

社会组织与非公经济党建会方案的区 别(汇总5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

社会组织与非公经济党建会方案的区别篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

自觉用实际行动担负起社会责任，展现出xx风采。

在市委、市政府推进国有企业去社会化管理工作中，积极响应号召，先后收购重组淮化集团□xx造纸厂等破产改制老国企所属医院x家，安置职工x人，新增就业岗位x余个，有效化解了一批信访矛盾，为维护社会稳定贡献出应有力量。

社会组织与非公经济党建会方案的区别篇二

黄世勇

□

20

14

年

12

月

2

日)

同志们：

5

个县就非公党建工作作了很好的发言，特别是南丹县委认真落实党委抓党建的主体责任，组织部门、非公党工委落实牵头推进责任，企业落实具体实施责任，坚持一手抓党组织规范化建设、一手抓党员作用的发挥，已经探索出一套服务于非公企业党建的新机制和新办法；宜州市委也在这方面做了很好的探索，结合工业园区的发展、工业园区企业的引入和园区企业的发展做了有力的探索，这两个单位的发言主要从党委的角度来介绍如何抓好非公党建工作。另外还有两家企业，一家农业协会党支部负责人也做了很好的发言，包括昊龙硅业有限公司的支部负责人，还有东兰县泗孟乡养殖协会党支部的负责人以及永固公司党支部的负责人，三位同志的发言我觉得很有创意，非公企业本身抓党建要有内在的动力，否则很难抓好。总的来讲，这五家单位的发言各有特色、各有特点，也有很鲜活的经验，大家互相借鉴、共同提高。

中央、自治区党委和市委高度重视非公党建工作，分别召开了专题会议，并出台了相关文件，对非公党建工作进行了全面部署。为抓好非公企业党建工作，在中央、自治区严格控制党政机关机构、人员编制的情况下，市委仍然想方设法调剂编制，成立了市非公有制经济组织和社会组织党工委，落实了机构和人员编制。

个县（市、区）也全部成立了非公党工委，落实了工作力量，这充分表明了市委高度重视非公经济发展和非公企业党建的鲜明态度和坚定决心。今天，市委决定召开全市非公党建工作会议，就是要进一步深入贯彻中央、自治区党委的部署要求，对全市非公党建工作进行再动员、再研究、再部署。

第一，要统一思想，提高认识，切实增强做好非公经济和社会组织党建工作的责任感和使命感。

我们党历来重视非公经济党建工作，特别是

2002

年党的十六大提出了要“毫不动摇地巩固和发展公有制经济，毫不动摇地鼓励、支持和引导非公有制经济发展”，党的十七大、十八大又重申了这“两个毫不动摇”。因此，加强在非公经济和社会组织领域开展党的“两个覆盖”，既是党实现全面领导重要途径，也是促进非公企业和社会组织健康成长、发展壮大的迫切要求。这一点大家要进一步的认识到位，刚才两家企业还有养殖协会的支部负责人讲到了，通过加强非公党建工作，把党员凝聚起来，使非公企业当中有坚强的党组织，这些党组织发挥战斗堡垒作用，那战斗堡垒作用也通过党员的先锋模范作用使整个企业活力增强，比如讲，刚才永固公司提到，一个党员通过发明创造，给企业创造了几百万的效益，所以这个发明，对整个建筑业的建筑材料的革新有积极影响，这也是靠我们基层党建、非公党建发挥的效果，所以我与很多企业的负责人在谈心谈话的时候也讲到这点，我看南丹县讲到要让非公企业“拥党”和“建党”，从这几位企业负责人身上都能体现出这一点，确实是效果非常明显，那我们本身对党委也更应该有这样的认识。

近年来，随着投资环境的改善和优化，我市非公经济蓬勃发

展，全市规模以上非公企业共有

203

家，其他中、小微型企业

23339

家，非公领域从业人员超过

20

万人，非公经济总量占全市经济总量的

70%

以上，非公经济占比越来越大，贡献也越来越大。全市非公经济创造了全市

70%

以上的生产总值，提供了

70%

以上的税收。全市

80%

以上的就业岗位是由非公经济提供的，新增就业岗位

90%

以上来自于非公经济，非公经济占全市经济总量的三分之二，

已经成为全市经济的顶梁柱。因此，各级各部门以及非公企业的出资人和管理者要充分认识到抓好非公企业党建的重要性，把做好非公经济党建工作作为推动全市发展大局的高度，站在这样的高度来抓实抓好，进一步加强沟通、密切配合，以党建工作带动企业人才队伍、生产经营等各方面的建设，实现党的建设和企业的发展互利双赢。

