

# 局党组班子述职报告 电网公司党组书记述职报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 局党组班子述职报告篇一

20\*\*年15月我任中心所副所长、工会分会\*\*,协助所长分管安全生产和主持分会工作。20\*\*年5月任中心所所长主持全面工作,20\*\*年8月任中共中心所党支部书记主持党支部全面工作。一年之中无论是任副所长还是任所长、党支部书记我都能服从领导、尊重上级、团结同志、关心同事、珍惜自我,在工作中创新管理、求真务实,同时做到廉洁自律、勤政为民、维护团队、谋事不谋人。现将一年来主要工作汇报如下:

一、强化安全生产监管力度,防范重伤和事故发生。一是抓好员工的安全教育和规程学习,坚持每周搞一次安全教育活动,每月召开一次安全生产例会,着重加强安全员、工作负责人、工作票签发人、工作许可人的管理和技术培训,提高他们的技术素质和安全意识;二是抓好线路、设备管理,做好危险点分析与控制,及时消除隐患;三是抓好现场安全管理,严格执行两票三制,严厉查处违章现象;四是抓好安全性评价工作;五是开展安全大检查,做到检查有计划、有组织,评比有内容、有结果、有改进措施,检查结果与安全奖挂钩,通过检查来促进安全管理不断发展。最终全面完成了安全目标。

二、加大线损管理、电费管理和回收力度。狠抓管理降损和技术降损两大环节,从全面推行无功就地补偿,台区考核,线损分级管理,严格考核兑现入手,把降损增效工作抓到实

处。完成非专线损率14.57%，渡于目标2.43%；另外完善了电费管理办法和电费回收考核办法。当年电费回收率达100%，历年电费回收率达30%以上。

，从节能降损、电费回收、日常开支三个方面想方设法主动放弃休息日，自我加压，全力以赴创收节支。通过活动的开展，大大提高了员工的工作积极性和主动性，实现了预期目标，保障了年终经营指标的圆满完成。

四、配合公司开展打击破坏、盗窃电力设施和盗窃电能专项活动。根据《电力法》、《电力设施保护条例》和《江西省反窃电办法》，积极配合公司与县公安局联合开展了“打击破坏、盗窃电能专项行动”活动的开展。专项行动伊始，我们就成功抓获用倒电器在黄桥、金滩两机砖厂窃电的犯罪嫌疑人袁小青，追补电量26万kwh，罚缴电费20万元。同时，各供电所借专项行动的东风，积极开展反窃电斗争和用电营业普查活动，锄除了一批窃电钉子户、霸王户。为公司挽回了经济损失，打击了破坏盗窃电力设施和盗窃电能违法犯罪人员的嚣张气焰，维护了正常的供用电秩序。五、以优质服务为宗旨，强化行风建设工作。按照公司“关于开展‘诚信为民，服务社会’供电优质服务活动”的要求。一是继续加强对员工进行职业责任，职业道德，职业纪律和“人民电业为人民”以及电力政策法规等为主要内容的行业宗旨教育。二是大力开展宣传活动。组织有关人员开展不定期的深入基层、深入客户、上街下乡进行宣传咨询活动，为开展供电优质服务活动营造了良好的社会氛围。三是深入开展走访客户，强化客商联系，化解供用电矛盾，获取双赢效益。

一年来，我们在不断巩固和延伸“诚信为民，服务社会”活动成果及县形象测评中取得的成绩基础上，继续推行“走千家，访万户”供电优质服务走访活动，组织了一系列的走访活动，收集整理客户意见和建议，并召开有关会议对存在的问题进行认真剖析，制定整改方案，对客户反映的问题及时给予回访，还聘请供电监督员6名。通过一系列的走访活动，

增进了相互间的理解和支持，赢得了客户的信赖。存在不足：

1、有待继续加强政治、业务学习，加速提升自我，以适创一流供电企业的需要。

2、有待进一步解放思想、更新观念、创新工作步子的还要加大加强工作的。

3、有待进一步加强工作的原则性，敢于打破情面，加大监督考核力度。

新的一年我将在公司的正确领导和关心下，带领全所员工更加努力的工作，把中心所各项工作推上一个新的台阶。

述职人：

x年xx月xx日

## 局党组班子述职报告篇二

县委组织部领导及考核组全体同志：

本年度即将结束，按照县委组织部关于党政班子述职的要求，下面我谨代表县卫生局领导班子作述职报告，请予评议。

### 一、班子自身建设情况

（一）注重理论学习，加强政治思想建设。

按照县委的统一要求，围绕建设“学习型机关”的目标，局领导班子成员在自学的基础上，结合第一批先进性教育活动，积极参加局机关支部先进性教育学习。一是加强政治理论学习。系统学习了党的十六大和十六届五中全会精神，树立了科学的发展观、正确的政绩观，增强了责任感和使命感，坚

定了理想信念、理清了工作思路、鼓足了团结干事的劲头。二是加强领导素养和专业知识学习。认真学习卫生法律法规知识，并将所学应用于工作实践，创新了工作思维和方法，极大地提高了工作效率。三是深入开展党风廉政建设学习教育活动。学习了《党章》、《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》、《中华人民共和国行政许可法》等内容，提高了局领导班子廉洁自律意识，勤政廉政意识明显增强，思想作风有了明显转变。

