

2023年基层党建指导员述职报告 党建基层述职报告(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

基层党建指导员述职报告篇一

我一直把作风建设作为第一保障抓紧抓实，全区形成了敢于担当、争创一流的作风。一是教育实践活动树立样板。作为省委常委联系点，既是一种信任，更是一份责任。我坚持率先示范，带头备课上党课，带动基层党组织书记上党课1000余场次。带头研究解决了xx街道4500多名村民的安全饮水等一批民生问题。区委常委专题民主生活会得到了“远学兰考、近学衡东、现学xx”的评价。第一次全省民调中，我区位列第一方阵，第二次再提升了16位。二是党员干部精气神充分激发。连续多年实现了征地拆迁“零事故”、违法建设“零增长”、棚改政策“零差错”、巩文迎检“零扣分”、赴省进京非正常上访“零指标”。xx在前不久市委书记基层党建述职大会上，点名表扬xx区“五零现象”来之不易，体现了基层党组织作用的充分发挥和基层干部勇于担当的一流作风。湖南日报连续三期在头版报道。三是改革创新实现突破。仅用半个月时间，就将下放的17项城管职能对接、运行到位，一个星期解决好了xq商人占道经营这个全国性的老大难问题。一个月完成了建区以来最大的一次行政区划调整。提供了全省新型城镇化工作会议、全省社区党建和社区建设工作会议两个现场。主要经济指标实现了两位数的增长。

二、支部建在网格上，推进了社会治理创新

推动基层党建与社会治理创新融合促进是一个大课题。我提出了将支部建在网格上，依托小网格、实现大党建。一方面，推进社会治理体系重构。率先实践“3+n”完美社区治理模式，全区划分为577个网格，将支部建在网格上，公开招聘500名网格员，形成“一格一员一支部”的工作体系。建立社会治理网格化综合信息平台，将基层党建、城市管理、公共服务和居民自治有机融合，形成“党建为统领、管理为基础、服务为龙头、自治为目标”的社会治理体系。另一方面，发挥党员在社会治理中的先锋作用。深入开展“建支部，让党旗在网格飘扬；当六员，让党徽在网格闪光”活动。我带头到居住地网格报到。市区两级3万多名党员主动到网格报到，认岗领责。中组部推介了我区的做法，新华社等媒体进行了深度报道。迎接了省市领导和兄弟区县上百批次的参观考察。

三、夯实基层基础，建强了基层服务型党组织

坚持用一流保障，建一流平台，创一流服务。一是加大基层运转保障。除惠民项目资金和建设投入外，村、社区年均工作运转保障经费达到了20万元、50万元，村、社区干部人均年工资分别达到2.8万元和3.8万元，是全市平均水平的2倍以上。二是加强基层阵地建设。投入1.2亿元用于完美社区建设，统一了社区logo，92个社区除纳入棚改的外，其余62个社区公共服务用房都按照“一站一园一场七室”的标准建设达标。三是创新基层服务载体。推行社区“一站式”服务，在全省率先使用易办事自助服务终端系统，打造了“永不下班的社区”；依托网格平台，建立了完美社区网；推行“双代”服务，为居民群众提供代理、代办和上门送证等服务。

对照组织要求和群众期望，我们的工作还有一些需要改进和提升的地方。

一是基层阵地建设推进不够均衡。因城市建设、用地规划等因素的影响，老城区个别街道办事处便民服务中心面积还没有完全达标，区划调整后两个新设街道办公用房选址和建设

进度还不快；北站、皇经阁等3个社区公共服务用房还没有完全落实；西园、光明巷等27个社区在棚户区改造后才能建设完成。同时，村级组织阵地建设标准还低于城市社区。

二是网格支部作用发挥不够充分。市、区在职党员报到后的活动开展还有待于进一步深化、常态化。金融机构等党组织关系不在地方管理的单位党员，按居住地到网格报到和开展社区服务还有待进一步加强。

三是信息平台资源整合有待加强。市直相关部门的信息还没有完全接入我区社会治理网格化综合信息平台，市区信息资源共享有待进一步整合。

四是服务群众的力度有待加大。简政放权还不够，易办事、一站式服务功能发挥得不充分，为群众提供更便捷的服务还需要加强。社会化服务的深度和水平还不高，村民、居民自治的意识还需要进一步加强引导。

深入分析上述不足，虽然有客观因素，但也有主观原因。我和区委一班人，更多注重基层党建工作的探索创新、推动实践，在结合市区体制和职能设置，加强向上衔接汇报上做得不够，现有综合服务平台的功能发挥还不充分。同时，新机制的推开过多的向基层下任务、提要求、定目标，没有充分的考虑到个别地方阵地建设还比较薄弱的现实状况。对党员干部工作目标、工作作风要求管理比较严，系统性地能力培养、教育培训还不够，部分基层党员在服务群众的能力水平上，与新形势新要求还不够适应。

下段，我们将始终突出“提质”这个主题，在我区基层党建的现有基础上，推动各项工作的提质升级。进一步建好基层阵地。高标准全面完成社区公共服务用房建设；参照完美社区建设模式和标准，统筹推进村级组织服务场所建设提质。进一步发挥网格支部作用。以在职党员到网格报到、开展服务为重点，推动党员管理规范化、党员服务常态化、社会治

理精细化。进一步建强基层干部队伍。用“3+n”理念指导好社区党组织换届，配强班子、选好带头人。加强基层党员干部培养培训。进一步提升服务水平。深入推进基层服务型党组织建设，坚持好“四议两公开”制度，加大简政放权力度，拓展“易办事”和一站式窗口的服务事项，实现“易办事”功能全面提升、一站式服务体系全面构建、完美社区网全面联网。

