

党群部述职报告 抓党建工作述职报告 (实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

党群部述职报告篇一

按照要求，我就抓基层党建工作情况进行述职，请各位领导和同志们予以评议。

一、成绩清单

1. 聚焦主责主业，不折不扣抓基层党建工作落实。

坚持把抓基层党建摆在首位，召开定期议党2次、专题议党12次；深入基层调研16天、24次，推动解决电力经营不善等问题2件；为群众办实事20余件。

2. 落实多项举措，深学细做促学习教育取得实效。

制定“学党章党规、学系列讲话”短期学习计划3次，开展跟踪督学12次，开展专题学习讨论5次；党员干部对照“四讲四有”标准，查找问题75个，整改解决75个；开展主题活动12次，参观红色教育基地4次，服务群众11次。

3. 紧盯难点重点，砥砺奋进助党建发展两翼齐飞。

成立开发区非公企业综合党委，配备专职副书记1人、专职党务干部3人；党的组织和工作覆盖率均为100%；发放党建经费6000元；新建1040平党群活动服务中心，组织开展系列活动6次。

4. 注重守正创新，凝心聚力破攻坚任务困局难题。

对接贫困户28户、43人，落实帮扶资金6万元，发放扶贫鹅苗560只、服装120套；创新运用“我的e社区”、“党员小书包”等互联网载体，培育和打造“指尖课堂”党建品牌。

5. 坚持整风肃纪，紧攥拳头筑党风廉政铜墙铁壁。

召开党风廉政建设专题会议8次，组织全体职工观看反腐倡廉警示教育片3次，开展自查自纠、自我警醒6次；诫勉提醒机关干部3人。

二、问题清单

1. 思想认识缺少履职尽责的紧迫性。

没有深刻认识到新形势下抓好基层党建工作的重要性和紧迫性，工作投入精力不足，抓经济发展“硬”，抓基层党建工作“软”。

2. 问题处理缺少开拓创新的主动性。

面对新问题，习惯遵循老办法，不能以开拓创新的精神面对、分析和寻找解决问题的方案，基层党建创新性成果较少。

3. 责任落实缺少督导问责的经常性。

责任落实摆位不重，落实和督导党建工作责任发力不够，到基层督查问责次数不多，导致抓基层党建层层压实责任力度不够。

4. 工作开展缺少为民服务的自觉性。

没有把自己真正摆进为民服务“排头兵”行列，在党员管理、

联系群众等方面没有发挥好示范带头作用，服务成效不够显著。

深刻反思以上问题，主要有三个方面原因：

一是工作抓手不强。

抓基层党建工作措施不多、抓手不硬，在落实党建工作责任制、强化党员教育管理、促进干部作风转变等方面落实不深不透。

二是工作统筹不够。

没有用系统的全局观念、长远的战略思维考虑问题，对各项工作之间的内在联系研究不深，对党建各方面资源力量融合发展不够协调，没有形成整体推进的态势，工作影响力不够强大。

三是工作落实不力

抓基层党建工作“一竿子到底”的精神不够，缺乏经常性、持续性，部分党建工作提要求、压担子多，交任务、给压力少。没有把每个领域、每个环节抓具体、抓深入，缺乏盯住问题抓落实的韧劲。

三、任务清单

1. 强化主体责任意识，严格落实管党职责

积极适应“全面从严治党”新常态，重点研究部署基层党建工作，靠实党工委主体责任。严格落实督导检查、考核评价机制，对党建重点工作任务跟踪推进，努力形成以制度抓落实、以制度促落实的良好局面，推动党工委主体责任、班子成员“一岗双责”全面落实。

2. 加强党建责任落实，提升党组织执行力

每年至少召开两次开发区党工委会议，搞好基层党建工作总体设计；不断靠实党工委班子的集体责任，提高党的基层组织的执行力；发挥纪检作用，对各党组织执行党的组织生活制度的情况进行专项督查，确保各项制度落实。

