

# 最新农民工收入情况调查报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 农民工收入情况调查报告篇一

xx位于省会郑州西南40公里处,总面积1001平方公里,辖13个乡镇、3个街道办事处,人口75.9万。xx是全省26个加快城镇化进程重点县(市)、35个扩权县(市)和23个对外开放重点县(市)之一。

xx历史悠久,文化灿烂。早在8000多年前,我们的祖先就在这片富饶的土地上生息繁衍,人文始祖轩辕黄帝在此出生,立宫建殿、建都定国,开创了华夏一统基业,缔造了华夏五千年文明历史。西汉高祖刘邦始置密县,迄今已有20xx余年。境内名胜众多,风光秀美,轩辕丘古城寨城址、黄帝宫、郑公墓、汉墓锤华夏之灵,青屏山、神仙洞、香峪寺、桃花源毓溱洧之秀。轩辕丘古城寨址的发掘,被评为20xx年全国十大考古新发现之一。20xx年被国务院公布为全国文物重点保护单位,已被专家考证为黄帝古都轩辕丘。xx资源丰富,物阜品优。矿产资源遍布全境,已探明矿藏有25种,煤炭、铝矾土、石灰石、硅石等储量大、品位高,为工业发展奠定了雄厚的物质基础,由此逐步形成了煤炭、耐材、造纸、建材四大支柱产业,超化镇是闻名国内外的耐火材料专业镇,大隗镇被誉为全国造纸第一镇。农特产金银花、桑椹、大蒜、密香杏等品质优良,享誉海内外。xx区位优势,环境优良。xx地处以郑州为中心的中原城市群隆起带和“郑州半小时经济圈”内,已纳入大郑州建设规划,交通网络四通八达,紧临京珠高速公路和郑州国际机场,郑少高速横贯东西,基础设施完备,电力、水资源充足,综合通信能力已跨入全国百强。城市建

设高起点规划、高标准建设，城市功能更加完备，人居环境更加和谐，一座现代化的中等城市正在崛起。

xx乡xxx村位于xx市北部山区，面积9平方公里，距离县城10公里，是一个省级重点扶持的典型山区农业贫困村。20xx年底，全村总人口256户，954人，耕地面积900亩，人均耕地不足1亩，常年以种植玉米、小麦为主，没有特色支柱产业，附近没有任何厂矿企业。外出务工人员300人，占总人口的34%，约占农村劳动力总数的51%，人均纯收入750元，其中务工收入占农民人均纯收入的65%。举家外出务工的有10户，外出务工人员中，输入到乡外省内占25%，省外占75%；男性占80%，女性占20%；16—25岁的占70%，25岁以上的占30%；初中及以下文化程度的占60%，高中文化程度的占25%，中专以上文化程度的占15%。输出务工地点主要集中在郑州、广东等地。目前，农民工返乡200人，有10对夫妻同时返乡，在返乡的农民工中有100人准备过完年继续出去打工，有50人准备就在xx附近打工，有15人准备在乡自主创业，有20人决定不出去打工在种地，剩余15人暂时不确定自己来年的计划。

xx村外出务工人员返乡的原因，主要有以下几个方面：一是部分在耐火材料企业打工的，由于上游钢铁企业受到铁矿石价格波动影响停产或者减产，造成耐火材料企业停产放假；二是部分企业经济效益差并停工停产、减员减薪，昂贵的城市生活花费使部分农民工在务工地留不下来；三是临近年关，建筑行业疲软，建筑工地停工，少数技能偏低、年龄偏大的农民工没有活干，自己又不能够胜任其他工种而被辞退；四是个别在外务工人员利用国家针对中小企业和个体工商户的优惠政策，决定返乡自主创业、自谋发展。

xx村作为省级贫困村，位于山区，缺乏资源，主要是靠劳务输出支撑。从目前情况看，xx村返乡农民工带来的影响还不小。一是春节临近大家主要集中在过年；二是大部分返乡农民工是领到工资返乡的，暂时手头宽裕，还不急于寻工作。将来

