

# 上海中学校长述职报告 中学校长述职报告 (通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 上海中学校长述职报告篇一

20xx年，对于xx教育来说，是不平凡的一年：自1993年以来，再次进行了学校合理布局，镇直四校联动，人员大调整，校址大迁移。xxxx年对于xx中学来说，是一个新的起点：原xx中学和原xx中学两校集并，组成了新的xx中学，学生大聚会，教师大融合，是自1958年建校以来的又一次大的变化。受组织安排，我于xxxx年7月下旬牵头xx中学的工作，下面主要就担任xx中学校长以来学校所做的工作，代表学校行政向各位领导和老师述职。

1. 做好人员分流工作。xxxx年7月7日，县局通知xx镇进行合理布局工作，为了配合教育总支工作，原两校领导做了大量工作。一是召开教职工大会，进行政策宣传；二是填写意向申请书，确定人员去向；三是分批发放通知书，落实教师职工工作单位；四是上门或电话交流，告知离退休、内退教师退养单位。因政策人本，工作细致，分流工作比较平静。

2. 做好财产移交工作。为保证校产的安全，在总支的领导下，两校成立了财产管理小组，一是对学校财产迅速登记造册，二是对各块财产迅速封存，三是对财产迅速移交。7月23日至25日，学校领导组织行政成员、理化生教师及其他功能室管理人员，冒着酷暑集中对xx中学的学生桌凳、学生铁床、教师桌凳、实验器材、电教器材、食堂用具、图书资料等各

项财产进行了搬运；后又安排相关教师进行分类整理。在这项工作中，我们真切感受到了教师们的主人翁精神。学校花最小的代价，最大限度地保证了财产的搬运和安全。

3. 做好新学年规划工作。为了保证集并后工作正常顺利，学校行政在暑期召开了几次会议，安排各项工作，通报落实情况；校长整体规划学校全盘工作，各块拟定各项制度和方案；使各项工作环环相扣，各块工作条分缕析。

4. 做好开学准备工作。一是进行了教学楼、服务楼、五楼会议室维修；二是将教室及桌凳调整到位；三是将各办公室调配到位；四是对学生公寓床铺进行了补充、维修，对卫生间和室内外进行了清洗；五是进行学生走访和通知工作；六是对学生进行了重新分班工作；七是对食堂进行了改建工作；八是部分老师义务劳动，对电网线路进行了改造；九是扎实开展了教职工暑期集训工作。

从集并前的人心浮动，到开学前的人员稳定，再到开学时的井然有序，其间只有短短的一个多月时间，这里面饱含辛酸与艰难，但更多折射出的是我校干群智慧和责任。

1. 抓好行政队伍建设。新的行政集体是由两校部分行政成员组成的，我们根据各自特长和学校实际情况进行了重新分工。我们着力抓了以下几个方面：一是抓学习。要求每位行政成员观念要前位，业务要精良，管理要科学；利用多种形式进行业务知识和管理知识学习。本期为贯彻全县教育工作会议精神，县局开展校长干事征文活动，我的《当前教学领域的常见缺失及对策》获一等奖。二是抓协调。教学块、服务块、群团块各负其责；同时又相互配合，上级所有文件，学校行政成员实行传阅制，了解精神，通力合作。三是抓责任。学校对各块工作实行目标责任制，并与领导的评先与奖励挂钩。四是抓垂范。不搞特权，不要手段，要求教职工做到的自己先做好；与教职工平等相处，跟教职工交心谈心；学校遇到困难，行政成员不讲条件，主动请缨，努力做好。本期所有

具有教师资格证的领导全部带课；所有教学活动领导带头开展。五是抓务实。两校集并后，减少行政成员人数同时精简了处室人员，相关工作大都由领导自己做。我是个务实的人，许多工作都是由我亲自做，我们的各块领导也是这样；虽然辛苦些，但更能了解实情，更能增长才干。六是抓包管。领导包年级、包教研组、包班级。一个领导独挡一面，一个领导把关一块。

