

大班音乐活动小鸟教案(优秀8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公司领导班子述职述廉报告篇一

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

一年来，我在各级领导的关心、培养和同志们的支持帮助下，较好的完成了各项工作任务。现将一年来本人的思想、政治、学习、工作、组织纪律和廉政建设等情况向组织汇报如下：

本人思想纯洁、政治立场坚定，任何时期都同党中央保持高度一致。且本人能自觉和坚定贯彻执行党的路线、方针、政策，随时牢记党的宗旨，树立正确的世界观、人生观和价值观。始终保持清醒的头脑，不断提高自己的观察力及政治敏锐性。

1、以身作则，带好班子。

将单位党风廉政建设责任制目标分解到人，建立和完善党风廉政建设责任报告制度、检查考核制度和责任追究制度以及领导干部廉洁从政的相关制度。

我批评。工作中，本人既讲原则，也讲感情，尊重、信任同事，放权班子成员；耻于贪功诿过，敢于承担责任，勇于保护下级，较好地维护了领导班子和单位的团结。

2、强化教育，管好队伍。

以集体学习、召开会议、个别谈心等各种方式，对单位职工经常性地开展党风党纪、反腐败和职业道德教育。

3、慎独自律，防微杜渐。

严格自律，做到慎独、慎初、慎小，从不接受单位里下级和职工送礼；对业务单位公务往来接下的礼品、礼金、消费卡等一律上交报社纪委；严格遵守廉政建设的有关规定要求，家属子女均无违规违纪的现象发生。今后在牢固树立理想信念、保持共产党员先进性上还需继续努力。

4、严明纪律，有错必究。

坚持原则，对发现或接到举报且调查属实的职工违纪违规行为绝不姑息，一律按有关纪律和规定进行处理，同时以此教育全体员工借鉴自警。

一年来，一是认真学习学报工作的法律、法规和熟悉掌握本人分管业务的相关知识，提高自身的依法行政水平和业务素质；二是虚心向老领导、老同志请教，学习他们的领导方法，工作经验，不断提高自身的工作能力；三是在实际工作中边学边干，不断增强自己的观察、思维、决策、应变等方面的能力，随时保持清醒的头脑，认清形势，确保在政治上、思想上、行动上与上级党委、政府保持一致，保证在人生道路上不偏离方向。

首先，教好任教的课程，学校的一切工作都是为了学生的教育而开展。作为一名负责任的教师，我切实抓好常规教学工作。备教辅改落实到位，做到了超前备课，作业全批全改。教学中一堂课也不落下，做到圆满完成教学任务。再是尽其所能做好学校的分管工作：具体而言，在全年的学报办刊过程中我们做到了以下几点：

1. 坚持正确的办刊方针，及时反映前沿学术动态。坚持政策

理论的学习和编辑业务水平的提高，定期召开业务交流会。一年继续选派人员参加不同层次的岗位培训，进一步提高了编辑人员的政策水平和理论水平。

2. 坚持质量第一、择优取稿的原则。学报的转载率不断提高，差错率逐渐下降，学报的校对质量均保持优级水平。

3. 坚持与时俱进、开门办刊的理念，进一步扩大了供稿的专家学者网络，积极约请、吸引名校名家的高水平成果。学报的作者层次都有了较大的提高，基金文章刊载率比往年也有较大提高。

4. 坚持讲工作讲奉献、吃苦耐劳、连续工作、甘于寂寞、认真严谨的工作作风。

5. 坚持发扬民主办刊、团结协作的精神，勇于开展批评与自我批评，使大家既是同事又是朋友，营造了一个和谐、舒心的工作环境，提高了工作效率。

回顾本人一年来各方面的工作情况，虽然取得了一定的成绩，但也存在不少的缺点和问题，主要有：

1. 组稿工作虽然有成绩，但精品文章仍然不多，仍不能满足大力提高刊物质量的要求，自然来稿比重仍然较大。

2. 为适应新时期的要求，工作方式和领导方式有待于改进。

3. 与班子成员之间的交流不够。

1. 进一步加强与校内各教学部门和科研机构的联系，依靠学校的学科优势和学术优势，及时展示学校的教学科研成果和办学成绩。

2. 社科版继续组织高水平笔谈，并深化现有的特色栏目，尽

力打造新的特色栏目。

3. 继续提高作者身份和作者的单位层次，采取措施，吸引国内外名校专家教授的优秀稿件。

4. 遵纪守法，勤政廉政，严格要求自己，带头执行各项规章制度。

总之，我虽然在一年来的工作中取得了一定的成绩，但距离组织的要求还不够，仍然存在一些不足，在今后的工作中，我一定克服不足，发扬成绩，为学报编辑处的工作做出新的贡献。

述职人：____

_年_月_日

公司领导班子述职述廉报告篇二

五年来，在区委区政府的正确领导和上级妇联的关心支持下，我们紧紧抓住发展与维权两大主线，按照“党政所急、妇女所需、妇联所能”的原则找准工作定位，团结拼搏，开拓进取，关注民生，服务和谐，为把妇联打造成“务实、团结、创新、高效”的坚强团队，充分发挥妇女“半边天”作用作出了积极的努力。区妇联20xx年被评为泉州市“双学双比”活动先进协调组织□20xx年被评为“泉州市三八红旗集体”、连续三届获得区级文明单位，区妇联支部连续二届被评为先进“五好”党支部。现将区妇联班子20xx年以来勤政廉政工作述职如下：

一、思想政治建设方面

区妇联领导班子以树立终身学习意识、构建学习型妇联组织为目标，狠抓学习教育，不断提升班子和全会干部职工的思

想政治素质。认真落实机关干部政治理论学习日制度，组织机关干部认真学习党的十七大和十七届三中、四中、五中全会精神，学习等中央领导来闽考察时的重要讲话精神，学习省、市、区有关重要会议精神，切实加强对广大妇联干部的思想政治和道德教育，牢固树立全心全意为妇女服务的宗旨。精心组织，较好地完成了学习实践科学发展观各项工作，进一步提高了妇联全体党员特别是领导干部贯彻落实科学发展观的能力，查摆出了妇联工作存在的问题和不足，初步解决了妇女儿童最关心、最直接、最现实的问题，创新完善了推进妇联工作科学发展的体制机制，基本实现了“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的目标。精心组织开展创先争优活动，切实抓好活动的方案制定、机构设置、氛围营造和党员公开承诺等各项工作。坚持把开展创先争优活动与深化机关党建“五建五创”活动结合起来，与实施“大干150天，全力打好‘五大攻坚战’”结合起来，激发基层妇联组织和广大妇女群众干事创业、奋力发展、力争上游的干劲热情。深入开展机关作风整顿和机关作风建设年活动，引导机关干部转变作风，深入基层了解掌握基层妇联干部、妇女群众的思想、生产、生活的实际状况和需求，分析妇女发展和妇女工作中出现的新情况、新问题，研究和探索工作的新思路、新办法，切实推动解决妇女群众普遍关心的热点难点问题，脚踏实地抓好惠民帮扶工作，努力提升妇联组织的服务水平。

二、主体工作实绩方面

（一）、坚持民生优先，统筹城乡妇女发展工作扎实推进

1、开展对接活动，形成城乡共同发展新局面。充分发挥妇女组织牵线搭桥的纽带作用，深入开展“一扶持、三牵手、五对接”活动，组织河市镇山边村与市政府口系统妇委会、双阳街道阳山社区妇联和石狮市女企业家联谊会、马甲镇新民村和泉州市邮政局巾帼文明岗进行“一帮一”对接。通过开展走访慰问、牵手对接活动，整合城乡资源，帮助河市镇山

边村解决了学校绿化、新村绿化、水渠灌溉等项目建设资金缺口的问题，帮助新民村解决了农民实用技术培训教材缺少的问题，帮助三新小学解决了学校电脑和图书缺失的问题，初步形成了城乡互动、共同发展的良好创建局面。

2、建立示范基地，搭建妇女施展才能新平台。制定实施《洛江区妇联关于发挥妇女在建设新农村中作用的实施方案》，培育壮大了山边村、南塘村、白凤村和罗溪双溪村等一批省市级“巾帼科技致富示范村”，泉美生物巾帼科技致富服务小组等市级“巾帼科技致富服务示范小组”，山边村妇女芋头蔬菜协会等市级“农村妇女农产品先进行业协会”，评选表彰了18个“双学双比”活动的先进集体、女能手、巾帼标兵。发挥基地辐射带动和先进典型示范作用，引导广大农村妇女推广运用新品种、新技术、新化肥、新农药、新机具，积极参与“一村一品”和专业村生产建设，推进社会主义新农村建设。

3、加强动态管理，提升巾帼文明岗创建水平。建立区级示范基地7个、镇级示范基地9个，其中“三八”绿色基地3个，培训巾帼科技带头305人，帮助农村妇女发展生产增收致富。组织全区各级“巾帼文明岗”参观国家级“巾帼文明岗”区计生服务站和省级“巾帼文明岗”区妇幼保健所，发挥典型示范激励作用。拓展“巾帼文明岗”创建领域，积极向企业、服务业等一线行业推进，吸引各个领域在岗女工踊跃参与创建活动。开展巾帼文明岗“知荣辱，献爱心”活动，为孤儿院、老年服务中心的儿童及孤寡老人进行免费健康体检，为社区、农村、企业妇女开展预防爱滋病、传染病等健康知识的宣传，共开展健康知识讲座15场，为妇女儿童免费体检和咨询达35000多人次，进一步提高了创岗质量。

4、注重素质培训，积极推进妇女就业创业。坚持把服务和保障民生放在重要位置，大力开展农村妇女及返乡妇女创业就业培训，深入开展春风送岗位服务行动，帮助农村妇女转移就业、返乡妇女就地就业，真心为妇女群众办实事。先后联

合区直有关部门成功举办丝网花艺制作培训、家政服务技能培训、“专家快车农村行”技术培训、农村妇女优秀实用人才培训等各类技术技能培训15多场次，培训妇女群众达1万多人次，有力提升了农村妇女增收致富能力。

（二）坚持以人为本，维护妇女儿童合法权益力度加大

1、加强宣传教育，增强妇女维权意识。坚持以妇女儿童为先，以维护妇女儿童合法权益为己任，大力实施“妇女儿童权益维护行动”，营造妇女儿童生存与发展良好环境。定期举办妇干维权知识培训，提高基层妇干维权技巧。联合有关单位深入开展“法律进企业、维权在身边”职工维权月活动、“3·8维权工作进企业”活动和区直机关“普法杯”女子环城跑、“禁毒防艾、共建平安家园”主题巡回禁毒宣传、“绿色家园携手创、遵章守法我先行”主题森林防火法制宣传、“和谐洛江欢乐行”现场宣传、平安建设大型宣传咨询等各类维权宣传活动30多场次，现场发放宣传材料4万多份，取得了较好的社会效果。

2、畅通诉求渠道，维护妇女儿童合法权益。认真落实区、镇、村三级妇联组织来信来电来访情况内卡登记制度，跟踪了解每起案例的调解进展情况，联合有关部门，采取有效措施，及时帮助信访群众解决实际困难，化解矛盾纠纷。几年来，共受理涉及家庭暴力案、婚姻家庭纠纷、劳动社会保障、财产权益妇女等各类群众来信来访358来件。充分发挥维护妇女儿童合法权益合议庭平台作用，参与合议庭案件调解和重大妇女维权案件的陪审，着力维护妇女婚姻家庭合法权益，促进社会和谐稳定。

3、整合社会资源，倾情关爱留守儿童。成立洛江区加强农村留守儿童工作领导小组，制定下发《洛江进一步加强农村留守儿童工作的实施意见》，切实加强对农村留守儿童工作的组织领导。认真做好全区0-18周岁农村留守儿童的调查摸底和规范建档工作，为开展帮扶工作提供依据。整合资源，建

