

2023年妇联组织问题案例 心得体会妇联组织(模板7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

妇联组织问题案例篇一

近年来，随着社会进步和性别平等意识的提高，妇女群体在社会生活和工作领域中的地位和作用得到了更多的关注和重视。妇联组织作为维护妇女权益、推动妇女发展的重要机构，在实践中发挥着不可或缺的作用。通过近期参与妇联组织的工作，我深深体会到了妇联组织的重要性和意义。本文将从妇联组织的职能与使命、服务意识与能力、组织管理、女性发展和社会影响等多个方面，总结我对妇联组织的心得体会。

首先，妇联组织具有多重职能与使命，以保护妇女权益、维护妇女权力，推动妇女发展为核心目标。妇联组织作为国家层面的妇女组织，在各级政府的支持下，积极参与并组织各类妇女活动，倡导性别平等和反对妇女歧视。同时，妇联组织也承担着领导和协调各类妇女组织的职责，通过研究制定相关政策和法规，为妇女群体争取更多的利益和合法权益。在我参与妇联组织工作的过程中，我感受到了妇联组织为妇女群体发声的责任和使命，也意识到了妇联组织在促进性别平等和社会进步方面的举足轻重的作用。

其次，妇联组织应具备良好的服务意识与能力。作为服务妇女和家庭的重要机构，妇联组织应积极关注妇女群体的需求，提供多元化的服务与支持。在我所在的妇联组织中，我们组织了妇女技能培训、法律咨询、心理健康讲座等多种活动，以帮助妇女提高个人能力并解决实际问题。此外，妇联组织

还应积极参与社会公益事业，助力社会发展。通过这些服务与参与，妇联组织能够更好地提升自身服务的质量与水平，更好地实现对妇女的维权和支持。

第三，妇联组织的组织管理也是关键环节。妇联组织要做好工作，必须具备高效的组织管理能力。管理好组织内部的工作和人员，关系到妇联组织的正常运转和发展。在实践中，我不仅学到了团队合作与沟通技巧，还在项目策划、组织安排等方面得到了锻炼。通过领导和参与不同工作小组的工作，我逐渐认识到组织管理的重要性，也深刻体会到了协调和沟通的难度。妇联组织应不断加强对组织管理的思考和改进，不断提升自身的组织能力，以更好地发挥其作用。

第四，妇联组织的工作直接关系到女性的发展。婚姻与家庭对于女性来说是重要的生活起点，但并不意味着个人发展就此止步。妇联组织应积极帮助妇女解决家庭与工作的平衡问题，重视妇女的职业发展与自我提升。在现实生活中，我遇到了许多有潜力而被家庭束缚的妇女。妇联组织通过提供职业技能培训、就业创业支持等方式，帮助她们实现个人价值与自主发展。这些经历让我更加坚信，只有让妇女发展起来，才能真正实现性别平等。

最后，妇联组织的工作对整个社会具有深远的影响。妇联组织通过争取妇女权益、推动性别平等等工作，不仅为妇女群体谋福利，也推动了整个社会的进步和发展。在参与妇联组织工作的过程中，我意识到妇联组织的影响不仅仅停留在妇女群体，更在于对整个社会的引领和影响。妇联组织通过开展各种社会活动，吸引了更多的社会力量参与妇女事业。这不仅增强了妇联组织的影响力，也提升了整个社会对妇女权益的认同和关注程度。

综上所述，妇联组织在维护妇女权益、促进性别平等和推动社会进步方面发挥着不可替代的作用。通过参与妇联组织的工作，我认识到妇联组织的重要性和意义。妇联组织作为服

务妇女群体的重要机构，应具备多重职能与使命、良好的服务意识与能力、高效的组织管理和积极推动妇女发展的态度。只有通过这些努力，妇联组织才能更好地为妇女争取权益，实现性别平等，为社会和谐稳定做出更大的贡献。

妇联组织问题案例篇二

各位代表：

现在，请允许我代表镇妇联执__员会，向大会作工作报告，请予以审议。敬请各位代表提出宝贵意见和建议。

__镇第八次妇女代表大会，是在圆满完成“十二五”规划宏伟目标，实施“十三五”规划开局之年召开的一次大会，是在全面贯彻落实中央、市委和区委群团改革工作会议精神的指引下召开的一次继往开来的大会。本次大会的主题和主要任务是：深入贯彻系列重要讲话精神，坚决克服“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”倾向，切实保持和增强政治性、先进性、群众性。紧紧围绕妇联专项改革实施方案的要求，研究确定我镇今后五年妇女工作的奋斗目标和工作措施；选举产生我镇妇联第八届执__员会和新一届妇联班子；动员全镇广大妇女进一步解放思想，扎实工作、凝心聚力，为我镇经济社会持续快速协调发展努力斗。

一、过去五年工作回顾

五年来，我镇妇联在镇党委、政府、务工、留守妇女、征地拆迁等实际情况，为适应经济发展需要，镇妇联联合镇社保所认真开展家政、保洁、保健按摩等适应性技能培训10余次，参训人员600余人次，实现就业260余人次，成功帮贷6人，为她们提供周转资金金额90万元，成功创办女性微型企业2个。通过培训，使广大妇女基本掌握适应从农业生产到进城务工的新技术，拓宽了妇女施展才能的空间，把妇女“求技能、求致富”的愿望付诸行动。

(三)保障妇女权益，优化妇女儿童发展环境。五年来，镇妇联充分利用“三八”维权周和普法宣传月，积极配合司法所，通过印发宣传资料、举办专题讲座、举办文艺演出和趣味知识讲座等形式，宣传《新婚姻法》《未成年人保护法》《妇女权益保障法》，共发放宣传资料20000余份，举办专题讲座15余次。通过各种形式的普法教育，使广大妇女增强了法律观念，提高了依法维护自身合法权益的能力。同时积极开展送温暖送关爱行动，关注贫困妇女和留守儿童，借助元旦、春节、端午、六一、中秋、国庆等传统节日，为贫困妇女、留守儿童、空巢老人送去节日的问候。五年来共走访慰问贫困妇女168人，留守儿童82人，空巢老人154人，共发放慰问金、慰问品折合人民币8.1万余元；积极落实春蕾圆梦行动、金秋助学活动，帮助6名贫困女学生争取助学金2.4万元，圆了她们的大学梦；积极配合卫生院开展农村妇女“两癌”筛查活动3次，接受免费检查1500余人次；为3名“两癌”妇女申请“两癌”救助金30000元。

各位代表，同志们，五年来的妇女工作，得益于镇党委、政府和上级妇联组织的正确领导以及社会各界的大力支持，是妇联全体执委、广大妇女干部和妇女姐妹共同努力的结果。在此，请允许我代表镇妇联第七届执委会向一直关心、支持、重视我镇妇女工作和妇女事业发展的各级领导和曾给予我们关心和帮助的各有关部门、群众团体、社会各界人士表示衷心的感谢！向为我镇妇女工作打下坚实基础的老一辈妇女工作者表示崇高的敬意！向为我镇经济建设作出积极贡献的各级妇女致以亲切的问候！

在回顾总结五年来我镇妇女工作取得的一定成绩的同时，我们仍然要清醒地认识到，我们的工作与党和妇女群众对我们的要求还有一定的距离。如服务工作需进一步改善，妇女的整体素质还需进一步提高，妇联自身建设还需进一步加强。在今后的工作中，我们将克服困难，努力解决工作中的不足，把我镇妇女工作做得更好。

