

2023年质量部长工作述职 质量部工作述职报告(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

质量部长工作述职篇一

今年以来，交通质量安全监督站在县委、县政府的正确领导和交通主管部门的指导下，积极开展创先争优活动，以质量监督和安全监督为目标，大力加强领导班子和干部队伍建设，加强党风廉政建设，加强交通基础设施建设的监管力度。在交通体制改革的大气候下，于生存与发展的夹缝中率先在全市交通质量监管行业走向正轨，交通质量监管工作取得了阶段性成果。

交通质量安全监督站是交通体制改革中一个新成立的单位，也是改革中唯一一个“断奶”的单位，新组建的机构与原来交通规费稽稽所在职能职责、服务内容和服务方式完全不同。成立之初，没有收费项目，三定方案未出台，领导班子不全，人员隶属关系发生了变化，从原来的“中央军”变为“地方部队”，大多产生一种失落感，单位启动面临重重困难。站长和支书到任后，积极与县有关部门协调，将人事工资关系、五险一金落实到位，缓解了干部的焦虑心态，使之以旺盛的精力投入到新的工作岗位。

新领导班子到位后，站党支部始终坚持把“团结、务实、创新、廉洁”作为领导班子建设的总要求。一是抓理论学习。我们结合创先争优活动认真学习党的十八届五中全会精神和《廉政准则》，并坚持用理论指导班子成员的工作，深入思考和研究我县交通质量安全监管工作的科学方法。二是抓廉

政建设。交通行业直接面向社会，面向群众，与广大人民群众的工作和生活息息相关。人民群众对交通的需求是“畅、洁、绿、美、安、优”。

将“服务人民、奉献社会”的宗旨落实在监督服务质量和水平上，需要我们牢固树立为民、惠民的理念，进一步锤炼党性。一年来，未发生一起违法违纪案件。三是抓监管。对107国道、碧一公路、渡改桥项目实行专人跟踪监管；对通村公路实行不定期巡查，对洋景、洞界等联网公路实行一句一监。每个项目都建立了监管台帐，严把项目建设质量关。四是抓安全落实。开展“安全百日无事故”和“打非治违”专项整治活动，设置安全警示牌36块，确保施工人员和过路行人的安全。

近年来，我县交通运输基础设施建设规模持续扩大，公路工程建设进入了新一轮加速发展期。我们以实施交通工程全过程监督为重点，坚持质量第一、安全发展理念，发扬求真务实、勇于创新的优良作风，切实履行监督职责，充分发挥政府监督作用，取得了一定成效。

(一)公路工程质量安全监督工作量大、技术含量高。近年来，我县的交通设施项目投资规模越来越高，技术难度日益增加。一年来我们开展了以107国道加铺工程、S213线改建工程、S212断板维修工程，青山界、马田洞危桥改建工程、X040线、马三线安保工程，洋景、洞界联网公路，以及61个项目的通村公路工程为重点的质量安全全面监督，监督覆盖率达100%，全年完成了3000万元公路工程监督总量。

(二)坚持质量安全监督依法查处。加强制度建设、规范执法，是我们认真落实和强化的一项重要工作。我们坚持每年组织开展建设市场、质量与安全综合督查执法等活动，努力使各项法规制度落到实处，取得了积极成效。一年来，我们共查处各种违法违规案件64起，有力地打击了工程建设中的各种违法违规行为，营造了交通建设市场健康、有序、和谐的发

展环境。今年9月查处了龙形市——柏林通村公路使用不合格河卵石，出现严重断板现象，我们立即下发了整改通知，责令限期整改。

(三)公路工程质量安全形势稳定。在xx交通基础设施大发展、大建设时期，全县工程总体质量始终处于受控状态，质量合格率达100%，优良率逐年攀升。

全县交通工程安全生产安全形势持续保持稳定，工程建设安全生产事故得到有效控制，未发生重特大安全责任事故，全年保持全市在建工程“零死亡”事故，有效维护了人民群众生命财产安全。

质量安全工作是一个全过程、全方位、全天候的工作。我们克服底子薄、人员少、任务重、压力大等诸多困难，立足本职，埋头苦干，法制、科技、队伍建设、机构建设等方面工作均走在全市交通质监系统前列。