立10所示范性村级“留守儿童之家”，配备儿童图书室、活动室、学习室和学习读物、娱乐器材等，开通亲情热线，为开展关爱留守儿童活动提供保证。先后组织开展了“同享党的阳光雨露、亲情关爱留守儿童”、“手拉手传递温暖、心连心共促成长”、“合作愉快”、“留守儿童心向党，祖国发展我成长”等系列关爱留守儿童主题活动，积极为留守儿童提供权益保护、心理咨询、生活扶助、学习辅导等服务。全区共有18名处级干部、179名科级干部与重点帮扶农村留守儿童结成“一帮一”为期三年的帮带对子。

（三）坚持宣传造势，关爱妇女儿童良好氛围日益浓厚

1、丰富活动形式，展示女性独特风采。以庆祝“三八”国际妇女节、母亲节为契机，精心组织，创新形式，积极开展营造全社会尊重女性的各种活动。如，开展现代女性大讲堂活动——美容化妆技巧讲座、职业女性礼仪、“和谐之美”服饰色彩、“职业女性压力与情绪管理”讲座等活动，展现新时代女性风采；举办印尼风情舞蹈、木兰拳、健身腰鼓骨干培训班，举办“庆百年妇运·展巾帼风采”村（社区）妇女健身队大赛和以“迎奥运·办农运·讲文明·树新风”为主题的洛江区妇女风采表演赛，带领全区广大妇女积极参加健身活动，积极营造和谐、发展、奋进的氛围，全面展示洛江女性独特魅力；开展“妇女发展与和谐洛江”和学习惠女精神征文活动，进一步推动全区广大妇女深入学习领会惠女精神，展洛江精神，引领全区广大妇女积极参与和谐洛江建设。

2、创新活动载体，促进儿童健康成长。依托万安实验幼儿园建立qq亲子园，组织开展“流动亲子课堂”试点活动，深入社区（村）开展10场“流动亲子”活动，加快我区早期教育发展步伐。开展庆祝“六一”国际儿童节及各种关爱儿童活动，区领导带头深入学校走访慰问残疾贫困生、特校洛江籍学生，和小朋友一起共度“六一”佳节。开展“科学用眼·健康成长”系列活动，帮助少年儿童掌握科学用眼的知识和方法，促进少年儿童健康成长。开展家庭教育讲座40多

场，使家长提高思想认识，更新教育观念。组织开展“春蕾助学”爱心助学活动，几年来共为贫困学生争取资金11.14万元，帮助160多名贫困学生重返校园。

3、加大宣传力度，促进和谐社会共建。广泛宣传男女平等基本国策和儿童优先原则，宣传有关保护妇女儿童的法律、法规等，夯实全社会重视妇女儿童工作的思想基础。开展“文明家庭”、“平安家庭”创建活动，组织评选洛江区“文明家庭”示范标兵户及各类特色家庭示范标兵户，推荐报送洛江公安分局为省级“平安家庭”创建活动先进示范单位，罗溪镇前溪村、河市镇南塘村为省级“平安家庭”创建活动先进示范村，深入基层开展义诊、现场赠药、义写平安春联等活动，促进家庭和睦、社会和谐。

（四）坚持跟踪督促，实施“两纲”工作进行

1、发挥职能作用，加强动态管理。根据机构改革变化和干部人事调整，及时调整充实妇儿工委成员单位和相关人员。充分发挥妇儿工委办职能优势，协调、组织各成员单位对照实施“两纲”目标进行监测评估，认真做好“两纲”监测数据的采集、梳理、汇总和上报工作，认真完成各年度“两纲”监测评估工作。深入基层开展调查研究，认真总结实施“两纲”的经验做法和主要成效，分析热点难点问题，有针对性地提出意见建议，并形成调研报告上报市妇儿工委办。

2、协调督查，形成实施“两纲”工作合力。督促各成员单位认真履行部门责任，要求各成员单位做好每年的信息跟踪、搜集、整理、反馈和交流工作，定期上报实施“两纲”的有关数据和工作情况，全面动态地监测妇女儿童发展状况，确保了“两纲”的顺利实施。区妇儿工委作为区政府负责妇女儿童工作的协调议事机构，能积极发挥上下沟通和统筹协调的中枢作用，加强工作协调和信息沟通，推动各成员单位共同做好妇女儿童维权和实施“两纲”工作。

3、加强跟踪督办，推动项目落实。坚持把妇女儿童活动中心建设纳入十二五规划，与区规划同步推进，区妇联成立项目建设领导小组，专人负责项目建设工作，全程跟踪督办。目前，该项目(含老干部、青少年)已完成选址立项工作，规划建设用地面积约20亩，建筑面积1.2万平方米。该中心将涵盖法律维权、就业指导培训、婚姻家庭指导、心理咨询、体智能训练、图书阅览等功能。

(五) 坚持“固本强基”，坚强阵地和温暖之家稳步推进

一是推进干部能力建设。深入开展学习型党组织建设活动，认真组织实施《2007—20xx年洛江区妇联干部教育培训规划》，以丰富知识、提高素质为目的，按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，深入开展争做“学习型干部”和“学习型女性”活动，重点对乡镇妇联干部、村妇代会主任、社区妇联主席进行普遍轮训，进一步提高各级妇联领导班子和干部队伍的理論水平和工作能力。组织妇联干部参加省、市妇联举办的妇联干部岗位培训班，不断增强各级妇女干部运用科学理论分析、研究解决妇女发展实际问题的能力。近年来，区妇联共举办培训2场次，培训干部250人次，组织妇联干部45人次参加省、市妇联举办的妇联干部岗位培训班。

二是夯实基层工作基础。以2006—20xx年村级组织换届选举工作为契机，加强组织领导，深入调查摸底，精心制定方案，狠抓工作落实，通过举办推进女性进村“两委”班子的专题培训班、指定专人跟踪指导，**年换届后女性进村“两委”118人；妇代会主任进村“两委”75人；**年换届后女性任村（社区）支委123人；村妇代会主任进村（社区）两委85人，实现了两个“100%”。按照广泛性、先进性、代表性原则认真选好区妇女第三次代表大会代表，高质量开好代表大会。认真审议区妇联第二届执行委员会的工作报告，选举产生了新一届区妇联班子，并且组织全区妇女组织、妇女干部和妇女群众学习宣传贯彻区妇代会精神。

三是创新工作运行机制。坚持党建带妇建，以加强社区和乡镇、村（居）妇联基层组织建设为重点，研究基层组织建设中的突出问题，巩固和发展现有组织网络和基本队伍，积极探索新的组织方式。贯彻省委组织部与省妇联联合下发的《关于加强以党的建设带动妇联建设工作的意见》，努力把妇联基层组织建设纳入基层党建的整体规划，切实做到“四带一加强，即以党的建设带动妇联组织的思想建设、组织建设、班子建设、队伍建设，加强发展女党员工作。深入开展“结对共建促发展、城乡统筹求和谐”活动，通过联合开展党员学习经验交流会、党员组织生活会，举办“我工作，我快乐”的心理健康自我维护讲座等形式，实现结对双方党员互联互通。根据市妇联“千村妇代会争先创优”活动部署，在全区开展争先创优活动，积极探索加强和改进妇联基层组织建设的新思路、新举措，把妇联基层组织真正建设成为组织健全、覆盖广泛、充满活力、服务高效的群众。

三、党风廉政建设方面

区妇联领导班子始终深入贯彻落实中央、省、市、区党风廉政建设的有关规定，按照区纪委关于党风廉政建设和反腐败斗争的部署和要求，认真执行区妇联机关反腐倡廉“六个机制”实施意见，大力加强班子自身建设，结合妇联工作实际，从思想作风、工作作风、领导作风、生活作风、学风等方面着手，发扬优良传统，加强思想教育，推进制度建设，按照党风廉政建设的各项目标要求认真做好区妇联各项工作。一是成立了落实党风廉政建设责任制领导小组，由一把手负总责，党组成员根据职责分工，各负其责、密切配合，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。领导班子成员身体力行，率先垂范，带头遵守党风廉政建设的各项规定。二是加强党员干部党风党纪教育。区妇联领导班子把开展党性、党风、党纪方面的教育活动作为一项经常性的工作，坚持经常性教育与集中教育相结合，正面示范引导与反面典型警示相结合，组织收看反腐防腐教育片和廉政建设纪录片，组织学习优秀共产党员和先进人物事迹，开展专题讨论，增强全体党员干部遵

守廉政建设各项规定的自觉性，从思想上筑起坚固的“堤防”。三是恪守各项规章制度。区妇联领导班子为使党风廉政建设责任制落到实处，率先垂范，严格遵守各项规章制度。不断修改完善考勤、财务、用车等各项规章制度，并坚持民主集中制原则，完善领导班子的议事规则，建立了民主科学的决策机制，做到集体领导、民主集中、个别酝酿，会议决定，切实维护领导班子的团结，形成分工负责、团结合作、勤政高效的工作格局。凡涉及重大决策、评选先进、招考工作人员以及其他应由集体讨论的重大事项，都召开主席办公会集体讨论决定，体现公开、公平、公正的原则。与此同时，十分注重坚持民主集中制原则，广泛听取群众意见和建议，坚持走群众路线，充分发挥干部职工的工作主动性、创造性，着力提高各项工作的群众参与度，从而使各项决策的科学化、民主化程度进一步增强，团结紧张、严肃活泼的工作氛围更加浓厚。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

公司领导班子述职述廉报告篇三

20xx年，作为县人民法院的一名党组成员、副院长，我深入

贯彻落实科学发展观，坚持以“党的事业至上、人民利益至上、宪法法律至上”为指导，坚定社会主义法治理念，按照“公正司法、一心为民”的工作方针，恪尽职守，廉洁奉公，在院党组和院长的领导下，做到了到位不越位，补台不拆台，分工不分家，为全院各项工作的发展和砚山社会的和谐稳定尽了一份力。现将本人一年来的学习情况、履职情况、廉洁自律情况报告如下：

作为法院的一名领导干部，我深知用理论武装头脑的重要性。为此，我努力克服工学矛盾，坚持每月用于政治学习的时间不少于三天，不断提高自身理论素养。一年来，我先后认真研读了党的十九大报告、社会主义法治理念、科学发展观等一系列理论书籍，进一步夯实了自己的政治理论功底。同时，我认真学习刑事、行政审判业务知识，努力提高自己在新形势下驾驭审判工作的能力和水平。使自己的工作能力和水平得到不断的提高。

按照党组分工，我主要分管XXXXXXXXXXXXX□无论分管什么工作，我都对自己强调一个服务意识，服务于法院、服务于群众、服务于大局，坚持做到高标准要求，高起点定位，尽职而不越位，干事而不越权，较为圆满地完成了各项工作任务。

（一）加强法院党的建设。作为党总支书记，为把党建工作与审判工作有机地结合起来，达到抓好党建促审判的目标，我多次召集总支委员会、总支扩大会议等会议，与其他委员、支部书记共同讨论加强法院党建工作的思路和措施，研究制定了党小组工作考核办法、完善了党支部工作考核机制。为加强党组织凝聚力，我积极组织总支和支部开展各种党建活动，取得良好成效。今年以来先后开展了“八一”党课、与全省优秀xx党支部座谈交流、党员问卷调查、学习杨善洲植树造林、慰问贫困党员等活动，增强了队伍的凝聚力和战斗力。

