

2023年小学书记党建述职报告 党建副书记述职报告(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

小学书记党建述职报告篇一

我镇的党建工作高举邓小平理论伟大旗帜，全面按照“三个代表”重要思想的要求，紧扣学习、贯彻十六大、十六届三中、四中全会精神这一主线，以解放思想为前提，以制度建设为保证，切实加强党的思想、组织、作风建设，为全镇“三个文明”的协调发展提供了强有力的政治保证，实现了全镇经济快速发展、社会稳定的良好局面。

下面就我镇20上半年党建工作的总体情况做以汇报。

一、以提高执政能力为重点，集中精力抓好领导班子和干部队伍建设。

1、镇党委注重发挥政治核心作用，注重自身建设，党委自身按照优秀党委“五个好”条件，坚持内强素质，外树形象，争创优秀党委。按照民主集中制原则，进一步完善了党委内部的议事和决策机制。进一步规范了领导班子的民主生活会，不断提高民主生活会的质量，形成了领导班子“合心、合拍、合力”的良好氛围。

2、以制度建设为突破口，狠抓了干部队伍建设。建立和完善了党建例会制度、理论学习制度、工作纪律及考核制度，针对县委县政府下达的各项工作指标层层分解，责任到人，建立健全了镇村两级干部考核激励约束机制，建立了一整套加

强、完善农村基层组织建设的制度，使农村基层组织建设逐步走上正规划、制度化、规范化轨道。

3、廉政建设使各级干部树立起了良好形象。作为镇领导班子的“班长”，不以“一把手”自居，坚持做到以“一把手”自律，从自身做起，定期组织召开廉洁自律民主生活会，并从机关招待、财务收支入手，严格按制度办事，实行“责任追究”、“一岗双责”。认真开展了“诺廉、践廉”活动，着力解决党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面存在的突出问题。进一步落实党风廉政建设责任制，形成党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责的领导机制和工作机制。

二、加强村级组织建设，增强党支部的战斗堡垒作用。

一是各村制定和完善基层组织建设规划，主要针对抓好班子，带好党员队伍，如何发展壮大集体经济提高农民收入和建立好的民主管理制度几方面重点问题，全镇28个村都根据实际情况和自身特点制定了规划，年初报送镇考核小组，经认定后备案，镇党委按阶段组织检查验收，结果作为年终考核的重要依据。

二是深化“创建花园式村部”活动，以___、___、三个村为样板，全面推进全镇的创建工作。在创建过程中，不是拘泥一个模式，各村结合自身情况，合理使用人力、物力、财力，以最小的投入换取村部外在形象最大程度的转变。使村部达到“净化、美化、亮化”的标准，争取今年年底全镇28个村都达到“花园式村部”标准。

三是保质保量的做好后进支部转化工作，确保后进支部如期转化。木匠沟村。支部活动正常开展，规范了“五簿三册”使用，定制了高标准的党建园地展板，各项制度上墙。

三、以先进性教育为重点，做好党员发展、教育管理和村干

部学历教育工作。

发展党员工作严格按照“十六字”方针，采取审慎的态度发展，“宁缺勿滥”，重点考察群众基础好、年纪在35岁以下、高中及以上学历的积极分子。在党员发展过程中，采取镇党委成员联系村制度，协助考察申请入党人员，同时把全镇分成三个片对入党积极分子集中培训，全年共培训6次，在审批程序和材料把关上做到“严肃、严格、严谨”，从源头保证了党员的质量，年全镇发展党员20名，没有出现连续两年没发展党员的村。

在流动党员管理方面，一是建立流动党员登记制度，及时掌握流动党员的动向。二是建立支委联系制度，支委随时掌握自己分管的流动党员情况，将流动党员情况定期向组织汇报，作为民主评议党员的依据。三是加大外出流动党员办理《流动党员活动证》的工作力度，尽量使流动党员持证外出，参加外出所在地党组织活动。四是把流动党员管理作为“村优秀领导集体”考核评比的一项重要内容，明确支部书记为具体责任人并与党支部书记考核挂钩。使全镇的流动党员管理逐步走上了规范化轨道。

在村干部正规化学历教育方面，要求年龄在40岁以下，学历没有达到中专的村干部(特别是村书记、主任)必须参加学习，今年上半年全镇有6名村干部参加了农广校中专班的学习，目前全镇中专(高中)学历以上的村干部达到25人。对于“一村一名大学生工程”这项工作，在全镇各村的报名青年中，结合所在村实际情况，本着“个人素质较高，群众反映较好”的原则，选出了4名青年参加“一村一名大学生”工程的考试，有三名同志获得了录取通知书。