总之，我将严格按照省委组织部和市委的部署要求，切实履职尽责，推进我区基层党建工作再上新台阶、经济社会发展再创新业绩。

基层党建指导员述职报告篇二

2017年□x乡县的基层党建工作是在边巡视边整改、边投入边完善、边听意见边抓落实的过程中深入推进的。根据安排，现将我履行职责的情况报告如下，请予评议：

1、抓主职强主责，落实了党建“第一责任”。我坚持把党建主责抓实在平常，落脚到每月一次县委常委会议、每月一次乡镇党委书记经验交流会、每季度一次基层支部书记座谈会等具体工作中，传导了责任压力。对省委巡视反馈、市委交办以及基层反映的各类问题，我牵头制定整改方案，并“一对一”交办给相关县乡领导，“脚跟脚”督办到位。我将自己的扶贫联系点，定在了基础最弱、矛盾最多的安裕乡同庆村，每月两次下村解难帮困，带动县级领导开展“一进二访”活动120场次。

2、抓投入强保障，筑牢了党建“前沿堡垒”。我注重将强化基层保障落到实处，今年从紧张的财力中预算党建经费2300万元，新增1600万元，增幅既超历史，也超其他开支。村平低限运转经费9万元，增长13%；村支书和其他村干部报酬分别达1.8万元和1.35万元，增长50%；全面落实在职村干部养老保险，覆盖面100%，推动了经费、报酬与保险的“三个快速增

长”。改造村级一站式便民服务站44个，转化软弱涣散基层党组织28个，组建“两新组织”党支部32个，实现了党建阵地、组织与功用的“三个同步加强”。

3、抓队伍强作风，培育了党建“中坚力量”。我一直身体力行抓教育、立规矩、重肃纪，以“三严三实”、“村居民自治”等为题，3次为全县骨干和基层党组织书记主讲党课。举办党员经常性培训23期，培训5600多人。主持制定完善“三个三”规则，落实七项重点工作考核机制，被省委内参和《湖南日报》推介。组织基层党建工作述职，约谈满意度低的党组织书记12名，诫勉谈话科级干部56名。查处损害群众利益的行为17起、干部17人。

4、抓生态强发展，打造了党建“魅力名片”。我注重发挥党组织引领作用，把党员干部放到安乡发展一线锤炼。倡导“生态、友善、文明、有序”理念，推进生态工业园区、县城“三改四化”和黄山头口子镇建设，推行农村垃圾“三个三分之一”处理模式，创建了出口洲美丽乡村、西门口社区日间照料中心等一批示范点。鼓励党员“能人”带头发展绿色产业，组建农村专业经济组织110家，建成一批水产、果蔬生态产业园。最近，我县还被确定为全国生态文明建设试点和国家循环经济示范县。

1、党务工作力量配备有差距。乡镇分管党群的专职副书记没有完全配备到位，部分组织委员和组织干事身兼数职，没有做到专职专岗，精力难以集中。村级党组织骨干力量年龄老化，全县村(社区)党支部书记平均年龄达到47岁，40岁以下的不到10人，其他村(社区)干部文化水平参差不齐，知识结构陈旧，适应不了党建工作新要求。村干部岗位吸引力不够，“成长舞台”和选拔任用途径缺乏，村级后备干部储备和培养机制不完善，后备人才队伍稳定性较差，部分村(社区)干部队伍出现了青黄不接的现象。

2、村级集体经济发展有差距。我县县、乡、村三级虽然都制

定了集体经济发展规划，但村级集体经济基础仍然比较薄弱，发展集体经济的途径和手段也比较单一。全县269个村(社区)，仅有94个村(社区)有集体经济收入来源，且经营性收入大都在3万元以下。特别是村级债务包袱沉重，全县总额高达2.93亿元。村级可供经营的集体资产和资源严重缺乏，现有村级集体经济收入大多来源于集体鱼池、林权和抛荒土地的流转，但是有些村在消赤减债时把这些资源发包数十年，一次性收取承包费，导致村级集体经济发展后劲不足，可持续发展能力不强。

3、服务型党组织建设有差距。以服务为导向的制度设计仍然处在发展阶段，没有形成科学长效的考核激励机制，创建服务型党组织的动力不足。部分基层党组织服务机制不健全，服务平台建设相对滞后，服务模式不优，特别是一些乡镇和村(社区)，一站式服务功能发挥不充分，为民全程代办多停留在牵线搭桥的层次，“设岗定责、公开承诺”活动没有真正落实。有些基层干部服务意识不强，习惯坐等群众上门，很少走村入户、上门服务；有些机关党员干部服务态度冷漠，办事效率不高，群众有想法；有些在职党员宗旨意识淡薄，进社区开展服务和参与“一进二访”活动积极性不高、主动性不强。

4、党建规章制度落实有差距。有的基层党组织党内生活不经常、不严格，“三会一课”内容与实际结合不紧，民主生活会和组织生活会程序坚持不严格；有的村“四议两公开”执行打折扣，村民议事和村务监督效果不明显，村民自治程度不高；有的基层党组织处置不合格党员力度不大，党代表询问基层党建工作制度没有落实，党员主体意识欠缺、作用弱化；有个别党员干部党性观念不强，思想上缺敬畏，行动上缺自律，不能严格执行作风建设规定。

深刻反思这些问题，从自身找原因，主要有三个方面：一是抓深抓细不够。面对安乡困难重重的发展瓶颈，把主要精力花在了抓改革促发展上，宏观把握多，微观指导少，对村(社

区)等基层组织存在的具体问题“解剖麻雀”不够，特别是在财政资金保障上额度还不够大。二是跟踪问效不够。抓党建工作时逐级传导压力不大，跟踪问效措施不严，党建考核结果运用不够，有时面对一些基层党建工作措施不力的人和事，较多地考虑爱护保护干部，口头敲打严厉，“兑现”不够有力。三是总结推介不够。我们在党建工作思路创新、实践探索上做出了很多富有成效的工作，却没有及时加以总结并在全县推广，以致工作特色和亮点没有形成示范带动效应。

