

乡镇年度工作自查自评报告 乡镇消防工作 自评自查报告(汇总5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

乡镇年度工作自查自评报告篇一

时光如箭，很快地□xx年已经过去了，我们党员有必要对这段时间内自己所做的工作进行一下自我评价，一可以继续发扬优点长处，继续保持工作中的能动性。二可以修正以前工作之中的不足之处，改进工作方式方法，为以后更好的服务而奠定基础。

在过去的一年中，我能坚持学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十x大精神。认真学习和亲身实践党的路线方针政策，使自己的政治觉悟不断提高，思想始终与党中央保持高度一致。每晚七点，我都会准时守在电视机边收看中央电视台的“新闻联播”节目，并认真做好笔记。与此同时，我的政治意识和素养也在不断提高。

在平时的工作之中，我能以一个共产党员的标准严格要求自己，能起到一个共产党员的模范带头作用。我在工作中能自觉做到把共产党员的先进性以自己的实际行动体现到平时的点滴工作之中去。而作为一名共产党员来说，我做的这些还远远不够，在以后的工作中，我将更加本着为人民服务的宗旨，急人民之所急，切切实实为人民谋福利。

在工作中我遇到困难从不退缩，个性坚毅，能充分发挥自己的主观能动性，想方设法地解决各项难题。与人和善，能和谐地处理与上级、同事、下级之间的各项关系。关心群众疾

苦，能及时将群众的生活困难向上级反映，在上级的关心和支持下，及时解决困难群众的生活困难，起到了上级与群众之间沟通的桥梁和纽带作用。

以上是我这段时间内对工作和思想的体会，在以后的时间中，我会不断改进工作，克服不足之处。发扬长处，兢兢业业。充分发挥党员模范带头作用，用实际行动体现党员的先进性。始终牢记“为人民服务”的宗旨，为群众多办好事、实事。

乡镇党员自评报告

乡镇年度工作自查自评报告篇二

一、办学思想不端正的问题自查。

(1) 我园每年组织全体教师学习《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等法律，让教师知法、懂法，既用法律来保护自己，又用法律来维护学生的合法权益。我园在长期的办园实践中结合“以儿童发展为原则”的办园理念，确立了“一切为了孩子的办园宗旨；以创名园、树名牌、展特色”为目标。幼儿园十分注重领导作风、办园理念、园风、学风四个方面软环境建设，努力创办人民满意的学校。在人才培养规格上强调不拘一格、百花齐放，促进幼儿全面发展。我园在区教育局提出的“培名师、育优生、出高质、创名校”工程指导下建立了自己的名师培养体系，把“爱岗敬业、业高技精、品行高尚、幼儿喜爱、社会认可”作为幼儿教师成长的方向。我园在遵循教育规律，深化教育改革的同时，积极实施“科研兴教、质量立园”战略，教育教学和保育质量深得上级管理部门和社会的认可，是黄陂区唯一的一所市级一级园、市级校本培训示范学校、03-08连续3个年度被评为区文明单位、区保教十佳园。

(2) 面向全体幼儿。我园从新生入园开始，就严格按照一级园的标准进行合理编班。无歧视幼儿现象发生。在办学思想上

我校没有发现不端正的问题。

二、执行上级政策规定不力的问题的自查。

1、在规范教育教学行为方面：

(1)严格执行课程计划。我园严格执行《区教育局转发市教育局关于执行一课程计划的通知》的规定，不折不扣地开齐课程，开足课时，没有删减课程、增减课时。

(2)严格控制学生在校时间。我校严格执行《市教育局关于进一步加强中小学管理减轻中小学生学习负担的意见》，按照市教育局关于中小学作息时间的规定执行。我园结合本园实际，有效组织幼儿开展户外体育锻炼活动，户外活动。各班开展丰富多彩的体育、文艺兴趣活动，丰富幼儿的精神生活，保证幼儿每天一小时阳光体育锻炼活动的落实。