交通工程建设是拉动内需，促进区域经济发展的重要手段。作为一种高投资、高技术、高标准的复杂工作。我们从社会整体利益角度出发，转变工作思路，强化服务意识，不断提高管理的标准化、科学化程度，逐步形成了特色鲜明的质监工作机制。

(一)坚持转变工作思路，提升服务能力。面对管理风险越来越高、监督强度越来越大和管理对象越来越复杂的新形势和新任务，我们强调树立大民生的意识，进一步提高服务水平。一是本着为工程建设服务的态度，我们先后开展举办3期各类技术培训班，参加培训的工程管理人员达100余人次，有效地提高作业人员质量安全意识 and 操作技术水平。二是组织技术服务队伍，深入工程现场开展“送科技”专项行动，培训村组干部监管工程质量的技术，查找和解决工程建设中实际存在的问题。

(二)坚持创新工作机制，强化监督管理能力。一是安全监管机制不断深入。创立安全预警机制，对台风、洪水、高温、雷雨、大潮等灾害性天气进行重点布防；建立健全月度安全隐患排查制度，加强参建方安全隐患自查自纠和整改力度；建立健全安全联席会议制度，延伸安全管理网络，充分调动建设各方的积极性，为抓好安全工作提供强大合力。

二是转变观念，以典型示范引路，提升工程标准化水平。我们开展质量创优抓典型、树榜样活动，选择高亭乡通村公路为创精品典型示范工程，通过在全县开展抓典型、树样板、创精品工作，推行精细化、标准化管理理念。实行工程质量首件认可制，对第一根基桩、第一片梁板经过首件实体典型施工总结，以验证施工技术方案的可行性，保障大型结构物的安全性和耐久性。三是坚持科技创新机制，提升监督管理科技含量。我们在经费非常紧张的情况下购买了弯沉仪、水平尺，租用了运输机、取芯机的机械设备。对公路路面的强度、厚度的监测更科学、更精准了。

(一)强化人才队伍建设。我们紧紧抓住引进、培养和使用三个环节推进人才队伍建设。一是不断壮大干部队伍。建站以来，从没有技术人到拥有专业技术人员5人，造价师1人。队伍的学历结构和技术职务结构有了明显改善，整体素质有了明显提高。三是不断强化干部培养机制。作为涉改单位，我站面临单位职能改变，人员老化，缺少专业技术人员等一系列问题。

但我站没有气馁，积极应对。作为专业监管工程质量和安全工作的部门，专业和业务是第一位的。于是我站将学习作为第一要务来抓，组织干部职工开展学习活动，采取自学与培训相结合。先后从省市交通质监部门找来相关业务书籍，结合实际，有针对性地进行讲解和培训。同时，安排相关人员赴省站学习1人次，市站学习9人次。不但从理论中学，也从实践中学，日常工作中，我站要求技术人员传帮带，一个技术人员带一到两个同事，现场指导，在实践中提高自己的业

务能力和水平，以适应新的岗位要求。

(二)重视质监文化建设。深入开展创先争优活动，建立党组织创先进、党员争优秀的长效机制，进一步增强质监队伍的责任感和使命感，形成了“特别能吃苦，特别能战斗、特别能创新，特别讲奉献，特别讲和谐”的质监精神，涌现出一批先进人物，干部职工的精神面貌明显好转，能力素质有明显提高。

今后，我们要按照交通“三个服务”的要求，深入研究监督服务的新领域、新动向，依托重大工程开拓发展思路。交通要在服务经济社会发展大局上，努力打造先行交通；在服务广大人民群众安全便捷出行上，努力打造惠民交通；在服务生态文明建设上，努力打造绿色交通。

述职人：

20xx年xx月xx日

质量部长工作述职篇二

20xx年以来，本人能严格遵照xxx煤矿的要求，紧紧围绕本矿安全生产实际抓安全工作。能认真履行职责，坚持深入一线，准确掌握生产一线的安全状况，及时发现解决生产环节上出现的安全问题。今年，通过全矿上下的一致努力，没发生一起轻、重伤以上事故，顺利的实现了安全六周年和20xx年度安全生产。