第二，要切实找准定位，充分聚焦非公经济和社会组织党建的困难和问题。

非公有制企业党组织是党在企业中的战斗堡垒，它的功能定位是“两个作用”：在企业职工群众中发挥政治核心作用；在企业发展中发挥政治引领作用。我们要全面准确把握“两个作用”的功能定位，更好地把握非公党组织的职责使命，明确工作方向，找准工作定位。

305

个，党员仅有

4251

。一方面，党组织组建难。多数党员集中在规模以上企业，未建立党组织的中小企业

90%

。从了解的情况看，非公企业党组织难以有效发挥作用主要有四个方面的原因。其一，党组织带头人不够强。大部分非公企业党组织书记没有进入中层以上管理职位，在企业中缺少话语权。各县（市、区）也要就这个问题做一个走访，跟本地的非公企业出资人、管理者做好这个工作，因为非公企业当中的党组织负责人没有进入到中层以上管理职位，就很难开展工作。试想一下，如果企业中的党组织负责人是企业

领导班子成员之一，这项工作的力度就会大，对企业的发展推进作用就会更突出，希望全市各县（市、区）的党委政府领导在与企业领导交往、沟通的时候多关注这个问题。其二，党建活动不够有效。有的开展活动缺乏创新——学习、参观、座谈成为“老三篇”，有的开展活动脱离实际——不能紧密围绕企业生产经营，有的甚至从来不开展活动——党组织事实上处于瘫痪状态。其三，出资人不支持。有的非公企业出资人，对党建工作不理解、不支持甚至反对，对党建工作缺乏正确认识，严重制约党组织组建和活动的开展。其四，保障不够有力。有的非公企业党组织书记形象地说“手中无把米，叫鸡鸡不来，党员活动难开展。”大部分非公企业党组织书记希望上级能够提供一些经费支持，但是到目前为止，非公企业党组织工作经费问题未能出台规范性文件。。市、县两级非公党工委刚刚成立，工作体制和人员配备仍然存在职能职责交叉问题，抓非公党建的合力还没有形成，有的非公党工委没有配齐工作人员，尚未形成有效运作；有的虽已配备了工作力量，但是用心不专、办法不多，发挥作用不够，工作指导不到位。针对这些问题，全市各级、各部门，以及非公经济和社会组织，要紧密切合实际，牢固树立“抓好党建是本职、抓不好党建是失职、不抓党建是渎职”的理念，强化主体意识、责任意识 and 身份意识，以高度的政治自觉和政治自信，着力解决企业党建存在的“组织组建难、党员管理难、活动开展难、作用发挥难、工作保障难”等“五难”问题，形成思路清晰、步调一致、措施有力的非公党建工作新格局。

第三，要找点切入，对症施治，扎实抓好非公经济和社会组织党建工作。

。非公党建能不能落实，抓得好坏，关键和前提是得到出资人的理解、拥护和支持。因此，非公党建的工作重点之一要放在企业出资人身上。要树立“抓出资人就是抓非公党建，抓非公党建就要抓出资人思想引导”的理念，坚持依法依规、守法遵章，加强出资人的学习培训，做好出资人队伍的教育

引导。要坚持求同存异、因势利导，创新工作方式方法，把握尺度，注意分寸，做到科学沟通、科学引导，在党组织和出资人之间大力营造团结和谐、积极向上、互利双赢的良好氛围。。要着眼提高“两个覆盖”，创新非公企业和社会组织领域党的建设工作模式，努力打造“四支队伍”，即打造一支素质过硬的党建带头人队伍、一支精干的党建指导员队伍、一支发挥作用的党员队伍、一支充满活力的群团组织队伍，发挥他们的作用，推进和带动非公企业和社会组织领域党的建设工作，从源头上为非公企业和社会组织领域党建创造良好条件，激活非公企业和社会组织党建活力。要深入开展“三找”（党员找组织，组织找党员，党员找党员）活动，重点把在非公企业和社会组织从业的“口袋党员”、“隐形党员”找出来，灵活运用单独组建、龙头带建、派员补建、联合组建等多种模式组建非公领域党组织。在这方面，我认为南丹的作法是“三建”，即单独组建、联合共建、挂靠组建，这“三建”也是一个很好的模式，有条件的单独组建，没有条件的、党员少一点的联系比较紧密然后在一个区域内的可以联合共建，甚至于可以挂建，所以我想单建、联建、挂建这几个也是比较好的方式。要确保实现四个