(3)严格控制班额。近几年来，由于城区新建、农民工进城务工人员数急剧增加等，我园生源暴满，为了避免形成了超级大班，我园采取了限额招生制度，托班25人、小班30人、中班35人、大班45人，确保保育保教质量。

2、规范入学招生行为方面

我园招生是严格按照一级园的标准进行限额招生，做到按计划招生，阳光招生。严格控制非辖区儿童入我园就读。

三、管理制度不健全和不落实的问题自查

在《教育管理年工作实施方案》中提出了一些制度，这些制度涉及到我园工作的方方面面，我园将结合本园的一些规定、制度，将逐一地进行落实，加大落实制度的力度，对违反制度的教师提出批评教育，限期整改，情节较为严重者，取消当年评选、评优资格，落实有规则循、违规则罚的管理制度。

不断完善各项管理制度。

四、违规收费和滥发资料问题自查

(1) 收费管理情况

我园制定了完善的收费制度。开学初，幼儿园在组织幼儿入园报名前，首先召开班主任收费工作专题会议，向班主任宣传收费政策，明确教育收费的项目、标准和要求。其次是财会室在报名前在园门口张榜公布收费项目和标准，接受家长、社会的监督。在收费上，我园严格执行收费“五统一”制度，即统一实行收费公示制度，统一收费项目、标准，统一收费凭证，统一收费票据，统一实行“收支两条线”管理。在收费过程中，我园深入各班级督查收费情况。多年来，我园在报名收费过程中从未发现违规收费的现象，也没有一起因收费违规而被举报。

(2) “收支两条线”管理情况。本园财务人员按照财务管理制度的要求，按时将所收的报名费及时上缴到银行专门账户，及时规范整理、装订收费票据，核对收费金额，做到了管理在于严，过程在于实的严谨工作作风。

五、师德师风上存在的问题自查

我园每年在全体教师中深入学习《中小学教师职业道德规范》，开展师德师风演讲比赛。通过一系列活动的开展，激发教师们争做一个“爱岗敬业、业精技高、品行高尚、幼儿喜爱、社会认可”的好教师的热情，培养广大教师精湛的业务、良好的师德、奋发向上的敬业精神。

(1) 领导班子作风建设方面。

我园以区教育局关于加强党员干部作风建设的要求，以勤、实、公、仁、廉为标准，从党员干部思想作风、工作作风、

生活作风等方面严格要求自己。园领导班子成员一向重视自身建设，兢兢业业，严谨自律，坚持“立党为公、执政为民”，严格规范自己的言行，树立“敬业爱岗、廉政从政”的形象，永葆党员先进性模范带头作用，用自身的人格力量感染教师、引领教师。她们团结进取、善谋实干。在品德上，凡要求教师做到的自己首先做到，肯吃苦，勤培育，做教师的“贴心人”，做无私奉献的先行者，在广大师生中树立了良好的形象。

(2) 教师师德师风建设方面。

每学期开学初，我园都要在全体教师中开展师德承诺活动，要求全体教师认真对照自己的师德师风情况查找问题，开展批评和自我批评，人人写出心得体会，从思想深处认识师德师风建设的重大意义，切实加强师德师风建设的自觉性，提高教师自身素质，做新时期人民满意的教师。值得肯定的是，我园大部分教职工都能遵守教师职业道德规范，爱岗敬业，有事业心、责任心、进取心；我园激励教师热爱自己的本职工作，忠诚人民的教育事业，做到严谨治学，团结协作，廉洁从教；我们教育广大教师尊重幼儿，热爱幼儿，关心幼儿成长，杜绝体罚、变相体罚幼儿的现象；倡导教师以身作则，言传身教，为人师表。在教育幼儿方面，我们提倡教师与家长适度接触，无索要、吃请等现象发生，无有偿家教、无偿办班的现象。

