

2023年对大学校长的考察报告(通用6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

对大学校长的考察报告篇一

本人任校长兼党委副书记，学校行政工作，协助书记党委工作。在、市的和省教育厅的下，以精神为指针，科学发展观，市五届人大四次会议审议的《工作报告》“支持**医专申办本科院校”的精神，在班长的带领下，和班子团结一心，理解，支持，以教育教学质量为，办学条件，内涵建设，扎实办好名副其实的专科学校，申办本科院校，学校发展，圆满了任务。现述职述廉：

一、教育教学质量，办学

1. “申本”工作。

“申本”工作是**市工作，年初，在、市的支持下，教育部申办本科院校标准，我和班子一道带领全校教工筹备，内涵建设，在办学规模、专业建设、师资队伍建设、教科研等已申办条件。新校区征地910亩已获省批文，正在办理征地手续；新校区一期规划、设计建筑图纸审查工作完毕；向银行**分行申请贷款1.46亿元，市、学校融投资6000万元已；消防审查正在。工程监理招标已，市已将新校区工程施工纳入**市城市建设与中建七合作项目之中，工程建设合作模式bt模式，计划月底前开工。

2. 办学条件。

在抓新校区建设的，了老校区4万平方米教学实验大楼和1.2万平方米两栋学生宿舍楼建设，总投入近8000万元。已建成并于9月投入使用；新购仪器设备总值近1000万元，现仪器设备总值5500余万元，注重医学基础实验室建设，实验室标本条件和都有，是“生命科学馆”收藏标本1500多件，全省一流；新增图书17万册，现有图书83万册。地了办学条件，了教科研需要。

3. “人才强校”战略。

我和学校班子“申本”和人才培养模式改革需要，人才引进和培养。转评、晋升中、高级职称110人，副教授24人，全校教授、副教授人员达105人，提前一年“百名教授工程”。共引进硕士生和副高职称33名。师资队伍培养，学术技术带头人、青年骨干教师及培养55人，“双师素质”教师77人；59人攻读在职硕士生，派送教师外出培训、进修255人。

4. 创新人才培养模式，教科研工作。

教育部16号文件精神和学校人才培养、行业基层需求，带领教学管理团队“校院(企)合作”办学模式和“工学”人才培养模式，各专业人才培养内涵建设，临床专业“1+2m”人才培养模式改革，临床专业学生年在校学习基础理论知识，年在教学医院、附属医院教学、实验实训，年在各实习医院实习，最后月卫生院实习，为卫生院和毕业生就业双选搭建平台。是就业工作贯穿于人才培养全过程的创新体现。

护理专业创建并被省教育厅定为河南省专业，口腔医学专业创建并被省教育厅定为河南省高等教育示范性实训基地；厅教学获奖9项，省级2项。获省级“十一五”规划课题2项，获批市厅级科研、教改项目19项，获市厅级科技奖励41项，发表论文518篇，核心期刊136篇。在医学会公布的全国42所高职高专医学院校教育教学论文发表上排名。

5. 就业机制，基层就业率。

的就业工作思路是把健全的毕业生就业市场体系、就业结构工作。主题、内容、多样的宣传、教育工作，鼓励毕业生面向基层就业，开拓就业市场，已与26家县市卫生局、320余家用人稳定的用人合作关系；就业渠道，举办大型招聘会3场和专场招聘会15场，就业岗位3700余个；与5家医学类兄弟院校结业联盟，就业信息共享；就业服务，就业，毕业生就业教育贯穿三年教育全过程，对就业学生有性地“一对一”就业和帮扶，应届毕业生就业率95.26%，基层就业率62%，比12个百分点，62名学生参加20**年度志愿服务“西部计划”、“三支一扶”服务“贫困县”活动，并有71名学生光荣入伍。

6. 职教攻坚项目，“教育服务年”活动。

高等医学院社会服务职能和资源优势，依托本校级、省级示范性实训基地和豫健高职教育集团，服务医院企业，人才培养和社会服务相，依托行业办学，面向基层，紧密岗位培养人才；职业技能培训和再就业培训，无偿培训医疗卫生人员1万余人，了学校与行业之间资源共享、优势互补的步伐，拓展和了融教学、职业技能培训于一体的实训基地，为**及周边地市基层卫生人才队伍的培养、基层卫生事业的发展了强的支持。

以豫健医药卫生高等职业教育集团为平台，对人才培养和课程设置，科技服务与合作项目29项，集团内部安置毕业生就业407人，“校院一体，融合双赢”办学，了学办学和医院、企业办院(企)“双”。护理、临床医学、药学和口腔医学四个专业实训基地建成校内实训室118个，仪器总值2402万元，为实践教学改革奠定了基础，高职集团资源共享平台，突挥出区域辐射和社会服务能力。在全省评估检查中，检查组评价。

7. 思政工作，资助工作荣获“双优”。

大学生思想政治工作，“辅导员培训月”，经验交流座谈会、素质拓展训练、专题报告会、演讲比赛等，辅导员、班主任队伍综合能力和管理。庆祝建国60周年，以“我爱我的祖国”为主题的征文、摄影、歌咏、演讲等系列活动，激发学生的爱国主义热情。“感动校园十佳学子”评选、青年志愿者服务活动。实践活动，大学生的综合能力和竞争力，多名学生在河南省届大学生艺术展演活动、全国大学生英语竞赛河南赛区比赛及河南省第七届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛等比赛中获奖。

