

# 最新在全区组织部长会议上的讲话(优质6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 在全区组织部长会议上的讲话篇一

同志们：

这次会议是在市委一届十六次全委(扩大)会议闭幕不久，全市保持共产党员先进性教育活动即将全面启动，年终岁首各项工作十分繁忙的情况下，市委召开的一次非常重要的会议。方才，新英同志认真小结回顾了过去一年的组织工作，并对今年组织工作的总体安排和任务措施进行了全面部署，希望各地、各部分认真抓好贯彻落实。下面，我就如何适应新形势新任务要求，创造性地开展党建和组织工作题目，讲四点意见。

### 一、认清形势，切实增强做好党建和组织工作的责任感

党的xx届四中全会、全国组织部长会议和省委九届六次全会，都对各级党委和组织部分抓好党的执政能力建设，扎实推进党的建设新的伟大工程做出战略部署，提出了新的更高的要求。省委组织工作会议，对20xx年的党建和组织工作进行了全面部署。我们要认真学习，深刻领会，吃透精神，把握实质，不断增强工作的主动性和自觉性。从党建和组织工作的形势来看，主要应从以下四个方面来认识。一是加强党的执政能力建设对党建和组织工作的要求越来越高。加强党的执政能力建设，是当前和今后一个时期全党的首要政治任务，

也是党建和组织工作的根本任务。各级党组织及组织部分承担着党的执政资源建设和治理的重大职责。党的执政能力建设的各项部署和要求，都要通过各级党组织和组织部分来组织实施，都要通过党建和组织工作来实现。执政资源整合利用的好坏，直接关系到执政环境的优化和执政能力的进步。

二是推动全市经济社会大发展快发展对党建和组织工作的要求越来越高。执政能力终极要体现在驾驭市场经济、领导经济工作和促进生产力发展上。刚刚召开的市委一届十六次全会提出了深入抓好以项目开发建设为重点的大事大项推进落实，大力推进产业化、城镇化和外向化，加速构建区域特色经济新上风的总体目标。实现这一目标，关键在各级组织和各级领导干部，关键在基层党员队伍和人民群众，关键在人力资源配置和人才智力支撑。党建和组织工作必须牢牢围绕市委的中心工作任务，围绕深化项目开发建设、推动经济社会大发展快发展，来建设创业型领导班子，选拔任用创业发展型领导干部，培养建设项目型人才，造就“双带”型党员干部群体，带领全市人民干事创业，从而把党建和组织工作的政治上风转化为加快发展和项目开发建设的经济上风。

三是“两风”建设的不断深入对党建和组织工作的要求越来越高。近一个时期，中心和省委反复夸大，要把解决买官卖官、跑官要官，防止干部“带病上岗”和“带病提职”作为各级党委和组织部分的一项重点任务。各级组织部分必须认真按照中心和省委的要求，承担好干部选拔任用和治理监视的重要职责，把好干部入口关、监视关和廉政关。要深入开展“两风”建设和警示教育活动，紧密联系我省的“田、韩”案件和我市的大要案，结合党员先进性教育，引导党员领导干部树立正确的人生观、价值观、权位观，打牢“立党为公，执政为民”的思想根基。要进一步建立健全科学的干部选用机制和监视治理机制，坚持用好的作风选作风好的人的正确用人导向，进一步端正党风政风，带动全市社会风气的根本好转。

四是解决党的自身建设存在的突出题目对党建和组织工作的要求越来越高。近几年来，全市各级党组织和组织部分积极探索新形势下党建和组织工作的基本规律，在解决自身矛盾和题目上取得了明显成效。应该说，全市领导干部和党

员队伍的整体素质是好的，群众是比较满意的。但也要看到，我们有些基层党组织和党员领导干部对“三个代表”重要思想理解不深不透，学习贯彻不够自觉，加快发展、改变贫困落后面貌的紧迫意识不强，满足于一般的看摊守业，缺乏干事创业的胆识和能力。有的干部党性和宗旨观念淡泊，甚至以权谋私，腐化堕落，影响了党的执政形象和在人民群众中的威信。对此，必须引起高度重视，并采取有针对性的教育、督促和治理措施，加大题目解决力度，不断进步各级党组织的创造力、凝聚力、战斗力，使基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用得到更加充分地发挥，进步执政能力建设水平。总之，能否做好今年的党建和组织工作，事关党的建设工作任务目标的落实，事关全市经济社会发展全局，事关党的执政能力建设的根本大计。全市各级党委和组织部分一定要认清形势，明确职责，找准方位，认真抓好党建和组织工作，履行好历史赋予的神圣使命。

## 二、把握大局，牢牢捉住党建和组织工作的“重头戏”

按照中心和省市市委的部署，今年我市党建和组织工作大事大项多，工作目标高，承担任务重。抓好今年的工作必须统筹安排，科学摆布，捉住主要矛盾，搞好重点突破，实现整体推进。

一是以落实科学发展观和正确政绩观为指导，牢牢把握党建和组织工作的正确方向。今年，是全面完成“十五”计划和承接“”计划的重要一年，也是我市全面落实科学发展观，深入抓好以项目开发建设为重点的大事大项推进落实，加速构建区域特色经济新上风的关键一年。党建和组织工作就是要牢牢围绕这一大局来运筹、来谋划、来实施，不偏离，不跑调，不走样，为全市经济社会全面协调可持续发展，提供坚强的政治保障和可靠的组织保证。要把一切为了加快发展，一切为了项目开发建设，一切为了群众得到实惠，一切为了进步执政能力作为党建和组织工作的出发点和落脚点，作为衡量工作好坏的根本标准，以深化完善特色党建体系和进步

各级领导班子凝聚力战斗力为重点，围绕招商引资上项目实施重点考核，围绕产业开发实施“人才工程”，围绕市本级发展和市区一体化建设加强服务职能建设，围绕深化改革加快股份化民营化创新发展环境，从而把党建和组织工作的服务效果转化为“三个文明”建设的工作成果。

二是以建设“五型”群体为牵动，着力进步各级党组织的执政创业能力。要把紧扣加快发展主题，进步各级党组织的执政能力，作为当前最紧迫的工作任务。对于我市来说，要抓好各级党组织和党员干部队伍的执政能力建设，就是要大力实施“创业型领导班子、服务型基层组织、项目型干部、技能型人才、‘双带’型党员”的五型群体建设战略，以此作为牵动全市党建和组织工作的总体目标。“五型”群体建设方向明确，内容广泛，措施具体，它涵盖了领导班子、干部队伍、人才队伍、基层组织及党员队伍建设的方方面面，是进步我市各级党组织和党员干部执政能力的主要载体，也是党建和组织工作服务大局的根本所在。所以，全市各级党组织和组织部分必须把“五型”群体建设，作为牵动全局工作的大事大项，纳入工作日程，摆上突出位置，牢牢抓在手上，集中精力认真抓好。要细化目标，明确责任，强化具体推进措施，一项一项抓好落实，力求取得明显成效。

三是以贯彻《干部任用条例》为主线，不断提升各级领导班子和干部队伍建设水平。去年，市委出台了《关于进一步推进县处级创业型领导班子建设的意见》等领导班子和干部工作的六项制度，为做好干部选拔任用和监视治理工作提供了根本保证。今年，我们要把认真贯彻落实中心有关文件精神 and 市委干部工作六项制度作为组织工作的重点任务突出出来，不折不扣地贯彻执行《干部任用条例》和市委的有关规定，以推进干部选拔任用科学化、民主化、制度化为方向，全面深化干部人事制度改革，进一步细化完善制度措施，把制度要求落实落靠。要严格按照规定的标准条件、提名程序和“四差”制度选任干部，绝不答应变通和走样。要把防止干部“带病上岗”和“带病提职”作为干部监视工作的重中之重，

前移干部监视关口，认真落实全程监视措施，严格执行干部协审把关制度，果断控制干部超职数职级配备。要加大对《干部任用条例》贯彻执行情况的监视检查力度，一级检查一级，认真解决干部选任和监视中的热门难点题目，确保干部选拔任用质量。

四是以开展保持共产党员先进性教育为契机，全面增强基层党组织的凝聚力和战斗力。保持共产党员先进性教育活动是继“三讲”和“三个代表”重要思想学习教育活动之后，中心在加强党员队伍建设方面采取的又一项重大战略举措，也是加强党的执政能力建设的基础工程。全市各级党委和组织部分要捉住这一有利契机，正确把握先进性教育的指导思想、目标要求和基本原则，切实加强各级领导班子和干部队伍的思想政治建设，精心组织广大党员干部参加先进性教育活动，着力解决好基层组织建设和党员队伍在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出题目，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，达到进步党员素质、增强基层组织活力、服务群众和促进发展的目的。各级党委要切实加强对这项工作的领导，建立领导责任制和领导干部联系点，建立督查制度、群众监视评价制度，并注重使之与全省正在开展的集中警示教育有机结合，推动整个教育活动扎实有效地开展。

### 三、放宽思路，不断扩大党建和组织工作的开放性

构建民主开放的党建和组织工作新机制，是党建和组织工作适应改革发展新形势新任务的客观需要，也是适应党的历史方位的变化，加强党的执政能力建设的内在要求。坚持从党建和组织工作发展变化了的实际出发，进一步确立民主、科学、开放的思想理念，吸纳和鉴戒先进方法和手段，建立和形成与党的中心工作更加融合、党内民主更加充分、工作视野更加开阔、方式方法更加科学、与外部信息交换更加紧密的特色工作运行体系势在必行。这就要求我们必须打破封闭格式，改变传统思维方式和常规抓法，建立开放的工作运行