3. 狠抓干部能力建设，提高为民服务水平

深化学习教育成果，促使党员干部进一步找差距、寻弱点，达到以考促学、以学促改、学以致用目的；狠抓干部能力建设，提高驾驭全局、科学决策和开拓创新等能力；进一步强化服务意识，心系基层、情系群众，积极为基层排忧解难，诚心诚意服务基层。

4. 注重党建工作创新，推动园区科学发展

打造“一站式”党建综合平台，增添园区党建发展动力。强化改革创新，将起步区打造成一流口岸物流、仓储和商贸区。围绕中心工作，突出改革创新，打造亮点和特色，全力推动开发区基层党建工作取得新成绩、迈上新台阶。

述职人：

20xx年xx月xx日

党群部述职报告篇二

20xx年，在上级各部门的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在企业管理、构造和谐社会，稳定，可持续发展等方面都取得了可喜的成绩[]20xx年公司液化气公司居民用户4600户；2012年1—7月，公司液化气销售250吨，销售额183万元，天然气用户3300户，销售额 9万多方。今年上半年阿热勒乡新设立流动换气点1个。新增加天然气用户200户。

全年支付职工工资17万元。

回顾一年多来的工作，主要有以下几方面：

1、认真学习贯彻“三个代表”重要思想及党的十七届六中全会精神，在实际工作中深刻领会党中央确定的各项工作方针的深刻内涵和新时期加强两个“务必”的重大意义，以及“八个坚持、八个反对”的精神实质，把思想和行动统一到党中央的路线方针政策上来，创新发展。

2、筑牢维稳防护措施，扎实推进维稳工作

我公司是2000年县上的安全生产和集中整治重点单位。近年来，公司党支部一班人高度重视维稳工作，严格落实维稳责任制，扎实推进“四知四清四掌握”全覆盖的网格格局，把全公司划分为4个维稳责任区，由5名党员担任片区长，每周走访1次责任区群众，负责教育群众、化解纠纷、联系群众，坚持每周五党员汇报维稳责任区情况、宗教人士向党支部汇报宗教活动情况，支部书记定期向局党委汇报责任区情况和“两项制度”落实情况，形成了一级抓一级，一级向一级负责，层层抓落实的维稳工作体系，取得了显著成效。2000年被公司命名县级安全文明单位。

3、加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系。一是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入地解决好公司经营管理和与职工有着切身利益的重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

4、始终把思想作风建设摆在第一位。自担任公司经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和

公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

5、积极解决好职工的实际困难，今年由于物价上涨，职工的工资也确实很低，根据职工反映和公司的实际情况，为每个职工夏季涨了100元，冬季100元。每年调整增加员工养老金每个人标准150元。同时今年开展走基层，情为民，转作风活动中公司解决员工住房公积金等实际困难问题。

6、党支部为进一步做好赴基层转变作风服务群众活动工作。一是入户走访解民忧。在落实赴基层转变作风服务群众活动中，积极开展走访活动，做好了所包联村村民情况的记录工作，根据实情情况对于群众所提出的问题解答，对所提出的困难进行解决，不能解决的问题及时向上给汇报与相关部门协调。二是召开专题会议研究活动。召开了一次赴基层转变作风服务群众活动工作调研专题会议。就如何进一步落实国家的方针、政策，特别是目前在下基层工作中，怎样进一步做好为民办实事、办好事的工作进行了研究安排。三是向包联村民送温暖。为包联巴格艾日乡科台曼艾日克村二组贫困家庭送去了大米、面粉、清油等生活用品，不仅体现党的优惠政策与惠民政策，更送去了党的关怀与温暖。四是认真核实群众基本情况。在工作中我们支部能深入实际，了解群众，关心群众，帮助群众，乐于听取群众的意见，能为群众着想，对退休教职工，通过工会，定期或不定期组织慰问。对生病或生产第一线的员工我们也总是上门慰问、家访并在工作上给予适当的照顾，对思想上有情绪的员工进行谈心 and 正确的引导，对工作中成绩优异的职工给予物质和精神上的肯定和奖励。