二、下一届工作思路

(一)加强宣传引领，团结广大妇女听党话、跟党走。切实加大宣传引领力度，广泛开展形式多样的主题活动。以“妇女之家”为主阵地，采取妇女群众容易接受、喜闻乐见的方式，深入持久地开展“我与中国梦”、“做有梦想有追求的人”等形式多样、内容丰富的宣传教育活动，汇聚广大妇女群众同心共筑中国梦的强大力量。

(二)深化“巾帼建功、巾帼兴业、巾帼促农”三大行动，激励广大妇女创业创新。围绕“五区四带”发展战略，引领动员妇女主动适应经济发展新常态，积极投身大众创业大众创新热潮。一是着力推进岗位建功。二是着力加强技能培训。三是着力推进融资服务。四是着力推进女性电商创业。五是着力推动农村妇女发展产业。

妇联组织联络部述职报告3

妇联组织问题案例篇三

妇联组织作为社会中一支重要力量，负责关注女性权益、推动妇女发展和参与社会事务的工作。通过我个人的亲身经历和参与妇联组织的活动，我深切感受到了妇联组织的重要性和它在社会中所发挥的积极作用。在这篇文章中，我将结合自己的体验，从凝聚女性力量、维护女性权益、推动妇女发展等方面，分享我对妇联组织的一些心得体会。

第二段：凝聚女性力量

妇联组织作为一个为女性发声的平台，有着与日俱增的力量。通过举办女性活动、交流会议、论坛等的形式，妇联组织能够将更多的女性聚集到一起，发掘起她们的潜能和贡献力量。

在我参与的几次活动中，我见证了那些在外围沉默的女性，通过参与这些活动，展示出了她们独有的才能和智慧。妇联组织凝聚女性力量的同时，也为她们提供了更大的舞台，让她们的声音被听到。

第三段：维护女性权益

妇联组织在社会中起到了维护女性权益的重要作用。他们不仅通过法律途径争取平等权益，也通过社会活动来改变女性所面临的不平等待遇。在我的参与中，我看到妇联组织积极关注妇女权益，并在与政府和其他相关部门的合作中，争取更多的权益保障和福利政策。妇联组织的倡导和努力，推动了社会对女性权益的重视，并为女性的平等发展创造了更好的条件。

第四段：推动妇女发展

妇联组织除了关注权益问题，也非常重视妇女的发展。通过组织培训、技能提升和职业指导等活动，妇联组织帮助女性提升自身素质，增加就业机会，提高生活质量。我曾参与一个妇女创业项目，看到了妇联组织激发女性创业热情的努力和成果。有很多优秀的女性在妇联组织的指导下创办了自己的企业，并取得了可观的成绩。妇联组织的推动不仅仅是为女性提供机会，更是在不断推动着整个社会的发展。

第五段：结论

通过对妇联组织的参与和体验，我深深感受到了妇联组织的积极作用和价值。作为一个关注女性权益和推动妇女发展的组织，妇联在社会中发挥着不可替代的作用。凝聚女性力量、维护女性权益、推动妇女发展等方面，妇联组织都做出了巨大的贡献。正是由于妇联组织的努力，女性在社会中的地位得到了提升，女性的声音得到了倾听，女性的权益得到了保障。我相信，在妇联组织的不断努力下，女性的未来将会变

得更加美好。

妇联组织问题案例篇四

段一：引言（200字）

妇联组织是我国建立在各级政府下的妇女组织，其宗旨是维护妇女权益，推动妇女参与社会发展和政治决策。在我参与妇联组织的一年多时间里，我深深感受到了它的重要性和影响力。下面我将从组织的作用、工作内容、我的经历和心得体会等方面进行阐述。

段二：妇联组织的重要作用（300字）

妇联组织在我国社会发展中扮演着重要的角色。首先，它是维护妇女权益的助力，通过提供法律咨询、帮助妇女解决就业、婚姻和家庭问题等方面的支持，增强了妇女的自我保护能力。其次，妇联组织在政治决策中起到桥梁和纽带的作用，代表妇女利益，提出妇女的诉求和建议，为政府制定更加公平、公正的政策提供依据。最后，妇联组织还承担着宣传教育的任务，通过组织各类培训和宣传活动，提高妇女的文化素质和社会意识，推动性别平等的观念在社会中深入人心。

段三：妇联组织的工作内容（300字）

妇联组织的工作内容广泛而多样。首先，它积极参与社区建设和公益事业，组织志愿者服务，为社区居民提供各类帮助和支持。其次，妇联组织关注妇女就业问题，通过开展职业培训、创业指导等方式，帮助妇女提高自身素质，实现就业和创业目标。此外，妇联组织还开展了一系列的妇女权益保护活动，如开展反家暴宣传、提供法律援助等，努力促进妇女权益的维护和提高。最后，妇联组织还积极参与社会公众事务，组织各类培训和研讨会，推动妇女在政治、经济、文化等领域的参与和发展。

段四：我的经历（200字）

在我加入妇联组织后，我参与了许多组织的活动和项目。我参加了一次关于性别平等的研讨会，深入了解了该问题的现状和挑战，并向其他社区居民宣传了性别平等的重要性。此外，我还参与了一次关于家庭教育的培训班，学习了如何更好地教育和引导孩子。通过这些经历，我不仅增长了知识，还发展了很多实践能力，提高了自己的社会责任感和组织协调能力。

段五：心得体会（200字）

通过参与妇联组织的工作，我深刻地认识到了妇联组织的重要价值和意义。它为妇女提供了一个平等发展的平台，使她们能够更好地参与社会，发挥自己的作用。与此同时，妇联组织也是一个奋斗的舞台，通过参与组织的各类活动和项目，我提高了自己的素质，也促进了自身的成长。在未来，我将继续为妇联组织的发展贡献自己的力量，为妇女权益的实现和社会的进步助力。

总结（100字）：

妇联组织在维护妇女权益、推动妇女参与社会发展和政治决策方面具有重要作用。它的工作内容广泛且多样，涵盖了社区服务、就业创业、权益保护等方面。我通过参与妇联组织的工作，不仅获得了知识和经验，还提高了自身素质和能力。妇联组织是一个让妇女发展和成长的平台，同时也需要我们的支持和参与。

妇联组织问题案例篇五

各位代表、同志们：

现在，我代表某镇妇女联合会第十届执行委员会向大会做工

作报告，请予以审议。

某镇第十一次妇女代表大会，是我镇实施“十二五”规划开局之年召开的一次大会，是我镇妇女工作一次继往开来的大会。本次大会的主题和主要任务是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七大和省市自治区各级党代会精神，回顾总结过去五年我镇的妇女工作，紧紧围绕镇第十次党代会提出的总体要求，分析当前形势，研究确定我镇今后五年妇女工作的奋斗目标和工作措施；选举产生某镇妇联第十一届执委会和新一届的妇联班子成员；动员全镇广大妇女进一步解放思想，扎实工作、凝心聚力、创先争优，努力把我镇妇女儿童工作推向一个新阶段，为我镇经济社会又好又快发展做出积极的贡献。