可能带来以下几方面的影响：一是影响社会稳定□20xx年全球金融危机，工厂倒闭、破产或企业裁员，外出务工的农民提前返乡，由于临近年关在本地难再找到工作，而青年农民工不懂耕作也不愿耕田，以至返乡后无所事事四处游荡，酗酒闹事、打架斗殴时有发生，如何帮助返乡农民工再就业确保地方稳定成了一道难题。二是可能出现返乡农民工争地现象、违章建房、超生等现象，将会影响本地农业发展和社会的稳定。

xxx□1980年出生，初中毕业，在广东一家机械厂做电焊工已经2年，从去年开始，他明显感觉到工资少了，到12月他被裁掉了。在那里找不到工作被迫返乡。失业回家后，有人介绍他去酒店当服务员，月薪600，工资感觉太少了就没有去，除了喝酒就是打麻将，整日游手好闲。

xxx□今年46岁，初中没毕业，没有什么专业技能，只能在建筑工地卖苦力□20xx年10月份被辞退了。他曾跟远房亲戚到东莞、珠海等建筑工地打工，多年来工种一直没改变。为什么农民工这么扛不住金融危机？根据我的走访得出结论：整体文化程度偏低，缺乏专业技能，只能从事简单的体力劳动，竞争力较差。

1、社会管理严重歧视农民工。在社会稳定上，把农民工作为不安定因素，一旦整顿社会秩序，就把矛头指向农民工，强制审查，收容遣送。农民工xxx说，外出务工一般都需要身份证、外出务工证、暂住证、健康证、所在工厂工作证这五种基本证件。未婚妇女还需办理未婚证，已婚妇女要办婚育证。每年在家乡和打工地两头办证花的“冤枉钱”就达300元左右。若被当地派出所查出“五证”不全，则会被扣留、罚款甚至送到收容遣送站。

2、就业限制。农民工xxx反映，大多数城市将农民工排斥出城市明文禁止的一些岗位，绝大多数农民工只能在非正式市

场寻找就业机会，从事城市人不愿干的清洁、搬运、地下、高空等“脏、累、粗、危”工作。许多城市还从保护本地人就业的角度出台了禁止和限制外来人口就业的政策。

3、就学歧视。一些地方对解决农民工子女接受义务教育政策的执行大打折扣，甚至违背政策。公办中小学校向农民工子女额外乱收费的现象，并未停止。农民工xxx反映，其在外务工期间，子女上学交借读费小学每学期少的1000元，多的20xx至5000元，还暗示要拿不成文的一次性赞助费，不然就以学生名额已满拒收。

4、社会保险和福利权利的缺失。大多数用人单位，特别是个体和私营企业要么不给农民工买社会保险，要么为了应付检查只给少部分农民工投保，要么避重就轻只买一种保险，而回避其它几个险种。大多数用工单位没有按《劳动法》与农民工签订劳动合同。一些从事危险行业的用工单位与农民工签订“事故责任自负”的“生死合同”。

5、拖欠工资问题仍然存在。在调查过程中，有部分民工反映工资存在被拖欠和克扣，占调查人数的62%。据民工反映，拖欠、克扣工资的形式多样，有的是建筑业包工头在工程完工后拒发工资，有的拖欠工资发给回家路费，有的连路费也不给。有的是企业向民工收取上岗押金，或扣发一个月工资，也有的是企业一年中平时只发给民工生活费，把大部分工资扣在老板手里占用，并随时找借口处罚民工、克扣工资，如果农民工对企业不满意，要离开，那已做几个月的工资也就拿不到了（这种情况在建筑行业尤其明显）。

1、切实维护农民工合法权益。一是向农民工提供制度化保证。对农民工输出及就业实行市场化、网络化运作，减少农民工的盲目流动。农民工输出地政府要主动与用工地政府取得联系，增加沟通，争取对方在农民工管理和维权工作上的支持，维护其合法权益；二是加大惩处侵权行为力度。组织有关部门对侵权行为严重的企业或雇主依法进行查处、重罚并公开

曝光。

## 2、着力降低农民工就业门槛

放宽城镇门槛，让更多的农民工成为城市的新市民，加大对农民工密切行业及企业的社会保险覆盖面力度，制定管理办法，农民工工作流动后，对其保险费用要有规范的累计和转移程序。