2. 抓好教师队伍建设。一是充分利用暑期集训对教师进行职业道德教育，增强教师的敬业精神。二是利用间周一次的教职工大会，安排工作，分析形势，交流体会，增强教职工的忧患意识和责任意识。三是通过签到制和抽查制，抓好劳动纪律，增强教职工的时间观念和纪律观念。四是通过外出学习和校本培训，提高教职工的业务素质和职业素养。五是通过抓好党员同志的教育和优秀教师的培养，形成团队的凝聚力和正义感。六是通过教职工的参政议政，培养大家的集体荣誉感和主人翁意识。七是通过学生的评师活动，培养教职工的爱生之情和敬业之心。八是通过关注教师的心声，解决教师的困难，以心换心，让他们感到集体的温暖，赢得他们的理解和支持。两校集并后，学校给每个办公室重新配备了饮水机，解决了饮水问题；搭建了车棚，解决了车辆停放问题；给部分教师分配了临时住房，解决了休息问题；办好了食堂，解决了吃饭问题；更换了网络设备，解决了上网问题；门房安装了电视，工作人员安心值班了；公寓配备了电脑，长期没人干的工作，也做得很出色。教师病了，给他们批假，主动问候。长期的工作使我认识到，教师实际上是很通情达理的，只要给他们一些公正，给他们一份关心，给他们一点待遇，他们就会把全部的精力用在工作上。

3. 抓好职工队伍建设。我校有近二十名职工，是一支不可忽视的服务队伍。职工开始也不很稳定，大小食堂也有些矛盾。在一次职工会上，我给他们讲了学校对他们的“四优先一等同”：一是困难优先解决，如住房问题在班主任之前解决；二是工资优先发放，九月份学校一口气给他们发了七、八、

九三月工资，近六万元；三是债务优先偿还；四是工作优先考虑，实际配编要不了这么多职工；福利待遇与老师等同。职工们听后觉得我说得与做得确实是这样，也很是感动，再无争吵和推诿现象了，而且各项规章制度也遵守得较好。大食堂的摄像头以前总是被人为弄坏，我对他们讲，安装摄像头不是监视他们，而是为了保护他们，保护学生，若万一食堂出现问题，就会是大问题，有摄像头就可以记录这些，现在摄像头再没坏过。

1、抓师生磨合。两校集并后，学生重新分班，教师重新聘任，师生环境发生了很大变化。为了迅速适应这一变化，各班通过收心课、班会课对学生进行教育、引导，各科任教师通过自我介绍、交心谈心、多方关爱、多种活动与学生进行交流、沟通，师生很快融入到了这个新的集体中。

2、抓习惯培养。我们认为德育的核心就是抓养成教育。一学期来，政教处、教导处、安保处带领班主任和科任教师，扎实抓了学生的礼貌习惯、就寝习惯、卫生习惯、生活习惯、学习习惯、锻炼习惯、安全习惯等。

习惯培养是个系统工程。我们的做法，一是抓教育。通过班团活动、周小结、国旗下讲话、年级组集会、期中总结、学科渗透等，采取不同形式对学生进行养成教育；通过校园之声广播、学校文化橱窗、教寝室文化、班级黑板报、班级名言、墙壁文化、餐厅文化等对学生进行熏陶教育。二是抓量化。通过值日教师、各块管理员、学生会、分块领导的评分，每周公示评分结果，评选优胜班级，培养集体荣誉，强化习惯养成。三是抓活动。本学期，学校和各处室开展了弟子规学习实践活动、“中华魂”主题演讲活动、校运会和县“楚康杯”中学生运动会、感恩父母书信大赛、图书捐助活动、弟子规知识竞赛、庆祝教师节活动、团员知识讲座、文明班级及示范寝室授牌、艺术周等活动，每次活动都精心准备，认真组织，让学生在活动得到洗礼。四是抓表彰。对学生个人和集体进行大面积和大张旗鼓地表彰，以激励学生奋发向

上。五是抓培训。对于修养不足，行为失美的学生，由政教处开设德育培训班，强化教育。六是抓校风。小气候影响大环境。我们高度重视班风、学风的建设。校风建设中，我们对学生中存在的共性问题，全校性地齐抓共管；对个别问题和细节问题我们责成相关人员重点抓管，限期整改。

3、抓安全教育。一是周一国旗下讲话宣讲，周五放学黑板上提醒。二是利用专栏、黑板报、主题班会宣传。本期进行了“交通、消防、卫生知识”的宣讲学习、以“消防安全在我心中”为主题的班会、以“安全伴我行”为主题的征文评比、以“珍爱生命、学会自救”为主题的黑板报、以“关爱生命、远离毒品”为主题的专刊和交通安全专刊。三是开展安全知识竞赛。本期举行了“安全逃生演练教育知识”网络竞赛。四是召开安全教育家长会。五是与家长签订安全责任书。