100%

目标，即：规模以上非公企业

100%

建立党组织；有

3

名正式党员以上的非公企业和社会组织

100%

成立党组织；正式党员人数达不到

3

人的，从派驻党建指导员，并成立党组织筹建小组，通过发展党员、招聘党员职工等方式

100%

组建党组织；非公企业和社会组织领域党的建设覆盖率达到

100%

100%

。要把党建活动深度融合到企业生产经营和科学管理当中，使党组织的管理机制、服务内容、组织生活始终紧密结合企业（组织）的发展实际来制定，坚持做到党务与企务同谋划、党务与企务同部署、党务与企务同督查、党务与企务同考评，使党组织的工作谋划与企业（组织）的生产经营、发展目标规划融合起来，确保党建工作和企业运转目标同向，同频共振，充分发挥党组织的先锋模范和党员的主力军作用，使党建真正成为企业和组织科学发展的强大动力。。非公企业和社会组织党组织要紧紧围绕企业（组织）文化，从业主的关注点和企业员工的敏感点找准党建切入点，把党建品牌建设 with 打造企业文化共融互通，形成共同体。要围绕企业文化精神，用党建务实创新的精神影响企业文化内涵，通过广泛开展“我是党员我带头，我是党员我奉献”、“党员（职工）关爱”活动，关心企业发展、关爱员工成长，提高企业主认同感、增强党员归宿感。通过党组织文化活动提升企业文化建设内涵，塑造企业核心价值观，提升现代企业的核心竞争力和崭新形象。。要充分尊重出资人谋发展、图创业，从业人员创财富、增收入的愿望，把企业（组织）发展壮大和党员

职工个人成长有机结合起来，建立健全职工成长机制和维权协调机制，加强职工的教育培训，协调职工利益诉求，化解劳资纠纷，保护职工正当权益。在满足企业生产经营要求和适应企业发展过程中，使职工得到更多的成长和发展机会，让企业（组织）和职工发自内心地认可和支持党组织，从而充分发挥党组织的政治核心和引领作用。

做好非公组织和社会组织领域的基层党建工作，事关党的建设新的伟大工程战略部署的推进落实，事关党的执政根基和事业的兴衰成败，全市各级党委、非公党工委以及非公经济和社会组织党组织，要切实落实责任，强化措施，不断探索新办法，解决新问题，形成新经验，努力开创我市非公党建和其他领域基层党建工作新局面，为建设幸福新河池，追赶全国全区，逐步全面建成小康社会做出新的更大贡献，谢谢大家！

社会组织与非公经济党建会方案的区别篇三

x党建办发〔2012〕33号

关于印发□xx县社会组织党组织集中组建

工作方案》的通知

各乡镇党委，县民政局，各社会组织业务主管单位：现将《》印发给你们，请认真遵照执行。

中共xx党的建设

工作领导小组办公室

2012年9月12日

中共xx党的建设工作领导小组办公室 2012年9月12日印

(共印50份)

xx县社会组织党组织集中组建

工作方案

根据党建办《关于扎实抓好社会组织集中组建党组织工作深入推进基层组织建设工作年活动的通知》(市党建办发〔2012〕35号)精神,结合我县实际,制定本方案:

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,按照构建区域化党建新格局的总体要求,坚持一手抓党的组织、工作覆盖,一手抓党组织和党员作用发挥。加强党组织书记和党建工作指导员队伍建设,做好发展党员工作,着力创建“富民型”党组织,不断增强党组织的凝聚力、战斗力、创造力,推动社会组织党建工作取得新进展,为实现赶超进位、推动科学发展、促进社会和谐,改善人民生活、增进人民福祉提供坚强的组织保证。

二、工作目标

从8月开始到10月底,集中3个月时间推进社会组织党组织组建工作,采取灵活多样的方式实现党组织的全覆盖,推动社会组织党组织战斗力进一步提升、工作基础进一步巩固、服务能力进一步增强。

三、方法措施

(一)集中组建,实现党的组织和工作全覆盖。按照“一方隶属、多方管理”的原则,认真全面查找“隐形党

员”、“口袋党员”切实做好好的社会组织党组织集中组建工作。一是有正式党员（含未接转组织关系的流动党员、兼职人员中的党员）3名及以上的社会组织，要全部单独建立党组织，流动党员、兼职人员中的党员凭党员证明信纳入社会组织党组织管理，不纳入党内年度统计；二是有正式党员2名的，要通过选派党建指导员等方式，全部单独建立党组织；三是只有1名党员的，采取单独组建、行业统建、单位联建、挂靠组建等方式，全部建立党组织；四是对于没有正式党员的，采取成立业务主管部门党总支，确定党建工作联络员以及先行建立工会、共青团、妇联组织等方式，支持和鼓励多渠道培养输送党员，为建立党组织创造条件。