## （二）坚决贯彻民主集中制，坚持重大问题集体研究。

正确处理民主与集中、个人与集体的关系，坚持集体领导、分工负责的原则，相互协调、相互配合、相互支持、相互监督，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人行为。在重大事项的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动了全县卫生系统各项工作的顺利开展。特别是对人民群众普遍关注和基层单位反映强烈的问题、牵动卫生事业发展的重大问题、重大决策，推行政务公开制度，增强透明度，并主动接受各级领导、部门和群众的监督，取信于民。

## （三）严格遵守廉洁自律有关规定，狠抓廉政建设。

认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁自律若干准则（试行）》、《…关于“五条禁令”适用范围及处理办法》的规定。坚持从严治政，依法行政，局领导班子的党风廉政建设进一步加强。一是学习先进典型，开展警示教育，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。用先进人物、先进典型作为思想上的一面镜子，工作上的一把尺子。学习郑培民、李素枝等同志永做人民公仆的高尚情怀，深入基层、关心群众，做群众的贴心人；学习他们廉洁奉公、艰苦奋斗的优良传统和作风，坚决反对享乐主义和拜金主义，牢记“两个务必”，一身正气，两袖清风，立党为公，执政为民；学习他

们真心诚意、勤勤恳恳、求真务实地为人民办实事的工作态度，坚决反对形式主义、本本主义、不唯书、不为上、只求实；学习他们生命不息、奋斗不止的模范行为和高尚品德，教育班子及班子成员从我做起，忠于职守、忘我奉献。同时，以典型案例在班子及班子成员中深入开展了警示教育，防微杜渐。通过学先进，反腐败，班子及班子成员的自警、自省、自励、自律意识进一步增强。二是继续落实“收支两条线”的管理规定，从制度上、源头上治理腐败，加强廉政建设。三是认真执行人事管理规定，严肃人事调配纪律，坚持公开、公平、公正的原则，择优录用。

在县卫生局班子的带动下，各医疗卫生单位把党风廉政建设责任制的落实纳入重要工作日程，一起安排、一起检查、一起考核。全系统形成班子抓、抓班子、领导抓、抓领导的党风廉政建设和反腐败的工作格局。

## 二、认真履行职责，全力推进我县卫生事业发展

一年来，县卫生局在县委、县政府的正确领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，围绕全面建设小康和构建和谐社会的总体目标，突出狠抓了公共卫生体系建设、重大疾病防控、卫生体制改革、新型农村合作医疗、卫生执法监督等重点工作，取得了明显成效。

### （一）加快公共卫生体系建设步伐，着力提升服务能力

一是县疾控中心大楼已建成竣工。二是县人民医院传染科病区国债建设已全面完工。三是卫生院国债建设已进入施工阶段。四是进行了卫生监督与疾病控制改革。按照依法行政、政务公开、统一执法、综合管理的原则，建立健全以疾病预防控制机构为主体的卫生服务体系，建立并完善以政府卫生行政部门为执法主体的卫生监督体系，进一步规范卫生行政执法和卫生技术服务工作。五是根据农村卫生服务的实际情况，适当调整了全县农村卫生资源。根据省卫生厅下发的

《安徽省农村卫生机构设置规划指导意见》要求，结合我县实际，制定了《…农村卫生机构设置规划》。目前全县的中心卫生院由过去的3所调整为现在的2所，一般卫生院由过去的11所调整为现在的10所。

## （二）有效开展重大疾病防控, 切实保障群众健康

全年全县未发生甲类传染病。完成了血防查、灭螺和查、治病任务，未发生成批感染，开展了晚血病人手术治疗。全面推行现代结核病控制策略，人口覆盖率达100%，加强了结核病归口管理，在县人民医院和钟鸣、顺安、安平三所乡镇卫生院建立了查痰点。同时还加强了艾滋病疫情的监测和宣传教育工作，开展了既往有偿供血人员艾滋病筛查工作。加强了孕产妇系统管理和3岁以下儿童系统管理，开展了爱婴医院质量督查。认真开展禽流感防控工作, 年初我们就召开会议，研究布置人间禽流感防控工作，制定了专门的工作预案；对相关卫生技术人员进行了业务培训，组织成立了应急队伍，同农业部门密切配合，切实做到了工作上的“三同步”。

（三）强化监管, 有效推动第二轮新型农村合作医疗稳步运行保率为…%。

## （四）切实加强医政管理, 确保医疗安全

一是联合相关部门印发了《…打击非法行医专项行动实施方案》，明确了各部门的职责。通过专项行动，严厉打击无证行医行为；严肃查处医疗机构聘用非卫生技术人员行医的违法行为，清除医疗机构中的假医生；严肃查处医疗机构出租、承包科室的行为；严肃查处非法从事性病诊疗活动的行为；严肃查处利用b超非法鉴定胎儿性别和选择性别的终止妊娠手术的行为。二是205月中旬组织卫生执法人员对全县乡镇卫生院、村卫生室及个体诊所依法执业情况进行了专项整治。共抽查…家村卫生室及个体诊所，发现人员及房屋条件不符合