4、抓家校共建。一是抓好家长学校工作。家长学校分年级、分班级开课，本期七年级每班举行两次□xxx年每班进行一次。每次培训有目标、有计划、有讲稿；有形式、有内容、有层次、有效果。学习法律、宣传政策、指导方法、交流经验。二是抓好访万家工作。本学期全体教师分两次进行家访活动，开学初教师以地域为单位进行家访，目的是宣讲形势、宣传政策，接学生入学；十一月份教师以班级为单位进行家访，目的是了解家情、交流学情，请家长评校。

1、强化教学中心地位。学校把教学工作作为天字号工程，一切工作均以它为核心；一切考评均以它为基础。

2、抓好教学常规工作。我们深知：只有过程管理到位，才有满意结果出现；只有抓实教学常规工作，才能抓好劳动纪律。学校对常规工作严格实行一月一检查，一月一公示；一期一总评，一期一奖惩的“四个一”制度。

3、抓实教师培训工作，以确保教师的高素质和多储备。一是

通过多种形式开展听评课和教学比武活动，本期以“课内比教学”为契机，分六个大组扎实开展讲课、说课、听课、评课活动；十二个学科教师参加县级比武，均取得较好成绩。二是加大备课组和教研组的集体备课力度；三是大批量外出学习交流，本学年两校参加“国培”的教师有30多人，参加省市县级培训的教师有20多人，外出听课学习的教师达60多人次；四是培养一专多能的教师。

4、加强质量监测工作。在从严治考的基础上，学校定期实行阶段检测，及时了解师生动态，随时调整教学思路。不让学生出现大的滑坡，不让班级出现大的差距。每次检测后校长和分管领导都要和老师们一起分析质量情况，拟定工作措施，以使各年级平衡推进，整体提高。

5、加强科研工作。一是进行立项课题的研究。二是进行问题课题的研究。学校市级课题《提高课堂教学有效性的策略研究》上期已经结题，现在还有两个立项课题：市级课题《以读为本的语文课堂》和国家级课题《弟子规进校园》。本年度我校有四十多名教师以课题组为平台，获得各个级别的优秀论文和优秀课。

1、规范财务管理工作。本学期学校精干了财务工作人员，对他们提出了更高要求：

收入进库，开支有据，手续完备，条据规范。学校严格进行财务把关，坚决执行先入后出、量入为出、规范审批原则，确保了各项工作的正常运行。

2、完善财产管理工作。两校集并后，学校财务人员和相关管理人员花大气力对学校财产进行了重新清理、登记工作，建立台帐，专人管理。

3、狠抓食堂管理工作。本年度我校将提高学生生活质量作为工作重点之一。一是实行营养配餐，二是实行“五员”监管

（食堂操作员、卫生监督员、营养指导员、质量评判员、成本监督员），三是开展查看制（查看吃饭人数、查看扔倒情况）、问卷制（定期在师生中间问卷调查）来调整学生饮食结构、来评估食堂工作人员并与之工资或绩效工资挂钩。本期我校饭菜质量和服务质量得到很大提升，教师、学生满意度较高。

4、及时做好后勤保障工作。两校集并后，后勤工作千头万绪：大到维修改建添置，小到安装玻璃更换门锁，但后勤都能以最快的速度保证学校的正常工作。

5、做好扶贫助学工作。一是落实国家阳光助学工程，二是学校给特别困难学生一定生活补贴，以确保每一名学生不因贫困而辍学。本期代表xx县迎接了省扶贫助学工作检查。

6、做好增收节支工作。一是保证各项收入按时到位，二是加大节支力度：主要是控制在外进餐、控制租车、减少不必要开支。本学期按计划偿还了职工养老补偿费、按时缴纳了教师养老保险个人部分、发放了上学年教师部分津贴、留足了本学期的开支费用……我们可以很有底气地说，本学期的正常开支学校不差任何人的钱。

一是学校重大事情实行民主集中制。不搞一言堂，不用关系网。二是逐步规范制度。用制度约束人，用制度调动教师的工作积极性。三是坚持开好每周一次的行政例会。小结本周工作，安排下周事务；传达文件精神，商议重大事情。四是实行教代会民主监督和民主管理。教代会实行校务分掌，全员参与，全程监管；督察与清理一致，权利与责任同等。五是抓好公示制。凡是涉及到学校重大事情、涉及到教职工切身利益的事情，我们通过开会宣传、内外公示等形式，让大家充分知晓。