（二）抓好分管审判工作。根据党组分工，我分管刑事审判

庭和行政审判庭。工作中，我加强与公安、检察机关的沟通协调，积极推进“量刑规范化”改革工作，增强量刑公开性与透明度，促进庭审程序及量刑建议的规范化运作。刑事审判庭共受理各类刑事案件xxx□审结xxx□审结率为xxx□其中：受理属于量刑规范化审理范围的案件共xx件，审结xx件，采纳量刑建议xx件。

（三）做好司法行政工作。为充分发挥办公室的司法行政职能作用，我带领办公室全体工作人员认真履行工作职责。同时，我要求办公室工作人员强化服务意识、创新意识和效率意识，力求以服务水平、服务效率上下功夫。一年来，办公室在任务重、时间紧的情况下，圆满完成了文秘写作、会务保障、活动组织、车辆管理、对外协调等各项工作任务。按照院党组的安排，我负责全院的信息化建设和案件信息录入管理工作，我多次组织办公室和相关业务庭室对工作任务进行分解安排，并定期组织检查督促，目前全院三级网络已联通包括派出法庭以内的所有部门，案件信息录入工作也正稳步进行。

（四）严格财务管理、积极推进项目建设工作。在分管财务工作中，我严格执行上级和本院有关财务管理规定，坚持依法理财，充分发挥财务工作的保障和支持作用。以财务管理规范化、精细化要求为目标，强化监督检查，认真落实节约措施。认真履行财务管理“一支笔”职责，对报销单据、支出项目严格把关审核。严格落实政府采购制度，规范资产管理、资产验收、资产报废程序。针对法院装备实际和经费状况，按照围绕业务、突出重点、立足当前、着眼发展的要求，指导财务人员制定装备计划，在物资采购中严格程序、精打细算，确保质量。

一年来，我始终严格要求自己，认真按照党员领导干部廉洁自律的规定，做到自重、自省、自警、自律。一是严于律己注意小节。不参与赌博，不弄虚作假。二是全面落实党风廉政建设责任制，积极参加各项警示教育活动和党风廉政教育

月活动，增强廉洁自律意识。认真贯彻执行“一岗双责”和“述职述廉”制度，加强自身和分管部门的反腐倡廉工作。

三是严格要求亲属。我没有为亲友在办事或案件方面说情打招呼，我的家属xxxxx□我们互相支持，共同遵守廉洁自律的规定。四是公正司法，廉洁自律。对审判工作，我始终坚持严格把关，恪守自己的职责，维护法律的权威和尊严，努力追求法律效果和社会效果的有机统一。在分管部门办理重大敏感案件时，能顶得住人情的压力，抗得住金钱的诱惑，确保公正审判。五是遵纪守法作出表率。严格执行《法官职业道德规范》、最高院“五个严禁”、上级法院和本院有关规章制度，严格遵守中纪委、中组部关于严肃换届工作纪律“五个严禁、17个不准和五个一律”的要求，自觉约束自己。一年来，自己和分管部门干警没有发生任何违法违纪问题。

作为班子的一员，我自觉坚持贯彻民主集中制原则，按照分工履行好职责，做到顾全大局，增强全局观念，服从集体领导，自觉维护班子权威。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求，正确处理集体领导与个人分工负责的关系，紧密团结其他班子成员，主动维护班长和班子权威。尊重同志，做到坦诚相见、平等相待。在工作中坚持原则，当好参谋，在班子会上充分发表自己的意见，对班子决定的事坚决服从，对重大事项及时请示、汇报，并及时向下传达，不搞暗箱操作。

回顾一年来的工作，我做了力所能及的事，取得了一点成绩和进步，但离党和人民的要求还有很大差距，也还存在着不少缺点和不足：一是学习的系统性和连续性还不够强。

对行政管理知识、市场经济知识，以及审判业务方面的学习还不够及时和全面；二是在深入基层解决群众困难上做得不够；三是沟通协调工作还需加强。

在今后的工作中，我将继续以“三个至上”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，摆正位置，当好院长工作的助手和党组决策的参谋，身先士卒，在各方面起好带头作用，进一步转变工作作风，不断提高领导水平和工作能力，更好地履行岗位职责，带领分管部门的干警努力完成工作任务，为我院争创全州一流法院做出自己最大的努力，为砚山的繁荣、稳定、和谐提供更为优质的司法保障和法律服务。

公司领导班子述职述廉报告篇四

各位领导、各位代表：

大家好！

2020年以来，在xx公司及县委县政府的正确领导下，公司全体干部员工积极进取，团结奋进，脚踏实地，勇于挑战，圆满完成了全年各项工作任务。完成电网建设总投资xx万元，售电量xx亿千瓦时，售电均价xx元/千千瓦时，线损率xx%□电费回收率100%，实现安全生产长周期xx天的好成绩，公司综合实力和社会地位显著提高。借此机会，我代表公司班子成员向所有关心、支持公司发展的各级领导和全体干部员工表示衷心的感谢和诚挚的敬意！

下面，我就自己担任xx负责人以来的学习、生活、工作情况述职述廉如下，希望大家多提宝贵意见，以便我在新的一年更好地开展工作。

为了适应新形势下工作需要，自己始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在业务学习方面，繁忙工作之余，能挤出时间坚持自学，系统认真地学习社会主义市场经济、领导科学、系列法规及电力企业营销管理、电力需求侧管理等业务知识，不断更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导才能。

自来到xxx[]我就从心底把自己当成xx的一员，积极融入其中，为xx发展尽自己的力量。一是着眼全局，营造和谐的决策环境。自己能够坚持以建设“四好”领导班子为己任，与班子成员默契配合、通力合作。虽然分工不同，但我们始终坚持班子议事会制度，遇事先商量，多沟通，形成相互理解，相互支持的良好氛围。对于在工作中发生的紧急事件或者是突发事件，能做到事先通气，省时间不省程序，民主协商，共同决策，依靠集体的智慧走好发展的每一步。

二是积极推动“三集五大”体系建设。按照上级公司要求，结合临猗公司实际情况，充分发扬集体智慧，通过与员工多次座谈交流，寻找改革的最佳方案。同时，在改革期间，通过教育培训等方式，提高员工的大局意识，维护公司稳定发展，确保各项工作平稳过渡。三是创新活动开展方式。通过举办多种形式的演讲比赛、技能培训及丰富多彩的文体活动，为员工提供展现自身素质的舞台，进一步提升员工技能水平，提高员工参与活动的积极性，营造积极向上的学习氛围。四是改革职工食堂。按照上级公司精神，采纳职工意见，采取“132”的收费方式，改革了职工食堂的运作模式，给职工就餐提供方便，让职工在热乎的饭菜中感受到公司的温暖。同时扩大职工食堂作用，减少外出吃饭的接待费用，节约经费开支。

作为一名共产党员、公司负责人，自己既是班子的带头人，更是党的形象代表，因此我更加注意加强自己的党性修养和党性锻炼，能自觉而坚定地执行《廉政准则》中的相关规定，自醒、自警、自励，日常工作中做到不到不健康的娱乐休闲场所，不参加各种赌博活动，不做特殊党员、不搞特殊化，自觉地强化自身思想、作风建设，以公道正派为标尺，坚持做到光明磊落、心怀坦荡、踏踏实实做人、明明白白做事。

任职以来，自己从未对工作中的各项重大事件及重要资金使用情况擅自做主，而是提请集体讨论，没有违反“三重一大”规定。在干部的任用方面，能坚持原则，以干部任免的

标准来考察，不搞人情关系，严格按干部任用程序办理。在发展党员中，也是按照规定，严格把关，不搞不正当的手段。

一是理论学习不够深入。自己虽然能够积极参加各种学习，认真做好学习笔记，并写好心得体会，但学习的主动性和自觉性不够。

二是基层调研开展不深入。自己虽然能够深入基层开展调研工作，但在调研过程中就问题谈问题较多，创造性工作略少，每次深入基层进行调研总是来去匆匆，对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。

在今后的工作中，我将坚持以身作则，勤廉履职。常怀律己之心，严格要求自己，进一步筑牢拒腐防变的心理防线，做到慎微慎独，勤政务实、不搞特权，不谋私利、勤俭节约、真抓实干，脚踏实地为社会、为企业、为员工多做好事，多干实事，努力开创临猗公司新的美好篇章。

述职人□xxx

2021年x月x日

公司领导班子述职述廉报告篇五

以来，我公司在上级党委和纪委的领导下，紧紧围绕“创建县级一流供电企业”的奋斗目标，高度重视反腐倡廉建设，认真贯彻落实省市公司的决策，重点围绕解决损害群众利益的突出问题、查办违法违纪案件、开展治理商业贿赂、加强预防腐败的制度建设、规范行政权力等方面，进行工作部署，廉政建设和反腐败工作迈出新的步伐。

（一）领导高度重视，认真开展“警示教育年”活动。为了进一步强化我公司全体员工的廉洁自律意识和法纪观念，深入开展党风廉政建设和反腐败工作，深刻吸取发生在111电力

系统违法犯罪案件的教训，公司领导高度重视，成立了公司经理任组长，各分管副经理为副组长，各单位负责人为成员的组织机构，1月4日开展了警示教育年活动动员大会。警示教育活动，以十七大精神为指导，全面落实科学发展观，以“加强廉政建设，预防职务犯罪”为主题，以学习教育、查摆问题、完善制度和作风建设为主要内容，以构建教育、制度、监督并重和预防腐败体系为主线，通过警示教育年活动，使反腐倡廉意识得到提高，严格执行廉政制度，完善落实监督制约机制，领导干部作风得到了切实加强。

（二）统筹兼顾，务求实效，认真做好各阶段的工作。引导公司党员干部职工统一思想，充分认识警示教育活动的重要性和必要性，在增强搞好警示教育活动的责任意识和使命感的基础上，警示教育领导小组就教育活动进行了部署，在每个阶段，均组织全公司党员干部和机关人员召开动员大会，动员和引导全局干部职工，将警示教育和安全生产、经营管理及思想政治建设、反腐倡廉等工作有机结合，全面贯彻省市电力公司的部署，坚持人民电力为人民服务，为构建和谐社

（三）深入剖析典型案例，吸取教训，牢筑防腐拒变的思想道德防线。组织领导班子成员、供电所长及各部门负责人，认真学习111市局下发的典型案例，并进行了认真剖析，干部职工深受教育。同时我们充分运用网络宣传阵地，把一些反腐倡廉电视片、宣教片作成视频文件，组织干部职工观看。通过各类反腐纪实专题教材，教育引导广大干部员工树立正确的世界观、人生观、价值观。

（一）反腐败领导体制和工作机制健全并发挥作用。公司党委多次召开各种层次的会议，研究部署我公司的党风廉政建设和反腐败工作，成立了党委书记为组长，副经理为副组长，各科室、班组负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，并将今年党风廉政建设和反腐败工作任务进行了责任分解，由党委书记负总责，党政领导班子其他成员分工负责，实行

逐级负责制，一级抓一级、层层抓落实，在预防上下功夫、在完善制度上下功夫、在强化教育上下功夫，保证了我公司党风廉政建设和反腐败工作组织落实、措施落实、机制落实、责任明确，做到了任务细化、抓手得力，有力地推动了我公司党风廉政建设及反腐败向纵深发展。

（二）不发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的问题。我们加强了对领导干部的宣传教育，为领导干部设立了廉政档案，在不正当交易自查自纠活动中，要求领导干部如实反映情况，做出明示。对群众反映的问题要及时解决。到目前，我们没有发现存在此类违纪问题。

（三）由纪检书记牵头，监察审计部实施对客户进行走访座谈。4月份以来，我公司对全市有关领导、各乡镇政府村委会、个体户和重要客户及各界代表进行了座谈、走访，认真听取他们对我公司的行风建设工作的评价。就目前掌握的情况来看，社会各界均认为我公司以来行风建设工作开展扎实，各种措施制度针对性强，优质服务水平进一步提高，年初向社会公布的优质服务“十项承诺”均得到了严格落实，为确保公司在民主评议活动中取得好的名次打下了坚实基础。