3、加强外出就业前培训工作。一是职业技能的培训，提高农民工的劳动技能和劳动力价值。二是要结合技能培训做好农民工维权的教育。要提高农民工的法律意识，通过教育使农民熟悉法律，运用法律维护自己正当合法的权益。

4、大力扶持返乡农民工创业。对返乡农民工有创业愿望的，采取系列帮扶措施，如：免费开展创业培训，创业项目推介，快捷落实小额担保贷款，组织专家和企业成功人士进行技术指导，并争取有关政策支持进一步帮助他们创业。

## 农民工收入情况调查报告篇二

按照总队1—2月份市县队调查信息报送要点，我就“外出农民工务工情况”，于20××年2月24日—25日对工程村、蔺家河村、南井寨村和陈窑村部分外出农民工进行了电话调查，现将调查情况汇报如下：

通过调查了解，外出务工的农民工以青壮年为主，以男性较多。被调查的9个外出农民工中，男性8人，占88.9%，女性1人，占11.1%；50岁以下的8人，占88.9%，50岁以上的1人，占11.1%。

通过调查了解，外出务工的农民工文化程度不高，以初中以下文化程度居多。被调查的9个外出农民工中，初中以下文化程度8人，占88.9%，只有1人是大专以上文化程度，占11.1%。

通过调查了解，外出农民工获取工作多是依靠老乡、亲戚、朋友、同学等熟人介绍为主，通过职业介绍所的较少。被调查的9个外出农民工中，获取工作全部来自于亲朋好友介绍。例如工程村一姓刘民工介绍，他年前到唐山市迁安县某钢铁厂打工，就是通过熟人介绍，了解到务工信息后组织和自己交情不错的老乡出去打工的。

通过调查了解，外出务工农民工由于文化程度不高，劳动技能缺乏，就业渠道窄，以从事二、三产业为主，以建筑业、制造业等劳动强度较大的工作种类居多。被调查的9个外出农民工中，在钢铁厂务工的就有7人，占77.8%。

通过调查了解，外出的9个农民工中，月收入在3000元—4000元之间的有7人，4000元以上的有2人。工程村外出的6个农民工执行的是日工资，标准是130元/天。陈窑村外出的1个农民工工资是3000元/月加提成，这7人是按月发放工资，无拖欠、克扣现象；藁家河村外出的1个农民工工资是3000元/月，工资无克扣现象，但是延迟一月发放；南井寨村外出的1个农民工工资是6000元/月，每月只发1000元保底工资，其余工资每年11月15日左右或者辞职不干的时候一次性结清，无克扣现象。例如工程村一姓刘民工表示，如果工资低于130元/天，他就不出去打工了。

通过调查了解，外出农民工的居住和饮食一般都有保障，但是居住条件和饮食标准有待进一步提高。被调查的9个外出农民工中有8人是管吃管住，居住的是集体宿舍和工棚，饮食是集体食堂。

饮食方面。工程村一姓刘民工介绍，雇主每天给20元的生活费，由于工作强度和青壮年饭量较大，有些农民工每天20元的伙食补贴大部分都不够吃，也有极个别经济比较困难的、比较节俭的人略有剩余。

居住方面。工程村一姓刘民工介绍，雇主给提供住宿，居住

的是集体宿舍，每间12m<sup>2</sup>的宿舍居住6个，比较拥挤，有时休息不好。

通过调查了解，外出从业的农民工工作强度一般都比较大大，特别是从事第二产业的农民工。工程村一姓刘民工介绍，他从事的钢铁厂维修工作每天需要工作10小时，上午7点—11点30分，下午1点—6点30分，并且是日工资，有些农民工为了多挣钱，一般都不休息，即使有个小病小痛也就忍一忍、坚持去上班。

通过调查了解，由于农民工打工有很大程度上的自由度，绝大多数农民工通常与用人单位或雇主口头协商工资待遇，与用人单位和雇主签订合同的农民工很少，要求缴纳五险一金的更少，用人单位或雇主主动为他们缴纳五险一金的寥寥无几。当他们的合法权益受到侵害时，部分人感到孤立无助，少数人不知道该怎么办。同时他们享受的工作待遇也较少，大部分农民工享受不到法定休息日，节假日也无双倍工资。被调查的9个外出农民工中有8人没有签定用工合同。被调查的9个外出农民工中只有2人签订了用工合同，只有3人用人单位或雇主给缴纳了工伤保险。只有南井寨村一姓刘民工介绍，用人单位在每年国庆节和中秋节这两个节日给100元过节费。

