

# 最新个人工作作风建设自查报告 收藏个人作风建设自查报告(优质7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 个人工作作风建设自查报告篇一

根据省群众评议省直机关作风活动领导小组印发的《群众评议省直机关作风活动实施方案》的相关要求，农业厅自6月上旬起扎实开展了群众评议省直机关作风活动。现将加强机关作风建设的自评自查情况总结报告如下。

省委及省直机关工委历来十分重视省直机关作风建设，始终把省直机关作风建设作为全省各级党组织作风建设的工作重点予以常抓不懈。和，省委结合开展保持共产党员先进性教育活动，组织对省直机关95个单位的作风建设进行了社会评议。今年5月22日，省委召开省群众评议省直机关作风活动动员大会，决定在全省扎实有效地开展此项活动。按照省里的安排部署，农业厅做到了领导重视、行动迅速、组织落实、措施得力，按照要求认真开展了群众评议省直机关作风活动。

一是不断提高对新形势下群众评议省直机关作风活动重要性的认识。省里动员大会召开后，农业厅党组及时召开党组会议，学习胡锦涛同志在十七届中央纪委三次全会上的重要讲话精神、省委领导有关讲话精神和中央、省委有关文件，进一步统一了思想，提高了对新形势下开展群众评议省直机关作风活动重要性的认识，对农业厅系统群众评议省直机关作风进行了周密部署。厅党组书记、厅长段兴祥批示：“此项工作十分重要，应高度重视，请智泽同志召集机关党委、办

公室、人事处、驻厅监察室等相关处室作一次专题研究并拟定工作方案”。

二是成立了领导小组，落实了工作机构。6月8日，农业厅成立了以厅党组书记、厅长段兴祥任组长，厅党组成员、副厅长张智泽任副组长，有关处室负责人为成员的领导小组，加强对全厅群众评议省直机关作风活动的领导。领导小组办公室设在厅直属机关党委，负责评议活动的具体组织协调工作。领导小组提出，要像前几年开展“云岭先锋”、团结干事谋发展、学习贯彻“三个代表”重要思想、保持共产党员先进性教育、解放思想大讨论、深入学习实践科学发展观、贯彻落实“责任政府”和“阳光政府”四项制度等活动一样，认真开展好群众评议省直机关作风活动。

四是召开了动员大会，对全厅评议活动进行了动员部署。6月29日，农业厅召开群众评议省直机关作风活动动员大会。受厅党组书记、厅长、厅群众评议省直机关作风活动领导小组组长段兴祥委托，厅党组成员、副厅长、厅群众评议省直机关作风活动领导小组副组长张智泽在会上作了题为《高度重视，精心组织，认真开展好群众评议机关作风活动》的动员讲话。厅机关全体公务员、全厅副处级以上干部共200多人参加会议。

五是认真开展了自评自查。自评自查是推进省直机关作风建设的一项基础性工作，是群众评议省直机关作风活动的重要组成部分。自评自查阶段，我们开展了以下工作：其一，以厅评办的名义下发了《云南省农业厅关于认真做好群众评议机关作风活动自评自查工作的通知》，进一步细化了自评自查的内容、重点、要求。其二，精心组织和督导了参评处室、单位搞好自评自查，并把自评自查与交叉评议检查结合起来。其三，制作了《问卷调查表》，对厅内外进行了近200人次问卷调查。其四，总结推广了省渔政执法总队等4家处室、单位的作风与经验。参评的厅机关各处室、厅属各单位认真开展了自评自查工作，均于8月31日前上交了《自评自查报告》。

厅群众评议机关作风活动领导小组办公室在厅机关各处室、厅属各单位自评自查的基础上，认真总结农业厅今年以来在加强机关作风建设方面取得的成绩和存在的不足，提出了整改落实措施。

六是广泛听取了干部群众的意见与建议。6月上旬以来，我们先后到了厅办公室、驻厅监察室、省渔政执法总队、省畜牧兽医科学院、省种畜场、省种鸡场等8个处室或单位调研，共召开5个座谈会，组织干部群众积极参加了网络评议。通过调研和召开座谈会，我们收集到了干部群众对农业厅机关作风方面的14条意见与建议，了解并掌握了农业厅机关作风建设方面存在的薄弱环节和群众反映强烈的突出问题。