作，重点从单位党员干部中选派党建指导员，确保未建立党组织的社会组织全部有党建指导员指导开展党的工作；四是对新成立的社会组织，县民政局要从源头抓起，把住入口关，确保党建工作在成立登记的社会组织中不出新盲点，即社会组织在筹备期间将党建工作列入议程，正式成立时提交党组织成立批复文件及《xx省社会组织党的工作情况备案表》。

四、组织保障

（一）提高认识、明确责任，切实加大落实力度。各乡镇党委和各业务主管单位要统一思想、提高认识，明确集中组建党组织工作的每月阶段目标，具体按照属地管理原则，“谁管理、谁负责”加大对社会组织的党组织组建力度。对未建党组织、未实现党的工作覆盖的社会组织逐一建立、逐一覆盖，争取阶段性工作突破。

（二）加强督促、规范机制，确保工作进度质量。从8月开始到10月底，各乡镇和各业务主管单位要在每月20日前向组织部报送工作进度情况《xx省社会组织党组织集中组建情况统计表》《xx省社会组织党组织集中组建情况台帐》），组织部于次月初进行通报。党的建设工作领导小组、组织部将适时开展督查，查职责、查措施、督进度、督质量，此项工作将

纳入2012年党建工作考核指标，确保工作任务按时保质完成。

附件：县社会组织台账

省社会组织党的工作情况备案表

省社会组织党组织集中组建情况统计表

为贯彻省市县《社会管理创新工程项目任务责任分解方案》和领导讲话精神，进一步加强和完善社会组织管理，推动社会组织健康有序发展，社会组织管理创新，并要在创新管理上充分发挥社会组织的作用，将是我办社会组织管理的下一步工作的要点和重点。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，深化我办社会组织登记体制改革，制定落实扶持政策，提升社会组织服务能力，加强基础设施建设，提高社会组织影响力为目标，不断创新社会组织参与社会管理的理念、方式、方法，支持、引导社会组织参与社会管理与服务，为我县的经济和社会发展做出贡献。

二、目标任务

主要目标是：完善和创新服务型重点人口管理体系，制定三大扶持政策、加强四项基础设施建设，提高社会组织服务社会能力和社会影响力。

人、以业管人”的服务管理模式，健全完善流动人口服务和境外来华人员管理信息系统，实行实有人口动态管理机制、流动人口流入地流出地双向管理协作机制。

（二）三大扶持政策

1、制定落实扶持政策，争取、落实社会组织扶持发展专项资金。重点培育扶持公益慈善类、公益性社会团体和大力培育农村专业经济协会。

2、是建立社会组织健全专业培训、组织孵化、项目孵化、人才孵化、管理咨询等公共服务体系。对初创的社会公益慈善类组织，提供协调办公场地、活动设施、能力建设等服务，帮助其渡过初创困难期。

3、是建立政府购买服务制度。鼓励和引导社会组织承接政府部门的社会管理和公共服务。通过引入竞争机制，支持社会组织为居民提供养老助残、慈善帮困、就业援助等服务。并将社会组织评估结果作为政府向社会组织转移职能、购买服务的重要条件和依据。

（三）四项基础建设

1、加强社会组织规范化建设，建立社会组织评估机制。

2、加强社会组织人才队伍建设，在建立社会组织培训基地开展社会组织负责人、项目化管理与实施等内容的培训班。

3、加强社会组织党建工作，按照要求，进一步加强党建工作。

4、完善执法工作制度，建立有效的监督管理机制，加强与公安、工商、税务和社会组织业务主管单位联合执法的联动机制，依法查处非法社会组织活动，维护社会组织的合法权益。

三、工作措施

（一）研究制定《台侨办关于加强社会组织建设的意见》指导社会组织管理工作的发展方向。

（二）开展服务调研，联合有关部门制定具体的实施办法和

社会服务年度目录。

（三）通过社会组织培训基地培育公益类社会组织3到5个、公益创投项目 10个左右；通过邀请专家开展培训活动，积极培育社会工作人才。

（四）联合组织部门、人社局加快推进各类社会组织与行政主管单位在机构、人员、资产、财务等方面彻底分开，逐步实现自我管理、自主发展。

（五）成立社会组织发展促进会。搭建社会组织服务平台建立不同层次的孵化基地，为社会组织解决资金、场地等问题。制定出社会组织考核评估制度，开展评选星级社会组织活动，以“以奖代补”的形式，对全县先进社会组织进行奖励。

