让我联想到过去舒客人的伟大和成功，展望未来让我看到的是舒客的希望和收获！从而使我更加有信心的为之付出、为之努力！

随着国家经济体制的改革的不断深入，为了适应市场经济的环境和变化，为了我们把自己的业务很快提高，公司领导决定今年在我们舒客商务酒店要进行规范学习、晋升晋级业务考核，努力提升自己。是学习的一年，也是为所有员工和管理人员提供了一次展示自己才能的好机会。我身为其中一员，也应积极参与其中，以使真正将自己锻炼成才，从而是公司和个人取得更好的经济效益和社会效益。

我现担任工程部经理一职，虽然两年来的时间不长，但我也同大家一块学习一块成长起来。来酒店之前，我是在几家民营企业打工，到后来也参与了管理工作，从而也造就了我人生，因此深知这份工作对自己的重要性，从来酒店的第一天起，我就告诫自己，时刻干好自己的本职工作。我相信一

份耕耘，就会有一份收获。从走上这个岗位后我感到肩上的担子沉甸甸的，因为这是领导和同事们对自己的信任和期望。所以我从各方面去严格要求自己，加强自身学习，安排好日常工作，深知自己不仅是一个工作者，同时也是最基层的管理着。

身为管理者应该以身作则，时刻牢记自己的职责，遵守酒店的各项规章制度，始终把酒店的利益放在首位，工作中遵章守纪，服从分配，勤学肯干不怕脏，不怕累。两年多来自己楼上楼下，楼里楼外，爬顶子、下井道，几乎跑遍和爬遍了酒店的每一个角落，熟悉了酒店现有的所有设备，酒店每一次的维修和安装，自己几乎都参加了，所以对酒店的所有设备几乎全都知道它的位置，为酒店设施设备的正常运转付出了自己心劳智慧和汗水，当然自己先后两次被评为优秀员工，三次得到了现金奖励，以至达到现在的经理岗位。

本人高中文化，曾在民营企业干了十八年的电气和机械装配维修工作，曾担任过电工、质检员、设备检修工、钳工、铆工、担任过车间主任、库管和销售、以及代理厂长等职务。但自己很清楚，酒店的设施设备保养工作对于我说是一个全新的行业，因此要结合实际把自己的经验用于实际工作中去，虽然工作有时候显得紧张繁忙，但我无半点怨言。在排班和安排时，充分考虑人员特长的搭配，努力完成上级指定工作，按轻重缓急，对工作作出安排，对工作中发现的问题及时反映和提出自己的维修建议。如针对1楼大厅的空调多年来效果不佳的现象做出了处理建议，分析是由于空调管道水循环不畅而造成制热制冷效果不佳，应加装管道增压泵来解决，后在周例会上经领导同意后，立即买泵加装，果然效果特好，解决了每年每季都要开大厅柜式空调的现象，给酒店大大节约了电费，达到了1楼大厅的制热制冷的良好效果。

虽然自己在工作中取得了一点成绩，但是离酒店和客人的要求还差之甚远，由于年龄和个人性格的原因，工作中过于谨慎有余，魄力不够，管理上抹不开面子，给酒店也带来了一

定的损失，不过失败是成功之母，正以为我知道自己的不足之处，才能使我加倍努力得工作和学习，使自己在以后的工作中能不断地改进和提高。

本人将在今后的工作中发扬已有优点的同时对一些方面的工作进行改进和强化，吸取别人的好方法，坚持对部门员工心态和技能的培训，对安排过的工作实行检查验收，保持有始有终，才能是我们的设备正正的为宾客提供优质的服务。

最后，祝我们在20xx年取得圆满成功，祝我们舒客酒店的未来更加辉煌。

以上报告敬请领导批评指正！谢谢！

## 工程项目总负责人述职报告篇五

各位领导、同事：

下午好！我是工程部项目主管xx[]现在由我来进行20xx年度的述职。我的述职主要分为三个方面。一、工作界面及工作职责描述；二、2019年度工作总结与20xx年度工作计划；三、目前开展工作的方法及工作中存在的困难与差距。

作为一名项目主管，我的工作职责就是在部门经理领导下，代表公司对工程建设项目全面负责。

所谓全面负责即是从一个项目立项开始到项目的.竣工交付，最后到项目缺陷责任期的结束。我们都应该参与其中并全面负责，首先一个项目立项后我们项目主管就应该及时跟进了解项目前期工作的进展情况，为后续的施工进场提前做好准备。

1.1、项目进场后我们要负责组织设计交桩、图纸会审、技术交底、施组评审等技术管理工作。

- 1.3、负责组织召开项目各参建方的对接会及第一次监理例会。负责与建设主管职能部门（质安站）的联系与协调。
- 1.4、参加重大施工技术方案、专项安全技术方案评审或专家论证。参加工程设计、清单编制方面的相关会议。
- 1.5、负责分解工程项目年度计划，按时编制上报各种统计报表（周报、月报、调度统计表）。
- 1.6、主动与地方政府及相关行政管理部门沟通、联系，负责处理工程建设过程中一般性事务。及时收集掌握突出性矛盾、问题的基本情况，为上级协调、处置、决策提供依据。
- 1.7、深入施工现场，负责检查、落实工程建设有关安全、质量、进度、技术及监理管理工作的各项规章制度。
- 1.8、负责组织施工现场发生工程洽商，和需报批的施工方案 的签认。配合合约部对因设计原因、及清单漏项导致的洽商和变更进行处理。
- 1.9、审核参建单位申报的支付证书及资金计划。对参建单位上报的工程量进行审核。
- 1.10、参与分部、分项工程的验收，负责组织单位工程的竣工验收。
- 1.11、负责工程建设过程中工程资料的收集、整理、归档及移交。
- 1.12、负责建设项目交付后缺陷责任期内的维修工作。
- 1.13、完成上级领导交办的其它工作。