五年来工作回顾

某镇第十次妇女代表大会以来的五年，是全镇人民在镇党委、政府的正确领导下，团结奋斗，加快经济社会发展步伐，开创现代化建设新局面的五年；是全镇广大妇女转变观念、应对挑战、拼搏进取，为我镇的三个文明建设建功立业、尽显风采的五年；是我镇妇女组织解放思想、实事求是、一手抓发展、一手抓维权，推进妇女工作不断创新发展的五年。五年来，镇妇联在镇党委、镇政府的直接领导和区妇联的具体指导下，团结动员广大妇女发扬创新、创造、创业精神，以高昂的热情，积极投身三个文明建设，为我镇经济和社会事业发展贡献智慧和力量，展示了新时期女性的时代风采。表现在：

妇女组织自身建设不断加强。镇妇联接齐配强妇女带头人，__村被评为省级巾帼示范村，__村被评为市级巾帼示范基地。村妇代会主任都是村里的科技致富带头人或营销女能手。妇女干部1人被评为市“三八”红旗手，2人被评为区“三八”红旗手，8名妇代会主任有7人是中共党员，共培养6名村级妇女后备干部。

妇女群众基本素质明显提高。广大妇女积极参加学文化、学科学、学技术。有2名农村妇女主动参加全国农产品女经纪人培训，并取得资格证书；有30名农村妇女参加“专家快车农村行”花卉种植培训；有40多名农村妇女参加家政服务员（月嫂）培训班；参加食用菌、蔬菜、果树种植等各类农村实用技术培训班妇女达1200人次，广大农村妇女发展经济和创业致富的能力和水平得到提高。参与精神文明建设贡献突出，涌现出市级“五好文明家庭”1户，区级“五好文明家庭标兵户”2户。妇女为地震灾区捐资计5000余元。

五年来，镇妇联工作定位在“党政所急、妇女所需、妇联所能”，努力构建“党委领导、政府支持，妇联牵头、各方参与”的工作格局，以宣传、服务、维权、自身建设为重点，增强妇女工作在社会的影响，提高妇女工作对经济社会的贡献率。

一、围绕增收目标，深化“双学双比”活动

镇妇联五年来积极引导广大妇女增强素质、激发活力，动员妇女参与经济发展作贡献。在农村，鼓励并采取有效措施发挥广大妇女的聪明才智，在多种经营和生产流通领域大显身手。

1、实施女性素质工程。镇妇联以加强科学理论学习为重点，加强与区农业部门、科协的专业技术人员的联系，并依托“村会协作”、《村务报》，举办农村实用技术培训，把科技知识和生产劳动技能送到妇女手中，提高妇女的综合素质。五年来，由妇联牵头或配合农业部门、科协举办了食用菌、甜玉米、豆类新品种的课程培训24期，参加妇女人数达1200人次。通过培训，使80%妇女们基本掌握了适应市场经济的农业新技术。在妇联组织的指导和帮助下，妇女素质的提高，拓宽了妇女施展才能的空间，把妇女“求知识、求科技、求技能、求致富、求发展、求进步”的愿望付诸行动，转化为现实，不仅推进了自身的新发展，而且促进了我镇经

济的发展。

2、实施巾帼扶贫行动。认真做好小额信贷扶贫工作，通过调查摸底，了解实际情况，确定贷款对象，签好贷款协议书。定期跟踪小额信贷户，了解她们的增收情况，及时向她们传递致富信息。五年来，我镇共发放小额信贷款7.5万元，还贷率都达到100%。在这些信贷户中，许多妇女同志都通过努力，走上了致富之路。在发放资金过程中，镇妇联在上级妇联的指导下，严格把关，对贷款户进行资格审查，要求生产项目“短、平、快”，并对各户做到情况明、底子清，切实增加农村妇女收入。

3、加快农村富余女劳动力转移。加强农村妇女营销队伍建设，引导扶持更多的妇女找市场、闯市场、占市场，农村女经纪人队伍不断壮大，成为活跃农村市场的一支重要力量。多次共组织100多名妇女参加农村劳动力转移现场招聘会，提高妇女参与就业能力。鼓励农村富余妇女劳动力转移到农产品市场流通领域或从事第三产业。据统计，全镇共有171名妇女到外地打工，长年经营小食店和小商店的妇女76名。

二、发挥妇女优势，深化精神文明建设

五年来，镇妇联充分发挥妇女在精神文明建设中的特殊作用，用领先意识、精品意识、名牌意识策划活动，深入开展“美德在农家”和“平安家庭”等创建活动，引导、教育广大妇女勤俭持家、尊老爱幼、夫妻和睦，坚持移风易俗，教育培养好下一代，积极推动良好家风的形成和发展，推动“平安某某”的创建工作，深化了我镇精神文明建设。

以有效的活动倡导文明新风。镇妇联以“三八”节、“五一”节、“母亲节”等节日为契机，召开纪念暨表彰大会。各村妇代会、社区妇联组织开展了丰富多彩的庆“三八”系列活动，如__村举办了庆“三八”游园活动，__村连续两届举办文艺汇演，__每年举办趣味比赛活动。镇妇联与团委、

工会联合举办片区学雷锋活动月、球赛、联欢晚会、庆祝国庆文艺汇演等群众性娱乐活动，丰富了妇女和广大群众的精神和业余文化生活。

积极开展“平安家庭”创建活动。2007年底，镇妇联以__村为试点，开展“平安家庭示范户”海选活动，共选举产生“平安家庭示范户”12户。此次活动迅速把“平安家庭”创建活动覆盖延伸到各家各户，在群众中起到良好的示范作用。截止目前我镇“平安家庭”户2896户，“平安家庭”户占总户数的97%。“平安家庭”创建活动有效地夯实了家庭平安基础工程，为维护我镇的社会稳定，促进某某经济社会发展提供了有力支撑。

三、加强协调，推动“两法”、“两纲”顺利实施

五年来，我镇各级妇女组织注重建设性维权与保护性维权相结合，法制教育和个人案件处理相结合，维权工作整体水平不断提高。

1、加大力度维护妇女的合法权益。镇妇联组织各村妇代会主任、社区妇联主席、委员认真学习《婚姻法》，并积极配合司法所，结合法制日、维权周更加广泛地开展法律知识宣传普及工作。五年来，妇联举办或协助举办普法培训班3期，参加人数达200人次。通过各种形式的普法教育，使广大妇女懂法、守法、用法，增强了法律观念，提高了依法维护自身合法权益的能力。加强妇女来访信访协调力度，几年来共接待妇女来访来信12起。

2、做好协调工作，加强和促进儿童工作。继续实施“春蕾计划”，五年来在区镇妇联的牵线搭桥下，资助了贫困女童6名。做好已资助的春蕾女童的管理。经常到学校进行跟踪了解，关心她们的生活。大力做好庆“六一”活动的组织协调工作。镇村都拔出专款慰问儿童、独生子女等。积极配合卫生部门开展“__区妇女健康关爱月健康普查活动”，发放__医

院“医疗援助卡”50张，组织动员农村妇女参加妇科病普查活动，建立1500份妇女健康档案。每年积极组织低保妇女参加“城乡低保妇女常见病疾病检查”，保障农村妇女的身体健康。

四、基层组织建设日益加强，工作领域进一步拓宽

20__年各村妇代会、社区妇联任期届满，镇妇联以此为契机，全力于妇女组织换届工作，把选准选好带头人，配强配好妇代会主任作为关键环节来抓，选出9名政治素质好、能力强、文化程度较高的妇代会主任。新一届妇代会主任党员8人，高中中专以上文化程度3人。在抓好妇代会班子建设的同时，我们还注意提高妇女干部素质。五年来，组织妇干到区、镇参加培训共30人次，通过组织培训，妇女干部理论政策水平明显提高，为独立自主地开展各村妇代会工作打下坚实的基础。