围绕“建设生态宜居的大湖经济强县”目标，重点从五个方面强化党建责任：一是在带头履责上强化担当。恪守“三严三实”要求，坚持从县委班子抓起，从我本人做起，逐级制定并落实党建责任清单，抓实问题整改。二是在改革调整中夯实基层。结合区划调整与机构改革，每个乡镇配备一名专职副书记，加强村党支部书记选配与后备人才培养，充实基层党建工作力量。三是在服务群众上形成常态。完善党员干部深入基层、服务群众的常态化工作机制，下沉党建力量，整合服务资源，强化基层服务型党组织建设。四是在预算优先中加强保障。在有限的财力中加大预算比重，实现党建投入持续增长。五是在引领创新中加快发展。全面提升党员干部队伍素质，推动绿色发展，壮大集体经济，为“发展大湖经济，建设幸福安乡”再创佳绩。

基层党建指导员述职报告篇三

基层的党建工作是一种传播党的思想，传递党的精神的一种工作，下面本站小编给大家带来基层党建述职报告范文，供大家参考！

20xx年，地委经工办党支部以党的□xx届三中、五中全会精神为指导，以地委委员(扩大)会议和组织工作会议确定的各项任务为奋斗目标，以社会稳定和长治久安为着力点和着眼点，以从严治党为主线，扎实推进学习型、创新型、服务型党组

织建设，不断推进党的建设科学化水平，为地区经济发展和长治久安提供坚强有力的政治和组织保证。现将上半年党建工作情况总结如下：

一、领导重视，认真落实党建工作责任制。

地委经工办党支部高度重视党建工作，始终把党建工作贯穿到经济工作的全过程，以党建工作促业务工作深入开展，以业务工作提升党建工作水平。年初，经工办党支部专门组织召开党建工作会议，对全年党建工作认真安排部署。落实“四同”制度，充分发挥每一位支部委员以及班子成员的作用，对单位党建工作科学化发展、党风廉政建设、党务公开、绩效管理、综合治理、精神文明建设、结对共建等工作进行了合理分工，形成领导班子成员对党建工作各负其责、团结协作的良好工作机制。结合经工办实际，制定了党支部工作计划、党风廉政建设工作计划，“学习型党组织”“服务型党组织建设”、“结对共建”、“三民”工作计划等，明确职责任务，将各项工作任务量化、细化到科室、个人，实行绩效考评制和限时办结制，使支部工作更加科学规范管理。党支部书记与全体党员层层签订《党员目标管理责任书》、《党风廉政建设责任书》、《绩效管理责任书》，用制度规范和约束党员干部行为，营造了廉洁高效的工作氛围。

二、加强理论学习，为完成中心工作凝心聚力

1、深入推进学习型党组织建设。坚持把建设学习型党组织同本职工作岗位相结合，一是深入开展“建设书香机关、提高素质能力”读书活动，支部购买了《世界社会主义五百年》《大数据时代》《软实力》《超常增长》等书目，鼓励党员干部加强个人自学，营造崇尚学习的浓厚氛围。二是落实定期学习教育制度，加强思想政治建设。每月组织支部学习不少于2次，传达上级党组织重要文件精神，落实党建工作各项要求，集中学习《党章》等党内规章制度，不断加强党员干

部的思想教育。三是注重学习成果的转化，倡导在职党员干部每年读一本好书，记一本学习笔记(不少于20篇)，向党支部提交至少一篇心得体会，撰写一篇调研报告或理论文章。积极支持党员干部参加各种形式的在职学历教育、脱产培训、继续教育等，培养党员干部持续学习、终身学习的良好习惯。建立党员教育培训学时制度，组织干部积极参加在线学习。

3、组织党员深入学习《两学一做》。通过认真学习和讨论，加深了党员干部对《两学一做》的了解，一致认为《两学一做》是贯彻落实党章精神、全面提升机关党建工作科学化水平的重要举措，更加全面地理解和准确把握机关党的工作的指导思想和总体要求，确保党的精神特别是关于加强党的建设的新精神、新论述、新要求落到实处。

4、开展党务知识竞赛活动。为贯彻落实中央关于党要管党，从严治党的要求，进一步推进学习型党组织、学习型机关建设，积极营造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，不断提升党务干部理论水平和业务能力。6月26日，地委经工办统一组织党务干部参加了地直机关工委和地区党史办组织的《迎“七一”党务知识竞赛》活动。严格按照参赛要求，周密安排，精心组织，提前组织党务干部和党员学习了《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员细则》、《哈密地区实施〈中国共产党党和国家机关基层组织工作条例〉细则》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、中共党史等相关竞赛内容，掌握机关党务工作的基本知识，为参加竞赛做好充分准备。地委经工办党务干部、科室负责人、部分党员共10人参与了知识竞赛答题活动。

三、加强机关作风建设，建设服务型党组织

1、深入开展“访民情惠民生聚民心”活动。2月28日，经工办第二批“访惠聚”工作组进驻新市区机辆路社区，在于社区干部职工见面交流后，随即投入工作，与社区干部混编分

组，开展值班备勤、维稳巡防、重点场所值勤和流动人口清查等工作。

一是加深与社区群众的感情联络。工作组先后召开了与社区干部职工的座谈会、与社区楼栋长、爱国宗教人士、民族团结模范和居民代表座谈会，广泛征求群众的意见建议，通过座谈问计于民、问需于民，架起干群连心桥。

