

企业自检自查整改报告 企业冬季安全生产自检自查报告(实用10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业自检自查整改报告篇一

按照冕xx的文件精神要求，切实做好道路旅客运输火灾防控工作，彻底消除客运车辆消防安全隐患，坚决预防和遏制重特大火灾事故发生。现将xx月专项行动工作开展情况小结如下：

（一）加强领导，全面落实安全责任

结合实际，认真制定专项行动工作方案，通过安全生产例会，迅速部署落实有关工作，传达文件精神，研究分析当前消防安全工作面临的形势和问题，全面落实各级消防人员责任，成立由总经理为组长、分管安全副总经理为副组长、各部门主要负责人为成员的“防风险保平安迎大庆”消防安全检查专项行动工作领导小组，加强消防安全专项行动的xx领导，狠抓责任落实，强化隐患排查治理，确保消防安全。

（二）开展火灾隐患排查治理

多举措开展消防安全宣传检查，坚决防范和遏制火灾事故发生。

二是□xx月xx日驾驶员安全培训会上，管理人员详细讲解了火灾发生初期的扑救方法以及干粉灭火器的正确使用方法及灭火过程中的自我保护等事项，使驾驶员了解掌握了灭火器的正确使用方法。

三是□xx月xx日对家属区实施消防安全检查，通过现场检查和张贴安全告知单等方式，把消防安全宣传到各住户，增强消防安全意识，对存在安全隐患的xx根电线管及电瓶车“飞线”进行清理完善，及时消除安全隐患。

四是□xx月xx结合安全月“拉网式”检查，重点对车内安全带、应急锤、灭火器、应急门等进行检查，对xx具灭火器失效的车辆立即现场督促更换，确保应急装置和安全设施处于良好的技术状况。

消防安全宣传还需多形式，多层次开展，家属区住户火险意识还需提高。

1、开展每月一次的防火安全检查，加强日常的防火巡查，消除消防违法行为，整改火灾隐患。

2、加强火源监管，认真分析能产生火源的部位加强宣传，并逐一采取措施加以预防。

企业自检自查整改报告篇二

为深入贯彻段《关于深入开展安全大检查活动的通知》南客安□20xx□18号、《南宁客运段关于进一步做好安全大检查活动的通知》南客安□20xx□97号文件要求，认真落实广州车队总体工作部署，紧紧围绕“防洪安全、劳动安全、食品安全、防火防爆、车门车窗管理、行包安全”六个方面三十九个项点，深入开展“查班组作用、查管理基础、查干部作风”三查自查活动，现将个人自查问题汇报：

一、班组作用：

（一）本人在认真落实各种规章制度的基础上下了一定的功夫，但在对班组职工的执行力上手段不够硬、措施不够强，在职工管理这一块存在老好人思想，在自控型班组建设的过

程中对职工的考核力度疲软，认为只要达到考核条款数目而没有想过最终通过考核索要达到的管理作用、保证安全运输的目的。对当班串岗的行为视而不见、见而不管，对各种违章现象也是睁眼闭眼。对班组的管理工作没有发挥应有的作用。

（二）现场工作抓的不够硬，在执行各种制度下存在得过且过的心理，怕得罪人。特别是在黎塘预留站对4号车厢的列车在车门验票时要求不严，认为上车的人数较多就没有认真要求验票存在一定的风险性。在文地、化州停站时间短、上车人数多的特性车站没有认真抓好各车厢的“三提前”工作，这就可能导致旅客越站的可能。“清铺”工作没有严格要求职工，对班组职工虽然有说明过清铺的重要性，但是嘴边说得重考核的少，清铺时也只是简单的看看车厢有没有越席旅客，对车厢的鞋子排队、窗帘、卧具摆放等工作没有检查到位。在班组抓好安全生产工作创造有利条件上处于被动状态。

（三）个人思想不紧绷、工作状态不主动；对于各种检查思想没有高度重视，认为我们把现场的安全工作卡控到位了就可以了，大检查与小检查一个样，领导在与领导不在一个样，这与红旗列车的工作要求不匹配。个人的业务水平有待进一步的提高，平常工作中的经验积累的不够，在现场处理各种问题时知识看看表面没有认真设身处地的推敲，这问题换种方式处理会不会有更好的效果。特别是行包业务这一块内容，要尽快的熟悉掌握。

