

作风建设报告总结(精选7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

作风建设报告总结篇一

自xx年8月开始，我局召开机关作风整顿会议，局党委开展“四零承诺”实施以来。进入“查找问题”阶段以后，我紧紧围绕“机关作风整顿”具体内容的学习，认真对照“四零承诺”的要求，在思想动态及实际工作中，查摆了思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

1、政治思想意识不够强。表现为：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，通过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现为：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表现为：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，

存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

4、存在好人主义、形式主义思想。表现为：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的.自己约束方面有待加强。表现为：有时早退，着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务。

1、是思想上对领导组织的政治学习缺乏正确的认识。学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

2、是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了大局，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

3、是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够。另一方面知识结构滞后，对专业知识结构的更新不能跟上时代的步伐。

4、是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

拟在认真整改阶段对我存在的问题进行逐项整改，逐条落实。

1、是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用先进理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自己批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好本职工作。

2、是加强自己改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高工作的规范性、科学性。以高度的工作责任感和踏实工作作风，真正做到全心全意为人民服务。

3、是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

4、是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严谨、规范、科学地做好各项工作。

5、是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是，坚持我的岗位我负责，我的岗位请放心，做一名合格的机关工作者。

作风建设报告总结篇二

在全市干部作风教育整顿活动中,为了达到自我教育、自我提高的目的,本人在认真学习理论,对照自己工作和思想作风

各方面，在深刻剖析问题的基础上，把解决突出问题与履行岗位职责结合起来，特制定以下整改方案：

一、作风整顿的目标要求

进一步加强政治理论学习，以先进的理论思想为指导，结合教师工作特点，明确个人奋斗目标，针对个人思想和工作上存在的不足，采取相应的整改措施，努力提高觉悟，增强党性，解放思想，刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。

二、整顿的具体措施和时限

(一)强化政治理论学习。认真参加政治理论学习，做到“学习有笔记、讨论有重点、发言有质量、学后有心得”，同时，还要利用业余时间，注重联系实际学、根据需要学、围绕工作学、盯住问题学，自觉运用理论知识去认识、解释和分析工作中的各种新情况、新问题，从而增强自己的政治素养。

整改时限：长期

不断增强为人民服务的本领，努力把工作能力提高到一个新的水平。

整改时限：三个月

(三)大力发扬奋发有为的工作作风，强化进取意识，确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作上，把功夫下到抓贯彻落实上，迎难而上，迎造出一门心思干事业。牢记使命，在自己的岗位上释放出自己的最大能量，以追求一流的豪情壮志和责任感，用最大的努力去争取最好的工作成绩。

整改时限：一个月

(四)牢记党的服务宗旨，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，实实在在地为师生办实事、办好事，全心全意为人民服务这个宗旨不能忘，吃苦在前、享受在后这个原则不能变；坚持活到老、学到老、改造到老，只有思想上保持先进性，才能在行动上体现先进性。

整改时限：长期

目标，生活以下限为尺度，克己自律；在工作上要自励，做到勤奋学习，善于思考，努力成为思考型和创新型的干部。

作风建设报告总结篇三

为进一步加大劳动纪律、工作效能的力度，改善工作作风，提高工作效率和服务质量，我处结合实际，扎实开展了作风建设活动，现将我处作风建设的自评自查状况报告如下：

一、领导重视，组织落实

我处领导十分重视作风建设工作，始终把作风建设作为全处的工作重点常抓不懈，并与创先争优工作结合起来，一并，做到了领导重视、行动迅速、组织落实、措施得力。

1、成立了作风建设领导小组

领导小组下设办公室，主任由何志伟同志兼任，负责处理作风建设日常工作。

2、制定了加强作风建设的实施方案，对作风建设的组织机构、建设目标、工作任务和具体措施进行了细化分解。

3、广泛宣传、充分动员召开职工大会，组织职工对《机关作风建设目标》、《首问职责制度》、《限时办结制度》等文件进行了学习，开展了以“改善工作作风、提高办事效率、

增强执行潜力”为主题的专题大讨论。7月，在全处开展了以进一步治理“慵懒散”为主题的“改善作风、争创一流”活动，透过广泛宣传，在全处营造了浓厚的作风建设的氛围，提高职工对新形势下开展作风建设活动重要性的认识。