1、加强教代会建设工作。一是重新改选教代会，二是加强对教代会成员的培训，三是教代会撰写提案，四是教代会全程

参与学校的制度建设和民主管理。

2、有效开展工会工作。一是有效参与教职工维权工作，尤其是在廖玉兰师傅的维权活动中，工会做了大量工作。二是慰问看望教师。三是大力开展文体活动。本学期组织了师生接力赛、篮球友谊赛、定点投篮赛、羽毛球赛、单人跳绳赛、健身操活动等，不仅丰富了校园文化、愉悦了教职工身心，而且增进了两校教师的了解和感情。

3、细致做好团委工作。一是组建团支部，加强对团员的培训、吸纳、管理和考核工作，引领了团员在学生中的带头作用，有力促进了校风建设。二是加强校园文化建设，每天开播校园之声广播，加强文化熏陶，加强舆论导向。

在全体教职员工的共同努力下，近一学期我校取得了较好的成绩，获得了不少荣誉。

1、上下一心，政令畅通。两校集并后，各级领导最担心的是稳定问题。现在可以说不仅人心稳定，而且各项工作开展得卓有成效，教师中呈现出通力合作，互相学习，良性竞争，共同提高的良好态势。

2、各项工作，成绩喜人。

1) 学校方面：本学年xx中学被评为xx县教学质量先进单位，两校有十二个科次受到表彰；荣获“荆门市科研先进单位”“xx县优秀生源输送单位”“xx县平安校园”“xx县文明单位”等称号。

2) 教师方面：韩红芝老师的生物优秀课竞赛获全省第二名的好成绩；十二名参加全县教学比武教师，据了解均取得较好成绩；“国培”中，吴凤芝老师被评为省级“优秀辅导教师”，周文、吴书轩、陈继元等老师被评为省级“优秀学员”；十多名教师上报参评县市级教学能手和骨干教师；我



本人在xx县教育工作会议上被授予“十佳校长”称号。

3) 学生方面□xx县英才基地班考试我校有4人被录取，居乡镇学校之首，而且他们现在成绩非常优秀；省教研室组织的作文竞赛中有16名同学进入复赛，入围比例也相当高；杨扬同学参加xx县“中华魂”演讲比赛获得第三名□xx县“楚康杯”运动会男子组名列第六名；李小羽参加感恩父母书信大赛进入市级复赛。

各位领导、老师们，过去的成绩归功于各位老师的团结协作和辛勤工作，归功于各级领导的大力支持和悉心指导。我们深知学校面临的困难还很多，存在的问题还不少，但我相信，有“有难知难迎难上，无优有忧争创优”的烟中精神在，一切都在预料中。

## 上海中学校长述职报告篇二

本人于去年11月调入x中学担任校长以来，坚持学习邓小平理论和教育学的基本原理，努力钻研教育教学业务，在干好本职工作的同时，不断完善自己的个人修养，讲学习、讲政治、讲正气，服从大局、服从组织安排，团结同志，关心群众，善于从政治上观察和处理问题。

特别是在第二次全教会和深圳市教育工作会议的召开以来，我更是结合x的实际，结合我们x中学的实际，就如何逐步实现我镇初级中学农村教育城市化，逐步搞好x中学的学校建设、师资建设，逐步提高在全面实施素质教育和切实“减负”情况下的教育教学质量，进行多方调研、共同探讨和深入思考，并在学校的日常管理和运作中初践——改进——再实践。

下面，我就本年度的学校工作以及我个人的学习、工作情况向上级领导和全校同仁作一汇报：

一、以“三公”为原则，创建了一个好班子。

“一个好的班子，意味着一所好的学校。”只有坚持公正、公平、公开的原则，才能建设一个团结、民主、开拓的学校领导班子，才能赢得群众信任和支持，激发群众的活力。而要创建一个好班子，必须从加强领导班子制度建设做起，推进廉政建设和依法行政，在群众当中树立“团结、廉洁、开拓”的行政形象。

