

2023年机关下基层单位调研报告(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

机关下基层单位调研报告篇一

为深入推进我处精神文明建设,更好地为××地方海事“三个文明”建设服务,现制订××年创建文明单位工作计划如下:

一、指导思想:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针,以科学发展观为统领,深入贯彻党的xx届×中全会精神,紧紧围绕地方海事更快更好发展主题,深入开展党的群众路线教育实践活动,以文明创建活动为载体,以人民满意为标准,加大文明创建力度,全面推进文明创建进程,与时俱进,扎实工作,不断提升地方海事事业发展层次,努力把××地方海事打造成学习型海事、责任型海事、服务型海事、创新型海事。

二、创建目标:继续创建××城市文明单位和××市文明单位,努力创建××省文明单位。

三、创建措施:

(一)加强组织领导。

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力,建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则,形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心;加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核,使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导

者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设，通过全员文明意识渗透，激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体，持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全处干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动，开展帮困扶贫、结对共建等活动。通过扎实有效的措施，在全处干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

(二)突出创建主题，提升创建标准。

1、提高文明素质，大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动，建设好“道德讲堂”，开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动，积极参与“文明交通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型；组织开展一次“我们的节日”、“文明与我同行”主题教育，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建“文明科室”为重点，在处机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的海事文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。认真开展学习贯彻党的“xx大”活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

(三)加强思想道德教育，提高干部队伍整体素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以开展“诚信海事”活动、五项执法行动为契机，以建设一支“思想好、作风正、业务精、形象好”的海事队伍为目标，坚持理论学习，积极开展

政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高执法人员执法水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进海事志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对海事执法和廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“十项禁令”规定、一诉下岗制、执法过错追究制等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落实预防职务犯罪。

(四)建设环境优美、服务设施完善、治安状况良好的工作环境。

1、积极参加创建全国卫生城市活动和××省文明城市。积极开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以××市内河搜救分中心落成并投入使用之际，完善便民服务措施，建立船员培训教育基地，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

3、加强社会治安综合治理工作，建立健全安全管理制度和安全管理网络，落实安全保卫防范措施。

机关下基层单位调研报告篇二

在领导改革开放和社会主义现代化建设的进程中，就一直高度重视加强社会主义精神文明建设，下面是小编为大家整理的机关单位创建文明建设调研报告，欢迎大家阅读。

为深入推进我处精神文明建设,更好地为××地方海事“三个文明”建设服务,现制订××年创建文明单位工作计划如下:

一、指导思想:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针,以科学发展观为统领,深入贯彻党的xx届×中全会精神,紧紧围绕地方海事更快更好发展主题,深入开展党的群众路线教育实践活动,以文明创建活动为载体,以人民满意为标准,加大文明创建力度,全面推进文明创建进程,与时俱进,扎实工作,不断提升地方海事事业发展层次,努力把××地方海事打造成学习型海事、责任型海事、服务型海事、创新型海事。

二、创建目标:继续创建××城市文明单位和××市文明单位,努力创建××省文明单位。

三、创建措施:

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力,建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则,形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心;加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核,使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设,通过全员文明意识渗透,激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体,持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全处干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动,开展帮困扶贫、结对共建等活动。通过扎实有效的措施,在全处干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

1、提高文明素质,大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动,建设好“道德讲堂”,开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动,积极参与“文明交

通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型；组织开展一次“我们的节日”、“文明与我同行”主题教育活动，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建“文明科室”为重点，在处机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的海事文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。认真开展学习贯彻党的“xx大”活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以开展“诚信海事”活动、五项执法行动为契机，以建设一支“思想好、作风正、业务精、形象好”的海事队伍为目标，坚持理论学习，积极开展政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高执法人员执法水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进海事志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对海事执法和廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“十项禁令”规定、一诉下岗制、执法过错追究制等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落实预防职务犯罪。

1、积极参加创建全国卫生城市活动和××省文明城市。积极

开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以××市内河搜救分中心落成并投入使用之际，完善便民服务措施，建立船员培训教育基地，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