二、对照目标，进行自查

8月，全体干部职工根据本部门岗位的工作职责，采取“自我找、领导点、群众评、相互帮”的形式对思想作风、工作作风、生活作风建设方面及“慵懒散”方面存在的突出问题进行梳理、排查。

透过排查，发现我处在作风建设方面存在的问题主要表此刻：

- 1、职工的危机意识、服务意识不强。
- 2、个别职工工作作风不踏实，工作效率低下，职责心不强。
- 3、职工的学习意识不够，个人素质有待进一步提高。
- 4、个别职工遵章守纪的意识不强，比较散漫。

三、制定措施、切实整改

针对存在的问题，我处及时制定措施进行整改：一是及时将存在的问题进行通报；二是加强教育，统一思想，提高职工的大局意识、职责意识、服务意识和创新意识；三是认真落实挂牌上岗制、首问职责制、限时办结制和职责追究制，提高办事效率；四是加强对职工业务技能、综合潜力的培训，五是加大对工作纪律考核的力度，坚持每周对各园场、部门进行精细化管理考核，将工作纪律检查纳入绩效考核范畴，奖惩逗硬。

四、经验总结

1、查摆问题要突出“真”字。查摆问题要做到敢于应对，实事求是，把查摆问题的过程作为进一步解放思想、统一认识、自我教育的过程，促进工作的提高。

2、整改措施要突出“实”字。查找出来的问题，要及时查找问题原因，制定切实可行、行之有效的措施；整改措施要落到实处，不走过场。

作风建设活动进一步推进了我处的制度建设，初步构成了我处加强作风建设的长效机制，进而有力促进了我处的全面工作，提高了公园管理质量和服务水平。我们将继续深入开展作风建设活动，为我市加快推进“一三五八”战略，争当“科学发展排头兵”，建设中国西部经济文化强市做贡献！

作风建设报告总结篇四

今年是学院作风建设年，为进一步加强保卫处工作作风建设，根据学院作风建设整改阶段的要求，针对保卫处的实际存在的问题，特作如下整改方案：

一、查找问题根源

1、部分人员本身文化程度不高，工作后也没有学习的习惯，对从事本职工作必需的理论知识、业务技能学习、研究和掌握得不够。

2、不能与时俱进，主动服务的意识不够强。

3、少数人缺乏工作的热情，存在过得且过的思想。

4、理想不高，对自己缺乏要求。

二、整改措施

1、加强学习，充分认识加强学习、提高自身素养对作风建设的重要性。坚持学习制度，组织好政治理论学习和业务学习，认真做好考勤和记录，既讲形式，更注重效果。

3、认真落实岗位工作责任制和保卫人员工作守则，做到用制度管事、用纪律管人。凡属于职责范围内的工作任务必须依照法纪和办事程序尽快处理，不得推诿和拖延。

4、加强劳动纪律，严格考勤制度。

三、整改时间安排

1、12月2日前全处个人提交整改方案。

2、12月10日前组织一次全处的作风建设整改动员会，重申作风建设的重要性和长期性，指出存在的问题，提出整改要求。特别要加强对巡逻队员、门卫队员的教育管理和考核，提高他们的政治素质和法律意识，切实做到从严值勤、依法值勤、文明值勤、服务师生，树立保卫队伍的良好形象。

3、12月20日前根据整改动员会的成效，开展个别谈心活动，做好深入细致的思想政治工作，加强团结，发挥党员干部的模范带头作用。力争校园管理和安全保卫工作年年有新意，年年有提高，努力确保校园平安稳定。

保卫处

作风建设报告总结篇五

自全市机关作风建设专项行动和第三次万人评议机关活动开展以来，我们认真贯彻落实市委、市政府关于市级机关作风建设暨“创优环境兴常州，改进服务促发展”动员大会精神，对照全市评议机关活动的有关内容，以建设人民满意的服务型机关为目标，以扶贫帮困行动为切入点，切实加强和改进

了市妇联机关作风建设。然而，我们的工作毕竟与市委市政府推进“五大建设”的总体要求、与构建和谐常州的总体目标、与优化妇儿发展环境的总体意愿还有一定差距。为了进一步明确目标，改进作风，助推发展，服务群众，市妇联现制定如下整改方案：