我是20xx年x月8日入职xx公司的，年底工作差不多三个月，

三个月的时间说长不长说短也不算短，足够让我去了解公司的环境以及熟悉身边的同事，当然最主要的还是熟悉我所负责的工作。

进入公司后我被分配到了工程部，在接下来的一个月时间里我参观学习了公司在建的各个房建项目。在参观学习过程中，我学到了公司在项目上的许多管理制度及管理要求，同时也了解了各个项目的施工情况以及我们日常的主要工作内容。11月初我开始负责xx项目，由于之前一直是在施工单位工作，主要是负责一栋楼、或是一个片区的现场管理工作，突然一下接管整个一个项目，加之项目又面临着工期紧任务重、现场施工质量差、安全文明施工形势不容乐观等情况，当时就感觉身上的担子很重压力很大，所以很多事情不知道怎么开展，也不敢大胆放开手去做。而那时正值和xxx一期抢工期之时，了解到和xxx一期在外架还未落地的情况下要用不到两个月时间完成所有室外工程并交房。作为一名参加工作多年的房建项目一线管理人员，我当时都觉得这是不可能完成的任务，但是工程部经理通过踏勘现场实际情况、充分熟悉并研究图纸、加强与各方的积极沟通、从始至终坚守一线科学合理的指导施工，最终按期圆满完成了任务。xx项目的圆满交付让我明白在困难和压力面前我们千万不能退缩，我们要大胆创新勇于实践，成功永远属于那些敢想、敢做、敢吃苦、敢付出的人。同时让我理解到了作为一名项目主管我们不光要有丰富的专业知识及现场管理经验，同时也要具备良好的沟通协调能力，最重要的是还要有扎根一线艰苦不怕吃苦的刻苦精神。通过去年三个月的工作，我认识了身边很多优秀的领导和同事，也学习到了许多专业知识及施工管理经验，在接下来的工作中我想通过自身的努力得到公司的认可，让自己在职业道路上有更广阔的发展。

接下来我来说一下我的20xx年工作目标与计划。

20xx年是特别的一年，受到新型冠状病毒肺炎病毒影响，项目的



复工相比往年都要晚很多，这也给我们今年的工作带来很大的压力和挑战，但是不管今年有多难我已经做好了打一场硬仗的准备，今年我将在工程部部长带领下，按照上级要求的交付时间，在确保安全、质量的前提下完成xx项目的建设交付任务。

2、配合公司领导推进xxx项目进场，作为集团公司投资的项目，在确保按期交付的同时还要严格控制装修项目的成本。

3、跟踪xxx项目的前期工作进展情况，按计划推进项目的进场及进行基础施工。

4、学习计划：作为一名项目管理者，我们要通过我们的管理为项目增值，为公司创造效益，所以我们不光是要懂技术、懂管理、懂规范、懂法规，还得懂造价、懂经济，因此在今年的工作中我会加强项目成本及造价相关知识的学习，探索如何节约项目成本，提高项目效益，为公司后续市场化项目的管理积累经验。

首先作为一名项目主管我们是整个项目的领头羊，在管理项目的过程中我们既是管理者，同时也是服务者，我们不光要严格按照公司的相关管理制度管理好现场的进度、质量、安全，同时我们也要做好我们的服务工作，我们要及时协调解决施工过程中遇到的一切障碍，只有这样才能确保我们项目优质、高效的推进。

其次、作为一名项目主管我们要加强自身专业知识及管理水平的学习，努力提高自身的沟通协调能力，因为只有具备丰富的专业知识和现场管理经验才能不轻易被施工单位忽悠，同时也只有具备良好的沟通协调能力才及时处理好施工现场发生的各种问题。

最后、针对今年项目工期紧任务重这一点我会积极的借鉴去年其他项目管理成功的经验，在工作中多向有经验的同事学

习、多向领导请示汇报，确保我负责的项目优质高效的交付。

工作中存在的困难与差距

1、困难：目前我负责的xxx项目进度严重滞后，且施工单位劳动力资源不足，导致目前进度压力十分大。现场已进行多次督促效果不明显，希望相关领导协助督促施工单位老板落实工人进场，加快施工进度。

2、差距：作为一名从施工单位转变到建设单位的现场管理者，以前主要负责管事，现在不光要管事同时还要管人，所以在现场管理及沟通协调方面与公司其他同事存在差距，希望在今后工作中多向他们学习，减小与他们的差距。

以上就是我述职的全部内容，感谢各位领导同事的聆听，谢谢。