（一）坚持把落实各项廉政制度作为廉洁文化建设的重点，努力把无形的廉洁理念转化为有形的制度。结合企业自身特点，公司先后出台了《111供电公司领导班子和领导干部党风廉政建设责任制》、《加强监督约束实施责任追究的暂行规定》，《招投标管理办法》、《监督管理办法》等一系列规章制度，将廉洁要求融入制度建设及执行中，从源头上堵住滋生腐败的漏洞，形成“凡事有章可循，凡事有拒可查，凡事有人负责，凡事有人监督”的管理机制。近期来，以创建省一流县级供电企业为契机，针对近年来反腐倡廉工作遇到的新情况、新问题，公司开展了对现行反腐倡廉制度的清理工作，对不适应形式发展的予以废止，对执行过程中存在漏洞、操作性不强的进行补充、修订和完善，提高了惩防体系中制度建设的质量和水平。

（二）构筑惩防体系，重在监督制约。惩治和预防是反腐倡廉相辅相成、互相促进的两个方面，惩治有力，才能增强教育的说服力、制度的约束力和监督的威慑力。我公司在惩防体系的建设中，营销部建立了各种制度、办法28种，安全监察部有49种，生产技术部20种，财务部25种、监察审计部33种等共计155种制度、办法，形成了有效的监督机制。公司在建立健全规章制度的同时，更注重制度的执行和监督，以保证制度的有效性，提高惩防体系的制约性。年初，公司领导与各基层单位负责人签定了《党风廉政建设责任书》，建立起约束机制。按照《关于对党员领导干部进行任职廉政谈话的暂行办法》要求，经常性地开展科级以上干部以及重要岗位人员任职廉政谈话，同时抓好领导干部个人重大事项报告、民主生活会、述职述廉报告、民主评议、戒勉谈话等制度的贯彻落实。按照有关制度要求，对我公司重大、重要事项执行情况开展全方位的监督，并对下属各供电所进行定期和突击财务审计，进行有效的监督检查，防止腐败问题的产生。特别是对物资采购、资金管理、废旧物资处理等环节进行全过程监督检查。做到以制度和规范作保障，从源头上防止腐败，为企业不断发展壮大、健康成长提供有力的保障。

（三）惩防体系的建立健全体现在为客户优质服务中。优质服务是电网企业的生命线，县级供电企业在深化客户服务的过程中，使党风廉政建设得到发展。公司不断完善业扩管理办法，严格落实服务承诺，将业扩报装办理的各个环节纳入全员监督之下，促进了业扩管理规范化的，堵住了管理漏洞，提高了经济效益。同时，建立健全监督机制，成立了集客户投诉、举报、咨询为一体的95598呼叫中心，并不断完善其功能，实现了与省市公司连网运行，使员工的工作行为时刻处于上级部门和群众的监督，达到了行风建设与惩防体系建设工作的有机结合。

（一）党风廉政建设和建立考核评价机制有机的结合起来。为进一步加强领导班子及成员个人很好的贯彻执行各项廉政规定，年初公司制定了党风廉政建设工作计划，对党风廉政

建设责任任务进行了分解，确定廉政建设的重点，实行党政工密切配合，明确责任，分工到位。公司班子成员及各单位负责同志与公司签订廉政建设责任状，严明奖惩措施，保证各部门对廉政工作的落实。公司领导班子成员按照分管的部室、单位开展不定期的检查，对在检查中发现的问题及时提出批评，制定整改措施，加以改正。

（二）发挥职能作用，加强监督检查。加强对党员干部的全程监督，抓住关键岗位和关键环节，对公司领导和基层所长，使行任前廉政谈话，任中提醒谈话，定期责任审计、任满离任审计。延伸监管范围，从工作圈延伸到生活和交际圈，对苗头性问题，及时查清，即使遏止，防止扩大化，真正做到“八小时之内管住，八小时之外清楚”。规范公车管理、办公费和招待费，堵塞财务管理漏洞，遏止腐败行为。

（三）领导班子团结协作，坚决执行民主集中制。公司在全面推行厂务公开，进一步完善厂务公开的标准、细则，利用厂务公开橱窗、专栏，公开职工和用户最关心的工资调整、人员提拔、电力政策等热点焦点问题，把领导班子的履职情况、企业的经营管理和干部的廉政勤政情况置于广大群众的监督之下，并通过职工群众对领导干部的民主评议和民主测评等工作，落实职工群众的监督权。

（一）加大违法违纪案件查处力度。我公司积极发挥纪检监察部门的职能作用，对单位的各种违法违纪现象、行为和人员以及来信来访都要备案和调查，做到了件件有调查、事事有回音，对经查实的确存在问题的，不管涉及到谁，涉及到哪个部门，都要一追到底，决不姑息迁就，坚决严肃处理。

（二）突出廉政监督。在通过宣传咨询活动广泛征求群众意见和建议的基础上，加大行风监督员队伍建设，召开监督员会议，认真落实服务承诺，完善95598客户服务热线，深入开展供电所“零投诉”活动，并根据上级工作安排，进行明察暗访，对供电所进行模拟报修、营业场所环境、人员的服务

态度进行调查，极大的提升了干部职工优质服务意识。

（三）对信访案件，公司领导高度重视，积极查办。公司向来重视客户信访投诉的问题，公司以党委书记为组长，纪委书记挂帅，监察审计部具体负责，对所有的信访案件都要实地进行详细调查，弄清事情真相，尽快给人民群众一个明白、满意的答复。在调查当中，对发现的问题要及时处理、提出整改措施限期整改，并对责任单位进行回头看，检查其整改情况。

（一）对“重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用”严格管理。我公司严格按照相关制度进行各项工作，遇到大的事情，都要召开党委联席会或职工代表会进行集体表决，然后由公司领导班子进行集体决策。对大额资金的使用上，如井井通电工程和户户持卡工程，都是通过公司领导班子集体研究决定的，并成立了专门的组织机构，对大额资金的使用进行严格管理，工程物资全部是公开招标进行的，很好的遏制了腐败现象的产生。

（二）实行《三重一大制度》对公司预防腐败起到了积极的作用。《三重一大制度》坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，依靠集体智慧决策，强化了民主监督，减少了决策失误，促进了班子团结，推进了决策的科学化、民主化、制度化。《三重一大制度》充分尊重机关党员干部的知情权、参与权、表达权和监督权，充分听取服务对象、基层职工、有关专家、班子成员的意见，使决策更符合实际、符合发展的要求，调动了全局上下的积极性。《三重一大制度》实现了用制度管权、管事、管人，并把预防腐败的关口前移、把领导干部的权力置于阳光下操作，公司上下形成了班子团结、上下一心、风正气顺的局面。

（一）公司党委率先垂范，带动廉洁文化建设工作的开展。每次领导班子中心组学习，都有计划、有步骤地安排反腐倡廉方面的学习教育内容，把党和国家反腐倡廉的方针政策以

及法律法规、党纪条规贯彻落实到实际工作中；严格落实党风廉政建设责任制，领导干部责任分工明确，层层签定廉政建设责任书。

（二）开好民主生活会，主动接受监督。根据上级安排，结合单位实际情况，班子成员认真剖析自己在作风建设、务实、清廉等方面的问题，通过批评和自我批评，找差距，定措施，很有针对性；对中层干部和重点岗位人员每半年进行一次廉洁谈话，使其始终保持清醒的头脑，坚持规范的从业行为。

（三）坚持以身作则，树立“干事、干净”的班子形象。企业党风廉政搞的好不好，领导班子是关键。公司党委提出加强班子建设要做到：性格上的磨合，思想上的揉合，在工作上的配合；在党风廉政建设上要求班子成员“一点特殊不搞，一点便宜不沾、一点违纪的事不做、一心站在公正上、一身扑在工作上”。逢年过节，总有一些企业特别是帮扶单位总想通过宴请、高消费的形式表示一下感谢，但班子成员无一违犯规定接受邀请的。领导班子用实际行动塑造了“为民、务实、清廉”和“干事、干净”的良好形象。

党风廉政建设的工作实践，为我公司职工队伍稳定和企业健康发展奠定了坚实基础，企业实现了零案件、零上访。今年，公司纪委的工作职责和任务更加明确，党风廉政建设还有大量更细、更实的工作需要做。在今后的工作中，我们要向先进的单位学习，向上级的要求看齐，认真落实党中央和公司系统关于加强党风廉政建设的有关部署和要求，加强教育、完善机制、严格监督，以创新务实的工作，不断开创企业安全稳定，又好又快发展的新局面。

公司领导班子述职述廉报告篇六

各位领导，同志们：

我受乌兰察布市通达物流有限责任公司领导班子委托，向大

家作20xx年公司领导班子工作报告。

公司领导班子由总经理蒋集林、支部书记兼副总经理刘明程、副总经理兼安全室主任李济高和副总经理兼工会主席段树平四人组成。

一年来，公司班子努力按照领导干部的八项要求和党的群众路线教育实践活动要求，认真学习领会十八大精神，团结和带领公司员工，不断稳定职工队伍，关心职工（特别是集体职工）的利益，狠抓制度建设和安全生产工作，努力打造学习型、团结型、高效型和廉洁型班子，各项工作取得了较好的成绩，赢得了广大员工的信任。

一、加强学习、带头践行党的群众路线

加强学习，是保持班子活力的重要保证。

做好十八大精神的学习领会工作，是班子成员目前和今后一段时期的一项最重大任务。公司领导班子结合公司实际，利用党员例会和业余时间，认真研读和领会会议精神，始终保持与党中央的高度一致，努力把学习成果转化到实际工作中。

20xx年，最重要的活动就是党的群众路线教育实践活动。为了搞好这次活动，公司班子成员团结一致，克服困难，虽然公司经营遇到了极大困难，班子成员都能够抽时间静下心来学习和充实自己。根据各自分管工作实际，班子成员有针对性地对文化业务知识进行学习，提高应对各种复杂问题的能力，积极打造学习型班子形象。公司班子针对班子成员每个人的岗位职责和个人特点，在充分挖掘和发挥个人专长的基础上，以蒋集林总经理为核心，既分工明确、各有侧重，又团结协作，密切配合。以严字当头切实加强管理，以和字为贵力求团结协作。在领导班子内部实行六不制度：团结协作不搞内耗，互相支持不拆台，相互交流不各自为政，实事求是，不无中生有，及时协调不激化矛盾，发扬民主不独断专行。

在党的群众路线教育实践活动中，班子成员都以身作则，严格按照上级部署开展活动，取得了很好的效果，圆满完成了本次实践活动任务。

二、严于律己，把公司和职工利益放在首位

加强制度建设，坚持民主集中制，是领导干部廉洁自律的重要保证。公司班子首先从大家敏感的三重一大问题着手，严格执行公司出台的三重一大决策管理办法，严格规范决策流程，把广大员工关心的重大问题摆在了桌面上，接受群众的监督，同时也保证了决策的科学化、民主化和制度化。

保障集体职工的利益一直是公司班子工作的重点之一，集体职工两费按时足额缴纳、集体职工和路派职工同岗同酬等一系列政策是公司班子秉承的一贯原则。作为集体企业的带头人，公司班子时刻牢记权为民所用，利为民所谋，把权利和精力都用到企业发展上。