助学贷款工作连续4年在全省本专科高校考核中优秀等次，资助工作在教育厅首次考核中优秀等次。发放助学贷款460.9万元，发放奖、助学金546.3万元。选派26名学管人员分赴我省18个地市对贫困学生家访。

8. 附属医院软硬件建设。

二附院以创建三级甲等医院为，医疗质量万里行活动，，为患者服务，医患关系，省文明验收；医院门诊量为12万人次，收入7000余万元，基础设施建设，1.12万平方米的新门诊大楼建至5层砌体，医院的办院。

三附院医疗质量万里行活动，服务创新，管理创新，拓展了医疗服务市场，了医院整体形象，医院门诊量1.67万人次，同比增长15%，收入500万元。加入120急救网络，接诊救治率100%。

附属医院临床教学工作，教学管理，对实习生的实习带教工作，实习生的临床实践能力。“院中有校”的教学模式，一、二附院接收二年级临床专业学生在医院上课、见习、实训，医学人才培养质量。

9. “以人为本”创建平安、校园。

防甲流防控工作，每班配备红外线测温仪，三人配备一支体温计；并启动应急预案，晨检制度和缺勤随访制度；强甲流防控知识的宣传、教育，使全体师生预防；医学院校优势，自制中药，预防，防止甲流传播。

安全防控能力，消防、法制、安全等的教育，消防演练和应急演练，大学生的安全意识，培养学生自我安全管理能力。安全规章制度，细化管理。拉网式排查，点面，明暗、轻重，预防不安全因素的。门卫管理，凭证出入制度。无重大事故，被评为市综合治理先进、人防教育先进、内保先进。

招生工作录取专科生共6310人，普通专科生2614人，均创招生历史新高。组织多种活动教职工生活。精神文明创建、综合治理、全民创业、老干部、信访、计划生育、大学生村干部等都地工作，学发展。

二、勤政廉政，“一岗双责”

1. “一岗双责”，廉正责任制。

本人学习《中共关于健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和省、市廉正建设的规定，注重制度建设，了考核、处罚和责任追究措施，了对职责范围内工作的监控，开创学校党风廉政建设和反腐败斗争新。党风廉政宣传教育，反腐倡廉教育的制度化和经常化。“廉政文化月”活动，廉政文化进学校、进课堂、进家庭活动，筑牢思想防腐线。监督制约机制，源头治腐工作。学校“三重一大”、校务公开等制度的修订和，在学校干部任免、基建、招生、设备购置、大宗物资采购、职称晋升等，民主监督范围。把党风廉政建设责任制的与工作紧密起来，“一岗双责”的工作格局。拒腐防变、廉洁从政的自觉性，把廉正建设与职责范围内的责任制工作一起、安排、督查，经常分析行政的廉

正建设情况，解决问题。职责范围内的工作，以解决全校师生反映的问题为，作风效能建设，党风廉政建设责任制，坚决纠正不正之风，全校无一例违反廉政规定的案件。在全省高校反腐倡廉建设工作检查考核中，考核组的好评。

2. 廉洁自律，自觉廉政勤政。

省委廉洁从政12条规定要求，本人《**医专党委关于作风建设的八个带头五项承诺的规定》，不谋取任何不正当利益，廉洁从政，讲党性、重品行。本人住房为爱人集资的住房；爱人在**市三院任党委书记，儿子大学毕业已在外地就业。按标准接待和公务往来，高消费场所活动。不在任何企业兼职领取报酬和奖金。

3. 民主建校，的监督。

本人遵守党纪政纪；遵守党风廉政建设责任制规定。自觉监督，批评与自我批评，权力观、地位观和利益观，牢记全心全意为服务的宗旨，共产党员的先进性。职代会、工会参政议政作用，吸纳民主党派和党外人士意见，广开民主建言献策渠道。发展劳动关系这条主线，健全校务公开工作责任制，校务公开工作的质量和。

的主要问题是，理论学习系统，调查还，管理。在今后的工作中，我决心以更高的标准要求，，同班子一道带领全校教职员工办好满意的教育，为**市地发展应。

对大学校长的考察报告篇二

各位领导、各位老师、同志们：

大家好！

首先，我代表全体师生，向莅临我校指导工作的各位领导表

示欢迎！向一如既往关心支持我校发展的县教体局表示感谢！

自8月20日服务于四中，至今已经过去了一个学期，校长个人述职报告。在工作中能得到四中全体师生的理解和支持是我的荣幸。“校长”二字对我来说并不非是一种荣誉，而是一种压力和责任。实践证明，作为一长应该有“鲜明的思想、明确的思路、可行的措施、以及科学的管理方法和人文的管理艺术”。但是，我不具备，我将秉承教育家们所倡导的先进的管理理论和科学的管理方法，秉承名优学校成功的管理经验和优秀的管理模式，本着“在继承中创新，在创新中发展，在发展中提升”这一策略来开展工作。