各位代表，姐妹们，回顾五年来妇女运动的进程，我们深切体会到：妇女工作的每一步发展，都离不开镇党委、政府和上级妇联的领导、关心和指导，离不开广大妇女辛勤劳动，在此，请允许我，向镇党委、政府和上级妇联领导表示崇高的敬意！向大力支持妇女工作的部门、团体和热心人士表示衷心的感谢！向各条战线上建功立业的广大姐妹和为妇女事业发展的妇女工作者表示亲切的慰问！

在我们回顾总结五年来我镇妇女向前发展的同时，我们也应清醒地认识到，按照“三个代表”的要求，与妇女群众的要求相比，我们还有许多不足，农村妇女参政比例仍然偏低；重男轻女，歧视妇女的现象仍然存在；妇女自身素质尚不能适应现代社会发展的需要等。这就要求我们在党和政府的领导下，为提高妇女地位，实现妇女的真正解放做不懈的努力。

妇联组织联络部述职报告2

妇联组织问题案例篇六

调 研 报 告

基层妇女组织是妇女工作的基础和源泉，是党联系妇女群众的桥梁和纽带，为深入贯彻落实科学发展观，进一步强化妇联基层基础工作，推动全市妇联“三有”建设取得新进展，**镇妇联结合实际情况围绕妇联基层组织开展工作开展了专题调研，现将调研情况报告如下：

一、基本情况

镇共有个行政村，**万人，其中妇女人数为**万人，村村建立了妇女组织，组建率为100%。妇女们积极参加村“两委”换届选举，她们勇敢参选，大胆竞争，有**名妇女进入“两委”，其中兼任妇代会主任的人数占88%。各位妇代会主任工作认真，办事公道，在群众中树立了较高的威信。

二、领导重视抓组建，不断充实基层妇联力量

**镇不断扩大妇联的群众基础，积极争取镇党委政府的支持，实现了“哪里有妇女，哪里就有妇女组织”的妇女基层组织建设，更好的开展“党建带妇建，妇建服务党建”工作，实施“固本强基”工程。

注重加强基层妇联工作经费保障，并制定专款专用制度，专门用于妇联教育培训、妇女维权、基层妇女组织建设等工作，推动解决妇女儿童最关心、最直接、最现实的问题，扩大妇

女工作覆盖面。

不断加强妇联主席、各村妇代会主任及巾帼志愿者工作能力的培训，采取集中培训和以会代训等形式，组织她们学政治、学理论、学法律、学业务，着力提高妇女组织的整体素质、执政能力和参与管理的能力，着力提升妇女干部和女性人才应对形势的工作能力和政策理论水平，使各位妇代会主任工作认真，办事公道，在群众中树立了较高的威信。

三、工作扎实有创新，不断活跃基层妇女工作

近年来，**镇妇联普遍开展了“巾帼建功”、“双学双比”、“五好文明家庭”等创建工作，把农村妇女工作做得有声有色，各村妇代会主任在带领农村妇女参与新农村建设，促进妇女儿童事业全面发展中起到了重要作用，她们坚持一手抓发展，一手抓维权，积极在“生产发展”中创佳绩，在“生活宽裕”中建新业，在“乡风文明”中作贡献，在“村容整洁”中显身手，在“管理民主”中有作为，成为了建设社会主义新农村的主力军。

1、增收渠道越来越开阔。一是镇妇联按需施教，与农委、林果站、畜牧站、计生办、文化站等相关部门密切配合，开展订单式培训。特别针对我镇有机蔬菜、核桃、樱桃种植面积大的实际，开展相关技术技能培训，使广大农村妇女种植户受益。通过培训，使广大妇女掌握了1—2门生产技术，为其创业致富打下了良好的基础。2014年一季度，共开展了各类培训3场次，受益妇女群众达到了500余人。二是注重示范效应，广泛开展扶贫帮扶活动，发动女党员、女干部、女能手、示范户与贫困妇女集成帮扶对子，落实包扶责任制，为贫困妇女提供多层次、全方位的服务。三是抓好劳动力转移输出工作，与就业办、劳保办结合，宣传就业信息，并通过网络、飞信、发放招工简介等发布，加大对农村妇女富余劳动力转移输出工作力度，鼓励和引导妇女利用农闲时间加入当地蔬菜加工点、金绒毛纺、佳禾食品等企业工作，并积

极收集招工信息，组织妇女外出务工创业。

2、道德实践活动越来越常态。开展寻找“最美家庭”评选宣传活动、“平凡的感动”系列评选宣传活动、评选“五好家庭”“平安家庭”活动，凭借自身优势，积极争取相关部门和新闻媒体的大力支持，通过电视、报纸、网络等媒体展现孙伯妇女的独特魅力，以生动活泼的形式晒家庭幸福生活、讲家庭和谐故事、展家庭文明风采、秀家庭妇女美德，吸引更多的群众在参与中接受教育、提升素质。在寻找“最美家庭”活动中，**镇共推出了12个肥城市“最美家庭”典型及7个**镇“最美家庭”典型，利用妇女之家平台，通过事迹展览、家风家训评议会、好妈好爸好孩子评选等形式，达到了模范人物人人熟识，典型事迹人人知晓的效果，营造出了一种见贤思齐学典型，人心向上筑和谐的大好局面。

3、精神文化生活越来越丰富。借助三

八、六

一、老人节、元旦、春节等传统节日，开展了丰富多彩、寓教于乐的活动。邀请市文广新局指导老师，为各村辅导广场舞、小品等文艺节目，并注重培养文化宣传员，在各村文艺宣传员的带动下，让农村妇女参与的同时，得到身心的愉悦。

4、关爱救助工作越来越经常。**镇贯彻执行上级妇联的指示，以关爱他人、奉献社会、助人为乐的中华传统美德为宗旨，把培育和谐精神与肠道爱心奉献结合起来，广泛深入地开展了农村妇女儿童关爱工程，通过开展“乐民、助民、安民”等适合各村家庭特点的活动，切实为弱势群体排忧解难、办实事、办好事、送温暖、献爱心。涌现出了以北栾村妇代会帮扶贫困母亲雷霞、孙西村平凡的感动典型人物郝桂云等一批典型事例。关爱贫困妇女儿童。积极筛选上报贫困母亲、贫困孤残儿童，今年共救助春蕾女童3名，贫困母亲31名，使妇女儿童工作进一步深入人心。

5、维权意识越来越强烈。广大妇女干部积极开展《妇女权益保障法》、《婚姻法》、《土地承包法》等法律法规宣传活动，主动为妇女群众排忧解难，尤其在婚姻家庭纠纷、家庭暴力等方面，积极配合有关部门及时处理问题，妥善解决矛盾。联合民政办，在“村规民约”修订中增加了妇女权益保护的各項制度，赢得了妇女群众的信赖和拥护。

6、巾帼志愿队伍越来越壮大。各村分别建立了以妇代会主任为队长，以妇女组长为小队长的六支巾帼志愿队伍，分别是巾帼家庭调解服务队、巾帼妇儿维权服务队、巾帼创业就业服务队、巾帼文艺宣传服务队、巾帼科技服务队、巾帼环境卫生服务队，广泛开展了家庭调解、维权、家庭教育、文化娱乐、扶贫帮困等活动，使妇女工作通过巾帼服务队的活动深入到千家万户，进一步增强了妇女组织的活力，更好地发挥了妇女组织的桥梁纽带作用。