四、高度重视公有制企业党建工作和机关党建工作。

____私营企业较多，但大多数为矿山开采企业，这部分企业工人多为外来务工人员，流动性较大，加之采矿企业没有固定

的办公场所。所以多年未成立党支部，非公有制企业党建在头沟一直是个空白。经镇党委研究决定把今年做为非公党建的起步年。通过对全镇私营企业的从业人员、党员数量等情况进行综合分析后，认为京通矿业有限公司基础条件较好，企业负责人素质较高，经常参与公益事业，有较强的社会影响力，可以树立为全镇私营企业党建的标杆。该企业有党员4名，符合支部成立条件，在镇党委的组织下，于6月24日成立了京通矿业有限公司党支部，采用无记名投票方式选出了支部委员，并进行了分工。同时制作了标牌，党建园地展板，完善了党内各项制度，设立了高标准的党员活动室，定制了规范的“五薄三册”。把发展企业党员、树立党员在企业中的先进形象、党员积极为企业发展做贡献为核心的“强队伍、树形象、讲奉献”活动作为支部党建工作重点。该支部的成立，为__非公有制企业党建工作开了个好头，树立了标杆，将推动全镇非公有制企业党建的进程。

存在的问题和不足：1、全镇基层组织建设还需不断加强，多数村集体经济比较薄弱，缺少发展后劲和可行的增收思路。2、干部队伍素质还需进一步提高，以适应当前市场经济的需要。3、党员老龄化和“两偏”问题还没能得到根本解决。4、在党员先进性教育问题上还需探索更好、更有效的方法。

下半年党建工作思路：在县委县政府的正确领导下，以践行“三个代表”重要思想为动力，以加强执政能力和党员先进性为突破口，以实现全镇“三个文明”协调发展为根本目的抓好2005年的党建工作。一是找准差距、理清思路、精心谋划抓部署，做到心中有数；二是转变作风、沉下身子、主攻重点抓提高，重点抓好“三级联创”“双带”和党员先进性教育；三是积极探索、大胆实践、立足创新抓特色，把特色体现在工作优势、工作重点和典型培育上；四是强化责任、加强领导、精心组织抓落实，使党建工作的效果体现在踏踏实实的工作之中。

小学书记党建述职报告篇二

20xx年，在区委、区委农工委的坚强领导下，我认真履行党建第一责任人职责，牢固树立，围绕发展抓党建、抓好党建促发展’的工作理念，着眼地区农村城市化发展实际，以，基层组织建设年’为契机，以，创先争优’活动为载体，扎实推进基层党建工作创新，着力提高基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的能力，为构建和谐提供了坚强的组织保证。下面，我将一年来抓党建工作情况分五个方面汇报如下：

一、抓好党委班子自身建设，充分发挥领导核心作用

一年来，我始终坚持，班长抓班子，班子带队伍，队伍促发展’的思路，不断探索加强党委自身建设的新途径、新方法，努力打造，学习型、务实型、和谐型、廉洁型、创新型’的，五型’班子。一是统一思想结共识。本届班子有1/2处级领导为调整重新组合，为进一步提高班子驾驭地区全局、引领发展的能力，结合，**区最大的回族群众聚居区’和，目前**市最大的安居房居住区’的区域特点，我首先要求班子成员要在思想上、行动上始终与区委、区政府保持高度一致，提出了，三个坚定不移’、，三个非常’的要求，即坚定不移地与区委立场保持一致，坚定不移地维护上级党委、区委的权威，坚定不移地听从区委的指挥；在重大问题上，立场要非常坚定，态度要非常鲜明，行动要非常自觉。在处理地区各类敏感问题和矛盾中，与区委保持高度一致，统一思想和行动，确保政令畅通，维护地区稳定。二是加强理论学习强素质。明确提出了，一个不重视理论学习的干部是一个没有发展前途的干部’的观念，按照区委，四新四能力’的要求，通过依托理论中心组以题促学、党员教育大讲堂以讲助学、各级领导班子以会带学的形式，有效提高了学习的针对性、系统性和实效性。三是强化集体领导聚合力。认真贯彻执行民主集中制，修订完善了《乡党委会议制度》、《乡党委书记办公会议制度》、《乡长办公会议制度》、《关于落实，三重一大’事项决策制度的