一、机关作风建设存在的问题

这次万人评议机关活动形式比较新，影响比较大，方法比较实，激励机制活，激发动量大，有利于促进机关作风建设以及单位、个人的改进。在万人评议机关活动中，市妇联本着真心真实的原则参与了活动，也怀着诚心诚意地态度接受了社会各界的评议。在得到的反馈意见中，既赢得了全市各界对妇联工作的充分肯定，也感到了广大市民对妇联组织的关心关注，收到了一条建议，即反映兰园内正在建造的妇儿中心二期工程。在此需要说明的是，兰园内妇儿中心的二期工程项目，已在8月10日的市政府会议纪要中明确，并于常计[]171号文件中批复，是分步实施的弥补工程，没有占用绿化面积。全面竣工后的妇儿中心，将会更好地发挥教育、培训、活动的功能，成为妇女儿童增长知识、提升素质、强身健体、培养情趣、休闲娱乐的快乐家园。

二、整改的指导思想和目标

坚持以“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十六届六中全会精神为指导，按照全国、省妇联提出的妇联组织要在和谐社会建设的大局中努力做到统筹发展促进和谐、依法维权推动和谐、凝聚人心共建和谐、夯实基础服务和谐的总体要求，紧扣党政中心工作，以“‘五大建设’助推工程”为统领，实施“三大规划”宣传、巾帼创业致富、和谐家庭创建、服务能力提升四大行动，把全市广大妇女群众的积极性、创造性引导到科学发展、率先发展、和谐发展的共同奋斗目标上来，为妇女儿童事业健康有效发展作出新贡献。

三、整改措施

整改工作是机关作风建设的落脚点，是检验机关作风建设成效的重要标志。我们将切实加强领导，分工负责，确保整改措施落实到位，取得明显成效。

1、寻找差距，强化四个“更”，在提升工作水平上下功夫

在机关作风建设专项行动和万人评议机关活动结束后，市妇联党组两次召开专题会议进行了再动员，要求妇联机关全体人员在三个方面寻找差距”：一是妇联与工会、团委等群团组织的差距，工会在扶贫帮困、维权、办实事力度、组织建设强势推进、调研等方面更实在，共青团抓品牌效应并有一支充满活力的志愿者队伍，组织更活跃更有特色。二是与党政要求的差距：妇联工作怎样围绕党政所急、妇女所需、妇联所能，充分发挥桥梁、纽带作用。使桥梁更畅通，纽带更牢固。三是妇联干部与妇联机关内部呼声的差距：工作忙，头绪多。需要突出重点，改进工作方法，创新工作载体，整合内外资源，形成合力。在工作理念上要强化四个“更”：一是要有更强的使命感。身逢盛世理当不负盛世，要做“大女人”要干“大事业”。二是要有更新的目标值。要加强调查研究，以理论创新推动工作创新，提高工作的前瞻性和科学性，使工作理念、工作内容和工作方式更加适应科学发展和建设和谐社会的要求。三是要有更实的服务力。领导要突出重点，部门要猛攻难点，成员要有创新点，加大贡献份额。四是要有更广的覆盖面。组织建设上要扩大覆盖面。城区妇委会的建立，横向联谊交流，女性群体的联络与港澳台妇女及国际妇女组织交流合作等。借今年承办“长三角地区妇联主席联席会议”的契机，积极探索建立以政府为主导、市场为纽带、妇联为桥梁、妇女得实惠的区域间妇女互利合作发展机制，促进区域经济社会的协调发展。