党群部述职报告篇三

近年来，为适应非公经济不断发展壮大的新形势，全面推进非公企业党建工作的深入开展，某某镇党委把非公企业党建工作摆上重要议事日程，深入开展调查研究，不断强化工作措施，积极探索符合非公企业特点的党建工作新方法、新途径，有力地促进了全镇非公企业党建工作的进步与发展。

一是切实加强组织领导。成立了由党委书记为组长，政工书记、组织委员为副组长，组织办、工业办、招商办等相关部门人员为成员的非公企业党建工作领导小组。建立并实行了党政领导联系骨干民营企业制度。党政领导每人联系一家骨干民营企业，每季度深入企业开展一次调查研究，帮助企业解决发展中遇到的困难和问题。

二是分类指导建组织。本着“有利于党组织的管理、有利于党组织开展活动、有利于党员参加组织生活、有利于企业健康发展”的原则，对全镇非公企业党组织分类指导、合理设置、理顺关系。对党员人数超过3名、各方面条件具备的，单独建立党支部；对仅有个别党员、或没有党员的新企业，采取从镇机关部门党员干部中选派党建工作指导员的办法，一般每个党建工作指导员指导4~7个企业开展党的工作。

三是深入细致做好建立党组织的工作。思想政治工作到位。针对一些私营业主、投资者怕建立党组织会与他们对着干，影响经营活动、怕麻烦、不必要等思想疑虑，我们坚持把思想政治工作做在前面，与私营业主、投资者一起座谈，谈党的宗旨、党的现行政策和党组织的职责，向他们介绍已建非公制企业党组织支持帮助投资者搞好生产经营的做法，在采取多种方式做通工作消除疑虑的基础上，积极创造条件建立健全党的组织。二是充实调整及时。非公制企业党组织建立之后，我们经常给予关心指导，特别注意保持和维护企业党组织的健全与稳定，一旦发现党员人数不足和党组织负责人难以胜任等情况，及时进行充实调整，保证党组织能正常开

展活动。

在今后的工作中，我们将把加强和改进非公企业党建工作作为份内之责，责无旁贷，义无反顾的切实抓好抓实抓出成效，立足实际，着眼于巩固党的基层基础，着力于扩大党在非公企业中的组织、工作和凝聚力“三覆盖”，为某某经济社会又好又快发展提供坚实保证。

党建工作述职报告范文

党群部述职报告篇四

1. 抓党的群众路线教育实践活动的深入开展，强化党员干部的思想教育，增强宗旨意识。

在党的群众路线教育实践活动中，认真开展了应学的课程，并进行了“入党为什么”、“五好干部怎么当”等专题性的大讨论。积极利用好党委中心学习组和党员扩大会议及个人自学。通过学习教育之后，全乡党员干部针对“四风”问题进行广泛征求意见，积极交心谈心，查找出班子集体存在的25种表现和37条问题；个人相互提了179个问题，结合各自实际进行了认真查摆，反复撰写并修正集体和个人的对照检查材料；对征求和查摆到的问题各自建好了问题清单，并落实好了整改方案及整改的具体措施，落脚到具体限改的时间节点和责任人头。同时，对各基层党组织的群教活动进行全程指导和督促，保证学教活动不走样。这样一来让全乡党员干部的思想受到了又一次洗礼，从而强化了宗旨意识，增强了全体党员干部创先争优意识，提升了党组织的凝聚力、向心力和战斗力。

2. 抓队伍建设，保党建目标的落实。

按照“党建工作书记抓，抓书记”的要求，我们坚持各位书记亲自抓，分管领导具体抓，落实工作职责。乡上成立了以

党委书记任组长，乡长、副书记为副组长，相关单位负责人为成员的强有力的领导小组。各支部也成立了相应的领导小组，分解了工作任务，签订了目标责任，定期考核，确保了任务落实。