然而，通过管理的进一步深入和管理的精细化，使我深深地感到自己的政治素质、文化素养、人文底蕴、决策能力、管理水平、服务意识都还有待于进一步完善和提高。要胜任这一职责，靠的就是教育体育局的大力支持和正确领导；靠的就是我们全体教师“以校为家、公而忘私、团结协作”的合力；靠的就是我们全体教师“任劳任怨、爱岗敬业、务真求实”的精神！就是县教体局的大力支持给予了我干好工作的动力，就是四中全体教师的`这种合力、这种精神，坚定了我努力工作的信心和决心。为此、我们拟定了学校发展的三年规划和五年愿景：通过三至五年的努力，把四中打造成一所“教育设施一流、学校管理一流、师资队伍一流、教学质量一流、社会影响一流”的新型学校。为了实现这一愿景，我们提出了“五项”治校方略，即：“关爱生命、安全固校，规范管理、依法治校，以人为本、以德立校，科学决策、民主理校，提升品位、质量强校。”下面，就此五点谈谈我的看法：

一、关爱生命、安全固校

众所周知，没有一个安全、稳定、和谐的校园氛围，没有一个安全、稳定、和谐的教育环境，何谈教育质量？何谈学校的生存与发展？又怎么能谈得上我们学校、我们教师、我们

学生的荣誉与尊严，校长述职报告《校长个人述职报告》。学校安全无小事，在安全问题上我们从小处着眼、大处着手。学生安全出问题，有可能丢掉我们的饭碗，甚至判刑。所以，在校园安全工作中，我们决不能掉以轻心，始终落实校园24小时巡逻制度，严守校门，学生出校要有班主任签字或家长带领，否则，一律不得离开校园；非本校教职工没有校长同意，任何人不得以任何借口进入学校，否则、要严厉追究门卫和值班教师责任。突出重点、明确责任，切实落实学校食堂、食品安全监管责任，严把食堂管理“九关”，确保师生饮食安全。我们进一步健全校园安全制度、安全防范措施和安全应急预案，加强安全演练，提高学生自我防范、自我保护意识。学校与班主任及教师签订了“安全责任书”，明确责任，狠抓落实。学校每月至少要开展一次学生安全教育活动，各级各班每周至少要进行一次安全教育。健康课、法制教育课每学期分别不少于8节，并在班级课程表上注明上课时间，课任教师要有教案。安全重如山，责任大于天。责任共担，规避风险，才能同撑一片安全的蓝天。

二、规范管理、依法治校

在我们的学校，任何人不能凌驾于制度之上。制度是我们学校稳定与发展的根本与前提，老夫子曾经说过：君子务本，本立而道生。制度的关键在执行，所以，在学校的管理中，我们要特别强调执行力。我们将进一步建立健全学校合理的、科学的、人文的、可行性强的各项规章制度，进一步改革和完善学校分配制度，实行按劳分配、优劳优酬，努力使绩效工资发放做到公平、公正、公开、合理。在这方面要求教师做到：有令必行，令行禁止。

三、以人为本、以德立校

在学校管理上，我们将进一步强化“以德立校、科学决策、以情感人、以德服人”的管理理念，使学校逐步形成一支“与时俱进、德高业精、和谐团结、创新奋争”的师资队伍

伍，共同创造“和谐、文明、阳光、人文”的四中新形象。不要问四中给我带来了什么？我们大家要常常问问自己：我为四中做了些什么？在我们这支团队里，每一份子都要牢记：无论人非厚德高古，公评他是众望一归。在这方面要求教师做到：善言同事，善言四中，德泽同事，德泽四中。

四、科学决策、民主理校

我们要把“民主理校，人人有责”细化为“学校发展，是我的责任；学生成长，是我的责任；校园安全，是我的责任；教育质量，是我的责任”。学校一切的一切与我都有责任，这一理念要充分树立起来。我们将实施分层次、分级段管理制度，明确领导分工，细化责任范围。希望各位老师，特别是班子成员在教育教学及管理工作中，要找准自己的位置，干好自己的工作，少说空话，多做实事；要时时处处用心维护我们四中的形象与荣誉，不利于团结的话不说，有辱于四中的事不做。团结就是力量，合作才能成功！在这方面要求教师做到：恪尽职守，各司其职，各负其责。

五、提升品位、质量强校

学校的立足之本，在于教育教学质量的不断提升；学校发展的关键，在于教师爱岗敬业精神的不断升华。也就是说：学校的生存与发展取决于我们每位教师的责任心和危机感；学校的荣誉与尊严取决于我们每位教师的事业心和使命感。以质量求生存才是硬道理。在这方面要求教师做到：凝心聚力，同心同德。勤奋敬业，不辱使命。

尊敬的老师们，我们肩上的责任关系着学生、家庭和社会的未来，只有以充满着无私和宽容的爱心投入工作，才能无愧于我们光荣的职业。我们应以高尚的人格感染学生，以文明的仪表影响学生，以广博的知识引导学生，以博大的胸怀爱护学生，希望我们每位教师争做学生欢迎、家长满意、同行敬佩的合格教师。

我相信，在各级领导的关心和社会各界的大力支持下，在我们全体师生的共同努力下，四中的明天会更加美好！

对大学校长的考察报告篇三

各位领导、各位同志：

你们好

我于20_年底被任命为_大学校长，迄今将近x年了。这期间学校发展快、任务重、经费紧、领导人手少，我个人兼职多、事务杂，疲于应付，常常体会到当家之难。不仅学校规模壮大了，办学水平也有了提高。教学、科研、科技开发、生产、后勤诸方面都取得了进展，这是各级干部同全校师生员工共同努力的结果，我个人也尽了微薄力量。现着重汇报几个问题：

