

2023年党组织巡视工作汇报材料 巡察党组织工作汇报材料(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

党组织巡视工作汇报材料篇一

党支部书记***尊敬的各位领导，大家好！

欢迎各位莅临我村检查指导工作，下面，我就本村党建工作作以简要汇报。

我村位于**镇东13公里，**县城西27公里处，全村辖12个村民小组，820户3200人，共有耕地7600亩。村支部共有党员82人，（包括预备党员1人）其中：女党员17人，流动党员7人，高中以上文化程度党员25人。

前半年，我村紧紧围绕“六化举措强党建，八大工程促发展”的工作思路，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，按照渭南市基层党建五个规范要求，着力夯实党的思想、组织、作风和制度建设，为促进我村各项社会事业又好又快发展提供了坚强的组织保障。今年六月，村党支部被镇党委授予“党建示范支部”荣誉称号。

一、强化举措，建设过硬基层党组织。荆山是一个合并村，村大人口多，村级班子力量弱。为此，我们以开展党的先进性教育活动为契机，多次召开村组干部和党员民主生活会。开诚布公，坦诚相见，开展批评与自我批评。经过几个月的教育活动，村级班子战斗力明显增强了。在学党章、学党规、学系列讲话，做合格党员活动中，党员同志们积极学习，

按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，从思想和行动上改掉影响党的形象的陋习。同时，我们注意及时纳新，建设富有活力的党员队伍。

二、上下齐心，全力打赢荆山脱贫攻坚战。我村共有建档立卡贫困户34户95人。2017年8月，我们严格贯彻落实县委县政府决策部署，100%完成两个全覆盖工作任务。自脱贫攻坚工作开展以来，县财政局共投资近11万元助推扶贫帮困工作；第一书记***同志切实履行脱贫攻坚临时党支部书记职责，坚持驻村工作，坚持入户调研，同村两委一同制定脱贫措施，并多次为贫困户上门服务；村支部切实履行脱贫攻坚主体责任，引导党员提高政治站位，2017年，我村党支部多次组织脱贫攻坚专题培训会，组织党员入户走访贫困户，通过“党员+贫困户”结对子活动，切实帮助贫困户脱贫摘帽。

三、支部牵头，打造美丽新荆山。我们针对我村基础设施落后，群众文化体育生活设施缺乏的现状，加大了跑项目，争资金力度。上半年，争取美丽乡村建设资金130万元完成了全沟组巷道道路硬化，路沿、路灯、广场建设、墙体宣传画制作。争取美丽乡村建设资金300万元正在实施东刘组道路加宽硬化，路沿、路灯、文化广场建设。这两个惠民项目的实施，大大丰富了我村群众文化体育生活，提高了群众生活质量。

四、存在问题：

1、全村12个村民小组，11个组已硬化了主巷道，还有1个组没有硬化，群众出行很不方便。

2、村集体经济组织还比较薄弱，有待加强。

3、党员教育管理仍需加强，制度仍需完善。针对以上问题，我们将尽快整改，克服一切困难，硬化剩余一个组的主巷道；想方设法，壮大村集体经济组织；加强党员教育管理，完善制度建设。

以上我的汇报，如有不妥之处，请各位领导批评指正。

党组织巡视工作汇报材料篇二

自建设发展型党组织工作启动以来，沙包乡党委根据地委、关于建设发展型党组织相关文件及会议精神，紧扣“建发展型组织，促跨越式发展”这一主基调，切实结合沙包乡实际，扎实推进建设发展型党组织各项工作有序开展，现将建设发展型党组织工作开展情况汇报如下：

一、超前谋划、精心部署

按照组织部建设发展型党组织活动电视电话会议的工作要求，沙包乡党委将发展型党组织建设做为新形势下加强党的建设的重要内容，做为统一思想、凝聚力量、解决问题和推动工作的首要任务，迅速启动，精心组织，统筹安排，狠抓落实。一是成立了由党委书记为组长的活动领导小组，为建设发展型党组织提供了强有力的组织保障。二是及时制定了切实可行的实施方案明确了开展建设发展型党组织工作的意义、指导思想、主要目标、工作思路和主要措施，为工作开展明确了目标任务，奠定了坚实基础。三是迅速启动，及时召开建设发展型党组织动员会。9月中旬，乡主要领导主持召开了建设发展型党组织动员会，印发了《沙包乡关于建设发展型党组织工作的实施方案》，对沙包乡建设发展型党组织各阶段工作进行了全面安排部署。

