

2023年党员七一谈话记录 党员谈心谈话活动方案(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党员七一谈话记录篇一

为加强党员干部思想政治教育，畅通思想渠道，让干部放下包袱，轻装干事，共谋发展，提升党风廉政建设社会评价满意度，经支委会研究决定，结合部门实际，现就本局党员干部谈心谈话制定如下方案。

5月18日—5月29日

班子成员、党员、部分干部职工

1. 了解干部贯彻党的路线方针政策，落实上级及本部门决策部署工作的情况。
2. 了解干部履行岗位职责情况和主要工作实绩。
3. 听取干部在工作、生活方面的情况，存在的困难。
4. 对部门工作和人际关系方面有何要求、意见和建议。
5. 按照廉洁从政要求，适时提醒帮助干部。
6. 其他需要沟通交流的情况。

1. 局长：主要负责与班子成员之间、机关党支部书记进行谈话。
2. 班子成员：班子成员之间互相开展谈心谈话。同时，班子成员根据工作与对应的股室负责人进行谈心谈话。
3. 股室负责人：主要负责与本股室党员、干部进行谈心谈话。
4. 机关党支部书记：主要负责与机关支部委员进行谈心谈话，支部委员之间要互相谈话。

1. 高度重视。谈心谈话活动是听取意见建议、增进了解、凝心聚力的重要抓手和有效载体，积极参与，不走过场，防止和克服新的形式主义。

2. 确保实效。谈话中要做好

相关谈话记录，特别是要记录好谈话对象提出的希望、建议、要求等；谈话工作结束后，要形成相应工作报告。

党员七一谈话记录篇二

为丰富我校师生课余生活，展示我校艺术教育活动成果，为广大师生提供一个展示才华的平台，以提高我校师生艺术欣赏和艺术创作能力，特办此活动。

学生层面

1、书法：分为硬笔书法和软笔书法。

硬笔书法：一至三年级学生用铅笔，四至九年级学生用钢笔，内容、纸张由学校统一提供，每班选送5—7幅作品参赛。

软笔书法：六至九年级学生参赛，宣纸、内容由学校统一提

供。每班选送3—5幅作品参赛。

2、绘画：一至九年级学生全部参赛，内容、纸张由学校提供，画种、形式不限。各班先在班级里进行筛选，然后选送5幅作品参赛。

3、剪纸：社团处负责选学生参赛。

教师层面

书法、绘画不限，内容由学校提供，每个年管处须交书法、绘画作品各7幅。

1、所有美术老师必须要上交一幅作品，并注上姓名。

2、所有参赛作品须注明班级、姓名，务必在10月8日之前上交到社团处。

3、本次比赛分年级段设奖，将分别评选出一、二、三等奖若干名，颁发证书和奖品，所有优秀作品将装裱好并在学校走廊等醒目之处上墙长久展出。

党员七一谈话记录篇三

2020年党员谈心谈话活动方案（附表格）

国企公文写作昨天极开展谈心谈话是党的优良传统和政治优势，也是新形势下运用批评和自我批评武器，推进全面从严治党向基层延伸的重要抓手。根据全省州组织部长会议部署，决定从今年开始，在全州党支部中广泛开展以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题的谈心谈话活动。现制定如下活动方案。

一、指导思想

紧紧围绕加强和规范党内政治生活重大任务，立足全面从严治党目标，进一步深化“两学一做”学习教育成果，以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题，在党支部内广泛开展谈心谈话活动，帮助党员坚定信仰、增强党性，查找问题、改进不足，疏导情绪、增进感情，加深同志间的理解支持，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力。

二、谈心谈话对象

谈心谈话的对象是党支部全体党员和入党积极分子。党支部书记

、支委成员、普通党员和入党积极分子之间都要广泛开展谈心谈话，确保全覆盖、无遗漏。

三、谈心谈话内容

谈心谈话内容要贴近党员、贴近生活、贴近思想，根据不同对象的具体情况，做到有的放矢。重点围绕四个方面开展谈心谈话。

四是谈宗旨、谈奉献。主要围绕“三个为什么”（入党为什么，现在做什么，将来留什么）进行谈话，教育引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观，全心全意为人民服务，为共产主义事业而奋斗，更好的实现人生的价值，时刻保持共产党员的先进性和纯洁性。

四、谈心谈话方式

谈心谈话活动采取以定期谈心为主，双向约谈和专题谈话相结合

的方式进行：

(一)定期谈心。党支部内每半年专门组织开展1次谈心活动，活动前要结合支部实际制定详细的谈话计划，可按月确定谈心安排表，固定谈心工作日，并根据每个党员的实际情况确定谈话提纲。