通过调查了解，外出农民工最大的生活感受就是空虚寂寞。他们一般把大部分时间用在工作上，闲暇时间一般就是聚在一起聊天，打牌、看电视、喝酒，年轻人玩手机较多，学习充电的机会很少。例如南井寨村一位20多岁的姓刘民工介绍，他是长期在野外作业，闲暇时间就是看电视、玩手机，无所事事，精神上非常空虚。

通过调查了解，由于多数农民工文化程度较低、劳动技能缺乏，造成就业面窄，就业渠道少，就业消息滞后；部分学历较高人员对职位、工资、待遇要求较高，造成合适的工作岗位不好找。通过对9个农民工进行调查，了解到他们多数人明确表示仍然想外出务工，但是需要重新找工作，所以外出务

工地点和从事工作种类尚不固定。例如陈窑村一女性民工原来在石家庄务工，每月工资是1000元加提成，嫌弃工资低下，通过同学去北京找工作了。

1、继续强化职业技能培训，提高农民工基本素质和职业技能，拓宽就业渠道，增加就业岗位。

2、加大对农民工返乡就业、创业的政策扶持力度，切实去了解他们的思想动态，积极引导、扶植他们去就业、创业，为他们提供学习机会，创业条件。

3、出台和完善相关政策，切实维护农民工利益，并加大宣传力度，增强农民工的维权意识，使其知道如何用法律维护自己的合法权益。

4、进一步加大劳动保障监察力度，确保用工管理规范化，切实维护农民工的切身利益。

5、要继续畅通就业渠道，做好用工信息的收集、发布工作，搭建就业服务平台，支持创业、就业等公共服务。

6、由农民工输入地政府负责，为农民工提供更多的、有利于身心健康、促进学习和劳动技能提升的场所和环境，丰富他们的精神生活。

## 农民工收入情况调查报告篇三

本文采用深入实地调查、与返乡农民工座谈、查阅有关资料等调查方法，对位于中西部地区□xx市xx乡xx寺村返乡农民工的情况进行了调查。调查显示，外出就业对农民的生存发展，起着不容忽视的作用，对近80%的农户有着决定性作用，但农民工在外务工期间大量存在合法权益受侵犯的问题，造成农民工外出打工的积极性受挫。



xx位于省会郑州西南40公里处，总面积1001平方公里，辖13个乡镇、3个街道办事处，人口75.9万□xx是全省26个加快城镇化进程重点县（市）、35个扩权县（市）和23个对外开放重点县（市）之一。

xx历史悠久，文化灿烂。早在8000多年前，我们的祖先就在这片富饶的土地上生息繁衍，人文始祖轩辕黄帝在此出生，立宫建殿、建都定国，开创了华夏一统基业，缔造了华夏五千年文明历史。西汉高祖刘邦始置密县，迄今已有20xx余年。境内名胜众多，风光秀美，轩辕丘古城寨城址、黄帝宫、郑公墓、汉墓锤华夏之灵，青屏山、神仙洞、香峪寺、桃花源毓溱洧之秀。轩辕丘古城寨址的发掘，被评为20xx年全国十大考古新发现之一□20xx年被国务院公布为全国文物重点保护单位，已被专家考证为黄帝古都轩辕丘。

xx资源丰富，物阜品优。矿产资源遍布全境，已探明矿藏有25种，煤炭、铝矾土、石灰石、硅石等储量大、品位高，为工业发展奠定了雄厚的物质基础，由此逐步形成了煤炭、耐材、造纸、建材四大支柱产业，超化镇是闻名国内外的耐火材料专业镇，大隗镇被誉为全国造纸第一镇。农特产金银花、桑椹、大蒜、密香杏等品质优良，享誉海内外。

xx区位优势，环境优良□xx地处以郑州为中心的中原城市群隆起带和“郑州半小时经济圈”内，已纳入大郑州建设规划，交通网络四通八达，紧临京珠高速公路和郑州国际机场，郑少高速横贯东西，基础设施完备，电力、水资源充足，综合通信能力已跨入全国百强。城市建设高起点规划、高标准建设，城市功能更加完备，人居环境更加和谐，一座现代化的中等城市正在崛起。

xx乡xxx村位于xx市北部山区，面积9平方公里，距离县城10公里，是一个省级重点扶持的典型山区农业贫困村□20xx年底，全村总人口256户，954人，耕地面积900亩，人均耕地不足1