实施意见》，建立了，抓住大事定议题，调查论证做准备，提出原则拿预案，个别酝酿求共识，集体讨论作决断，分工负责抓落实’的党委议事决策机制，确保了班子在集体领导下形成了高效运转的工作体系。坚持正确的用人导向，修订了《科级干部选拔任用工作规定》，以机关机构改革为契机，11名科所长全部通过公开竞争上岗，轮岗科级干部4名。四是转变作风惠民生。乡党委在坚持经常性调研的基础上，坚持副职联系基层制度、领导干部信访接待日、信访领导包案等制度。同时加强效能建设，推行领导干部在一线服务、情况在一线掌握、政策在一线落实、问题在一线解决的，一线工作法’，在今天的文明城区复检、，7.21’抢险、，‘维稳等重大任务中发挥了重要作用。五是廉洁自律树正气。积极倡导，人因廉而正，荷因洁而香’的理念，在带领班子成员认真履行，一岗双责’的基础上，建立健全了党内监督、行政监督、法律监督、舆论监督和群众监督全方位的监督制约机制，从源头上预防和杜绝腐败行为的发生。继续丰富深化，三线促廉’传统品牌项目，建立了全区首个廉政文化广场，积极开展领导干部，廉洁文化周’、定期召开班子成员家属见面会等活动，进一步加强了廉政风险的防范管理。

二、抓好基层党组织建设，发挥战斗堡垒作用

以基层组织建设年为契机，切实抓好基层党组织建设，夯实党的基层组织。一是抓好换届，选好配强基层党组织班子。以优化结构、提高素质、提升活力为重点，对全乡社区、机关、企业、村居等30个基层党组织进行了换届，按照优势互补、梯次配备的原则对基层班子进行调整，提高了基层党组织的战斗力和战斗力。二是扎实推进基层党组织分类定级工作。健全了党委领导包抓制、支部书记恳谈制和支部结对共建制三项工作机制，深入开展了承诺践诺评诺、，先进带后进、后进学先进’结对帮扶等活动，实现了基层党组织整改提高和晋位升级。三是加大对基层党组织的考核评价力度，以考评促基层党建工作科学规范。年初及时组织召开了党建工作会，与基层各党组织书记签订基层党建工作责任书，明确了各级职责

任务和奖惩措施;实行地区基层党建工作百分考核,对村、社区党组织建设,规范建立了,制度、管理、服务、测评、绩效‘五位一体考核体系;对乡属企事业单位党建,探索建立了企业经营收益、企业土地资源收益、安置劳动力、社会效益等综合要素为考核内容的企事业党建考核体系,一方面充分调动了各基层党组织书记抓党建的积极性,一方面促进了基层党建工作日趋科学规范。

三、抓好党员队伍建设,发挥党员先锋模范作用

坚持把素质教育作为党员队伍建设的关键环节,以加强阵地建设为基础,以创先争优活动为依托,切实发挥基层党员作用。一是加强阵地建设,完善党员服务管理。按照抓阵地建设的要求,进一步完善了地区党员服务中心各项功能建设,为组织党员开展各项活动搭建了良好的平台;针对安居房公共服务设施先天性不足的实际,投资200多万元在安居房社区建设了社区党员综合服务中心;全地区15个社区都建设了党员活动室,建立完善了党员电化教育、远程教育基地,确保了各基层党组织办公有地点、活动有场所、学习有资料。二是实施大培训、大教育。针对今年基层党组织换届,新招录社工数量多,机关机构改革人员调整大等情况,加大对机关及基层党员培训教育力度。采取分类定员、分批轮训的方式,对基层党组织书记、委员、社区工作者普遍培训一遍。实施党员素质提高工程,开展对党员的教育培训,全年地区党员的受教育率达到95%以上。三是积极发挥党员模范作用。深入开展创先争优活动,继续深化党员民情传递活动,在范围上将活动拓展到安居房社区,在内容上丰富民情传递项目,把活动与党代表工作室结合推进,将我地区党员民情传递项目进一步做大做强,使之成为百姓的民心工程。

四、抓好党建工作创新,增强党建工作活力

为了更好地激发基层党建工作活力,在建立健全考评机制和责任机制的基础上,坚持推进党建工作创新,以创新提高党建工作水平。一是做好一个试点。即:做好安居房社区党建规范化管理试点