回顾去年的工作，认为自己能够从严要求，认真履行职责，并注重与班子其他成员搞好协作，注意团结，不搞各自为政，同时督促分管单位积极配合生产一线搞好安全生产工作。

首选，尽心尽职抓工作，做为安全副矿长，我非常清楚搞好安全是全矿各项工作的重中之重，随着我矿安全周期的延长，

我深感责任重大，为此，今年以来，结合我矿安全管理工作的现状，主要做了以下几点工作，一是要求各井加强安全硬件投入，不断完善安全设施，改善矿井安全条件。二是坚持从管理源头抓起，认真落实安全质量标准化工作目标，要求安监部分月制定质量标准化工作规划，并从严考核，奖罚分明，推动了质量标准化工作开展，工程优良品率明显提高。三是坚持每周安全质量检查，要求检查人员对现场存在安全隐患认真检查，并督促整改，狠抓隐患的查出和整改落实工作。四是加大对“三违”的查处力度，重点发挥安检站在各井的督查作用，做到处理“三违”手不软。全年三违人员比上年度明显下降，减少了因违章而造成的事故。今年全矿仅xxx井出现一起轻伤事故。

其次，加强内部管理，充分发挥安检站的职能作用，不断提高安监人员的工作能力和业务素质，确保安检人员在安全生产管理过程中真正起到在现场的监督作用。一是建立健全安监工作管理制度，强化管理手段。二是加强对安监人员的业务培训，坚持每周组织一次安监员学习，以会代课，以现场实际剖析安全情况。三是督促各井安全副井长在生产与安全相抵触时要敢于以安全为重，能够拿出自己的整改意见和措施，确保在安全的前提下组织生产，保证了安全，杜绝了非人身事故及重大人身事故的发生。

20xx年，我注重加强自己对政治理论的学习和业务学习，通过学习不断提高自己的理论水平和规范服从的意识，使我更加善于从政治的高度去认识分析和处理工作中的问题，更加明确了职责。今年以来，我月月超额完成xxx煤矿规定的干部下井指数，坚持深入一线，了解各井的安全状况，掌握安全生产的第一手资料。在狠反“三违”反事故斗争活动中，我带头抓“三违”反违章，完成了反“三违”指数，在抓现场管理方面我强力推进质量标准化，对达不到年初制定的月度质量标准化标准的小井，严厉处罚，从而推进了质量标准化工作进程。在严管干部方面，不徇私情，处理人不论亲疏远

近，对不能按期完成隐患整改任务和对安全生产管理不利的干部，严格按照矿安全1号文给予处罚，维护矿安全1号文的严肃性。

回顾过去，我虽做了一些工作，取得了一定的成绩，但仍存在着不足，特别是在安全管理方面，还存在薄弱环节。如今年xxx井发生一起轻伤事故，虽然没有给我矿经济上造成了重大损失，但给矿带来了负面影响。说明我在抓安全管理上做的还不够好，还需要进一步加强学习，提高管理水平，为延长我矿的安全周期和经济发展做出贡献。

- 1、做好本职工作，爱岗敬业，与班子成员团结一致，集中精力抓好矿井的安全管理工作。
- 2、认真配合班子其他成员，做好当前的技改工作，确保并井工程顺利完成。
- 3、抓好采场接替，组织好安全生产，确保全年生产任务完成。
- 4、加强业务学习，强化安全管理，落实安全责任，深入现场不断提高现场安全管理水平。
- 5、继续推进质量标准化工作，加强安全质量标准化精细化管理。
- 6、积极组织对职工的安全教育培训工作，特别是抓好对职工“一日一题”的学习工作，提高职工遵章守纪的自觉性。
- 7、继续加大对隐患整改督查力度，杜绝“一通三防”顶板、机电、运输事故的发生。

质量部长工作述职篇三

春去冬来，寒暑更替。转眼之间xxx年已经悄然走到了尽头，

我们又即将迈入一个崭新的年头，希望是马到成功，骏马奔腾。

回首即将成为过去的xxx[]在公司领导人的正确带领下，特别是在刘总的下榻指导下，我们质量保证qa部全体员工团结一致，发奋拼搏，克服了种种困难，确保了国家gmpxxx[]6[]24日飞行检查的顺利通过，及后续生产的有序开展，一年来，质量保证qa部，在困境中谋发展，在挑战中寻机遇，各项工作实现了新的突破。现就一年的工作总结如下：

xxx年是公司非常不平凡的一年，也是难忘的一年，更是质量保证qa部面临工作任务最为繁重和艰巨的一年。公司在领导人正确的领导下，质量保证qa部全体员工紧紧围绕国家gmp飞行检查的通过和企业药品管理为中心，着力构建公司药品质量监管体系，积极认真履行gmp赋予的职责，努力提高监管和技术服务能力，为公司药品质量管理建设发挥了不可替代的作用，药品监管和服务各项工作，取得了明显成效。