标准者有…家，均下达整改通知书，暂缓《医疗机构执业许可证》校验。取缔了3家无证行医户，没收了价值约…元的药品和医疗器械。三是认真组织开展了“医院管理年”活动。为落实卫生部、国家中医药管理局和省卫生厅《关于开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动的通知》精神，我局结合实际制定了《…开展“医院管理年，规范医疗服务行为活动”实施方案》，对县乡两级医疗机构分别制定了不同的评价标准。通过督查切实加强医院管理，改善服务态度，规范医疗行为，提高医疗质量，确保医疗安全，全面提升医院管理水平。同时将“医院管理年”活动与创建“诚信卫生院”、“诚信医院”活动相结合；与医院评优、年度目标考评、医疗机构年度校验审核相结合；与落实责任制和责任追究制相结合。

#### （五）开展多层次人才培养，努力提高人员素质

针对目前人才引进困难，人员素质不高的现状，我局争取到了省卫生厅人才培养项目资金…万元。通过人才培养，提高人员素质，增强卫生发展后劲。开展的培训主要有：一是进行了乡镇卫生院传染病主检医师培训工作，每个卫生院确定1名医师参加市县培训和临床实习。二是认真开展了乡村医生传染病知识培训工作，每个村确定1名乡村医生参加县级培训。三是认真开展了新型农村合作医疗管理者和经办人员的培训工作，参加省级培训，不断加强新型农村合作医疗的管理能力。四是认真开展了乡村卫生技术人员血吸虫病防治知识培训工作。

#### （六）积极呼应、主动对接加快发展

市委七届十次全委（扩大）会议提出了加快城乡统筹发展的战略方针，县委九届九次全委（扩大）会议又提出了具体的工作方案，这对全县卫生事业的再发展提供了难得的机遇。根据省、市、县党委和政府对于卫生工作的要求及我县实际，我们从以下几个方面着手积极响应：一是认真学习市、县会

议精神，对我县的农村卫生资源现状进行了重新调查摸底，为对接工作提供准确依据。二是在充分调查研究的基础上，进一步梳理了当前及今后一段时期的工作思路，强化城乡统筹发展意识。三是加强沟通联系，在多种层面上加强沟通联系，主要做好感情对接、思想对接和项目对接，积极跑省跑市，充分利用城乡统筹发展的难得机遇，争取更多的资金和项目支持。

### 三、存在问题

在肯定成绩的同时，我们也应清醒地看到自身存在的困难和问题。主要表现在：

一是卫生资源配置不尽合理。第一是人才结构不均衡。中级以上职称、大专以上学历人员大多数分布在县级医疗卫生单位，乡镇卫生院上述人员少，城乡诊疗水平差距明显。第二是结构不合理。全县无民营医院，个体诊所数量过少，规模也较小，市场机制不活，缺少有序竞争。第三是发展不同步。县级单位发展快，乡镇单位发展慢；后山区卫生院发展快，洲圩区卫生院发展慢。二是乡镇卫生院设备设施落后。第一是乡镇卫生院设备缺乏，大部分乡镇卫生院检查检验设备陈旧老化，数量不足。第二是部分乡镇卫生院房屋简陋。三是乡镇卫生院人才匮乏。第一是缺少管理人才，乡镇卫生院长缺少系统培训，管理水平相对较低。第二是缺少放射、检验、药学、财会等专业人才。第三是缺少中医药专门人才，大多乡镇卫生院中医药人员西化，能提供中医药服务的村卫生室较少，难以满足农村居民多样化的健康需求。四是新型农村合作医疗仍需不断完善。目前，农村合作医疗与城市医保相比，保障水平有限。筹资难、管理难、运做成本高仍然是难题，需要建立长效机制。

卫生局班子自身建设中还存在一些不足：一是班子整体对理论的系统学习不够，学风不浓，一定程度上存在重工作，轻学习的现象；二是在机关作风上，存在会议多、文件多、事

务多的“三多”现象，深入群众、深入基层调研、督促、帮助、指导不够。

对于这些问题，我们务必引起高度重视，保持“不甘落后、奋发向上”的精神状态，增强机遇意识、责任意识、发展意识，求真务实，真抓实干，知难而上，在工作中切实加以解决。

#### 四、下步工作打算

是“十一五”计划的一年。我局将在县委、县政府的领导下，在市卫生局的业务指导下，抢抓机遇，负重奋进，趁势而上，全力推进卫生事业的全面发展。

着重抓好以下重点工作：

（一）以满足全体居民基本医疗卫生需求为根本目的，建立健全卫生服务网络

1、调整布局，优化整合农村卫生资源。合理规划好乡镇卫生院的设置和布局，界定不同类型的卫生院功能，撤消部分卫生院，多余的卫生院作为辖区内乡镇卫生院的门诊部或防保站。不断加强乡镇卫生院的规范化建设，实现房屋、设备、技术及管理“四配套”。重点建设好…中心卫生院。

2、重视“网底”，做好村卫生室的规范化建设。结合全县村级行政组织的调整，进一步做好村级卫生室的规范化建设工作。充分发挥其在疾病预防保健、健康教育、常见病的一般诊治和转诊等工作中的作用。

3、提升水平，加强县级医疗卫生机构的建设。为充分发挥县级医疗卫生机构的龙头作用，需不断完善其服务功能，十一五期间，要建设好县人民医院住院楼和县妇保所业务用房。

4、因地制宜，大力发展社区卫生服务。我县已在原县中医骨伤医院的基础上，成立了五松镇社区卫生服务中心，但仍需不断完善。下一步，拟在其他社区成立卫生服务站。该体系可向有基础的乡镇延伸，原则上由当地乡镇卫生院举办，或吸收其他经济形式开办。