机制。一是打破单摆浮搁抓法，增强融合度。各级党委和组织部分在工作摆布上，要改变就党建抓党建，就组工抓组工的老框框，放开眼界，高点站位，在党的中心任务和工作大局中，找准位置，确定思路，明确抓法，积极探索抓党建与抓经济融为一体的有效载体和形式，做到党建和组织工作与经济社会发展同步推进，党建和组织工作自觉融入政治、经济、文化和社会发展各个方面。二是打破封闭操纵状态，增加透明度。党建和组织工作要进一步从封闭式、神秘化工作状态中走出来，实行政策公然、制度公然、程序公然和结果公然，尤其是在干部选拔任用、拔尖人才选拔、发展党员和先优模评定等方面都要实行“阳光操纵”。除干部动议、民主推荐测评结果、干部酝酿、讨论决定情况等必须严格守旧的组织机密外，能公然的都要尽量公然。要大力推进乡务村务公然、厂务和政务公然，逐步推进党务公然，以党内民主带动社会民主，从而真正落实人民群众在干部选拔任用、公共治理、民主政治建设等方面的知情权、参与权、选择权和监视权。三是打破独家垄断经营，扩大参与度。要打破组织部分在履行党委治理领导班子和领导干部职能中单兵作战、独家运行的陈旧工作方式，建立开放的党建和组织工作运行系统。在干部选拔任用和监视治理上，实行纪检、监察、政法、审计、信访等多部分联审把关；在干部培训上，建立由党校、行政干校、各大高等院校等多方参与的开放式、立体化培训结构；在基层组织建设上，要以“三级联创”为牵动，实行部分齐动、党群互动、上下联动。四是打破内部评价体系，进步公认度。要着眼于构建组织工作新的绩效评价机制，改变过去党建和组织工作重上级和领导认可、重体内循环的价值取向，逐步建立组织工作情况通报制度、联席会议制度、社会民意评价制度，把社会认可、群众满意作为评定工作绩效的根本标准，努力创造有利于全社会参与、支持和监视党建和组织工作的良好环境。

#### 四、适新应变，着力进步党建和组织工作的创造力

全面推进党的建设新的伟大工程，要求党建和组织工作必须

与时俱进，不断创新，适应经济社会和党的自身建设的发展要求。各级党委和组织部分要牢牢围绕大事大项推进任务和党的建设具体情况，认真研究新情况，小结新经验，探索新办法，解决新题目，不断增强党建和组织工作的创造力。一是要把党建和组织工作的创造力体现在解决难点题目上。当前，随着形势和任务的不断变化，党建和组织工作也面临着很多新矛盾和新题目，比如，如何健全完善简明科学、指标公道的绩效评价机制，解决领导班子和领导干部工作实绩认定难的题目；如何建立干部退出机制，解决干部能出能下的题目；如何建立健全干部监视治理机制，解决干部深层次隐性题目发现难和“一把手”监视难的题目；如何健全科学的人才工作长效机制，解决人才培养、使用、治理机制不活的题目；如何面对实行“一免两补”后出现的新情况，解决乡村党组织工作职能和工作方式有效转变的题目；如何在市场经济条件下，解决活动党员、下岗职工党员、社区无职业党员治理难的题目，等等。我们必须以此为着力点，知难而进、迎难而上，打破原有的工作定势，小结和运用本地已有的经验，鉴戒和发挥域外采取的成功做法，以此推动新题目新矛盾的不断克服和解决。二是要把党建和组织工作的创造力体现在巩固发展特色上。近几年，我市以“构建具有绥化特色的组织工作体系”为目标，立足实际抓特色、围绕发展创特色，涌现出一批具有本地突出特点的上风项目，如在基层党组织建设上，已经形成了农村党建“四个”模式；在干部制度改革上，我们已经建立了“公推提名、人选陈述、差额选任、联审把关、延伸考察、社会评价”的选任监视机制；在干部教育培训上，逐步开辟了“开放选学、正规培训、远程教育、定向培养”的有效途径；在人才队伍建设上，初步走出了“对内盘活、对外吸引、互利互动、政策调控”的工作路子。对此，我们要一以贯之地巩固原有特色项目，强化发展新的特色项目。通过打造党建和组织工作的“名牌产品”、“特色精品”，最大限度地开释品牌效应，提升整体工作水平。三是要把党建和组织工作的创造力体现在扩大落实效果上。抓好工作落实是进步创造力的本质要求。要牢固树立一切从实际出发、实事求是的思想路线，围绕全市中心工作，

围绕发展这个第一要务，找准位置，进入角色，真抓实干，想实招、办实事、求实效；要按抓大事大项的思维抓党建和组织工作的重点任务落实，层层落实责任，明确任务目标，强化推进措施，务求取得实效；要进一步放活基层，尊重基层首创精神，把开展工作的主动权交给基层和群众，让党建和组织工作落脚在基层，闪光在基层，见效在基层；要切实转变工作作风，在不断进步党务干部理论知识和文化素质的同时，鼓励和倡导大下基层，以调研促推进，以指导促推进，以督查促推进，进步创新能力和创新本领，保证工作落实。

同志们，做好今年的党建和组织工作，任务繁重而艰巨。各级党委和组织部分要以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx届四中全会和市委一届十六次全委(扩大)会议精神，按照这次会议的总体部署，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，以开放的姿态、扎实的工作和优异的成绩为全市经济社会大发展快发展做出新的更大的贡献！

## 在全区组织部长会议上的讲话篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

这次全县组织工作会议，是经县委批准召开的。会议的主要任务是，坚持以\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，扎扎实实践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，贯彻落实全国、全省、全市组织部长会议和县委十二届\*\*\*精神，总结2020年组织工作，部署2021年重点任务。

下面，我讲三点意见。

### 一、关于2020年以来的组织工作

2020年以来，在县委的坚强领导和市委组织部精心指导下，

全县组织系统深入学习贯彻\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，坚持组织路线为政治路线服务，紧跟大势、紧扣大局，聚焦主责主业，守正创新、真抓实干，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，统筹推进各领域基层党组织建设质量提升，持续深化人才队伍建设，有效整合配置干部、组织、人才资源，各项工作取得新进展、新突破、新成效，为建设新时代新提供了坚强组织保证。

一是聚焦疫情防控彰显组工担当。面对突如其来的新冠肺炎疫情，全县组织系统坚决响应\*\*\*\*\*号令，认真贯彻\*\*\*和省、市、县委部署要求，闻令而动、主动履职，迅速下发《在疫情防控中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和\*\*\*\*\*员先锋模范作用的通知》《致全县基层党组织和广大党员的倡议书》，及时出台《组织工作服务保障打赢疫情防控阻击战的十条措施》，建立部务会成员包联制度，在疫情防控一线识别锻炼干部、考察发展党员，树立起关键时刻勇挑重担、敢打敢赢的鲜明导向，为全县实现“零输入、零疑似、零感染”提供了坚强组织保障，充分展现了组织部门、组工干部的政治担当。强化党建引领，加强社区防控和助推复产复工等典型做法，先后在《日报》《组工信息》刊发。

二是聚焦政治引领发挥组织作用。全县组织系统始终把党的政治建设摆在首位，旗帜鲜明讲政治，以实际行动增强“四个意识”、践行“两个维护”。研究制定具体措施和责任分工方案，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以学习贯彻\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，党的\*\*\*四中、五中\*\*\*精神为重点，先后举办了干部网络学院专题网班、乡科级正职轮训班、新提职领导干部暨青年干部培训班等主体班次，持续强化党的创新理论武装。在全市率先开通农村社区全覆盖的智慧党建视频平台，创新举办“万名党员大课堂”、脱贫攻坚和乡村振兴擂台赛，创新做法得到市委组织部充分肯定。规范落实“三会一课”“主题党日”、民主生活会和组织生活会制度，党内政治生活更加严肃经常。

三是聚焦选贤任能凸显组工作为。我们认真贯彻新时期好干部标准，坚持能力在一线锻炼、业绩在一线显现、干部在一线选拔的鲜明选人用人导向，强化政治素质考察和结果运用，着力建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。2020年我们先后举办各类专业化培训班期，培训干部人次，先后选派名干部到疫情防控、脱贫攻坚、招商引资、项目建设、信访维稳等重点工作一线经风雨、长才干，对名表现突出的干部提拔或进一步使用，选人用人满意度测评满意率达到100%；为县直职能部门选配名专业干部进入领导班子，选聘名全日制研究生学历的干部充实重要经济部门；大力选拔优秀年轻干部，公开选拔团县委书记等名乡科级正职，镇街党政领导班子成员中30岁以下和35岁以下人数、女性党政正职人数，均达到或超过市委提出的2020年底前配备要求。同时，圆满完成乡镇和街道改革；全面推行职务与职级并行制度，全县名干部晋升级级；开展“争做人民满意的公务员，争创人民满意的公务员集体”“活动，同志获评全省“争做人民满意的公务员”十佳个人。

四是聚焦基层基础凝聚组织合力。我们持续深化“基层党建质量提升年”活动，分领域落实质量提升10条标准，全县农村、社区、机关、非公企业和社会组织、公立医院、中小学校等6个领域党组织基本实现整体规范达标。聚焦脱贫攻坚、乡村振兴，持续深化基层党建引领乡村振兴示范区创建，整顿转化后进村个，新打造农村党建示范点个，村集体收入在5万元以上村达到个、占比%，全县名农村党支部书记获评省市乡村振兴“领头羊”。党建引领社区治理体系建设扎实推进，构建了街道“大工委”和社区“大党委”工作机制，个社区活动场所面积全部达标，新打造了综合性示范社区个、“红色物业”示范点个。“两新”党建“两个覆盖”质量持续提升，全县非公企业和社会组织党组织覆盖率分别达到%和%，新增“两新”组织党建示范点个。

