

# 村级后备干部培养计划和措施 后备干部 培养计划及措施(精选5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！相信许多人会觉得计划很难写？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 村级后备干部培养计划和措施篇一

为贯彻《领导干部选拔任用工作条例》，选拔和培养优秀中、青年干部作为后备干部，进一步充实我公司后备干部队伍，不断提高干部队伍的综合素质，结合我公司的实际，制定后备干部培养计划及措施：

### 一、推荐、培养对象的标准

凡年龄在35周岁以下的、在工作优秀中、青年干部，政治思想坚定，业务能力强，有一定组织协调和领导能力，本职工作成绩突出，群众威信较高，文化程度本科以上。

### 二、推荐、培养的原则和程序

按照公开、平等、竞争、择优的原则和区委组织部关于推荐、选拔后备干部的通知要求，每年定期选拔符合条件的干部，经领导班子和党支部支委会议讨论通过，在我公司干部职工大会上进行民主测评，填写推荐表，写出推荐考察材料。

### 三、培养计划和措施方法

1、加强后备干部的政治理论学习。要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，真正掌握

辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观，坚定马克思主义政治立场和政治观点。严格、高标准地要求，提高政治思想觉悟。做到政治上严要求，业务上多培养，生活上要关心。培养年青干部的正气、才气、灵气、锐气。

2、加强后备干部的业务技能学习。引导和培养后备干部广泛学习各种知识，学习先进的管理理念，加强业务学习和锻炼，不断提高自身综合素质，更好地适应新世纪信息时代各项工作的需要。

3、注重培训和锻炼。做到“重点后备干部重点培养，优秀人才优先培养”，要把有发展潜力的年轻干部放在一定岗位上压担子、给台阶、多锻炼。积极引导他们投身各种工作实践之中，在实践中提高素质，增强技能，增长才干。

4、健全干部谈话和教育管理制度。党支部负责人不定期找后备干部谈心，了解他们的思想、工作情况，肯定成绩、指出不足，多鼓励，让后备干部时时自重、自警、自省、自律，达到教育干部、解决问题的目的，帮助后备干部认识工作中的不足，提高综合素质，不断提高解决各种问题的能力。

## 村级后备干部培养计划和措施篇二

做好后备干部的培养工作，是党组织的一项战略任务，也是加强领导班子建设的一项极其重要的基础工作，因此，必须建立一支素质好、能力强的后备干部队伍，为此特结合我园实际，特制定本实施方案。

### 一、指导思想

加强领导班子后备干部队伍建设，以科学发展观和党的群众路线为指导，以立足我园党政领导班子建设需要，认真贯彻执行干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针和德才兼备的原则，解放思想，更新观念，积极培养和造就一支

素质优良、数量充足、结构合理的后备干部队伍，为我园今后发展提供强有力的组织保证。

## 二、后备干部的基本条件

1、认真学习科学发展观和党的群众路线。热爱党的教育事业，坚决执行党的基本路线和各项方针、政策。

2、坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，能够把党的方针、政策同本部门的实际相结合，卓有成效地开展工作。

