

# 最新个人制度执行情况自查报告 制度执行情况自查报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 个人制度执行情况自查报告篇一

我乡自设立便民服务中心以来，按照“标准化、规范化”的要求，以建设服务型政府为目标，以方便群众办事为目的，认真抓好了各项便民服务措施。现对照沐效能办[20xx]6号文件精神，将执行情况汇报如下：

我乡按规定建立了首问责任制，制度上墙。工作人员挂牌上岗，工作牌上标注姓名、职务、电话。工作人员与管理相对人存在利害关系时采取回避。首问责任人认真履职，热情接待，引导群众或其他组织办事。对属于承办事项的立即办理，不属于承办事项的联系承办人立即办理。首问人对把握不准或者重大紧急的事项，及时向领导汇报处理。

我乡按规定建立限时办结制度并制度上墙。公布个人手机号码方便群众事前咨询，印制了办事指南和办理流程图，供群众免费索取。只要材料完善及办及结。如果特殊情况不能及办及结的，向群众承诺具体时间，并互相留下联系电话，以便及时联系。这样也就避免了群众多跑路。

我乡按规定向社会公布投诉电话96960，接受群众监督。乡党政办具体负责对便民服务中心人员的日常监督管理及年度考核工作，乡镇纪委具体负责对便民中心违纪违规行为的监督管理，查处工作散漫、敷衍塞责以及“吃、拿、卡、要”行

为。认真执行《xxx市行政机关责任追究制度》追究相关责任人责任。

xxx乡人民政府

20xx年xx月xx日

## 个人制度执行情况自查报告篇二

一、周会制度，在每周一集合全体部门人员开工作会议。

会议涉及内容基本上只要是工作上的都可以谈，但必须有会议目标，即主持者要通过此次会议达成什么目标。

具体到内容可包含：

- 1、传达公司公布的活动内容、管理要求、访客参观等加强部门人员重视程度。
- 2、制定工作任务并分解落实到组、个人。强调任务重要性，征询部门成员对任务的疑问，并及时给予明确回复确认。
- 3、对上周工作进行回顾，针对突出问题逐一分析，并对责任人提出意见甚至点名批评（点名批评，建议管理人员少用，个中含义自己体会）。
- 4、对绩效考核进行公布，征询部门人员意见反馈，对有疑问之处应当详细解释。
- 5、征询部门成员对工作意见及建议（不仅限于本部门），对涉及本部门与其他部门业务，可会上讨论拿出解决方案。
- 6、如有新成员加入，应当在会议开始前郑重向部门人员介绍，部门人员也需自我介绍，同时为新成员指定一位老员工带领

作为“引路人”。

二、绩效考核制度[kpi]在部门人员持续增加的情况下，绩效考核有助于主管人员约束部门人员工作操作行为。

绩效考核不一定要面面俱到，关键在于首先内容能起到约束部门人员违规行为，其次能起到激发工作热情，所以考核内容以实用为主。

具体考核内容、及要求：

- 1、以5s为要求的现场环境考核（还有其他6、7、8等s具体以实用为主，未必多多益善）。
- 2、以工作效率为要求对工作质量（差错率）、任务量（工作完成量、工作时间量、工作人员数等）量化考核。
- 3、以工作精神面、协作性、工作态度、工作流转交接考核。
- 4、以工作行政制度、纪律考核。

上面四项，主要以前两项为主，后两项为辅，此外在考核中，尽量减少主考人主观上的评断，主要以数据为考核依据，这样才能让考核不流于形式，部门人员更加注重考核内容。此外考核也包含奖励措施。

三、岗位包干、岗位轮换制度（这一项可能仅适用于小型电商）

随着部门人员增加，在管理上多少会出现监管不到位，吃大锅饭的问题。

- 1、岗位包干、职责到人。通过流程梳理，将各项工作分解划分，清晰确定人员、职责范围，流程交接有明确的手续证明。

将工作区域分区专人负责5s责任要求落实到个人。意义：每一个部门不可避免的会出现一颗老鼠屎，老鼠屎其实不可怕，可怕的是将污染到整个部门环境。通过明确的责任划分，及时发现这颗老鼠屎，同时也能分清自律性强的员工，不至于出现问题打倒一片，挫伤员工的积极性。

2、适当的将部门人员岗位进行轮换。目的`为[a]使人员熟悉库房的整个操作环节，增加各环节的配合能力[b]为应付突发的 workload 增加、人员危机，能及时调配人员，被调人员能及时进入新岗位角色[c]库房是一种比较沉闷的工作，适度轮换，改变成员工作环境，增加员工的新鲜感，增强员工求知欲。