1. 坚持正确的办学指导思想。

教育是一个关系国家民族前途的大问题，要始终把教学和科研放在学校工作的首要位置，不能本末倒置。根据“教育为社会主义建设服务”的方针，重视精神文明建设，培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的社会主义建设人才，是我们几年来努力的方向。因而较好地处理了教学科研与开展有偿服务的关系。开展有偿服务一是教育改革所必需，使学校更紧密与社会联系；二是经济建设所要求；三可锻炼和提高师资队伍；四是可改善办学条件和教师职工生活。基于这样的想法，我们强调科技开发要尽可能与专业相结合，用知识去为社会创造财富，要有组织开展，收入要统筹兼顾，重视社会效益，反对搞地下创收，反对学生经商。

对少数人违反规定影响教学工作质量、损害集体利益、谋取私利的行为，旗帜鲜明地进行批评甚至必要的处分。重视培养学生成为全面发展的人才，对学生进行事业心、献身精神

的教育，多次对学生的讲话中总是强调要端正学习目的性，把掌握好科学文化知识同准备为四化作贡献结合起来，指出他们将成为跨世纪的建设者，实现四化的重任将历史地落在这一代青年的肩上，提高他们的使命感。当资产阶级自由化思潮一度波及我校，少数同学在校园内组织违法的活动时，我旗帜鲜明地加以反对，在座谈会上对他们进行批评教育。

2. 抓改革注重实效，不图一鸣惊人，但求扎实前进。

中共中央关于教育体制改革的决定提出，在高等教育体制改革的同时，要改革教学内容、教学方法、教学制度，提高教学质量，是一项十分重要而迫切的任务。几年来，教务处和各系在教学改革方面采取了一系列措施，凡是有利于打破大锅饭制度，有利于奖勤罚懒，调动教学和学习积极性的改革措施，我都大力支持，如实行学分制、中期选拔制、奖学金制、双学位制等。在教师中强调教书育人，反对少数人只顾捞外快不管教学质量的倾向，严格教学管理，开展教学检查，评选教学优秀奖，重视教学成果在评职称中的作用。评职称是大家所极为关注的一件事，几年来我反复强调要全面衡量，不能用外语少几分或工作量少几个学时就把人卡住，也不应把专家对论文的评语作为的依据，而应该特别注重教学和科研工作的实际表现和成效，对发扬正气，促进教师重视教学和科研有一定作用。此外在扩大办学规模，调整专业设置，进行专业改造和教学计划、教学内容的改革也进行了一定的工作。对学生也是本着以从严治校的精神，严格学籍管理、严格教学纪律、严格考场纪律，执行留级、退学制度，强调要有一定淘汰率。在学生中引进竞争机制，评定优秀毕业生等。

科研工作引进竞争机制，实行编制浮动，按课题、任务、经费给编制，有利于争取课题的积极性。校办工厂管理体制进行了改革，有利于加强领导，提高管理水平，并为筹建全校生产区打下了基础。

后勤各单位强调服务育人，为教学第一线服务。有关部门在

为师生员工排忧解难方面做了不少工作，例如解决了一定数量教工两地分居问题、住房问题，给经济特别困难的同志几次重点补助，今年又解决了一些子女自费上学问题。此外在整治校园环境，改善宿舍、食堂条件和其他必要的生活设施，加强管理等都做一有成效的工作，对稳定教学秩序起了很重要的作用。

3. 重视校风与学风的整顿与建设。

要培养高质量的学生，必须要有好校风，使学生一加入到这个大家庭就受到好风气的熏陶。但好校风不能短期内建成，必须有较长期的工作和积累。几年来，一直重视对新生的入学教育，开展了两次较大规模的学风整顿。在这些工作中，我与其他领导一起努力抓出一定成效，去年整顿学风规定的十条还逐句进行修改。

本学期又提出在学生中“反对懒散积习、培养紧张、活泼的风气”。我们经常重视精神文明建设，在学生中加强思想政治工作，加强理想和纪律的教育，表彰优秀学生。同时也注意丰富第二课堂活动，改善学生课外活动和生活的设施，给学生买彩电，建澡堂、游泳池、学生活动中心和室外电影场，丰富了学生的课外活动内容。在学生工作中，积极提倡学生参加管理，学生自己管理自己。总之，我们采取了一系列措施，致力于建设一个良好的学习环境和教学秩序，取得了明显的成效，当然问题还不少，但进展应肯定，对大多数同学而言，学习风气比过去好了。以前爱什么时候放电影就放，现在星期六晚上放电影，舞会也只在节假日开，逐步已成习惯。

4. 虚心采纳各方意见，用以改进工作。

由于工作任务重，时间少，我深入基层，接触师生不够。有时通过座谈会或个别交谈听取意见。认真阅读和处理来信成了我听取意见的良好途径之一。一位年青教师给我写信，要

求我到单身宿舍听取意见，我随即于星期六晚上和施祖美同志到单身教工宿舍召开座谈会，随后又让有关部门再开一次座谈会，及时改进工作。一位教工来信中诉说评职称中所受的委屈，我随即于星期天下午家访，当了解到确实情况后，尽力帮他排忧解难。几年前我曾经与几位同志一起在学生宿舍住了十多天，也是因为收到学生反映宿舍生活秩序的一系列问题之后采取的措施。那次下去解决r一些问题，推动了宿舍管理的改革。一位同学诉说走读的难处，我随即同王云亭同志(已故)于一个清晨五点半，从三叉街乘公共汽车来校，体验转车的艰难，并采取一定措施，一是让校车送中学生后顺便到几个站接候车的学生，二是多余的宿舍让走读生住，三是把上课时间改到8点。轻工系一位学生来信，因一年级多科补考将得不到学位而苦恼，我同教务处商量后，复信勉励他只要后面有突出进步，不仅能得学位，而且还可能成优秀生。