3、有强烈的事业心和责任感，有较强的敬业精神和奉献精神，有一定组织协调和领导能力，在现职岗位上做出较显著的工作实绩，并显示出较大的发展潜力。

4、能够正确行使权利，依法办事，公道正派，清正廉洁，以身作则，坚持群众路线，自觉接受党和群众的批评与监督。

5、有全局观念，善于集中正确意见，善于团结同志，群众威信较高。

6、在我园工作的优秀中、青年教师，确定后备干部人数。

## 三、后备干部的选拔

1、民主推荐；

2、组织考察：组织部门进行资格审查和必要的考察，学园干部小组确定初步人选；

3、党组织充分酝酿讨论；

4、提交教代会讨论通过；

5、园党支部委员会讨论确定后备干部人选；

6、后备干部到相应的岗位锻炼。

#### 四、后备干部的培养措施

1、加强后备干部的培训教育。对后备干部进行政治理论和科学管理知识的系统培训，做到政治上严要求，业务上多培养，生活上要关心，培养年轻干部的正气、才气、灵气、锐气。

2、加强后备干部的实践锻炼。根据后备干部的具体情况，采取相应的方式，压担子、给台阶、多锻炼。安排与培养方向相关的重要职务对他们进行实践的锻炼与考验。

3、加强后备干部的考察工作。对后备干部要进行定期和不定期考察，综合考察后备干部的政治素质、组织领导能力、工作作风、工作实绩等情况。

4、对后备干部要实行动态管理。在考察的基础上，适时对后备干部队伍进行调整充实，使后备干部队伍始终保持充足的数量、较高的素质和合理的结构。

5、不定期找后备干部谈心，了解他们的思想、工作情况，肯定成绩、指出不足，多鼓励，提高综合素质，不断提高解决问题的能力。

6、强化培训。培训重在素质提高，重在岗位锻炼，处理好三个关系：一是政治素质与业务素质并举，学习现代教育理论与管理理论并重，为建立一支“政治坚定，思想过硬，作风正派、精通业务，善于管理”德才兼备、高素质新一代干部队伍打基础。二是理论与实践的关系，以理论为先导，以学促变，学以致用，同时注重岗位实践，在岗位上学管理，学会领导工作。三是就地见习与易地见习的关系，不但接受自己所在单位领导的带教，同时易地参加教育局举办的后备干

部的培训。

## 五、考核鉴定

把培养后备干部列入党支部工作的重要议事日程，党支部书记亲自抓。建立后备干部考核制度及考核标准，每年对后备干部进行一次全面考核，并向其反馈考核结果，结合考核，对后备干部的德才情况进行具体分析，写出考评鉴定，装入档案。

## 村级后备干部培养计划和措施篇三

为贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，选拔和培养优秀中、青年干部作为后备干部，进一步充实后备干部队伍，不断提高干部队伍的综合素质，结合我局的实际，制定后备干部培养计划及措施：

### 一、推荐、培养对象的标准

凡年龄在35周岁以下的、在工作优秀的中、青年干部，政治思想坚定，业务能力强，有一定组织协调和领导能力，本职工作成绩突出，群众威信较高，文化程度本科以上。

### 二、推荐、培养的原则和程序

按照公开、平等、竞争、择优的原则市委组织部关于推荐、选拔后备干部的通知要求，每年定期选拔符合条件的干部，经领导班子会议讨论通过，在我局全体干部职工大会上进行民主测评，填写推荐表，写出推荐考察材料，上报市委。

### 三、培养计划和措施方法

1、加强后备干部的政治理论学习。要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，真正掌握

辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观，坚定马克思主义政治立场和政治观点。严格、高标准地要求，提高政治思想觉悟。做到政治上严要求，业务上多培养，生活上要关心。培养年青干部的正气、才气、灵气、锐气。

2、加强后备干部的业务技能学习。引导和培养后备干部广泛学习各种知识，学习先进的教育理念，加强业务学习和锻炼，不断提高自身综合素质，更好地适应各项工作的需要。

3、注重培训和锻炼。做到“重点后备干部重点培养，优秀人才优先培养”，要

把有发展潜力的年轻干部放在一定岗位上压担子、给台阶、多锻炼。积极引导他们投身各种工作实践之中，在实践中提高素质，增强技能，增长才干。

4、健全干部谈话和教育管理制度。局党组不定期找后备干部谈心，了解他们的思想、工作情况，肯定成绩、指出不足，多鼓励，让后备干部时时自重、自警、自省、自律，达到教育干部、解决问题的目的，帮助后备干部认识工作中的不足，提高综合素质，不断提高解决各种问题的能力。

## 村级后备干部培养计划和措施篇四

为贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，选拔和培养优秀中、青年干部作为后备干部，进一步充实后备干部队伍，不断提高干部队伍的综合素质，结合我局的实际，制定后备干部培养计划及措施：

### 一、推荐、培养对象的标准

凡年龄在35周岁以下的、在工作优秀的中、青年干部，政治思想坚定，业务能力强，有一定组织协调和领导能力，本职工作成绩突出，群众威信较高，文化程度本科以上。

## 二、推荐、培养的原则和程序

按照公开、平等、竞争、择优的原则市委组织部关于推荐、选拔后备干部的通知要求，每年定期选拔符合条件的干部，经领导班子会议讨论通过，在我局全体干部职工大会上进行民主测评，填写推荐表，写出推荐考察材料，上报市委。