1、积极参与对供应商原，辅及包装材料的资质审核，为公司提供良好的改进建议并增强了相关部门和工作人员的gmp意识，显示了质量监管的价值和重要性。同时为推进gmp实施，做出了积极和正确的引导作用.对gmp文件体系进行全面修订，特别是在8月份以来在生产制造部经理郑焯老师的推动和帮助下，对公司目前在生产的药品品种的工艺规程进行了反复的修订和会审。保证了各产品工艺以产品批准文件所规定的内容相一致，通过对《质量标准》的修订和实施，对进一步健全质量保证体系，控制产品质量标准，起到了良好的促进作用。

2、开展和参与gmp知识培训，协助行政人事部共同制定了系统的人员培训计划，部门培训全面展开。通过培训，使员工的法制意识和gmp意识大大提高，为实现质量管理体系的良好运行奠定了基础。

3、加强药品生产过程监管，对原，辅及包装材料生产及产品放行等环节实行全程质量控制，根据存在的含量不稳定，和容易掺杂掺假现象及时有效防止和降低了药用材料的以假乱真，以次充好的现象发生，从源头杜绝不合格的药用材料流入生产环节的可能性，确保合格药用材料用于生产，从原料、中间品、成品按标准进行逐项检验，发现不合格药品，绝不放行的原则，并按有关规定进行返工，或销毁处理。制定了生产审核表的发放和药品检验检测登记表的发放工作，制定了成品审核放行程序，确立质量授权人签名放行程序，发挥了授权人技术支撑和服务工作，较好的履行质量管理的基本职责。

4、开展gmp自检自查活动，对公司自检小组9月份的自检自查中的50个缺陷逐一整改。对xxx年度中所生产的批号为120701复方磺胺甲硝唑的品种召回事件进行妥善处理，并作出了事故总结和具体的整改措施。对xxx年10月份所生产的121001批号的复方岩白菜素片的片重差异不稳定现象的抽查事故调查追踪。并明确了事故经过，从进货渠道开始查起，直至全生产过程程序追踪到合格产品发放等这一事件的情况说明。通过纠偏和预防措施落实促进系统改进。

5、紧盯行业动向，积极开展相关技术活动（药品再注册活动）完成了生产药品品种，企业名称变更和药品包装规格变更的补充申请、执行。

6、积极配合省市药监部门对公司的有关换证工作要求，确保换证工作顺畅无障碍，积极响应关于国家基本药物实施，电子监管赋码系统的实施计划，根据企业的申报赋码药品品种严格执行，明码标示。

7、积极配合省市药检部门对公司的相关检查，督促改进有效落实，完成了省市药监所对公司生产的12.5g卡托普利、灯盏花素片，复方磺胺甲硝唑等品种的抽检工作。

8、对该部门员工的岗位职责进行了明确分工，明确职责范围，并制定了部门绩效考核制度，与岗位职责挂钩并行的原则。

改革和能力建设都处于不质量保证qa部，是公司的技术核心部门，是gmp明确赋予其独立的质量否决权部门，在质量管理体系运行中，处于十分重要的地位，由于诸多客观因素的制约，影响了其职能的充分发挥，再加之本部门人员的流动和技术能力还很差的条件下，总体表示出与gmp要求相差甚远。主要表现在一下几个方面：

1、机构改革和能力建设，仍处于发展和完善的初级阶段。

公司刚刚接受新的'领导班子的建立、组成。员工需要一个真正从思想上更新传统管理的旧观念，接受和领会并牢固树立正确的新理念。仍然是一个今后长期而艰巨的任务。因为工作要标准化、程序化、现代化。一方面需靠员工主动自觉去完成，另一方面需要外在的管理制度来约束以规范其行为。目前质量保证qa部，监管能力技术服务水平都很差，与同行先进企业相比，差距甚大，体制机制断摸索和完善的初级阶段。