七是不断加大宣传力度，着力营造良好氛围。我厅充分利用云南农业信息网、广播、报刊、简报等媒体，广泛宣传群众评议省直机关作风活动的重要意义，着力营造“团结和谐、务实高效、勤政清廉、注重落实”的环境氛围，以良好的机关作风推动省委省政府决策部署的贯彻落实，为促进今年农业厅各项工作任务地完成创造良好的条件。自活动开展以来到9月上旬，农业厅共编印活动《工作简报》10期，将我厅开展活动的做法与经验及时上报了省活动领导小组办公室。

在开展群众评议省直机关作风活动过程中，我们注意把群众评议省直机关作风活动与学习贯彻胡锦涛同志考察云南结束时的重要讲话相结合，与学习实践科学发展观活动“回头看”及整改落实相结合，与深入开展“三个一”主题实践活动相结合，与贯彻落实“责任政府”四项制度和“阳光政府”四项制度相结合，与创建“学习型、创新型、服务型、节约型”机关相结合；始终把加强机关作风建设贯穿于服务“三农”的具体工作中，边评边改、边议边改，以评促建、以评促变，为促进今年农业厅各项工作任务地完成创造了良好的条件。

（四）党组重视、加强建设、统筹推进，树立和弘扬良好作

风方面。厅党组认真落实党建工作责任制，切实加强对党建工作的领导。一是突出主题，做到了上下联动齐抓共管。厅党组认真学习贯彻中国共产党《关于做好党员联系和服务群众工作的意见》，带头实践胡锦涛同志倡导的“八个方面”良好作风，制定了《中国共产党云南省农业厅党组关于进一步加强机关作风的意见》，先后下发了《机关工作人员行为规范》、《机关干部学习制度》、《领导干部调查研究制度》、《干部外出报告制度》等20多项规章制度；根据中央和省委的有关要求，农业厅成立了机关党建和作风建设工作领导小组及办公室，主要领导亲自挂帅，分管领导具体负责，做到了党组重视、机构健全、思路明晰、政令畅通；每年召开专题会议3次以上，研究部署机关党建和作风建设，不仅列入厅党组的重要议事日程，而且把加强党员干部特别是领导干部党性修养、树立和弘扬良好作风与机关党建和反腐倡廉建设一起布置、考核。二是着眼落实，确保了机关党建和作风建设的机制运行。每年初，农业厅都要召开全厅系统党的工作会议，总结上一年度工作，安排部署全厅党建及党风廉政建设工作，逐级签订《党建及党风廉政建设工作责任书》，切实将党建及党风廉政建设的责任落实到人，同时建立了“每月报告、半年检查、年度考核”工作制度……全厅上下逐步形成了“党组统一领导、党政齐抓共管、党委纪检监察部门组织协调、职能部门各负其责、一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。工作中，不断加大检查考核和责任追究的力度。如去年底，厅党组接受省委省政府实施的党建及党风廉政建设工作年度检查考核，成为80个省直部门中的67个合格单位之一。随后厅党组及时安排3个检查组，在各单位自评自查的基础上进行严格地检查考核，10个优秀单位和39个合格单位受到了表彰奖励，3个基本合格单位（省农机监理总站、省草地动物科学研究院、省保山疫苗厂）被责令整改。三是依托载体，增强机关党建和机关作风建设的效果。中央和省委近几年来以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以建设“学习型、务实型、创新型、节约型”机关为目标，以牢记使命、践行职责、凝心聚力、开拓进取为手段，以加强机关党员干部党性修养锻炼和改进机关作风为重点，以“讲党性、重品行、

作表率”为目的，先后组织开展了“云岭先锋”、团结干事谋发展、创先争优、学习贯彻“三个代表”重要思想、保持共产党员先进性教育、解放思想大讨论、深入学习实践科学发展观等一系列配套活动。农业厅以此为载体，不断增强机关党建和机关作风建设的效果。在上述诸多活动中，农业厅的共同特点是：领导高度重视，组织机构健全；交流讨论深入，查摆问题实在；对策措施具体，努力方向明确；紧扣“三农”实际，整改贯穿始终；创新工作机制，强化制度落实；规定动作扎实到位，自选动作特色鲜明。当前，农业厅正在按照省委提出的“个人形象一面旗、工作热情一团火、谋事布局一盘棋”的“三个一”的要求，大力加强党员干部尤其是领导干部的作风建设。