单位的各项工作，在安居房区域提出安居房社区党建工作新模式。即：在组织架构上，以五个社区党支部为基础，建立一个安居房社区党委，解决党建工作存在盲点问题；在队伍建设上，培育和打造职业化的社工队伍、履职化的党员队伍、社会化的志愿者队伍、专业化的社会组织队伍和实用型人才队伍等五支队伍，形成一个综合服务团队；在阵地建设上，以5个党员活动室为依托，打造一个综合党员服务中心，发挥阵地最大效益；在工作内容上，以聚力、素质、暖心、帮扶、平安五个工程为抓手，实现一个构建和谐社区目标，解决党员发挥作用问题；在保障措施上，以建立社会协同、信息沟通、民愿诉求、利益协调、责任落实等五个机制为核心，形成一套社区长效服务体系，解决安居房社区党建工作体制机制不健全问题。二是培育开展“一支部一品牌”党建项目创建活动。进一步激发基层组织的创新力和发挥支部服务群众、凝聚人心、促进和谐的战斗堡垒作用。同时，树立先进党支部、优秀党支部书记典型，用身边事教育身边人，营造比学赶帮超的氛围。

五、抓好党建资源整合，构建大党建工作格局

坚持党建带工建、带团建、带妇建，以加大宣传力度为切入点，以建立地区党建协调委员会为依托，构建大党建格局。一是营造大党建工作氛围。以庆祝建党91周年、迎接党的，召开为契机开展了庆祝建党91周年，七个一‘系列活动。举办了，争创新业绩，聚力谋发展——庆‘七一’创先争优表彰大会’、摄影比赛、文化广场、道德讲堂、，送温暖’和，我们的节日’等系列活动。通过拍摄，感动——十大我身边的党员’短片、社区报、社区qq群、发放宣传材料、电子显示屏等方式，积极营造和谐共建的工作氛围。二加强与辖区内及周边社会组织和单位的联络工作。建立健全地区党建工作协调委员会各项制度，打破行业、区域、单位、所有制限制，整合辖区内物质、人力、组织、政策等资源，组织地区无隶属关系的部队、学校、医院和市区属企事业单位党组织负责人，以协调委员会的形式，定期研究地区党建工作形势，加强沟通，资

源共享，实现党建共赢局面。三是加强对工会、共青团、妇联等各类社会组织的领导。充分发挥它们的桥梁纽带作用，支持它们按照各自章程开展活动，充分发挥它们对地区党建工作的促进作用，确保地区党建工作的健康发展，真正发挥在地区建设中的核心领导作用。四是成立地区社会工作党委，加强非公领域党建推动工作。对地区新经济组织、新社会组织情况进行了调查摸底，专门组织地区规模以上非公企业负责人到叶青大厦参观非公企业党建模式，派驻党建指导员负责指导规模以上非公企业党组织建设工作，实现地区非公领域党建工作的新突破。

以上是我在20xx年抓党建工作的一些做法，我乡党建工作还存在一些不足和薄弱环节。在今后的党建工作中，我将继续履行好乡党委书记抓党建的职责，围绕‘五好’目标，团结党委班子成员，改进工作方法，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员教育管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，大力推进党的基层组织先进性建设工程，为加快推进地区农村城市化、城乡一体化进程发挥应有的作用！

小学书记党建述职报告篇三

2017年，在镇党委、政府的正确领导下，作为我村党建工作第一责任人，在党员和广大村民的共同支持配合下，我村党支部认真贯彻落实镇党委基层党建责任目标要求，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十八大精神为指引，全面贯彻落实科学发展观，以开展创先争优活动为契机，以基层组织建设年为主线，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升了党建工作水平，有力地推进了全村经济社会各项事业的又好又快发展。。

（一）、我村党支部坚持以创先争优活动为指导，在创新、改进中不断增强党支部执政能力。年初，根据我村实际制定了村党支部承诺并进行公开，党员干部制定个人承诺，

接受群众监督落实。与党员签订目标责任书。深入开展党员评星定格活动，切实加强党的先进性建设。开展“百姓直评村干部”活动，把村干部履职好坏的评价权利交给党员群众，落实群众的参与权、知情权、民主管理权。通过村干部述职述廉报告，充分认识到自身，促进村干部的作风转变。结合“党员干部下基层”活动，加强组织领导，履行责任。在基层组织建设年活动中，积极组织党员对我村党支部工作进行分类定级、民主评议，根据评议结果制定自查报告，限时进行整改落实。深入发挥农村党组织作用，加强我村流动党员管理工作，了解党员流动去向。