3、加强社会治安综合治理工作，建立健全安全管理制度和安全管理网络，落实安全保卫防范措施。

为了贯彻落实市、市文明委和市局关于精神文明创建工作的部署，进一步抓好××年精神文明创建工作，现结合我局实际情况，制定本计划。

××年文明单位创建活动必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实党的xx大精神，动员全局干部职工，坚持科学发展观，与时俱进，开拓创新，巩固扩大文明创建成果，不断加强领导班子的思想作风建设和干部职工的职业道德建设，努力提高干部职工的文明素质和机关的文明程度，以一流的作风、一流的队伍、一流的业绩，促进我局物质文明、政治文明、精神文明建设的协调发展。

要严格按照考核评选标准，认真总结去年文明创建工作的经验，查找创建活动中存在的薄弱环节，增强创建意识，强化创建力度，继续巩固市文明机关创建成果，力争创建成文明单位。

1、以健全的领导机制为保证，齐抓共管。在局党支部的统一领导下，成立局创建文明工作领导小组，党组书记、局长××同志任组长，党支部成员、副局长××同志任副组长，各科室(大队)负责人为领导小组成员，负责全局文明创建活动方案的制定，监督和指导下各科室和各维护站创建活动的实施及局内文明考核。局人事教育科为创建工作办事机构，具体负责创建文明机关的日常管理工作，根据确定的目标，分

阶段、有侧重的组织实施，并定期召开工作会议，检查各项工作的落实情况，增强工作的计划性。

要建立一岗双责、齐抓共管的工作制度。各科室、站的负责人必须履行“一岗双责”的职能，既要当好业务工作的第一责任人，又要当好精神文明创建活动的第一责任人，把文明机关创建活动作为共性目标纳入全年的工作目标，落实创建工作计划和具体措施，真正形成齐抓共管的工作格局。

2、以学习贯彻党的xx大精神为主线，提高干部职工的综合素质。学习贯彻党的xx大精神是今年和明年首要的政治任务，除组织好党组中心组的学习外，有计划地组织干部职工学习十把大报告等资料，同时，采取多种形式开展爱国主义、集体主义、社会主义、民主法制和科技知识的教育活动，提高干部职工的政治理论和业务素质。要深入开展各种形式的教育活动以及文化活动，举办一次反腐倡廉形势报告会，部认真学习《行政机关公务员处分条例》，学习中要弘扬学以致用、指导实践、解决问题、推动工作的学风，切实把学习十把大精神的收获转化为推动工作的动力和良策，把掌握的马克思主义理论转化为科学的世界观和方法论，把学习到的知识经验转化为做好本职工作的智慧和能力。

3、扎扎实实地开展以提高领导班子“凝聚力、执行力、创新力、战斗力”为目标，深入开展领导班子勤廉公示活动、领导班子成员民主生活会，把局班子建设成为团结拼搏、勇于创新、勤政廉洁、作风民主的领导集体，以领导的表率作用带动全局的文明机关创建工作。

4、以开展各类主题教育活动为契机，进一步抓好党风廉政建设和工作作风建设。大力提倡艰苦奋斗的作风，把我局作风建设与创建文明机关结合起来，积极探索建立机关作风建设的长效机制，进一步建立健全各项规章制度，做到用制度管人管事，努力形成行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的行政管理体制。

5、广泛开展争创文明科室、站活动，激励干部职工在本职岗位上认真履行职责，开拓创新，无私奉献，为促进质量技术监督事业的发展提供强大的精神动力和思想保证。

6、以维护管理建设为主线，倡导科学、文明、健康的生活方式，搞好环境整治。经常组织内容健康、丰富多彩的文娱体育活动。要进一步组织好普法教育，严格执行国家法律、法规和规章，加强内部治安管理，确保全局无重大责任事故，无重大刑事案件，治安秩序良好。