#### 四、员工交流制度（这完全在于自己认识程度）

员工交流既是由公司出资组织的活动，也可以是自己掏腰包或部门aa制的聚餐。除此外还有与部门成员私下的工作交流。这些主要是增进员工之间感情，发现一些工作问题。在这里，通过与员工沟通就像一面镜子能自己发现自己所忽略的问题，然而有些员工并不接受在以上环境沟通，这主要是一些性格内向或较拘谨寡言的等员工。因此通过试卷的形式（纳入考核内容，只加分，不扣分）公开向全体成员征询意见。这样能使员工静心、系统的将自己发现的问题及解决意见阐述出来。

#### 五、问题汇报制度

工作中会随时出现任何问题，一线员工往往能够首先及时发现问题，这就需要将问题及时处理在萌芽状态，如超出职权范围应当及时上报，不能拖延使问题扩大化造成严重影响。对于问题汇报采用逐级负责制，将其纳入考核内容。

### 个人制度执行情况自查报告篇三

内容提要：在执行活动中，由于多方面原因，执行瑕疵不可

能完全消除，执行行为的违法或不当，难免发生损害当事人和利害关系人权益的情形，因此有损害就必须有救济，本文试从执行救济的理论和现行法律的有关规定入手，就重塑我国执行救济制度略作探讨。

执行是人民法院执行机构依照法律规定的程序，运用国家强制力依法采取执行措施，强制负有执行义务的公民、法人或其他组织完成一定义务，实现执行权利人权利的一种执法活动，由于执行行为的职权性和强制性，决定了其客体（执行标的）的不可抗辩性。但是执行活动实践中，由于多方面原因，执行瑕疵不可能完全消除，执行行为的违法或不当，难免发生损害当事人和利害关系人权益的情形，因此有损害就必须有救济，对执行程序中当事人和利害关系人权利的补救和保护，就是我们所说的执行救济。本文试从执行救济的理论和实践入手，就重塑我国执行救济制度略作探讨。

## 一、执行救济基本原理

执行救济，是指执行当事人或利害关系人因自己的合法权益受到执行法院违法或不当执行行为的侵害，依法请求采取保护和救济措施的法律制度。

透析执行救济概念，可以推出执行救济的四个构成要件。第一，执行法院实施了民事执行行为。执行救济是针对执行程序而设立的，没有执行程序，也就没有执行救济。第二，执行法院的执行行为具有违法性或不当地性。执行法院的执行行为代表着国家意志，具有国家强制力，如果因为正当行使执行权，使债务人的财产减少或权利发生变更，则不存在救济问题，只有民事执行行为违法或不当才必须纠正，并对受害人采取补救措施。第三，当事人或案外人的合法权益受到损害。只有当事人或案外人合法权益受到执行行为侵害时，才有必要通过一定的程序予以救济，如果合法权益没有受到影响，则不存在救济的必要。第四，违法或不当执行行为与损害结果具有因果关系。只有当事人或案外人的损害是由于执

行机关的违法或不当执行行为所造成，即违法或不当执行行为与损害结果之间存在因果关系时，才能采取纠正或补救措施。如果当事人或案外人损害是由于其他原因造成的，就不存在执行救济问题。

设置执行救济的目的，是对违法或不当执行行为所造成的消极后果进行补救，以保护受害者的合法权益。在执行过程中，违法或不当执行行为所造成的消极后果是双重的，它一方面侵害了当事人或案外人的合法权益，另一方面又损害了人民法院的执法权威，影响了执行效率。因此执行救济的实质就是通过纠正违法或不当执行行为，一方面对受侵害人的合法权益进行补救，另一方面是有效监督人民法院依法行使执行权，确保执行中的司法公正。

根据执行救济的内容不同，可以将救济的方法分为程序上的救济和实体上的救济两种。程序上的执行救济方法称为执行异议，即执行当事人或利害关系人对执行法院违反法定执行程序的执行行为不服，请求执行法院予以纠正的救济方法。实体上的救济方法称为异议之诉，即执行当事人或利害关系人对执行根据所载的实体权利义务关系或执行标的物有争议，向执行法院提出要求变更的诉讼请求，这是解决民事执行实体问题的救济方法。

## 二、我国现行执行救济制度评述

我国民事诉讼法及最高人民法院关于执行工作若干规定只确立了两种执行救济方法。一是案外人异议，二是执行回转。

案外人异议。按照民事诉讼法第208条规定，案外人异议，是指执行过程中，没有参加执行程序的案外人对执行标的提出不同的意见，并主张独立的实体权利。根据规定，提起执行异议应当符合以下条件。第一，有权提出异议的主体，只能是案外人，即执行案件当事人以外的人。第二，必须是对执行标的提出异议，即认为对执行标的享有全部或部分所有权，或