(一)坚决贯彻执行国家教育方针、政策和法规，以搞好学校、办好教育为己任，遵纪守法，廉洁奉公，有较强的事业心和责任感，不以权谋私，没有经济和生活作风问题。

今年年初以来，全国上上下下都在落实给中小学生的“减负”总是我校一开学就组织全体教师学习中央、省、市、区有关“减负”的文件精神，让全体教师明确“减负”与素质教育，“减负”与“保质”的关系，深入探索学科教学中“减负”与“保质”这一重要课题。

学校教导处及时推出“x中学减轻学生过重负担八休措施”，通过课程调整，控制考试次数和课后作业量等方法，切实做到“减负”；还通过家长和学生开展“减负与学习”专题讲座等形式，引导广大师生及学生家长正确对待“减负”。

在个人方面，自从我到x中学工作以来，我基本上都是一早到校，多数时候都在学校吃了晚饭，巡视了晚修以后才回家；在生活上，尽量减少公务用餐等非教学用途开支，在用财物方面，更是带头严格遵照学校财经制度，开源节流。

(二)作风民主，自觉接受党支部和教代会监督，敢于承担工作责任，不居功诿过，有批评和自我批评精神。

在工作中，但凡重大问题和决策面前，都坚持以集体讨论裁决，在用人、用钱、教师权益方面都能接受学校党支部和教

代会的“事先咨询、事后监督”，切实从学校的发展、教师的利益出发。遇到困难，能够协同其他行政及广大教师共同解决；做出成绩，也尽量让其他同志或者年轻的同志有更多的锻炼机会；出现失误，也能公成公布，坦露心迹的互相交流，直言不讳的开展批评与自我批评。但要求当面说，背后不说；不利于团结的话不说，不利于解决问题的话不说。

(三)为人正派，办事公道，任人唯贤，用人所长，有容人之量。

学校这几年来都非常重视“依法治校”，在处理日常事务、评先选取优、晋级晋升方面都严格按照规定和制度办事，在用人方面，一贯坚持用人所长，重知识、重能力、重奉献精神，唯才、唯德、唯勤，同时充分看到，用足一个人的优点和长处。在对待持有不同意见的同志采取多交流、多沟通，取同存异，有容人之量。

二、以“法治”为前提，逐步完善学校管理机制。

现代教育理念认为，必须以“学会学习、学习生存、学习创造、学会做人”为基本要求，促进全体学生全面发展。

基于我校目前的发展方向和以上现代教育观念，作为校长，我的任务就是团结带领学校行政和全体教职工同仁，充分调动大家的工作积极性和主动性，围绕“创造条件、争创等级”的近期工作目标，通过逐步完善学校的管理制度和运行机制，比如行政、用人、财务三大原则，岗位责任、奖教奖学、级组管理、听课评课制度等等，以逐步提高学校管理水平和效率，逐步提高我校整体教学水平和教育科研能力，逐步加强学校精神文明建设和校园文化建设。

至今，学校未发生任何违法犯罪和任何重要责任事故。

三、以“服务”为根本，逐步树立学校班子形象。

(一)落实“承包责任制”，班子主要成员坚持上课、听课；继续坚持行政领导下级组，一人负责一个年级，负责整个年级的教育教学和日常管理；每个班子成员与一个后进生建立“一帮一”结对子帮教关系。对年级、后进生进行实实在在的指导和帮助。

(二)提出“有困难找领导”。领导就是服务。学校整个班子成员都敢于向全体教师作出“向我看齐”和“有困难找领导”的公开承诺，热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。针对教师中合理合法又力能及的事情，坚决与老师一道解决实际困难，既是当家人，又做教师的贴心人。比如教师及家属生病、家庭经济困难等等，我们都尽可能的上门慰问和帮助。

(三)做到“深入教学第一线”。班子成员都坚持上课、听课、评课，我本人每学期都听课在40节以上，评课在30节以上。作为校长，我的主要精力和工作都放在抓教育教学管理上，经常和老师们探讨课堂教学和教改教研，自己也做到坚持学习理论和参加继续教育，掌握学校教学工作的第一手资料和信息，对决大多数老师的教学工作都有一较深入的了解，崇尚实干，工作效率较高。

#### 四、以“质量”为先导，逐步提高学校办学效益。

质量是学校的生命线，是衡量一个学校办学效果的最重要的尺度之一，也是衡量一个教育工作者工作成效的重要标准。学校一贯强调质量意识，并在继续加强教学工作常规管理的基础上，重点抓好课堂效率的提高，同时营造一种深厚的教研气氛。