机关下基层单位调研报告篇三

我单位已安置的下岗失业人员符合享受社会保险补贴及岗位补贴的优惠政策条件。现向补贴审核机构作出如下郑重承诺：

1、稳定下岗失业人员的工作岗位，及时签订并严格履行劳动合同或劳务协议；

3、申请的补贴专款专用；

4、如实填报申请表格和相关证明材料，如有伪造证件材料、虚报冒领等欺瞒行为，自愿接受下列处罚：

(2) 在新闻媒体上曝光；

(3) 情节严重，触犯法律的，移交司法机关处理。

承诺单位：（印章）

单位地址：

法定代表人：

经办人：

联系电话：

承诺时间年月日

机关下基层单位调研报告篇四

会议以来，中央持续出重拳，保持高压反腐态势，不间断地打虎拍蝇，震慑了一大批官员。从曝光、查处的一些地方部门在选人用人上的问题中，我们可以看到，有的干部拉帮结派、团团伙伙、结党营私，在选举中大搞拉票助选、隐瞒身份、带病提拔等恶劣行为；有的热衷于“明哲保身”，面对公事“畏畏缩缩”，面对困难“迎难而上”，面对群众“绕道而行”；有的甚至直接用金钱购买位置，大肆跑官邀官、官职买卖、贿赂收人贿赂，搞起了人情贪腐和利益输送。这些不正之风和种种偏向，需要在选人用人的导向树立上及时去纠正和扭转，营造风清气正的选人用人环境。

机关下基层单位调研报告篇五

为进一步调查摸清机关党建工作基本情况、提炼近年来加强机关党建工作科学化建设的成功经验和做法，按照《中共宜宾市直机关工委关于开展机关党建工作大调研的通知》，党总支对全办近3年党建工作进行了调研，现将调研情况报告如下。

一、基本情况

(一)机关党员干部队伍基本情况。机关党员28名，占干部职工人数的67%，其中在职党员17名，离退休党员11名。党员领导干部5名，其中享受副厅级生活待遇1名，正县级2名，副县级2名，正科级2名。

(二)、机关基层党组织设置及运行情况。机关党总支直属市直机关工委，下设党支部2个：机关党支部和离退休党支部，

目前运行良好。

(三)、机关专兼职党务干部队伍建设情况。市机关各级党组织党务干部全部为兼职，党务干部共计8名，其中：党总支委员3名：书记1名，副书记1名(兼任退休支部委员)，支委成员1名。机关支部委员3名：书记1名，委员2名。离退休支部委员3名：书记1名，委员2名。

(四)、机关党建工作保障机制建设情况。一是严格落实党建责任制。按照党组书记为第一责任人、分管领导为第二责任人、其他党员领导干部落实一岗双责主动抓好党建工作的要求落实。二是党建经费保障有力。严格按照宜工委发[2000]10号“各单位在预算中按工作人员年工资总额的1.5%，安排作为各单位机关党建专项经费。”的要求落实，保障党报党刊和资料订阅、组织开展各项党的活动、表彰先进基层党组织及党员和党务工作者、开展党内关爱等开支。三是基层组织活动阵地建设。离退休支部配置有功能较为配套的固定活动阵地，机关在职支部与单位合用会议室作为活动阵地。四是激励关爱情况。党总支和各支部每年七“一”、春节开展表彰先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者活动。每年春节、七“一”、重阳节等节日开展关爱优秀党员、生活困难党员、离退休老同志、对口扶贫村活动，累计慰问慰问27人次，发放慰问金11700元。

(一)突出抓好创先争优活动，构建机关创先争优长效机制。突出抓好“督诺”、“评诺”，在机关党员干部中开展“四个一”承诺活动(即明确一个奋斗目标，打造一项精品工作，提升一项业务技能，结对帮扶一名困难群众)。各支部根据每名党员的承诺书，认真开展“督诺”活动，每半年督促其兑现承诺一次。每年末，各支部结合民主评议党员活动，对每名党员履行承诺进行一次评定，使公开承诺活动得到较好的落实。二是突出抓好典型示范引路。____年6月，办党总支拟制了《评选示范科室(中心)、示范岗位和明星窗口活动方案》并在全办在职职工中组织实施，挖掘、发现、树立一批在促

进事业发展的工作中充分发挥比、学、赶、帮、超精神的先进基层党组织和优秀共产党员，采取用身边的人、身边的事来教育引导党员，在全办掀起学习先进、争当先进、赶超先进的热潮。三是突出抓好领导点评。每年末，办党总支结合年度党建工作考核对两个支部开展创先争优活动进行了点评。各支部结合民主评议党员活动对所属党员开展了创先争优点评，确保了创先争优活动的质量。四是加强创先争优长效机制建设，特别是建立健全保持党员干部队伍的纯洁性和先进性、机关党组织和党员干部联系基层、服务群众等方面的工作机制，使创先争优活动常态化、长效化。