有其他足以排除强制执行的权利，如抵押权、留置权、典权、质权等。第三，案外人异议必须在执行程序开始后至执行程序终结前提出。案外人异议的救济程序是：案外人在执行过程中提出异议后，执行员应当依照法定的程序进行审查并作出处理。理由不成立的，予以驳回；理由成立的，由院长批准，中止执行。如果发现判决、裁定确有错误的，则按照审判监督程序处理。

[1] [2] [3]

## 个人制度执行情况自查报告篇四

为进一步贯彻落实《关于进一步推进省委巡视反馈问题整改工作的实施方案》文件精神，以及中共x县委组织部《关于开展“三会一课”等组织生活制度执行情况自查自纠的通知》精神，现将x县x贯彻落实“三会一课”制度执行情况报告如下：

x县x共成立了x个党支部和一个老干部支部。

一支部党员大会情况□20xx年以来，院各个支部均按照每月召开一次支部党员大会，会上，主要进行了党的路线、方针、政策和党总支决议决定的学习传达，听取了支部委员的工作报告，听取了扶贫领域组织生活会□“xx”案件警示教育组织生活会，以及年度组织生活会的召开情况；讨论接收新党员以及预备党员转正；开展民主评议党员，以及相关表彰等情况；支部党员大会每次均达到过半数以上党员参加才能召开，以及大会决议必须经应到会正式党员半数以上通过，方能有效的要求和规定。

二支部委员会召开情况□20xx年，各支部均严格做到每月召开一次支委会，主要是研究支部自身建设，教育党员管理，以及处理支部日常事务，按期向党员大会和党总支报告工作。

三党小组会和组织生活会情况□x成立了x个支部，目前均按党建相关规定和要求开展了相关活动□20xx年，x个支部相继召开了三次组织生活会，其中，扶贫和警示教育为专题组织生活会。院领导均以普通党员身份参加所在支部的民主评议和组织生活会，取得了良好效果。

四党课。院主要负责人在七一前夕为全院干警作了党课报告，院领导和支委分别为所在支部全体党员讲授了党课。

为进一步规范“三会一课”制度的落实保障，县x通过出台制度，加强检查等方式，确保“三会一课”制度落到实处□20xx年x月x日x县x出台了□x县x机关党支部执行“三会一课”制度实施办法》，明确了保障“三会一课”制度执行的具体要求，并严格做到每一季度检查一次各支部的活动开展情况，定期编发通报，督促整改。要求各党支部要结合年度支部工作计划，做好支部“三会一课”计划，认真做好“三会一课”记录，注意“三会一课”台帐资料的保存和积累。院党总支把“三会一课”制度落实情况作为党支部绩效考核、党支部书记述职评议的一项重要内容，作为评选先进党支部的一项重要依据。

一是会前充分准备。在组织“三会一课”前，通过组织调查研究，听取党员意见建议，分析党员的思想状况，找准问题症结所在，结合支部党员的思想实际，确定会议内容。事先将会议内容通知给党员，为交流研讨做好前期准备。

二是内容集中、重点突出。组织生活安排的内容适当集中□20xx年召开了三次组织生活会，在召开组织生活会之前，均组织学习或听党课，发放征求意见表，广泛深入讨论，加深体会，提高认识。

三是突出政治性和思想性。紧紧围绕党的基本路线和中心工作，围绕如何进一步发挥基层党组织的战斗堡垒作用来安排

和组织“三会一课”。突出了思想性，着重解决党员思想问题，重点解决党员的理想、信念。如20xx年召开的“胡传道”案件警示教育专题组织生活会，筑牢拒腐防变的思想防线。

四是坚持党性原则。“三会一课”制度的执行始终做到坚持党性立场，在每次的组织生活会上均运用了批评和自我批评的武器，做到互相帮助，共同提高，实现了原则问题和大是大非面前，不含糊，不苟同，立场坚定，旗帜鲜明。

五是丰富“三会一课”的活动形式。县x丰富“三会一课”的组织活动形式，坚持做到形式服从内容，从实际出发，不搞形式主义。20xx年，县检察院“三会一课”的活动形式主要有：理论学习式、思想汇报式、民主生活式、节日纪念式、典型示范式、民主讨论式、调查研究式、义务劳动式、形象直观、自我教育式等，改进“三会一课”的组织活动形式，增强“三会一课”的吸收力和教育性。

通过本次检查，也发现“三会一课”制度执行过程中存在会议记录不全面，资料收集不完整等，下一步将加强各支部的学习、教育和管理，严格按照《中国共产党支部工作条例(试行)》规定和要求，抓好“三会一课”制度的贯彻落实。

## 个人制度执行情况自查报告篇五

反腐倡廉工作开展以来，我科室高度重视，精心布置，认真组织实施，结合学习实践科学发展观主题活动，把握重点，整体推进，较好地完成了20xx年反腐倡廉制度建设的各项工作，取得明显成效。