二是结合地委委员、行署常务副专员、市委书记黄建昆在调研哈密市“访民情惠民生聚民心”活动时提出的交“三心朋友”，工作组结合机辆路社区实际，对社区最需要帮助的困难群众进行了走访，并积极协助社区将一户符合条件的困难户纳入低保范畴。

三是进一步完善维稳工作机制，结合社区的薄弱点和安防重点敏感区域，有效整合社区、工作组和社区警务室力量，形成了社区、警务室、工作组“三位一体”的联防工作机制和社区、工作组应急值班联动机制。

四是扎实开展流动人口排查工作。采取“白加黑”工作法，即白天清查商铺，晚上入户清查，加大对辖区流动人口的清查，截止目前，共清查商铺126户，入户508户，共清查流动人口622人，对辖区流动人员情况做到底数清、情况明。

五是加强风险点防控，扎实做好“风险点”爱心第二幼儿园上下学期间的执勤维稳工作，加强油库、宗教场所等风险点的隐患排查，截至目前，共计出动100余人次参与群防群控，开展维稳安保检查5次，发放维稳宣传资料500余份。

六是认真落实维稳值班制度，坚持工作日中午和周末全天领导带班，干部值班，建立了工作台账，制定了维稳工作信息报告制度，按程序及时报告有关事项。

为了全面贯彻xx届三中全会精神，践行党的群众路线，努力

把建设成为最具吸引力的国际休闲旅游城市，全力推进新一轮“抓党建、促发展”的良好局面。在此，我就20xx年度乡的党建工作简作以下三点述职，不妥之处，望领导及同志们批评指正。

一、在党建工作上突出做好“七抓”

1. 抓党的群众路线教育实践活动的深入开展，强化党员干部的思想教育，增强宗旨意识。

在党的群众路线教育实践活动中，认真开展了应学的课程，并进行了“入党为什么”、“五好干部怎么当”等专题性的大讨论。积极利用好党委中心学习组和党员扩大会议及个人自学。通过学习教育之后，全乡党员干部针对“四风”问题进行广泛征求意见，积极交心谈心，查找出班子集体存在的25种表现和37条问题；个人相互提了179个问题，结合各自实际进行了认真查摆，反复撰写并修正集体和个人的对照检查材料；对征求和查摆到的问题各自建好了问题清单，并落实好了整改方案及整改的具体措施，落脚到具体限改的时间节点和责任人头。同时，对各基层党组织的群教活动进行全程指导和督促，保证学教活动不走样。这样一来让全乡党员干部的思想受到了又一次洗礼，从而强化了宗旨意识，增强了全体党员干部创先争优意识，提升了党组织的凝聚力、向心力和战斗力。

2. 抓队伍建设，保党建目标的落实。

按照“党建工作书记抓，抓书记”的要求，我们坚持各位书记亲自抓，分管领导具体抓，落实工作职责。乡上成立了以党委书记任组长，乡长、副书记为副组长，相关单位负责人为成员的强有力的领导小组。各支部也成立了相应的领导小组，分解了工作任务，签订了目标责任，定期考核，确保了任务落实。

积极培育新的党员干部，千方百计回引人才。根据全乡各支部缺乏人才的问题，今年积极培育入党积极分子近30人。按程序发展了新党员4名，预备党员转正3名。合理利用大学生村官，四位同志全到村上任职，两位任书记、一位任主任、一位任副主任，给任务、压担子，使其有展示自身工作能力的平台，给予更多更广阔的发展空间，推动地方发展作用发挥得好。储备后备村(居)干部近20人，其中三位已用到了村(居)重要岗位，配强了村(居)班子，为队伍建设输送了新鲜血液。

3. 抓制度的完善，增强了规范工作意识。

为遏制在发展上运作不规范的问题，履顺规范从政行为，我们研究完善了一系列的上下班制度；乡、村(居)财务管理制度；在解决项目建设上的《七无》工程的管理制度等等。用制度来规范大家的工作行为，管理处置人和事。对不规范管理运作的松林塘村胡继雄同志进行查处并免职，提升了全乡党员干部的规范运作意识。

4. 抓作风建设，促进工作效率的提高。

按照“党要管党，从严治党”的规定，要求全体党员干部，特别是领导干部，要以良好的工作作风取信于民。用“三严三实”的标准严格要求自己。经常性开展创先争优教育活动，严格执行党风廉政建设规定，执行市委十一项规定不变样，防止“形式、官僚、享乐、奢靡”等“四风”问题出现。要求每位党员干部每周下村(居)1-2天做好本村(居)工作。用实际行动和务实的工作作风谋地方发展，解决群众疾苦，顺应群众的期盼，切实解决服务群众最后一公里的问题，以踏实的工作作风树自己的良好形象。规范办事程序，乡便民服务中心和村便民代办站运行良好，提升了办事效率，提高党员干部干事创业的工作激情。

5. 抓典型，促党的先进性建设。

党的群众路线教育实践活动中，认真开展了党员的自评和互评及民主评议党员，评出了优秀共产党员18人。通过从下至上推评，评出服务型党组织两个，用他们的典型事迹在全体党员中进行学习和推广。与此同时，对软弱党组织杨家河村党支部进行整顿，成立了整顿工作组，派出了后进村转换第一书记敬国辉同志，配备了村级领导班子，加大了对后进村的投入拾余万元，使之转变为“为民解除了六难问题”，受到群众好评。通过正反两方面典型树立和整治，增添了广大干部党员的工作激情，巩固了执政基础。