（六）在适当的时机召开全州社会组织参与创新社会管理动员大会。

四、时间安排

社会管理创新工作分为研究部署、组织实施、总结验收和全面推广四个阶段。

1、研究部署阶段(2011年1月至2011年3月)。召开工作部署会，进一步统一思想，提高认识，明确目标任务和工作要求，制定《社会管理创新工作实施方案》；成立社会管理创新工作领导小组，并明确职责分工。

2、组织实施阶段(2011年4月至2011年10月)。按照工作要求，制定出台具体方案，有序推进工作。认真梳理社会管理创新工作的难点，热点问题，在创新管理体制和运行机制、解决创新工作中突出问题等方面有所突破，形成相关政策措施。

3、总结验收阶段(2011年11月)。局属各部门、各股室进行全

面总结评估，查找工作薄弱环节，制定整改措施，总结典型经验，建立完善长效机制，迎接市、县考评验收。

4、全面推广阶段（2012年1月）。及时总结经验，不断深化完善，确保此工作取得阶段性成果，并适时召开全办创新工作推进会，形成工作意见推动全办社会管理创新深入开展。

五、有关要求

社会的本质要求，作为解决社会问题、不断改善民生、维护群众利益的现实需要，切实把社会管理创新纳入全局工作，成立专门工作领导小组，落实责任，明确目标任务，周密部署，精心实施，务求工作落实。

（二）统筹协调，合力推进。加强和创新社会管理工作是一项长期的任务和艰巨的工作，必须立足当前、着眼长远、统筹安排、分步实施，全力推进创新社会管理工作开展，按期完成各项工作，确保“整体工作有进展，重点工作有亮点，体制机制有创新，阶段性工作有成效”。

（三）落实责任，严格考核。按照工作要求，定期召开会议，对创新社会管理工作落实情况进行督导考核。各部门、各股室要按照确定的工作目标，周密制定方案，精心组织实施。

（四）培育典型，营造氛围。加强经验总结，树立先进典型，充分发挥典型的示范带动作用，充分发挥舆论宣传的作用，切实加大对社会管理服务机制创新工作的宣传力度，营造人人参与社会管理创新、人人共享社会管理创新成果的良好氛围。

带来的管理难题；能弥补政府功能的不足。要在创新社会管理上充分发挥社会组织的作用，还应把握好如下问题：加大培育力度，扩大社会组织参与社会管理的规模；加强自身建设，提高社会组织参与社会管理的能力；推进管理体制

优化社会组织参与社会管理的外部机制；激发参与社会管理的自觉性，保持社会组织参与社会管理的内动力。

2015年全市新经济与新社会组织（以下简称两新组织）党建工作总的要求是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，牢牢把握学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神提高全市两新组织党建工作科学化水平这一主线，紧扣基层学习型、服务型、创新型党组织建设这一主题，围绕推进转型升级提速、发展环境优化、民生福祉增进“三大行动”，进一步深化“双强争先”活动，深入实施“红船领航·红色行动”，切实发挥党组织在职工群众中的政治核心作用和对企业发展的政治引领作用，为我市加快“三城一市”和“两富”现代化建设提供坚强的组织保证。

一、积极推进两新组织党建全覆盖

1、深化区域化党建工作。深入实施“红色堡垒”提升计划。以开发区、工业园区、高新园区、产业集聚区为重点，推广建立园区综合党委，加强区域性党群服务中心建设，落实经常性联系走访制度，切实推进区域化党建工作。着力推进外资企业党建工作，注重典型培育，加强分类指导，出台专项意见，提升工作水平。继续深化个体工商户和专业市场党建工作。

2、着力推进新社会组织党组织组建工作。进一步理顺新社会组织党建领导体制和工作

□

书记领学、网上互动等形式，使党的精神进两新组织、进基层支部、进党员头脑。逐步将双管企业出资人和党组织书记纳入各级党校培训主体班次，并将党的精神作为培训重点。按照中央和、部署，认真开展党的群众路线教育实践活动。

7、积极探索“党务红领”职业化管理。继续抓好“红领人才”孵化计划，探索多样化选聘、规范化管理、专业化培训、制度化激励的职业化管理模式，推进党建工作指导员全覆盖。有条件的地方可公开招选两新组织党组织书记，推动规模较大的两新组织配备专职副书记，进一步完善“党务红领”人才库。探索建立“党务红领”岗位补贴和年度考核奖励机制。举办“党务红领”示范培训班。