二、强化措施，凸显实效

的内在要求。三个建设年及四帮四促活动。从转变干部作风着手，开展机关作风整顿；从打造良好发展环境着手，立足协调服务着力抓好产业园区建设、小城镇建设；从重点帮扶、以点带面辐射周边共同发展着手，开展四帮四促活动。自三个建设年及四帮四促活动开展以来，沙包乡以主要领导包片

区、班子成员包村、一般干部包户的工作方式，共走访群众620余人次，解决热点难点问题30余个，调解矛盾纠纷329起，取得了阶段性成效。同时，以省科技厅挂点帮扶为契机，实施干部跟踪包保帮扶机制，27户困难群众从中受益，扩建了养殖场地，拓宽了增收渠道。万民干部下基层活动。精心制定活动实施方案，将全乡干部职工纳入包户机制，由副科级以上领导带队，组建18个帮扶工作组进村入户帮扶，共走访群众210余户，梳理出存在的问题30个，其中28个已由工作组现场解决，2个待与上级部门沟通后解决。在此次抗旱救灾保民生工作中，通过实施党员订岗订责，全乡475名党员积极参加到抗旱保民生工作中来，其中党员摩托车义务送水队为贫困群众义务送水，成了群众贴心人。三访活动。结合《纳雍县纪检监察系统集中开展领导干部“接访、走访、回访”实施方案》，坚持分级负责，归口管理，有访必处的原则，按照班子成员轮流接访，部门联动处理信访问题的工作机制，自8月以来在全乡开展“三访活动”，同时结合万民干部下基层活动，变上访为下访，领导干部进村入户排查、调处矛盾纠纷，切实化解不稳定因素。截止目前，“三访活动”接访10次，走访群众420余人。

《沙包乡建设发展型党组织工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

党组织巡视工作汇报材料篇三

(一)基本情况

(党组织情况,单位机构编制和职责等)

(二)20**年以来主要工作

20**年以来,*党委(党组)坚持以党的十八大、十九大精神为指引,在县委的坚强领导下,团结带领全系统广大干部群众,扎

实推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及夺取反腐败斗争胜利取得了明显成效。

一是牢牢把握政治方向,加强党的领导。

二是牢固树立正确的政绩观,显著增强了党的建设。

抓好党建是最大政绩。民主集中制方面……基层党组织建设方面……

三是持续优化政治生态,全面从严治党。

狠抓从严治党主体责任落实,严肃查处违纪违法案件,用好执纪监督“四种形态”……努力推动形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好局面。加强干部队伍作风建设,认真落实中央八项规定精神,持之以恒纠正“四风”,深入开展机关作风整顿、优化发展环境等专项行动,促进了党风政风和社会风气的持续好转。加强领导班子和干部队伍建设,落实“好干部五条标准”,坚持**的选人用人导向,领导班子结构进一步优化。加强基层党建工作,扎实开展**。

我们深刻认识到,对照中央、省委、市委和县委的要求,面对全县干部群众的期待,仍存在着较大差距和不足,需要在今后工作中下大力予以研究解决。主要存在的问题是:

(一)在党的政治建设方面存在的问题。

一是政治意识不够强。

基层党组织大局意识不够强,对自己有利的坚决执行,对自己不利的口头上要求的多,落实上打折扣。政治理论学习不够,对党的最新理论成果和上级文件精神,研究得不够透彻、不够系统,与**实际结合的不够紧密;学习方式方法有待进一步改进,学习针对性不够强,课堂学习、理论学习多,案例学习、对

标学习、靶向学习较少,学习效果不明显,没有更好的指导工作实践。

二是班子凝聚力和执行力不够,党委领导核心作用发挥不够充分。

个别局班子成员大局意识不强,存在本位主义,想问题、办事情,有时从局部利益出发,给全局整体工作的推进造成了一定影响。例如……对于热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题,提前预判、超前谋划做的不够,有的等到上级开了会、发了文件,才深入研究落实。*党委(党组)班子成员常年在一线工作,把大部分精力都放在眼前的重点工作上,没有拿出足够的时间和精力,站在大局的角度思考全局工作,逆势赶超的致胜招数不多。

三是贯彻落实党的十九大精神和党中央重大决策部署有差距,有打折扣的现象。

比如……

(二)在党的思想建设方面存在的问题

一是理想信念还不够坚定。

*党委(党组)班子成员大体上能够做到理想信念坚定,但对全市党员干部教育管理没有做到持之以恒,没有把强化理想信念贯穿到日常工作中。

有的党员对共产主义信仰和中国特色社会主义信念不够坚定,对当前社会问题的解决和党的最终奋斗目标的实现信心不足。有的党员存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降,大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。有的党员宗旨意识淡化,关注个人得失多,考虑全局和关心群众少,追求享受多,艰苦奋斗少。有的党员思想消极,不思进取,