6. 抓远程教育，拓宽教育面，丰富学习内容，提高农村党员的综合素质。

我们按照农村党员远程教育的规程规定，村(居)认真做到了四个到位。即：设备、学习场所落实到位；管理人员确定到位；所用的经费兑现到位；按时、按规定的课程，学习的时间、人员到位。大大提高农村党员为农服务的技能。

7. 抓奖勤罚懒，细考评机制

为解决全乡干好干坏一个样，考评成绩高低一个奖，吃大锅饭，工作不落实的现状。我们细化了乡村(居)干部福利与年度实质工作挂钩的考核机制。重点工作实行同奖同惩；奖罚分明。突击工作分组攻坚，惩罚到责任人，完善了不合理的考核办法。并明确了干部任用的硬性规定，就是要让干事的同志有位子，干成事有想头，激发了党员干部干事创业的热情。

二、在党建工作上存在的主要问题及对策

通过反复调研，当前我们在党建上有以下几方面问题和解决建议：

1. 有的党员干部观念不新，工作担当意识不强。今后我们要强贯学习新的理念，传授新思维；解决工作怕风险。建议：不

担责，受局限等问题。

2. 党员干部队伍人员老化和精英匮乏，平均年龄在60岁左右，有找不到后备干部的村，党员干部青黄不接。建议：今后我们要按程序多发展新党员，回引外出创业能人，搭建工作和干事平台，消除后顾之忧。

3. 工程建设管理不规范，导致债务大，造成不稳定。我乡大约有近30个公路建设项目都成了“七无”工程，导致债务1000多万元，施工方及农民工经常到乡政府讨债。建议：今后我们必须规范工程建设管理，本着量力而行搞建设，不能乱摆债务摊子。

三、今后党建工作努力的方向，做好“五个继续”。

1. 继续抓好党的群众路线教育实践活动，增强党性修养，巩固好活动成果。

2. 继续抓好全乡党员干部队伍建设，巩固执政基础，提升党员干部的综合工作能力。

3. 继续开展创先争优活动，发挥先进模范党员带动地方发展的作用，保持党员干部的先进性。

4. 继续抓好制度建设，用制度管好党员干部，不断转变工作作风。

5. 继续抓好党员干部为民服务场所，改善服务环境，高效为民办事。

各位领导、同志，我们将以此次党建述职会为契机，在市委的坚强领导，全面落实党建工作各项任务，以高度的政治责任感，克难奋进，为全面建成小康社会打下坚实基础。

今年以来，在北城街道党工委、办事处的正确领导下，我社区党支部狠抓基层党建工作和党员队伍教育管理，以开展基层组织提升年活动为契机，以开展党的群众路线教育实践活动为抓手，强化制度管理，完善工作思路，不断健全完善基层党建工作长效机制，进一步提高基层党建工作整体水平，推动社区经济社会又好又快发展。

现将我20xx年党建工作述职如下：

一、夯基础，强队伍，强基固本促提升

1、落实党建目标责任。认真履行党建工作书记抓的职责，进一步加强了支部对社区工作的领导，明确了班子成员分工，做到职责清晰，任务明确，全力打造思想素质高、业务能力强、有团结协作精神、甘于奉献的社区干部队伍。

2、规范党员教育管理。

一是加强学习培训。严格落实党的组织生活制度，认真开展“三会一课”等活动，通过理论武装提素质，学习培训提能力。

二是严格党员发展。按照把好第一关口、注重质量的原则，切实做好发展党员工作，培养和建立一支结构合理、素质较高的入党积极分子队伍。

三是规范党员服务。充分发挥党员志愿者服务队作用，今年共接收在职党员到居住地报到65名。通过组织开展“一对一”困难家庭帮扶等志愿服务活动，使党员服务逐步规范化。

四是加强流动党员管理。对长期不能参加组织生活的流动党员按照相关规定予以理顺组织关系，确保了支部党员参学率。

五是加强困难党员帮扶。定期走访困难党员家庭，建立困难

党员帮扶机制，激发他们投身社区工作的热情。

六是实施党员挂牌管理。对党员进行严管实考，实施“挂牌明示、分类管理、细化考核、评星定级”四个步骤，从根本上改变了党员管理难的问题。

二、抓载体、求创新，为民服务促和谐

1、以“群众路线教育实践活动”为载体，不断提升服务水平。

按照规定动作不打折、自选动作有特色的原则和要求，我社区明确了“八个一”的自选动作。一是狠抓学习教育，确保到边到位。二是开展专题调研、力求不偏不空。三是广泛征求意见，切实摸清问题。四是坚持边学边改，确保活动实效。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，要求广大党员干部结合自身实际，认真开展批评与自我批评，真正起到红红脸、出出汗、治治病的作用。五是规定动作不打折扣、自选动作扎实推进。以日常学习培训为切入点，结合群众路线教育实践活动，抓好集中学习，要求党员干部深入网格、深入住户，开展谈心谈话、帮扶困难家庭、撰写调研报告，全面提升了基层干部发展社区经济、协调社会关系和强化社会管理的能力。

2、以“三个乡村”活动为载体，切实加强“三村”建设。

围绕全市农廉“143”工程各项部署要求，稳步推进“廉洁乡村、制度乡村、富裕乡村”规范化建设。

一是健全完善制度。针对现有涉及农廉工作制度规定进行梳理，查缺补漏，规范流程。重点完善支部民主生活会、村务监督委员会、干部勤廉双述、村民询问质询、民主评议、“三务”公开、“三资”管理、民主决策和干部责任追究等制度。

二是强化三资监管。严格执行“三资”管理17项制度和村级财务支出“八不准”、帐前审计“十不审”等规定。充分利用农廉网监管系统加强对“三资”的定期巡查、适时监督、动态监管，分析情况、发现问题、督查整改。

