

# 申请活动经费的报告 团活动经费申请报告 (大全6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 申请活动经费的报告篇一

尊敬的团组织领导：

你们好！

我们\*\*\*\*学校学生会为增进友谊，提高演讲口才，同时丰富学生的业余文化生活，特准备举办一次演讲比赛，需要活动经费800元。特此申请。

当否，请批示。

此致

敬礼！

申请人：

20\*\*年\*\*月\*\*日

## 申请活动经费的报告篇二

自本学期开学以来，为了迎接我校百年校庆，我院各个社团都十分积极的举行了一系列的活动，活动不仅丰富了同学们的课余生活，锻炼了同学们各方面的能力，同时还为我院迎接百年校庆添上了靓丽的颜色。

举办好的活动，需要有好的创意，好的策划，好的宣传，也需要有一定经费上的支持协会活动经费申请报告协会活动经费申请报告。但在活动过程中，我们逐渐发现了一些问题。

社团举办活动的开销均来源于新生入会时缴纳的会费(10元/人)，每个协会一年能收取的活动经费大概为二三百元，其中社团部收取30%用于资金调动，即：将举办活动较少的社团的部分资金拨给举办活动较积极的社团，使这些社团能有充裕的资金支持，让他们的活动能达到预期甚至更佳效果。

今年社团部共收取调动资金490元，而大部分社团收取的会费在上学期的活动中已基本告罄，现阶段活动开销来源于这部分调动资金。开学以来的手工艺品大赛，古韵文学知识竞赛已花去了335元，即将举办的英语演讲比赛预计花费一百五十余元。社团部的调动资金也将所剩无几。

往年，社团活动经费部分是由外联社拉赞助而获得，但20xx年外联社并入学生会成为外联部，主要为学生会举办的各大型活动提供资金支持，而为社团这边所能提供的赞助就打了折扣。

去年组织的活动并不是特别多，有些活动是同学生会部门合办的，活动经费由学生会负责，所以在资金这方面没有出现什么明显问题。

今年是特殊的一年，是我们母校百岁诞辰的一年，校社联的会议上多次表达了学校领导对社团的重视，同时也希望各社团能够“给力”，百团献礼，为百年校庆添彩。所以我相信，如果我院各社团能够“给力”发展，那么生命科学学院的旗号也会更加响亮。

我相信，这并不是一个短期的问题，如果社团想要发展壮大，经费问题将长期存在。

关于这一问题，我与社团部成员及各社团会长集思广益，最终讨论结果按可行性排列如下：

1、社团部根据各社团往年举办活动的情况，做出预算，并在9月份申请院办老师下拨本年度活动资金至团委。各社团举办活动时，再由社团部向团委申请使用这部分资金。

2、与学生会外联部结合，活动前由外联部拉取赞助，用于活动经费。但考虑到外联部同时还要为学生会各活动拉赞助，以及现在拉赞助的成功几率，可能会耽搁活动的进行，并且在各社团之间资金分配方面也可能出现问题。

3、社团自己组建外联小组，活动前争取赞助。可以请外联部做些经验传授，但这需要长期锻炼，同时考虑到学生的安全问题，此方法可以考虑但可行性不大。

经过讨论，我们一致认为，第一方案可行度较高。

因此，我们统计了本年度各协会的活动开销及由于经费不足而夭折的活动预计开销，如下：

1、会费收入：1570元

2、各协会支出(元)：

阳光体育协会325达达语言协会350

兰梅斋290兰意倒影文学社364

青年志愿者协会560pc技术协会120

爱心家教社100总支出：2109

3、由于经费问题未能举办的活动支出：350元

4、收支差 $20xx+350-1570=889$ 元

望老师根据本年度的收支情况，酌情给予社团活动一定的. 资金支持，有了您的支持，我们誓将我院社团发展更好。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

### 申请活动经费的报告篇三

尊敬的机关党委：

按照 $xx$ 实施意见的通知 $xx$ 局于5月20日召开创建学习型党支部动员会，并制定了 $xx$ 局党支部创建学习型党支部工作方案》。为确保创建学习型党支部活动的顺利进行，特申请经费5300元，恳请批准。

经费主要用途：

- 1、购买书籍、光盘等学习资料1000元
- 2、购买书柜费用500元
- 3、“读书角”和“宣传栏”喷绘、报架等费用800元
- 4、开展党支部活动经费3000元

特此申请，望领导批准为盼！

申请人□xx

申请日期□xx年xx月xx日

## 申请活动经费的报告篇四

团支部：

\*\*团支部在党支部和行政领导的大力支持下，于\*\*年\*月正式组建，现有35周岁以下青年\*\*名，其中正式团员\*\*名。为提高团员青年综合素质，增强凝聚力，更好地开展团工作，团支部将履行职责，积极开展各项活动。

根据团支部\*\*年计划，现将具体活动预算如下：

月份活动预算主要用途

\*\*\*\*\*

\*\*

\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*

\*\*

合计\*\*元

恳请公司领导考虑，下拨活动经费。我们将不辜负您的期望，向着更高的目标不断前进。

专此报告，请批示！

此致

敬礼！

申请人：

20\*\*年\*\*月\*\*日

您可能感兴趣的文章：

## 申请活动经费的报告篇五

我校学生自管会是在校各级领导、老师的关怀指导下，以“自我管理、自我教育、自我服务”为宗旨的学生自律组织，是学生自己的群众性组织，是学校联系学生的桥梁和纽带。学生自管会自成立以来，积极宣传、认真执行学校的各项规章制度，热情为广大同学服务，加强了学校与学生之间的信息沟通，为我校创造良好的学风、校风作出应有的贡献。学校也多次为学生自管会的发展提供办公场所、经费等方面的大力支持，及时保障了学生自管会的正常运转。