8、着力加强对企业出资人的教育引导。建立各级党员领导干部、两新工委委员直接联系企业和出资人制度；落实出资人履行社会责任与政治、社会安排挂钩机制，在推荐、协商企业界“两代表一委员”、工商联会员、青联委员候选人和评优评先时，把出资人支持党建工作作为必要条件，并向同级两新工委征求意见；继续抓好“红色传承”接力计划，高度重视创业新生代党员业主队伍建设，推动出资人队伍与党同心同德、同心同向、同心同行。

9、积极推行党员柔性教育管理。开展“飞鸟还巢”计划，认真排摸新居民党员和外出流动党员，做好教育引导和党员组织关系接转等服务工作。推进党员日常管理双重、形象展示双亮、作用发挥双岗、考核激励双向为主要内容的“四双”工作机制，推广党员教育管理“云平台”和“先锋卡”制度，建立健全党员先锋指数考评管理机制。围绕先进性和纯洁性建设，指导好非公企业党委直接审批发展党员试点工作。

三、着力健全党组织和党员发挥实质作用的保障机制

10、健全“双强争先”活力机制。认真总结“双强争先”活动经验，建立健全以党内创先争优带动两新组织创先争优的长效机制，推进“党建强、发展强”良性互动。深化先锋承诺、“闪光言行”展评，深入开展以“形势教育聚共识，人文关怀聚人心”为内容的“双聚”主题教育实践活动，引导党组织和党员提振精气神，服务企业转型升级。开展新一轮“双强争先”重点企业（单位）申报培育工作，充分发挥

示范点的带动、辐射作用。

度，力争每个县（市、区）、两新工委委员单位都能轮值主持开展1-2项服务活动。继续运用好双强讲坛、红领论坛、双强实践团、联盟爱心站等载体，使联盟持久高效运作。

12、落实“四比四创”争先机制。深入开展以“攻坚克难比创先、建言献策比创意、凝智聚才比创新、关爱帮扶比创优”为主要内容的主题实践活动，通过技术攻关、“活力和谐企业”创建、人文关怀和心理疏导等举措，充分发挥党组织和党员在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的实质作用。

13、探索“两个作用”发挥的保障机制。围绕党组织在企业职工群众中的政治核心作用和对企业发展的政治引领作用，推进党群联创共建，建立党群一体化工作机制。今年底，全面实现30人以上符合条件的两新组织群团组建率100%目标。建立以“党组织书记联系企业出资人、党组织成员联系经营管理人员和车间班组、党员联系职工群众，党组织召开民主恳谈会、党群议事会、党企联席会”为主要内容的“三联三会”工作机制；推进党员与业务骨干双向培养、党组织与行政管理层交叉兼职；建立理论研究机制，发挥市党建研究会非公专委会作用，以理论创新引领实践创新。

四、全力打造“青春党建”品牌激发党建活力

14、实施“青年菁英计划”。研究制定加强青春党建工作的意见。建立“青春党支部”、跨支部的青年党员活动小组等，优化党组织覆盖模式。推动两新组织党组织定期研究青年和团工作，设立青年委员或选派党员到团组织中担任政治辅导员。深化群团推优，通过党群组织重点联系、设岗锻炼等途径，推动青年党员成长、创业。建立健全青年菁英培训培养激励机制，推动建立青年关爱基金、创业基金等，促进青年成长成才和党建工作深度融合。

15、党群共建引领企业文化建设。

社会组织与非公经济党建会方案的区别篇四

一、把准方向定位，激活红色“xx基因”

二、瞄准服务定位，彰显暖心“xx温度”

三、找准角色定位，践行为民“xx使命”

自觉用实际行动担负起社会责任，展现出xx风采。

三是维护稳定有作为。在市委、市政府推进国有企业去社会化管理工作中，积极响应号召，先后收购重组淮化集团□xx造纸厂等破产改制老国企所属医院x家，安置职工x人，新增就业岗位x余个，有效化解了一批信访矛盾，为维护社会稳定贡献出应有力量。

社会组织与非公经济党建会方案的区别篇五

关于印发□xx县社会组织党组织集中组建

工作方案》的通知

各乡镇党委，县民政局，各社会组织业务主管单位：现将《》印发给你们，请认真遵照执行。

中共xx县委党的建设

工作领导小组办公室

中共xx县委党的建设工作领导小组办公室(共印50份)

xx县社会组织党组织集中组建

工作方案

根据市委党建办《关于扎实抓好社会组织集中组建党组织工作深入推进基层组织建设工作年活动的通知》(市党建办发〔2012〕35号)精神,结合我县实际,制定本方案:

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,按照构建区域化党建新格局的总体要求,坚持一手抓党的组织、工作覆盖,一手抓党组织和党员作用发挥。

