

# 驻村任期总结(精选8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 驻村任期总结篇一

近期□xx县围绕自治区党委书记xx针对“访民情、惠民生、聚民心”活动提出最新要求以及地区十五条要点工作，进一步明确20xx年“访民情惠民生聚民心”活动工作思路。

在20xx年xx月前，对拟选派的20xx年下派的工作组组长和xx名骨干成员，至少利用半个月时间住村对接工作，了解各项工作的进展和完成情况，协助村(社区)班子理清20xx年工作思路，制定工作组20xx年工作计划。

工作计划按照地区的要求，具体细化到每一周。各工作组的年度推进计划作为工作组年度工作的“主线”，同时也是日常考核及年终考核的重要依据。

1、动员总结会(召开时间为xx月底xx月初)：

对20xx年“访惠聚”活动进行全面总结，安排部署第二批住村工作要点。对20xx年“访惠聚”活动中表现突出的工作组、住村干部予以表彰奖励，同时结合自治区、地区的新要求，对20xx年“访惠聚”活动进行总体部署安排。

2、工作推进会(择期召开，全年不少于3次)：

主要是集中解决驻村工作组在具体工作中遇到的问题，收集驻村工作组对基层工作好的意见建议。

### 3、工作交流会(召开时间为xx月底xx月初):

在全面掌握各工作组工作推进及工作实效的基础上，以乡镇为单位，选择表现突出的3-5个工作组作为观摩交流点，组织工作组进行横向交流，互相学习，取长补短。

## 驻村任期总结篇二

锦屏县位于贵州省东南部，全县总面积1596.9平方公里，辖7镇8乡，总人口22.7万人，苗、侗等少数民族占总人口的88%。现有基层党(工)委 19个，党总支5个，党支部412个，党员7906名。锦屏具有森林、水能、矿产和旅游四大资源优势。是贵州重点林业县，森林覆盖率72.01%;水电业是该县工业的支柱产业;该县青石质地优良独特、声名远播，蕴藏量5000多万立方米;该县是发展民族原生态旅游的理想家园，有中国历史文化名村隆里古城和贵州省唯一荣获全国景观村的文斗苗寨，有风光奇美的天然氧吧“三板溪湖”和秀丽怡人的省级森林公园春蕾林场，有享誉全国的“锦屏文书”，有九寨北侗风情等原生态民族文化。

锦屏县是新阶段国家扶贫开发工作重点县和滇黔桂石漠化片区区域发展与扶贫攻坚重点县。10个乡镇为新阶段扶贫开发重点乡镇、122个村为扶贫开发重点村，其中，一类贫困乡1个，二类贫困乡镇6个，三类贫困乡镇3个;一类贫困村46个，二类贫困村68个，三类贫困村8个。

开展同步小康驻村，是省委着眼全省发展大局，实现现阶段贵州“中国梦”作出的战略决策，是深入推进我省社会主义新农村建设和精准扶贫工作的有力抓手，是践行党的群众路线，做好群众工作，密切联系群众的重要载体。锦屏县20xx年的同步小康驻村工作要在县、乡两级党委政府的领导下，

重点做好帮扶工作调查研究，找准切入点、着力点和关键点，切实增强驻村工作的针对性和实效性。

驻村队员要抓好党的方针政策的宣传贯彻工作，积聚加速发展的正能量，激励基层干部群众为推动改革、与全国同步全面建成小康社会共同努力奋斗。重点做好推进精准扶贫和“美丽乡村”建设，扎实抓好党和政府各项强农惠农富农政策的落实，帮助贫困村、贫困户脱贫致富；配合县委、县政府的中心工作安排，认真做好服务协调工作，为“四在农家·美丽乡村”创建活动中充分发挥同步小康驻村工作组及驻村干部作用。

根据省《关于认真学习贯彻党的十八大精神组建同步小康驻村工作组深化“帮县、联乡、驻村”工作实施方案》的要求，锦屏县20xx年同步小康驻村具体要抓好以下六个方面的工作：

(一)做好“一宣四帮”工作。驻村工作队要紧紧围绕全面建成小康社会的目标任务，紧密结合同步小康创建活动，大力宣传党的十八届四中全会和省委十一届五次全会精神，进一步深化拓展“一宣四帮”工作内容，真蹲实驻、真帮实促、真抓实干、扎实推进驻村帮扶工作。