二、干部作风：

在工作作风上存在老好人思想，对职工发生的问题在处理过程中避重就轻，大事化小，小事化了，工作传达布置的多检查的少；安全责任无小事的意识还没有形成，在有些问题的处理过程中没有亲力亲为，对于自认不要紧的问题只是派个列车员过去看看什么情况，存在经验主义。工作的主动性和积极性不发挥。

三、整改措施：

一、牢固树立“安全是第一生产力”的工作思路，不断强化班组整体安全思想意识形态。

二、严格抓好各项安全规章制度的落实，班组要狠抓严管，提高职工的工作自觉性，为安全生产创造有利条件。

三、转变自身工作作风，不断加强自身素质建设，把安全无小事的理念贯穿落实到实际工作。认真落实各项工作的巡视和检查。

四、积极发挥主观能动，把发现的问题、处理过程认真梳理，及时的整改和销号，杜绝发生问题的重复性。

企业自检自查整改报告篇三

自从20**年合校至今，我校团委积极响应贯彻中宣部、中央文明办、教育部、共青团中央、全国学联和团省市市委、学校党委的有关精神，进一步加强社会实践活动。在这几年中，我校团委专门成立了社会实践部，特设专职教师负责指导大学生实践和志愿者工作。为了加强学生的素质教育和锻炼大学生的自主创业能力，全面落实素质拓展工程，积极主动开展各项相关活动，具体活动总结如下：

一、落实“文化、科技、卫生、”大学生暑期“三下乡”社会实践活动

广泛动员组织大中专学生开展“三下乡”社会实践活动，对于引导青年学生在改革开放和现代化建设的伟大实践中学习贯彻“三个代表”重要思想，大力弘扬和培育民族精神，树立和落实科学发展观，促进城乡统筹发展，构建社会主义和谐社会，对于积极拓展大学生思想政治教育的有效途径，引导大学生在实践中熏陶思想感情、充实精神生活、提高道德

境界、增长知识才干，具有重要意义。为此，中宣部、中央文明办、教育部、共青团中央、全国学联决定今年暑期继续组织开展大中专学生志愿者文化、科技、卫生“三下乡”社会实践活动。现将有关事项通知如下：

中宣部、中央文明办、教育部、共青团中央、全国学联五部委联合提出提倡大学生

今年是纪念五四运动86周年，大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动开展21周年，也是实施振兴东北老工业基地战略的起步之年。在这样的时代背景下，我院团委积极响应共青团中央和全国学联等五部委提出的大学生暑假“三下乡”社会实践活动，充分落实大学生社会实践能力的培养要求，结合我院实际情况，深入地组织各系开展卓有成效、形式多样丰富的暑期“三下乡”社会实践活动。此次由我院团委的指导，各系分团委就此次暑期社会实践活动进行了精心部署和周密安排，活动安排紧紧围绕“文化、科技、卫生”的主题，在科技支农、文化宣传、医疗服务、法律普及、支教扫盲、环境保护和艾滋病预防等领域作了全面布置。

长春工程学院此次暑期“三下乡”共有15个分队，其中包括各个系的14个小分队和院团委组织的社会实践分队。本次我院暑期社会实践活动是我校师生积极响应市委宣传部、市高校工委、市团委的要求。旨在让同学们投身农村基层地区，在实践的服务中得到锻炼，增长了才干，并为农村三个文明建设作出积极的贡献。

此次暑期“三下乡”我院评选出了6名优秀指导教师分别是：赵靖、高轶鹏、时红梅、张迎娟、李东晓、寇向群。这些优秀教师在“三下乡”活动中积极引领学生开展各项活动，为基层地区带去了我们最好的节目与捐赠物品。