在岗职工是企业的生力军，是企业稳定发展的源动力。公司班子十分关心在岗职工的工作和生活，努力改善他们的工作条件。

公司对困难职工给予了特别关注。如对长期患病的集体职工周学兴在工资发放上给予了特殊照顾，一定程度上缓解了其生活困难状况。

三、始终把安全工作作为班子第一要务

安全工作作为铁路企业的核心和基础，不仅是衡量公司业绩的重要指标，更是公司持续发展、做大做强的前提和基础，同时也是检验班子成员分析、判断、管理能力的试金石。安全没出问题时，似乎投入大量精力和财力是浪费，可一旦安全出现问题，我们会陷入无法想象的被动之中，企业就可能遭受致命打击，因此，公司班子成员达成共识：坚决贯

彻上级安全工作要求，不遗余力地切实抓好安全工作。

为此，公司班子采取了一系列的安全保障措施。20xx年公司重点围绕安全隐患排查活动，狠抓了安全基础制度建设，组织开展了多项安全培训和考试，对安全危险源关键点进行了多次安全大检查、大整治活动。经过全体员工的共同努力，全年公司安全生产实现了零事故。

四、克服市场疲软，最大程度缓解经营压力

我公司是一个以货物运输为主的物流服务企业。影响这块收入的因素即有政策方面的、市场方面的，也有主观努力方面的。20xx年在蒋集林总经理的带领下，公司班子一边在积极争取政策支持，一边调动所有可以调动的因素，全年按时足额缴纳了集体职工的两金。

五、团结协作，迎接20xx年的新挑战

以上是班子工作情况的简要汇报，许多具体内容在班子成员个人述职报告中会给予丰富和补充。

公司领导班子述职述廉报告篇七

各位代表、同志们：

现在，我向大会报告工作，请审议。

是极不平凡的一年。一年来，在省市公司的正确领导下，紧紧依靠市委、市政府，紧密团结带领全局员工，在圆满完成抗冰抢险、抗震救灾和奥运保电工作任务的同时，扎实工作，埋头苦干，求实创新，狠抓落实，较好地完成了各项工作任务。电网建设取得新突破，安全生产保持良好局面，经营管理水平进一步提高，供电量保持平稳增长，优质服务、行风建设及党建工作取得新成就。继续保持省委、省政府“文

明单位”称号，被省工会授予“模范职工之家”称号，被6666市委、市政府授予“精神文明建设工作先进集体”、“新农村工程工作先进集体”、“企业文化建设先进单位”、“抗震救灾先进基层党组织”称号，被市委授予“先进基层党组织”、“抗震救灾先进基层党组织”荣誉称号，在民主评议行风工作中，获得第一名。

（一）、加大安全监控力度，夯实一流基础，安全生产呈现新局面

安全生产是一切工作的前提和基础。一年来，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，严格按照“谁主管，谁负责”的原则，层层落实责任，层层传递压力，实现了责任落实、制度执行和监督考核“三到位”，确保了电网安全稳定运行。一是抓体系建设。完善了安全工作网络和各项规章制度，签订了《安全生产责任状》。二是抓规范操作。按照作业现场标准化要求，在全局推行了标准化作业管理，以王井35kv变电站春检预试标准化作业现场为示范，组织人员进行观摩，提升了标准化作业管理水平。三是抓督导检查。把施工现场作为监管重点，局领导班子经常带领有关人员，深入施工一线检查指导，对魏桥、唐奉110kv变电站配套切改工程及寺庄35kv变电站、鲁花专线等重点工程，全面进行督导检查，确保了工程顺利开展。四是抓安全宣传。以开展“安全用电宣传月”活动为载体，进厂区、进农村、进学校、进社区，放映安全用电宣传片214场，发放安全生产知识画册5.5万册，安全用电宣传品2万份，使安全用电、依法用电意识深入人心。五抓奥运保电。奥运期间，我们把安全稳定供电，作为压倒一切的政治任务，多次召开会议进行专题研究，成立了领导小组，制定了工作方案，明确了各部门职责和任务。在工作中严格执行值班制度、门卫制度、重大事项报告制度等一系列规章制度，将调度中心、光缆通信、变电站和线路作为重点防范目标，局领导昼夜检查、现场办公，广大员工全面排查，全天值守，确保了奥运保电任务的

圆满完成。由于成绩突出，我局有3个单位和17名同志受到6666电业局表彰。

（二）、创新营销管理模式，实现一流业绩，经营效益得到新提升

在全球金融危机不利因素影响下，在奥运保电工作任务异常繁重的情况下，我们严格按照年初的工作部署，通过规范管理、增供扩销、挖潜增效，较好地完成了年初制定的各项经营指标，供电量再创新高，境内供电量达8.5亿千瓦时，其中我局完成供电量4.8亿千瓦时，同比增长3.7%，售电量完成4.5亿千瓦时，同比增长3.9%；综合线损率完成为6.5%，同比下降2.4个百分点，电费回收全部结零；经济效益稳步增长，主营业务收入完成2.02亿元，同比增长1.96%，利税完成1637万元。一是加强线损管理，提升经济效益。进一步完善线损分析例会制度，每月召开线损分析会，对个别线损较高的线路和台区详细解剖，查找问题、分析原因、解决问题。通过完善线损考核指标、加大奖惩力度等措施，确保了降损增效。二是创新营销管理，推进抄核收分离。本着“先高压、后低压”的原则，将位桥供电所作为试点，先期开展抄核收分离工作。组织人员对位桥供电所10kv表计进行了校验、核对、建档、条形码粘贴和微机录入，位桥所10kv抄表工作于10月份移交抄表中心，首次实现配变表计集中抄表。三是加强审计工作，规范工作行为。对13个供电所进行了全面摸底，就电费、维管费收缴、电价执行、报表与卡片审核、磁卡表电费收缴、线损指标管理及工资奖金发放、陈欠电费清理等工作进行了全面审计检查，供电所工作进一步得到规范。四是加强表计校检，提高计量准度。加强对计量器具的定检、抽检，及时更新计量器具，有计划地对35kv变电站出口表及分路表的计量装置进行周期性校验，共校验表计9866块，电流互感器2376块，更换不合格电能表295块、互感器293块。五是规范业扩报装，努力实现多供。积极引导客户能源消费方向，培育新的电力增长点，成立业扩报装管理小组，规范业

扩流程，主动上门服务，全力支持鲁花、安华、瑞丰、亚泰、阳煤等重点企业项目建设，多次深入现场勘察设计，研究制订最佳方案。全年共新增变压器160台，新增容量24390kv \square 六是依靠科技创新，提升管理水平。自主开发完成了“电费回收系统”，并在市区供电所 \square 进行应用，方便了市区居民缴费。积极开展大工业用户远程微机抄录工作，对今年新增的4户大工业用户先期进行了试点安装并试运行。

（三）、加快电网建设步伐，构筑一流电网，电网建设实现新突破

是我局近年来电网建设投入最多、工程量最大，任务最重的一年。一年来，我们始终以建设坚强电网为目标，积极引资争项目，加快电力基础设施建设与改造。新建魏桥110千伏变电站1座，其配套切改工程共计投资414万元，该站于9月28日正式建成投运；唐奉110kv变电站于10月7日开工建设，其配套切改工程共投资720万元，到底基本完成；新建寺庄35kv变电站1座并一次投入运行；投资269万元完成了溪村、官庄、于科3座35kv变电站二期增容工程，新增容量18550kv \square 投资150万元，完成了亚泰、磨头水泥厂等7条10kv线路新建、改造工作。按照省、市公司部署，结合创一流工作，投资250多万元，对15座变电站和19条35kv线路，按标准化要求进行整改，并于9月28日全部通过了省公司初验收。

（四）、强化农电管理，积极推进供电所标准化建设，供电所管理水平再上新台阶

供电所建设是全局工作的基础。为此，我们始终把供电所建设作为重点，以专业化、标准化、规范化、制度化建设为目标，全面提升供电所管理水平。按照“试点先行、以点带面、全面铺开”的原则，稳步推进供电所作业组织专业化改革，完成了王井等7个供电所作业组织专业化改革，计划4月底前全部完成其它6个供电所的专业化改革，使全部供电所达到作

业组织专业化管理工作要求。

把标准化建设作为提升精益化管理水平、推进发展方式转变的重要手段，全面启动了班、站、工区、服务中心标准化建设竞赛活动，完成了木村、前么头、王井、辰时、兵曹5个供电所的硬件建设、内部装饰及标识系统，其中木村所接受了省市公司验收。结合创一流工作，加强对供电所标准化督导检查，完善了档案资料、工作流程等软件建设。以提高供电所员工综合素质为核心，以岗位技能、安全技能为重点，紧密联系实际，通过内部培训、外出参训、以考代训等方式，开展形式多样的学习培训工作，促进了员工队伍技能的提升。

（五）、增强争先创优意识，共创一流企业，创一流工作取得新进展

是我局省一流县级供电企业创建年。一年来，全局员工按照“思想统一、目标一致、团结奋进、共同创建”的思路，扎实工作，创一流工作不断取得新进展。一是加强业务学习。在省公司石家庄培训中心举办两期创一流培训班后，又多次组织人员到景县、饶阳、枣强、安平等县局参观学习，为创一流工作奠定了坚实的基础。二是强化基础管理。制定完善了各项规章制度，加强了工作流程控制，特别是加大了线损率、电压合格率、供电可靠率、负荷预测、需求侧管理等专业工作的闭环管理。三是加大硬件建设力度。以电网建设为重点，以农网标准化建设为核心，不断加大投资力度，推动我局创一流工作迈上了一个新台阶。

（六）、积极履行社会责任，树立一流形象，优质服务、行风建设再创新佳绩

在行风评比第一名的基础上，再获第一名。一年来，我们把践行“四个服务”宗旨和落实“三个十条”，作为服务全市经济发展，拓展自我发展空间，树立一流形象的重要手段，

不断加强电网建设，积极服务新农村建设，全力做好抗冰抢险、抗震救灾和奥运保电工作。把服务新农村建设作为重点，投资170万元，完成了20个电气化村的建设任务，全部通过验收；结合新农村电气化建设工作，投资20万元，完成342个配电台区的防腐任务；投资90万元，建设标准化台区150个；“户户持卡”改造全面完成，投资326万元，完成了1550眼机井的改造工作，共安装磁卡表1550套及配套设施，发放用户购电卡10475张。以“保奥运供电、创金牌服务”为主题，先后组织了“激情迎奥运，千里光明行”自行车接力和金牌服务大走访活动，通过召开大客户座谈会和客户走访、上街宣传等形式，积极与客户进行沟通，提升了服务水平。面对突如其来的冰灾和地震灾害，讲政治、顾大局，组织全局员工开展了向灾区献爱心捐款活动和捐献特殊党费活动，共计为灾区捐款17万元，有力地支持了抗震救灾和恢复重建工作。

（七）、加强职工素质建设，打造一流队伍，员工素质实现新飞跃

把加强培训作为提升员工素质的重要途径，把工作的着力点放在全面提高全员综合素质和业务技能水平上来，多方位、多层次创造良好的教育环境，努力提高职工队伍的整体素质。积极选派人员参加省市公司组织的各种培训，在局内部大力开展业务技能培训。通过学习培训，极大调动了大家立足岗位，提高本领的积极性。在6666农电系统第五次qc成果发布会上我局发布的《创一流同业对标系统》，《改进施工工艺，提高社会经济效益》两项成果分别荣获三等奖和优秀奖。

（八）、抓好两个文明建设，筑牢一流保障，党建和精神文明建设取得新成绩

深入贯彻党的十七大精神，“七一”前夕聘请省委党校王建政教授举办了“十七大精神”专题讲座。定期召开民主生活会和专题民主生活会，每周组织班子成员集中学习，不断提

高班子成员的政治素质和业务能力。开展了“零距离”服务活动，班子成员每周至少利用一天的时间深入基层、服务客户。以创建“四好”班子活动为载体，大力加强领导干部思想、作风和能力建设。不断完善党委民主集中制、政务公开制度，对于重大事项，严格按照程序决策。加强廉政建设，扎实开展“警示教育年”活动，组织局班子成员、中层干部参加警示教育主题报告会，在局机关、会议室建起了廉洁文化长廊，廉洁勤政意识进一步加强。