他由此而发奋努力，上学期来信报喜已得奖学金，我也从中得到安慰。对校友来信也一样认真对待，一位无线电毕业生分配到宁德后没有工作，但县广播台需要人又调不进，部门所有制限制了他的作用的发挥，我一方面给他复信，一方面给当时副专员江玉顺写信，江复信表示要解决。

5. 存在问题和困难。

(1) 扩大高校自主权的决定至今没有得到落实。

(2) 个人社会工作负担太重。据今年1月至9月底的统计。在这273天中，我参加全国会议54天(其中全国人大会议25天;中国科协全国委员会s天;全国高校会议8天;《中国科学》、《科学通报》编委会4天;国家自然科学基金评审会12天)，省的会议及有关活动47天(其中省委党校_大读书班15天;省高教代表团到广州考察8天;省教委所召开的各种会议8天;省科协系统召开的会议11.5天;省长、省委及其他部委召开的会议4.5天)，若加上评职称2天，到泉州、莆田、宁等等地参加

福大校友会成立大会计8天，共121天。约占44%。余下约22周，校内开会63次，平均每周开会3单元。从事专业_工作时间合计16天，占5.8%若把参加科协、基金会及编委会等算在一起计49天，约占20%(3忙于事务性工作，没有时间学习，也没有精力来思考一些全局性和根本性问题。

(中工作不够深入，抓落实不够。

(导关于为政清廉问题，我自省是可以经得起检查的几年来，我一直重视坚持党性原则，没有给一个人封官许愿过，没有对一个人讲过他的要求(例如职称)是因为我的支持才得到解决的。相反，若有人对我表示感谢时，我总是说关键是你条件符合，如果说我支持的话，那是从工作需要和处事公道考虑的。

6. 几点打算：

(1)用治理和整顿的精神指导学校工作，进一步致力于建设好校风。

(2)深入教学改革，要在专业改造、教学计划、教学内容和方法进行改革，整顿教风.提高教学质量，用以推动学风的进一步好转。

(3)加强科研和科技开发，逐步形成几个研究中心，提高学术水平，促进学校紧密与社会联系。

(4)注重师资和干部队伍建设，关心年青教师干部的成长，为教师职工排忧解难。

谢谢大家

述职人□_x

20_年_月_日

对大学校长的考察报告篇四

本人任现职一年来，我觉得自己在思想、工作、学习以及个人素质能力等各方面都有进一步提高。现对自己一年的工作述职如下：

1、工作思路的转变以及体系化

通过一个礼拜的学习，明确了本职工作的意义：即思想教育工作是辅导员的第一要务。作为年级辅导员，要建立一种服务意识，我们的责任是帮助和指导学生如何更好的走过大学四年，是帮助学生如何更好的成材。通过几位领导和老辅导员的培训，使自己以往对工作略微凌乱的想法逐渐的形成体系，对自己工作的意义及内容有了更全面更深刻的认识。

2、辅导员个人素质的提高

在这一个礼拜的学习中，我逐渐的认识到，成为一个优秀的辅导员并不是一件容易的事情，需要自己在各个方面逐步的完善自己，补充自己的知识空缺，提高自己的工作能力。

要成为一个合格的辅导员，敬业精神可以说是所应具备的首要素质。学生刚进入大学，具有很强的可塑性，但是把他们培养成适合社会需要的人才需要四年的时间，这是一个逐渐的由量变到质变的过程，这就需要我们付出极大的耐心和心血，进行踏实细致的工作，只有我们热爱自己的工作，全身心的投入，才能在工作中不断的积累经验，提高自身能力，锻炼自己，完善自己。

就像前面所说的：思想教育工作是辅导员的第一要务。要使学生树立坚定正确的政治信念，建立科学的世界观、人生观和价值观，我们自身必须要政治信念坚定，要有一个系统的

思想体系，有一套对社会对人生的系统的看法。而且这套体系还必须能被学生接受，对学生起到一个正确的引导作用。这就需要我们z把国家、社会和学校的发展目标和具体工作结合起来，更深入的把握学生的心理。

我们所面对的学生，有着各自不同的性格和行为方式。作为辅导员，我们首先要能学会接受和理解他们，要有宽广的胸怀。这就需要我们必须要有一个良好的性格结构和心理品质，还要有积极稳定、热情乐观的精神面貌。身教重于言教，辅导员的精神面貌将直接影响到学生积极性的高低，整个集体士气的高低。

以上三方面，是成为一个合格辅导员的基本要求，而要成为一个优秀的辅导员，必须要有出色的工作能力。比如对问题的判断能力，在多项工作中应该善于判断其重要性和紧迫性，集中精力解决主要问题；在解决问题的过程中，还好能善于集思广益，找到解决问题的最佳方案。比如组织管理能力，只有在学生中建立起责权明确，分工明确的负责体系，处理好自身同上级、同事、学生的关系，创造一个和谐的环境，才能有效的开展工作，实现工作目标。比如创新能力，对问题能够从新的角度、新的思路来去看待和解决才能抓住机遇，处于主动的位置。比如学习能力，任何一个人的经验都是有限的，只有不断的及时的在自己和别人的工作上进行总结与学习，才能更快的提高自己。而要更有效的帮助学生全面发展，我们还应该学习各种相应的专业知识，例如心理学、管理学，教育学等。