四、“四进社区”工程全面实施

为了响应上半年团中央“四进社区”以及长春市团市委、长春青年志愿者协会组织的“万名大学生进社区”活动，落实“三个贴近”，努力践行“三个代表”重要思想，在学校团委社会实践部指导下，各系分团委积极配合下、开展了以服务社区、造福社区群众为核心，以拓展社区服务，维护社区治安秩序、美化社区环境，丰富社区文体生活，普及科学知识为主要内容，引导大学生参与社区服务，社区教育，社区文化建设，活跃社区文化，提升社区品位，满足社区群众精神生活需求为目的，我院实践小分队、青年志愿者近半年来开展了40余次走进社区实实践、志愿服务，参加总人次达20**2年志愿者协会自成立以来，积极倡导“奉献友爱互助进步”精神，不断深化对志愿服务工作的认识，充分发挥志愿者的创造性和积极性，本着服务同学、服务社会为宗旨，在院团委社会实践指导部指导下，作为我院的最大组织机构“晨曦”青年志愿者协会也取得了很大的成绩，在充分发挥工科院校特色和优势，“帮贫济困”和“社区援助”等工作项目的基础上，结合时代的发展和社会的需要，大胆创新，拓展工作：

大力推进扶贫计划。

积极参与环境保护。在长春市重点区域开展环境临测、植绿护绿、清除白色垃圾、回收废旧电池等形式多样、内容丰富的环保志愿服务活动。

积极为大型活动提供志愿服务，抓住各种大型赛会、社会公益活动的契机，提供优质高效的服务，为吉林省、长春市经济和社会事业发展做贡献，进一步提高青年志愿服务行动的知名度和影响力。

广泛开展社会公益服务。组织青年志愿者经常深入敬老院、福利院、孤儿院、康复中心等服务基地，开展帮孤助贫、文化娱乐、心理咨询等活动；到居民集中场所开展普法宣传、网络培训、文艺演出等服务；到纪念馆、博物馆、展览馆、

科技馆开展志愿讲解服务；为受灾群众捐款捐物，为灾区人民重建家园，恢复生产等。

在队伍建设方面：

完善协会内部的各项规章制度。加强对各院系分会的指导力度和工作监督力度；加强对会员的管理；完成协会内部干部的选拔、任用。

学期初对志愿者进行登记、注册，同时，选拔学生党员、素质高、学历高等优秀人员入会，完成对所有志愿者的理论及工作培训，使他们具有较强的奉献精神和业务水平，能够为服务对象提供切实有效的服务。

实施总会领导下的分会负责制，完成工作重心下移机制，充分发挥各分会开展志愿服务活动的主体作用，调动各分会工作的积极性。

通过我院团委社会实践部积极响应上级组织号召，并对各系分团委社会实践部的监督、指导，以及“晨曦”青年志愿者志愿活动的开展，扩大了我院在社会上的影响。

我们将继续发扬优良作风的精神，开拓创新，为同学参加社会实践活动，志愿服务更美好的未来而奋斗。

企业自检自查整改报告篇四

打算。回顾一年多来的工作，认真做了自检自查，情况如下：

一、自身存在的问题

1、学习太少，感觉到自己的知识远远不够用，很多东西领会不透。造成工作上的局限性。

2、工作不踏实，马马虎虎。没有尽职尽责，除了自己的本质工作，对其他的工作不闻不问，甚至连自己的本质工作也不认真干好。

3、没有开拓进取的精神，照抄照搬，本本主义。上面怎么说就怎么动，工作不主动，不思考，不能给领导提有效的建议。

4、情绪低落，抱怨很多。对工作失去信心。

二、问题的根源

1、问题一的存在根源就是满足于现状，认为在基层工作，用不上什么知识，跟外面的`世界没有联系，学不学习无所谓。跟自己打交道的大多是老百姓，在加上自己的工作是在搞站内的核算工作，对生产上的科学技术更不感兴趣。这样就没有好好的加强自身的学习建设。

2、问题二的存在根源就是认为干个烟站的核算员太简单，只需按上面说的办就好。这样就导致了工作上的失误、不认真，大局观念不够，管理不严。对其他工作上的事情漠不关心，缺乏应尽的监督性。

3、问题三的存在根源就是没有加强学习，造成认识上的局限性。

4、问题四的存在根源就是在精神物质文明都高度发展的今天，自己的收入对家庭正常开支的不足形成困扰，从而无心进取，情绪低落。对强大的企业给职工的待遇产生抱怨，偶尔对工作失去信心。