### (一) 坚持科学谋划，抓好组织和实施

1、高度重视，加强领导。主任亲自抓、负总责，认真学习传达医院及上级部门关于反腐倡廉的文件精神，使全科人员遵

守各项规章制度的自觉性得到进一步增强。

2、结合实际，周密部署。坚持“两不误，两促进”，按照结合我科工作实际，对反腐倡廉工作的指导思想、工作目标、工作重点、方法步骤等进行了明确，为各阶段工作的顺利开展起到了重要的保障作用。

## （二）围绕核心内容，健全完善各项制度

反腐倡廉制度建设的核心内容和关键环节是健全制度，我科室紧密结合实际，以创新的思路、有力的举措和科学的方法抓好健全制度阶段的各项工作。

1、清理完善制度。结合机关效能制度建设的实际需要，对本科室现有的制度体系认真清理，查找薄弱环节，尤其是容易产生腐败和损害群众利益问题的制度漏洞，按照持续改进的要求，进行全面、系统的清理审查，并按照“支持、充实、完善、废止”的不同要求，认真做好分类登记工作。

2、加强制度创新。结合护理部工作实际，加强研究反腐倡廉建设面临的新情况、新问题，注重把握以边缘的、间接的、隐蔽的方式以权谋私的规律和特点，优化工作流程，细化工作标准、强化过程评价，引入监督机制，制定出台新的制度和规定。

3、强化制度落实。加强对制度的学习培训，增强科内人员的制度意识，为制度执行奠定思想基础。加强对制度的宣传，增强制度的公开性，为监督制度执行奠定群众基础。抓好制度落实的监督检查，盯住不落实的事，追究不落实的人，着力提高反腐倡廉制度的执行力。

## （三）突出工作重点，增强制度规范的实效性

1、注重对关键环节的监督。坚持对权力的有效监督与科学配

置相结合，加强对考试管理等重点关键环节的监管，努力建立结构合理、制约有效、针对性强的权力运行机制。

2、注重制度的科学性、系统性和实效性。遵循“简便、易行、管用”的原则，使制度规范既具有可操作性，又能够解决实际问题。在内容上，坚持与时俱进，着重把党风廉政建设方面存在的重点问题纳入我科建设的总体规划；在分工上，根据教务科特点，制定条块分明、衔接紧密的责任制目标；在任务分解上，把制度所规定的各项要求分解到相关人员，并明确工作标准、完成时限、保障措施和监督主体，从而形成可操作性强，良性互动的工作机制。

3、注重制度的督查落实。把制度的落实作为重中之重，与日常工作统一部署、同步检查、共同分析、一起考评，警醒大家时刻做到廉洁、高效。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的不足。

2、落实力度还需进一步提高，方法手段还需进一步创新。在以后的工作中，我们将从以下几个方面入手，抓好反腐倡廉制度的完善与创新。

1、注重反腐倡廉制度体系构建的系统性。认真贯彻落实中央《工作规划》，构建与我科工作相适应的惩防体系，把制度建设贯穿于教务科工作的各个环节上，体现在各个方面，真正发挥制度规定的整体合力，扎扎实实地做好各方面的工作，进一步加强科内的队伍建设和管理，推动护理部各项工作健康平稳发展。

2、注重制度操作的可行性。围绕腐败现象的易发多发阶段和薄弱环节，进一步健全明确具体、可操作性强、切实管用的规范制度。通过及时制定和完善全体人员行为准则，把教学管理部门的宗旨要求，转化为可以遵守、可以操作、可以监督的具体规定，使各项工作落到实处。

3、注重制度建设的引导性和针对性。引导全体人员积极参与反腐倡廉制度建设，自觉遵守各项规章制度。与此同时，用发展的思路和改革的办法防止不廉洁行为的发生，针对形势变化对反腐倡廉工作提出的新要求、新期待，不断创新工作思路，改进工作措施，完善制度体系，使我委全体人员做到有章可循、有据可依。

4、注重制度执行的权威性。建立有效的预警机制，强化监督检查，将廉洁自律、落实制度、履行职责的情况纳入绩效考评办法的考核范围之内，对于在制度贯彻、落实、管理上负有责任的人严格实施责任追究。

在今后的工作中，我们将继续深化认识，切实增强推进工作的责任感和紧迫感；突出工作重点，着力查处工作中存在的问题；注重工作实效，努力使制定的制度行得通、做得到、管得住；认真落实制度，坚持立行并重，加强监督检查，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，用铁的纪律切实维护制度的严肃性和权威性，为全面加强反腐倡廉建设提供体制条件和制度保证。

护理部 20xx.11.28