四、工作活动有地方，不断加强阵地建设。

加强阵地建设，使每个“妇女之家”都达到了“六有”标准，充分发挥“妇女之家”作用，把“妇女之家”当成全村妇女的“娘家”，发挥女性耐心、细心的特点，将服务妇女延伸到家庭，把工作做到广大妇女的心坎上。设立“妇女儿童维权站”，对于来访的妇女热心招待，认真倾听，及时处理和划界各种矛盾，加强疏导教育，为妇女排忧解难，维护妇女权益。充分了解妇女意愿，在“妇女儿童家园”中，积极为妇女提供技术培训、政策咨询、就业指导等服务，搭建创业就业平台，增强妇女群众的致富本领。做好家庭教育培训、宣传实践工作，更新农村家长教育理念，为孩子营造一个快乐健康的成长环境。

五、存在的困难

1、退休工资问题。目前村“两委”成员中，兼任妇代会主任的占88%，由于各村财政不平衡，妇女主任的待遇不均一，最

低的一个月才300元左右，无法维持正常生活。

2、兼职多问题。很多妇代会主任都是宣传委员、计生委员、妇女主任一肩挑，有的甚至还有组织委员的工作，同时大部分村妇代会主任在工作中无意识地把计划生育工作和妇女工作活生生地隔离开来，把精力和时间主要用于计划生育工作，使该唱主角的妇女工作反而成为了搭头，这造成了妇代会主任角色意识，责任意识的淡薄化。

六、对策建议

1、把各级妇联组织建设纳入党建总体规划。将妇女工作纳入党政重要议事日程，通过党委提升妇女主任地位，着力解决以上问题。

2、加强宣传力度，营造促进妇女发展进步的良好氛围。要借助宣传媒体、张贴标语、发放明白纸、送知识下乡等灵活多样的形式，组织开展男女平等基本国策宣传教育活动，宣传妇女的成就和贡献，宣传妇联组织和妇女工作在促进三个文明建设中的生力军作用，宣传妇女典型和模范人物，努力营造支持妇女工作、促进妇女参与、发展、进步的良好社会氛围，做到哪里有妇女，哪里就有妇女组织；哪里有妇女组织，哪里就有妇女工作。

3、形成合力，搭建促进妇女工作发展的社会平台。要努力构建“党委重视，政府支持，妇联牵头，各方参与”的妇女工作社会化新格局，优化妇联工作和妇女发展的社会环境。要高度重视基层妇女组织建设，支持妇女干部开展妇女工作，帮助、支持、指导妇联干部处理好专、兼职工作关系，提高工作效率，落实政治和经济上的待遇。

4、注重培养，让妇女工作后继有人。把那些能够认真贯彻落实上级政策方针，公道正派、组织协调能力强、妇女威信高、维权意识强、业务能力强和有文化、有能力、有威信的年轻

妇女作为重点培养对象，鼓励这些妇女通过法定程序参与村“两委”干部竞选。

**镇妇联

妇联组织问题案例篇七

妇联基层组织是党联系群众的桥梁和纽带，是妇女工作延伸到广大妇女群众中的触角。因此，妇联基层组织建设情况直接影响妇女工作的实效。白岷乡通过以下三步曲开展妇联工作。

（一）建好妇女之家，进一步解决“有阵地做事”的问题。妇联是妇女群众心目中的“娘家”。无形的家要吸引妇女、凝聚妇女、服务妇女、必须以有形的家的建设和发展为支撑。目前，全乡6个村“妇女之家”均已挂牌，在工作中不断完健全和完善妇女之家的规范化建设，不断提高妇女工作水平，联合成校、计生线开展各种素质提升培训。开展妇女之家的宣传教育，维权服务、组织开展活动等方面的功能，提高妇女之家的综合利用率，把妇女之家打造成宣传政策的阵地，传播知识的课堂、传递信息的纽带、联系和服务妇女群众的窗口、展示妇女风采的平台。大力推广巾帼志愿服务行动，与党员志愿服务行动协调合作，共同为妇女群众排忧解难。

（二）不断壮大工作力量，进一步解决“有人干事”的问题。认真落实党群共建中“共建队伍”的要求，多管齐下、多措并举，进一步加强农村、社区妇女工作者队伍建设。一是推动配强农村。切实把懂大局、善协调、重实干、能创新的女能手、女典型、女致富带头人等优秀女性选拔到农村的妇女组织岗位上来，为妇联基层组织注入新的活力，如和芥口村的“最美长兴人”罗红美。二是大力发展巾帼志愿服务队伍。开展形式多样的巾帼志愿服务活动，如“五水共治”、“生育关怀”、邻里节、关爱老人、“旧衣新意”送温暖等志愿活动，充分彰显巾帼志愿服务的独特作用。

（一）着力“三个有”，在基层妇女组织建设中力求有新加强。近年来，县妇联抓住了党群共建创先争优契机，积极争取各级党委的重视和支持，坚持“党建带妇建”，将基层妇女组织建设纳入党组织建设的统一部署中，各级妇联组织上下协调、共同推动，在“有人干事、有阵地做事、有钱办事”上取得了新成效。

1、着力“有人干事”，不断发展壮大妇联干部队伍。

（1）选优配强基层妇女干部。县妇联积极争取县委的高度重视，将妇联基层组织建设纳入基层党组织工作的重要内容，在选优配齐基层妇女干部上积极做好保障。一是乡镇（街道、园区）妇联主席一职凡是有空缺都是面向全县公开选拔，切实把懂大局、善协调、重实干、能创新的优秀妇女干部选拔到基层妇女干部工作岗位，为妇联基层组织不断注入新的活力。二是在村（居）社区党组织换届时，同步安排部署妇女基层组织换届，按照配优配强的原则，将能力强、素质高、能创新的女能人、女典型、女致富带头人等优秀女性选拔到村、社区妇代会主任工作岗位，新当选的56人，占比25.45%。并实行女村委委员专职专选，妇代会主任进两委达100%。全县20个乡镇（街道、园区）272个村级、社区妇女组织健全，乡镇妇联主席平均年龄35.3岁，大专以上学历占85%，研究生占15%，村妇代会主任平均年龄42岁，大专以上学历为30.9%（220中有68个），素质水平明显提高。三是配强机关事业单位妇委会主任。在27个妇委会主任中，担任中层正职的有13人，在做好妇联“联”字文章、协调部门资源上发挥了积极的作用。四是加强两新组织妇女干部队伍建设，在全县4158家两新组织中，已单建妇女组织344家，联建72家，两新妇女组织覆盖企业3752家，覆盖率为90.23%，同时均配备了兼职的妇女工作者。随着妇联组织的延伸，妇联干部队伍力量也不断的发展壮大。

（2）大力发展巾帼志愿者服务队伍。县妇联把一大批热心公益事业、愿意为他人服务、为妇女工作出力的女性组织起来，

目前全县有近5000人的巾帼志愿服务队。近年来，这些志愿服务队不仅在五水共治、四边三化等中心工作方面，还在关心关爱弱势群体、婚姻调解、妇女维权等民生方面发挥了重要的巾帼力量。