本学期来，我们紧紧围绕区局的总体工作部署，联系我校实际，坚决按照教育规律办事，把“减负”工作与“确保质量”紧密联系起来，围绕全面推进素质教育做了不少努力和探索，在课程设置、减轻学生课业负担方面做了一些新的尝

试，取得了一定成绩，也发现了一些的问题。

首先，在教学工作方面：

(一)确立了一个观念——教育的目的是培养人才。

现代社会对人才的要求是德智体美劳全面发展，而不是培养应试教育下的学习机器(录音机)、考试机器(放映机)，不是培养只会机械答题，不适应现代社会生存的书呆子。

(二)是明辩了一个误区——学生减负并不意味教师减压。

从某种意义上说，学生减负就意味着老师“增压”，它对教师的素质提出了更高的要求。教师要用更多的时间、精力钻研教材教法，设计课外活动，指导学生参与社会实践。“压力”更大了。

(三)是达成了一个共识——“减负”不能以牺牲教育教学质量为代价。

教育质量的好坏永远是衡量一个学校办学水平的重要标准，是学校的生命线。落实“减负”，必须确保教育教学质量稳步提高，不能以牺牲质量为代价。减负与提高质量应该可以相得益彰。

(四)是明确了一个思路——以提高教学效率为核心，加强常规管理，丰富课程结构，加大教研力度。

减负之后，学生的在校时间和用于学习的绝对时间少了，怎么保证不减质?关键就是提高课堂40分钟的教学效率，向课堂40分钟要质量。

首先，学校经常组织听课、评课和说课活动，抽查教案、作业布置情况，广泛推出“公开课”、“示范课”，并在以

往“听八献一”的基础上，增加到“听十二献一”；尤其重视对初三工作的检查和指导，经常深入课堂，深入师生生活，了解师生困难，组织召开班教师协调会。

其次广泛开展第二课堂和参加学科竞赛。并在课程安排，教师配备，器材配置上给予保证，积极探索必修、选修、活动课程结构三大板块系列，充分活跃了学生的校园生活，提高了同学们的学习兴趣、学习效率和整体素质，也使得一些体育和艺术的特长生脱颖而出，在英语、物理、数学等科学竞赛中，获国家级三等奖一个、市一等奖3个。

第三，深入开展教研活动，一是确保每位科任教师订阅二份以上的教研刊物，校内教研活动制度化，教研记录进一步完善；二是积极推进教研交流，经常组织教师到兄弟学校听课并联合召开教研会，还特地邀请深圳中学的尚强、薛安康。

以及龙城中学的毛雨先等知名教师到校上示范课，开专题讲座，取得了较好效果。三是组织、监督教师参加业务培训和继续教育，优化教师知识结构，有效提高业务素质。与此同时，随着我校新的电脑室的装配，我们及时组织全校教职工参加电脑培训，以提高教师电化教学技能。

## 第二、在德育工作方面：

过去几年，我们在学校德育的实践中，积累了一定的经验，逐步形成了自身的工作特色和管理机制。在日常行为规范的检查监督、班级工作检查评比、校园文化建设、德育考核评比、学校家庭、社会三结合管理和全员育人等方面都取得了一定的成绩和实效。

今年是我区的“德育年”，“减负”工作的提出和德育目标的明确，既为学校德育工作的开展提供了良好的社会环境，又为德育活动的开展提供了时间、方向和目标。今年，我们主要以“学会做人”为德育目标，着重培养学生的文明礼貌、

创新精神和实践能力，探索学校德育工作的新路子。具体来说，从以下几个方面开展了一些探索和实践：

一是抓住契要，弘扬爱国主义旋律；

在中央电视台播放电视连续剧《钢铁是怎样炼成的》期间，我们发动全校师生收看、讨论剧中英雄人物保尔，通过主题班会和征文比赛等形式，交流心得体会，并在《龙岗报》“校园七彩版”成功举办“我心中的英雄”大讨论，使广大师生在讲座中加深理解“什么是真正的英雄？”“新时期需要什么样的英雄？”以及“爱国主义的精髓是什么？”等深刻道理。