各位代表，同志们，过去的一年，是各项工作任务异常繁重且高质量完成的一年，是企业取得良好经营业绩的一年，是向一流供电企业迈出坚实步伐的一年，同时又是攻坚克难、重点突破、亮点纷呈的一年。一年来，经过广大员工的共同努力，各项工作取得了辉煌成绩，在“一强三优”现代企业建设的道路上又迈出了重要而关键的一步。这些成绩的取得，是上级正确领导的结果，是全体干部职工同心协力、团结奋斗、拼搏奉献的结果。在此，向长期支持和关心电力事业发展的6666电业局领导和市委、市政府领导，表示衷心的感谢！向一年来默默奉献的全局干部职工表示崇高的敬意！向给予我局工作大力支持的老领导、老同志、职工家属表示诚挚的谢意！

总结一年来的工作历程，成绩来之不易。我们深深体会到：只有毫不动摇的抓住科学发展第一要务，将发展主动融入经济社会发展的大局中去，创造性的. 执行省市公司的一系列工作部署，才能更好地提升企业价值，赢得发展新局面；只有强化管理，把效益最大化作为企业的终极目标，才能实现企业的可持续发展。只有牢牢把握安全稳定这一要求，夯实基础，创新机制，大力推进和谐企业建设，才能为企业加快发展奠定坚实基础；只有紧紧依靠广大员工，培育和弘扬优秀企业文化，实现员工与企业共成长、同发展，才能充分发挥广大员工的积极性、主动性和创造性，保持加快发展的强劲动力。

在看到这些成绩的同时，我们也应清醒的认识到，当前的形势给企业发展带来较大影响，我们的工作与上级要求相比、与先进的兄弟县局相比，还存在一定的差距。

——企业发展形势严峻。当前，国内外经济形势严峻，由美国次贷危机引发的国际金融危机持续蔓延。从国内来看，受世界经济影响，一此行业、企业经营困难状况加剧，特别是电力企业经济效益下降，发展面临严峻挑战。电价矛盾突出；电力需求下滑；城镇“三年大变样”涉及大量客户拆迁改造，欠费风险增加；电网建设任务艰巨，安全生产面临巨大压力。在复杂形势下，企业发展面临的不确定因素明显增多，挑战前所未有。

——安全形势面临新挑战。生产、基建现场点多面广，安全管理存在薄弱环节，安全生产责任制还需得到有效落实；个别员工责任意识不强，安全意识较差，风险意识淡薄，技能素质不高，部分专业人员相对短缺；农网薄弱及设备老化的问题依然突出，电网安全风险不容忽视。同时，恶劣天气、外力破坏引发的事故时有发生，直接威胁电网安全。

——精益化管理水平有待提高。管理基础还比较薄弱，管理手段还不够先进，精益化管理水平亟待提高；个别单位、部分员工的市场意识和效益观念不强，成本管理较为粗放，节约理念尚未形成，厉行勤俭节约、大力增收节支、深入挖潜增效还有大量的工作要做；全方位推进标准化建设任务艰巨，部分员工对标准化建设的认识水平不高，标准化建设工作亟待细化、深化。

——经营管理水平有待进一步提升。企业经营成本较高，电网建设成本较大，全球金融危机使电力市场形势不容乐观，企业经营压力进一步加大。

为此，我们必须清醒认识当前面临的形势，既要深入分析存在的问题和困难，又要看到发展机遇和有利因素，坚定信心，

迎难而上，通过努力，把我们的工作搞上去，力争跨入先进行列。

是我局创建省级一流县级供电企业的验收年，是以拉动内需为契机实现电网建设新突破的关键之年。面对新形势、新任务，在新的一年里，我们将以科学发展观为统领，积极进取，扎实工作，创新思路，稳健经营，推进各项工作再上新台阶。

工作思路是：围绕一个中心（强化企业经营管理、提高经济效益），突出一条主线（创建省一流县级供电企业），实现七个突破（在经营管理、电网建设、安全管理、标准化建设、执行力建设、行风建设和党的建设方面实现突破）。通过打基础、强电网，抓管理、求提高，全面提升企业管理水平，各项工作达到省一流县级供电企业标准。

主要任务目标：

——安全生产。不发生人身死亡事故，不发生有人为责任的重大电网、设备事故，不发生重大火灾事故，不发生负有主要责任的重大交通事故。

——经营管理。完成供电量5.2亿千瓦时，完成销售收入2.55亿元，完成利税1626万元，综合线损完成6.5%，电费回收全部结零，职工收入与企业发展同步增长。

——标准化建设。按计划要求完成标准化创建任务。

——制度化建设。继续深入开展“制度落实年”活动，建立完整的制度体系并认真抓好落实。

——优质服务和行风建设。继续深入开展金牌服务活动，全面提高服务能力和服务水平，不发生影响企业稳定或形象的重大事件，在民主行风评议中保持第一名。

——精神文明建设。保持省级、市级文明单位荣誉称号。

——创一流工作。达到省级一流县级供电企业标准。

为实现上述任务目标，今年要重点抓好以下工作：

（一）、加强经营管理，提高经济效益

坚持以经济效益为中心，以利润最大化为目标，以增供降损为关键，全面提升经营管理水平。一是加强线损管理，提高企业效益。加强表计管理，加大专项治理力度；坚持月经营分析会制度、线损分析制度，每月重点解决1-2个主要问题，力争年内使三级线损有一个较大幅度下降。二是加强营销管理，开拓电力市场。积极转变观念，主动上门服务，严格执行行业扩报装流程，最大限度地方便客户，确保供电量稳步增加。三是加强财务管理，搞好综合计划。加强预算管理，注重投入产出比，压缩非生产性开支；强化企业内部经济责任制管理，通过严格考核使经营目标落到实处。加强成本费用全过程控制，切实管严、管细、管实，管出成效。四是倡导节约理念，坚持勤俭办企业。树立节约意识，做好过紧日了的准备，建立长效机制，将勤俭理念贯彻到生产经营全过程。广泛开展“三节约”（节约一分钱、节约一张纸、节约一寸导线）活动，努力创建节约型企业。强化企业员工的成本意识和效益意识，把工作的重点放到降低成本消耗上来，努力降本增效。加强营业普查，规范供用电秩序，完善招标办法，减少跑、冒、滴、漏。五是加强电费及各项应收资金的回收。严格执行电费回收制度，保证电费月月结“零”。加强考核，明确责任，采取各种灵活有效的办法，扎实有效的做好各项应收资金的清收工作。

（二）、加强电网建设，提高供电能力

今年我们要充分利用拉动内需的有利时机，多争取资金，多争取项目，超前谋划，加快建设。计划电网建设总投资4400

万元，实施6项重点工程。投资800万元，完成木左35kv输变电工程及10kv新建改造农网完善工程；投资2410万元，完成王井110kv输变电工程；投资928万元，完成唐奉110kv变电站配套切改及北大疃35kv变电站建设；投资37万元对护池、旧州、唐奉3座变电站的基础设施进行改造；投资63万元进行标准化建设和防污闪治理；加大农村电气化建设力度，投资163万元，完成王井电气化乡镇建设任务。

（三）、加强安全管理，提高安全意识

认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从讲政治、保稳定、促发展的大局出发，把安全生产摆到首要位置，按“三个百分之百”要求，层层落实安全生产责任制。定期组织员工学习安全规章制度，不断改进安全教育培训方式，把安全意识转化为员工自觉的行为。定期开展反事故斗争演习，提高安全生产预控能力。加强“危险点分析”，标出“危险路段”，找出薄弱环节，超前防范，“关口前移”。定期开展安全大检查，以检查促安全管理制度的落实，以检查纠正习惯性违章，以检查促安全措施到位。大力推进施工现场作业标准化建设，加强各类施工现场的安全监管。不断加大农网标准化建设力度，千方百计提高电网设备健康水平。合理安排电网运行方式，杜绝出现电网大面积停电事故的发生。认真开展安全性评价，严格执行“三票一单”制度。进一步加强电力设施保护力度，积极构筑打击涉电犯罪的长效机制。加强安全用电、节约用电、依法用电常识普及，特别是加大农村安全用电知识的宣传力度和对重要用户安全用电的监督检查力度，防止发生人身触电伤亡事故。

（四）、加强标准化建设，提高管理水平

一是完善制度建设。继续深入开展“制度落实年”活动，全面梳理规章制度，建立完整的制度管理体系，组织员工深入学习，强化规章制度的执行效果和质量，努力形成“靠制度管理、靠制度落实、靠制度监督”的工作机制，进一步夯实

基础、规范行为。二是规范工作流程。以标准化建设为契机，加强对业务流程的梳理，细化岗位职责的设定，优化和固化管理流程，通过管理流程的科学、规范和统一，实现管理的提升和转变。积极引导员工树立标准化理念，坚持以讲规范、抓内涵、强素质为重点，促使员工养成良好的习惯，使员工掌握程序和方法，使员工清楚自己有什么职责，需要掌握哪些规程、制度，需要执行哪些流程，怎样与别的同事配合协调，把标准化理念落实到生产经营全过程。三是加强硬件建设。一方面加大投入力度，深化农网标准化建设，加强农网设备治理，提高设备健康水平和安全运行能力；另一方面以标准化竞赛为契机，全面加强标准化供电所和标准化客户服务中心建设，提升优质服务质量。

（五）、加强执行力建设，提高队伍素质

一是加大考核力度。健全考核体系，规范考核办法，严格业绩考核，细化指标分解，强化责任落实，确保将工作压力和工作责任落实到每个岗位、每位职工。以完善的考核，明确的分工，激发员工潜能，促进规章制度的落实。以考核结果运用为重点，严格落实考核奖惩，真正发挥考核的激励约束作用。同时积极落实安全稳定问责制，进一步增强员工责任意识，调动员工工作积极性。二是强化激励引导。发挥薪酬机制的激励和导向作用，建立“规范有序、约束有力、激励有效”的工资管理机制，积极推进绩效管理体系建设，积极探索员工绩效与收入分配紧密结合的管理方式，建立对业绩特别优秀以及对公司做出重大贡献员工的激励机制。三是加强作风建设。要坚持“五实”：即重实际、讲实话、出实招、办实事、求实效，营造按制度办事、按制度考核、按制度落实的良好氛围。坚持“三个服务”即机关服务基层、管理服务一线、全员服务客户”的理念，能自己干的事不让别人干，能今天干的事不要明天干，能具体要求的不讲原则话。大力加强执行力建设，树立勇于执行、严于执行、善于执行的良好风气，提高员工遵章守制的自觉性，增强纪律观念，做到令行禁止，政令畅通。四是加强和谐建设。全面贯彻执行

《劳动合同法》，规范劳动用工管理，做到“百分百依法依规、百分百全面覆盖、百分百完成任务”，同时努力提高职工待遇，实现职工收入与企业发展同步增长。五是加强教育培训。继续开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动，大力推进“学习型班组、学习型企业”创建，引导员工努力学习业务技能，干一行，爱一行，专一行，钻一行，立足本职工作，尽快成为技术能手和业务骨干，通过开展多种形式的培训，达到统一员工思想、提升业务技能、培养团队精神、明确发展方向的目的，提高员工主动工作的自觉性。