(3) 发挥女性社会团体组织力量。县妇联先后成立女企业家协会、女领导干部联谊会、妇女创业科技联盟等社会团体组织。团体会员达200多人。今年将全面开展女性社团建设和管理作为工作重点，通过组织各类活动，吸引女性社团组织；通过开展各类培训，引导女性社团组织；通过提供各种服务，凝聚女性社团组织，力求实现组织覆盖和工作延伸。

(4) 加大妇女干部培训力度。县妇联将妇女干部培训纳入县委党校的主体班培训计划，通过举办全县基层妇女干部培训班、女村干部培训班、妇女干部读书会、女村官工作经验交流会、女企业家创业基地现场观摩和企业文化考察等活动，进一步解放了妇联干部思想，提高了妇联干部服务妇女、服务社会的能力，妇联和妇女工作的社会影响力不断增强。

2、着力“有阵地做事”，努力打造“坚强阵地”“温暖之家”。

按照组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖有机结合的工作标准，通过组织创新、机制创新和工作创新，在阵地建设上，从依托基层党组织活动场所“挂牌到家”，到落实规章制度“规范管家”、紧贴妇女群众特点和需求“灵活用家”。

仅20**年，基层“妇女之家”组织开展各类活动1080场次，参与的妇女群众达6万人次，不断提高了妇女组织的向心力和归属感。在建设“妇女之家”中，县妇联确定了“五有”思路，即：有规划，将“妇女之家”建设列入全县党群服务中心和社会服务管理创新工程同步纳入规划和建设；有场地，采取专用场地、共建场地、五站合一(党建工作站、社会工作站、职工之家、青年之家、妇女之家)相补充的运行模式；有设施，配备服务妇女需要的相应硬件设施；有管理，实行专

职、兼职和志愿服务相结合的工作机制；有经费，逐步完善经费保障体系。明确“妇女之家”的主要功能确定为八项内容——综合维权服务、创业就业服务、教育培训服务、家庭教育服务、社区文化服务、家政信息服务、婚姻家庭服务、帮扶救助服务。通过不断拓展“妇女之家”工作的内涵与外延，使之真正成为党开展妇女工作的“坚强阵地”和广大妇女信赖热爱的“温暖之家”。目前，县妇联已拥有1200平方米的妇女儿童活动中心一个，乡镇（街道、园区）、村（居）、社区两级已实现“妇女之家”全覆盖，企业、机关事业单位妇女组织积极探索，逐步推进“妇女之家”建设，已建“妇女之家”125个。3、着力“有钱办事”，积极争取经费保障。

（1）争取重视，从制度上夯实保障。根据上级妇联“按照妇女人均1元钱将妇联工作经费纳入财政预算”的要求，县妇联积极争取县委县政府的重视，把妇联工作经费纳入“十二五妇女儿童发展规划”，从20**年起，县财政已按女性人口数将32万妇联工作经费纳入政府预算，使妇联工作经费得到制度保障。

（2）多方筹措，建立妇女儿童关爱基金。20**年，县妇联成立了一个针对全县范围内困难妇女儿童进行救助的专项基金，共募集捐助197.5380万元。每年定期向全县贫困妇女儿童发放救助金，现共有268名特困儿童和229名特困母亲从中受益，救助总金额达42.56万元。（3）兴办实体，充实活动经费。县妇联于20**年9月创办了同心幼儿园，至今，已发展成一个集托幼一体，拥有12名幼儿教师、5名保育员、200名学生的中等托幼园。20**年3月成立县妇儿活动中心，一楼开展妇女培训和亲亲国学轻松读写儿童培训，二楼与维多利亚英语合作办学，将部分经费充实到妇联活动经费及公益事业发展中。

（4）多措并举，建立多元化保障机制。各级妇联充分利用妇联组织所具有的群众性、社会性和较强公信力的优势，多措并举，努力拓展资源，为妇女儿童事业发展和妇女工作提供人才和物质保障。一是用活协调优势，争取资金支持。争取

县委、县政府支持，协调有关部门，制定新一轮《巾帼绿色信用卡管理办法》，进一步助推女性创业就业。二是用活组织优势，争取人才支持。充分发挥妇联组织“联”的优势，借助社会力量为妇女儿童办实事办好事。成立了女企业家协会、女律师协会、女领导干部联谊会等社团组织，延伸妇联工作臂膀，通过组织她们定期开展法律咨询、创业就业交流会、妇女健康知识讲座等活动，为广大妇女提供切实有效的服务。三是用活政策优势，形成支持合力。充分利用县劳动力转移培训工程，县、乡镇（街道、园区）妇联开展各类培训，县妇儿活动中心引进职业技能培训机构——长兴县悦兴职业技能培训学校，组织开展以农村妇女、下岗女工、职业女性为主要对象各类职业技能培训，已形成“婚姻家庭咨询师”、“育婴员”、“养老护理员”等培训品牌。四是用活资源优势，广募社会资金。广泛开展“众人携手、爱心助学、共建和谐”特困优秀大学生结对和“春蕾计划”关爱活动，结对特困优秀大学生40余名、贫困儿童200余名，资助金额达100余万元。关心关爱留守儿童，通过“六一”儿童节等契机，共有770名留守流动儿童与爱心人士结对，为他们送上现金及物品总价值达38.32万元。

（二）建立“三机制”，在参与社会治理中力求有新作为。

1、建立县妇女代表联系服务妇女工作机制。为充分发挥妇女代表的优势和特长，广泛联系各界妇女，以各种形式为妇女群众服务，增强妇女工作的针对性、有效性，构建社会化、开放式的妇女工作新格局，更好地发挥妇女在参与社会治理中的作用，今年县妇联实施妇女代表联系服务妇女工作机制。安排9名常委、33名执委和其它197名妇女代表分别牵头负责调研课题9个，联系妇女创业基地（企业）37家，“五水共治”巾帼志愿者小分队5支，巾帼护水岗227个，联系各类妇女群众1150名。代表们结合自己的岗位工作职责和自身优势，到自己联系点开展上级精神宣传、村情民情走访调研、为基层妇女办实事解难题等活动，起到了倾听基层妇女心声、畅通妇女群众的利益诉求渠道、延伸妇联工作触角的作用。

(1) 县妇联常委“六个一”工作联系制度。要求每位县妇联常委每人负责一个片(区)、牵头一项工程(或创新工作)、联系一家“妇字号”基地(或合作社)、联系一支“五水共治”巾帼志愿者小分队、帮扶一个困难家庭、跟踪一项课题调研。

(2) 县妇联执委“五个一”区域工作联系制度。要求各执委发挥自身的优势,指导区域化妇建工作的开展,形成职责分明,分层分区域联系网络。每位执委联系1个妇女代表小组(不少于3名妇女代表)、联系1户最美家庭、联系1个基层妇女组织、每个季度至少召集1至2次区域妇女工作会议,及时反馈信息或意见、建议,为妇女群众做1件好事、实事。

(3) 县妇女代表“四个一”服务妇女群众制度。要求全体县妇女代表始终保持与本地区、本单位妇女群众的密切联系,听取妇女群众的呼声,了解妇女群众的思想动态,关心妇女群众的疾苦。每人联系妇女群众不少于5人,每季度参加1次区域活动小组会议、每年向县妇联提交意见建议至少1条,每年帮妇女群众办实事、好事不少于1件。