（二）以卫生体制改革为突破口，建立精干高效的卫生队伍

1、深化人事制度改革，激活用人机制。根据省编办、省卫

范围内招聘作风好、懂技术、善管理的卫生院院长。建立能进能出的用人机制，公开选聘卫生人才到基层服务。

2、深化分配制度改革。搞活并规范卫生院内部分配制度，把员工的收入与技术水平、服务态度和劳动贡献挂钩，努力形成不靠资历靠水平、不靠关系靠能力的新的分配机制。

3、鼓励民营医疗机构的发展。多渠道吸纳社会资金,发展民办医疗机构,支持城市医疗机构和人员到农村办医或向下延伸服务。鼓励县、乡、村卫生机构开展纵向业务合作，鼓励医疗机构投资渠道的多元化。

（三）以重大疾病防控为重点，全面提升应急能力

1、提高认识，加大艾滋病、血吸虫病、结核病以及禽流感等人畜共患疾病的防治知识的宣传。积极宣传疾病防治知识和政府的优惠政策及措施，大力开展爱国卫生运动，继续推进“亿万农民健康促进行动”，引导全体居民建立文明健康的生活方式，消除对疾病感染者和患者的歧视。

2、坚持政府主导、齐抓共管、群防群控、联防联控的领导机制。不断巩固防治成果，落实各项工作措施，使血吸虫病居民感染率下降至3%以下（目前为3.3%）。继续实施“结核病控制—日本援助”项目，对初诊病人查痰、摄片一律实行免

费，入项病人免费治疗。

3、进一步提高应对突发公共卫生事件的应急能力。完善应急机制，加强专业应急队伍建设和演练，组织相关人员学习有关法律法规、应急预案、应急技术知识和技能，提高应急处置能力。继续密切关注禽流感疫情动态，做好应急队伍的管理和相关业务培训，不断提高诊疗水平，严防人畜共患疾病的发生，严防禽流感向人间传播。

（四）将合作医疗制度作为一项长期的惠农政策，不断提高保障能力和保障水平

1、在总结前两轮工作经验的基础上，根据第三轮的资金筹集和运行情况，继续适时调整和完善工作方案，确保农村合作医疗科学运作、健康发展。

2、加强监管，切实保障参保农民的权益。一是进一步简化并规范报销程序，切实方便群众；坚持定期公开制，切实保证农民的知情权、参与权和监督权；同时采取措施，切实保障资金的封闭高效运行。二是要切实加强对定点医疗机构的监管。严把准入关，加大督查力度，实行动态管理，严格审批；规范医疗服务行为，提高服务质量，改善服务态度；同时加强对收费行为的监管，使其严格遵守物价政策，规范执行收费标准。

3、针对筹资难、管理难、运做成本高的问题，积极探索和逐步建立合作医疗的长效机制。

（五）以城乡统筹发展为机遇，加快市县对接步伐

1、在规划上进行对接。将我县十一五卫生工作的小规划纳入全市的大规划，在机构设置、基本建设等方面加强对接，争取市里的支持。加快缩小城乡差距的进程，实现同步发展。

2、在人才建设上进行对接。充分利用市区人才资源的优势，建立市级以上医院和防保机构与乡镇卫生院的共建关系，制定切实可行的共建方案和评价体系。加强在职人员的培训，加强管理型人才培养和农村卫生实用型人才的培养，使乡镇卫生院人员的业务素质有明显提高，管理和服务水平有明显改善。

3、在政策上进行对接。要实现上述两个方面的对接，必须在政策上进行对接。优先发展农村卫生事业，要保证市县新增卫生事业费主要用于农村，每年切出一块专项资金，用于乡镇卫生院房屋、设备、人才等几个方面的建设，切实构建起城市反哺农村、城乡卫生事业统筹发展的新格局。

#### （六）以强化卫生监督管理为手段，确保医疗卫生安全

1、强化农村卫生机构、从业人员、卫生技术应用等方面的准入管理，严厉打击非法行医和其他危害公共卫生的违法行为，加强对农村卫生服务质量的评估、管理与监督。

2、加强对职业病防治、食品安全和生产销售与人民身体健康相关产品的卫生监督，继续实施食品安全计划和食品放心工程。按照省卫生厅统一部署开展“卫监行动”，重点加强节日市场和餐饮业及职工食堂食品安全的监管，不断强化职业病危害项目的申报制度，加强职业病危害因素的监测、评价与健康监护，使从业人员健康体检率达80%以上。

3、高度重视医疗安全，以质量管理为核心，加强对医疗操作规程、医疗安全与质量、合理用药、一次性医疗用品使用、医疗器械消毒等进行监督检查。重点加强薄弱环节、薄弱时段的医疗质量督查，防范医疗事故的发生。