对理论学习不感兴趣,生活和工作中回避矛盾,奉行实用主义,安于现状,无所作为。

二是意识形态工作抓得不够扎实。

随着网络化、信息化的不断发展,党委领导意识形态工作要求更加严格、难度也不断提高。虽然我们始终注重加强意识形态领域的领导,牢记“党管意识形态”的政治责任,但有时还存在着对意识形态领域出现的新情况、新问题前瞻性不够,对互联网等新媒体应用不充分,不善于运用网络了解民意、开展工作;部分基层领导思想认识上有偏差,基层责任制落实还不到位;基层宣传思想文化队伍力量薄弱,缺乏文化人才。

(三)在党的组织建设方面存在的问题

一是严格党内政治生活有欠缺,执行民主集中制不到位。

生活指导性不够,有的基层党组织在执行“民主集中制”过程中,存在“集中”有余,而“民主”不足,或者过度民主,议而不决、决而不行等现象,影响了整体战斗力。

二是重业务轻党建,党建工作不够到位。

局党委思考政务工作时间多,思考将党建与行政工作有机结合时间少,党建工作特色不明显。对基层党组织抓党建硬性约束不多,有的党组织书记、一把手抓主业的意识仍然不强,没有真正将党建工作摆在重要位置,而把党建工作当作“软任务”,甚至当“甩手掌柜”。有的党支部对落实组织生活认识不足、重视不够,“三会一课”“支部主题党日”等活动落实不到位。一些党组织对自身定位不清,覆盖不稳定、质量不高,作用发挥不明显,对党建抓什么、怎么抓、达到什么目的心中没数,在职工群众中影响力较弱。

三是重形式轻实效,基层党建不够牢固。

党组织生活的意识淡化,没有把自己摆进去,有的甚至根本不把党组织生活当回事。一些基层党组织服务群众的形式和内容比较单一,拘泥于走访查看或节日慰问,对群众直接给予物质帮助的较多,解决实际问题、谋划长远发展和人文关怀方面较少,服务群众作用发挥不明显。党支部能力不足,为民办事谋利思路不活、办法不多,引领示范作用不强,与群众的期盼还有一定的差距,战斗堡垒作用发挥还不充分。

四是重感情、轻原则,人事管理不够规范。

选人用人存在随意性,视野不够宽,培养力度不够,考察评价不够,程序操作不够规范。日常了解干部的手段单一,在接触干部的广度、深度和频次上还不够,还存在对干部日常表现掌握不及时的问题。干部“下”的渠道不宽,虽然在调整不胜任现职干部上进行了一定的尝试,但干部“下”的有效办法缺乏,对于工作平庸、无功无过和求稳守摊的,还缺乏具体、明确、可操作的“下”的标准和依据。这些问题的存在,主要是考虑自身的实际困难多些,而忽视了党管干部、党管人才的相关政策要求,也是自身统筹工作时不周全,求真务实作风不扎实造成的。

党组织巡视工作汇报材料篇四

调查研究不细不实,个别党员干部“经典调研路线”去的多,问题多、

困难大的地方去的少。会议多、文件多仍然没有彻底解决,虽然我们坚持能合并召开的会议合并召开,能精简的文件不重复发文,但又担心上级督导检查,在一定程度上存在重复开会、重复发文现象。存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

对形式主义、官僚主义监督检查还不够,对光说不干等形式主义,以及不切实际、不担责任等官僚主义,监督检查的力度还

不够大,具体案例也不多。个别班子成员习惯坐在机关办公室看材料、听汇报、批文件,对基层教师、群众的现实困难问题关心不够,有时甚至进行推诿。公车私用、公款吃喝、公款旅游、大操大办、办公用房超标、违规发放津贴补贴等享乐主义和奢靡之风没有杜绝。在公务接待中,碍于情面、表热情,讲排场、超标准接待现象偶有发生。个别部门衙门作风仍然严重,对群众和市场主体的诉求漠不关心,“门好进、脸好看、事不办”“推绕拖”等现象依然存在。精准发现问题的手段不够多,查处的方式方法还不够灵活,“走地下”“搞变通”等隐性变异“四风”问题还不同程度地存在,例如……其原因是局班子成员宗旨意识不强,服务群众意识不高,机关化作风严重,是“谋事要实、创业要实、做人要实”意识不够。