在师德师风方面还存在着一些不良的现象。如：个别教师组织纪律散漫，无责任心，违背了教师职业道德规范。针对这些现象，我园采取了一些有效措施进行监督和处理，一旦发现一次立即勒令该教师在全体教师大会上作书面检查，二是取消本学期评选评优资格，三是情节较严重者年度考核为不合格，并写出自己的师德整改报告，一年后经考核合格方可结束整改期。这些措施对于教师师德建设起到了有效整治作用，教师师德师风整体良好，得到社会各界充分好评。

乡镇年度工作自查自评报告篇三

篇一：乡镇保密自查自评工作报告

市政府办：

根据x委密办〔20xx〕4号《关于开展年终保密检查的通知》文件精神，我单位对照有关要求对我镇今年的保密工作开展了年终自查作了年终自查，现将自查情况报告如下。

一、领导重视，责任落实

领导高度重视保密工作，成立了以镇长为组长、镇相关部门负责人为成员的镇保密工作领导小组，统一领导镇保密工作。落实专人，指定懂电脑操作、保密意识强的同志具体负责保密日常工作，做到机构健全、分工明确、责任到人。

二、逐项检查，及时整改

根据通知要求，我镇对照检查内容逐项开展了自查。

计算机网络使用情况

做到了不在非涉密计算机上存储处理涉密信息；涉密计算机没有与互联网或其他公开信息网络连接；不存在移动存储介质交叉使用现象；未使用安奈特公司产品；电子政务内网等涉密网没有与互联网或其他公共信息网络连接，并采取身份鉴别等技术防护措施，无违规操作，没有下载审计监控功能；没有通过电子政务外网、互联网、邮箱即时通讯工具等处理、传递、转发涉密或敏感信息的行为。

计算机网络使用情况

起草、印发内部文件资料按照知悉范围最小化原则;对涉及国家秘密的文件资料做到依法定密,明确密级、保密期限和知悉范围,并作出密级标识;对需要传达的涉密文件资料明确传达范围、传达方式和保密纪律;未擅自变更文件密级、保密期限,扩大知悉范围;对不属于国家秘密但不宜公开的文件资料,标注“内部使用”,明确发放范围;对本单位当年文件资料进行归档整理,对形成的不需要归档的文件资料,是否及时销毁;参加上级召开的会议需要带回的涉密文件及时移交具体管理人员。

切实做好信息安全工作。安装专门的杀毒、杀木马软件,在互联网出口处部署防火墙,并且定期进行漏洞扫描、病毒木马检测。有效防范了病毒、木马、黑客等网络攻击,确保了信息和网络运行安全。

三、存在的问题及相应改进措施

虽然全年我镇保密工作在有序开展,但是仍然存在着不足之处:一是工作人员业务不熟悉。由于乡镇保密工作具体经办人员经常变动,一定程度上造成了经办人员不熟悉工作业务的情况。二是相关技术性问题。因为相关技术性问题,我镇并没有安装涉密计算机违规外联监控软件和移动储存介质监控软件。

鉴于此问题,我镇将继续加强对具体经办保密工作人员进行教育。加强认识教育,通过有效提升保密意识,使其充分认识到保密工作的重要性;加强业务教育。通过学习保密文件等方式加强其对工作的熟悉程度,以便更好开展我镇的保密工作。二是应借此次自查为契机,学习相关软件知识,在年终检查前完成相关软件的安装。

篇二: 乡镇保密自查自评工作报告

根据中共市委保密委员会《关于开展xx市党政机关保密大检

查的通知〔(x密委[xx]2号)文件的要求，我镇保密工作领导小组高度重视，对我镇保密工作进行了全面的自查。基本情况如下：

一、保密工作组织机构的基本情况

(一)保密工作组织机构的设置情况。我镇设有保密工作领导小组，组长由一名党委副书记担任，副组长由分管组织、党政办的党委委员担任，成员由党政职能主要部门负责人和保密重点机关的负责人组成。保密工作领导小组下设办公室，由分管组织的党委委员兼任办公室主任，同时确定党政办副主任主要负责保密方面的具体工作，中学等保密重点部门也指定专人负责具体的保密管理工作。