（二）支部严格按照镇党委的部署，组织全体党员认真开展学习，通过学习，广大党员政治思想觉悟普遍提高，工作积极性充分调动，积极参加组织活动和各类学习活动，能积极拥护本村党政各项工作，坚持每月一次党员干部学习制度，尤其在党的十八大胜利召开以后，增加了集体学习时间。党小组坚持每月一次的分组讨论学习，互帮互助，乐于交流，促进党员党性观念增强。努力形成“工作学习化、休闲学习化、生活学习化”氛围，同时利用农家书屋和农村远程教育，组织党员干部利用业余时间学习党的理论知识、科技实用技术等方面的内容，增长知识，另外还组织党员干部群众参加上级举办十八大精神学习的教育培训1次，解放思想，开拓了党员干部视野。通过不断健全完善抓制度与落实，规范了发展党员工作，优化了党员队伍结构，促进了党的基层组织建设，目前，我村党支部共有党员42名。在经济建设和社会活动中充分发挥了共产党员先锋模范作用，在群众中树立党组织威望，支部各项工作有序开展并取得较好成绩。

（三）党支部班子成员立足本职，做好工作。村干部明确责任，注重树立集体威信，讲究团队协作精神，坚持原则，敬业自律；能自觉遵守民主集中制下分工原则，围绕镇党委和党支部领导核心，积极开展工作；能认真分析和研究问题，积极寻找解决问题的方法，服从领导指挥，保持政令畅通。一年来，党支部领导成员能坚持立党为公、执政为民的基本要求，

作风更加朴实，更加深入群众，牢记党的本质和宗旨，走群众路线，力争多为村民办好事实事。2012年为村民硬化巷道26条，极大地方便了出行。同时积极与保险公司联系协调为温棚种植户参加保险，园区参保率达到100%。同时与银行部门沟通为有能力的种植户提供贷款，进一步发展壮大设施农业。

村党支部高度重视党风廉政建设，把抓好党风廉政建设摆在重要位置，与全村经济工作同部署。组织党员干部学习《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》，观看廉政教育警示片，发放镇纪委编制的“廉政宣传册”和“廉政行为规范”，使党员干部在思想上不断提高廉政意识。在支部发展和壮大村集体经济工作中，成立了村监会，实行了“四权治理”管理模式，确保了各项政策的公正、公开、公平。年初，按照镇党委政府的工作安排，我村积极推行三务公开，以党务公开引领政务公开，以政务公开促进财务公开，制定了各种宣传公开方式，确保了群众的知情权、监督权、参与权。

通过勤廉为民工程的开展，有力的促进了我村经济社会各项事业的发展，村干部与党员勤廉为民的意识不断增强，密切了干群关系，使全村呈现出了良好的发展局面，为实现社会主义新农村建设目标迈出了坚实的一步。

我村以构建和谐社会为目标，积极倡导良好的村风民风，通过开展城乡环境整治工作，提高村民爱护环境的意识，举办远程教育、发放资料等，对居民开展精神文明建设教育。认真开展十星级文明户的评选活动，组织开展“送温暖”活动。通过组织村民参加各种不同层次、不同形式的文化活动，极大地丰富了群众的文化生活，满足了人民群众日益增长的文化生活需求，展现了良好的精神文明风貌。

一年来，本人带领全村党员干部群众认真完成了上级交办的各项工作任务，保证了我村党建工作及经济社会事业全面、

健康、有序的发展。但我们也清醒认识到工作中尚存在的问题和不足之处，主要是部分干部缺乏政治学习，面对新形势工作经验不足，创新能力有待提高；社会公共事业建设与群众要求还有一定差距等。这些问题我们会在以后工作中认真解决克服。

小学书记党建述职报告篇四

尊敬的领导：

20xx年，在上级党委的正确领导下，在公司领导班子和广大党员的大力支持下，我同班子成员团结一心，带领和依靠党员和全体员工，认真贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕公司全年生产经营奋斗目标，充分发挥政治优势，化解矛盾，理顺情绪，凝聚人心，鼓舞干劲，进一步转变了员工思想观念，振兴了员工的二次创业精神，维护了改制第二年安定团结的局面，为公司挖潜增效，抗击金融危机，扭转安全被动局面，加快企业发展提供了有力的保证，现将20xx年本人抓党建工作述职如下：

一、切实履行第一责任人职责抓好党建促经济。

作为合煤公司党委书记，我切实履行党建工作第一责任人的职责，在工作中坚持带头学习、深入调研，不断增强责任意识并提高工作能力。20xx年是我们合煤公司改制的第二年，在上级党委的正确领导下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，紧紧围绕公司的生产经营目标，我们根据非公企业的特点，加强党的组织建设，转变党组织和党员的活动方式，充分发挥党员骨干的先锋模范作用，紧贴安全生产、经营的实际，使广大党员在思想上、行动上适应公司的运行机制，把力量凝聚到实现今年的生产经营目标和各项任务上来。我们按照“抓组建、抓规范、抓提高”的工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢非公企业党建工作的基础。