(二)认真开展“挂包帮”活动，提高党员干部工作作风。紧扣“服务群众、服务基层和转变作风、锻炼干部”根本要求，切实深化、拓展“挂包帮”活动内涵，推动帮扶模式从访贫问苦的输血式向长远规划、系统帮扶、可持续发展的造血式转型升级。一是加强调研，细化规划。深入新发乡新农村和鸭池乡保护村，进一步摸清村情和组情，帮助联系村理清发展思路、制定发展规划，完善我办对联系村的帮扶思路、措施和办法。二是强化责任，落实帮扶。建立健全帮扶工作机制，加强领导，落实责任。建立办主要领导负总责，分管领导具体负责，驻村干部和联络员负责日常工作的机制，将工作落实到具体人头，纳入全办目标考核。组织全办党员深入贫困户查实情、解民意、问需求，实行“一对一”或“多对一”帮扶。三是落实项目或资金。将对口帮扶工作与协助屏山县疏散基地建设相结合，因地制宜帮助对口帮扶村搞好基础设施建设、发展特色农业、特色种养殖业。近年我办将疏散基地建设 with 新农村建设相结合，为屏山县新发乡新农村提供帮扶资金20000余元，为屏山县鸭池乡保护村提供扶贫资金25000余元。四是捐款捐物、奉献爱心。春节前夕，及时组织全办职工开展送温暖献爱心捐款捐物活动，共捐款捐物80000余元。____年9月，在办党组成员、纪律检查组组长刘枫同志带领下，组织机关党总支、支部和部分党员群众到屏山县鸭池乡保护村开展抗旱帮扶活动，为受灾特困户及时送去了饮用水，同时出资修建供村民饮用水的储水池，解决

保护村的生活饮水困难。上半年，市政府办党组成员、主任雷经纬同志为屏山县鸭池乡保护村协调村级公路建设项目2.6公里，解决村民出行难。

(三)深化城乡环境综合治理活动，优化机关办公人文环境。按照市委、市政府确定的“城乡环境综合治理工作全面深化年”基本思路，坚持不懈、继续深化、构筑机制、保障常态。积极参加工委组织的“市级机关环境优美单位”、“市级机关环境风貌整治先进单位”评选活动，深入开展城乡环境综合治理“进机关”活动，使市级机关环境达到“绿化、美化、净化、亮化”标准。按照机关工委和街道的要求，投资15余万元资金，对口部西郊职工宿舍楼进行了装修和亮化、美化处理，同时多次对所属的工程环境进行检查，及时处理影响环境的问题，____年被机关工委评为城乡环境综合治理先进单位。

(四)以党建服务中心工作，发挥战斗堡垒和先锋模范作用。围绕中心、服务大局，是机关党建工作的根本目的，是我办做好机关党建工作的出发点和落脚点。近来，办党总支要求支部和党员紧紧围绕我办人民防空工作这一中心，服务于这一中心，将服务指挥所建设、工程建设、工程维修改造、安全工作、应急指挥系统建设、鸣放防空警报等重要业务作为党建工作的重要内容，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保工作按计划有序推进，促进事业又好又快发展。近年来，在对大观楼、文星街、西郊等3次工程抢险中，机关支部和党员充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，党员干部冲锋在前，不怕苦不怕累，为国家挽回了经济损失的同时确保了人民生命财产安全。在行政审批工作中，行政审批科党员干部按照党员示范岗和党员示范窗口的要求严格把关、认真负责、周到服务，共办理服务和审批160余件，接受咨询190余人次，体现了党组织和党员的战斗堡垒和先锋模范作用。