三是规范三务公开。认真落实街道办事处党务、政务公开制度，进一步规范“三务”公开工作，依照程序规范管理、验收、发放，接受群众监督，让群众享有参与权、知情权。

四是提升便民服务。抓好社区社会管理服务中心规范提升，对场地建设、人员管理、服务内容、办理程序、规章制度、工作台账等实现统一代办、统一服务。

五是加强廉政文化建设。在社区主要街道建设廉政文化街，悬挂廉政宣传标语，着力营造“以廉为荣、以贪为耻”，“廉洁从政、尊廉崇廉”的廉政文化氛围，潜移默化地增强社区党员干部的廉政意识。充分利用社区文化辅导站和文化活动广场，将社区廉政文化教育寓于各项文体活动中。春节、元宵期间举办廉政灯谜和有奖征联活动，用活动吸引群众、教育群众、影响群众、发动群众，增加群众的参与意识、监督意识。

3、以“警示教育月”活动为载体，推动社区廉政建设。

在此次活动中，我社区积极组织党员干部认真学习新党章、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》等理论知识，并深入我市野川南阳廉政警示教育基地进行集中参观学习，现场观看了廉政警示教育影片，使广大党员干部受到了心灵上的深刻洗礼，使大家更清醒地认识到党风廉政建设和反腐败斗争面临的严峻形势，增强了反腐倡廉的坚定性、自觉性和主动性。

三、抓工作，见实效，凝心聚力谋发展

1、确保重点项目见实效。今年以来，认真落实重点项目推进机制，积极破解各项难题，严格按照规定程序和标准，对温馨苑小区零星工程进行招投标，现已完工验收交付使用。

2、确保为民办事见实效。对民心隧道进行再次修缮。为社区铁西路、双坛小游园安装了节能路灯21盏，方便居民出行。同时积极向上级部门争取，对原来没有列入规划范围的铁路西部供热管网金峰路总管网进行了整体铺装，为明年的入户安装打下了基础。环卫机制长效管理不断推进，给辖区居民带来了实实在在的环境改变。逐步完善社区文化配套设施，社区文艺队伍活跃在我市各个领域，引领了社区文化蓬勃发展。

3、确保安全稳定见实效。安全网格化、责任清晰化、检查日常化严格落实，社区安全生产形势总体平稳。信访工作通过“把好三关”：一是源头关；二是排查关；三是化解关。坚持做到抓小抓苗头，早发现、早处置、早解决，做到用爱心、耐心、热心、责任心化解矛盾，自觉维护社区形象，为凝心聚力抓发展营造良好的社会环境。

在党建工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但与党工委的要求，与群众的期盼还有差距。如：基层干部队伍的整体水平有待提高，党员先锋模范作用发挥还不够充分，党建、经济互动双赢的良好格局还未真正形成等。今后，我将一如既往地切实履行好社区党支部书记的职责，在党的精神指引下，扎实开展好群众路线教育实践活动，团结和带领社区两委班子成员，积极探索基层党建工作新方法，凝心聚力抓党建，抓好党建促发展，使社区党建工作再上一个新台阶！

以上述职汇报，不妥之处，敬请批评指正。

基层党建指导员述职报告篇四

尊敬的领导：

今年，我局机关党建工作在市级机关党工委的正确领导和局党组的关心指导下，紧紧围绕财政工作会议精神和全年党建工作目标，以加强党的组织、思想和作风建设为重点，以迎庆建党xx周年为抓手，以推动财政中心工作为目标，周密部署，精心安排，创新载体，务求实效，较好地完成了党建工作各项任务，有力地促进了财政中心工作。主要情况如下：

一、加强教育，重视培训，提升党员队伍素质

1、制定年度教育培训计划。对教育培训的主要内容、受训对象、形式和方法、时间安排等进行细化安排，使全年党员教育培训有计划、有安排、有内容和活动载体。制定了中心组学习计划，每月编印学习资料，组织学习讨论和发言交流，确保中心组学习制度落到实处，成员的理论素养和思想认识得到不断提高。

2、建立学习教育登记制度。根据机关党工委的统一部署，从年初开始，在党员学习教育中实行登记制度，做到人手一卡，学有登记，定期检查，督促落实。实行党员学习教育登记卡制度以来，党员学习教育的计划性、严密性、实效性大大增强，党员干部学习教育的积极性、主动性不断提高，思想素质有了明显加强，精神状态有了明显转变，机关办事效率有了明显提高。

3、开展能力素质提升培训。今年，委托会计学院、财经大学等2所教育培训机构，先后举办了由科所(局)长以上领导干部和副所长兼总预算会计及机关副科长共80余名中层领导和业务骨干参加的两期培训班，参加培训的同志结合自身岗位和学习理解，认真撰写了心得体会交流文章。通过集中学习培训，进一步拓展和掌握了财政方面的新知识、新内容和新政

策，提高了履行财政工作的能力水平和执行力。

二、创新形式，深挖载体，提升党建工作成效

1、扎实开展庆祝建党xx周年“七个一”活动。一是开展一次“红色之旅”活动。组织局机关中层领导来到井冈山革命根据地，缅怀革命前辈的丰功伟绩，追忆革命先驱的不朽精神，并面对火红的党旗重温入党誓词。

