

最新梦幻未来世界教学反思 梦幻之国教学反思(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

富士康工作报告篇一

节后返工的工人浩浩荡荡,制造业也迎来新年第一波招工热。

公告显示,2月6日起面试的普工,在职大于等于90天,且有效出勤满55天,最终可拿8000元的奖金。

全球最大ipad生产基地——成都富士康,也开出了高工价。一家招工中介发布的信息显示,普工在职满90天最高可拿一万元奖金;小时工的时薪也达到了32元每小时,而此前普工*均时薪在25元上下。

事实上大型工厂往往不设或仅有很短的春节假期,但每到春节前都有*工人返乡,造成工人流失、产量减少。因此,春节过后制造业也会迎来一波“抢人潮”。在招工群里,有工人对界面新闻表示:“每年这时候工价都高。”

另一方面,富士康高价招工也与苹果产品的热销有关。据调研机构c*ys的数据□iphone在2021年第四季度市场占有率为22%,居全球第一,超越了此前霸占这一位置的三星。苹果能重回全球销量第一的位置,主要得益于去年发布的新iphone 13系列。

这一说法也得到了富士康母公司鸿海精密的验证。在去年11

月举行的法人说明会上，鸿海董事长刘扬伟表示，公司消费电子产品的销量高于预期。此外，刘扬伟还在不久前的线上活动上表示，今年一季度表现可能比过去几年好，“这是过去未曾见过的荣景。”

鸿海精密最新财报显示，2021年前三季度营收达到万亿新台币（约9368亿人民币），同比增长；归属母公司净利达到亿新台币（约亿人民币），同比大增70%。

不过，全球供应链危机同样波及富士康。刘扬伟在此前法人说明会上提到，公司预计缺料问题可能延续到2022年下半年。实际上，去年iphone就曾多次出现缺货问题。在紧锣密鼓招人的同时，富士康仍有很多问题待解。

富士康工作报告篇二

据台媒经济日报报道，富士康暂停位于深圳的 iphone 工厂生产，富士康表示业务经营恢复取决于*批复。

富士康表示，本公司因有其它备援厂区，已进行必要之生产调配，以降低对公司营运影响。富士康园区内，同步启动全员核酸检测等防疫措施，以保障园区内员工的生命安全与身体健康。

了解到，深圳市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部 13 日发布通告称，自 3 月 14 日至 20 日期间，除保障城市运行及供港物资货运的交通外，深圳市公交、地铁停运。

该通告指出，深圳开展三轮全员核酸检测，全市社区小区、城中村、产业园区实行封闭式管理；全市人员非必要不离深，确有特殊需要，一律凭 24 小时核酸阴性证明离深。

此外，除保障市民生活和城市基本运行的水、电、燃油、燃气、通讯、环卫、粮油肉菜供应等公共服务类企业与保障香

港供应企业之外，所有企业一律居家办公，暂停生产经营活动；除保障市民基本需要的生活超市（含农贸市场）、药店、医疗机构、餐饮类企业（只提供快递外卖服务）之外，其他营业场所、门店一律停业。

深圳市卫生健康委员会当天通报，3月12日0时至24时，深圳新增60例本土新冠肺炎确诊病例和6例无症状感染者，新增17例境外输入确诊病例和3例无症状感染者。

——暑假富士康打工的社会实践报告

富士康工作报告篇三

尊敬的领导：

感谢您在百忙之余阅读我的辞职申请书！本人自从20xx年6月15日供职于富士康到今天为止快整整8年，有人说在富士康能干满3年就算很不错了，而干满8年简直无法想象，的确，在我的印象中，从新干班进来开始，满三年就有一股辞职潮，如果再过两年，就可以坚持到第5年，到第5年的时候又有一股辞职潮，度过了第5年，就能坚持到第8年，当时03年第一批新干班到现在能够留下来的已是凤毛麟角，而我就是其中一个。

在富士康工作的这8年中，虽然对于公司来说贡献微乎其微，但对于我个人来说却是相当重要的8年，从一个刚刚大学毕业又意气风发，喜欢指点江山，激扬文字的大学生，富士康军事化的管理，独特的公司文化，庞大的综合资源给了我丰富的营养，让我从无知到有知，从幼稚到成熟，从轻狂到沉稳，这种历练让我一生受益无穷，我相信我以后也会成为中高级主管，到那个时候，不管我如何的变化，我的为人处事的方式中会始终有富士康文化的痕迹，冰冻三尺，非一日之寒，8年时间熏陶，让我成为能独挡一面的工程技术管理人材，在这里，我要感谢富士康！