亩，常年以种植玉米、小麦为主，没有特色支柱产业，附近没有任何厂矿企业。外出务工人员300人，占总人口的34%，约占农村劳动力总数的51%，人均纯收入750元，其中务工收入占农民人均纯收入的65%。举家外出务工的有10户，外出务工人员中，输入到省外省内占25%，省外占75%；男性占80%，女性占20%；16—25岁的占70%，25岁以上的占30%；初中及以下文化程度的占60%，高中文化程度的占25%，中专以上文化程度的占15%。输出务工地点主要集中在郑州、广东等地。目前，农民工返乡200人，有10对夫妻同时返乡，在返乡的农民工中有100人准备过完年继续出去打工，有50人准备就在xx附近打工，有15人准备在乡自主创业，有20人决定不出去打工在种地，剩余15人暂时不确定自己来年的计划。

xx村外出务工人员返乡的原因，主要有以下几个方面：一是部分在耐火材料企业打工的，由于上游钢铁企业受到铁矿石价格波动影响停产或者减产，造成耐火材料企业停产放假；二是部分企业经济效益差并停工停产、减员减薪，昂贵的城市生活花费使部分农民工在务工地留不下来；三是临近年关，建筑行业疲软，建筑工地停工，少数技能偏低、年龄偏大的农民工没有活干，自己又不能够胜任其他工种而被辞退；四是个别在外务工人员利用国家针对中小企业和个体工商户的优惠政策，决定返乡自主创业、自谋发展。

xx村作为省级贫困村，位于山区，缺乏资源，主要是靠劳务输出支撑。从目前情况□xx村返乡农民工带来的影响还不小。一是春节临近大家主要集中在过年；二是大部分返乡农民工是领到工资返乡的，暂时手头宽裕，还不急于寻工作。

地方稳定成了一道难题。二是可能出现返乡农民工争地现象、违章建房、超生等现象，将会影响本地农业发展和社会的稳定。

xxx□1980年出生，初中毕业，在广东一家机械厂做电焊工已

经2年，从去年开始，他明显感觉到工资少了，到12月他被裁掉了。在那里找不到工作被迫返乡。失业回家后，有人介绍他去酒店当服务员，月薪600，工资感觉太少了就没有去，除了喝酒就是打麻将，整日游手好闲。

xxx是，今年46岁，初中没毕业，没有什么专业技能，只能在建筑工地卖苦力。20xx年10月份被辞退了。他曾跟远房亲戚到东莞、珠海等建筑工地打工，多年来工种一直没改变。为什么农民工这么扛不住金融危机？根据我的走访得出结论：整体文化程度偏低，缺乏专业技能，只能从事简单的体力劳动，竞争力较差。

1、社会管理严重歧视农民工。在社会稳定上，把农民工作为不安定因素，一旦整顿社会秩序，就把矛头指向农民工，强制审查，收容遣送。农民工xxx说，外出务工一般都需要身份证、外出务工证、暂住证、健康证、所在工厂工作证这五种基本证件。未婚妇女还需办理未婚证，已婚妇女要办婚育证。每年在家乡和打工地两头办证花的“冤枉钱”就达300元左右。若被当地派出所查出“五证”不全，则会被扣留、罚款甚至送到收容遣送站。

2、就业限制。农民工xxx反映，大多数城市将农民工排斥出城市明文禁止的一些岗位，绝大多数农民工只能在非正式市场寻找就业机会，从事城市人不愿干的清洁、搬运、地下、高空等“脏、累、粗、危”工作。许多城市还从保护本地人就业的角度出台了禁止和限制外来人口就业的政策。

3、就学歧视。一些地方对解决农民工子女接受义务教育政策的执行大打折扣，甚至违背政策。公办中小学校向农民工子女额外乱收费的现象，并未停止。农民工xxx反映，其在外务工期间，子女上学交借读费小学每学期少的1000元，多的20xx至5000元，还暗示要拿不成文的一次性赞助费，不然就以学生名额已满拒收。