五是聚焦聚贤引智贡献组织力量。我们发挥牵头抓总作用，瞄准重点产业和产业链的关键环节聚贤育才引智，取得良好

成效，被纳入全省重点人才项目。今年以来，全县共引进高层次人才人、全日制本科以上学历人；签署产学研合作协议项，获批个省级科研平台，在市级以上主流媒体发稿篇次，是市达指标的10倍。\*\*\*人民政府网、中国改革网、《日报》头版头条先后刊发了我县人才工作经验做法。人才工作述职考核被评为全市第一档。

六是聚焦忠诚干净树好组工形象。一年来，全县组织系统始终把“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”作为第一位要求，坚持从严治部从严带队伍，把学习宣传贯彻\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的\*\*\*五中\*\*\*精神作为首要政治任务，不断强化政治建设，着力提升能力素质，持续发力改进作风，全面深化强党风廉政建设，努力打造最讲政治、最敢担当、最能奉献、最守纪律的组工干部队伍，切实树立和维护了组织部门、组工干部的良好形象。

## 二、关于2021年组织工作总体思路

2021年，是中国\*\*\*\*\*成立100周年，是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，是省市县乡换届之年。做好今年的组织工作意义深远、责任重大，组织系统各单位重任在肩、大有作为。全县组织系统要牢牢把握党的\*\*\*五中\*\*\*对组织工作提出的新任务新要求，从新发展阶段中把握历史新方位，从新发展理念中把握工作新导向，从新发展格局中把握战略新使命，更加有力有效地推动组织路线服务政治路线，切实肩负起为“十四五”开好局起好步凝心聚力、选贤任能、固本强基、聚才汇智的神圣职责，引导激励全县各级干部充分发挥骨干带头作用、基层党组织充分发挥战斗堡垒作用、广大党员充分发挥先锋模范作用、人才队伍充分发挥智力支撑作用，切实把组织优势、组织功能、组织力量转化为高质量发展动能。

今年组织工作的总体思路是：坚持以\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理

念、构建新发展格局，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以党的政治建设为统领，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍为关键，以全方位培养、引进、用好各级各类人才为支撑，认真抓好\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想教育、庆祝建党100周年、县乡领导班子换届、村（社区）“两委”换届等重点任务，着力提高组织工作质量，奋力开创全县组织工作新局面，为全面开启社会主义现代化建设新征程、加快新时代新建设步伐提供坚强组织保证，以优异成绩庆祝建党100周年。

### 三、关于2021年组织工作重点任务

会前，我们已经印发了《2021年全县组织工作要点》，确定了个方面、项工作任务。请各党委、各单位、部机关各科室对照《要点》抓好贯彻落实。在这里，我着重就几项重点工作再点点题、提提醒。

（一）以党的政治建设为统领，突出抓好\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想教育。组织党员干部深入学习《\*\*\*\*\*谈治国理政》第一、二、三卷，跟进学习\*\*\*\*\*最新重要讲话精神，持续学懂弄通做实。充分发挥县委党校、培训基地主阵地作用，用好“三会一课”、主题党日、学习强国、干部网络学院、“沃会通”智慧党建等载体平台，精心组织开展党史学习教育，分层级、全覆盖抓好党的\*\*\*五中\*\*\*精神专题培训，对党政政治、新提拔领导干部进行政治理论测试。抓好党内法规制度执行落实，加大学习宣传培训力度，健全监督检查、责任追究机制，推动新出台的党内法规制度落地见效。

（二）以建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍为关键，全面加强领导班子和干部队伍建设。一是精心完成县乡领导班子换届。严把政治首关，把提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力要求 当前隐藏内容免费查看贯穿到

选人用人和县乡领导班子换届全过程。进行先期调研和分析研判，认真做好政策准备、工作准备、组织准备，确保换届健康有序进行。严格落实换届政策，严格履行换届程序，严格抓好换届纪律，确保实现“选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好风气”。二是大力选拔培养优秀年轻干部。持续加强年轻干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力提高“七种能力”。建立健全日常发现、动态管理、接续培养、适时使用四项机制，畅通年轻干部成长“快车道”。三是加大干部交流力度。制定推进干部交流具体办法，结合领导班子换届和日常干部调整，有计划地推进跨部门、跨单位、跨乡镇交流以及内部轮岗力度，不断增强干部队伍活力。四是提高干部专业化能力。实施领导干部专业化能力提升计划，加强对干部培训需求的调研分析，有针对性的丰富培训内容、优化培训方式，开展实战化专业能力培训，提高各级领导班子和干部适应新时代新要求抓改革、促发展、保稳定水平和专业化能力。五是激励干部担当作为。认真落实干部考核工作条例，改进和加强平时考核、年度考核、任期考核、专项考核，强化考核结果运用，充分发挥考核指挥棒作用。开展激励干部担当作为政策措施落实情况“回头看”，提振干部精气神，充分调动干事创业积极性。

（三）以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，补齐基层组织体系的短板弱项。一是坚持党管换届原则，高标准、高质量完成新一届村（社区）“两委”换届工作，“一人兼”、交叉任职率、村党组织书记年龄学历结构等主要指标确保达到省市要求，换出引领全面推进乡村振兴、全面加强基层治理的好班子、新面貌。二是围绕增强基层党组织政治功能和组织功能，实施质量提升、头雁培育、细胞活力、增收固本、示范引领五项行动，全面提升6个领域基层党组织标准化规范化建设质量，年底前，全县社区“六位一体”建设全部达标，打造精品示范社区个。新建“两新”党建示范点达到“两新”组织总量的%、打造条非公党建示范街，国企、机关、教育和卫生系统各打造个以上精品党建示范点。三是扎实推进抓党建促乡村振兴，适应农村工作中心任务新变化

新要求，推动抓党建促脱贫攻坚与抓党建促乡村振兴有效衔接。持续拓展基层党建引领乡村振兴示范区创建成果。年底前，全县条基层党建示范带打造成型，村集体年收入5万元以上、10万元以上的村分别达到%、%以上。四是建立并落实清单管理、双述双评、激励约束三项机制，推动抓基层党建主体责任层层传导、级级落实。五是精心组织开展庆祝建党100周年活动，配合做好“七一勋章”评选颁授、“光荣在党50年”纪念章颁发等工作，认真组织开展“两优一先”评选表彰，组织筹备好庆祝中国\*\*\*\*\*成立100周年座谈会。走访慰问获建国前老党员、生活困难党员、因公殉职党员干部家属，送去组织的关怀和温暖。

（四）以全方位培养、引进、用好各级各类人才为支撑，持续打造人才发展高地。一是全面加强组织领导。坚持党管人才原则，进一步量化任务目标，实行两月一调度、半年一评估、全年总考评工作机制，推动工作落实。二是持续引进高层次人才。把工作重心转移到引才质量上，重点引进突破关键技术、发展高新技术产业的高端专业性人才人以上，组织开展各类对接活动场以上；探索柔性引进高层次人才政策，支持部门和用人单位设立引才项目；坚持改革创新引领，扩大事业单位专业性岗位选聘范围，持续解决文化、教育、卫生、农技等系统性人才短缺问题。三是持续提升素质。整合培训资源，着眼高端，系统开展企业家培训期，培训企业家人次以上。立足实际，精准开展专业技能培训期，培训各类技能人才人次以上。组织爱国主义教育专题培训，深化“弘扬爱国主义奋斗精神，建功立业新时代”活动。四是持续营造氛围。开展优秀人才评选表彰活动，征集宣传人才创新案例、典型事迹，不断浓厚重视人才、关爱人才的舆论氛围。

（五）以“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”为总要求，切实加强组工干部队伍建设。我们还要就加强组工干部队伍建设进行专门部署。在这里，不强调具体工作，提三个方面的要求，与大家共勉。一是践行“两个绝对”。\*\*\*\*\*强调，“对组工干部来说，第一位是政治上绝对可靠、对党绝

对忠诚”。大家作为组织战线的重要骨干，岗位特殊、责任重大，必须把政治建设摆在自身建设首位，带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，时时讲政治，事事重规矩，处处作表率。二是弘扬“四心文化”。持续弘扬“以公心看干部、以痴心干工作、以善心待同志、以良心问自己”的组工文化，以良好品行维护和擦亮组织部门、组工干部的“金字招牌”。三是落实“争第一、创唯一”要求。\*\*\*\*\*曾警示全党同志，要“跟上时代步伐，不能身子进了新时代，思想还停留在过去”。进入新时代，\*\*\*和省市县委、上级组织部门对组织工作的指导更加具体、内容更加细致、要求更加严格。组工干部必须立足本职钻研业务，学思践悟提升能力，持续深化对组织工作的规律性认识，努力成为政策通、活字典，争做业务行家里手，当好领导参谋助手，用创新的思维谋划组织工作，用创新的办法推进重点任务，在各自领域“争第一、创唯一”，使各项工作更富生机、更具活力、更有实效。

同志们，做好“十四五”开局之年的组织工作，责任重大、使命光荣。让我们在\*\*\*\*\*和\*\*\*、省市县委的坚强领导下，瞄准目标、狠抓落实，奋进新时代、开启新征程、创造新业绩，为“十四五”开好局起好步、加快新时代新建设新征程作出新的更大贡献！

## 在全区组织部长会议上的讲话篇三

近年来，山东深入学习贯彻视察山东重要讲话和对山东工作的重要指示批示精神，全面落实关于干部人事档案工作的重要指示精神，提高政治站位，突出从严从实，有效提升干部人事档案工作质量水平，为新时代干部人事档案工作提供了山东样本。