党组织巡视工作汇报材料篇五

新群社区位于平湖经济技术开发区中心区域,面积5.2平方公里,社区在2017年1月完成撤村建居,目前,区域内有小区2个,户籍户数400户、常住人口4152人(其中户籍1321人)。社区处在全市经济主平台,辖区内企业167家,其中规上企业41家,世界500强和行业龙头企业4家,外资企业15家。社区党总支下设两个党支部,党员50人,现有社区干部7名,社区先后获得浙江省书香社区、嘉兴市双整工作先锋社区、嘉兴四星级文化礼堂、平湖市“平安家庭”建设示范村社区、平湖市五星级退役军人服务站等荣誉称号。

近年来,在开发区党工委、街道办事处的坚强领导下,社区针对企业多的实际,创新探索区域党建红色联盟工作机制,把辖区内隶属于不同系统,掌握不同资源的相对比较分散的党组织,以社区为纽带,联系成为紧密型的党建共同体。依托社区党群服务中心这个平台,秉承统筹共建、资源共享、党员共管、服务共抓、发展共推的“五共”理念,架构起社企间的认同感、信任度,实现互利共享,双方共赢,取得良好成效。在品牌工作方面,我们高标准建立退役军人服务站,打造“三团联动”服务等特色品牌,在服务退役军人的同时,

也进一步发挥他们在社区治理中的先锋模范作用，相关做法也获得了各级领导的肯定。在市委统战部的指导下，结合社区企业多、新居民多的特点，建成全市首家同心家园，发动社会各界为社区捐资捐物70多万元，并建立社区慈善工作站。在中心工作中，我们率先在全市自建房小区实行定时定点垃圾分类，通过对垃圾投放模式的改进及现场劝导、宣传、评分，居民正确投放获得相应积分机制，现在分类正确率达到95%左右。同时，我们多措并举投入1000余万元做好小区提升改造，强弱电入地、污水管网收集改造、天然气进小区，对4万余平方米小区道路进行白改黑改造、建设停车位、整治商铺等，社区面貌焕然一新。三年来，社区取得的成绩有目共睹，也让我们社区干部颇具成就感，但其中也存在着许多问题。

(一)普遍重视不够。党组织对新形势下开展社区党的建设重视不够，没有把这项工作放到党的建设的重要位置上来，工作中具体的措施和抓手不突出。有的虽然有安排、有部署，但在抓落实方面做得不够。

(二)任务不明确。工作方式方法不适应当前社区建设和管理的需要。对于当前社区党建有哪些主要任务，从哪些方面去抓，社区党组织对此不明确，或者是找不准重点，眉毛胡子一把抓，造成社区党建工作的效果不明显。此外，方式方法上也存在着一些问题，主要表现在创新不够，切实有效的措施、载体和机制不多。

(三)社区党组织的自身建设比较薄弱。(1)外来务工经商的党员。这部分人员往往不能及时转移党组织关系，也不与社区党组织取得联系，不愿暴露党员身份；(2)迁居党员。这部分人员迁移到新居后，不愿转移组织关系；(3)毕业后就业前的大中专毕业生党员。这部分人员在“找工作”期间，不能及时递转组织关系，即使转移了组织关系，参加组织生活也比较困难，基本处于“无组织”状态；(6)流动人才中的党员。这部分人员多为科技人才，流动性大。

(四)工作机制还不健全。目前，社区虽建立健全共驻共建工作机制，但驻社区单位党组织参与社区党建工作的广度和深度还不够，共建意识不强，支持、参与社区建设的热情不高。

(五)社区党建工作缺乏创新和针对性。目前，社区党组织开展活动，方法单一陈旧，不能适应新形势下城市社区建设和管理的需要。找不到有效的形式和载体，把党支部开展活动仅仅理解为传达文件和组织学习，缺乏创新和针对性。这样的工作方式很难对党员产生吸引力，社区党组织的领导核心作用也就难以有好的发挥。

一是出租房管理问题。新群社区居住人群复杂，被安置的原人民村、陆家桥村、新群村、钟埭村等多个村的村民组成，小区内还有大量的流动人口，包括外来务工人员、公司职员、学生等不同社会群体，还有一部分是购买宅基地的居民。小区内人口密度大，居民素质参差不齐，在经济利益面前，房屋出租多，群租现象出现，这些情况导致了小区内乱停车、拉线充电等情况时有发生，对小区治安形成一定隐患，很大程度上也增加了小区管理成本和管理难度。社区现有出租房1400户，租户从年前的3354人增加到现在的4218人，新居民变动较大，漏洞较多，信息准确率普遍不高。出租人法律意识、责任意识淡薄，有时出租人和承租人分离居住现象比较普遍，在某种程度上也制约了出租人管理责任的落实。在对出租房的日常管理工作中，除了职能部门，社区承担了较多的工作。作为社区干部来说，因为能力和精力有限，工作一般也都局限在宣传引导这个层面，距离上级的目标要求还有一定差距。