加强党组织书记和党建工作指导员队伍建设,做好发展党员工作,着力创建“富民型”党组织,不断增强党组织的凝聚力、战斗力、创造力,推动社会组织党建工作取得新进展,为实现赶超进位、推动科学发展、促进社会和谐,改善人民生活、增进人民福祉提供坚强的组织保证。

二、工作目标

从8月开始到10月底,集中3个月时间推进社会组织党组织组建工作,采取灵活多样的方式实现党组织的全覆盖,推动社会组织党组织战斗力进一步提升、工作基础进一步巩固、服务能力进一步增强。

三、方法措施

(一)集中组建,实现党的组织和工作全覆盖。

按照“一方隶属、多方管理”的原则，认真全面查找“隐形党员”、“口袋党员”切实做好社会组织党组织集中组建工作。

一是有正式党员(含未接转组织关系的流动党员、兼职人员中的党员)3名及以上的社会组织，要全部单独建立党组织，流动党员、兼职人员中的党员凭党员证明信纳入社会组织党组织管理，不纳入党内年度统计；二是有正式党员2名的，要通过选派党建指导员等方式，全部单独建立党组织；三是只有1名党员的，采取单独组建、行业统建、单位联建、挂靠组建等方式，全部建立党组织；四是对于没有正式党员的，采取成立业务主管部门党总支，确定党建工作联络员以及先行建立工会、共青团、妇联组织等方式，支持和鼓励多渠道培养输送党员，为建立党组织创造条件。

(二)分类指导，扎实推进社会组织党建工作。

各乡镇党委和各业务主管单位要认真做好社会组织党组织组建和覆盖工作的管理与审核，做到成立党组织有批文、派遣指导员有通知、覆盖情况有明细，选好配强党组织书记，切实加强分类指导。

作，重点从单位党员干部中选派党建指导员，确保未建立党组织的社会组织全部有党建指导员指导开展党的工作；四是对新成立的社会组织，县民政局要从源头抓起，把住入口关，确保党建工作在成立登记的社会组织中不出新盲点，即社会组织在筹备期间将党建工作列入议程，正式成立时提交党组织成立批复文件及《xx省社会组织党的工作情况备案表》。

四、组织保障

(一)提高认识、明确责任，切实加大落实力度。

各乡镇党委和各业务主管单位要统一思想、提高认识，明确

集中组建党组织工作的每月阶段目标，具体按照属地管理原则，“谁管理、谁负责”加大对社会组织的党组织组建力度。

对未建党组织、未实现党的工作覆盖的社会组织逐一建立、逐一覆盖，争取阶段性工作突破。

(二)加强督促、规范机制，确保工作进度质量。

从8月开始到10月底，各乡镇和各业务主管单位要在每月20日前向县委组织部报送工作进度情况(《xx省社会组织党组织集中组建情况统计表》《xx省社会组织党组织集中组建情况台帐》)，县委组织部于次月初进行通报。

县委党的建设工作领导小组、县委组织部将适时开展督查，查职责、查措施、督进度、督质量，此项工作将纳入2012年党建工作考核指标，确保工作任务按时保质完成。

附件：县社会组织台账

省社会组织党的工作情况备案表

省社会组织党组织集中组建情况统计表

为贯彻省市县《社会管理创新工程项目任务责任分解方案》和领导讲话精神，进一步加强和完善社会组织管理，推动社会组织健康有序发展，社会组织管理创新，并要在创新管理上充分发挥社会组织的作用，将是我办社会组织管理的下一步工作的要点和重点。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，深化我办社会组织登记体制改革，制定落实扶持政策，提升社会组织服务能力，加强基础建设，提高社

会组织影响力为目标，不断创新社会组织参与社会管理的理念、方式、方法，支持、引导社会组织参与社会管理与服务，为我县的经济和社会发展做出贡献。

二、目标任务

主要目标是：完善和创新服务型重点人口管理体系，制定三大扶持政策、加强四项基础建设，提高社会组织服务社会能力和社会影响力。

(一)加强和改进流动人口(境外来华人员)服务管理 按照“以人为本、服务为先、管理规范、统一高效”的要求，联合公安机关建立村级流动人口服务管理网络，建立以警务室为依托的流动人口服务管理站，要做到办公场所、人员、经费、制度、档案五落实。