2、管理前线微弱，缺乏活力。

质量管理是公司的管理活动的重要内容，监管责任重大，是公司的职能发挥和技术支撑的关键部门。但是担当的责任与赋予的权利不对等，比如：部门缺乏对生产监管的决定性权利。这只重义务、轻权利的管理模式，明显影响了部门的工作效率。

3、部门员工整体素质仍需进一步提高。

qa工作人员实践经验不足，在生产质量管理过程中，独立判断和分析解决问题的能力不强，工作创新能力缺乏，独立履行质量否决权不到位，公司对质量管理部的监管工作支持不

力。一切为了生产而生产，偶有只考虑眼前的经济利益而放弃质量原则，使质量管理部的日常监管工作中存在漏洞，而倾向于形式化。

1□xxx年工作计划首先是对xxx年度的工作回顾和总结。协同各部门完成在生产药品品种的质量回顾工作，验证工作等。在xxx年2月底以前做好明年8月份新一轮gmp复检工作的基本申报内容工作。

2、提高质量保证qa部工作人员素质。

一是严格对待药品现场管理的专业学历要求，人员聘用提高门槛。

二是建立定期的学习培训机制，由相关机构对本部门人员进行培训和指导，通过派员外出学习、参观等方式提高质量保证部人员素质，稳定人员队伍。

3、加强监督管理，严格按照《药品管理法》，《药品生产质量规范》的规定，加大对生产过程中的日常监督，检查力度。督促和监督严格按照gmp要求组织生产，加强对各采购、生产、检验和销售环节的质量控制，把质量监管责任落实到人。

4、严厉考勤制度，将部门绩效考核制度与岗位职责范围挂钩，并行。

5、重抓安全文明生产，以安全第一，生产第二原则生产，确保药品质量关，为企业进步而共同努力。

质量部长工作述职篇四

年终总结的时间说来就来了，你准备好了吗?首先写好一份您满意的述职报告吧!下面是小编为大家收集的关于质量部门年

度述职报告范文，希望能够帮到大家！

时光飞逝□20xx年已接近尾声，也即将成为过去。过去的一年，是不寻常的一年，同时也是记载着我们一路走来的点点滴滴。作为承担公司质量控制的职能部门，我深深体会到在这一年里工作之重担，也非常感谢上级领导对我在工作上的支持与关爱，及同事们对我的支持和协助。在即将迎接20xx年新任务、新挑战之时，也让我们先回顾一下20xx年的质量工作开展的相关情况：

为确保我们产品质量，严格按照产品要求对进行检验，以防止漏检、错检。检验过程中严格执行公司相关的检验规程及技术要求。对合格产品进行入库、流转。对不合格产品，按照不合格品相关流程，开具不合格评审处理单并上报相关部门、并配合他们进行原因分析、改善措施、跟踪总结。

1、与去年培训工作相比，无论是在培训方式方法上还是培训质量上都有了显著的提高。主要体现在委外专业知识的培训和同行业技术经验的交流，为我们今后工作的开展积累了宝贵的经验。能根据客户对产品的不同要求提供检验保障，对产品要求的共识上达成一致。

2、通过共检和现场反映的情况，对检验员在检验产品时的要求进行了强调，严格按照工艺卡片和检验规程进行验收。

1、因型砂对产品起着至关重要的作用，根据工艺要求，要求型砂检验员每天对车间混砂机的型砂性能做检测，每月对砂、树脂、固化剂的流量做检测，确保型砂的稳定性。减少铸件气孔、疏松等问题的产生，减少树脂、固化剂的使用量，一方面提高产品的良率，同时也大大降低生产的成本。今年新增8字试块抗拉强度的检测，更好的为型砂的性能提供了有力的保障。

俗话说：三分造型，七分熔炼。炉前的光谱检测，给熔炼提供

了参考的数据确保配料成份的正确性和稳定性;化学成份检测,对铸件产品成份的炉后分析提供了依据;此外今年新增了化学微量元素:钛、铜、铬 的检测,对产品微量元素的控制起到了一定的帮助;原材料方面新增加树脂、固化剂来料检验,并把数据信息及时的反馈给相关部门,确保产品的稳定性。

2、铸件试块的管理也是我们今年的一项重点改善项目:原有的管理很不规范,通过理化人员的努力,克服困难,将试块按客户进行分类摆放,建立详细台账,完整公司试块库房的建立。