2、建立社会工作机制,引入社工理念,主动承接社会管理事务。近年来,县妇联紧紧抓住县委、县政府高度重视社会建设、加强社会管理创新的契机,从妇女儿童及家庭最关心、最直接、最现实的利益问题入手,积极引入社会工作的理念,主动参与社会管理创新,立足社区“妇女之家”服务平台,发挥社区巾帼志愿者队伍作用,引入“妇联+社工+义工”的工作机制,积极探索妇女工作社会化新途径。

(1) 成立县1+1婚姻家庭辅导室,主动化解婚姻危机。去年9月,县妇联成立了婚姻家庭指导服务中心,同时建立了1+1婚姻家庭辅导室,设在县婚姻登记处。经过半年多的筹备,招募社会工作师、心理咨询师、法律工作者、婚姻家庭咨询师、爱心人士等义务辅导员54名,采取轮流坐班的形式对欲离婚夫妇进行辅导,辅导内容以离婚调解为主要工作,免费为有需求的当事人提供法律咨询、情感辅导、心理疏导、矛盾劝

解、离婚劝和等服务，帮助婚姻当事人排解各种婚姻、家庭危机，最大限度地保护婚姻、维护家庭稳定，保障当事人的合法权益。1+1婚姻家庭辅导室自今年5月4日正式开展辅导工作3个多月以来，有42名辅导员参与，对281对欲离婚夫妇开展劝导工作，劝和87对，辅导劝和成功率达31%。

(2) 成立县心理咨询中心。县妇儿活动中心于20**年3月成立了“长兴县妇女儿童心理咨询服务中心”，聘请了15位拥有国家二级心理咨询师资质的心理咨询师组成咨询团，以面询、测验、治疗、团训等方式，为妇女提供权益维护、心理困惑、子女教育、婚姻家庭和纠纷调解等方面的专业化的免费的咨询服务。自成立以来，已咨询18件，成功帮助6人解决心理问题。

(3) 搭建立足社区的服务平台，延伸妇联工作“手臂”。各级妇联动员组织专业社工和巾帼志愿者立足社区、面向家庭、见诸日常地开展志愿服务活动，诸如法制宣传、平安家庭创建、“五水共治”宣传督导、家庭美德宣传教育、文艺活动、不文明行为劝导、关爱留守流动儿童和“空巢”老人、婚姻辅导、家庭矛盾调解等志愿活动。截今为止，共建立了“青少年成长驿站”、“幸福邻里工作室”、“姐妹谈心室”、“博爱超市”、“巧手坊”、“小棉袄工作室”、“银龄关爱项目”、“心愿坊”、“爱心伴读”、“外来妇女温馨港湾工作室”、“睦邻桥”等村、社区品牌工作室。妇女工作“手臂”的有效延伸，使得妇联在社区工作中找到了新的载体和工作方式，也带来了妇联组织服务理念的变化和服务技能的提高，切实提升了妇联组织服务基层、服务社区、服务群众的能力和水平，进一步增强了妇联组织在社区居民中的亲和力、影响力和凝聚力。

3、建立创新工作申报考核机制，探索在工作思路、方式和内容上的创新。

随着经济社会的深刻变革，妇联组织的工作环境、对象、内

容和格局都发生了深刻变化，如何根据不同层面妇女的思想特点、利益诉求和兴趣爱好，打造吸引力更强、服务功能更完善的妇联组织，需要建立健全更加开放活跃的工作运行机制。近年来，县妇联通过建立创新项目申报和考核机制，积极鼓励、督促各级妇联组织以开展特色性工作为抓手，以项目化管理、实事化推进和实效化评估模式指导基层妇女组织进行工作设计和活动策划，大胆探索特色性工作的定位和活动方式。比如，今年，县妇联在学校、企业建立了“流动儿童之家”关心关爱流动儿童，成立女领导干部助企服务团帮助企业排忧解难，在社区开展“家庭成长档案”活动提升家庭文化，出台《反家庭暴力告诫制度实施办法》维护妇女权益等；雒城街道妇联在参与社会管理中探索实施“一社区一品牌”的工作思路，“幸福邻里工作室”、“姐妹谈心室”的工作成效已在全县形成了较大的影响力。

（三）注重“三个性”，在基层妇女组织作用发挥上力求有新突破。近年来，我县的妇女组织紧紧围绕基层党政中心工作，落实上级妇联工作部署，创新宣传手段，从当地实际出发，因地制宜设计工作内容、促进妇联各项工作的落实和见效。

1、宣传教育体现时代性。通过在农村和社区张贴宣传标语、组织妇女自编自演节目等群众喜闻乐见的形式，立足“文化大礼堂”、“家长学校”、“妇女学校”等阵地，利用长兴妇女网、长兴妇联微博、微信、手机短信平台等网络新媒体，不定期发送主题教育宣传内容，加大中国特色社会主义和中国梦、社会主义核心价值观及家庭美德建设等主题宣传教育力度，使妇女群众在日常生活中潜移默化的受到时代主旋律的熏陶。尤其是今年在全县各基层组织中开展了“好家规好家训”征集活动和以“美丽女性·和谐家园”为主题的好家风建设暨寻找“最美家庭”活动，共征集到好家规家训300多条，寻找出“最美家庭”62个。成立了县、乡镇、村三级“最美家庭宣讲团”，将评选出来的“最美家庭”通过举办最美家庭故事会、我心中的最美家庭评议会（座谈会）、

组织群众将最美故事自编自演成文艺节目等丰富多彩、人民群众乐于接受的宣讲活动传递到千家万户。通过观看一个短片、诵读一句经典、学习一个典型、学唱一首歌曲、畅谈一份感受的“五个一”形式，引领广大妇女群众和家庭积极投身到家庭美德实践中来。

2、中心工作加强参与性。坚持政治属性和群众属性相统一，抓好为党的事业服务这个大局和为妇女群众服务这个根本，积极参与中心工作，努力把妇联组织建设成为党开展妇女工作的坚强阵地和深受广大妇女信赖和热爱的温暖之家。如今年围绕五水共治，由各乡镇（街道、园区）妇联牵头，全县272个村（居）、社区妇代会按照“就地就近、便于管理”的原则认领1条河道，成立“巾帼护水岗”，岗长由妇代会主任担任，形成“四个一”的长效机制，即每月至少开展一次入户宣传引导、一次垃圾清扫活动、一次沿河植绿护绿、一次全河段监视。各岗长都作出了“五水共治守土有责”的庄严承诺。在各个家庭积极开展星级文明户、星级美丽家庭、绿色家庭、美丽乡村样本户等各项特色家庭创建活动，美化家庭美化环境。比如围绕妇女创业创新，各基层妇女组织以妇女创业科技联盟服务站为平台，发挥女领导干部“助企服务团”的作用，开展“带科技、带项目、带信息，进企业、进基地、进农户”的“三带三进”活动，加强创业项目对接、基地扶持、产业带动等科技服务。同时，今年出台了新一轮《巾帼绿色信用卡管理办法》，利率更优惠，申办门槛更低，通过这一系列措施为女性创业增添动力。

3、工作成效注重实效性。在推进妇女小额贷款、农村妇女“两癌”筛查、双学双比示范点建设及来料加工等工作中，在实施“妇女儿童关爱基金”、“母亲邮包”等惠及困难妇女群体的公益项目中，广大基层妇联干部走村入户宣传政策、摸排需求、解疑释惑，在组织发动、社会宣传、提供服务、狠抓落实等方面做了大量卓有成效的工作。截至到目前，累计为全县创业妇女发放信贷资金1.5亿元，信贷支持创业妇女1622户，争取省妇联“爱娟基金”及其他补助金额共计85