总的看来，“回头看”及整改落实后续工作取得了较为满意的预期效果。主要体现在，党员干部的思想得到了进一步统一，认识得到了进一步提高，改进措施得到了进一步落实，存在问题得到了进一步纠正，长效机制得到进一步完善。

3、是否做到了按照省委要求，组织开展“回头看”；

4、是否做到了根据整改落实方案的承诺和部署，建立和落实整改“销号”制度，确保问题解决和体制机制完善，以实际行动兑现整改承诺。

通过抓作风建设，切实转变作风，不断提高服务“三农”的能力和水平，为农业农村经济持续快速发展提供了保障。

## 个人工作作风建设自查报告篇二

20xx年7月20日我院爱婴领导小组在廖波副院长的带领下，对我院的爱婴工作进行了自查，现将自查情况总结汇报如下：

我院于创建爱婴医院，截止今日已满15余年，十多年来，由于各级领导的重视，取得了阶段性成果，我院领导对产科儿

科建设与发展相当重视，病房的环境设施较前有了很大的改观，产科病房温馨舒适，对专业技术人员进行了严格培训，科室管理规范，制度健全，依法服务意识强，知情同意落实好，能够切实执行上级文件要求。

我院妇产科现有5名医师，其中主治医师2名，医师3名，5名均已取得执业医师证书，妇产科开展母婴保健专项技术服务的设备齐全，急救药品能够及时更换，确保急救药品都在有效期内随时使用，各项产科技术操作熟练，确保了母婴平安，进一步降低了孕产妇、婴儿围产儿死亡率。

我院设有门诊宣教室一间，集中宣教场所为医院大会议室，宣教设施齐全，使爱婴工作进一步得到了体现。妇产科门诊、病房、宣教室墙上张贴有《世界卫生组织促进母乳喂养成功的十条标准》、《国际母乳代用品销售守则》、《普及卫生院母乳喂养规定》等，成立了母乳喂养领导小组，制定了母乳喂养工作计划，并把母乳喂养的有关规定发放培训到了每一位医务人员，对新上岗人员进行了18个学时的母乳喂养知识培训，对在岗人员每年复训3学时，并进行一次母乳喂养知识考试和《母婴保健法》知识考试，对孕妇进行了有关母乳喂养的好处和知识技能的宣教并做了示范，同时也把母乳喂养宣教提纲发放到了第一位孕妇手中。

对产后的母婴做到了早接触，早开奶，早吸吮，保证24小时母婴同室，并教会母亲如何喂奶，如何挤奶，做到了早开奶，按需哺乳，使母亲拥有充足的乳汁，不给新生儿吃母乳以外的食品及饮料，做到了纯母乳喂养，杜绝了院内出现奶瓶奶粉的现象，对剖宫产的新生儿在脐带处理完毕后，也由其母亲回到病房后补做了母婴皮肤接触和早吸吮，并对剖宫产的母亲加强了术后的护理和指导，把出院的母婴转给了经过母乳喂养培训的村级妇幼人员，并向她们提供我院的母乳喂养咨询热线：72715991，使95%以上的新生儿成功做到了纯母乳喂养。

在本次自查中发现病历书写质量还要进一步规范，业务知识技术培训还要进一步完善，宣教室要多次，长时间的常规开放，确保孕产妇熟悉母乳喂养，孕产期的保健知识。

通过本次按照爱婴医院复核标准（xx年版）自查，我院爱婴医院自查评估，得90分。严格了各项技术操作，积极推广和促进母乳喂养的适宜技术，保护、促进和支持自然分娩，降低了剖宫产率，保证了母婴安全和健康。

## 个人工作作风建设自查报告篇三

根据县卫生局统一部署，对我院药品、医疗服务价格、一次性医用耗材进行了统一的自查工作，现将自查情况总结如下：

我院自20xx年以来，严格执行新的医疗收费标准，加强医疗收费管理工作，严格按医疗标准收费，杜绝多收、乱收。对没有审批的收费项目坚决停收，不分解项目、随意套用项目和擅自提高价格标准。配备了专职人员，负责医疗服务价格有关法律法规、贯彻国家物价政策、落实医疗服务价格、并组织实施处理群众来信来访、解决因价格问题引起的纠纷。实行医疗服务收费责任制和收费人员挂牌亮证制度。并要求药房人员、收费员要熟知全院的各科室的服务项目和收费标准，严格按标准收费。不定期抽查我院收费情况。我院今年平均每人每次门诊诊疗费用同比去年上半年有了一定幅度的下降。严格实行药品集中采购制度，加大药品管理力度，药品的实行零差率销售。