(二)深入基层，了解民情，察民意，为民办事。

驻村队员要对当地经济状况、历年的扶贫工作产生的效果、以及当地居民为改善贫困状况的需求进行调查了解。通过走访，获知老百姓贫困存在的原因。并详细了解入户家庭的生产生活、收入来源等情况。增进驻村队员服务群众、推动发展、促进和谐的感情和本领。帮助当地政府开展相关政策法规的宣传工作，积极配合有关部门对每个贫困村、贫困户建档立卡，确保每个贫困户都有帮扶责任人。驻村干部大力协调解决一些民生实事，帮助当地政府。做好农村民生保障和改善的服务工作。

(三)积极参与“美丽乡村”建设。驻村工作队和驻村工作队员要认真执行《关于在“四在农家·美丽乡村”创建活动中充分发挥同步小康驻村工作组及驻村干部作用的通知》的要求，帮助重点帮促村打造示范点、发展新产业、培育新农民、倡导新风尚、建设新环境、发展新文化、示范推动全省社会主义新农村建设。

(四)推动20xx年项目任务落实。驻村工作队和驻村工作队员，要秉承我厅历届扶贫工作队的良好传统，坚持一张蓝图绘到底，协调有关部门认真抓好20xx年项目资金的使用和建设，促进盘活用好存量资金，使有关项目尽快建成，充分发挥项目和资金的帮扶作用。

(五)做好20xx年项目资金的争取和立项工作。驻村工作队和驻村工作队员要紧紧结合县、乡党委政府关于同步小康工作的部署，紧紧围绕锦屏县森林、水能、矿产和旅游四大资源优势，为全县、所驻乡、所驻村争取上级和省直部门项目资金支持做好有关服务协调工作。积极与锦屏县委、县政府紧密协作，向省扶贫办落实20xx年锦屏县8000万元的扶贫资金到位以及项目实施工作。并协助锦屏县解决拟实施的项目的立项名称、资金规模及需要协调的省直部门等工作。

一是驻村工作队和驻村队员要严格按照省、州、县、乡关于驻村工作纪律要求，按时上报考勤、工作进展情况、个人纪实表、有关统计表等材料。

二是驻村工作队员在驻村期间严格执行各项纪律要求，严格执行各级关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定，严禁增加基层和群众负担。要和老百姓打成一片，严格执行党和政府的各项群众纪律。

### 驻村任期总结篇三

为深入贯彻落实州县乡“铸廉行动”精神，3月26日晚，翠里

乡高文村组织村委成员、各组干、党员代表、村民代表等20余人召开“铸廉行动”动员会，乡政府干部到会指导，州、县同步小康驻村工作人员列席会议。

会议宣读了《中共翠里乡瑶族壮族乡委员会关于在全乡开展“铸廉行动”的实施方案》、《关于督促有贪污贿赂行为的人员主动交代自首的公告》和《关于奖励和保护群众举报违纪违法行为的公告》，村支书潘显召对“铸廉行动”的方法步骤作了解读，并进行动员部署。

会议要求大家要充分认识开展“铸廉行动”的重大意义和必要性，通过“惩腐铸廉”、“正风铸廉”、“民生铸廉”，树立高文村党员、村干风清气正，干事创业的‘内外形象，赢取群众的支持和信任。

同时，会议还传达了全乡“摘贫减帽”工作会议精神，对村里近期工作重点作了安排部署。

## 驻村任期总结篇四

根据县委、县政府的工作安排部署，以党xx大精神、省二次全会和市九次中国共产党全国代表大会精神为重要指导思想，紧紧围绕发展农村经济、维护农村社会稳定、构筑和谐社会这一大局，转变思想，结合本村实际，力求办实事、求实效，加快新农村建设步伐，特拟定2019年度工作计划：