（六）、加强行风建设，提高服务质量

优良的作风，真诚的服务，是树立良好社会形象的重要手段。要牢固树立“行风建设无小事”的观念，把客户需求、客户满意放在第一位，把确保电网安全稳定运行和电力可靠供应作为优质服务的核心内容，增强全员服务意识，将“金牌服务”理念贯穿到工作的各个环节，全方位提高服务品质；要进一步规范供电服务行为，严格执行优质服务常态机制和95598运行机制，严格做到业扩报装全过程管理，严格落实“三不指定”；要进一步建立健全行风建设责任制、客户联系反馈常态制及完善承诺服务制，逐步完善营业窗口的软硬件配置，为用户提供更方便快捷、更满意温馨的办电环境；要通过召开客户座谈会和明察暗访、入户走访等形式，听取社会各界人士的意见和建议。同时切实加强与社会新闻媒体的沟通，为推动企业发展营造一个良好和谐的外部环境。

（七）、加强党的建设，提高企业凝聚力

坚持围绕改革发展稳定的大局，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，深入持久地抓好企业党建工作。以创建“四好”班子为载体，加强领导班子建设，提高领导班子的科学决策、经营管理、开拓创新、履职能力和应对复杂局面的能力。严格落实党风廉政建设责任制，严格执行上级关于勤政廉政的有关规定，健全“教育、制度、监督”并

重的惩治和预防腐败体系。加强法制教育和警示教育，提高员工遵纪守法意识。认真做好工青妇工作，深入开展文明单位创建活动，进一步完善民主管理组织体系，积极建立和谐劳动关系，继续保持省委、省政府和省公司“文明单位”称号。

各位代表，同志们，回首，我们深感欣慰；展望新的一年，我们豪情满怀。的工作目标已经确定，面对新形势、新任务，让我们在省市公司和市委、市政府的正确领导下，以党的十七大精神为统领，抓机遇，谋发展，以更加饱满的工作热情，扎实的工作作风，一流的工作效率，不断推进企业各项工作再上新台阶，为新农村建设，为促进我市经济和社会发展做出新的贡献！为创建“一强三优”现代供电企业而努力奋斗！

谢谢大家！

公司领导班子述职述廉报告篇八

20xx年，对房地产行业来讲是极不寻常的一年，从20xx年持续进行的“抑制房价过快上涨”为主要目标的宏观调控政策的打压下，消费者的心理预测期受到抑制，而紧随着20xx年的国际金融危机的蔓延影响，市场观望情绪进一步加重，全国房产成交量出现急剧下滑，使得市场营销难度加大，今年，在成绩的背后，从企业本身及全体员工到我个人都经历了诸多的困难考验，我遵照公司的经营策略，在保证企业收益的同时把工作重点放在寻找土地资源的重大问题上。

根据公司当前的总体思想和工作重点放在寻找土地资源的重大问题上□20xx年我与公司其他部门的密切配合：

一是参与了十多个市内及周边地区的项目谈判，其中包括等，从谈价格包括合作模式，每一步都界入的非常仔细小心。其中对宗地意向性较大的土地进行了实地踏勘，对个地块参加了拍卖，落实了市政管网及城市市政配套设施到位情况，通

过对市场调查收集和对项目周边的市场价格及销售情况了解，对其做了投资估算及经济分析，并对重点项目做了项目初步可行性分析并上报了集团领导。

二是办理项目的确界手续、土地证、立项批文、设计方案审查、消防审查意见、规划许可证、防雷、开发项目备案、人防、防震、效果图审查等手续的办理，项目已具备了开工条件。

三是整理汇总并分析各区市房地产市场情况，重点对开发区市场做了调查，认真清理各项治理方面的管理制度，检查校核公司内部管理制度，关注外部监管法规和部门规章的变化，对照相关要求，修改与现行法规不相适应的内容，删除与现行法规冲突或已失去市场管理价值的内容，增加现行法规修改增添的新内容，逐步建立健全公司治理方面管理制度，强化对公司治理制度执行的内部监督检查与考核，健全内部责任追究机制。并根据市场情况做了项目的营销宣传推广方案及销售的各项管控制度。

由于综合因素的影响，的房地产投资和开发得到了快速的发展，从而引发价格的上涨□20xx年我按照上级的部署安排，成立领导小组，调研市场的发展情况，整理、汇总并分析了市各区市房地产的市场情况，重点对开发区市场做了调查，并根据市场情况做了项目的营销宣传推广方案及销售的各项管控制度，以确保项目在实施过程中能够流畅。

团结出凝聚力，出战斗力，出生产力，出经济效益，只有全体干部员工心往一处想，劲往一处使，才能优势互补，减少内耗，形成合力，共谋发展。

在日常工作中，讲究大局意识。自觉把企业的利益摆在第一位，做到局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益，个人利益服从集体利益，顾全大局，“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”。用全局的视角对企业生存

发展的问题进行认真思考，积极付诸实践，使企业走上健康的发展轨道。讲究和谐环境。各负其责，各司其职，抓好分管工作，使全体干部员工在思想上“合心”、在行动上“合拍”、在工作上“合力”，增强“一荣俱荣，一损俱损”的整体观念。

同时，维护团结和谐的基础，坚信友谊、谅解和支持比什么都重要。增强团结协作意识，相互信任，相互尊重，相互关心，大事讲原则，小事讲风格，顾大局、识大体，胸怀开阔，善于容人、容事、容委屈，努力塑造团结和谐的工作环境。讲究表率作用。领导干部是企业凝聚力和战斗力的核心，是维护企业团结和谐的表率。工作中自觉主动地要身先士卒当好先锋、当好榜样、当好表率。以党性、制度、原则、纪律为根本，以讲感情、友谊、缘分为润滑剂。

把与企业员工相互沟通作为最基本的工作方法，与员工多交流、多谈心、多换位思考，增进了团结，取得了支持。团结和谐的工作氛围使企业上下形成了思想上相互学习、政治上相互帮助、组织上相互监督、作风上相互促进、利益上相互谦让、感情上相互尊重，创造了一个既有民主又有集中，既有统一意志又有个人心情舒畅的战斗集体。

公司领导班子述职述廉报告篇九

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20xx年，我认真作好本职工作，坚持廉洁奉公，勤政自律，严格按照县委、县政府的工作指示和县住建委的工作要求，认真履行工作职责，高质量完成工作任务，现将一年来的主要工作向各位领导述职述廉如下：

一、加强学习，解放思想，与时俱进

作为一名水厂领导干部，我深深认识到加强学习，解放思想，增强素质，与时俱进是时代的要求。因此，我始终把加强学习摆在重要位置，提高对学习重要性和紧迫性的认识，特别是对党的理论知识和企业生产经营管理工作定位思考，不断提高自身的政治觉悟和实践活动。我先后深入学习了党的十九大会议精神和习总书记的重要讲话及企业管理等知识，不断增强觉悟，提高党的理论修养和业务水平，进一步提升自身的领导能力和理论实践能力。

二、认真履行岗位职责，尽心尽力完成各项工作

作为企业的负责人，我深知肩上担负责任之重大，自身工作的优劣，不仅关系到全城群众的利益以及党和政府在人民心目中的形象。因此，我以一丝不苟的工作态度，励精图治、开拓进取的精神认真作好本职工作。

1、强化安全供水，满足用水需求。

作为供水企业，安全生产，保障供水始终是工作的重中之重。于此，我高度重视，狠抓落实，确保安全供水。20xx年共完成供水量达564万吨，同比增长3个百分点，销售收入截止10月份止665万元，同比增长27个百分点。在安全生产方面，我们主要抓好三项工作：一是以积极开展安全生产培训，增强意识，提高技能。今年上半年水厂内部共开展安全生产技能培训3次，参加省水协举办的安全生产培训1次，开展安全生产检查3次，极大促进企业的安全生产，保障供水安全；二是完善保障措施，加强技术创新，力争将抢修时间减少到最低。为此我厂购置新的柴油发电机，添置部分抢修材料，对维修技艺进行创新。20xx年3月份“引江济尧”主输水管道发生爆管，通过合理调配，已将抢修时间缩短为5个小时，未造成全县停水，从而限度的保证了全县人民用水安全。三是抓好管网管理，确保管道畅通。20xx年水厂组织技术力量，投入资金13万多元更换市政管道阀门29个，既保障了群众用水，又很好地保护了水资源。据统计，此项工作的开展，每年可节

约水资源26万吨，企业减少消耗、电耗15万元。既保障管道畅通，又确保正常供水，赢得群众的一致好评。

2、配合市政建设，增加城市供水基础设施投入。

20xx年县水厂积极做好城市供水管网新建、扩建、改建的规划、设计、实施工作。着力解决城市供水能力与日益增长的用水需求不相适应的问题□20xx年新铺梅山安置房dn110主管道420米；大历山风景区dn110主管2300米；206国道拓宽dn225管道732米；大渡口路、滨河路，集贤路铺设管道dn315管道1960米；河西大道管道改造dn160管道2200米。

3、围绕服务质量，改进工作形式。

对于县城逐渐兴起的小高层建筑，我厂积极探索，利用现有科技，实施远程抄表，减轻抄表压力提高信息质量，使得服务工作再上新的台阶。我厂营业服务工作的另一大亮点是推进农村用水管理改革，让群众得到实实在在的实惠□20xx年11月，我厂实施农村用水等同城市用水管理一样实施抄表到户管理，目前陆续在查桥片区的茅田、渣桥、管山等村庄共计20xx多户实施抄表到户，深受群众的欢迎和好评。

三、认真落实党风廉政建设责任制，促进自身廉洁奉公

今年来，我认真学习《党风监督条例》、《纪律处分条例》等党风廉政建设有关内容，党风廉政牢记在心，规范于行。

1、积极落实党风廉政建设责任制。

为全面作风党风廉政建设工作，我认真组织成立水厂党风廉政领导小组，并亲任组长。制订党风廉政建设工作制度，明确分工，大力加强廉政教育，努力增强党员干部抵御不良工作作风和坚持廉洁自律的自觉性。

2、以身作则做好勤政廉政的榜样。

作为一名党员干部，我坚持做到正人先正己。注意自身党性锻炼，严于律己、防微杜渐；注意改进工作作风，保持谦虚谨慎、不骄不躁的工作作风；牢记党的宗旨，增强群众观念，提高大局意识，自觉遵守廉洁自律规定，把廉政勤政作为经常性要求，坚持从我做起，从具体工作做起，从细微小事做起，努力用党风廉政建设的有关规定约束和规范自己的言行，坚决反对腐败，做到廉洁从政。

四、存在的问题

虽然个人的工作取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。

1、偏重业务管理，放松政治学习。

2、服务质量与用户的要求存在一些差距，如由于城区近年来发展迅速和附近农村市政用水并网，计量水表已突破2.5万只，而水厂组织结构和人员规模因企业历史原因仍未做出变革，人员结构复杂。维修服务人员和抄表人员偏少，其中全县维修人员仅两人，维修不及时现象确实存在。

3、企业管理中还存在诸多问题，解决问题的所需建设资金严重不足，感到工作压力大。如网漏损率过高，高于国家行业指标。20xx年以来虽然水厂加大对管网查漏工作力度，漏损率由原先的48%下降至38%，但是仍高出国家行业18%指标20个百分点。城区大多数管网建设于上世纪80年代，由于当时国家经济条件的约束，使用的是镀锌管、水泥管和灰口铸铁管，现在这些管材被国家经列为淘汰产品，并且已到使用期限。企业的资金捉襟见肘，无法技改，造成城区老管网超期服役。

五、今后努力方向

1、加强学习，克服“船到码头车到站”等消极无为思想，始

始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态。一是坚持基本理论，基本政策的学习，认真学习和领会十九大的精神，不断提高政治素养；二是加强对企业管理所需知识学习，提高城市供水管理水平和创新工作能力。

2、继续推进、深化企业体制改革。根据供水行业的模式和事业单位公共的趋势，水厂应改为企业是大势所趋。一是引进现代企业管理制度，充分发挥企业自主能动性。二是采取激励措施，调动广大职工积极性。三是制定新的用人制度，主管部门组织考试，社会招聘，择优录取，理顺劳务关系后签订用工合同，购买养老保险、医疗保险等。四是对于原有事业编制身份的职工，应根据国家相关政策安置。五是建立新的分配制度与企业效益紧密联系在一起。做到多干多得、少干少得、最终实现全厂用工企业化。

3、加大城区管网技改投入。水厂将依据《东至县城市总体规划》和《东至县城市给水规划20xx-2030年》制定关于加强管网管理的中长期规划，每年研究编制管网改造规划和实施计划上报政府。在政府每年下拨的供水设施配套专用资金总额内，逐步解决城区供水管网老化漏失问题。

4、强化职工教育，提升服务意识。强化职工服务意识，组织各部门开展每月定期开展部门每周评比、班组每日讲评、厂部定期回访用户等教育活动，制定严格的考核奖惩制度，进一步强化供水企业的内部管理。为全县城镇化和美好乡村建设提供有力保障，促进县城供水事业的可持续发展。

5、加强廉洁自律意识、防微杜渐。按照党风廉政建设责任制要求规范，把班子建设成特别能战斗的领导集体，认真带领广大职工全面落实科学发展观，以真抓实干、高效廉洁。

我坚信在各级领导的关心帮助和个人的积极努力下，自己的各方面工作一定会走上新的台阶。

谢谢大家!

