

最新幼儿园岗位练兵活动总结(实用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

幼儿园岗位练兵活动总结篇一

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以劳动保障工作业务为重点，以营造争先创优干一流的浓厚学习氛围为出发点，以提高业务素质、管理水平、服务质量、工作效率，培养一专多能的优秀复合型人才为目标，以“学业务、练绝活、当能手”活动为载体，通过岗位练兵，充分调动全局人员的工作积极性、主动性和创造性，激发内在动力，使一大批懂政策、善管理、会服务，精通业务、胜任本职、适应岗位要求业务尖子脱颖而出，促进劳动保障工作健康发展。

幼儿园岗位练兵活动总结篇二

整个活动分为五个阶段进行。

第一阶段：思想发动（8月中旬）。局召开动员大会，对开展岗位练兵活动进行全面动员部署。同时，各单位要进行层层发动，组织所属人员学习实施方案，明确开展岗位练兵活动的目的意义、方法步骤和基本要求，增强参与意识，激发和调动大家的积极性和自觉性，为扎实有效的开展岗位练兵活动奠定坚实思想基础。

第二阶段：学习提高（8月中旬—9月中旬）。各单位按照方案要求，组织对相关业务知识的学习研究，全面掌握规定的

学习内容，增加知识拥有量，更新知识结构，营造人人学业务、个个练绝活的浓厚氛围。

第三阶段：报名选拔（9月中下旬）。在普遍学习、广泛受益、全面提高的基础上，根据工作能手标准条件和各自学习实际，层层选拔。各街保中心、劳动监察上报参加局竞赛人员不少于2人，其它科室不少于1人。

第四阶段：比武竞赛（10月上中旬）。各参赛选手按照所报能手类别，高标准、严要求，加大学习力度，实施强化训练。在此基础上，局组织比武竞赛，评选出各类能手。通过这一活动，使参赛选手业务素质大幅提升，真正成为本行业的业务尖子。

第五阶段：成果展示。利用适当时机，组织评选出来的各类工作能手，为市局和区有关领导作汇报表演，展示岗位练兵活动成果，扩大知名度，发挥示范带动作用。

幼儿园岗位练兵活动总结篇三

深入贯彻科学发展观，全面实施人才强企战略，以增强公司核心竞争力为目的，突出“干什么学什么，缺什么补什么。”在实际工作中形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好工作环境，为促进公司发展提供技能人才支持。

幼儿园岗位练兵活动总结篇四

1、统一思想认识，加强组织领导。管理所全体员工应充分认识到这次活动的目的和意义，认真学习各项规章制度，刻苦钻研技术和业务知识，不断提高技术和业务素质。单位领导要高度重视，结合活动实施方案，认真组织，确保活动扎实开展。

2、落实工作分工，明确职责任务。成立测评小组，分头负责相关业务类别练兵和比赛工作，确保真抓实干，务求抓出成效。要根据活动领导小组的统一安排，认真协调，实施好大练兵活动并及时交流学习经验，通过上下分工合作，共同努力，确保“岗位大练兵、大比武”活动取得预期效果。

3、加强监督管理，确保公平公正。要加强活动开展情况的跟踪检查、监督和评比，做到检查公平、评比公正、结果公开。

4、周密部署安排，强化监督考核。通过多种形式，广泛组织员工学习培训，周密部署和实施，狠抓督查，逐级抓落实。要重视建立考核档案，使活动既具有阶段性，又具有连续性、整体性和科学性。

幼儿园岗位练兵活动总结篇五

1、3月份为宣传发动阶段。根据实施方案，组织全体员工认真学习文件精神，进行活动动员。

2、4月上旬至11月中旬为组织实施阶段。通过组织开展业务培训、技能练兵和技术比武等多样的活动来锻炼队伍，提高全体员工的技术水平。

3、11月底为活动的总结、表彰阶段。管理所将根据活动中各个员工的工作表现结合考核标准进行综合评价，评选出机电先进集体、技术能手、先进个人并予以表彰。