要确保党支部书记与每名党员每半年至少有1次专门面谈，支委委员和党小组长每半年与所联系的党员、发展对象和入党积极分子至少有1次专门面谈。定期谈心要做到应谈必谈、面对面、一对一，不能以单纯谈工作代替谈心谈话，做到评价党员客观公正，指出问题一针见血，批评教育触及灵魂，关心关爱细致入微，听取意见虚心实意。

对于离退休老党员、流动党员和有特殊情况的党员，可根据实际情况灵活采用登门访谈或电话访谈的方式进行谈心谈话。要通过定期谈心努力把各类问题“谈”在萌芽状态。

(二)双向约谈。党支部要摸清党员的性格特点、长处缺点，经常有针对性地找党员约谈，做到“八必谈”，即党员工作变动或职务调整必谈、党员预备期满或办理退休必谈、有苗头性倾向性问题必谈、遇到工作挫折或情绪持续低落必谈、遭遇家庭变故或重大困难必谈，党员民主评议中“基本合格”和“不合格”票数较多的必谈，受到表彰或处罚必谈、与他人产生矛盾必谈。约谈要谈深谈透，并提出改进的要求和希望，最大限度发挥好谈心谈话“预警器”“减压阀”的作用，防止好事变坏事、小问题变成大问题。

约谈党员一般由支部书记主谈，特殊情况也可以委托支委成员或党小组长谈。党员也可以主动申请约谈支部书记、支委成员和其他党员，积极汇报思想、反映困难，与有不同意见的同志交心谈心。党支部要确定专门联络人员和联系方式接受党员约谈申请，并在3个工作日内答复约谈时间和地点，确保党员想谈就可以随时约谈，形成党员间互帮互助互勉的长效机制。

(三)专题谈话。结合组织生活会、支部换届选举、考核考察等工作开展专题谈心谈话，结合谈话主题有针对性地提出希望和要求。组织生活会前的谈心谈话要坚持政治性、原则性和战斗性，认真开展批评，相互查摆问题，形成团结共识。

五、活动要求

(一)注重责任落实。各地各单位要把谈心谈话活动作为发扬民主、严肃党内政治生活的重要抓手，加强组织、统筹谋划，结合不同地区、不同领域实际情况，精心制定活动方案，抓好督促落实，使之成为党支部化解矛盾、增进团结、推进工作的有效措施。

话中反映的问题和困难。

各级组织部门要采取不定时间、不定地点、不定对象“三不定”方式开展谈心谈话活动督查，并对工作开展不及时、敷衍塞责、应付了事的地区单位进行通报。

(二)注重工作创新。谈心谈话要坚持开诚布公、以诚相见。用真情引导党员敞开心扉、打消顾虑，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话，通过“鼓励式”“疏导式”“诫勉式”谈心，使同志关系更加融洽，党员活力进一步激发。要畅通谈话渠道。除面对面直接约谈，鼓励通过电话、短信□qq□微信等方式丰富拓展谈话形式，充分利用下基层调研、参加会议等时机进行随机谈话。

对普遍性的问题，也可以组织集体谈话，集中收集意见建议。要营造轻松、和谐、民主的谈话氛围。引导党员在拉家常式的谈话过程中打开心扉，对一些思想疙瘩、复杂问题，反复谈、深入谈，做到思想交锋、感情交融。

实行谈话问题清单销号制，强化跟踪问效，以问题是否得到解决、诉求是否得到满足、情绪是否得到疏通、工作是否得

到促进、情意是否得到增进、党员是否满意为标准，检验整改行动，不断提升工作实效。

党员谈心谈话整改落实情况作为党员评议的重要依据和个人评优评先的重要参考。党支部要根据谈话结果，对谈话征求的意见建议认真汇总研究，对有利于工作的及时研究采纳，对有借鉴意义的及时总结推广，并有针对性地提出加强支部领导班子和党员队伍建设的意见。

(四)注重长效机制。党支部要以“两学一做”学习教育常态化为契机，研究制定本支部党员谈心谈话活动计划和详细方案，明确谈心谈话的时间、内容、形式、效果，使谈心谈话活动融入日常、抓在经常，确保谈心谈话活动常态化和全覆盖。要分级建立谈心谈话台账和资料档案，统一制定发放记录表(样表见附件)，详细记录党员谈话的主要内容、反映的突出问题和整改落实情况，随机谈话的内容要在谈话结束后及时进行补充记录。