积极培育新的党员干部，千方百计回引人才。根据全乡各支部缺乏人才的问题，今年积极培育入党积极分子近30人。按程序发展了新党员4名，预备党员转正3名。合理利用大学生村官，四位同志全到村上任职，两位任书记、一位任主任、一位任副主任，给任务、压担子，使其有展示自身工作能力的平台，给予更多更广阔的发展空间，推动地方发展作用发挥得好。储备后备村(居)干部近20人，其中有三位已用到了村(居)重要岗位，配强了村(居)班子，为队伍建设输送了新鲜血液。

3. 抓制度的完善，增强了规范工作意识。

为遏制在发展上运作不规范的问题，履顺规范从政行为，我们研究完善了一系列的上下班制度；乡、村(居)财务管理制度；在解决项目建设上的《七无》工程的管理制度等等。用制度来规范大家的工作行为，管理处置人和事。对不规范管理运作的松林塘村胡继雄同志进行查处并免职，提升了全乡党员干部的规范运作意识。

4. 抓作风建设，促进工作效率的提高。

按照“党要管党，从严治党”的规定，要求全体党员干部，特别是领导干部，要以良好的工作作风取信于民。用“三严三实”的标准严格要求自己。经常性开展创先争优教育活动，严格执行党风廉政建设规定，执行市委十一项规定不变样，防止“形式、官僚、享乐、奢靡”等“四风”问题出现。要求每位党员干部每周下村(居)1-2天做好本村(居)工作。用实际行动和务实的工作作风谋地方发展，解决群众疾苦，顺应群众的期盼，切实解决服务群众最后一公里的问题，以踏实

的工作作风树自己的良好形象。规范办事程序，乡便民服务中心和村便民代办站运行良好，提升了办事效率，提高党员干部干事创业的工作激情。

5. 抓典型，促党的先进性建设。

党的群众路线教育实践活动中，认真开展了党员的自评和互评及民主评议党员，评出了优秀共产党员18人。通过从下至上推评，评出服务型党组织两个，用他们的典型事迹在全体党员中进行学习和推广。与此同时，对软弱党组织杨家河村党支部进行整顿，成立了整顿工作组，派出了后进村转换第一书记敬国辉同志，配备了村级领导班子，加大了对后进村的投入拾余万元，使之转变为“为民解除了六难问题”，受到群众好评。通过正反两方面典型树立和整治，增添了广大党员干部的工作激情，巩固了执政基础。

6. 抓远程教育，拓宽教育面，丰富学习内容，提高农村党员的综合素质。

我们按照农村党员远程教育的规程规定，村(居)认真做到了四个到位。即：设备、学习场所落实到位；管理人员确定到位；所用的经费兑现到位；按时、按规定的课程，学习的时间、人员到位。大大提高农村党员为农服务的技能。

7. 抓奖勤罚懒，细考评机制

为解决全乡干好干坏一个样，考评成绩高低一个奖，吃大锅饭，工作不落实的现状。我们细化了乡村(居)干部福利与年度实质工作挂钩的考核机制。重点工作实行同奖同惩；奖罚分明。突击工作分组攻坚，惩罚到责任人，完善了不合理的考核办法。并明确了干部任用的硬性规定，就是要让干事的同志有位子，干成事有想头，激发了党员干部干事创业的热情。

二、在党建工作上存在的主要问题及对策

党群部述职报告篇五

一是坚持以身作则，种好“责任田”。始终把党建作为第一工程，坚持书记抓、抓书记，为全县树标杆、做示范。主持召开县委常委会，专题研究路线教育、组织工作、七一活动、目标考核等8个党建工作议题，年初对党建工作进行了全面安排部署，12月5日，组织召开了党建工作述职测评会，36名基层党委书记作了党建述职。