#### （七）以行风整治为重点，加强卫生队伍建设

1、继续在医疗服务领域开展医德医风教育，大力弘扬白求恩

精神和卫生系统先进模范人物的高尚品质和道德情操，发扬救死扶伤、治病救人的优良传统。

2、严肃查处违背职业道德、违反法律法规、损害群众利益的行为。继续开展行风整治工作，狠刹医务人员收受回扣、“红包”、开单提成、乱收费等不正之风。

3、狠刹医药购销中的不正之风，控制不合理医药费用增长，积极引导医生根据患者病情合理检查、合理用药，切实保护群众利益，使全县居民能够享受到与小康社会相适应的安全、有效、经济、方便的医疗卫生服务。

在加快我县卫生事业发展的征程中，卫生局领导班子决心以身作则，在真学真用上下功夫，在廉洁自律上作表率，求真务实，团结干事，探索新思路，采取新举措，努力开创各项工作的新局面，为保障我县人民的身体健康和社会和谐扎实工作，不懈奋斗。

## 局党组班子述职报告篇三

20\_\_年按照集团公司党委的要求，现将自己一年来的廉洁自律情况汇报如下，诚恳接受干部、职工的批评监督。

1、能够努力学习是自己的政治素质和业务能力不断提高，一年中，自己先后在西北一公司和总公司任党委书记和纪委书记，无论在哪里，自己通过参加中心组学习，省公司培训和个人自学，先后认真的学习了党的\_\_届五中全会精神及上级党组织、纪检组织有关文件和规定，通过参加“学制度、促廉洁、保发展”宣传教育月活动，通过学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人廉洁从业若干规定》以及省公司党组《关于贯彻落实“三重一大”规定的实施意见》等文件、规定，自己对党的\_\_届五中全会精神有了一定理解，对领导干部个人廉洁自律的重要意义有了进一步认识，对自己提高政治素质，提升履行岗位职责的能

力起到了有益的作用，是自己在岗位职责履行中能够较好的发挥积极作用。

2、能够适应形势，努力推进公司的党建和纪检监察工作，上半年，在一公司期间，为了推进公司又好又快发展在广泛调研的基础上，和公司班子成员一道结合企业实际，专题召开了党委会、党政领导联席会，补充、完善、新建了公司党建工作制度，进一步明确了公司年度党建工作思路，并通过安排部署，宣传发动，舆论推动，典型带动等活动。为促进企业工作思路的贯彻实施及全年各项目标的实现提供了政治保证、智力支持和和谐氛围。为了使公司落实，先后召开党委会、政工会四次，并三次带领有关人员到基层调研、指导工作，使公司党建公作做到了有计划、有安排、有落实、有检查、有总结、有表彰，收到较好效果。

6月份自己调任集团公司纪委书记后，先后3次召开了纪委会，到7各基层单位进行调研，先后找14位党政负责同志进行廉政谈话，到3个现场检查党风廉政建设情况，通过调研和了解情况，对集团公司党风廉政建设总体情况做到了心中有数，先后在纪委会、政工例会、干部大会上部署安排了“学制度、促廉洁、保发展”活动，依法治企活动和治理小金库等活动，做到了公司反腐倡廉工作承前继后，顺利推进。

3、能够结合实际，抓好党风廉政建设。来集团公司后，针对公司实际，在公司，在公司党委、行政的大力支持下，全方位开展反腐倡廉的教育活动，组织了全体中干和重要岗位上的同志赴渭南第二监狱召开进行了警示教育，赴现场人员全部写出了教育感言，收到良好效果。为加强公司廉洁文化建设，公司设定了廉政文化景观墙，在干部职工中收集廉政警句和古今廉洁故事学习感言，并编着了廉洁口袋书，取得了反腐倡廉教育的成果，在公司开展“学制度、促廉洁、保发展”活动、依法治企和治理小金库专项活动中，纪委加强宣传、制造舆论，使各项活动收到较好效果。通过各项活动开展，公司各级干部和广大员工都能够按照廉洁自律的规定规

范言行，各级干部中未发生违反法律法规的问题，对集团公司又好又快发展起到了推动作用。

4、能够加强沟通，相互补台。自己在一公司期间，把“四好”

班子创建作为重要任务之一，提出了争创“四好”班子的补充规定和活动措施，进一步明确了责任，规范了行为，强化了落实，通过班子会、民主生活会，创“四好”班子专题培训、班子成员谈心交心等活动，有力推进了公司各级“四好”班子建设。调入总公司后，自己能够尊重班子成员，服从党政主要领导的指导，及时向党政主要领导汇报、沟通思想和有关工作，提出建议和意见，在企业市场开发等活动中积极发挥自己的作用，分工不分家，利用已有的人脉关系，在监理市场开发、调试工程投标以及其他项目的开发、公司文明单位创建等工作中，协助有关领导、部门做了一些工作，尽了自己作为公司一员所应尽的义务。

1、个人履行党风廉政责任制情况。在一公司期间，年初党委研究部署了党风廉政建设工作，专题听取了纪委、监察部门负责人对党风廉政建设工作安排、工作实施等有关情况汇报。对公司党风廉政建设工作及反腐倡廉建设工作共同商定了重点，确定了目标，明确了任务。专题召开会议进行了安排。到集团公司后，三次听取纪委监察部王喜春同志的专题汇报。两次召开纪委会，三次在政工例会上安排季度党风廉政建设工作。作为依法治企和小金库专项治理工作的牵头领导及部门，四次在有关会议上提出工作部署，明确工作责任，五次到基层检查指导，保证了各项活动顺利推进，使集团公司党风廉政建设、依法治企、小金库专项治理工作及“学制度、促廉洁、保发展”活动月取得明显成果。