三、今后的打算

要加强自身的建设，认真学习，在思想认识上不断进步，树立良好的人生观和世界观。对上级的精神要吃透，特别是要

加强科技文化的学习提高，才能跟得上日新月异的新形势发展。工作上尽职尽责，特别是本质工作要认真仔细，加强资金管理。认真监督各项规章制度的执行力度，为国家企业增收节支做好应有的奉献。发扬开拓进取的精神，只要把自身的知识丰富起来，就会有新的思路，能有新的好的合理的管理方法，真正给领导能提出好的有效的合理化建议。学习上去了，知识丰富了，认识加深了，自然就有良好的人生观和世界观。这样就会有很好的心态，不去计较个人得失。知足者长乐嘛。对自己有信心、对企业更有信心，同心协力把烟草企业做大做强。真正成为“严格规范、富有效益、充满活力”的烟草企业，就会有个更好的明天。

企业自检自查整改报告篇五

按照□xxxxx(文件名)□(xx□20**□x号)文件精神，我公司结合实际工作，对照保密工作检查目录、检查表和自查情况统计表，逐条自查，现将自查情况报告如下：

一、加强组织领导，健全组织建设

为严格保密纪律，堵塞漏洞，消除隐患，加强机关的保密工作，公司成立了保密工作领导小组，总经理为组长，分管副总经理为副组长，各部门负责人、档案管理员、保密工作人员为成员，做到分管领导负责抓，经办人员具体抓。对保密工作所需设施、设备和经费，公司领导班子都能够给以重视和支持，保证了日常工作顺利开展。

我公司的保密工作领导小组基本素质较高，大部分成员具备大专以上学历，且都能熟练掌握保密法规和保密技术基础知识，熟悉本公司业务工作和保密工作基本情况。

二、严格执行安全保密制度

能认真按照安全保密制度的规定严格把好审查关，防止涉密

信息和内部信息公开，保证公司公开的信息内容不危及国家安全、公共安全、经济安全和社会稳定。

三、加强学习宣传，提高安全保密意识

公司高度重视保密宣传教育工作，一方面积极组织有关人员参加上级部门组织举办的各种学习；另一方面深入开展保密法制宣传教育。结合实际制定规划，采取多渠道、多形式加强对领导干部、重点涉密人员、保密干部的保密法制宣传教育，学习《中华人民共和国保守国家秘密法》、通过学习教育增强保密干部的保密意识，提高了业务能力，为做好我公司保密工作奠定了扎实的基础。

四、保密管理及涉密载体清理工作开展情况

(一)对保密重点部门、要害部位加强检查督促工作。办公室、品质部和档案室等部门是保密重点部门和部位。公司保密工作领导小组对这些部门的保密工作进行不定期的检查督促，并对检查中发现的隐患进行专题研究，有效地防止了失密、泄密。

(二)加强加密计算机的管理工作。按照上级有关部门的要求，公司指定懂业务、会管理的工作人员专门负责加密计算机的管理工作，全年无发生计算机泄密事件。加强对计算机上网检查工作，在管理上做到心中有数；对于涉密的计算机，明确实行物理隔离，严禁上互联网，做到“涉密计算机不上网，上网计算机不涉密”。

五、存在问题及整改方向

1、计算机保密管理制度及信息网络安全保密管理制度尚不健全，计算机使用及网络安全方面存在一定风险，对系统漏洞缺乏有效防范措施，今后将逐步制定完善相关管理制度，进一步规范计算机的使用程序。

制度的自觉性，坚持信息安全保密工作不松懈。

企业自检自查整改报告篇六

为了提高护理质量和专业技术水平，在医院党政领导班子的领导关心以及分管领导的直接领导和业务指导下，围绕“医院管理年”活动的工作目标和卫生主管部门的工作要求，依据护理事业发展规划，结合我院实际积极开展工作。现将自检自查报告如下：