1、思想教育工作

新生刚刚进入一个全新的环境，只有在入学之初加强对他们的思想教育工作，才有利于在他们中间建立一个科学的世界观、人生观和价值观。思想教育工作必须以人为本。我们的学生来自不同的地域，各自成长的环境也不一样，对于不同的问题我们要找准切入点，找准有效的方法。在思想教育工

作中，谈心一直是一种行之有效的传统方法。对于如何更好的与学生谈心，我主要有以下几点理解：首先：准备要充分，要做到有的放矢。只有全面具体的了解问题，才能行之有效的解决问题；其次：谈心的内容要实事求是，入情入理，态度上要做到平易近人，只有放下老师的架子，尊重对方，才能做到真正的以心换心；第三：要区别对象，不同的学生有不同的性格，不同的事情有不同的解决方法。只有区别对待，才能因势利导。

另外，特困生是新生中比较特殊的一个群体。他们中普遍存在着一种自卑感和孤独感，做好他们的思想工作对新生整体的稳定具有重要的意义。对于特困生，一方面要加强他们与整体的融合，让他们得到整个班级体的认同；另一方面要鼓励他们增强自信心，让他们正确认识问题，明确努力的目标。

2、年级工作

年级工作和班集体建设是培养学生集体主义精神的有效手段。搞好班集体建设，首先要在学生中树立正确、恰当的班级群体目标。所谓正确，就是说这个群体目标要符合学校的要求和学生的需要。所谓恰当，就是说这个群体目标要符合班级群体成员实际的思想水平和发展情况。搞好班集体建设其次是要培养良好的班风，良好班风的形成一靠广泛宣传、二靠严肃纪律、三靠骨干学生示范作用的潜移默化。

对于年级工作，打算从两个方面入手：

(1) 建立一个合理的学生干部队伍，组织年级、班级干部培训，加强对学生干部的指导。建立从辅导员到班再到宿舍的信息传达体系，成立年级委员会对班级具体工作进行指导与监督。

(2) 建立一个对班级工作的量化考评体系。将学习风气、组织纪律、班级活动、党团建设等年级工作基本要求纳入到量化考评体系中。以量化考评体系来带动班级之间的竞争气氛，

强化学生的班级意识与集体荣誉感。

3、学生社团建设

学生会是在学生中开展素质教育、丰富学生课余生活的主要载体。对于学生会的工作构想如下：

(1) 建立一个合理健全的组织机构

在理学院学生会原有的结构上，增设了一个高职分会，将高职学生的课余生活纳入到学生会的统一规划当中，同时加强与院研究生会的合作与联系，使得在课余活动方面，全院从研究生到本科生到高职生成为一个整体。另外，根据理学院的学科特点，以及在实际工作中显现出来的问题，在学生会增加了一个学生心理健康指导中心，针对全院同学开展心理健康教育。

(2) 完善制度体系

从学生会干部的选拔制度、奖惩制度到社团的财务管理制度等，都要形成一套成文的制度体系，以加强对学生会的规范化管理。

(3) 学生会的持续性发展

对学生干部的持续性发展来说，从指导教师到学生会的主要干部，都要达到一种“以人为本”的领导风格，在不影响全局的基础上，为社团的每个成员提供一个良好的个人发展与能力培养的空间，以各种形式组织社团干部的培训，以达到提高其能力的目的。对社团建设的持续性发展来说，要求学生会的每一个活动，在活动前做好书面的计划与预算，活动后做好书面的总结，并且指定专人做好文件保存工作。

对大学校长的考察报告篇五

各位领导、各位同志：

你们好

20__年是我校全面提高教育教学水平，努力实现精细化管理的一年，身为校长，年度之初便对学校一年的发展提高做了总体谋划、与领导班子一起进行了总体部署。预定了“1、2、3、4工程”，即贯彻一个体系，突出两条主线，抓好三个重点，强调四个建设。使我校的管理更为科学，设施更为完善，教育重点更为突出。在此思想框架之下，近一年来已将工作全面展开，取得了显著成绩。现对这一阶段全面工作述职如下。

一、思想政治素质与组织领导能力

本人政治立场鲜明，坚决贯彻党的各项教育方针，办人民满意的职业教育。坚持原则，努力及时的学习了解党的教育政策、理论，不间断的提高自身政论水平。广泛听取群众意见，接纳合理化的建议主张，以加强领导能力及决策能力。

我具有开拓创新精神，自任职以来，不遗余力的谋求学校发展，力求每年都有新发展，都有新起色。知人善任，驾驭全局，善于协调，充分发挥每位同志的特长优点。巧妙调整各部门之间同志之间关系，使整个学校协调向上发展。科学决断能力强，依法执政并善于应对突发事件和复杂局面，处理问题冷静果断。

二、20__年工作实绩

(1)、工作中注重强化两条主线

第一条主线是招生就业工作。在认真总结以往春季、秋季招

生的经验的基础上，努力工作，我校预注册招生工作，完成251人的招生任务。秋季招生工作是我們招生的工作的重点，我们在工作中努力克服困难，广泛宣传，扩大学校招生范围，充分调动集体的力量，使我校在秋季招生工作中招生人数达306人。到目前为止，两个阶段共招生557人。