二、积极探索公司改制后如何加强非公有制企业党的组织建设，发挥党组织在企业中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司的改革、发展、稳定提供组织保证。

我们结合企业改制后的内部机构变更情况，加强党的组织建设，健全党组织，配备党组织负责人，在新的子公司成立与企业名称相一致的党组织及配备负责人，并对原桂中厂、鑫昌厂、水泥厂、机电总厂等资产对外租赁经营而成立独立法人公司，按**市委要求，下文明确这四个公司党组织的主管部门；组建了贵州办事处党支部，下发了代管公司派往贵州诚光公司、三联公司的党员的有关文件。努力做到哪里有公司单位和部门，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。坚持一手抓改革，一手抓党建，做到企业改制与党组织重建同规划、同部署、同实施，相应调整和明确了基层党组织的隶属关系和职能。

三、深入调查研究，理清党委工作思路。

为了掌握全公司党建工作的动态，制定企业改制后党建工作的措施和方案。去年3月我带领公司领导和政工部等部门连续到直属的8个生产矿进行调查研究，在掌握全公司党建工作的基础上，结合公司的实际，提出了围绕经营目标抓党建，推动企业经济发展的公司党委工作思路，实现了党建工作“围绕中心”、“贴近实际”到“融入经济”的新突破。一是融入领导体制，实行公司、基层矿、区队三级党组织“一岗两责，交叉任职”的领导体制，避免了过去“两张皮”的现象，创新了民营企业党建工作，为非公经济企业提供了党组织领导保证。二是融入企业管理，为“同步运行”提供保证。我们把党建工作长效机制融入到公司推行的现代企业制度，实行一体化管理，使党建工作成为企业管理的重要内容，有效地把党的政治优势、组织优势、作风优势延伸到企业管理的各个层面。三是融入党内活动。为提高企业效益、提高员工收入、提供优势保证。党组织始终把企业安全生产和经营工作的重点、难点作为党建工作的重点和主攻方

向，通过党组织开展活动、推动各项工作来保证经营目标的实现。通过这些创新党建工作的新举措，既发挥了党组织的政治优势，又推动了企业的稳定和谐发展。20xx年，在政府为保证大事喜事的正常开展、公司安全状况不佳，停产时间过长的情况下，公司还实现利润2203万元(不含支付改制费用)，员工年收比上年增长22.52%。

四、组织开展解放思想大讨论的教育活动,促进企业创新发展。根据上级的部署，去年上半年合煤公司党委结合企业由国有企业改制为中外合资企业，企业经营机制，党组织活动方式有了更大改变的实际，开展了思想解放大讨论活动。为了把活动引向深入，作为公司党委书记，自己亲自到东矿、三矿、六矿、九矿等单位结合实际进行宣讲。通过深入开展讨论，各级管理人员和广大员工树立了效益观念，克服了过去国有企业时存在的等、靠、要的思想，员工责任意识、竞争意识普遍增强。

五、注重加强自身建设，带头执行领导干部廉洁自律的各项规定。作为党委一班人的班长又是企业行政一把手，在领导班子党风廉政建设中，自己处于主导和支配地位，一言一行都对班子有很大影响和示范作用。因此，处处注意以身作则，凡是要求班子做到的自己首先做到;凡是要求班子成员不做的，自己首先不做。严格对照领导干部廉洁自律的规定。例如接待费的登记审批制度，公车燃油消耗由个人包干支出制度等，我都能自觉遵守，因此，制度执行得很好。

六、组织发动党员和广大员工向地震灾区捐款献爱心。

我们响应中央组织部关于党员交纳“特殊党费”的号召，积极组织全公司党员中开展向地震灾区捐款献爱心活动，全公司党员积极交纳“特殊党费”，共收到特殊党费45276.3元，其中我本人和十五矿矿长伍世尧各交纳1000元。公司党委还发动广大员工向四川灾区捐款，由于发动面广，员工觉悟高，响应热烈，共收到公司员工捐款287809.02元，是来宾市企业