建立“以证管人、以房管

人、以业管人”的服务管理模式，健全完善流动人口服务和境外来华人员管理信息系统，实行实有人口动态管理机制、流动人口流入地流出地双向管理协作机制。

(二)三大扶持政策

1、制定落实扶持政策，争取、落实社会组织扶持发展专项资金。

重点培育扶持公益慈善类、公益性社会团体和大力培育农村专业经济协会。

2、是建立社会组织健全专业培训、组织孵化、项目孵化、人才孵化、管理咨询等公共服务体系。

对初创的社会公益慈善类组织，提供协调办公场地、活动设

施、能力建设等服务，帮助其渡过初创困难期。

3、是建立政府购买服务制度。

鼓励和引导社会组织承接政府部门的社会管理和公共服务。

通过引入竞争机制，支持社会组织为居民提供养老助残、慈善帮困、就业援助等服务。

并将社会组织评估结果作为政府向社会组织转移职能、购买服务的重要条件和依据。

(三) 四项基础建设

1、加强社会组织规范化建设，建立社会组织评估机制。

2、加强社会组织人才队伍建设，在建立社会组织培训基地开展社会组织负责人、项目化管理与实施等内容的`培训班。

3、加强社会组织党建工作，按照要求，进一步加强党建工作。

4、完善执法工作制度，建立有效的监督管理机制，加强与公安、工商、税务和社会组织业务主管单位联合执法的联动机制，依法查处非法社会组织活动，维护社会组织的合法权益。

三、工作措施

(一) 研究制定《台侨办关于加强社会组织建设的意见》指导社会组织管理工作的发展方向。

(二) 开展服务调研，联合有关部门制定具体的实施办法和社会服务年度目录。

(三) 通过社会组织培训基地培育公益类社会组织3到5个、公益创投项目 10个左右;通过邀请专家开展培训活动，积极培

育社会工作人才。

(四)联合组织部门、人社局加快推进各类社会组织与行政主管部门在机构、人员、资产、财务等方面彻底分开，逐步实现自我管理、自主发展。

(五)成立社会组织发展促进会。

搭建社会组织服务平台建立不同层次的孵化基地，为社会组织解决资金、场地等问题。

制定出社会组织考核评估制度，开展评选星级社会组织活动，以“以奖代补”的形式，对全县先进社会组织进行奖励。

(六)在适当的时机召开全州社会组织参与创新社会管理动员大会。

四、时间安排

社会管理创新工作分为研究部署、组织实施、总结验收和全面推广四个阶段。

1、研究部署阶段

召开工作部署会，进一步统一思想，提高认识，明确目标任务和工作要求，制定《社会管理创新工作实施方案》；成立社会管理创新工作领导小组，并明确职责分工。

2、组织实施阶段

按照工作要求，制定出台具体方案，有序推进工作。

认真梳理社会管理创新工作的难点，热点问题，在创新管理体制和运行机制、解决创新工作中突出问题等方面有所突破，形成相关政策措施。

3、总结验收阶段局属各部门、各股室进行全面总结评估，查找工作薄弱环节，制定整改措施，总结典型经验，建立完善长效机制，迎接市、县考评验收。

4、全面推广阶段

及时总结经验，不断深化完善，确保此工作取得阶段性成果，并适时召开全办创新工作推进会，形成工作意见推动全办社会管理创新深入开展。

五、有关要求

(一)统一认识，加强领导。

社会的本质要求，作为解决社会问题、不断改善民生、维护群众利益的现实需要，切实把社会管理创新纳入全局工作，成立专门工作领导小组，落实责任，明确目标任务，周密部署，精心实施，务求工作落实。

(二)统筹协调，合力推进。

加强和创新社会管理工作是一项长期的任务和艰巨的工作，必须立足当前、着眼长远、统筹安排、分步实施，全力推进创新社会管理工作开展，按期完成各项工作，确保“整体工作有进展，重点工作有亮点，体制机制有创新，阶段性工作有成效”。

(三)落实责任，严格考核。

按照县委工作要求，定期召开会议，对创新社会管理工作落实情况进行督导考核。

各部门、各股室要按照确定的工作目标，周密制定方案，精心组织实施。

(四) 培育典型，营造氛围。

加强经验总结，树立先进典型，充分发挥典型的示范带动作用，充分发挥舆论宣传的作用，切实加大对社会管理服务机制创新工作的宣传力度，营造人人参与社会管理创新、人人共享社会管理创新成果的良好氛围。

社会组织是党联系人民群众的桥梁，是政府连接市场和社会的纽带，发展创新社会管理工作是我国政府下一步的重要目标。

带来的管理难题；能弥补政府功能的不足。

要在创新社会管理上充分发挥社会组织的作用，还应把握好如下问题：加大培育力度，扩大社会组织参与社会管理的规模；加强自身建设，提高社会组织参与社会管理的能力；推进管理体制变革，优化社会组织参与社会管理的外部机制；激发参与社会管理的自觉性，保持社会组织参与社会管理的内动力。