我院从完善制度入手，为防止出现药品购销中收受回扣形成药品价格虚高，我院成立药事委员会，有新、贵、特药进入，要经过药事委员会论证通过才能进入，严格执行药品集中采购制度，我院全部药品均为网上招标采购，且均为国家基本药物，使患者能得到通过招标采购降低药品价格减轻患者负担。为了更好地接受群众监督，我院购入大屏幕液晶显示器，将我院的各种收费项目、收费标准在候诊厅公示，

者可以通过在公示栏、液晶屏幕查询到各项医疗服务收费标准和200多种常用药品的价格。此外，我院对就诊患者实行清单制，患者的每种药品收费、项目收费价格均附有明细清单，并在候诊大厅设立医疗收费投诉信箱、意见簿、公布投诉受理电话，及时处理投诉减少医患矛盾，取得了良好效果。充分保障患者的知情权和监督权，接受社会监督。提高医疗收费透明度。要切实准确执行医疗收费政策、规范医疗收费行为，需要有规范完整的相关制度。为此，我院相继制定了《医疗收费管理制度》、《医疗收费违规追究办法》、《医疗收费投诉处理办法》、《医疗收费审核制度》等一系列规章制度。全院医务人员有章可循、有据可查，牢固树立依法收费、按医嘱收费的观念。为构建健全和谐的医患关系，我院始终视医疗收费无小事。我院广大职工已把准确规范的医疗收费当作必须和自觉执行的活动，以让患者明明白白消费，医院清清白白收费，患者满意，医院发展，共创和谐社会。

## 个人工作作风建设自查报告篇四

2月10日，听了胡秋腾书记在“丁桥镇20xx年思想作风建设暨先进表彰大会”上的讲话，使我更加充分认识到社区工作者作风建设的重要性和紧迫性，社区工作者的作风建设直接关系到能否得到广大群众的支持和拥护。所以我要进一步促进自身作风的转变，求真务实、真抓实干，努力增强自身各方面的能力，围绕胡书记的讲话，进行深刻反思，查找自身不足，剖析存在的问题的思想根源，并制订整改措施，明确今后努力的方向。

一、学习不够深入细致，学习的积极性不高，求知欲望不够。平时虽然比较注重各种文件精神的学习，但总是投入的时间有限，与业务相关的内容就关注得多，与业务无关的涉猎较少，对很多新事物，新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作还有差距。对于政策学习方面只是大体领会，不够深入细致。对其他方面知识的摄取量也不够，知识面不



广、不宽。

二、工作上设立的标准不高、不思进取的，没有创新意识。工作只求过得去，得过且过，不开拓思路，工作标准不高，没有按创一流的标准在进行。

三、作风浮躁、应付了事的现象。做任何事情都缺乏耐心、作风浮躁，不钻研、不深入、不学习，工作浮在面上、应付了事。

针对以上自我剖析的情况，在以作风整顿建设为主题的学习过后，进行了认真对照和整改措施如下：

一、深刻体会。

时代在发展，世事在变迁，社会在进步，不学习是无法抓住时代发展的脉搏的，跟不上社会前进的步伐就谈不上更好的为人民服务，把学习和工作结合起来，将工作不断推向高质量。在解放思想上求突破，要自加压力，要敢想敢干，要有超越的勇气。今年我还报读了社会工作专业的专升本课程，在提升自己学历的同时，更希望能多学习些关于社会工作方面的知识，并能更进一步提高自己今后的工作成效和成果。

二、要勇于进取，突破创新。

牢牢把握发展这个执政兴国的第一要务，充分认识创新才有生命力、才会对开创工作新局面具有重要意义，更新观念、抢抓机遇，充分发挥自身创造潜能，坚持用发展的办法解决劳动保障工作中出现的新情况、新问题，创造性开展工作。要切实增强工作责任心和事业心，做事高标准，遇事敢负责，直面矛盾，破解难题，做到困难面前赶上、矛盾面前敢管、风险面前敢闯。