- (1) 对五岭沟到半坡引水沟渠进行再修复。
- (2) 协助搞好村容村貌的美化和亮化。
- (3) 力争解决杉树坪进组路硬化2公里。

(1) 巩固联合村650亩核桃种植基地，做好核桃种植的动员和技术指导工作。

(2) 做好现有300亩杨梅林的致富信息员和技术指导员。

(3) 做好群众的鼓励和引导工作，进一步调整养殖业结构，利用小额贷款养殖鸡、鸭、羊、猪等，增加群众收入。

(1) 邀请医院的医生专家到村内义诊，开展健康知识讲座，引导农民群众树立健康文明的生活方式。

(2) 帮助搞好村腰鼓队的组建，丰富群众文化生活的同时推进群众关系。

(3) 结合息烽集中营革命历史纪念馆的特点，利用流动集中营或分批组织村民参观集中营纪念馆等多种形式对村民进行爱国主义教育宣传。

(4) 扎实推进“生态文明村”和“十星级文明户”创建活动。

(1) 开展党建帮扶活动。发挥息烽集中营革命历史纪念馆资源优势，组织党员群众到息烽集中营革命历史纪念馆参观，重温入党誓词，坚定永远跟党走信心和决心。

(2) 搞好村务党务公开，加强村务党务公开，自觉接受群众监督，提高工作的透明度。

(1) 解放思想，加强自身学习，不断增强和提高观察和分析问题的能力，增强适应基层工作的本领。

(2) 转变作风，深入群众搞好调研，真正摸清村情民意，做好帮扶工作。

(3) 严守纪律。自觉遵守各项规章制度，珍惜这次驻村挂帮工作的机遇，多办实事，力求实效，争取做“让组织满意、让群众受益”的工作组。

## 驻村任期总结篇五

坪安村地处山地丘陵海拔在1300米左右，适合种植核桃、花椒等干果。属万里乡的一个村，全村950人，住户350户，现有贫困户150户，贫困人口450人(其中建卡立档的有67户、254人)，种植面积1120亩，其主要种植作物以玉米和土豆为主，该村的主要收入来源是种植的花椒、核桃等干果以及部分养殖业。有部分年青人进厂务工。

本着以强化基础设施建设，改善生活环境，增加农民收入，提高生活水平为原则，积极引导村民解放思想，转变观念，调整产业结构，增加农民收入。以选准帮扶项目，办实事为突破口，多方筹集资金，调动全体村民积极性，全面推动坪安村经济、精神文明双发展。根据坪安村的发展实际和新农村建设的要求，重点实施三大工程。

### (一) 村民致富工程

充分发挥区科技局帮扶本村的优势，利用村科技信息中心，培训村民种植和养殖知识，解决农业科技信息传递不畅，寻求多方向、多渠道的致富路。

### (二) 村容村居美化工程

1. 修建2、3、4、7组通组公路，8.5公里、3.5米宽，悬挂线杆宣传牌，张贴墙面宣传栏，提高广大村民的健康和科技文化素质。

2. 大力开展村居环境综合整治，高好农村垃圾、污水处理和河道、坑塘、沟渠综合整治，积极推广清洁能源，净化农村环境，改善居民生活条件。

### (三) 精神文明建设提升工程

1. 解决坪安村居民就医难，看病贵问题。
2. 搞好节日送温暖活动。每年儿童节、中秋节、春节等节日对相应人群进行慰问，把党和政府温暖送到群众中去。
3. 在社区服务中心修建健康广场，添置健身器材，完善社区卫生服务站。

- 1、联系涉农部门完成种植和养殖技术培训
- 2、完成坪安村10万株核桃高枝换头的嫁接工作
- 3、为剩余劳动力多渠道联系就业岗位
- 4、争取2、3、4、7组通组公路的硬化项目和资金

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 驻村任期总结篇六

为切实把“访民情、惠民生、聚民心”驻村工作落到实处，结合驻村工作要求，\*\*乡民安村驻村工作组结合民安村实际，



深入了解，认真开展调查研究工作，在此基础上制定20xx年帮扶工作计划，具体内容如下：

## 一、基本情况

\*\*乡民安村辖5个村民小组，全村共有206户，628人，劳动力419人，党员24名，耕地1487亩。主要经济来源一是种植花椒、红富士苹果、梨及李子等小水果，二是传统农业种植及外出务工。

## 二、指导思想

认真贯彻落实党的xx大和xx届二中、三中、四中全会和省委十届三次、四次全会精神，把扶贫攻坚作为我乡全面建成小康社会的突破口，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展，服务群众，转变作风。改善贫困村发展条件，提高群众生产生活水平，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，打好扶贫开发攻坚战。

## 三、20xx年帮扶工作计划

(一)认真做好调查摸底工作。调查摸底工作是做好驻村帮扶工作的基础。驻村工作组按照“访民情、惠民生、聚民心”活动精神要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入调研走访，全面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后的驻村帮扶工作顺利健康开展打下坚实基础。

(二)把握矛盾与主要矛盾。现阶段民安村的发展相对比较落后，主要有以下几个方面主客观的问题：一是现实客观条件的制约。民安村海拔高，自然条件较差；二是农民收入少，来源单一，主要是红富士苹果、梨、李子等水果及传统农作物种植；三是主观方面，村民思想观念较为保守落后，视野窄，需要进一步开阔发展思路；四是集体经济薄弱，没有企业。以

上这些问题可以概括为一个主要矛盾：村民对全面小康生活的期待与现实生活水平、收入水平较低之间的差距。

(三)千方百计增加农民收入。结合民安村的实际情况，初步计划从以下几个方面入手：一是加强科技培训，加大科技投入；二是整合土地资源，进行土地开发1000亩的规划设计；三是争取石漠化项目的立项设计；四是加强对农民的教育培训，使其具备一技之长，帮助农民兄弟开拓就业渠道，增加收入来源。