针对今年计划年产量3万吨和合格率94%的目标□20xx年1月至12月,实际

产量为29390t□合格率为91%,与去年相比基本持平,尤其是今年的轮毂、底座、行星架、箱体的质量问题,在很大程度上影响了今年的良率状况。希望明年再接再厉,争取完成目标值。

为了更好的完善和推行iso质量体系在企业中发挥作用,利用6、7月份时间完成了质量体系三级文件整理与汇编工作,在8月份年审时顺利通过iso质量体系认证审核。之后相继通过韩国lg□三一电气、日本三菱、美国ge等客户的质量体系认证及审核。

对供应商进行评审目的是从源头开始抓起,避免潜在的问题,把风险降到最低。今年我们完成了对生铁、废钢、型砂、涂料、树脂、固化剂等生产供应商的评审。为生产提供了有力的保障,同时完善了“供应商质量索赔管理办法”。一是有效的控制了产品质量,二减少了我们的损失及生产成本。

1、由于今年新开发产品较多,品种多样化,除了之前以球铁件为主,现在同时生产灰铁件。导致检验无法掌握重点,造成了一定程度的漏检,尤其在尺寸检测方面还有待提高。

2、检验员在工作上对产品缺乏预见性，经验不足，责任心还有待加强。发现产品问题应及时反馈，多于生产、技术沟通，争取尽快提出改善措施解决问题。

3、自身对产品的认识不够，检验技能薄弱。对再三出现的质量问题没有找到其根本原因，对下的措施没有形成闭环，导致类似问题一再发生。

展望20xx年的工作重点：

加强团队建设及人员技能培训，强抓过程控制与后道检验。加强员工的质量意识，培养员工的责任心，让每位员工有主人翁意识，人人成为质管员，让下道工序成为我们的客户。认识自身的不足，学习借鉴他人的经验和成果。推行产品质量跟踪卡，严格执行工艺要求，排除给产品带来的隐患，杜绝不良品。

20xx年我们的奋斗目标：

铸件合格率95%，中检错检漏检率2%，理化检测合格率98%，成品出厂合格率100%，外部质量处理2个工作日，月质量分析报告准确率100%，质量培训计划达成率100%。

我们将为实现明年的目标作出努力并为之奋斗，这也离不开各位领导的关怀指导及各位同仁的大力支持和配合。在挥手昨天的时刻，我们将迎来新的一年，脚踏实地一步一个脚印走下去，对过去的不足，将不懈的努力争取做到最好。我们将会用行动来证明我们的成果，靠结果生存。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为xx的明天作出努力，让我们携手合作，创造出辉煌的明天！

时光飞逝，这光荣与梦想共存的20xx年即将过去，在各部门

的相互帮助和配合下，本部门完成了公司交给的多项工作，但也存在着许多改进之处，总的概括来说是：工作做了不少问题也不少，在即将到来的20xx年，我们会在20xx年的基础上再接再厉，迎接新的一年工作的挑战。以下是我部门今年的工作：

目前质量部人员共2人，今年比以前增加了一人，公司加大了对产品的检测力度。不管是从原料进厂还是产品出库都能进行全程的控制，彻底能保证终产品的质量，来满足客户的要求，今年本部门针对半成品控制、成品控制、成品感官检验、理化检验、微生物检验及产品及时送样检测做了大量的工作，对厂区及车间内的卫生环境也加强了控制，按培训计划定期给生产线员工做培训，不断的提高员工的食品安全知识教育，保证生产产品的质量安全。

20xx年对公司的质量体系文件进行了修改与换版，主要因原来的《质量手册》、《程序文件》不太适宜公司体系的运作，其中《程序文件》中的部份程序文件太过于简单，可操作性并不强，在原《程序文件》的基础上，又增添了不少其它的控制程序来保证生产产品的加工过程。今年，完善了公司的体系管理机制，添加了《个人岗位职责》、《生产工艺技术》、《作业指导书》及设备操作规程等文件，让员工能更好的熟悉和掌握生产工艺技术。对现场的生产操作情况能及时予以记录，以便于对产品的质量追溯。