加强引导，深化党员干部从严管档意识。省委主要负责同志高度重视干部人事档案工作，多次强调要提高政治站位，落实从严要求，切实把干部人事档案工作抓实抓细。我们把做

好档案工作作为“公道正派”选人用人的关键一环，抓住“关键少数”，通过发放档案政策明白纸、签订档案自查承诺书等方式，不断凝聚从严管档的思想共识。教育引导广大档案工作人员把做好档案工作作为为党的事业、为党的干部主动担当作为的具体行动。强化党性教育，开展省市县三级联训，共培训5万余人次。加强正面教育，将档案工作纳入干部教育课程。结合谈心谈话，强调干部本人要如实准确填写档案材料。加强反面警示，对反面典型案例发现一起，查处一起，通报一起。

关口前移，筑牢防止干部“带病提拔”防线。把推行任前审核制度作为建立健全知事识人体系的重要方面，不断优化流程，深度嵌入干部工作全链条。审核时机“更早一步”□20xx年6月起，把档案审核的时间节点进一步前移到省委书记干部专题会议前，做到“动议即审”。审核范围“更广一层”。在干部挂职、干部工作专题调研、提名代表委员人选及有关表彰奖励、人才评鉴等工作中，都事先对有关人选档案进行审核。审核标准“更严一格”。梳理形成45个审核风险点及处理办法，构建档案审核领域的质量认证体系。建设档案审核工作信息化平台，实现档案审核过程风险预警的自动提醒。问题查核“更实一招”。对审核发现问题的，一律启动调查核实程序，由党委(党组)书记在调查报告上签字。

精细高效，打造干部人事档案管理标准规范。坚持严字当头，细处着手，多措并举，全面提升档案工作规范化管理水平。严格干部人事档案库房“九防”措施，严格档案出入库登记，确保档案安全。指导地市每年开展档案材料“集中收集归档月”活动。省委组织部采用无线射频技术，使用芯片智能识别系统，高标准打造省管干部档案智能化库房。全省各级组织部门均建成数字档案库，正在积极同步探索省市县三级联网，实现远程在线阅档。立足以查促建、以查促改，结合专项审核督导、选人用人检查等工作开展档案巡检。从20xx年2月开始，在全省范围部署开展专项审核自查工作，查缺补漏，提档升级。

完善制度，提供从严管档根本性保障。坚持打基础、利长远，完善制度措施，全方位构建从严管档长效机制。围绕贯彻落实从严管档要求，我们第一时间组织学习《干部人事档案工作条例》，多渠道、多形式广泛宣传，为我省下步制定贯彻落实《条例》的配套制度打下基础。严格落实干部人事档案回避制度，对省直各单位人事处处长、省属高校和省管企业党委组织部部长档案集中收归省委组织部代管，从源头上有效规避风险。陆续出台《关于进一步加强省直单位干部档案审核的通知》《关于进一步从严管理干部档案的意见》《关于建立干部档案抽查审核制度的通知》等制度文件，不断完善档案工作制度体系。

## 在全区组织部长会议上的讲话篇四

同志们：

市委一届九次全会刚刚结束，紧接着就召开全市组织工作会议，充分体现了市委对组织工作的重视与关心。过去的一年，全市各级组织部门按照省委和市委的要求，坚持解放思想（与时俱进，坚持立足当前、着眼长远，坚持强基固本、开拓创新，为全市经济社会的全面发展增添了动力、提供了保证、作出了贡献。在此，我谨代表市委，向全市组织战线的同志们表示亲切的慰问和衷心的感谢！关于今年的组织工作，立华部长要作具体的安排和部署。下面，我讲三点意见。

### 一、组织工作要围绕中心、服务大局

党的组织工作服务于党的政治路线和中心任务，是我们党的优良传统，是我们党的事业不断开创新局面的重要保证。刚刚闭幕的市委一届九次全会审议通过了全市“”时期经济社会发展的主要目标：全市生产总值年均增长，提前两年实现在年基础上翻一番的目标；地方财政一般预算收入年均增长以上；全社会固定资产投资年均增长%以上；万元生产总值能源消耗比“十五”末期降低左右；全面普及九年义务教育，

人均受教育年限提高一年以上；农民人均纯收入突破元，年均增长%以上，城镇居民人均可支配收入年均增长；人口自然增长率控制在%以内。目标任务明确之后：需要卓有成效的组织工作和高素质的干部队伍作保证。强调组织工作要围绕中心，服务大局，就是要进一步统一思想、提高认识，紧紧围绕我市全面建设小康社会、建设“三基地一屏障”和“云南北大门”的战略定位，立足职能、找准位置，有所作为，努力把组织工作放到全市“”规划中去部署、去落实；放到树立和落实科学发展观中去审视、去谋划；放到加强执政能力和先进性建设工作中去组织、去开展。

要始终坚持以人为本，尊重人、关心人、理解人、爱护人，充分调动广大党员和干部以及各方面人才的积极性和创造性；要始终坚持加强执政能力建设和先进性建设，科学制定体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价标准和办法，形成正确的用人导向；要始终坚持科学发展观，用发展的目标凝聚人心、用发展的措施感召人心、用发展的成果安定人心，进一步加强领导班子建设、干部队伍建设、基层组织建设和党员队伍建设，团结带领全市广大干部群众，同心同德、与进俱进、开拓创新，为实现我市“”规划的宏伟蓝图提供坚强有力的组织保证。

## 二、组织工作要贯穿主线、突出重点

组织工作作为推进党的、建设新的伟大工程的重要内容，作为推进经济社会全面发展的坚强后盾，需要我们在抓好经常性工作的同时，不断分析新形势，不断承担新任务，不断探索新途径，不断解决新问题，不断创造新业绩，努力形成重点突出、以点带面、促进全局的工作格局，努力构建贯穿主线、突出重点、狠抓落实的工作机制。

(一)贯穿主线。加强党的执政能力建设和先进性建设，是党的建设的根本，是今年组织工作的主线，是必须紧紧抓住并且力求实效的重点工作。我们要把加强执政能力建设与先进

性建设贯穿于组织工作的始终，落实到组织工作的全过程，努力在坚持理论创新、坚持科学发展、构建和谐社会、解决自身问题等工作中，提高执政能力、保持和发展党的先进性。当前，一是要以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，进一步教育和引导广大党员、党员领导干部进一步落实理论创新的要求、进一步树立科学发展的理念、进一步提高构建和谐新灵山写作网的能力、进一步增强化解矛盾和问题的水平。二是要进一步加强理论武装工作，努力使全市各级领导班子、广大党员干部，进一步树立科学的世界观、人生观、价值观，进一步树立正确的权力观、地位观、利益观，进一步增强立党为公，执政为民的意识，努力做到权为民用、情为民所系、利为民所谋。三是要突出能力建设，努力提高广大党员干部特别是领导干部判断形势、抢抓机遇的能力，着力提高科学决策、团结干事的能力，着力提高处理复杂问题、解决突出矛盾的能力，着力提高深入实际、调查研究的能力，着力提高领导改革、创新体制的能力，始终保持为民、务实、清廉的形象。四是要建立健全保持和发展党的先进性的长效机制，使先进性长效机制努力体现时代性、实践性、系统性和可操作性。

(二)突出重点。先进性教育活动的开展、地方党委的换届、《公务员法》的实施，这三项工作是我们今年全市组织工作中的三件大事，关乎全局、关乎未来，耽误不得，失误不起，务必高度重视、狠抓落实。

一是要一如既往地抓好先进性教育活动。党的先进性，是党的生命所系、力量所在，加强党的先进性建设是一个永恒的课题。要围绕善始善终、保质保量地抓好先进性教育活动的要求，全面巩固第一批、第二批先进性教育活动成果，特别是要进一步总结和推广符合我市实际，富有我市特色的“建立便民服务网络、建立流动党员党组织、建立帮扶贫困老党员基金”等典型经验与具体做法，努力提升我市先进性教育活动转化为实践成果、理论成果和制度成果的水平，使先进性教育活动真正成为群众满意的工程，真正成为推进我

市“”规划顺利实施的力量之源。没有农村的小康，就没有全社会的小康，没有农村的和谐，就没有全社会的和谐。要以建设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村为总纲、以进一步充分发挥党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用为目标、以贯彻落实市委研究出台的关于加强基层党组织建设的“一个决定、三个意见”为要求，切实高效地开展好第三批先进性教育活动。要结合第三批学习对象中贫困党员较多、流动党员较多、老年党员较多和整体文化水平不高的现状，努力创新思路、找准载体、多想办法、多搭平台，努力在促进农村经济发展和农民增收方面取得新实效、努力在解决农村基层党的建设中存在突出问题方面取得新成效；努力在开创我市农村基层党组织工作新局面方面取得新成效。

二是要严格周密地抓好党委换届工作。今年，我市市、县、乡三级党委都将换届，这是全市政治生活中的一件大事，事关科学发展观的贯彻落实，事关“”规划的顺利实施，事关党的执政能力建设和先进性建设的全面加强。要充分认识各级党委对这次换届工作的要求高，改革的力度大、时间比较紧、任务比较重，政策性比较强等特点，明确努力提高我市各级领导班子“落实科学发展的能力、驾驭全局的能力、处理利益关系的能力和务实创新的能力”的任务，达到“思想不散、秩序不乱、工作不断”的要求，精心组织、周密安排、全力以赴、勇创佳绩。要把换届选举工作作为对每一位领导干部的考验，作为对先进性教育活动成效的检验。要教育干部牢记保持共产党员先进性的具体要求，正确对待组织、正确对待同志、正确对待个人的进退留转。要认真贯彻落实