(二)保密工作队伍的建设。近几年来，我镇由于区域调整、乡镇换届等因素，人事变动较大，但我镇坚持做到保密工作机构健全、保密工作队伍不散，保密工作人员及时调整和补充，做好工作交接，保证了工作的延续性。目前，镇党委指定兼职保密员2人，均具备大专以上学历。

(三)保密基础设施建设。对保密工作所需设施、设备和经费，我镇党委、政府都能够给以重视和支持，保证了日常工作顺利开展。

二、保密工作开展情况

(一)对保密重点部门、要害部位加强检查督促工作。我镇党政办、档案室等部门是保密重点部门和部位。这些部门接触密源广、涉密深，保密工作领导小组对这些部门的保密工作进行不定期的检查督促，防止失密、泄密。多年来，这些部门的规章制度健全，从每个环节做起，保密观念强，措施得力，落实较好。如：镇档案室坚持档案工作人员保密制度，查、借、阅档案手续齐备；党政办公室的传真机、复印机和统计人员都订有保密职责，办公室人员有保密守则及管理办法，

秘密文件、内部资料的传递、回收、注销都严格按照上级有关要求办理，形成了一整套制度、规定，管理渠道畅通。

此外，中考时我镇在试卷的使用和管理上投入了相当大的人力、物力进行封存、保管。在启封前坚持专人监管，对试卷封存地点有保安昼夜执勤。在试卷使用前对考试监考人员召开专门会议，提出保密和启封要求，确定两名监考人员负责试卷的专取专送。近几年来，由于领导重视，相关工作人员严格执行试卷管理的保密制度，没发生过试卷、试题失密的事件。

(二)加强加密计算机的管理工作。按照上级有关部门的要求，我镇党委高度重视，指定懂业务、会管理的工作人员专门负责加密计算机的管理工作，加密通信系统启用一年来，无发生计算机泄密事件。同时加强对计算机上网检查工作，对上网计算机进行登记造册，摸清了镇政府内上网计算机的总体情况，在管理上做到心中有数；对于涉密的计算机，明确要求要实行物理隔离，严禁上国际互联网；更重要的是加强了全镇干部、职工对计算机信息的管理，进一步增强了保密意识。

(三)保密规章制度的建设情况。

1、认真落实保密工作领导责任制。我镇党政主要领导对保密工作十分重视，把它作为一项重要工作任务来抓，将它同业务工作同计划、同部署、同检查、同总结。首先是我镇党委指定分管组织工作的党委委员主管保密工作；其次是我镇专门设有保密工作领导小组，负责全镇的保密工作，组长由一名党委副书记担任，副组长由分管组织、党政办工作的党委委员担任，成员由党政职能主要部门负责人和保密重点机关的负责人组成，并做到主管领导负责抓，经办人员具体抓落实。

2、建立健全各项保密工作规章制度。近几年来，我镇先后建立健全了《党政办保密制度》、《档案室保密管理制度》、

《电脑室保密管理制度》等保密工作规章制度，做到以制度管人、按程序办事，确保保密工作顺利开展。

(四)开展保密宣传教育情况。

我镇党委高度重视保密宣传教育工作，采取张贴标语、拉横幅等形式，利用各种机会在全镇干部、职工中开展经常性的保密宣传教育工作。如利用中层干部会议和镇村两级干部会议，传达、学习有关保密工作的文件、资料，了解保密工作情况和上级要求；并积极组织镇干部参加《保密法》知识竞赛活动等。同时重点做好“四五”保密普法工作，制定切实可行的“四五”保密普法实施方案，认真落到实处。以上这些活动的开展，使干部、职工增强了保密观念，为做好我镇的保密工作奠定了扎实的群众基础。