党的群众路线教育实践活动开展以来，坚持聚焦“四风”，提出了“深学严查真改、争当服务标兵”活动载体，带头“学、访、查、评、改”，主持召开动员会、汇报会、督导会，层层传导压力，确保了活动有力有序开展。带头落实“一包六联”工作责任制，经常深入党建联系点官池镇新党村，指导党建工作，开展教育实践活动，帮助发展鲜食玉米、硬化绿化道路、建设文化广场。

二是坚持分类指导，不留“空白地”。坚持因情施策，整体推进，夯实基层基础。以“增收、清洁、绿化、安居、民生、平安”农村六大工程为抓手，深化“升级晋档、科学发展”活动，针对后进村，由县级领导牵头，工作组驻村帮扶，85个后进村全部转化提升。坚持先并村后换届、先支部后村委，全县400个村减少到272个，265个村完成了支部换届，3月份可全部完成村委会换届。累计投资1000多万元，新建改建村级组织活动场所90多个。

加强大学生村官教育管理，08年以来任职的223名大学生村官，有序流动132名，其中45名招录进入乡镇事业单位。积极开展社区“评星定级、晋位提档”工作，选派100余名改任非领导职务干部，担任社区党建指导员或监督员，7000多名在职党员佩戴红袖章，参与社区志愿服务活动，2个社区被省委组织

部命名为“四星社区党组织”。推行机关规范化管理，细化干部职责，设置去向牌，树立了机关良好形象。组建了47个“两新”党组织，选派了321名党建指导员，实现了党的组织和党的工作“双百覆盖”。加强党员现代远程教育，建成多功能服务型站点135个，开展教学8700余场次。

三是坚持问题导向，打造“高产田”。突出问题导向，健全完善机制，创新工作亮点。针对联系服务群众“最后一公里”的问题，创建了“县大厅、镇中心、村代办”三级便民服务新机制，建立县级便民服务大厅52个、镇便民服务中心18个，确定村(社区)代办员426名，整合审批服务项目312项，搭建了便民服务高速路。

针对服务意识淡化、组织生活不经常的问题，建立了干部基层工作日、机关工作开放日、党员志愿服务日、农村干部定期工作日、党员集中活动日五项工作制度，各级干部服务意识、在党意识进一步增强。针对基层党组织及党员作用发挥不够的问题，推行了党员星级管理新模式，坚持“一月一考核、一季一评星、一年一登记”，万余名党员干部公开承诺践诺，接受群众监督。组织对各级党组织书记、党务干部、入党积极分子等1200余人，进行了《发展党员工作细则》集中培训，发展党员412名。

四是坚持主体责任，不当“甩手掌柜”。坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。组织召开常委会、全委会、纪委全会、领导干部大会等，对全县反腐倡廉工作进行研究部署，对提拔的主要领导亲自进行廉政谈话。严格“三点三线”要求，选、育、用、考干部，常委会研究调整干部91人。

坚持向中央基准和省市要求看齐，认真贯彻落实中央八项规定，集中开展了公务用车、“吃空饷”、从严管理干部等专项治理，全县清理办公用房2720平米，公开拍卖超标公务用车24辆，三公经费支出同比下降9.8%。建立明察暗访工作机

制，狠刹“吃喝风、娱乐风、门户风、送礼风”，各村成立了红白理事会，移风易俗简办婚丧嫁娶成为新风尚。支持纪委落实“三转”，县纪委退出牵头和参与的议事协调机构58个，增设了2个纪检监察室，增加了12名办案人员，先后26次听取纪委案件查办情况汇报，研究重大案件21起，全县给予123人党政纪处分。组织开展了“三打击一整治”活动，30名基层干部因违法违纪受到处理。严格执行“四议两公开”，健全了城镇社区居民监委会，保证了群众的知情权、参与权、监督权。

二、存在的主要问题及原因