工作考核内容，作为党支部书记履行职责的重要内容，切实做到谈心

谈话

有记录、有督促、有考核。各地各单位开展谈心谈话活动

情况

分别于6月、12月底前以书面形式报上级组织部门。

附件：党员谈心谈话记录表党员谈心谈话记录表

时

间

地

点

谈话人姓名

职

务

谈话对象姓名

职

务

谈话主要内容

提出的意见建议

改进落实情况

备注

党员七一谈话记录篇四

为加强党员干部思想政治教育，畅通思想渠道，让干部放下包袱，轻装干事，共谋发展，提升党风廉政建设社会评价满意度，经支委会研究决定，结合部门实际，现就本局党员干部谈心谈话制定如下方案。

一、时间安排

5月18日—5月29日

二、谈心谈话对象

班子成员、党员、部分干部职工

三、谈心谈话内容

1. 了解干部贯彻党的路线方针政策，落实上级及本部门决策部署工作的情况。
2. 了解干部履行岗位职责情况和主要工作实绩。
3. 听取干部在工作、生活方面的情况，存在的困难。
4. 对部门工作和人际关系方面有何要求、意见和建议。
5. 按照廉洁从政要求，适时提醒帮助干部。
6. 其他需要沟通交流的情况。

四、谈心谈话方式

1. 局长：主要负责与班子成员之间、机关党支部书记进行谈话。
2. 班子成员：班子成员之间互相开展谈心谈话。同时，班子成员根据工作与对应的股室负责人进行谈心谈话。
3. 股室负责人：主要负责与本股室党员、干部进行谈心谈话。
4. 机关党支部书记：主要负责与机关支部委员进行谈心谈话，支部委员之间要互相谈话。

五、相关工作要求

1. 高度重视。谈心谈话活动是听取意见建议、增进了解、凝

心聚力的重要抓手和有效载体，积极参与，不走过场，防止和克服新的形式主义。

2. 确保实效。谈话中要做好

相关，特别是要记录好谈话对象提出的希望、建议、要求等；谈话工作结束后，要形成相应工作报告。

党员七一谈话记录篇五

为全面准确了解和掌握干部的思想、工作、学习和生活状况，经研究决定，将在全局开展谈心谈话活动，并制定如下工作方案。

为深入贯彻xxx和市委**x学习教育要求，结合**局工作实际，开展以“守纪律、讲规矩、敢担当、传关爱、有作为”为主题的干部谈心谈话活动。

1. 由局主要领导对局班子成员谈。
2. 由局主要领导对各股、站负责人谈。
3. 分管各领导对分管股、站负责人谈。
4. 分管各领导对分管各股、站工作人员谈。

xx年1月4至2月底□xx年8月1日至9月中旬。

谈心谈话采取双向互动、一对一、面对面的方式进行。

1. 了解掌握谈心对象的思想、工作、作风、学习及家庭等情况。
2. 了解选人用人规定、规范选人用人行为方面情况。

3. 指出谈心对象存在的缺点和问题，明确努力方向，提出改正的方法和要求。

4. 征询谈心对象的意见、建议和要求，查找本部门本单位及本人存在的问题，剖析存在的问题和根源。

5. 交流思想，倾听谈心对象的呼声，了解谈心对象的真实想法，沟通彼此思想和感情。

6. 开展批评和自我批评，消除彼此间的误解和隔阂，化解相互间的分歧和矛盾，增进彼此间的信任。

7. 干部主动要求谈心谈话的内容。

1. 高度重视，精心组织。全体机关干部职工要从讲政治、讲大局的高度出发，把开展谈心谈话作为集中解决干部职工关心的热点、难点问题，帮查问题，整改提升，增强机关凝聚力，提升单位工作满意度的一项重大任务，认真按照本通知搞好谈心谈话活动。

2. 狠抓落实，确保实效。要把谈心谈话活动的开展落到实处，要认真做好谈心谈话记录，填写好《党员干部谈心谈话记录表》。谈心谈话要做到敞开心扉，坦诚相见，以心交心，鼓励机关干部职工讲真话、讲实话，提出好的意见和建议，交流工作，确保活动取得实效。

3. 深入总结，认真整改。要按时完成谈心谈话活动。活动结束后，要把谈心谈话活动中存在的问题、意见和建议进行梳理归纳和统计，并形成切实可行的整改方案，列出明确的整改时限，集中力量进行整改。