三、存在问题及改进建议

(一)保密工作的教育力度需要不断加强。近几年开展保密工作的实践使我们认识到，加强镇干部、职工的保密教育，提高每一个公民的保密意识十分重要。例如利用计算机网络、电子邮件向外发送资料已是十分方便和快捷的方式，但因此也可能带来泄密的危险。针对这一情况，需要加强宣传力度，增强人们的保密意识，提高做好保密工作的主动性和自觉性，还要制定出相应的规章制度，使事前行为得到规范，堵塞可能发生的失、泄密事件，消除隐患，以确保国家安全。

(二)做好保密工作还需要坚强的物质基础作保证。除了必要的资金、设备投入外，还应加强对保密工作人员的业务培训，提高保密干部的素质。目前农村基层专(兼)职的保密工作人员的培训较少，加上人员变动频繁，所以保密工作人员的业务培训需要加强。

乡镇年度工作自查自评报告篇四

近几年来，我校在党委、政府教育主管部门的正确领导下，始终坚持把教育工作摆在优先发展的地位，强化基础教育，努力逐步改善学校办学条件，推进我校义务教育均衡发展，强化学校规范化建设，全力推进素质教育，大力实施科教兴校战略，以打造教育强校为奋斗目标，加强领导，科学管理，强化措施，干事创业，促进了我校教育工作健康持续和谐发展，教育事业呈现出蓬勃发展的良好局面，取得了可喜成绩□20xx□20xx年获县级教育工作先进单位□20xx年获县级教学先进单位□20xx年分别被评为镇级教育工作先进单位和镇级教学先进单位。

随着新课程实验的.推进，我校围绕人文教育主旨，结合教师和学生自身特长，锐意进取、开拓创新。几年来，学校先后培养县级教学能手2名、镇级骨干教师5名，1人获市级教学成绩奖，3人论文获县级二等奖。

百尺竿头、更进一步。在课程改革中，我们正以勃发的英姿，开拓进取，干事创业，为把学校建成教学思想一流，管理水平一流，教学质量一流的现代化学校而奋斗。

乡镇年度工作自查自评报告篇五

一、健全制度：

为了幼儿园持续、健康、稳步发展，我园组织全园教职工（包括佳坞幼儿园的老师）认真学习《幼儿园指导纲要》等有关幼教理论方面的知识，旨在帮助所有员工树立正确的教育观和幼儿观。同时制订了幼儿园日常工作中的各项管理制度及各个岗位的职责，如园长负责制、安全管理制度、幼儿接送制度以及园长岗位职责、保育员职责等，并力争使制度、职责规范化、科学化且落到实处。

二、强抓素质：

我园一贯坚持“一切为了幼儿、为了幼儿一切”的办园宗旨，因此，我园积极投入资金，努力提高全园教师的综合素质。

对上级幼教主管部门安排的各项教师培训，我园都积极响应，选派幼儿教师参加，并做到持之以恒，使同一培训内容持续化。当然，外出培训只是少部分人，所以，外出培训教师在回园后要在全园主持讲座并开设一堂教学公开课，借此让其他教师也能得到学习，共同进步，从而达到全园教师素质在一定基础上能快速提高。同时，我园还邀请佳坞幼儿园开展幼儿教学等方面的活动，让每位幼儿教师在自己感兴趣的方面做出成绩，全体幼儿教师互相切磋，使幼儿园整体效益得到进一步提升。

三、保教结合：

育是在一日生活和游戏中进行的，为今后教育留下了很在的可塑空间，当然，我园也很注重幼儿常规管理，如生活习惯、卫生习惯、饮食习惯等，我们的培养目标是“让每位幼儿在我们这里开心快乐地成长”。