《干部任用条例》和中央、省委制定的一系列干部工作的制度的意见，努力扩大干部工作中的民主，落实群众的知情权、参与权、选择权与监督权，要改进和完善考察方法，多方面考察干部、多范围听取意见、多渠道收集情况，真正把干部选准用好，把班子配齐配强。要严肃干部人事工作纪律，坚决纠正可能出现的各种错误倾向、不正之风和腐败现象，决不允许非组织活动的现象发生，对违规违纪的，要按照党纪

国法从严查处。要坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事，营造心齐气顺、民主充分、纪律严明的换届工作氛围。

三是要全面系统地落实《公务员法》。《公务员法》于今年月日起正式颁布实施，标志着我国干部人事工作在法制化轨道上进入了一个新阶段，对于建设高素质的干部队伍、加强党的执政能力和先进性建设、加强社会主义民主政治建设具有十分重要的意义。要坚持思想上高度重视、工作上积极稳妥的原则，努力营造学习、运用、遵守的浓厚氛围；要以实施《公务员法》为契机，继续深入推进干部人事制度改革；要在做好相关法规清理的基础上，引领我市公务员队伍树立“热爱祖国、忠于人民、求真务实、开拓创新、顾全大局、团结协作、恪尽职守、廉洁奉公”的公务员精神，树好“政治坚定、业务精通、作风过硬、人民满意”的公务员形象。

(三)狠抓落实。好的思路只有狠抓落实，才能变成现实，繁重的组织工作任务只有狠抓落实，才能取得实效。要在具体工作中努力做到三个到位：一是思想认一识要到位。思想是行动的先导，思想上统一才会有行动上的一致。要进一步振奋精神、凝聚人心、统一思想、形成合力。二是结合实际要到位。我市的组织工作要在深入贯彻落实全国、全省组织部长会议精神的基础上，顺应市情、植根市情、把握党情，不断推陈出新，不断取得新成效。要结合新灵山写作网的实际，不断分析新形势、努力找准新情况、全力解决新问题。三是组织保证要到位。要注重深入调查研究，注重科学的工作方式方法的运用，注重领导力量的加强、注重工作机构的健全，努力使今年的组织工作做到有条不紊、有序开展。

### 三、组织工作要夯实基础、开拓创新

干部队伍建设、人才工作、基层组织建设、组织部门自身建设是今年要突出抓好的四项经常性和基础性工作。要坚持强基固本的原则，以务实创新的精神，使经常性工作常抓不懈、使基础性工作常抓常新。

当前，一是要不断创新组织工作思路，不断深化对组织工作规律的认识，不断解放思想、实事求是、与时俱进，明确组织工作创新的目标和方向，拓展组织工作的空间和领域，努力使组织工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。二是要不断提升组织工作水平，围绕我市“”规划的实施，积极探索抓组织工作与抓经济工作融为一体的有效载体和形式，做到组织工作与经济社会发展同步推进，努力把组织工作自觉融入政治、经济、文化和社会建设的各个方面，不断提升我市组织工作的水平。三是要不断健全组织工作机制，进一步确立民主、科学、开放的思想理念，吸纳和借鉴先进方法和手段，建立和形成与党的中心工作更加融合、党内民主更加充分、工作视野更加开阔、方式方法更加科学的工作机制，进一步建立健全科学的干部教育培训、选拔任用、监督管理等制度，努力创造有利于全社会参与、支持和监督组织工作的良好环境。四是要着力加强组织部门的自身建设，要以能力建设为重点，以“党性最强、作风最正、工作出色”为要求，努力建设一流的队伍、树立一流的形象、创造一流的业绩同志们：做好今年组织工作，任务繁重而艰巨。让我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，解放思想，实事求是，与时俱进，扎实工作，为我市“”规划开好局起好步提供坚强的组织保证和人才支持。

最后，在新春佳节即将到来之际，给同志们拜一个早年祝同志们在新的一年里工作顺利、事业进步、家庭幸福！

## 在全区组织部长会议上的讲话篇五

这次会议的主要任务是，深入学习贯彻全国、兵团组织部长会议和师市党委七届九次全委(扩大)会议精神，研究部署当前和今后一个时期师市党的建设和组织工作。

过去的一年，师市各级党组织在师市党委的坚强领导下，凝聚力量、主动作为，采取强有力的措施有效应对经济下行的巨大压力，通过转方式调结构进一步优化产业结构，促进产

业转型升级；通过狠抓固定资产投资、重大项目建设，助推经济快速增长；通过增强党组织的凝聚力，为师市经济社会的健康有序发展营造了团结奋进、共谋发展的生动局面，有效保障了师市“”时期经济社会发展目标的圆满收官。“”时期，师市生产总值实现了翻番，年均增长15.4%；人均生产总值达到7.1万元。累计完成固定资产投资1440亿元，是“”时期的3.7倍，年均增长29.5%。公共财政预算收入达到139.2亿元，是“”时期的3.12倍，年均增长21.77%，增速稳居自治区前列。三次产业结构调整到18.5:43.4:38.1，结构进一步优化。在兵团争先进位活动中，师市由20xx年的第八名上升到第一名。

过去的一年，师市各级党组织和组织部门认真贯彻落实兵师党委一系列决策部署，聚焦主业、服务大局，以从严管党、从严治党为主线，以提升政治思想素质为要求，以建立良好的政治生态环境为目标，履职尽责抓落实，担当作为转作风，各项工作都取得了新成绩。总的来说，主要有以下几个方面：一是扎实开展“三严三实”专题教育，干部作风进一步好转。以党的群众路线教育实践活动整改落实作为抓好“三严三实”专题教育的出发点，从严从实、不走过场，对“不作为乱作为”等损害职工群众利益的问题进行专项整治。广大党员干部普遍反映，经过“三严三实”专题教育的“淬炼”，思想、党性、作风得到了又一次集中“补钙”“加油”，党的意识、纪律意识、规矩意识进一步增强了，全面从严治党的氛围更浓厚了，领导干部的标杆作用更显著了。二是认真落实从严治党各项要求，选人用人公信力进一步提高。不断创新干部培训方式，实施“251”年轻干部培养计划，举办“北京大学—石河子干部大讲堂”专题讲座，实施师市领导约谈制度，“超职数、超规格、超编制”配备处级干部消化整改达71%，加大信访举报调查核实力度，实现拟提职人员公示期间“零”举报，师市干部选拔任用工作测评满意率达到97.3%。三是全面落实党建主体责任，基层基础进一步筑牢。严格落实党建工作责任制，层层签订党建工作责任书，强化“抓好党建就是最大政绩”的理念，采取联述联评联考等

方式，层层传导压力，不断激发动力，有力推动了基层党建各项任务落地见效。在师市14个团场全面推行了党代会常任制工作，分行业组织召开5个党建现场推进会，首次将团场党建工作目标考核纳入团场经营业绩考核体系，以“八法工作制”为抓手认真开展“访惠聚”活动，一套套固本强基的“组合拳”频频打出，基层基础不断巩固夯实。四是加大聚才引智力度，人才队伍结构进一步优化。编制完成了《师市人才资源开发第十三个五年规划》，健全人才工作制度，大力实施七项人才计划，一批名师、名医、机场运营等人才投入师市经济社会发展事业。建立师市专家智库，4名专家获得国务院特聘专家称号。

师市经济社会发展各项成绩的取得，离不开各级党组织抓基层打基础，离不开各级领导班子和干部队伍真抓实干，离不开各行业专家人才的拼搏奉献。一年来，组织战线的同志们付出了艰辛的努力，为师市社会稳定和长治久安作出了重要贡献，师市党委是满意的。在这里，我代表师市党委，向师市组织战线的同志们表示亲切的问候和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地看到工作中存在的问题和不足，主要表现在：一是面对经济下行压力不断加大，有的党组织在促进经济发展、改革创新、民生改善上的应对不足，出现了经济新常态下本领缺乏、才能缺乏、知识缺乏的现象，党组织领导经济的能力和水平还有待提升。二是有的基层组织建设还比较薄弱，在“点线面”的结合上办法不多、措施不硬，经常是“经验出在点上、工作浮在面上、问题出在线上”，战斗堡垒作用没有得到充分发挥，一些软弱涣散党组织的整顿力度还需进一步加大。三是有些干部存在与五大发展理念不相适应、能力不足的现象，精神状态不佳、工作作风不实，不敢担当、不愿担当，执行力不强、落实力度不够。四是有的单位对人才工作重视程度不够，高层次人才总量不足，人才引不进与留不住的问题较为严重。对于这些问题，我们要认真研究对策，拿出具体可行的办法措施，在今后的工作中认真加以解决。

20xx年，是师市“十三五”规划起步开局之年，进入师市在兵团率先全面建成小康社会决胜阶段，是师团党委换届之年，在这一年里我们还将迎来中国共产党成立95周年，今年必将是一个任务繁重而又值得庆祝总结的一年，做好今年的组织工作尤为重要。今年组织工作的总体要求是，全面贯彻党的和xx届三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话精神，落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，紧紧围绕兵师党委战略部署，突出工作重点，坚持改革创新，着力提高组织工作整体水平，认真落实全面从严治党各项任务，为“十三五”规划发展提供坚强的组织保障和人才智力支撑。

关于今年组织工作的具体任务，方诗国同志还要进行专门安排。这里，结合今年组织工作的重点任务，我讲几点意见。

## 一、扎实开展“两学一做”学习教育，切实提升党员队伍思想政治素质

今年，中央决定在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”的学习教育，这是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后，深化党内教育的又一次重要实践，也是推动学习教育从“关键少数”向全体党员拓展、从集中性教育活动向经常性教育延伸的重要举措，更是持续深入加强作风建设、转变工作作风的重要内容。