今年六月，质量部门对组织内部进行一次内部审核和管理评审，以及通过了北京世标认证中心的外部监督审核。总共内外审核发现了9项不符合，不符合项分别为生产部三项，行政人事部两项，市场营销部、质量部、采购部各一项，已于20xx年10月18日前所有的不符合项均匀已整改完毕，整改措施有效。

因质量部门人员的增加，现对生产车间的加工卫生及产品的半成品严加控制，不符合产品要求的半成品严禁流入下道工

序，对车间班组长的工作加强监督管理，促进生产加工产品符合客户的要求，质量部对生产的半成品抽检合格率达到98%以上。同时，也针对成品出库前，必须经过质量部进行逐批次进行随机抽样检验，经检验合格后才能出厂，今年总共出厂批次354批次，不合格品批次为0，合格率达到100%。

修订了《原辅料检验标准》，规范了进料检验作业流程和检验标准，并积极与采购部沟通建立良好的进料检验工作流程和领料的机制；公司定期每年对供应商进行选择 and 评估，不符合公司产品要求的供应商不予选择，拒收公司不符合要求的原材料，每年定期对质量部的检测设备定期送往长沙质量技术监督局进行检定，不合格的设备进行报废处理。对进厂的原材料和生产的成品进行检验，无任何遗漏检验批次。抽查检验的准确率达到99.8%。

今年公司因市场的需求，不断的加强对新产品的研发，不断提高公司的产品品牌形象和产品的质量，对不适合市场的产品进行淘汰，来应对市场的需求。虽因公司厂区的生产及包装车间环境并不太理想，生产出来的产品不能全部保证产品质量要求。同时，员工在操作过程中没有严格去规范操作，或管理方面监督力度不够，将严重的影响产品的质量，公司仍将进一步去加强生产管理，改善厂区的生产和包装环境，确保生产产品的质量符合标准要求。

时光飞逝，转眼即将进入20xx年，时值公司发展增向规范化、制度化管理发展之际，面对新产品的不断出现、市场的变化，质量管理工作任重而道远。

过去的一年质量部人员越来越感受到公司对质量工作的重视度加强，质量部将继续按公司制定出的总目标，将质量工作向各部门深入的指示，提升质量部及管理人員的素质和教育，做好20xx年的质量管理策划，严格质量控制，确保公司产品的质量满足客户的需要，在质量控制上下大力气加强对产品检验手段、项目和方法的分析和策划，必要时将引入质量系

统控制，加强质量目标的统计和质量异常的跟踪。

质量部长工作述职篇五

这次去鸿锋服装厂，对我感触很深，他们有条不紊的。管理，方方面面是那么明确，道与道之间的工序流程是那么通畅，是值得我们学习的地方。鸿锋的前道与后道之间当天的产量当天就已经完成，根本就不存在有压活堆积的产品，前道的工作人员对自己的工序认真仔细，有责任心，有了这样积极的工作态度，肯定会带来卓越的工作质量。作为一名质检人员，对我们车间的改善改革有这样的看法：

一、首先员工，（员工主要有车间员工和车间班组长）。要加强员工绩效考核办法，通过强化员工考核制度，要求保质、保量、按时完成部门月工作计划和各项工作，保证质量目标实现。当月应完成任务而没完成扣5分；每有一项工作任务没能按计划进度进行扣2分；发生一般质量责任事故每次扣1分；重大质量责任事故扣30~60分；管理人员要有责任心，改善自己的工作态度，班组长要明确自己处在什么位置，自己该做什么，不该做什么，找清自己的工作方位。

二、客户规定，要求的产品质量，按要求执行，养成良好的工作态度，积极配合，工作中有问题，多与相关的人员沟通，发现问题及时解决。

三、养成开早会的习惯，把当天的工作量安排清楚，对前一天的工作简单地总结、不好的改进，该表扬的班组表扬，该批评的批评，使我们的员工每天都有一个积极的工作态度，定期开展对员工产品质量意识提升有促进作用的会议。

四、班长和检品员之间分工协作、严把产品质量关，一定要把不合格的产品杜绝在未成品阶段、有效地提高产品质量，将返修率控制在规定标准范围之内。

提高产品质量，是提高公司品牌效应的前提保证，做好公司服装产品的质量工作责任重大，任务艰巨，作为质检，我会以自己的责任心和使命感来把公司的产品质量提高到一个新的水平，以此来提高公司运营能力，为公司经济发展做贡献。