为了更好地服务同学，学生自管会在学期初的全体会议上，作出了在以后的工作中加强学生活动资料的在社会实践、志愿者服务、社会公益以及学生心理辅导等方面活动的以及学生活动资料的归档管理等决定。但现有经费无法支持这些新任务的完成。故再次向校领导申请补充活动经费5000元。

恳请学校批准。

申请人：学生自管会办公室

附：所需费用详单：

## 1、需添置设备

(1)数码相机1台

(2)录音笔2支

## 2、其他费用约4000元约3000元约600元约1400元

(1)自愿者、社会公益活动费用(车费、宣传费用等)约600元

(2)学生心理辅导活动费用(讲座、心理健康宣传费用等)  
约800元

## 3、合计5000元

### 晚会活动经费申请报告

尊敬的学院领导：

为积极配合学院的评建工作，展示经管学院五年来教育成果和校园文化建设、艺术教育成果；展示师生员工团结、进取、向上的精神风采；抒发学院万众一心迎评估，为把学院建设成为一流的独立学院而努力奋斗的壮志与豪情，我院将在20xx年11月25日在第一学术报告厅举办“相约经管”文艺晚会。按照晚会的要求，我们拟定了晚会的经费预算(附后)，恳求得到学院的支持。

妥否，敬请领导批示！

### 申请活动经费的报告篇六

下面，结合20xx年的工作，公司对20xx年度工作有以下展望：

安全生产和环保工作是公司赖以生存和发展的前提，我们要

始终以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针为指导，坚持加强现场安全管理，及时发现，消除隐患；坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动和事故应急演练，提高员工安全意识；坚持领导每日巡查工作，保质保量的完成日常检查、专业检查和安全检查[]20xx年x月份，第二车间发生的“甲醇钠着火”事故，至今历历在目，让我们感到后怕，幸亏当时火势不大，在场人员进行了正确、及时的扑救，火势得到了控制，否则后果不堪设想。因此，我们头脑中要紧绷“安全生产”这根弦不放松。

20xx年，公司在环境管理上有了较大突破，按照iso14001环境管理体质要系，公司加大了环保投入，为了实现工业废水“三年内到达零排放”的目标，在相关部门配合下，完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作，并列入国家的环保治理专项资金项目。公司力争在20xx年下半年完成这项工程。

20xx年，公司面对生产原材料不断上涨的挑战，特别是环氧乙烷价格连续六个月持续走高，着力节能减耗，从节约一滴水、一度电做起，加大监管力度，严格管理，严禁浪费[]20xx年公司产品平均每吨耗费成本为58.6元，比去年同期上涨25%，这应当引起公司全力员工的重视。

同时，我们要始终牢记“质量是生命”这一真理，坚持对每批产品进行严格的质量检验，坚持不合格产品决不出车间、决不进仓库、决不出厂的承诺[]20xx年，公司客户对产品的满意率达到98%，其中对产品质量问题零投诉，希望公司全体员工共同保持，再创新高。

制度建设是企业发展的保证。公司发展壮大，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的.支持和制度管理[]20xx年，公司结合经营管理实际，新制订了《标准化管理实施办法》、《企业方针目标管理办法》、《市场营销



管理办法》，修订了《劳动用工、工资福利待遇管理办法》。同时，呼吁广大员工对公司的制度提出修改意见和建议，充分发挥集体的智慧，使公司制度建设更具合理性和可行性。

上述制度将在20xx年x月x日正式实施。在执行制度上坚持人人平等、赏罚分明，同时结合“以人为本”的指导思想，把情感融入管理当中，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变成员工自觉行动。

为提高产销率和销售价格□20xx年对全国市场需求变化进行了认真分析，准确的把握住了农药乳化剂和一部分单体的价格走势，制定了切实可行的营销策略，建立起诚信的客户网络，不断提高产品的本地市场及周围地区的占有率。经过一年的努力，在客户中建立了良好的企业形象，产品售价在同行业中处于较高价位□20xx年，公司还将针对不同客户，度身打造不同营销策略，尤其是公司的大客户，争取实现“双赢”局面。

建立学习型和创新性的员工队伍是企业人力资源开发的重要途径□20xx年公司根据年初制定的培训计划与各部门工作实际，认真组织开展了在全体员工范围内的专业知识和消防知识培训□20xx年公司的培训计划包括公司中层领导的iso6288-88质量管理体系和iso14001环境管理体系的整体培训以及企业标准化的全体员工范围内的培训。另外，针对财务部、安全生产部、化验室、研发部还会开展一系列的针对不同部门专业化程度较高的培训。

20xx年我们虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但是离我们的工作预期仍存在一部分差距。其一，部分员工主观能动性较差，工作主动性不强，积极性不够，缺乏进取精神。其二，个别员工综合素质有待提高，公司专业技术人才面临陷入青黄不接的局面。其三，有些管理人员创新意识较差，管理水平偏低，对工作还是老方法，老套路，缺乏新的突破，

工作效率不高。希望公司全体员工正视上述差距，有待于我们在工作中不断总结、改进和完善。