目前，师市有2393个基层党组织、56887名党员，“两学一做”学习教育面对的就是全体党员，针对此次学习教育层级之多、范围之广、人数之众的特点，师市各级党组织要以党支部为基本单位，以组织生活为基本形式，以落实党员日常教育管理制度为基本依托，精心组织、讲究方法、务求实效，注重抓在平常、融入经常。师市党委组织部要按照兵团党委的安排部署，统筹安排、提早谋划，结合师市实际，认真制定师市“两学一做”学习教育实施方案，坚持区分层次、分类指导的原则进行安排。师市各级党组织，要在遵循师市党

委统一要求的基础上，根据不同领域、不同行业党员的实际情况，对学习教育的内容安排、目标任务、组织方式、工作举措等提出具体要求，切实增强学习教育的针对性和实效性。要坚持领导带头、以上率下，层层立标杆、作示范。领导干部要以身作则，以普通党员身份参加所在支部组织生活，带头讲党课，带头学习讨论，带头开展批评和自我批评，带头解决自身存在的突出问题，确保学习教育取得实实在在的成效。

一是要把“学”作为“两学一做”的基础来抓。这次学习教育的重点内容十分明确，就是深入学习党章党规，深入学习系列重要讲话。学习党章党规，重在明确基本标准、树立行为规范。党章是管党治党的总章程，学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，关系到增强党的创造力、凝聚力、战斗力，关系到巩固党的执政地位、保持党的先进性和纯洁性，关系到党的事业兴衰成败和生死存亡。党章是坚持从严治党方针的根本依据，对党内政治生活、组织生活的重大原则问题提出了明确要求，规定了党内的各项基本制度，是制定党内其他规章制度的根本依据。党章是党员加强党性修养的根本标准，对党员需要掌握的党的基本知识做出了系统阐述，对党员的权利和义务、党员领导干部应该具备的基本条件、党的纪律等作出明确规范，为广大党员、干部进行自我教育、自我提高提供了最好的教材。在世情、国情、党情发生深刻变化的新形势下，我们党面临“四个考验”、“四个危险”，落实管党治党的任务比以往任何时候都更为繁重、更为紧迫。只有认真学习和深入贯彻党章，才能准确把握全党必须遵循的行为准则，严格执行党的制度和纪律，不断提高党的领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力，为完成党的各项任务提供坚强保证。只有认真学习和深入贯彻党章，才能有效引导党员、干部加强党性修养，严格遵守党员标准，牢记党的宗旨，严守党的纪律，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，充分发挥先锋模范作用和骨干带头作用。党规党纪是对党章的延伸和具体化，是规范党员行为的具体遵循。要认真学习党内政治生活若干准则，贯彻执行好新修订的

《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》等党内法规，弄清楚该做什么、不该做什么，能做什么、不能做什么，守住共产党员为人、处事、做官的基准和底线。学习系列讲话，重在加强理论武装、统一思想行动。系列重要讲话蕴含着一系列独创性的思想理论观点，体现了形势发展变化对党和国家工作的新要求，是中国特色社会主义理论体系的最新成果，是广大党员干部改造主观世界的有力思想武器。加强党员干部思想理论武装，最现实最重要的就是继续不断深化系列重要讲话精神的学习。要坚持原原本本的学，读原著、学原文、悟原理，加深对讲话基本内涵的理解，加深对讲话贯穿的立场观点方法的理解，加深对讲话的内在联系和科学体系的理解，细品细读、如琢如磨，做到学深学透、把握真谛、入脑入心。要坚持联系实际的学，大力弘扬理论联系实际的优良学风，联系工作实际抓学习，联系思想实际抓学习，带着问题抓学习，做到学用结合、知行统一，着力用系列重要讲话精神指导改革发展稳定实践。要坚持拓展内容的学，把学习系列重要讲话精神同学习马列主义、毛泽东思想及党史国史等结合起来，推动党员干部不断增强理论思维、完善知识结构、提升精神境界，进一步深化对系列重要讲话精神的理解和把握。毛泽东主席曾于1949年3月在中国共产党第七届中央委员会第二次全体会议上有一篇精彩的总结叫《党委会的工作方法》，全面系统地阐述了党委会的工作方法，简称为“十二条”，这是一篇加强党委领导班子建设、提升党的领导水平和执政能力的光辉文献。从那时到现在已过去半个多世纪，毛主席这篇文章的基本思想历久弥新，对于各级党委(党组)领导班子成员特别是主要负责同志全面加强党委(党组)领导班子的政治建设、作风建设和能力建设，仍然具有重大指导意义。因此，前不久要求把这篇文章纳入“两学一做”学习教育的重要内容，师市广大党员特别是各级领导干部要认真地学、深入地学，深刻领会科学的工作方法和领导艺术，掌握其中蕴含的政治纪律和政治规矩，从而进一步提高自己的领导能力和领导水平，这也就达到了我们学习教育的目的。

二是要把“做”作为“两学一做”的关键来抓。做合格的共产党员是这次学习教育的着眼点、落脚点。党员是党的肌体的细胞，只有党员合格，党的组织才坚强有力。党员的一举一动、一言一行关乎党的形象和公信，党的先进性和纯洁性要靠千千万万党员的先进性和纯洁性来体现，党的执政使命要靠千千万万党员卓有成效的工作来完成，广大党员平时看得出来、关键时站得出来、危急时豁得出来，党这个肌体就会永葆创造力、凝聚力、战斗力。党员合格的标准是具体的、明确的，重要的是坚定信仰信念、强化政治意识、树立清风正气、勇于担当作为。坚定信仰信念，就是要保持共产党人的本色，切实做到爱党、信党、护党、跟党走，坚定对马克思主义的信仰，坚定对中国特色社会主义和共产主义的信念，把理想信念时时处处体现为行动的力量，树立起让人看得见、感受得到的理想信念标杆。强化“看齐”意识，就是要始终坚定正确的政治方向，时刻绷紧政治这根弦，在思想上、政治上、行动上自觉向党中央看齐，向看齐，向党的理论路线方针看齐，向党的□xx届三中、四中、五中全会精神看齐，向党中央一系列治疆方略看齐，向自治区党委看齐，向兵团党委看齐。上级党委要求干什么就坚决干什么，上级党委禁止什么就坚决反对什么，这个“看齐”意识就是最重要的政治纪律和政治规矩。要增强政治敏锐性和政治鉴别力，深刻汲取发生在我们身边的反面典型严重违纪违法的教训，见贤思齐，见不贤自省，做到“别人当先进，我们就学习；别人犯错误，我们受警省”，坚决同破坏政治纪律和政治规矩的行为作斗争，自觉维护党的团结统一，做政治上的明白人。树立清风正气，就是要不断深化对党的性质宗旨的认识，加强党性锻炼和道德修养，心存敬畏、手握戒尺，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范自己，校准思想之标，调整行为之舵，绷紧作风之弦，廉洁从政、勤于修身、从严治家，筑牢拒腐防变的防线。勇于担当作为，就是要始终保持干事创业、开拓进取的精气神，平常时刻看得出来、关键时候冲得上去，在践行五大发展理念、决胜全面建成小康社会上奋发有为，在转方式调结构、战风险渡难关中主动作为，发挥先锋模范作用，用实际行动彰显共产党员的风采。

三是要把端正思想作风、解决突出问题作为“两学一做”的重点来抓。应当说，经过这几年从严管党治党的实践，党员干部队伍整体素养和作风都得到了加强，精神面貌也大为改观。但在一些党员中依然存在较多问题，像党的意识、党员意识淡化、在党不言党的问题，像信仰不坚定、修身不严格的问题，像不遵守组织纪律、乱评妄议中央和兵师党委方针政策的问题，像脱离群众、执法不公、吃拿卡要的问题，像面对团场改革、调整产业结构不作为、不会为、不善为的问题等等。开展“两学一做”学习教育，广大党员干部一定要把自己摆进去，强化问题导向，瞄着问题去、跟着问题走，对照党员标准检视和改进自己。各级党组织要认真借鉴党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成功经验和好的做法，结合“两学一做”学习教育，继续抓好群众反映强烈突出问题的整改，抓好不严不实突出问题的整改，切实整治群众身边的各种不正之风，让人们不断看到党员干部队伍的新气象。

## 二、精心抓好团场(镇)党委换届工作，切实选优配强各级领导班子

按照兵团党委统一部署，今年上半年，团场(镇)党委将完成换届工作，这是今年组织工作的重中之重，也是对团场(镇)党委和组织部门的一次严峻考验。这次换届，是在党中央对干部工作提出许多新要求的背景下进行的，是在全面从严治党、深化干部人事制度改革的背景下进行的，也是在开启“十三五”奋斗征程的背景下进行的。团场(镇)党委要高度重视、认真准备，按照师市党委的要求，坚持高标准、严要求，以高度的政治责任感和使命感认真做好换届工作，真正选出一批忠诚干净担当的好干部，配出一批结构优功能强的好班子，换出一个心齐、气顺、劲足的好面貌。