开拓途径，寻找兴校切入点，近年与多所职业实现联合办学，今年又与__技校实现联合办学，使联办学校达到5所，20__年联合办学新生人数达332人，10年我校完成招生人数889人，超额完成了局下达的700人的招生任务。

就业工作始终是我们工作的重点，力求做到以“出口”“带动”“进口”。跑企业，广交企业朋友。本年度截止到目前接触企业二十余家，安排面试15次，推荐就业学生407人。如唐山城建路桥有限公司、开滦马家沟矿股份有限公司、__建设集团金联机械设备有限公司、__广信公司、__不锈钢有限公司、__钢铁建设集团、__有限公司等等。

我校具有服务社会的义务和责任，努力挖掘学校自身潜力，发挥自身优势，拓展自身功能，同时完善我校的功能建设。面向社会、面向农村、面向厂企，搞好不同专业的中、长、短期培训、鉴定工作。

第二条主线是在工作中注重了学校管理的规范化、科学化、精细化。规章制度是科学管理的前提，在现有的基础上，带领全校中层以上领导对学校教育、教学、安全、保卫、后勤等各个环节进行重新梳理，进一步培养师生良好行为习惯，规范教育教学行为，完善、整理、发布具有针对性、实效性的“规章”。

严抓学校德育工作，多次与主管校长讨论寻找德育工作新途径，将学生养成教育和心理健康教育放在首位。要求学生处、团委。对学生出勤、仪表、举止、言行根据技校生日常管理手册提出要求。加大检查力度。对违纪学生决不姑息，一律

严肃处理。重新制定了学生生产实习制度。加强学生心理教育，设立专职教师，关注学生成长，给学生进行心理健康讲座。同时加强安全教育和生产实习安全教育。

注重加强校园文化建设，努力改善校园环境，敦促总务工作，拉升校园文化氛围，在教学管理上，严格教学管理，规范教学行为、严格教学秩序。按教学计划完成本职工作。实行教学“四禁止”，一禁无教案上课，二禁教师讲课的随意性和课堂组织失控现象，三禁上课期间随意进出和接听手机。四禁对作业不批不改、有差不补现象，教务处均对上述情况进行了检查，实行了追究通报制度。常规检查落实到位。本学年的教学日志、教室日志、教案及作业检查、教学进度检查、听课检查、周工作量都纳入常规检查。教研组是学校教育教科研的基地，也是信息传播和共享的基地。本学年充分发挥了教研组的教科研作用。开展好每一次教研活动。进一步推进完善“目标化教学”，并发挥考核作用。

在教育教学中注重了两个建设，一是队伍建设。干部队伍经过锤炼，已经成为部门的行家里手，服务能力增强，服务档次提高，教师队伍在规范教育教学行为方面下了很大功夫，要求全体教师做名副其实的“双师”，勇于争当“”；党员队伍保持好先进性，充分发挥好表率作用和示范作用。二是专业建设。进一步完善了电工、车工、计算机、焊工等主干专业的建设，包括师资建设和实习设备建设。我们将在骨干专业、特色专业方面下大功夫。

(2)、工作中强调三个重点：

工作重点之一：安全问题做到了常抓不懈。安全是维系学校健康可持续发展的重要保障，我们技工学校，用电设备多、可燃气体多，各种伤害隐患多，因此安全问题是一个警钟长鸣不容松懈的问题，我们要求每工作人员都要把安全放在第一位，树立强烈的安全意识并将安保各项制度落到实处。

工作重点之二：顺利完成了省教育评估督导。并已经为省教育质量验收作好了准备。这是我校首次与全系统共同接受省级评估，也是展示我校风采的一个机会，我校已经建立了领导小组，对各项工作进行了认真安排，对学校不足进行了查找。还要进一步完善，展现我校风采。

工作重点之三：是焊接实训楼的建设工程，工程正顺利进行，即将竣工。力求在收尾的工作中不出任何差错，实现完美的工作结果。

(3) 工作中注重各职能部门作用的发挥

要求总务处思想端正，树立了后勤工作一切为教育、教学，为全体师生服务的理念。总务处全体人员用换位的思想为全体师生着想，快速、及时、热情的解决了师生所提出的各种困难。及时完成各项常规任务和临时紧急工作。技能鉴定所本学年参加鉴定的高级工和中级工共四百余人，中级工鉴定合格率为98%，高级工鉴定合格率为85%，达到了预期目标。并组织完成好每次鉴定工作。同时拓宽了等级工鉴定范围，为企业工人到我校进行技能鉴定提供了途径。信息处对现有设备加强管理，及时维修，提高了使用效率。完成校园了网络交换设备的升级，组建了多媒体制作室。优化组合了硬件设备使之发挥更大作用，提高校园网质量。完善服务和管理，提升现代教育技术管理水平。组织教师参加上级及校本培训，提高教师现代教育技术水平。营造出了电教教研氛围。

三、作风与表现

领导干部的工作作风，行为方式，影响很大。身为校长我以身作则，勤奋敬业，求真务实，贯彻民主集中制的原则，团结协作，不仅团结所有领导干部，也将全体教职工团结如一人，对学校各方面情况深入调研，躬身指导，群体讨论，科学决策。由上到下履行好岗位职责。