2、对分管部门严格要求，进行了廉政教育课，专题听取了所管部门负责人情况汇报，3月和5月在一公司自己主管的工作部全体人员会议上，8月16日在总公司自己主管的审计部全体

人员会议上就加强党风廉政建设建设提出了要求，要求大家加强学习，熟悉规定，严以律己本文章共2页，当前在第2页上一页[1][2]，树立形象。自己主管的部门，能够加强教育，落实制度，严格要求自己，全体人员没有任何违规违纪问题，树立了良好形象。

3、自己能够学习规定，严以律己。一年来作为班子成员，不论任党委书记，还是纪委书记，深感责任重大，因此，能带头学法守法，洁身自好，自重自省，从没有以权谋私行为，没有违纪违规问题，没有贪污受贿，跑官要官等任何问题，也没有放纵家属子女及下属工作人员非法谋取利益。古训道：正人先正己，无私才能无畏。自己能够时刻牢记在心，并为此而加强学习，加强锤炼，在内部、下基层吃住从简，没有大吃大喝问题，从未做过党员领导干部不应该做的任何事。

一是理论学习系统性不够。作为公司班子成员，必须具备较高的理论政策水平，较全面的业务管理知识，形势不断发展也需要知识的更新和丰富，在这方面自己系统性学习还有差距，来总公司后应该还要学习工程管理、监理、调试等有关专业知识，使自己很好的履行纪委书记的岗位职责；二是在廉洁文化建设方面广度、深度、高度还不够，纪检监察工作制度力度不够，需要努力加强改进。

在今后的工作中，自己一定勤奋学习、扎实工作，一定会和集团

公司领导班子成员团结一心，与公司职工同舟共济，多学习、多想事、多干事、干实事、干好事、干成事，为西北集团公司的跨越式发展尽自己最大的努力。

以上是自己的述职述廉汇报，请大家批评指导。

# 局党组班子述职报告篇四

xx考核组各位领导、同志们：

xxxx年，是极不平凡的一年，国内出现非典疫情[]xx发生了罕见秋汛。面对困难和挑战，我局广大干部职工在xx党组的正确领导下，创新思维，强化管理，干事创业，与时俱进，全面完成了xx下达的各项目标任务，各项工作保持了良好发展势头，被xx授予“xx系统经济工作先进单位”荣誉称号。现将2003年领导班子的工作情况述职如下：

## 一、努力奋斗，开拓进取，顺利完成各项目标任务

经营工作有了新突破，承揽工程合同额再创历史新高——面对严峻的市场竞争形势，我局自我加压，提出全年承揽工程合同额确保3亿元，力争实现亿元的奋斗目标，继续把经营开发作为中心工作，强化管理措施，创新经营机制，不断加大经营开发工作力度。全年共中标29项，实现合同额亿元，比上年提高32%，增长1亿多，其中外部工程中标25项，合同额3.71亿元，完成xx下达计划的185%，再创历史新高。

施工管理有了新举措，工程质量再上新台阶——在今天的施工中，我局立足一个“早”字，以“质量”和“效益”为中心，一手抓施工，一手抓防疫，强化项目部的建设与管理，适时开展了“工程建设质量年”、“施工建设高潮月”和“亮点工程建设”活动，确保了全年施工任务的顺利完成。全年共完成各类土石方220万立方米；砌石12万立方米；砼及钢筋砼13万立方米；沥青砼路面22万平方米，完成施工产值亿元，占目标任务的xx6%[]工程质量合同率100%，优良品率达95%以上。

各项经济指标圆满完成——我局经济保持了健康持续发展，各项经济指标完成较好，在足额提取折旧费的情况下，实现

经济总收入亿元；国有资本的保值增值率达101%；资产负债率为67%；成本费用利润率达1%；资金回收率达90%；职工收入比上年增长18%；并足额完成了xx下达的上交管理费指标。经自查，经营合同各项指标均超额完成。之所以取得这样显著的成绩，主要采取了以下措施：

### （一）创新经营机制，奋力开拓市场

一是以市场为导向，研究市场，开拓市场，作好投标前期工作。市场情况瞬息万变，机会稍纵即逝。为准确把握市场脉搏，抢抓市场机遇，我们把开拓市场放在经营工作的首位，通过科学分析，瞄准我局具有一定优势的建设项目，局领导带头跑市场，协调各方关系，对项目进行长期跟踪，加大前期投入，不断增强信息收集的前瞻性，使公关工作前移，确保了老市场不断稳固，新市场不断增加。今年仅陕西府店路和天津引滦工程两处老市场中标工程3项，新增合同额亿元。内部工程实现合同额5201万元，较去年增长60%。在稳定老市场的同时，新开辟了治淮工程临淮岗和南水北调东线工程等国家级重点水利建设大市场。

二是着眼未来，培养了一支高素质的经营队伍。经营工作是我局的核心工作，因此经营队伍建设无论是当前还是未来都是一项刻不容缓的基础性工作。一年来，我们通过调整领导力量，加大培训力度，充实人员力量，对有发展前途的经营干部放手使用，勇于压担子，塑造了一支素质高、责任心强，能打硬仗的经营队伍。在工作中表现出了强烈的事业心和责任感。在投标繁忙时，他们废寝忘食，加班加点，兢兢业业的做好每一份标书，确保了全年投出的100多份标书没有一个废标。