一是坚持党管干部原则，充分发挥党委领导和把关作用。这是确保换届成功的关键。要切实加强党委对换届工作的统一领导，党委主体责任要落实到位，党委书记第一责任人的责

任要落实到位，纪委监督责任要落实到位，组织部门考察责任要落实到位。要把好政治关，把政治标准放在首要位置，重点看理想信念是否坚定，贯彻政治纪律和政治规矩是否严明，落实党中央决策部署是否坚决，大是大非面前立场是否鲜明。要把好作风关，重点看贯彻党的群众路线的现实表现，落实“三严三实”要求的具体行动，践行社会主义核心价值观的实际情况，以及干部道德品行状况和群众口碑。要把好能力关，重点看是否认真负责、敢于担当，是否经受过繁重任务、复杂局面的考验，是否有促改革、谋发展的工作实绩，是否具备胜任岗位、履职尽责的能力素养。要把好廉洁关，重点看是否带头遵守党纪国法，是否廉洁从政、秉公用权，是否做到清白做人、干净做事。在换届工作中，要做到对考察对象的干部档案“凡提必审”，个人有关事项报告“凡提必核”，纪检监察机关意见“凡提必听”，线索具体的信访举报“凡提必查”。无论哪个阶段、哪个环节发现问题都要认真核查，有硬伤的一律排除在外，坚决防止用人失察、带病提拔。

二是创新干部选拔任用方式，选好配强党政正职，增强领导班子整体功能。按照中组部和兵团党委组织部的要求，此次换届不搞“海选”式的民意测评，按照领导班子职位设置全额定向推荐，采取先个别谈话推荐、后会议推荐的方式进行，民主推荐结果作为确定考察对象的重要参考，防止简单以票取人。领导干部是“关键少数”，党政正职是“关键中的关键”。近年来兵团纪委、师市纪委查处的发生在我们身边的党政主要领导违纪违法问题，深刻教训值得汲取。团场(镇)党委和组织部门要认真贯彻20字好干部标准，贯彻党政领导干部选拔任用工作条例，坚持正确用人导向，以换届为契机，按照政治素质过硬、驾驭全局能力强、善于抓班子带队伍的要求，好中选优、优中选强，把那些公道正派、胸襟开阔、严以律己，经过多岗位锻炼、领导经验比较丰富的优秀干部选拔到一把手岗位上来，不能搞论资排辈、平衡照顾。同时，要加大领导干部能上能下政策落实力度，加大跨部门、跨行业干部交流力度，注重从基层一线、急难险重岗位选任干部，

坚持老中青相结合的梯次配备，着眼优化领导班子知识结构和专业结构，注重班子成员在年龄、经历、专长、性格等方面的匹配，实现优势互补、气质相容，进一步增强班子整体功能、整体合力。

三是加强政策纪律学习，确保换届风清气正。换届风气是一个地方政治生态的“晴雨表”，直接关系到换届工作成败。要树立底线意识、红线意识，以“零容忍”的态度，坚决杜绝换届工作中发生拉票贿选、跑冒滴漏等现象，如果出现了换届工作领导不力、失职失责的问题，要严肃追究相关党委和党委主要负责同志的责任。要加强换届政策和纪律的学习宣传，突出教育在先、警示在先、预防在先，充分发挥反面典型警示作用。要严肃政治纪律和政治规矩，严肃组织人事纪律，严格干部工作程序，该有的环节一个不能少，该守的规矩一条都不能破，对跑官要官、跑风漏气、说情打招呼等问题。要加大监督和查处力度，发现一起、查处一起，及时通报、公开曝光。通过各方面努力，把干部工作的纪律规矩进一步立起来，真正使换届过程，成为巩固拓展全面从严治党成果的过程，成为营造良好政治生态、从政环境的一次生动实践。

在这里，我再强调一下干部教育培训和人才队伍建设工作。去年，中央召开了全国党校工作会议，印发了干部教育培训工作条例，我们要以学习贯彻会议精神 and 条例为契机，突出抓好党的理论教育和党性教育，着力提升党员干部的马克思主义理论素养和党性修养。着眼于落实师市“十三五”目标任务，抓好各级领导干部，特别是换届后新进入班子的领导干部的培训轮训，推动各级领导干部正确认识和把握经济发展新常态，增强贯彻五大发展理念的能力，增强转方式调结构的能力，切实提高各级领导干部的综合素质。

要坚持党管人才原则，继续加大对人才工作宏观指导力度。党管人才不是党组织简单地把人才管起来、统起来，也不是党委部门代替职能部门的作用，包揽一切人才工作。党管人

才的目的，是更好地统筹人才发展和经济社会发展，更好地统筹人才工作和其他各项工作，更好地统筹人才工作的各个方面，推动各方面力量把人才管好用活，为人才成长和发挥作用提供更有力的支持和更优质的服务。师市党委提出了创新驱动战略，实现这一战略人才是关键，要切实发挥好人才的作用。各单位、各部门要认真落实师市推进人才引进、管理试验区建设“1+4”文件和师市科教文卫系统人才实施方案，党政负责同志要与专家人才交朋友，帮助解决实际困难，充分利用师市出台的优惠政策和提供的扶持资金，特别是企业要发挥体制、机制的灵活性，拓宽引进渠道、创新引进方式，借助大项目、科研工作站、科技成果转化等形式大力实施高层次人才培养引进计划，用事业凝聚人才、用实践造就人才、用机制激励人才，确保各类人才能够“引得进、用得上、留得住、出成果”。

### 三、深化落实从严治党责任，切实加强基层党建工作

全面从严治党，核心是加强党的领导，基础在全面，关键在严，要害在治。师市各级党组织要切实强化管党治党的责任，不断深化党的制度建设改革，不断提升基层党建工作水平，使爱抓党建、敢抓党建、善抓党建、会抓党建成为各级党组织的工作常态。

一是坚持党的领导，强化全面从严治党主体责任。党的以来，以同志为的党中央坚持党要管党、从严治党，对党的建设从战略高度进行新谋划、新布局，形成了全面从严治党战略。全面从严治党说到底是个责任问题，关键就是要落实主体责任，只有各级党组织都担负起主体责任，才能真正把党的领导落到实处。强化全面从严治党主体责任，就要加强责任意识教育。当前，在落实主体责任上存在这样那样的问题，一个重要原因就是—些领导干部的责任意识不强、观念滞后。要把主体责任意识教育作为师市各级干部教育培训，特别是主体培训班的必修课，作为党委(党组)中心组学习的重要内容，切实增强各级党组织和领导干部主体责任意识，自觉担

当起抓好党建、管党治党这个首要责任。强化全面从严治党主体责任，就要狠抓“联述联评联考”制度的落实。开展党组织书记抓党建专项述职工作，是把党组织书记抓党建的主体地位凸显出来的最好方式，是牢固树立“抓好党建是本职，抓不好党建是失职”责任意识的最好方式，真正使述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建形成长效机制。强化全面从严治党主体责任，就要强化“一把手”责任担当。主体责任包含领导班子的集体责任、党委(党组)书记的第一责任、班子成员的“一岗双责”。只有坚持书记抓、抓书记，使“一把手”真正把责任担起来，一级带一级、一级抓一级，才能把从严治党第一责任人责任履行好。强化全面从严治党主体责任，就要抓好重点责任落实。必须找准着力点和突破口，以重点责任的落实带动全面责任的落实。要把纪律立起来、严起来，结合“两学一做”学习教育，加强纪律执行，严查违纪行为，以最严格的标准、最严厉的举措防止“四风”反弹，扎紧扎牢规范权力运行的笼子，加大对违反制度规定查处力度，着力消除制度执行的“弹性空间”和“死角地带”。强化全面从严治党主体责任，就要强化问责、严肃责任追究。要突出问责，让落实责任不力被追责问责成为新常态，谁没有落实好主体责任，谁就要受到追究，谁就要受到处理。去年实行的师市领导约谈制度就很好，就是要健全问责机制、加大问责力度，实现问责内容、对象、事项、主体、程序、方式的制度化程序化，让失责必问成为常态，以强有力的问责机制倒逼各级党组织履行好管党治党责任。

二是坚守组织纪律，严肃党内政治生活。党内政治生活是党员干部锤炼党性、砥砺品格的重要平台，有什么样的党内政治生活，就会有什么样的党风政风。我们学习了很多反面典型案件，一些领导班子、领导干部出问题，与党内政治生活制度不健全、执行不严格有很大关系。严肃党内政治生活，就要严肃开展批评与自我批评。党的组织是一个大熔炉，党员应当能经常得到党组织的教育引导，得到党内同志的批评帮助。因此，要保持正常的、健康的党内生活，倡导不怕得罪人、容得下尖锐批评的作风，让敢于批评与自我批评成为

党员干部的一种担当、坚守和责任，做到敢批评、真批评、严批评，切实使批评与自我批评成为严肃党内政治生活的利器。要充分继承和发扬我党的光荣传统，广泛开展谈心活动，把谈心活动列入对干部的考核内容。严肃党内政治生活，就要严格执行党的民主集中制。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度，是党内政治生活的基本准则。一方面，我们要坚决纠正软弱涣散、无组织、无纪律现象，防止只要民主不要集中的软弱涣散。另一方面，要认真贯彻“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的基本原则，提高运用民主方法形成共识、开展工作的本领，鼓励讲真话、实话，允许保留不同意见，防止只要集中不要民主的独断专行。严肃党内政治生活，就要自觉遵守党的各项纪律。纪律是执行路线的保证，严格执行党的政治纪律、财经纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律，从严要求、从严管理、从严教育、从严监督广大党员干部，加强执纪问责，坚决纠正违反党内政治生活有关规定要求的行为。严肃党内政治生活，就要认真执行党内政治生活制度。坚决落实“三会一课”、民主评议党员、党员领导干部民主生活会、党员领导干部双重组织生活等制度，增强党员的制度意识，强化党内政治生活制度的约束力和执行力，促进制度效力和功能作用的发挥，增强党组织的凝聚力。严肃党内政治生活，就要推进党内政治生活方式创新。坚持与时俱进，不断丰富党内政治生活的内容，把党内生活搞得更加生动活泼，提高政治生活的吸引力感染力。创新党内政治生活形态和方式方法，扩大参与对象和范围，不断提高党内政治生活的开放性共享性。