2、明确目标，实施四大行动，在提升服务能力上下功夫

和《关于培养选拔女干部工作的制度》，建立完善培养选拔女干部的目标管理、联席会议、培训教育、换岗交流等六项工作制度。加强女干部能力建设，举办第七期中青年女干部培训班，与市委组织部、市女干联联合组织县处级女领导干部赴复旦大学短训。深入开展“五五”普法宣传教育，开通“12338”维权热线、建立妇女儿童投诉中心，完善妇女儿童法律援助，利用新成立的“常州市妇女法制教育基地”、6个“流动妇女之家”，为妇女提供法律服务。三是突出和谐愿景，大力实施和谐家庭创建行动。结合社会主义荣辱观宣传教育，从倡导和谐理念、培育和谐精神、营造和谐氛围入手，加强对妇女的理想信念、国情形势、时事政策和公民道德教育。实施以“创建特色家庭、构建和谐社会”为主题的家庭学习、家庭文明、家庭发展、家庭育人、家庭平安、家庭关爱等六大工程。认真制定和实施新一轮家庭教育工作计划，继续发挥市家长学校总校家庭教育讲师团的作用，持之以恒举办好每月一期的家庭教育公益讲座。进一步加强和规范农村家庭教育指导站建设，面向农村家庭、特别是留守儿童家庭，有计划地组织家庭教育讲师团成员和示范家长学校指导老师，深入农村开展家庭教育知识的辅导讲座，努力营造有利于城乡儿童共同成长的社会氛围。四是突出服务宗旨，大力实施能力提升行动。坚持“党建带妇建”的原则，进一步巩固规范妇联基层组织，继续抓好省、市两级示范点建设，适时召开基层组织示范点推进会，命名一批新的市级基层组织示范点，使基层组织创有目标，学有方向。针对新形势下妇女工作涉及综合性的、跨领域、跨行业的任务越来越多的新特点，深入研究和把握妇女工作在全局中的定位和责任，在工作思路、重点项目上要努力做到“登高、谋深、做实”，把能力建设与改进妇联组织作风紧密结合起来，大兴学习之风，开展学习成果交流展示活动。进一步加强信息网络建设，抓好信息工作，完善三级妇联组织信息网，加强信息员培训，切实提高信息员队伍素质，办好《常州女性》妇女工作内部刊物，与《常州女性》网络平台一起，更好地展示常州各级妇女工作的新思路、新动态和风采。

3、求真务实，办好十件实事，在提高实效上下功夫

今年，我们将继续发扬敬业奉献、开拓创新、团结奋进、争创一流的妇联精神，秉持认真细致、坚韧不拔、求真务实、廉洁高效的妇联作风，坚持把加强机关作风建设与学习贯彻党的十六届六中全会精神相结合，与推进中心工作、重点工作相结合，与解决工作中的实际问题相结合，与联系干部群众思想实际相结合，全力抓好十件实事：“关爱月”活动走访慰问贫困户；妇儿中心二期工程竣工；“巾帼创新业”扶持创业女性50人；“牵手结对”帮扶贫困妇女500名；“真情寻呼‘1+1’”，资助困难学生100名；举办家教公益讲座12期；成立妇女投诉中心和婚姻家庭指导中心；举办大型相亲活动2次；巾帼劳务市场专场招聘会6场；《常州女性》内部刊物正式发行。

作风建设报告总结篇六

按照县干部作风建设年活动办公室的统一部署，我局对干部作风建设年活动开展状况进行了认真自查，现将自查状况汇报如下：

一、活动开展以来做的主要工作

一是加强领导，精心部署。自活动开展以来，我局领导高度重视，成立了以局长张景玉同志为组长的活动领导小组，全面负责活动的开展。在此基础上，我局结合实际，制定了具体的实施方案，方案对活动的指导思想、组织领导、阶段步骤、相关要求等进行了周密细致的安排，做到了任务明确，职责到位，要求具体，为开展好干部作风建设年活动带给了保证。

二是认真学习，提高认识。我局认真制定了学习计划，采取集中学习的形式，利用5个工作日，对6篇规定篇目进行了认真学习讨论，学习中坚持做到“五有”：有计划、有资料、

有笔记、有心得、有实效，规范活动程序，进一步提高了大家的思想认识。

三是蹲点调研，服务发展。活动中，我局副科级以上领导干部每人联系一个企业，利用一周的时间到企业蹲点调研。调研期间，围绕科学发展，透过与企业负责人座谈等形式，了解企业的生产经营状况，结合所选定的调研课题，解剖麻雀、研究问题、提出对策，促进企业发展。调研结束时，每人写出了一篇3000字以上的调研报告，为县委、政府决策带来了参考。