(四)助推基层组织建设。一是帮助加强民安村党员队伍建设，对现有党员队伍现状采取针对性的培训管理等措施，提高队伍素质和战斗力；二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入到工作中去，要公示、认真走访。建立民情台账，掌握实情，解决实际问题。

(五)加强学习，扎实工作，努力搞好自身建设。

1、加强政治理论、农业科技和农村管理知识的学习，全面提高自身素质。

2、严格遵守工作制度和纪律，特别是活动实施方案的要求，用制度管人、按制度办事。

3、谦虚谨慎，勤奋务实，团结拼搏，艰苦创业，以实际行动努力树立干部良好形象，为民安村群众走上致富道路无私奉献。

4、从严要求自己，廉洁自律，依法办事，为基层干部作表率，以实际行动赢得农民群众的支持。

## 驻村任期总结篇七

一、选派队员(3月10日前)

(一)选派同步小康驻村工作队员4名(含工作队队长1名),其中:钟仁茂同志任队长,刘兴万同志任副队长(兼),吕忠飞同志任队员。

(二)村第一书记:刘兴万,吕忠飞同志。

(三)联络员:工委联络员张顺清、杨畅2名同志,驻村工作队联络员吕忠飞同志。

## 二、时间安排

4月至2019年9月(一年半)

## 三、驻村帮扶

刘兴万驻麻江县宣威镇岩莺村,任该村第一书记。

吕忠飞驻麻江县龙山镇复兴村,任该村第一书记。

## 四、工作步骤

第一阶段:开展调研,掌握情况(4月30日前)。按照(黔党建办发〔2019〕3号)文件精神,工委驻村工作队于4月5日前,与前往麻江县进行工作对接,分别与县(镇)村召开座谈会,听取情况介绍,开展调研,了解情况,确定驻村帮扶点及帮扶任务。

第二阶段:认真研究,制定规划(5月30日前)。各驻村队员须于4月10日前到各自的驻村点进行工作对接,与村两委召开见面座谈会,开展调研,掌握情况,针对驻村点的经济社会发展、基础设施、产业结构、群众需求、社会矛盾、基层组织建设等情况,进行认真研究,制定帮扶规划,理清发展思路,助推经济社会发展。

第三阶段:抓好落实,有序推进(暂定4月至2019年9月)。帮

扶规划确定后，机关党委要搞好统筹，加强与上下的联系，与工作队紧密协调配合，明确任务，精心组织，提出要求，狠抓落实。

## 五、职责任务及措施

同步小康驻村干部和村第一书记在所在镇党委的领导下，主动承担帮扶责任，紧紧依靠村党组织，支持和指导村党组织书记切实履行好脱贫攻坚主体责任，充分发挥好村“两委”积极性。

(一)宣传党的方针政策。充分运用基层群众喜闻乐见的形式，传递党的好声音。特别要紧紧围绕打赢脱贫攻坚战，大力宣传党和国家的各项强农惠农富农政策，宣传省委省政府的重大决策部署，宣传脱贫攻坚1+10文件精神，使中央精神和省委的重大部署家喻户晓、深入人心。

(二)帮助建强基层组织。实施“领头雁”工程，以第十届村“两委”换届为契机，帮助抓好村“两委”班子建设，培养村级后备干部，抓好党员发展、教育和管理，强化基层党组织政治功能、服务功能、发展功能。

(三)帮助推动经济发展。帮助驻地理清发展思路，制定发展措施，推动项目落地，加强基础设施建设。大力发展农村集体经济和电子商务，调整农业产业结构，促进农民增收致富。围绕旅游业“井喷式增长”目标，挖掘旅游资源，培养乡村旅游人才，积极培育和推介旅游产品，打造旅游特色品牌。

(四)帮助推动精准扶贫。围绕“33668”扶贫攻坚行动计划，实施好大扶贫战略，打好大扶贫攻坚战。结合美丽乡村建设、“绿色贵州”建设三年行动计划等中心工作，抓好项目落地，深入推进精准扶贫“六个到村到户”，促进贫困村、贫困户脱贫致富。

(五)帮助提升治理水平。指导建立健全村务监督委员会制度，推动落实“四议两公开”，帮助村干部提高依法办事能力，化解矛盾能力，教育引导群众知法、守法、用法。认真排查矛盾纠纷，及时疏导化解，做好驻地群体性的事件信息直报速报工作。指导村两委建立完善规章制度和村规民约，弘扬文明新风，传递健康向上的正能量，维护农村社会和谐稳定。