员工个人捐款最多的单位。公司同时捐了5万元，总计共337809.02元，受到上级领导的高度称赞。

七、开展党内扶贫帮困活动。

为切实开展好扶贫帮困活动，我们在开展扶贫帮困活动中，坚持把扶贫帮困活动作为关爱、关心党员的一项重要工作来抓，针对困难党员的实际情况认真选择帮扶对象，坚持对重病党员的走访，送去组织温暖。我们制定了具体的帮扶措施，建立生活困难党员台账制度，做到了精心组织，积极落实，确保了帮扶活动收到实效。去年“七一”和春节慰问困难党员32人，发放慰问金以及慰问品共计6136元。帮助7名困难党员申报并且领到了党内互助金，让他们感受到了党组织的关爱和温暖。

八、加强党员的政治理论学习和组织观念教育，增强党员意识，提高党员素质。

我们坚持抓好党员的学习和教育工作，加强对党员的思想教育和管理。按照上级组织部门的部署，把新党章发放到每个党员的手中，以支部为单位组织党员学习新党章，并组队参加**市“党的知识”竞赛，并荣获三等奖。

九、组织党员立足岗位作贡献充分发挥先锋模范作用，带领员工为企业发展努力工作。

我们根据煤矿高危行业的特点，在党组织中开展“党员身边无事故”活动，推动了全员、全过程、全方位抓安全生产的落实。我们结合民营企业实际，在公司的东矿开展了“党旗在民营企业飘扬，党徽在员工中闪光”等活动，要求做到一名党员就是一面旗帜，一个岗位就有一份奉献。收到了明显效果，起到了示范的作用。同时做到党的活动与促进企业发展相结合，与提高党组织凝聚力相结合，与党建工作创新相结合，与全面提高党员整体素质相结合。三矿开展了“党员

十带头”活动，充分发挥党员在安全生产中的先锋模范作用，产生了很好效果。公司员工一致反映，表现最突出、秀的绝大多数是党员，党员都在重要岗位上发挥了重要作用。

十、加强党的知识教育和培训。

公司中层以上管理人员中95%以上是党员，党员已成为推动企业发展的重要力量，加强对他们的教育管理显得尤为重要。一年来我们积极开展业务和党的知识学习，加强对党员的教育培训，围绕解决部分党员理想信念淡薄和党员标准降低的问题，引导党员时刻牢记自己是一名党员，尽管自己在非公企业工作，但要求不能降低，党员的学习不能变。教育党员通过做好本职工作和不断提高自身素质，在各自岗位上发挥先锋模范作用。

十一、建立发展党员工作制度。

在发展党员工作中，我们有意识地向生产一线倾斜，并做到“三个突出”，即突出综合素质，重点发展政治素质好、懂经营、会管理的优秀青年；突出岗位结构，重点发展生产经营管理骨干、技术骨干和生产一线优秀工人；突出合理分布，特别是生产经营比较稳定、条件恶劣的单位发展党员，我们根据井下第一线农民工多的特点，近两年来，突出抓好一线农民工骨干入党，东矿、五矿已有5名农民工入党，有的农民工党员还被评选为全国煤炭系统劳动模范和自治区劳动模范，使农民工处处感受到党组织的关怀，树立了党组织的凝聚力和战斗力。目前，规范了发展党员工作制度，加强了对入党积极分子的教育培养，有意识地交任务、压担子，变“自然成长”为“帮促成长”，使发展党员数量与公司规模、员工人数数量相适应。还开展了“党建带团建”活动，积极推荐公司的优秀共青团员入党，不断壮大员工中党的力量。今年以来，发展新党员13名，23名预备党员转正，有14名积极分子向党组织递交了入党申请书，为党组织输入了新鲜血液。

十二、推进双文明单位创建活动。组织各部门做好20xx年度“双文明单位”的考核验收工作及表彰宣传。结合公司改制后的实际情况，对《合煤公司双文明单位考核评分奖励办法》进行了修订完善，并以公司文件下发执行，进一步规范了新企业体制条件下精神文明建设和物质文明建设创建量化考核标准，促进了企业两个文明建设的协调发展。

十三、存在问题：

一是受金融风暴和停产整顿的双重影响，去年第四季度不能按时发放工资，使党费不能按时交纳。二是由于新公司成立后新员工比往年少，发展新党员比上年少，没有完成新党员发展目标任务。三是由于长时间停产整顿，造成企业资金极度紧张，党组织活动经费少，党内活动相对减少。