万元。扶持了苏卫琴、罗亚琴、姚明民、费欢等一批女企业家、女经纪人、女大学生村官创业典型。培育“妇字号”龙头企业10家、“双学双比”科技示范基地31个、巾帼农家乐10家、妇女来料加工集聚点118个，创建县级以上巾帼示范村45个，从业人数达16360人。今年，“两癌”筛查惠及人数达2万余人。县妇儿中心自20**年9月试运行以来，共培训初级班14期，中级班2期，高级班4期，培训人数达870人。今年以来乡镇（街道、园区）妇联共开展葡萄、苗木、西瓜、河蟹等农村实用技术培训32期，培训人数1570人次，开展插花、芳香保健师等就业培训65期，培训人数2535人次。在两新组织方面，各乡镇（街道、园区）建立一条两新妇女组织建设的示范带，每条带上至少建立3个示范点，极大的带动了两新组织建设。

二、我县妇联基层组织建设存在的问题和薄弱环节

近年来，我县的妇女组织建设的健全组织网络、完善工作制度、狠抓队伍建设、探索工作机制等方面取得了长足的进步，但由于各乡镇（街道、园区）、村（居）、社区经济社会发展的不平衡，妇女群体特征复杂多样化以及社会形态和妇女利益需求的变化，对照新形势对妇女组织和妇女工作的要求，还存在着许多困难、问题和不足。（一）妇女组织网络不够健全。一方面，新兴领域的妇女组织建设工作没有及时跟进。对照党组织建设到哪里，妇联组织就跟进到哪里，妇女群众聚集到哪里，妇联组织就覆盖到哪里的工作要求，我们的差距还很大、困难也很多。特别是在新社会组织中妇女组织的覆盖面低（新社会组织中已建立妇女组织33家，其中单建16家，联建17家，覆盖社会组织135家，覆盖率55%），在专业市场、行业协会、商务楼宇等领域妇女组织建设上有了拓展，但整个面上还没有扎实有力地推进。另一方面，传统领域的基层妇联组织建设没有与时俱进、创新发展。随着新农村建设的不断推进，目前农村的产业由传统单一的农业向多元化发展，大多妇女都走出家庭向进企务工、自主创业等多领域进军，也涌现出了一批妇女领办或参与的个体企业、专业组

织、示范基地等。而在这些领域中，传统的村妇代会组织模式难以满足新形势下农村妇女工作的需要。

（二）妇女组织开展保障上不够平衡。妇女组织作为党组织建设的有机组成部分，其发展程度与当地党委重视程度、经济发展水平以及妇女干部的素质密切相关。一方面，村、社区妇代会工作开展、作用发挥上还存在较大差异。在阵地建设、经费保障上，集体经济好的村、社区硬件设施比较完善、基本能满足活动经费，经济薄弱的村往往场地、空间较为拥挤、工作开展受经费制约性大。（据我们近三年的统计，好的村、社区每年的活动经费可以达到2万元，薄弱的村活动经费只有2000元左右。）另一方面，部门妇委会和两新组织妇女工作开展不够经常化、常态化，与上级妇联组织联系不够紧密，如何让她们立足部门职能、企业发展、团体资源服务于社会、服务于妇女发挥更大更有效的作用还有待于指导上的加强、方法途径上的探索和工作载体上的创新。

（三）基层妇女工作的力度有待进一步强化。除部门妇委会主任、两新组织妇代会主任（或女工委主任）都是兼职外，在一些乡镇（街道、园区）、村（居）社区妇女组织中，也存在着一些“专职不专用”的问题和“兼职多、任务重”等实际问题，基层妇女干部身兼数职，精力有限。乡镇妇联主席同时从事人事、计生、工业等工作，绝大多数村居妇代会主任兼做计生、创建等工作，这些都占有了大量时间和精力，致使从事妇女工作的精力不够集中。有些妇女干部缺乏与时俱进的工作思路，没有创新的活动载体，在工作上的力度不够、工作触角不到位、作用发挥不够明显等。

（一）巩固基础阵地，创新组建模式。在抓实农村基层妇女组织纵向网络建设的基础上，抓好横向组织网络的建设。一是继续抓好“两新”组织建设。依托“党建带妇建”的优势，把“两新”组织中妇女组织建设纳入党的建设的整体格局，按照“先建立、后完善、再提高”的思路加强妇女组织建设，做到与党组织建设同加强、同推进。二是在巩固村妇联组织

的基础上，探索并推广“妇代会+各类妇女团体”的新型基层组织网络体系。在各类协会、专业合作社中建立妇女组织，不断拓展横向基层妇女组织，解决基层妇女工作覆盖和组织覆盖问题。三是增强妇联组织的“联”字效应。积极发展各类妇女联谊组织，凝聚妇女力量，整合社会资源，共同推进妇女工作全面发展。

（二）进一步争取党委政府重视，赋予妇联组织更丰富的工作资源。一是政策资源。建议党委政府要真正做到将妇女儿童工作纳入发展总体规划，研究确定事关妇女儿童生存发展切实利益的民生政策时要充分听取妇联和妇女代表的意见和建议，使相关政策充分反映妇情民意，贴近妇女需求。二是经费资源。按照上级有关规定，各级党委政府应该将妇联经费纳入财政预算，实现每年拨款。三是项目资源。建议上级妇联充分协调相关职能部门，每年为基层争取一批服务妇女儿童发展和家庭的项目，通过项目扶持基层妇女群众生存发展。

（三）增强妇联组织的吸引力和凝聚力。要探索一种科学、高效的妇联基层组织管理体制，以科学创新的思维开展妇女工作，在原有的“双学双比”、“巾帼建功”、“五美庭院”、“最美家庭”等“妇”字招牌基础上，不断创新，拓展活动内容和服务项目，把各项活动的开展与妇联基层组织建设紧密结合起来，唱响更多的“妇”字招牌，吸引更多妇女群众参与，加强广大妇女对妇女组织的认同感和信赖感，增强妇联组织的吸引力和凝聚力。

（四）强化妇联干部、女性人才的交流培养。针对基层妇联干部转岗难、交流少的问题，建议进一步加强妇联干部、女性人才的交流培养。一是要强化政策创新，注重培养选拔女干部、女性人才。在现行的社会体制中，女干部、女性人才的培养选拔不是一个自然的过程，需要一定的政策支持和推动，必须制定出台一系列有利于女干部选拔使用的政策措施；二是要强化培训交流，增加实践锻炼的机会。除了将妇联干

部培训纳入到全县干部教育培训规划中，分期分批的组织培训教育，保证她们的知识及时更新改善外，还要加大交流力度。采取交流、轮岗等途径，使妇联干部到多个岗位进行实践锻炼，通过多岗位、多形式的磨练，进一步丰富妇女干部的阅历和能力，使女干部在实践中锻炼成长；三是积极培养、推荐优秀妇联干部。妇联干部在被提拔时应有优先考虑权，妇联组织也应成为推荐女性领导干部的主要推荐渠道，积极向组织部门和所属党委推荐优秀妇联干部，通过压担子加快妇联干部的成长步伐，使妇联组织真正成为培养和输送优秀妇女干部的摇篮和基地。