现在的我，着眼于将来职业长期之规划和人生之定位，一直在思考变与不变，离职与不离职两者之间的利害关系，如果不离职，也许过得很安稳，工资虽不高，但温饱还是不成问题，房子也买在深圳，富士康在深圳来说虽比不上华为，但也算是一个比较好的企业，上面的主管对我也不错，在这种状况下辞职也许不是理性的选择，但我不止一次地问自己，这就是我想要的生活吗？我是不是像一只煮在湿水里的青蛙？不是！我还年轻，我有的是精力，我也相信我自己能超越现在和成就未来，所以我要学会改变，要勇于挑战，刚健有为，自强不息。

新的公司在规模上无法和富士康相比，但它给人发展的机会却很大。如果富士康每年给我加600，在富士康至少再十多年我才能达到拿到新的公司给我的薪水。新的公司是中资企业，不存在等级之间的差异，而在富士康有□cmi虽然这几年不断的壮大，但让员工感受起来在管理上相当混乱，工作起来没有目标。新的公司离家近，而富士康离家太远，对于我来说不可能舍近求远。由于以上原因，离开的理由还算比较充分，谢谢！

申请人：

申请日期：

富士康工作报告篇四

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期个月，自年月日起至年月日止。经双方*等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为： ，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为元/月，甲方按月发放。加班工资按/小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲

方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月（见公司用工制度）。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：（公章）乙方：（签字）

年月日年月日

经双方协商一致，达成如下协议：

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程，不得擅自修改和删除电脑软件。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，但必须要遵守甲方管理，实行奖惩制，月工资为：1800元/月，工资压一个月，当月支付上月工资，新年当月一次性支付完全年工资。

五、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

六、安全责任

上班来回期间，一切安全事故均由乙方自行承担，任何交通事故与甲方无关。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即终止。

八、违反劳动合同责任：

2、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资。

4、辞职者，需提前30天向主任提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院**。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人(盖章)： 签约日期： 年月日

甲方： _____

乙方： _____

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方_____ (姓名) 为_____ (工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事_____ (工作名称)。

第二条 劳动合同期限从_____年_____月_____日起 至_____年_____月_____日时止。其中试用期限为_____ 个月，至_____年_____月_____日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

- 1、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。
- 2、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。
- 3、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合*标准的劳动作业卫生条件。

4、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

- 1、甲方必须每月按时发放乙方工资，不得拖欠。
- 2、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。
- 3、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 乙方在试用期每月工资为_____月，试用期完后为_____每月，加班工资另计。

第六条 每天工作时间为八个小时。

第七条 如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第八条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

_____年_____月_____日

甲方(劳务派遣企业)全称： _____

法定代表人(或负责人) _____

乙方(职工)姓名： _____

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》、《江苏省劳动合同条

例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着*等自愿、协商一致、公正公*、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自_____年_____月_____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

甲方派遣乙方在_____（实际用工单位）的_____岗位从事_____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方*的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周(月)工作不超过_____小时。

实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月_____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

甲乙双方必须按照国家^{*}和地方^{*}的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工^{*}或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙

方有权按照规定查询个人的缴费记录。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同

的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的_____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

九、双方需要约定的事项：_____。

十、违约责任

甲方的违约责任：

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2)其他：_____。

乙方的违约责任：_____。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起_____日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提**讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方*等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第_____个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起_____个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：_____

乙方：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方*等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

标准事业单位试用期劳动合同范本

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章) 乙方：(签字)

日期：日期：

富士康工作报告篇五

尊敬的黄科长：

你好！

鉴于我个人的家庭和能力等原因的考虑，我已决定辞去在富士康的现有工作以迎接新的`挑战。我于20xx年4月同富士康签订劳动合同至今已1年有余，在此期间我得到了主管和同事们的的大力支持和帮助，也感受到了扬信对我个人的无微不至的关怀，对此我表示诚挚的感谢，也同时对我的离去将给公司带来的不便表示深深的歉意。在富士康的这段工作经历作为我的社会体验将是我永生难忘的，感谢富士康给了我这次工作的机会。我希望能于1月10日之前办理好离职的手续，在这之前我仍将按往常一样尽力将自己的工作做好。

祝富士康的事业蒸蒸日上！

敬礼！

XXX

xxxx年xx月xx日