(六)帮助为民办事服务。深入走访群众、联系群众，增进与群众的感情。指导所驻村“两委”利用现有便民利民服务设施，建设群众“谈心室”、“说事室”，带领村级组织开展为民服务全程代理、民事村办等工作，打通联系服务群众“最后一公里”，努力为群众办实事。

## 六、几点要求

(一)高度重视。各驻村队员和第一书记要高度重视，端正态度，认真履行职责，扎实开展驻村工作。要结合所驻村的实际情况，加强调研，摸清情况，制定好工作计划，切实找准帮扶工作的突破口和切入点，尽快进入角色。

(二)坚守岗位。各驻村队员要全脱产驻村，认真坚守工作岗位，严格考勤，每月驻村时间必须与省委要求一致，扑下身子，深入群众，广泛与群众交流，充分听取群众的意见建议，向群众学习，尽快熟悉农村工作的基本规律，有计划的做好帮扶工作。

(三)加强管理。机关党委每季度要对驻村队员和第一书记工作情况进行1次了解，定期同驻村队员和第一书记所在的镇(村)联系沟通，了解驻村队员和第一书记工作情况，每半年向工委作1次汇报，为工委掌握进展，统筹调度，及时与县(驻村工作队)共同解决驻村队员和第一书记在开展工作中遇到的困难和问题。每年底对驻村队员和第一书记工作情况进行1次综合评价，评价结果作为驻村干部年度考核、评先评优的重要参考依据。

(四)加强总结宣传。同步小康驻村工作队要认真总结经验和做法，加强对同步小康驻村工作的宣传引导，大力宣传先进典型，营造良好氛围。充分发挥工委在贵州省直机关党建网和《贵州机关党建》杂志开辟的“五千行动”专栏及工委机关文化走廊学习园地平台等进行宣传，总结经验。每月必须向工委和省委党建办至少报送1篇信息。

## 驻村任期总结篇八

为贯彻新形势下党的群众路线，密切联系群众，实现固本强基，促进农村改革发展稳定，改进工作作风，提高农村工作水平。经镇党委研究，决定推行镇干部专职驻村制度，现提出如下意见：

根据行政村的规模、工作基础，确定一定数量的镇干部专职从事驻村工作。专职驻村干部做到与线上工作全脱钩，采取下派任职或驻村帮助工作的方式。对一些干部素质较好、有培养潜力的中层骨干选派到村任职；对一些农村工作经验比较丰富、有一定实际工作能力镇干部充实到村工作；对一些近年来，新分配到镇工作的大中专毕业生选送到村锻炼。

镇干部专职驻村要负起“富一方百姓、保一方平安、建一方文明”的包干责任，必须根据自身的工作岗位，在村党总支的领导下，履行工作职责。主要任务是联络感情，协调关系，指导帮助，培养干部，检查督促。联络感情就是要熟悉群众、了解群众、关心群众、贴近群众；协调关系就是要协调村内各方面的关系，及时化解和处理社会矛盾；指导帮助就是要帮助理清工作思路和发展规划，协助抓好两个文明建设和党的.建设；培养干部就是要多渠道多形式地做好年轻后备干部的推荐选拔和教育培养工作；检查督促就是要抓好村内各项工作任务落实，监督村干部履行工作职责和廉洁自律。专职驻村干部对村级班子人事安排有建议权、对村级重大事务决策有参与权、对村务财务和工作落实有监督权。

对专职驻村干部的管理，主要建立四项制度：

一是公开亮相制度。把专职驻村干部工作职责、本人照片在所驻村政务公开栏中向村民公开，方便群众办事，接受群众监督。

二是定期汇报制度。镇党委要定期听取联村干部工作汇报。

三是教育培训制度，要经常对驻村干部进行宗旨观念、群众观念和廉洁自律的教育，进行党在农村的方针政策、法律法规、农村实用技术和农业农村现代化知识的培训，努力提高\*素质和工作水平。

四是目标考评制度。根据岗位目标考核内容采取村干部及村民代表评议、驻村干部互评和镇党委集体联评等方式进行考核。

为积极鼓励镇干部专职驻村，在\*上、工作上和生活上给予激励。坚持做到人员性质保持不变、待遇从优。

为切实加强领导，镇党委成立了由党委书记任组长，党群书记任副组长，组织纪检委员、宣传委员、人武部长、农业副镇长为成员的驻村干部日常管理工作班子，下设办公室，地点在组织办。同时，加强对驻村办公制度落实情况的督查和考核，每年做到对这项工作有部署、有检查、有总结。经常深入了解情况，总结经验，及时发现存在问题，提出改进措施，逐步使之制度化、规范化。