(五)大力开展党风廉政建设，营造风清气正和机关环境。大

力落实党风廉政责任制，制作了廉政责任制任务分解公示栏，确保责任制落到实处。开展以观看《滑向深渊》等警示教育片5次。大力加强廉政风险防控机制建设，紧紧围绕行政审批、行政执法、工程建设项目及“三重一大”事项，共清理事权53项、查找出风险点141个、形成单位、科室、岗位三个层次风险防控表20个、权力业务流程图及风险防控图13个，制定防范措施150个。加强对行政审批工作的督查，行政审批窗口和人员继续3年保持优秀。进一步加强重点工程项目建设、工程维修、物资采购等事项的监督，无违规违纪事件发生。完善行政审批流程，对窗口实施效能监督，行政审批工作保持100%的办结率，宜宾行政审批窗口和人员连续3年被评优秀，3年共审查行政审批收到易地建设费近1亿元，无一违纪违规。

(六)强化学习和宣传，搞好自身建设。要充分发挥好党组织和党员的作用，首先要强化自身建设。近年，我办以建设学习型党政机关为载体，切实加强思想政治建设和业务能力建设。一是开展了党的知识学习。在保证“三会一课”正常学习教育的同时，我办组织开展党史知识、党风廉政知识竞赛3次，参观学习3次，唱红歌1次。二是搞好党建宣传。结合七一和其他专题活动，我办制作了党史知识、创先争优、城乡环境综合治理和党风廉政责任制宣传展板共计4块，在办公区悬挂廉政警示语。我办还进一步拓展党建工作的宣传平台，开展党务公开工作，同时编制了党务公开的目录，通过政务内网和政务外网的网络平台公开我办党务工作动态，全年公开的党务信息达50余条。三是抓好党建工作部署和考核。每年，办党总支拟制和下发了年度党建工作意见，及时组织召开党建工作会议，总结前一年党建工作，部署当年的党建工作。各支部根据办党总支的意见和会议精神，制定了本支部的计划。每年末，办党总支对年度考核工作进行部署，各支部按照要求，开展民主评议党员、目标考核、上报表彰优秀、清理上缴党费和工作总结。

三、存在的不足

(一)党的组织机构有待明确。____年，因政府序列机构改革，由独立议事协调机构挂靠市政府办，不再单设党组，党总支得以暂时保留，党建工作领导体制方面有待明确。

(二)党的干部队伍建设力度不够。我办党总支已按有关文件成立，下属2个支部，党员共计28名。虽有组织，但未按市委“专职党务工作人员在机关总编制数内按机关工作人员总数的1-2%配备”的要求落实配备专职党务干部，导致兼职党务干部工作积极性不高，开展党建工作的力度有待加强。

(三)党员的主体意识不够强。主要表现在：一是履行义务不到位，个别党员在交纳党费时不积极主动。二是不正确行使党员权利，对某些问题和意见，会上不说，会下同群众一道不负责任乱议论。三是党内民主监督机制不健全，多数停留在自上而下的监督机制上，党员的监督意识不强。

四、对策建议

(一)加强组织建设。一是加强向市直机关工委和市政府办请示报告，申请继续保留机关党总支，并直属市直机关工委。二是增设基层党组织1个。由于我办在职党员人数已达17名，经请示市直机关工委，拟将机关党支部分为2个支部，以行政科室和下属机构工作相近划分，便于党组织活动的开展。

(二)加强基层党务干部队伍建设。一是建立健全党员激励约束机制。搞好基层党务干部教育、培养和使用方面的机制建设。及时向市直机关工委和市编委请示，请机关工委协调配备总支专职副书记。二是要有计划地安排党务工作人员与行政、业务工作人员之间的双向交流，挑选有培养前途的青年业务骨干到党务工作岗位进行锻炼，以提高他们的政治素质和“两手抓”能力。三是加强机关兼职党务干部的思想教育和业务能力的培养，使之想干事、能干事、干好事。

(三)选好党建载体。一是将特色活动纳入常态运行轨道。将

春节、三八节、七一党的生日、八一建军节、国庆节等重大节日、纪念日开展的活动，纳入党建活动的常态运行轨道，通过丰富多彩的文化，不同角度、不同程度地充分挖掘各方面人才，充分发挥他们的特长，增强党组织的生机和活力。二是开展“创先争优”、“三分类、三升级”、“四强一优”、“四带头四争先”、“挂包帮”等专题活动，创建机关党建工作品牌，丰富党建工作的人文内涵，增强党组织的凝聚力和感召力。