述职人:

20xx年xx月xx日

公司领导班子述职述廉报告篇十

____年过去了，回首百利在这一年里发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦，感慨万千，喜忧参半。今天我们在这里召开年终总结大会，回顾公司____年发展历程，展望____年发展规划。

一、____年工作回顾

1、管理水平精益求精

在这一年当中，我们调整了部分管理人员，加强和纯洁了我们的管理队伍，通过配合、协作和努力，为公司朝向正规化标准化发展提供了可靠保障。为适应公司的发展，更好的加强管理人员与广大员工的联系，公司在实践中不断探索，在制度上进行完善和重新制定，严肃厂区纪律，规范员工行为；在组织架构上对部门进行调整和整合，明确权责范围，细化责任体系，分解落实目标；构筑了认同企业文化并锐意进取的干部体系和执行力强、任劳任怨的员工体系。这些成就的取得，是管理的结果，是大家努力的结果，更是我们百利人的骄傲。

2、企业规模日趋强大

为扩大企业规模，做大做强，打造强势企业，经公司董事会研究，投资近1000万元，又在公司原有厂房的基础上进行了改扩建，新建车间20__平方米，仓库2400平方米，并引进最新设备10台。计划在____年3月份投入使用。由此，将极大地

提高百利公司形象和市场竞争能力，为打造一流包装印刷企业奠定了良好基础。

3、产品结构逐步完善

经过市场的几年洗礼，目前公司产品已经涵盖软包装□ptp铝箔包装、纸质品包装以及精品礼盒包装等各大领域，共同构成了公司的产品体系，为公司的腾飞提供了有力的支撑。

4、产品销售遍地开花

随着公司资金投入的加大，____年我们淘汰了老式印刷机，引进了中速印刷机，公司也迎来了一个高速发展的阶段，公司业务销售不再局限于几年前的本地市场，而是放眼全省，以通化市场为支点，扩大到了省内外，新增多20个诚信客户，产品销售量增加近3倍，在公司业务人员的努力下，市场潜力被成功挖掘和开发，提高了公司产品销售的利润。销售额较20____年翻了一番。

二、____年度硕果累累

1、生产部门

从总体上来看，今年的生产管理工作优于去年。产值、产量全部倍增。

2、技术系列

gmp认证工作的顺利完成。历时三个多月的战斗，是百利人共同努力所得。八个品种申报成功在吉林省内药包材公司中也是首例。

3、销售部门

销售部在____年调整了销售策略，全年以客户满意为服务宗旨，为业务的开展和生产的进行提供了有利条件。全年销售额达到了1000多万。

4、行政部门

强化人力资源管理、加强安全管理和后勤保障管理等方面做了不少工作，为公司经营目标的实现发挥了积极的作用。

5、财务部门

在募集资金，加强投资项目管理；强化监督，加强财务成本控制；合理审计，防范风险管理都作出了积极贡献。

三、存在问题及建议

在肯定成绩的同时，我们也必须清晰的认识到，我们的工作中还存在着很多的瑕疵和不足，如先进设备优势没有得到充分的利用；工耗高、产量低、浪费现象严重，管理者之间不团结的现象存在，有制度但却不能很好的落实，团队建设仍需加强，员工的素质滞后于公司的发展，凡此等等，都必须引起我们足够的重视。这是我们急需要解决的问题突出点。

1、成本控制不严，生产费用偏高

在开放市场的情况下，公司所面临的市场竞争已经异常残酷，产品市场价格的调整已成为大势所需，对产品的成本控制要求也越来越高。但遗憾的是，公司内部对产品的成本控制都只停留在口头上，没有落实到具体行动中，更加没有制定一套行之有效的成本控制制度。过多过剩的原材料增加了产品的成本；原材料采购虽然一直在努力改善，但对怎样管理供应商，为公司争取更多的利益的力度还拿捏得很不到位，导致某些原材料采购价偏高，从而增加产品成本；生产现场缺乏有效的组织与严谨的分工，生产过程中对人、物料、设备使用

没有严格的控制，人力和物料浪费无人问津，一定程度上使产品的成本升高。

2、执行力度不强，有效沟通偏少

企业的成功需要管理团队的高度执行力，但部分主管执行意识淡薄，有令不行、有禁不止的现象时有发生；出现问题不及时沟通，听之任之者比比皆是。据初步统计，今年出货的批次20%都存在问题，不是质量上的小毛小病，就是出货期的延缓，出现了低级质量事故遭对方投诉的投诉事件。如果我们能够以身作则，能够在发现问题后及时沟通，能够把生产好产品当成自己的一种责任，那么我们的产品就不会一次次的遭到客户的投诉。所以我们所有人都应该有危机感和紧迫感，在其位、谋其职、得其酬，强化执行理念、提高执行力度，改善沟通环节，提高沟通水平，不能得过且过、混岗度日。

3、员工素质不高，团队观念偏弱

今年公司在高速发展，前景一片光明，但员工素质跟不上公司的发展成为了当前的一大困惑，甚至成为公司发展的一个软肋。公司的硬件设施已经处于同行业的前列，但公司生产的产品没有精细化，员工对产品和自己工作的认识达不到应有的高度，有些员工价值取向随意，人生理想不清，严重影响了企业的形象。从____年公司的人力资源结构看，有以下两个缺点：产线员工不稳定，离职率偏高；高学历人才偏少，大专以上文化的员工只占员工总数的30%，这一现象严重制约了公司的发展。

为了实现我们的梦想，争取辉煌，我想对我们百利的员工和中层领导们提几点要求。首先，作为一名百利人，我希望你们每个人对工作都要充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主

动的，后者是被动的。

其次，我要求我们每一个百利人都要有团队合作的精神。我们每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦，我希望，我们都能有一颗宽容、包容的心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力!这是目前现代企业界里一个很流行的词。执行力不是仅靠说说、靠一张制度就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

四、公司____年的发展规划

1、生产上，要全力组织好生产，力争使公司产能在____年产值达到5000万元。

2、技术上，加大引进人才的步伐，将生产技术水平提高到一个新的高度，提高质量，降低损耗。

3、业务上，____年市场竞争日益加剧，所以公司销售部门要在稳固已有市场的基础上，瞄准更为宽广的市场，加大公司产品的宣传力度，合理参与合作与竞争，充分发挥低成本优势，逐步打开更广阔市场，取得更大市场的份额。

五、____年工作重点

要实现这些目标，我们必须做好以下几件事情：

1、注重效益，实施降本增效

这是一个老生常谈的问题。随着市场竞争的加大，公司产品的毛利率明显下降。在竞争异常激烈的时代，公司主要靠大规模、高质量、低成本决胜于市场。虽然我们每年都在讲，

但取得的效果都不尽如人意，产品成本价格算不清，成本无人管控的现象时有发生。为此，我们必须充分认识到产品成本控制的重要性，生产、业务、技术系列人员要联合起来，落实降本工作的成效，拓宽产品销售的市场。采购部在采购物料时加强议价、核价、定价的管理程序。其次要控制产品生产过程中的浪费现象。再次要加强相关人员的责任心，成本控制是人管出来的，如果管理人员也是得过且过，睁一只眼闭一只眼，对成本控制中出现的的问题视而不见，那成本控制绝对是一句空话。所以提高成本控制人员的素质，强化相关人员的责任心迫在眉睫。

2、注重细节，加强团队建设

公司的发展壮大需要把每个人的力量集中在一起，形成凝聚力，向心力，执行力。公司已经为我们制定了宏伟的目标，我们必须放下包袱，注重细节，服务团队，向着既定的彼岸前进。生产部门要对产线进行定岗定责，杜绝简单错误和低级错误，打造标准化的生产模式，提升产品的质量和出货的准时率；业务部门要用更高的标准要求自己，不光要把我们的产品实行大规模销售，更重要的是将我们的品牌打出去，在客户中留下好的印象，形成软实力；行政部门要从服务公司的大局出发，以服务者的心态为公司的发展提供有力的保障与支撑。整个公司人员要相互支持，相互配合，理顺关系，勇于承担责任，敢于说实话，扎稳公司的根基，树立公司的形象，开创公司的辉煌。

3、注重素质，培育人才体系

____年，我们要在吸纳人才，用好人才，留住人才上面下功夫，加强人力资源管理，提升员工效率。一个人对公司有没有贡献，要看这个人是否德才兼备。一个人有德无才那只能是摆设，一个人有才无德则只能给公司制造更多的麻烦。有些员工自己的工作能很好的完成，一旦与别人共事就一塌糊涂，往往把整个团队都搅得天翻地覆。我提倡员工加强思想

道德修养，达到德才兼备的复合型人才。____年我们将推进考核管理，不讲形式，用相对公开、公平的方法对人才进行提拔，使之在更大的舞台上发挥更大的能量；同时实行末位淘汰制，对不符合公司要求的人员决不手软，予以清退。

4、注重管理，打造包装印刷航母

制度是管理的根本，是规范公司发展的基石。但长期以来形成的坏习惯使我们的有些员工甚至主管藐视制度，我行我素，这对企业发展形成了一种桎梏。要改变这种现象，公司将着力完善各项规章制度，制定员工手册，对公司的基本制度进行全方位的宣传，改变制度朝令夕改的做法，用稳定的制度来约束员工，用合理的制度来激励员工，从制度上增强员工对公司的信任度，从思想上唤起员工对制度的认同感，对企业的归属感。各级主管不仅要带头垂范，主动当好标兵，而且要带领整个团队形成合力，增强团队的执行力。

____年，我们的工作将围绕“确保产量、保证质量，降低成本和提高管理水平”四个方面展开。我要告诉大家，包装行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着产品利润会越来越低，如果我们不在降低成本上下狠功夫，是不可能持续保持住我们目前的竞争力的。

回顾过去，展望未来，____年的成绩即将成为历史，____年又是充满希望和美好的一年。从百利未来的发展蓝图上，大家可以看到，我们将发展成一个强大的实力型的公司。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现。今天，我想感谢和百利一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让百利在同行业内崭露头角，捷报频频，为进一步拓宽更大的市场奠定了基础。

面对我们员工在实际工作和生产中吃苦耐劳，勇于奉献的精神，借此机会，向你们说一声：“感谢你们！你们辛苦了！”

谢谢大家!并祝大家新年愉快!身体健康!家庭幸福!万事如意!