以上是我校20__年来述职报告，我将殚精竭力为谋求学校发展而努力、为将我校办成、强校而努力。为将我校打造成强有力的技术人才培养基地而努力，我有信心率领全体员工跨上我校的新台阶！

对大学校长的考察报告篇六

尊敬的各位领导，老师们：

大家好！

一年来，我校认真落实上级政策，依据纲领以法治校，以人为本构建和谐，狠抓质量追求卓越。下面从德、能、勤、绩、廉五个方面向上级领导作如下述职：

一、德：

这一年，对照《教师职业道德规范》的要求，坚持“诚心对人，真心做事”做人做事的准则。“诚心对人”就是多为他人着想，将心比心。这不但团结了同志，而且团结了校园的班子成员，因此增强了我们校园这个大团队的凝聚力和战斗力。“真心做事”就是严格要求自己，要别人做到的首先自己做到。作为校长，要始终带领全体教职工认真贯彻教育方针，努力创办人民满意的教育。

二、能：

这一年，校园工作总体上稳中有进，领导班子和全体教师分工清楚，职责明确，在抓常规管理的基础上，着力突出以下的工作：一是进一步明确了校园的成长思路，那就是“立足自身，抢抓机遇，充实，提升品位”逐步丰富校园文化内涵，努力建立四地校园；二是加强对学生行为规范养成的系列教育，依据《____小学生在校-日常规要求》，开展了德育序列化教育，努力使学生养成良好的生活习惯，来到达“树德启智养

习惯，以人为本育全人”的办学目标。三是继续加强队伍建设。首先创设良好的工作环境，带给公平竞争的平台，让老师们工作生活的舒畅。其次为全体老师带给学习培训的机遇，让他们的业务素质得到提高；四是加强教育教学活动，依据教改模式，改革课堂满堂讲的旧习，倡导先学后教的课堂结构，认真组织了听评课活动，教学技能比赛等促师生全面成长；五是着力改善环境和办学条件，营造良好育人环境。在工作的同时，我也没放松业务学习。一年来，我深入到教学第一线，参加听、评课活动50余节。

三、勤：

我能切实地遵循校园的各项规章制度，作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公开会，学习都提前向值班同志报告。平日里，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，并多次与教师个别谈心。一年来，我和全校每位教师都有过多次交流。我想“兼听则明”，多听取大家的意见肯定会对校园的工作有好处，事实也证明了这点。日常工作里我还勤于动手，上课、写材料、技能训练等我都身体力行，这样能使是我个人的素质得到提升。

四、绩：

在校园全体教职工的鼎力支持下，主要做了以下一些工作。

- 1、投入八万余元，创设幼儿园环境，购置多媒体两套，电钢八台，组合柜八套，桌凳配备4个幼儿班。新建楼内厕所一处，解决了幼儿阴雨天空上厕所问题。投资一万余元改善了办公条件，为教师工作带来了便利。投资三万余元维修校门、围墙，排除了校园安全隐患，为师生学习生活带来了安全保障。

- 2、制定了《____小学奖励性绩效工资分配方案》、《____小

学班主任工作细则》等规章制度。这些规章制度的出台都经过了自上而下自下而上反复的研究讨论，广泛听取意见，最后经过教职工代表大会表决透过的。

3、开展了教研课改活动，构成____小学“问题引学后教”的课堂教学模式，并深入课堂实践；变传统抄教案的备课方式，实施群众备课方式，即同班同科教师提前研究怎样备课上课，分主辅备课并注重个性修改，然后打印成章。

4、抓了四地校园建设，重点开展了以读书活动为载体的书香校园建设，个性抓了学生“读经典文化内容、点亮学生人生”的“二读一解”活动，养成学生“到校进室，进室读书”的良好习惯。校园组织专人每周评出“书香班级”，以资鼓励读书成果，并和班级工作统筹。强化学生书法潜力，做到课堂引路课后练习，每周评出优秀书法作品展览，供全体师生参阅。

5、扎实开展了安全工作。校园抓安全管理的队伍配套完善，专人管，安全应急预案、方案、制度齐全，全校配置灭火器和防火工具，各重点部位落实了安全职责人，签订安全职责书，落实一岗双责制度，实行安全职责追究制。此外经常开展安全教育，进行安全检查、演练，确保校园、教师、学生的人身安全，安全管理措施到位，校园安全工作已构成齐抓共管的局面。

五、廉：

我严格执行上级政策，不搞“三乱”活动，能严格要求自己，执行财务制度，做到凡是校园有大型支出或重大项目，都要在教职工会上通报校委会成员研究决定之后执行，严格按教育系统反腐倡廉制度规定规范自己的做法，校园全体教师均能廉洁从教，无犯法违纪状况出现。

本年度，校园总体工作稳中有进，取得了长足的发展，但也

存在一些问题：管理方面还不够精细，校本课程开发不够，研究性学习方面投入的力度不够。在今后的工作中，我们要用心争取上级领导的支持，加强师资配备，并且要有计划、有步骤的开发校本课程，加强学生的研究性学习指导。针对上述问题，改善措施：搞好校内教研教改，抓住城郊教学联合体教研的机遇，“请进来，走出去”，继续加强教研教改工作，提高课堂师生效率，为一流质量奠基。

在全校教职员工的鼎力支持下，我会带领校委成员和全体师生迎难而上，不说空活务实肯干，为____小学的发展贡献出自己的力量。

谢谢大家！