4、社会保险和福利权利的缺失。大多数用人单位，特别是个体和私营企业要么不给农民工买社会保险，要么为了应付检查只给少部分农民工投保，要么避重就轻只买一种保险，而回避其它几个险种。大多数用工单位没有按《劳动法》与农民工签订劳动合同。一些从事危险行业的用工单位与农民工签订“事故责任自负”的“生死合同”。

5、拖欠工资问题仍然存在。在调查过程中，有部分民工反映工资存在被拖欠和克扣，占调查人数的62%。据民工反映，拖欠、克扣工资的形式多样，有的是建筑业包工头在工程完工后拒发工资，有的拖欠工资发给回家路费，有的连路费也不给。有的是企业向民工收取上岗押金，或扣发一个月工资，也有的是企业一年中平时只发给民工生活费，把大部分工资扣在老板手里占用，并随时找借口处罚民工、克扣工资，如果农民工对企业不满意，要离开，那已做几个月的工资也就拿不到了（这种情况在建筑行业尤其明显）。

1、切实维护农民工合法权益。一是向农民工提供制度化保证。对农民工输出及就业实行市场化、网络化运作，减少农民工的盲目流动。农民工输出地政府要主动与用工地政府取得联系，增加沟通，争取对方在农民工管理和维权工作上的支持，维护其合法权益；二是加大惩处侵权行为力度。组织有关部门对侵权行为严重的企业或雇主依法进行查处、重罚并公开曝光。

## 2、着力降低农民工就业门槛

放宽城镇门槛，让更多的农民工成为城市的新市民，加大对农民工密切行业及企业的社会保险面力度，制定管理办法，农民工工作流动后，对其保险费用要有规范的累计和转移程序。

3、加强外出就业前培训工作。一是职业技能的培训，提高农民工的劳动技能和劳动力价值。二是要结合技能培训做好农

民工维权的教育。要提高农民工的法律意识，通过教育使农民熟悉法律，运用法律维护自己正当合法的权益。

4、大力扶持返乡农民工创业。对返乡农民工有创业愿望的，采取系列帮扶措施，如：免费开展创业培训，创业项目推介，快捷落实小额担保贷款，组织专家和企业成功人士进行技术指导，并争取有关政策支持进一步帮助他们创业。

## 农民工收入情况调查报告篇四

有关数据表明，近几年来，燕郊地区农民收入持续不断增加，年胜一年，对数据深入分析发现，村民们推陈出新，一改日出而耕，日落而息的传统农业模式，发展多项经营的商品农业，另外农民思想也发生转变，不再固守土地，离乡务工也推动了农民收入水平的提高。

自从镇政府提出“农民增加收入一个主要途径是调整 农业产业结构”以来，乡党委、 政府 带领燕郊村民紧紧围绕 粮食 增产、农业增效、农民增收抓调整，突出本地优势、因地制宜发展订单农业、大棚农业。在种植小麦，玉米的基础上，建设大棚生产基地，种植绿色生态食品，凭借燕郊是北京郊区的良好区位，大棚种植渐渐成为农民增收的重要渠道，相比前几年来看□20x年农业的比较收益大幅提高提高，农民的人均收入由2500上升到3200。农民增加收入的另一个主要途径是外出务工收入据xx年 统计 ，全乡总劳力8206人，其中长年外出务工 劳动 力2966人，约占总人口20.4%。从调查情况来看，外出务工劳动力按每年最低纯收入2400元来算，全乡仅外出务工一项可带回资金712万元，人均498元。

在燕郊人民取得骄人的成绩同时，也存在着中国底层劳动人民的普遍弱势。

当前农民的消费开支负担仍然过重，据调查，农民的收入主要支出于农业生产、 医疗 费、学费等。由于农业生产资料

的价格有较大程度的增长，农业生产的费用仍然要占农民收入相当大的比例；另外是医疗费用支出，农民一旦生病住院，医疗费用支出比重就大幅度上升，尤其是主要劳动力生病后，致使该家庭劳动力缺乏，常常很快就会返贫。