二是开展一次主题征文评比活动。以庆祝建党xx周年为主题，围绕机关党员爱岗敬业、创先争优等内容，书写财政人爱党、爱国、爱家乡、爱财政事业的感人篇章。

三是开展一次主题歌咏、诗朗诵联谊活动。与“三走进、三服务”结对共建的江苏金山环保集团党总支开展了唱红歌联谊活动，和宝东社区开展了“庆七一”诗歌朗诵会。

四是开展一次专题民主生活会。党总支和各党支部围绕建党xx周年，回顾总结半年来工作情况，查找存在不足，明确改进措施，进一步理清工作思路，明确明年工作重点。

五是开展一次党员奉献活动。走访慰问了结对帮扶的贫困户、困难学生和党龄60周年的本系统离退休老党员，深入村企开展送信息、扶项目、争取扶持资金结对帮扶活动。

六是开展一次“党旗飘扬”支部活动日。x局长为全体机关党员干部上了一堂党课，局机关组织党员参观了宜兴革命烈士陈列馆，重温入党誓词，对宜兴的革命历史有了深入了解。

七是开展一次“爱家乡、爱宜兴”主题教育活动。组织机关党员干部职工参观了规划展示馆，了解宜兴城市规划建设发展的成就，感受宜兴城市未来的美好前景，激发了大家热爱家乡、建设家园的热情。

2、开展走进村企学习交流。以“学习先进经验，增强感

性认识，拓展工作视野”为主题，组织机关全体工作人员走进了经济开发区和高塍镇开展“走进村企”学习交流活。以企业的发展精神和新农村建设的日新月异变化，感召财政部门 and 全体财政人凝心聚力、激发热情，增强财政服务发展、服务基层的责任感和使命感。

3、认真做好党员轮训工作。按照市级机关党工委20xx—20xx年市级机关党员教育培训工作计划，组织xx名机关党员参加了统一轮训，全部取得了结业证书。

三、健全制度，强化落实，提升制度建设水平

1、落实党建工作例会制度。建立健全党建工作定期议事制度，对重要工作和主要活动实行专题讨论，高质量安排及落实。坚持党建工作“一岗双责”和支部书记、科室负责人、工青妇组织联动机制，确保党建工作与财政工作双促进、双提高，不断提升财政机关党建工作整体水平。

2、完善党员联系群众制度。密切联系群众，切实解决基层和群众反映的热点难点问题。局党组成员、各科室定期深入到挂钩镇、村、企进行调研，全面了解和解决基层群众关心的突出问题。

3、健全党内组织生活制度。定期召开支部党员大会、支部委员会和党小组会，认真上好党课，切实提高“三会一课”质量。党组成员能自觉过好双重组织生活，接受组织和党员群众的监督。

4、加强长效机制建设创新。在不断完善内控机制建设的同时，注重创新长效机制建设。今年以来，为深化“创先争优”活动，推出了“创先争优”先进集体创建工作机制，制定了创建的标准、要求和实施细则，严格考评制度，严格奖惩措施，不断把创先争优活动引向深入，使制度建设的过程成为推动财政中心工作、促进依法理财水平的过程。

5、扎实有效开展群团工作。将群团工作纳入党建工作总体规划，领导和支持群团组织独立负责地开展工作，经常听取群团工作汇报，工会、妇委会、团支部组织健全、制度落实、活动正常。今年，组织机关党员开展了登池山活动，机关上百名党员干部和职工踊跃响应，%人员登上山顶。

四、整合资源，营造氛围，提升廉政建设成效

以创建第三批市级廉政文化示范点为契机，积极探索廉政文化建设的不内容和新方法，为党风廉政建设营造浓厚的文化氛围。制定下发了以“弘扬廉政文化，建设廉洁财政”为主题的廉政文化示范点创建方案，成立了由局主要领导挂帅的领导小组，广泛动员、提高认识，整合资源、务实创新，注重特色、整体推进，组织开展了形式多样、内涵丰富的廉政文化进财政活动。先后开展了局长上廉政党课、参观廉政教育基地、每月廉文荐读、集中学习廉政规定等廉政教育活动，使党员干部的内心受到震撼，灵魂受到洗礼，思想得到升华，进一步筑牢了思想道德防线，形成了以廉为荣、以贪为耻的良好风尚，保证了财政党员干部想干事，能干事，干成事，不出事。

五、优化环境，强化服务，提升作风建设水平

党的作风建设是机关党建工作的重要内容，时刻不能松懈，丝毫不能放松。去年我局取得了全市“千人评议机关”活动第一名的成绩，为巩固成绩、完善提高，确保财政机关的作风不减、党员干部的形象不降，今年以来，我局立足新起点，树立新目标，坚持以“办事效率、服务形象、服务态度、党员队伍最廉”为标准，以“作风效能的大改进，带动局机关作风形象的再提升”为目标，认真开展了“千人评议机关”工作“回头看”活动，查改评议中存在的问题，找补当前机关作风形象中存在的不足，进一步优化了办事环境，提高了服务质量，用实际行动树立好、维护好财政队伍形象。

进一步健全完善了“首问负责制”“ab角制、一次性办结制、办结制等工作机制，在面对服务对象时做到诚心听取反映，细心了解情况，耐心说服解释，真心排忧解难，公心处理问题，杜绝了“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象的发生。

在日常工作中，全局党员干部增强了工作责任心和使命感，坚持做到“六个不让”，即：不让领导布置的工作在我手中延误，不让应传递的业务在我手里中断，不让正在办理的事项在我手里积压，不让各种差错在我手里发生，不让来机关办事的同志在我这里受冷落，不让财政形象在我这里受影响。通过全体党员干部的共同努力，社会各界对财政部门的满意度有了新的提升。在全体党员干部的共同努力下，今年xx月，我市完成财政总收入亿元，比上年同期增长%，完成财政一般预算收入亿元，比上年同期增长%，高出无锡市平均增幅××个百分点。税收占财政一般预算收入的比重为%，连续xx个月保持在%以上，在全省县市始终保持前列。

在总结成绩的同时，我们也应该看到，今年的党建工作还存在一定的薄弱环节，主要是由于中心工作任务重，党建工作有时未能完全按照计划进行，有时存在时紧时松的现象，需要在今后的工作中切实加以改进。明年重点在以下方面再下功夫：