1、护理管理得到加强，护理质量和服务水平进一步提高。我院建立了分管副院长、护理部主任、护士长的垂直管理体系，设护理部主任1人，病房护士长18人，为护理质量的提高提供了组织保障；成立了病房管理、基础护理、护理文件书写、整体护理、护理操作五个质控小组，每月不定时进行检查，查后及时与护士长交流，对存在问题提出改进措施，增进了护士长间及科室间的学习交流，取长补短，有效的促进了全院护理质量的统一和提高。10月，整编了护理管手册，内容包括：护理组织管理、护士职业道德及行为规范、护理工作制度、各级各类人员职责、护理应急预案、主要护理操作告知程序、护理工作关键流程、护理质量考核细则八个部分。认真抓环节质量控制，对人员、时间和护理操作薄弱环节进行重点监控，同时以质量管理为核心，根据相关要求，护理部拟订了《护理质量考核细则》，从病房管理、护理程序应用、基础护理、护理操作、护理文书书写等方面认真做好月护理质量的检查、反馈和质量考核通报；坚持每季进行住院病人的护理满意度调查，调查后对存在问题及时分析整改，增强护理人员的服务意识、质量意识、安全意识和法律意识；护理部组织护理质控小组进行每月一至二次的护理质量大检查与不定时重点抽查相结合；坚持护理查房、护士长夜查房和节假日查房，督促检查护理人员在岗及岗位职责履行情况，及时发现护理工作中存在的偏差给予纠正处理；每月召开护士长例会，对本月护理工作进行点评，对工作中的不足作出针对性、实效性改进措施，强调管理理念的更新，管理技巧

及护理服务的人本精神的塑造和护理质量持续改进。定时召开工休座谈会，根据病人的意见及时修正工作中的不足，调整工作重心。

2、护床比及护理队伍情况：我院现有病床619张（包括加床），护理人员228人（包括护理员11人，占卫生技术人员432人—50%），全院护士与床位比约0.37，在215名护理人员中，正式护士177人，临时护士51人；本科学历的16人，专科学历的88人，中专及以下的114人；护理职称副高职3人，中职61人，初职及以下164人；护理人员执业符合法律规范要求，无违规现象。供应室的人员配备和建设正在进一步探索完善中。

3、加强护理安全管理，合理利用人力资源，为了保证医疗安全，在人力资源不足的情况下，部分科室根据工作情况排有弹性班或夜班设双岗；护理部通过护士长例会讲评分析安全隐患较大的护理差错或纠纷，增强护理人员的防范意识，减少护理差错的发生。同时加强了对护理缺陷、投诉的分析管理，建立登记本，对每起护理缺陷及投诉进行登记并组织讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出改进措施。把护理安全作为护理管理的重点，减少医疗纠纷和事故隐患，严格执行护理工作制度，特别是核心制度的落实，纳入理论考试和质量考核以确保护理质量及安全。

4、定期组织护理业务学习，对护士进行基础知识、礼仪规范、新业务、新技术的培训，讲课人员由护理部主任带头，各科护士长和护理骨干参与，学习内容作为年度护理基本理论的考核内容之一，激发了护士学习的积极性，在院内形成了良好的学习氛围。每年派出外出学习进修近30人次，把短期培训与专科进修想结合，及时掌握新知识、新技术，理解新信息。

对“三基”考核成绩优秀的给予奖励，提高了护理人员学习的积极性，改变了护理人员训练不训练一个样，考好考坏一

个样的理念，技术水平明显提高。护理部每月在科室对临床护理操作实作抽查，每季进行实作抽考，督促护士把示教室的培训应用到临床工作中，真正做到学有所得，学有所用；在查对制度的落实及与病人沟通方面有了明显改善，服务意识、服务质量明显提高。

几年来，各级主管部门比较重视护理工作，我院也认真按相关部门的要求开展各项工作，但由于多方面的原因，还存在一些不容忽视的问题：1、临床一线护士数量少，护士人力配备不能满足病人护理需求，随着业务量的增加，矛盾会更突出；由于缺编带来的临时护士逐渐增加，护理队伍的稳定和护理专业的发展会受到影响。2、由于护理人力资源的不足，临床护理服务存在不全面、不到位的问题，护理工作与人民群众的健康服务需求和诊疗技术的发展存在差距。3、一些护理管理人员忙于日常事务性工作，用于抓管理、抓质量的时间和精力有限。