三是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性。在投标中，严格执行《工程项目投标管理办法》，实行项目责任制，根据工程大小、特点确定项目负责人，成立编标班子，负责项目的报名、预审、编制等全部工作，做

到了分工细致，责任明确。在调动经营人员的积极性上，我们不断完善激励政策，赏罚分明，对在投标中做出突出贡献者给予重奖，对工作失误者给予处罚，使经营人员始终感到肩上有压力，有动力，保证了工程中标率的不断提高，今年达28%。

四是科学决策，合理报价，不断提高经济效益。首先是科学选择投标项目，选择最佳项目投标，对没有把握的项目坚决放弃。今年我局抓住南水北调工程上马、淮河治理和天津水利市场后续项目多的机遇，调整工作思路，将水利水电工程作为主攻方向，采取科学、灵活的经营方式，取得了显著效果。其次是精心编制标书，认真研究施工方案的可行性、先进性，科学选用取费依据，合理套用定额，结合企业管理水平和工程实际情况分析工、料、机等各项成本消耗，合理报价，防止恶性竞争，确保了每一项中标工程都能够创造良好的经济效益。

## 局党组班子述职报告篇五

尊敬的各位领导、老师们、同志们：

今天，我代表学校党政领导班子向大家述职，请予审议。

过去一年，在上级教育行政部门的领导下，我们高举\_理论的伟大旗帜，践行“三个代表”的重要思想，贯彻\_会议精神，用科学发展观统领学校工作的全局，坚持“整合育人、和谐发展”的办学理念，全面实施素质教育，以求真务实的态度，团结带领全体教职工锐意进取，开拓创新，为提升教育质量，构建和谐盐中做出了不懈努力和积极贡献。现就我校领导班子一年来的工作汇报如下：

### 一、加强班子建设，提高管理水平

学校高中部、初中部领导班子成员有中层以上干部18人，其

中共党员占90%。20××年7月，经区委、区政府和教育局党组研究重新调整了学校领导班子。在新班子的带领下，全校教职工凝心聚力，实行初中、高中分部管理机制，落实“实施精细化管理，建设一流团队”的工作思路，聚精会神抓质量，一心一意谋发展，教育教学质量稳步提高，学校品牌不断攀升。

学校校级领导共6人，高、初中部分设1名执行校长和1名副校长，平均年龄43岁，结构合理，整体素质较高，有激情，有思想，有活力。坚持每周一次的中心组学习制度，坚持用“五心”校长标准（“信心”“用心”“精心”“知心”“放心”）要求自己，“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。持之以恒的学习使班子成员能准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识 and 解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

学校班子成员有强烈的事业进取心，有办好盐中的高度的责任感和使命感，有深入一线调查研究、管理和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，扑下身子抓落实的严谨的工作作风。目前，大家在继承发扬盐中历届班子团结协作、无私奉献的优良传统基础上，相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。

## 二、明确学校工作目标，凝聚全员奋进的动力

近50年的办学历史，赋予盐道街中学弥足珍贵的名校美誉积淀。优良的教育改革实验传统，积极主动的探索创新精神，凝结为较为成功的办学经验，形成了盐道街中学自己的办学特色和学校特质。但是近年来，受多方面因素影响，盐道街

中学步入发展“瓶颈”期，优质生源流失大，教育质量有一定滑坡，家长在观望，社会在关注，教师有迷惑，学校有压力。在锦江区委区府级教育局的高度关注和大力支持下，面对新形势、新挑战，新班子义无反顾，迎难而上。根据《锦江区教育发展行动纲领》，结合我校实情，经过充分的调研，理性的思考，明确提出“提升教育质量，再铸名校辉煌”的工作目标，民主决策、科学管理和人文关怀“三管齐下”，内强素质，外树形象，迅速打开了学校工作的新局面。

学校新班子组建以来，认真研读了学校校史，分析了学校现状（“峰”与“谷”），规划了学校愿景，制定了《成都市盐道街中学三年发展规划》。在三校合并、文化“整合”的基础上，确定了“整合育人，和谐发展”的办学理念，“求真立德，崇实尚美”的校训，形成了“盐道八教”这一盐中育人精髓（“育以情、教以艺、德以范、业以精”的教风和“志以远、学以勤、识以达、行以正”的学风），确立了“让每个孩子人格得以完善，智慧得以丰盈，潜能得以挖掘，个性得以彰显，身心得以康健”的育人目标。传承发展了盐中文化，并使之逐渐成盐中师生共同的价值取向和文化认同，指引着盐中人将既定的办学理念贯穿于全面推进素质教育的过程中，把软文化变成硬实力，彰显品牌高度。

### 三、创新管理机制，建设一流团队

20××年是我校贯彻落实《锦江区教育发展行动纲领》的开局之年，也是我校贯彻落实区教育局“123工程”（一个目标，两个战略和三个保障），提升教育质量，探索高初中分部管理的关键之年。经过充分的调研，理性的思考，我们认为制约学校发展的根本问题是学校的管理问题：传统的高、初中统一管理模式的针对性、实效性不强，不能适应高初中的协调发展。2008年7月，学校大胆进行管理机制改革，实施“一校两部”管理模式，在办学理念、组织人事和财务三个统一的基础上，实行高中部、初中部分部管理。两个校区、两个学段，两种要求，分部层级管理，针对性较强，职责明晰，偏重中微观