- 1、进一步抓班子强核心，提高班子建设的凝聚力。强化机关党总支和各党支部的自身建设，充分发挥支部的战斗堡垒作用和核心领导作用；坚持重大事项集体讨论，定期召开党建工作例会，总结工作落实情况，研究部署重点工作；认真落实党内组织生活制度，重点抓好“三会一课”制度的落实；坚持定期分析党员思想，及时做好教育引导工作，使党员之间、党群之间相互信赖，关系融洽，努力增强党组织的凝聚力和向心力。

- 2、进一步抓队伍强素质，提高党员队伍的战斗力和战斗力。重点要增强

“四个力”，即：一要增强学习力。进一步丰富学习内容，完善学习形式，健全学习制度，把机关全体党员的思想和行动统一到讲话精神和会议精神上来，切实增强历史使命感和责任感。

二要增强执行力。围绕“两创”（创建廉政文化建设示范点、创建文明机关），做到在转变观念上有新突破、在优化服务上有新举措、在财政效能上有新提高，努力增强做好财政工作的责任感、使命感和紧迫感。

三要增强创新力。围绕财政中心工作，用改革的思路来破题、用创新的办法来推进，力求在党建工作机制上、方法上、载体上有创新、有突破，增强财政工作科学发展、和谐发展的内动力。四是要增强号召力。充分调动和激发党员干部的创业干事的热情，充分发挥党员的先锋模范作用，通过结对帮扶、爱心捐赠、扶贫帮困等形式，树立党员干部的良好形象，起到以点带面、以一带十的感召氛围。

3、进一步抓服务强形象，提高作风建设的影响力。坚持以“办事效率、服务形象、服务态度、党员队伍最廉”为标准，扎实开展创先争优活动和文明机关创建活动，从源头上预防服务不到位、对基层冷漠、对群众冷淡等问题的出现，以奋发有为的精神状态，扎实有效的工作作风，确保财政工作任务落实到实处，形成“干事业一条心、抓工作一盘棋”的浓厚氛围，力争在明年全市“千人评议机关”活动和年度考核评比中继续保持前列。

述职人：

20xx年x月x日

基层党建指导员述职报告篇五

今年以来，我当真履行“第一责任人”的职责，将争创优秀

基层党委作为工作目标，围绕不乱抓党建，围绕发展抓党建，围绕进步基层党组织执政能力抓党建，抓好党建保不乱促发展。夯实工作基础，探索工作方法，立异工作机制。围绕全面建设社会主义新农村这个中央，抓班子、带步队、促发展，党委自身建设得到了加强，党建基础性工作得到了夯实和规范，促进了全镇经济的发展和会的不乱。

一、明确职责，增强做好农村基层组织建设工作责任感和紧迫感

农村基层组织建设工作水平的高低直接影响着农村的不乱和发展。作为党委书记，就要始终高度正视农村基层组织建设工作，不断强化党建工作责任，努力施展好党委书记的“主角”作用。

1、制定党建工作责任目标。年初，我镇召开多次会议，广泛征求意见，结合我镇实际，当真研究制定了党建工作年度计划，理清了思路，明确了任务，提出切实可行的目标和措施。

2、落实基层党建日常工作机制。主要是健全党建工作例会轨制，每半月至少召开一次党建诸葛亮会，专题研究一次党建工作目标落实情况，党委成员汇报所包村工作进展情况，分析存在题目，共同商量解决题目办法，确保党建工作责任落实到位。落实村支部书记抓基层党建专项述职轨制，重点述抓基层党建工作思路、工作成效、经验、后进党支部整顿工作措施、存在题目、原因及解决方法。

3、加强党委自身建设。一是，加强组织员办公室建设，充分施展其功能，抽调三人专门负责。二是，坚持一季召开一次民主糊口会、坚持每周五下战书学习日轨制，坚持常常与班子成员谈话轨制。增强班子的凝结力，不断进步解决复杂题目的能力，维护不乱的能力，发展经济的能力。

二、明确工作重点，不断晋升农村党建工作整体水平

发展高于一切，不乱压倒一切，党建保障一切。因此我们牢固树立了抓党建就是抓发展、就是保不乱的观念，充分熟悉抓好农村基层组织建设工作的重要性，切实增强责任感和紧迫感，围绕“三强”（强碉堡、强步队、强基础）目标，凸起“四抓”举措（村级班子建设抓轨制，党员步队建设抓素质，基层基础建设抓阵地，总体农村基层组织建设抓品牌）真正专心、用力、用法，努力推动农村基层组织建设工作上台阶。着力抓好以下四点：

1、抓枢纽，促进转化。按照“分类施治、凸起治乱、一村一策、究根治本”的工作思路，结合“驻联帮解促流动”，我们在详细工作中按照“六抓”的工作思路对后进村进行管理整顿。

一是抓思惟转化。通过调查了解，个别座谈，反映该村斗争意识较强，思惟僵化，观念沉旧，小农意识较浓。通过开党员会，看电教片，入户做工作，使他们开始以发展的目光看题目，不翻历史的旧帐，使很多党员群众意识到，村里发展落后于其它村的原因就是他们之间的争斗，削弱了争斗意识，能够理智地看待村内的矛盾。

二是抓矛盾解决。解决了互相告状、打架的题目，解决井位前移，浇地的题目，并硬化村内道路途300米。我和主管副书记也切身包村，结合驻村工作组一行三人切实匡助解决这些实际题目。促进后进支部如期转化。

三是抓轨制建设。针对原来各自为政的情况，制定了议事规则，要求重大事项必需开会商量，集体决议计划。从财务治理上消除产生题目的隐患。