4、护理人员的综合素质有待进一步提高；整体护理、健康教育有待进一步加强。

业的发展保驾护航，为护理工作者提供一个良好的人文社会环境，使广大护理工作者能为满足人民群众的健康服务需求、适应诊疗技术的发展积极工作。

企业自检自查整改报告篇七

市政府办公室：

我委根据文件精神，从12月上旬起，结合本单位的实际状况，对本单位会计基础工作状况进行了认真的自查，现就自查状况报告如下：

一、财务收支状况

二、单位内部控制制度建立和执行状况

- 1、明确了记账人员与审批人员、经办人员的职责权限，使其相互分离、相互制约，以明确职责，防止舞弊，各项业务事项得以有序进行。
- 2、明确了财务收支审批程序和审批人的权限和职责，规范了各项资金的使用，提高了资金使用效益。
- 3、明确经费支出的范围和开支标准，采取各种有效措施控制经费开支，杜绝了浪费现象的发生。

三、固定资产管理和使用状况

为了加强固定资产管理和使用，在固定资产购置时，严格按照政府采购程序进行采购，并根据有关规定，建立了账簿、款项和实物核查制度，透过建立健全制度，会计人员对各项财物、款项的增减变动和结存状况及时记录、计算、反映、核对等。一方面做到账簿上所反映的有关财物、款项的结存数同实存数一致；另一方面透过账簿记录和记账凭证，原始凭证的核对，保证账账相符。无固定资产不入账，公物私用及其他违规问题。

四、存在问题

企业自检自查整改报告篇八

我临沂顺泰消防工程安装有限公司郑重承诺，在公司关于安全生产知识考试报名中，申报材料真实、准确、可靠，我公司对其真实性负全部责任。若申报材料中有虚假、伪造等违规情况，愿意接受主管部门及其他有关部门依据有关法律法規给予的`处罚。

承诺单位：

法定代表人签字：

年月

企业自检自查整改报告篇九

那么，何为意识？意识是物质的一种高级有序组织形式，是指生物由其物理感知系统能够感知的特征总和以及相关的感知处理活动。而意识是思维主题对信息进行处理后的产物，意识是信号在原记忆网络基础上重构短路的过程，意识往往能够引导行为，意识与生命本质息息相关。人类意识(精神)的实质就是以概念为主要媒介的高级主体程序，当高级主体程序运作时就形成了人的心理活动。

在现如今经济全球一体化、知识信息铺天盖地的时代，企业要获得良好的生存和发展，需要认识企业员工的重要性，这就迫切需要引导、培养和提升员工的方方面面，特别是要重视提升企业员工的思想意识。

在此，简单介绍提升企业员工的十大意识。

1、安全意识。将安全意识定格为一项硬指标，将员工要我安全的意识提升为我要安全；因为建立我要安全的意识后，员工会主动认识和考虑工作范围内的危险因素及控制措施，会主动学习安全技术操作规程及安全的其它知识。

2、责任意识。将应付工作的思想意识提升为为自己为企业工作的主人翁责任意识；因为建立责任意识，才有工作的动力和能量，才有负责的心态，进而才有负责任的行为。

4、产品质量意识。将我为产品质量尽力的意识提升为全过程全方位全员确保产品质量的意识；因为建立产品质量意识，才能认识到产品质量的重要性，才能在工作过程中注重过程控制严把质量观。

5、危机意识。将当一天和尚撞一天钟的意识提升为危机无处不在的思想意识;因为经济在发展和企业在进步，所以很多不确定因素注定企业员工需要建立危机意识，进而转化为前进的动力。

6、学习意识。将员工不思进取的思想意识提升为终身学习的意识;因为知识更新越来越快，建立终身学习的意识是必然的。

7、创新意识。将顽固值守的思想意识提升为积极合适的创新意识;因为产品的更新换代、工作思路的改善等等都是企业发展的方向，自然离不开创新，所以企业员工要建立创新意识才能适合发展。