管理，促进高中、初中各自特色的发展。

在此基础上，学校顺利完成干部人事改革，实施年级主任负责制，用“五心”校长新要求，培养新干部。工作重心下移，加强备课组建设，抓常规保稳定，带队伍促质量。明确提出学年工作目标“实施精细化管理，建设一流团队”。新型管理机制的运行半年，在“三统一”（办学理念、组织人事和财务统一）基础上实行“三分治”（管理工作、教学工作、德育工作分治）。历经一学期的实践与完善，高初中管理、教书育人、后勤工作精彩纷呈，协调发展。与过去相比，干部和教职员工工作目标更加清晰，责任更加明确，措施更加得力，过程更加细化，重心更加下移，效能更加明显。“一校两部分部管理”实施以来，学校管理规范有序，干部率先垂范，教师敬业爱岗，积极主动，充满活力，校园呈现出和谐奋进的良好氛围。省、市、区各级领导多次莅临盐道街中学调研和指导工作，韩国、美国、日本等国教育代表团和xq[]厦门、雅安、眉山、永川、遂宁等地兄弟学校到我校参观访问。大家对分部管理后盐中师生焕然一新的精神面貌赞不绝口。

#### 四、立足课堂，加强研究，着力提高教育质量

在当前我市推进教育现代化的进程中，特别是在贯彻落实《锦江区教育发展行动纲领》中，盐中明确认识到，学校提升教学质量要“扬”的第一“峰”，要“填”的第一“谷”是真正实施现代教学，大力推进现代课堂教学实施，提高教育品质。为此，初中部明确提出“近学七中育才，远学江苏洋思”，高中部则明确提出以教学精细化管理、教研工作创新、教师一流团队建设为主要抓手，实现“学生观、课程观、效益观”的三个转变。编印了《成都市盐道街中学教学管理手册》，加强教学常规管理，制度完善，检查落实。本学期，市、区教育局领导和专家多次到盐中进行高中、初中教学视导，听课优秀率达85%。

实施分部管理后，各年级、各教研组不断探索年级管理、教

育教学和科研工作的新路子，呈现出“精彩纷呈”的局面。通过开展教研组“教学研讨月”活动，推广学案和年级组跨学科集体备课交流等经验等，引导教学和教研管理创新，更新教学观念，转变教学行为，提高课堂效益。初2011级成功举办了“小组自主合作学习”教学研讨会，高中部召开高中部数学研讨月总结交流会，以““立足课堂，以学定教，注重细节，提高效率””为主题的第26届教育教学研讨会顺利召开并取得显著实效，都受到与会专家和同行的高度评价。

## 五、以人为本，关注教师发展

学校领导班子十分注重将制度管理和人本管理有机结合，用“深化教育改革，实施素质教育；提升教育质量，再铸名校辉煌”的愿景统一全校教师的思想，把学校管理和人的幸福、人的尊严、人的生命质量、人的价值观联系起来，在管理工作中竭力体现对教师的关心、爱护、尊重、信任的情感。政治上关心引导，工作上敢压重担，业务上培训指导，生活上帮助照顾，努力营造宽松和谐的人文氛围。比如为教职工工免费提供工作午餐，每月为毕业年级一线教师发牛奶，想方设法解决教职工家属工作调动、子女入学(就业)、生活困难等实际问题，对民工子弟和家庭困难学生进行补助，组织开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工的业余生活……这些看似简单而平凡的工作举措，却取得了非同寻常的效果。一方面，解决了教师“教”与学生“学”的后顾之忧，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生员工辛勤工作、心情愉快的好工作局面；另一方面，也进一步融洽了干群关系，大大提高了学校行政工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。

学校高度重视教师专业成展，牢固树立“教师培训是教职工最大福利”理念，公派教师出国或跨省考察学习15人次，组织干部教师赴市、区兄弟学校交流学习100多人次，校本培训教师近2000人次。进一步调动了教职工的工作积极性，尽力达到学校管理的最高境界“让每位教师都感到教师自己的存

在和重要”。实践反复告诉我们：教师是充满奉献的职业，但是不要因此而忽视他们生活的维度，特别是他们对于幸福感这样的维度。忽视这些将是愚蠢的行为。

## 六、创设和谐环境，促进学生全面发展

学校要可持续发展，就必须创设和谐环境，以教师的和谐发展促进学生的和谐发展，以师生的和谐发展进一步促进学校的和谐发展。

本学期以来，学校以行为规范的养成教育为重点，进一步实施常规教育精细化管理，建设专业化班主任团队，提高德育工作的针对性、实效性。编印《盐道街中学学生手册》，完善《班主任工作手册》，加强班主任专业培训，制订了年级组、团委、学生会、班主任工作的管理制度，完善了升旗仪式、集会、两操等各项工作的量化评比，规范了教室文化建设。环环相扣的常规管理，促使每一位学生自学成为集体的主人，真正动手、动脑、动情，关心自己、关爱他人、关注集体，从而使班主任工作得心应手，有声有色。