十四、今后努力方向

虽然公司党建工作方面做了一些工作，取得了一定成绩，但与上级党组织要求，与先进的其他企业相比，还有一定差距。今后我要更加努力学习掌握新知识，不断提高自己的综合素质，扩大对员工企业服务的新领域，继续探索解决民营企业党建工作的新情况新问题，大胆实践，把公司党建工作做好，保障和促进公司的健康、快速发展。

小学书记党建述职报告篇五

一是坚持以身作则，种好“责任田”。始终把党建作为第一工程，坚持书记抓、抓书记，为全县树标杆、做示范。主持召开县委常委会，专题研究路线教育、组织工作、七一活动、目标考核等8个党建工作议题，年初对党建工作进行了全面安排部署，12月5日，组织召开了党建工作述职测评会，36名基层党委书记作了党建述职。

党的群众路线教育实践活动开展以来，坚持聚焦“四风”，

提出了“深学严查真改、争当服务标兵”活动载体，带头“学、访、查、评、改”，主持召开动员会、汇报会、督导会，层层传导压力，确保了活动有力有序开展。带头落实“一包六联”工作责任制，经常深入党建联系点官池镇新党村，指导党建工作，开展教育实践活动，帮助发展鲜食玉米、硬化绿化道路、建设文化广场。

二是坚持分类指导，不留“空白地”。坚持因情施策，整体推进，夯实基层基础。以“增收、清洁、绿化、安居、民生、平安”农村六大工程为抓手，深化“升级晋档、科学发展”活动，针对后进村，由县级领导牵头，工作组驻村帮扶，85个后进村全部转化提升。坚持先并村后换届、先支部后村委，全县400个村减少到272个，265个村完成了支部换届，3月份可全部完成村委会换届。累计投资1000多万元，新建改建村级组织活动场所90多个。

加强大学生村官教育管理，08年以来任职的223名大学生村官，有序流动132名，其中45名招录进入乡镇事业单位。积极开展社区“评星定级、晋位提档”工作，选派100余名改任非领导职务干部，担任社区党建指导员或监督员，7000多名在职党员佩戴红袖章，参与社区志愿服务活动，2个社区被省委组织部命名为“四星社区党组织”。推行机关规范化管理，细化干部职责，设置去向牌，树立了机关良好形象。组建了47个“两新”党组织，选派了321名党建指导员，实现了党的组织和党的工作“双百覆盖”。加强党员现代远程教育，建成多功能服务型站点135个，开展教学8700余场次。

三是坚持问题导向，打造“高产田”。突出问题导向，健全完善机制，创新工作亮点。针对联系服务群众“最后一公里”的问题，创建了“县大厅、镇中心、村代办”三级便民服务新机制，建立县级便民服务大厅52个、镇便民服务中心18个，确定村(社区)代办员426名，整合审批服务项目312项，搭建了便民服务高速路。

针对服务意识淡化、组织生活不经常的问题，建立了干部基层工作日、机关工作开放日、党员志愿服务日、农村干部定期工作日、党员集中活动日五项工作制度，各级干部服务意识、在党意识进一步增强。针对基层党组织及党员作用发挥不够的问题，推行了党员星级管理新模式，坚持“一月一考核、一季一评星、一年一登记”，万余名党员干部公开承诺践诺，接受群众监督。组织对各级党组织书记、党务干部、入党积极分子等1200余人，进行了《发展党员工作细则》集中培训，发展党员412名。

四是坚持主体责任，不当“甩手掌柜”。坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。组织召开常委会、全委会、纪委全会、领导干部大会等，对全县反腐倡廉工作进行研究部署，对提拔的主要领导亲自进行廉政谈话。严格“三点三线”要求，选、育、用、考干部，常委会研究调整干部91人。

坚持向中央基准和省市要求看齐，认真贯彻落实中央八项规定，集中开展了公务用车、“吃空饷”、从严管理干部等专项整治，全县清理办公用房2720平米，公开拍卖超标公务用车24辆，三公经费支出同比下降9.8%。建立明察暗访工作机制，狠刹“吃喝风、娱乐风、门户风、送礼风”，各村成立了红白理事会，移风易俗简办婚丧嫁娶成为新风尚。支持纪委落实“三转”，县纪委退出牵头和参与的议事协调机构58个，增设了2个纪检监察室，增加了12名办案人员，先后26次听取纪委案件查办情况汇报，研究重大案件21起，全县给予123人党政纪处分。组织开展了“三打击一整治”活动，30名基层干部因违法违纪受到处理。严格执行“四议两公开”，健全了城镇社区居民监委会，保证了群众的知情权、参与权、监督权。

二、存在的主要问题及原因