8、成本与效益意识。将只追求产品质量和产量不顾成本效益意识提升为考虑成本效益意识的基础上追求产品的产量和质量;因为效益是企业追求的目标、成本是企业获得竞争力的重要因素之一，所以企业员工认识到企业与效益意识也是非常重要的。

9、核心竞争力意识。将工作业务普普通通提升为具有核心竞争力的业务专家的思想意识;因为企业发展需要核心竞争力，企业员工发展也需要自身的核心竞争力，所以将自己培养成具有核心竞争力的专家是很有必要的，自然这种意识需要建立。

10、改进意识。将因循守旧的意识提升为不断改进的意识;因为建立改进意识，才能认识到不足，才能去寻找改善，进而才能取得新的成绩。

提升员工十大意识，不能一蹴而就，需要制定计划，需要建立针对性，然后再根据实际情况选择培养的先后次序和确定内容的主次，避免全盘脱出和脱离实际，重要的是通过合理的培训、锻炼及其他方法达到良好的效果。

通过有效地提升企业员工十大意识，形成人才培养的思想基础、提升工作效率、提高产品质量、赢得新的竞争力等，进而为企业赢得更大的经济效益作出的贡献。

企业自检自查整改报告篇十

来源：《环球市场信息导报》第11期

结合人力资源领域工作经验，拟通过心理学原理影响企业员工的幸福指数，最终达到提高工作效率，推动企业更加健康持续地成长的目的。论文首先分析了影响企业员工幸福的主要因素，然后从心理学理论角度深入解析影响部分主要因素的原因，将心理学原理与企业实际相结合，深入解析如何提升工作意义感、增强薪酬满意度和有效改善人际关系的具体措施和方法。目的在于推动企业管理者科学运用心理学理论，制定行之有效的管理制度，有效提升员工幸福感，最终达到提高工作效率，推动企业更加健康持续地成长。

在企业管理领域，越来越多的领导者认识到企业员工的幸福指数对企业与员工关系产生深刻影响，是企业可持续性发展的基本保障。来自哈佛大学的一项研究发现，员工满意度提高5%，会连带提升11.9%的外部客户满意度，同时也使企业效益提升2.5%。密切根大学罗斯商学院的研究成果发现，幸福员工的绩效比所有员工的整体绩效高出16%，组织忠诚度高出32%，缺勤率、看病的次数也少得多。由此可见，员工幸福指数越高，忠诚度就越高，发挥自己的潜力和能量就越大，进而能够推动企业更加健康持续地成长。

企业员工幸福，是员工在企业工作期间获得幸福感，是基于工作环境和状态的一种持续时间较长的对生活的满足感，并自然而然地希望持续久远愉快心情。企业员工幸福关注员工整体的幸福感，是稳定的幸福感觉，包括对工作生活的总体满意度和对自己生命的质量的评价，是对自己状态的全面肯定，取决于客观环境的影响和员工自身心理调节能力两个方

面。而幸福本身是心理学范畴的概念，能不能运用心理学的原理去引导企业员工幸福呢？这里将通过对心理学原理和企业员工幸福进行相关分析，解析一部分影响员工幸福的重要因素，并提出合理化建议，进而提升员工的幸福感。

一、建立企业与员工的心理契约，提高企业员工幸福认同

在上世纪70年代美国心理学家施恩提出了心理契约的概念。心理契约是“个人将有所奉献与组织欲望有所获取之间，以及组织将针对个人期望收获所提供的一种配合”，是员工和企业双方不成文的、内隐的契约或相互期望，后期的观点界定为员工和组织双方对相互责任的信念，具体体现为双方对相互责任义务的主观约定。《商业评论》发布的中国员工幸福度调研报告从七大维度对员工的幸福感进行分析，影响系数从大到小依次是：工作的意义感、职业安全、成长、全面薪酬、公司声誉、人际关系和对工作的掌控感。在七个影响员工幸福感的维度中，工作的意义感影响系数最大。按照“心理契约”理论，如果企业的发展方向和个人的职业规划达到一种空前和谐的呼应与配合，则相当于这种“非成文的期望”实现可能性提高，进而达到一种持续的幸福感。