二是社区全域环境提升难问题。新群社区建于2000年，是由农户拆迁安置及新农村建设搬迁集聚的自建房小区，存在一些“遗留问题”。比如基础设施陈旧，部分小区道路年久失修，小区内弱电线拉线随意，旧线路不清理，造成“飞线”横飞。再比如配套规划跟不上，小区车位有限，业主及租户机动车数量年年递增，小区车位数量有限，停车难问题凸显。这些

遗留问题或因难度大而被搁置，或因不规范操作而衍生，容易点燃居民的不满情绪，增加社区管理难度。另一方面，受生活习惯、文化素质等因素的影响，拆迁安置的居民在小区生活后，依旧延续原有的乡村生活惯性，导致小区环境面临严峻的考验。比如有的在公用地段放杂物，有的在绿地上开辟小路、停车，有的把家前屋后的绿地变成私家菜园。违章装修、装修建筑垃圾随意倾倒、擅自改变房屋结构和功能对外出租、破墙开店、倚门设摊等违规情况较多，并带有群体性特征等。新群社区全部为自建房，缺少专业的物业管理队伍、物业管理不够完善。由于拆迁安置小区是政府主导的民生工程，拆迁安置户有偿消费意识不强。在专业的社区管理中有个比喻，居委会是妈妈，物业是爸爸，我们社区可以说是既当爹又当妈，也让干部倍觉辛苦。也导致了在社区环境提升方面进程缓慢。

三是小微企业整治难问题。社区范围内共有规下企业近132家，主要从事机械制造。在一些小微企业中，有时会出现部分企业将空余厂房出租，小企业主责任意识不强，进驻后为了利润的最大化，围墙一围开足马力生产，忽视安全生产、无视雨污混流，造成很多的安全隐患和环境问题。面对这些难题，我们攻坚克难，两年来通过“厂中厂”整治拆除企业违建1.8万余平方米，先后查处各类隐患586条，整改企业76家，关闭无证照企业13家，执照变更企业5家。但在实际工作中，社区干部既没有审批权，无法在源头上限制不规范的小微企业落户，又没有执法权，无法对违规生产行为进行执法问责，有的时候甚至还会出现到企业吃闭门羹的情况，任我们跑断腿、磨破嘴，对方不耐烦，一句“我不是老板，不知道”就打发我们了，这也导致社区干部在开展工作中产生畏难情绪。

四是开展活动多，深入群众少问题。近年来，各种服务群众的专项活动和创新载体越来越多，社区2019年，已开展各类活动30余次，参与3000多人，填写各类表格700多份，几乎月月有活动，周周在行动。活动的初衷都非常好，但大家也知道，一次高质量的活动从精心策划到顺利开展需要较多的投

入，所以有的时候，社区干部要参与完成这么多的活动已经牵扯了较多时间和精力，真正深入群众、走家串户，沉下心去听群众心声、问民情民意还是比较少。不少社区居民，特别是部分小区居民，对社区事务不够关心，参与热情不高。不少中青年由于工作任务重很少参与、过问社区事务。有的精英人物，经常参与社会公益事业，但很少在本社区带头参加活动，不愿意成为“社区领袖”。这也导致社区的服务功能减少，深入群众少了，群众和社区的距離就拉大了。

学习方面

工作方面

1、接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己；2、欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态；3、对有关的政策法规研究不够，工作方法较简单，对社区工作指导和督促还不够深入，致使工作效果不够理想。

深入群众方面

虽然也经常下组走访，但主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，没有做到真心关心群众，了解群众需求。

最后，在这里我代表社区党总支，就本次巡察组工作表个态：

1. 新群社区全体党员干部，自觉把思想和行动统一到对巡察工作的部署和要求上来，一定要站在政治和全局的高度，充分认识巡察工作的重要作用和重大意义，把接受巡察组的监督检查当作一次加强党性锻炼的机会，一次检验工作成效的

机会，一次夯实基础、推动社区发展的机会。

2. 在接受巡察期间我们都要本着对党负责、对自己负责的态度，实事求是地进行汇报，不隐瞒问题，不回避矛盾。

3. 我们要把接受巡察作为难得的机会，对巡察组提出的意见、反映的问题，要坚决抓好整改，即知即改、立说立行，切实把存在的突出问题解决好。

我们一定会珍惜和把握好这次巡察监督的重要机遇，充分利用好市委巡察工作创造的良好政治环境，促进社区治理工作，推动“同新同行群策群力和美新群”建设和“创省文明单位”工作更上新台阶。