三是坚持分类指导，切实加强基层党建工作。党的工作最坚实的力量支撑在基层，突出的矛盾和问题也在基层。我们要始终坚决贯彻习“两个坚定不移”的重要批示，牢固树立大抓基层的鲜明导向，坚持政治功能与服务功能相统一，坚持分类施策与整体推进相结合，着力增强基层党组织的整体功能，全面提升基层党建工作水平。去年，师市党委分行业召开了5个党建工作现场推进会，为各行业推进党建工作提供了借鉴和指导。在这里，我再进一步明确一下各行业加强党建

工作的目标方向和重点任务。加强团场党建工作，要切实强化党组织对经济社会发展的领导，强化党组织对团场改革转型的领导，调优配强基层党组织书记，结合“访惠聚”活动加大对软弱涣散党组织的整顿力度，确保在改革发展中党的建设不削弱、党员不流失、职工干部队伍稳定。加强国有企业党建工作，要坚持发挥企业党组织的政治核心作用，坚持党管干部原则，加强对企业思想政治工作和精神文明建设的领导，建立并不断完善企业党组织参与重大问题决策的各项制度，团结、带领职工为企业科学发展、转型发展、跨越发展做贡献。加强机关党建工作，要“以建设为民、务实、清廉机关为目标，以加强机关党员干部党性锻炼、改进机关作风为重点”，以作风教育为先导，让作风理念不断入脑化行；以绩效管理为抓手，严查机关作风建设突出问题；以文明机关创建为载体，形成机关作风管理长效机制；以人民群众满意为标尺，推进机关作风建设上台阶。加强事业单位党建工作，要强化党组织政治核心作用，进一步明确在事业单位分类改革中，不同类型单位党组织职能定位和党建工作模式，及时按照分类改革方案将党组织隶属关系调整到位、人员配备到位，确保改革平稳顺利推进。加强街道、社区党建工作，要以建设服务型党组织为目标，坚持“工作重心在社区、力量源泉在社区、成效体现在社区”的发展思路，做到哪里有社区，哪里就有党组织，确保党组织“横向到边，纵向到底”全覆盖。加强“两新组织”党建工作，要准确定位党组织功能、理顺管理体制，把“企业需要、党员欢迎、职工拥护、业主支持”作为开展党组织活动的基本要求，不断创新党建活动载体，做到党的工作和生产经营“两不误，两促进”，不断提高党组织覆盖率。

最后，我强调一下组织部门自身建设工作。党的报告提出以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，对组织工作提出了新的更高要求。师市党委历来高度重视组织工作，组织人事职能分设以后，组织部门的领导力量得到进一步加强，要以此为新的起点，把讲政治、重公道、业务精、作风好作为行为准则，以更高的标准、更严的要求、更实的举措，激

发内生动力，促进工作提质增效，切实担负起师市党的建设和基层组织建设的重任，不辜负师市党委的重托和广大党员干部的期望。各级组工干部要切实增强干事创业本领，紧紧围绕师市经济社会发展大局，通过抓学习提升服务能力、抓制度建设提升服务效率、抓创新提升服务水平、抓落实提升服务质量，做到政治上合格、思想上合心、行动上合拍、工作上合力，让师市党委放心、让干部职工群众满意。

同志们，做好今年的组织工作责任重大、任务艰巨、使命光荣。让我们以奋发有为的精神状态，认真负责的工作态度，务实高效的工作作风，改革创新的有力举措，为师市“十三五”规划开好局起好步、率先在兵团全面建成小康社会提供坚强的政治和组织保证！

谢谢大家。

## 在全区组织部长会议上的讲话篇六

近年来，我们围绕促进“三项机制”、助力追赶超越，着力推动目标责任考核工作朝着科学务实精准方向迈进，初步形成了体系健全、制度完善、措施管用的工作格局，工作成效比较突出。

一是顶层设计“优”。及时制定年度、季度和“创新”、“创优”《考核办法》，细化年终考评权重差异方案，完善正负面清单管理，使全市考核工作有章可依、有法可循。

二是考核力量“强”。邀请104名“两代表一委员”、民主党派成员以及老干部、企业、媒体、市民代表组建特约评查员队伍，通过不定期开展第三方评查，有效保证了对各项重点工作盯的紧、查的细、督促勤。

三是日常考核“实”。实施季度综合考评，推行绩效报送登记核验制度，每季度对全市考核对象评定等次，对滞后单位

发送提醒督办函，下达预扣分通知书，真正做到了考结果与考过程并重、年度考核与季点评并重。

四是评价手段“新”。推行开放型社会评价模式，在各部门和窗口单位统一悬挂人民评判公示牌，引导群众通过网络实时监督评价政务工作，并定期公布测评结果。“陕西先锋”、咸阳电视台等多家媒体对网上评议工作先进经验进行了报道。

五是导向作用“显”。不断强化双向激励，在评定年度考核结果时，进一步削减优秀名额，将“一般”等次单位由上年度3个增加到8个，同时提高了全市奖金总额，新增工作创新奖、创优争先奖，在全市树立了崇尚实干、注重实绩的鲜明导向。

同时，我们按照“融入扶贫抓党建、抓好党建促脱贫”的思路，坚持把抓党建促脱贫工作作为政治责任、政治任务和政治担当，不断把党的政治优势、组织优势、阵地优势转化成为打赢脱贫攻坚战的强劲动力和有力抓手，全面推动抓党建促脱贫攻坚工作扎实稳步推进。

(一) 优选严管，建强善打硬仗的骨干队伍。一是加强驻村力量。按照“党群部门包软村、经济部门包穷村、政法部门包乱村、涉农部门包弱村”的原则。选派第一书记29人，驻村工作队员x人，由12个部门“一把手”担任驻村工作队队长，164名副科级干部担任分队长；二是优化农村干部队伍。严格按照省、咸村“两委”换届选举会议精神，印发了换届选举《工作手册》和《纪实登记本》，在规定时限内全面完成换届任务，达到了“四升一降”目标；三是抓实教育培训。集中组织脱贫攻坚“四支队伍”业务培训2期，培训1300余人次，举办槐里大讲堂扶贫业务培训4期，累计培训900余人次。

(二) 固本强基，筑牢能攻坚克难的战斗堡垒。一是深入开展软弱涣散集中整顿。按照“一村一策、重点帮扶、专项指导”的原则，实行市级领导“一对一”包抓，镇(街道)党委

主抓、选派工作组帮抓、驻村第一书记合抓的“四抓”机制，扎实开展软弱涣散党组织整顿治理工作；二是夯实党性体检中心建设。严格按照“8+x”的党性体检模式要求，对全市12个党性体检中心进行了完善提升。制作运行了《□xx市党员党性体检网络平台》，1.7万名党员参与“体检”；三是狠抓党组织阵地建设。筹措建设资金x万元，改扩建村级阵地64个，村级便民服务大厅8个，服务点96个、文体广场5个；整合提高远教站点188个；建成两新党建标准化示范基地3个，创建五星级党组织2个、四星级10个。

(三)强化举措，激发脱贫攻坚内生动力。一是持续推进“扶贫路上党旗红”活动。因地制宜推广“产业链支部”，把党支部建在专业合作社、协会、家庭农场等新型农业经营主体上，依托支部引路、党员带路、产业铺路模式，着力构建以党组织为主体，以产业党支部为骨干，以专业党小组为基础的组织体系，把党的组织活力转化为攻坚动力，着力破解农村脱贫致富难题；二是严格落实“三个五”党的组织生活制度。编发《□xx市严格党的组织生活制度“三个五”指导手册》□x余册，将党的组织生活制度细化为63项具体任务，为进一步严肃党的组织生活提供了基本依据；三是强化经费保障，把资金用在刀刃上。落实村干部补贴和村级办公经费x万元、党建工作经费x万元。落实第一书记、驻村工作队工作相关经费x万元。

(四)严格管理，扎紧脱贫攻坚“紧箍咒”。一是健全制度强责任。制定出台了xx市《驻村工作队、“第一书记”管理考核办法》《村干部薪酬与脱贫攻坚成效挂钩暂行办法》《脱贫攻坚四支队伍管理考核办法》等相关文件，不断夯实驻村帮扶工作责任；二是严格考核促成效。把督导考核贯穿于脱贫攻坚的全过程，成立市委党建专项督查组和脱贫攻坚督导组，对脱贫攻坚工作开展不力的2名科级干部给予诫勉谈话及停职处理，36名驻村工作队成员给予约谈处理；三是典型引领树标杆。注重培育和挖掘脱贫攻坚一线典型。近年来，先

后提拔优秀基层干部32人，运用“三项机制”提拔优秀“第一书记”13人，驻村工作队成员8人，树立了能者上、错者容、庸者下的鲜明导向。

(五)突出引领，踏出脱贫致富新路子。坚持把支部引领作为推动“三变”改革，加快贫困群众脱贫致富，实现乡村振兴的重中之重，按照“支部+合作社+贫困户”的扶贫模式和思路，建成1.7万亩兴渭产业园和21个精准脱贫产业示范园，新增合作社95家，带动x户贫困群众增收；建成就业扶贫基地9家、社区工厂4家，贫困劳动力转移就业x人；危房改造x户，向x户贫困户发放贴息贷款x万元，向12家企业发放产业扶贫贷款x万元；流转土地x万亩，吸纳社会闲散资金x万元。目前，我市建档立卡的x户x人中已脱贫x户x人，16个贫困村已全部退出，全市贫困发生率从20xx年的x%下降到x%□