另外，农民的科学文化素质不高，虽然乡党委，政府加大了对农民的培训力度，在一定程度上农民的素质有所提高，但是农民的整体素质还有待提高，主要体现在生产经营管理技能、文化科学素质和观念意识等方面，既影响了农业的生产，也影响了劳动力的移，大量的农村剩余劳动力，外出务工只能做苦力和劳动密度高的行业，未能以劳动力产生劳动价值，造成了人力资源的优势不能显现。

## 农民工收入情况调查报告篇五

据农民工年度监测调查资料显示[]20xx年我市700个农村居民调查户中，全部家庭人口2313人，其中农民工[1]920人，占家庭人口的比重为39.8%，比上年提高0.1个百分点，平均每户拥有农民工1.31人。我市农民工呈现出男性多于女性、已婚多于未婚、31-50岁年龄者多、初中文化程度者多、未参加过技能培训者多等基本群体特征；本地就业者多、制造业从业者多、生产或运输设备操作者多等分布特征；从业时间增加、收入显著提高、男女收入差距缩小等就业特征。

### 1、男多女少

从性别看，男性占68.3%，女性占31.7%。男女比例为2.15：1，比20xx年的2.23：1有所降低，男多女少的趋势没有改变，但近年来呈现出男性务工比重逐年上升趋势。

表1：农民工性别分组情况表

### 2、八成以上已婚

从婚姻状况看，已婚人员占85.7%，其中男性和女性的已婚率分别为85.0%和87.0%；未婚人员占12.9%，其中男性和女性的未婚率分别为13.1%和12.7%；离异或丧偶的人员占1.4%，比上年提高0.2个百分点。

调查结果显示□20xx年我市农民工的平均年龄为41.3岁，其中男性为42.3岁，女性为39.0岁。

从年龄构成看，30周岁及以下的占20.6%，比上年降低1.8个百分点；31-40周岁的占23.7%，比上年降低1.4个百分点；41-50周岁的占34.2%，比上年增加2.3个百分点；50周岁以上的占21.5%，比上年提高0.9个百分点。31-50周岁的接近六成，是农村居民家庭中非农就业的主体。

表2：农民工年龄情况表

#### 4、文化程度以初中为主

从文化程度看，小学及以下占13.8%、初中占67.6%、高中及以上占18.6%。我市农民工文化程度仍以初中为主。

从年龄看，年轻人群文化程度相对更高，30周岁及以下年龄组高中及以上文化程度的占31.8%，比30周岁以上年龄组高16.6个百分点。

表3：农民工受教育程度情况表

从性别看，高中及以上文化程度的女性占21.5%，男性占17.2%，女性比男性高4.3个百分点。农村女性劳动力要付出努力，拥有更高学历才能胜过男性，在竞争中获得从业机会。

表4：农民工受教育程度情况表

## 5、参加过技能培训的农民工不足两成

调查结果显示□20xx年我市接受过技能培训的农民工占17.9%。其中只接受过农业技术培训的占24.2%;只接受过非农职业技能培训的占62.4%;同时接受过农业技术和非农职业技能培训的占13.4%。

从性别看，男性接受过培训的比例为19.4%，明显高于女性的14.7%。

从文化程度看，文化程度越高，接受过培训的比重越高。小学及以下、初中、高中及以上接受过培训的农民工分别占14.2%、17.5%和22.2%。尤其是参加过非农职业技能培训，小学及以下、初中、高中及以上接受过的比重分别占9.4%、13.0%和18.7%，显著高于参加过农业技术培训的比重5.5%、7.7%和4.1%。

### 1、近九成以本地就业为主

由于我市社会经济发展程度高，为劳动力就业提供了大量岗位，一直以来都是外地农民工务工的流入地。对我市农村劳动力来说，基本上无需外出就可实现充分就业。调查显示，在乡内从业的占88.9%，是我市农民工最主要的从业地区；在乡外县内、县外市内及国内其他省市从业的农民工分别占5.8%、3.8%和1.5%。

从年龄和婚姻状况看，30岁以上农民工更倾向于在乡内从业，比重比30岁及以下的农民工高19.4个百分点；已婚人员选择在乡内从业的比例比未婚人员高23.0个百分点。