三、要求真奉献、踏实工作。

牢固树立公仆意识、大局意识，努力实践全心全意为人民服务的宗旨，立党为公，执政为民，无私奉献社会。进一步转变作风、工作态度，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，深入群众，把工作的着力点放到研究群众关心的问题上，一步一个脚印，扎扎实实做好各项工作。

以上几个方面就是我在工作作风整顿建设过程上自查到的问题，或许还有我自己都没有及时察觉的缺点，需要同志们在学习讨论中发现和改进。我愿在大家的关心和带领下一道在开拓中前进，在前进中创新，在创新中发展，始终保持积极的进取状态，恪尽职守，奋发图强，以前所未有的工作热情投入到各项工作中去！

## 个人工作作风建设自查报告篇五

按照开展作风建设年相关文件要求，对照我办提出的“四个能力”、“三项任务”结合自己日常的学习、工作，查找了自身存在的问题，具体汇报如下：

### 一、存在的问题

1、理论水平低，学习研究不够深入。对于理论知识学习只满足于看过听过就算，很少深入学习、钻研。对党的政策、方针掌握不全面，在业务学习方面也仅限于自己份内的工作，头脑比较懒惰，失去了学习研究的积极性。

2、创新能力、工作执行能力、综合协调能力欠缺。存在自我满足现象，面对一项任务只是完成而已，比较懒散，不想动脑筋，个别工作甚至是到了最后时刻才勉强完成，根据谈不上创新与高水平的执行。思想僵化，安于现状，很少与同志们沟通交流，本职工作之外的处理事务了解太少，综合协调能力低。

3、未能对照先进严格要求自己，遵守组织纪律(来源说明本站的标准降低，有工作时间玩游戏、电话聊天、早退现象。

## 二、问题原因分析

1、思想上出现了松懈的情况，要求自己不严格，贪图安逸，在工作上存在依赖性，认为领导会有指示，不用自己多想，多干多出错，少干、不干不出错。

2、进取心不强，安于现状。思想守旧，不善交流，习惯于按部就班，遇到困难问题就有畏难情绪。

3、以自我为中心，大局意识欠缺，责任感不强。

## 三、整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治思想素质。坚定理想信念，在思想上、行动上与组织保持高度一致。今后的工作中要加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表的重要思想等科学理论的学习，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，进一步增强纪律观念、纪律意识，增强创新意识，克服思想僵化，不思进取的思想，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风完成各项工作任务。

2、开拓进取，乐于奉献，踏实做事，提升工作执行能力，要针对工作的性质不断加强学习，工作中多动脑筋，讲究方法，注重实际效果，增强创新意识，创新精神和创新能力，努力提高工作执行能力；加强与同志们的思想交流，提升综合协调能力。

## 个人工作作风建设自查报告篇六

自参加开展民主评议行风工作以来，通过学习公司党委文件

及领导的讲话精神，认真对照检查自己的学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的执行力度等方面都存在着许多不足，有待于通过本次开展的民主评议行风工作来认识和检查自己，作为一名供电所的管理人员，认识到自己存在着以下三个方面的不足。

一、学习不够与现代企业的管理要求有差距作为企业的基层管理人员需要有较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的不足。一是对学习的必要性认识不足，认为身处基层，只要把公司安排的各项工作做好，把经营任务指标完成，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是（）把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，搞自己分管的实际工作；三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶尔也就是翻翻书，遇到什么难题看什么内容一晃而过；四是学习内容不够全面，侧重于应付实际技术难题看业务书，而不注重学习政策理论和法律法规及企业管理方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素质，没有较大的提高，与现代企业的管理要求有一定的差距。

二、工作方法不灵活，实际工作经验不足本人自学校毕业参加工作已经8年时间，但是从一名普通职工成长为一名企业的中层干部基层单位的管理人员才半年的时间，由于现在的岗位发生变化所处的位置发生变化，原来在普通职工岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的管理岗位，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

三、抓职工队伍建设管理力度不够近年来，个人工作是一步一个脚印走过来的，组织上给予了一定的评价，但自担任副所长以来，分管全所生产方面的工作，带领各岗位职工搞好本职工作，为了搞好各项工作，完成经营任务指标，让政府放心、人民满意、上级主管部门认可，理应抓好职工队伍建