四是广泛征求意见。从4月份开始，每月月初，我局都邀请人大代表、政协委员和服务对象等举行恳谈活动，围绕如何用科学发展观统领物价工作以及“十个严禁”“五条禁令”等方面的资料广泛征求各界的意见和推荐。对于征求到的意见和推荐，我局专门召开会议进行研究，能立即整改的立即整改，暂时不能整改的，创造条件努力整改。截止目前共召开8次座谈会，涉及到的问题均给予可圆满解决。

五是警示教育、励志鼓劲。结合3.23事件，我局召开了全体机关干部参加的警示教育大会，在副科级以上领导干部办公室以及各股所室全部张贴了省《十个严禁》和县《五条禁令》。局领导班子围绕3.23事件，4月29日专门召开了民主生活会，要求从反面典型中吸取教训，引以为戒，坚决抵制各种不正之风，努力提高政治意识、职责意识、纪律意识和法制意识，树立党员干部的良好形象。

六是转变作风，服务基层。活动开展以来，我局领导班子成员先后三次到所分包的贫困户曹万苓、贫困学生黄书宁家中走访慰问，了解他们的生活学习状况，为他们送去了生活用品及慰问金。

二、下一步工作

下一步我们将按照活动办的统一部署，在前一阶段工作的基础上，以求真务实的精神，集中力量解决突出问题，把各项工作落到实处，真正做到思想上不放松，行动上不放手，认真落实好各项要求，将干部作风建设年活动推向深入。

作风建设报告总结篇七

按照县干部作风建设年活动办公室的统一部署，我局对干部作风建设年活动开展状况进行了认真自查，现将自查状况汇报如下：

一是加强领导，精心部署。自活动开展以来，我局领导高度重视，成立了以局长张景玉同志为组长的活动领导小组，全面负责活动的开展。在此基础上，我局结合实际，制定了具体的实施方案，方案对活动的指导思想、组织领导、阶段步骤、相关要求等进行了周密细致的安排，做到了任务明确，职责到位，要求具体，为开展好干部作风建设年活动带来了保证。

二是认真学习，提高认识。我局认真制定了学习计划，采取集中学习的形式，利用5个工作日，对6篇规定篇目进行了认真学习讨论，学习中坚持做到“五有”：有计划、有资料、有笔记、有心得、有实效，规范活动程序，进一步提高了大家的思想认识。

三是蹲点调研，服务发展。活动中，我局副科级以上领导干部每人联系一个企业，利用一周的时间到企业蹲点调研。调研期间，围绕科学发展，透过与企业负责人座谈等形式，了解企业的生产经营状况，结合所选定的调研课题，解剖麻雀、研究问题、提出对策，促进企业发展。调研结束时，每人写出了一篇3000字以上的调研报告，为县委、政府决策带来了参考。

四是广泛征求意见。从4月份开始，每月月初，我局都邀请人

大代表、政协委员和服务对象等举行恳谈活动，围绕如何用科学发展观统领物价工作以及“十个严禁”“五条禁令”等方面的资料广泛征求各界的意见和推荐。对于征求到的意见和推荐，我局专门召开会议进行研究，能立即整改的立即整改，暂时不能整改的，创造条件努力整改。截止目前共召开8次座谈会，涉及到的问题均给予可圆满解决。

五是警示教育、励志鼓劲。结合3.23事件，我局召开了全体机关干部参加的警示教育大会，在副科级以上领导干部办公室以及各股所室全部张贴了省《十个严禁》和县《五条禁令》。局领导班子围绕3.23事件，4月29日专门召开了民主生活会，要求从反面典型中吸取教训，引以为戒，坚决抵制各种不正之风，努力提高政治意识、职责意识、纪律意识和法制意识，树立党员干部的良好形象。

六是转变作风，服务基层。活动开展以来，我局领导班子成员先后三次到所分包的贫困户曹万苓、贫困学生黄书宁家中走访慰问，了解他们的生活学习状况，为他们送去了生活用品及慰问金。

下一步我们将按照活动办的统一部署，在前一阶段工作的基础上，以求真务实的精神，集中力量解决突出问题，把各项工作落到实处，真正做到思想上不放松，行动上不放手，认真落实好各项要求，将干部作风建设年活动推向深入。