四、家园结合：

“幼儿园应主动与家庭配合，共同担负起教育幼儿的任

务。”这是规程和新纲要明确提出的。为了使家长的教育理念与教师同步，使家园合作真正落到实处，我园通过每学期定期召开家长会，向家长介绍班级的教学计划和各方面常规培养目标，以及家长开放活动，让家长公正地评价幼儿教师的整体水平，同时，不失时机地对家长进行教育观念、方法等方面的培训，这样，既得到了幼儿家长的理解支持，家长培训工作也顺理成章地落到了实处。家庭真正成为幼儿园重要的合作伙伴，社会成为幼儿园重要的教育基地。

五、示范辐射：

我园作为示范园，积极发挥中心示范作用。同为一个乡镇的幼儿园，我园又是中心园，因此承担起了基本的指导工作，对佳坞幼儿园以及所辖的两个教学点进行业务上的各种交流。每学期开学统一召开思想政治学习，提高教师的认识，每学期组织开展不定时的各项活动，诸如外出培训汇报会、教学交流活动以及其他个人心得方面的交流等，但是鉴于我园本身也是农村幼儿园，对于外界的新思路接受会比较迟，因此我园也邀请城镇幼儿园来园讲课、交流，组织全乡幼儿园共同学习。通过各种努力，我园在全乡幼教工作中起到一定示范辐射作用，提高了全乡幼教队伍的素质。

努力呈现特色

如今，“特色就是质量，特色就是品牌，特色就是发展”的思想已经被人所认同，因此我园也在走一条特色强园、特色兴园之路，但这条路也是茫然的，因为我园兴办才九年。特色需要创建，我们的特色是怎样的呢？随着学前教育对科学教育的重视，“做中学”开始进入我们的视野，我们尝试着将科学启蒙教育与艺术教育进行整合，体现幼儿园的特色。理论上，我们不断分析科学与艺术教育在幼儿身心发展中的地位以及结合的恰当性，实践中，我们尝试让幼儿在音乐活动中，融入音乐律动，体验大自然的魅力；在美术活动中享受想像和创造的快乐；此外，良好的人际环境是我园的一大特色，人际环境它包含了安全、宽松、真诚、平等，有利于师生员工学习、工作、生活的环境。我们以自身的真言实语去团结人、帮助人，经常与教职工谈心，帮助教职工解决困难，使幼儿园的各项工 作都能得到了教职工的密切配合，在平等真诚的人际关系环境中，教职工之间能互相帮助、友好相处，共同探讨幼儿园的各项重大事件，齐心协力开创幼儿园工作互动宽松的师幼关系。教师的作用形成了最多的观察，最少的干预，充分发挥支持者、合作者、引导者的作用，营造出园内师生互动、生生互动、宽松自由的精神氛围。

存在不足

近几年来，我乡的学前教育事业取得了长足的进步，教育实力得到大幅度提升，社会效益反映良好。但也存在着一些薄弱环节，主要表现在以下几个方面：

- 1、近年来，实行幼儿园合并后，离家远了，少数父母因不便接送就不让孩子入幼儿园了，因此，巩固学前三年受教育率任务艰巨。
- 2、特色教育还不够突出明显，教师教育科研能力不够强。

整改措施和努力方向

我们只有立足现状，脚踏实地，从优先发展战略的高度去谋划未来，不断加深对教育的认识，不断加大对教育事业的投入。

- 1、加大对全乡学前教育的经费投入，保证全乡学前教育可持续发展。
- 2、努力创设良好的办园环境吸引幼儿入园，巩固幼儿入园率，同时加强思想政治教育，让幼儿教师安心农村幼儿教育。
- 3、加大特色教育的研究，努力让其成为一支品牌，同时加强教师教育科研能力的培养。

随着时代的发展，我们安阳乡中心幼儿园正以矫健的步伐前进，努力把本园办得更加规范化，凸现园本特色，加强品牌意识、特色意识。让每位孩子都有幸福感，让每位员工都有归属感，让家长们驻足留望。就像这一湖碧水，让蓝天碧水融入的更加和谐。