## 三、培养计划和措施方法

1、加强后备干部的政治理论学习。要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，真正掌握辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观，坚定马克思主义政治立场和政治观点。严格、高标准地要求，提高政治思想觉悟。做到政治上严要求，业务上多培养，生活上要关心。培养年青干部的正气、才气、灵气、锐气。

2、加强后备干部的业务技能学习。引导和培养后备干部广泛学习各种知识，学习先进的教育理念，加强业务学习和锻炼，不断提高自身综合素质，更好地适应各项工作的需要。

3、注重培训和锻炼。做到“重点后备干部重点培养，优秀人才优先培养”，要

把有发展潜力的年轻干部放在一定岗位上压担子、给台阶、多锻炼。积极引导他们投身各种工作实践之中，在实践中提高素质，增强技能，增长才干。

4、健全干部谈话和教育管理制度。局党组不定期找后备干部谈心，了解他们的思想、工作情况，肯定成绩、指出不足，多鼓励，让后备干部时时自重、自警、自省、自律，达到教育干部、解决问题的目的，帮助后备干部认识工作中的不足，提高综合素质，不断提高解决各种问题的能力。

# 村级后备干部培养计划和措施篇五

做好后备干部的培养工作，是党组织的一项战略任务，也是加强领导班子建设的一项极其重要的基础工作，因此，必须建立一支素质好、能力强的后备干部队伍，为此特结合我校实际，特制定本实施方案。

## 一、指导思想

加强领导班子后备干部队伍建设，要以“三个代表”重要思想为指导，以立足我校党政领导班子建设需要，认真贯彻执行干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针和德才兼备的原则，解放思想，更新观念，积极培养和造就一支素质优良、数量充足、结构合理的后备干部队伍，为我校今后发展提供强有力的组织保证。

## 二、后备干部的基本条件

- 1、认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想。热爱党的教育事业，坚决执行党的基本路线和各项方针、政策。
- 2、坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，能够把党的方针、政策同本部门的实际相结合，卓有成效地开展工作。
- 3、有强烈的事业心和责任感，有较强的敬业精神和奉献精神，有一定组织协调和领导能力，在现职岗位上做出较显著的工作实绩，并显示出较大的发展潜力。
- 4、能够正确行使权利，依法办事，公道正派，清正廉洁，以身作则，坚持群众路线，自觉接受党和群众的批评与监督。
- 5、有全局观念，善于集中正确意见，善于团结同志，群众威

信较高。

6、年龄在40周岁以下的、在学校工作的优秀中、青年教师，确定后备干部人数。（成绩特别突出的年龄可适当放宽到45岁以下）

### 三、后备干部的选拔

1、民主推荐；

2、组织考察：组织部门进行资格审查和必要的考察，学校干部小组确定初步人选；

3、党组织充分酝酿讨论；

4、提交教代会讨论通过；

5、校党支部讨论确定后备干部人选；

6、后备干部到相应的岗位挂职锻炼。

### 四、后备干部的培养措施

1、加强后备干部的培训教育。对后备干部进行政治理论和科学管理知识的系统培训，做到政治上严要求，业务上多培养，生活上要关心，培养年轻干部的正气、才气、灵气、锐气。

2、加强后备干部的实践锻炼。根据后备干部的具体情况，采取挂职锻炼的方式，压担子、给台阶、多锻炼。安排与培养方向相关的重要职务对他们进行实践的锻炼与考验。

3、加强后备干部的考察工作。对后备干部要进行定期和不定期的考察，综合考察后备干部的思想政治素质、组织领导能力、工作作风、工作实绩等情况。

4、对后备干部要实行动态管理。在考察的基础上，适时对后备干部队伍进行调整充实，使后备干部队伍始终保持充足的数量、较高的素质和合理的结构。

5、不定期找后备干部谈心，了解他们的思想、工作情况，肯定成绩、指出不足，多鼓励，提高综合素质，不断提高解决问题的能力。