设，加强管理力度和执行力度，树立电力企业的新形象。但由于自己觉得年纪轻，所里的职工大多都是老同志、老师傅，怕得罪人，就听之任之。少数职工参与社会赌博，安全意识不强，习惯性违章时有发生，不思进取，整天怨声载道，对待客户的服务态度也不行，更有甚者，不能与所委会保持一致，甚至对立消极，虽然没有形成大的气候，但也不同程度影响了其他同志的工作积极性，我只是采取“教育从严，处罚从轻”，没有严格执行规章制度，只是片面地考虑到大多数职工平时工作任务重，“三化”管理扣工资也不少，只要不犯大的原则错误也就算了，但却没有从长远的角度认识到如果不从小事抓起，不从小的问题纠正就有可能出现大的问题，就不能做到“防微杜渐”，会严重影响到电力企业的形象，大大削弱队伍的战斗力和凝聚力。

二是考虑到大多数职工都是老同志、老师傅（占三分之一的同志已超过50岁），本身“三化”管理工资就扣得不少了，只是平时发现问题多，采取“教育从严、处罚从轻”，搞说服教育，但是一部分人根本没有从本质上去认识问题，改正过错，我也就“听之任之”，保证不出现原则性的问题就够了；三是没有摆正自身的位置，总认为只要自己的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，督办的少，认为谁人出问题他自己负责。导致了党性不纯，宗旨淡化，事业心和责任心不强，没以党和人民的事业为重。造成职工队伍，形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，久而久之，不但影响了个人，又影响了集体。对照开展民主评议行风工作的原则和指思想，结合公司党委文件精神，认真反思和检查自己的问题和不足，自查剖析存在问题的根源。认真面对，慎重对待，深刻检查，提出改正自己的措施，为下步彻底改正自己的不足提供思路。我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

一是加强学习，努力提高自己的政策理论水平和管理水平以及业务技能，不断丰富自己的管理经验，完善自己的工作方法，提高驾驭现代化企业的管理能力。

二是摆正自身位置，加强职工队伍的建设。从思想教育入手，加强业务技能培训，加强岗位管理制度的执行力度，努力提高职工队伍的政治素质和业务素质，最大限度地形成活力，形成战斗力，让我们的企业不但履行企业职能，更要履行社会职能，为建立和谐的现代化文明添砖加瓦。

三是正确对待群众的批评意见，努力工作，用实际行动弥补不足。在本阶段和整个行评活动中，我将会做到有则改之。

## 个人工作作风建设自查报告篇七

按照支队关于开展干部队伍教育整顿活动的安排部署，深入结合三严三实要求，个人对照活动要求，从理想信念、使命意识、能力素质、形象威信等方面进行了自查自纠，摆出问题，分析原因，以便更好地开展工作。

1、个人在理想信念方面有所弱化，进取心不够强烈。驻地自然条件艰苦、经济发展落后，考虑到个人发展、组建家庭、未来子女教育医疗等现实问题，难免心灰意冷，踌躇不前，不能够立足现实考虑问题。

2. 履职使命意识不强，缺乏担当。当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗的意识不强、军事训练体能弱、技能差，本质业务不熟练，与战士谈心不够经常及时。

3. 工作方式方法粗犷、简单，不讲策略。工作中，思想不够解放，存在着因循守旧的观念，习惯于按旧框框、老规矩办事，不敢于破旧立新；仍习惯于粗放管理，在方法方式上还没有完全做到合理统筹兼顾；工作抓得不细，按照绩效考核的要求还有很大的差距，有待进一步探索。

4. 能力素质不够全面。虽然接受过心理学的专业训练，但是缺乏实践锻炼，业余时间钻研不够，追踪国际国内学术前沿动态不够，知识结构处于停滞状态。

5. 在生活作风方面，基本上能做到勤俭节约，反对铺张浪费，抵制拜金主义。但也存在一些问题，例如有时贪图安逸、贪图享乐；节约计划性不强，总认为每月都有工资，花完还发，没有很好地发扬勤俭节约的优良传统。

在思想上对政治学习认识不够，平时虽按时参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，理论与实践脱节，自己思想观念更新不够。再者，个人成才成长路径没有一个清晰合理地规划，长时间处于摇摆不定之间，浪费了很多的时间精力，以致能力素质提升缓慢，不能完全胜任岗位要求。

通过开展干部队伍教育整顿活动，本人认真对照七个方面的主要问题逐一剖析，通过学习其他同志们的长处，认真反思自己的不足，决心边学边改，立查立纠。在今后的工作中，认真从以下几个方面进行整改。