二是明确目标，开展系列主题教育；

结合校内外实际，我们开展了比如“文明礼貌月”、“革命传统”教育和“安全卫生”教育，并举行了古典诗词朗诵比赛，还邀请x交警中队的同志来校作“交通安全”专题报告以及“保护环境从我做起”、“理想与前途教育”、“世界禁毒日”对学生进行“三禁”、“三反”教育等等，取得良好实效。

三是树立榜样，突出转化后进生；

学校政教处协同教导处有针对性的对各年级学生进行调查、分析，一方面树立会做人、会学习、会创新、会健身的优秀学生榜样，另一方面，学校统一安排校长、行政、各科任教师与部分后进同学结对子、“一帮一”。

通过个别、跟踪教育，及时谈心、谈理想、谈做人和召开学生代表座谈会等形式，结合家庭教育，跟踪引导，感化后进生，全校后进生转化率达90%以上，校服穿着、文明礼貌、乱扔乱涂现象在减少，违法犯罪率更是连续多年保持为0，后进生的转化工作可以说取得明显实效，获社会各界好评。

四是加大力度，支持学校团队工作和校园文化建设；

团队组织是开展学校德育工作的主力军和生力军，我校一贯坚持“政治上把关、业务上指导、活动上支持、经费上争取”原则，大力支持学校团队工作的开展和校园文化建设，增强师生的集体主义观念和凝聚力，丰富师生的课余生活，提高思想、身体素质和修养，创造了一种“学习、团结、活泼、向上”的校园氛围，育人环境大为好转。

五是多向联系，优化教育方法和教育网络。

我产一贯坚持“走出去、请进来”的原则，通过组织组长、班主任外出名校参观学习，借他山之石以攻玉，改进教育方式方法；定期召开家长会，不定期的对学生家庭、村组进行“普访”，了解学生家庭情况和家教情况；邀请教育专家到我校为家长学校作关于“减负与学习”等专题讲座；和周边兄弟单位和辖区派出所建立共建单位等等，形成了“三结合”教育网络。

六是奖罚分明，形成“双全”德育工作促进机制。

为实现既定的德育目标，就必须形成德育的工作促进机制。本学期，我们在原有基础上，逐步完善了“全员育人、全方位育人”的德育机制，在具体落实的过程中，就是完善了“三考制”，即：对班主任工作实行量化管理考核；对学生进行量化行为规范考核；对相关处室、部门实施德育目标考核。实践证明，我校奖罚分明的“双全”德育工作促进机制是可行而有效的。

第三、在学校财务及校产管理方面，坚持开源截留、勤俭办学的原则，管理制度健全并得到坚决落实，重大建设和物品采购都经过集体讨论决定和教代会监督实施。经费开支合理，非教学性支出所长比例小，财务制度规范、严格按照法律法规运作。



总之，在镇党委镇府以及教育主管部门的关心、支持和指导下，x中学的学校建设、教育教学工作，以及我个人的学习、工作都取得一定的成绩和进步。一年来，学校一贯坚持“整体推进、重点突破、协调发展”的工作思路，强调各项工作的落实，在学校管理、教研教学、师资建设、第二课堂和“三为”、师生课外活动方面都取得较好成绩和实效们，涌现了不少先进教师和感人事迹，也培养了大批全面发展的优秀学生，较好的完成了上级主管部门的工作部署和学校教育教学工作。

目前，我校领导班子团结务实、分工明确、职责分明、廉洁高效，赢得了广大教职工的信赖，具有较高的威信；教师安教乐教，凝聚力较强，教学水平逐步提高，没有体罚学生的现象发生，大家比先赶优，勤学肯钻，很多同志不但教学搞得好，还在国家、省、市、区级刊物发表或在论文评比中获得大奖。

应该说x中学的总体工作在过去的一年里，还是赢得了社会各界的支持和好评的。但同时，我们也确实存在这样那样有待改善和提高的地方，比如在学校建设、校园(本文权属文秘之音所有，查看)三化以及现代化教学等方面；在进一步规范管理、完善制度、依法治校和提高管理效益方面。

在创特色、创名校、出名师和培养尖子生、特长生等方面；在教研教改成果以及针对当前学生装的思想、行为现状采取行之有效的教育办法方面，与兄弟学校相比都还有一定差距，离我们的办学目标还有一定距离，有待进一步努力和继续探索。

不过，我们相信在市、区、镇三级教育规划的指引下，在上级主管部门和社会各界的关心支持下，有越来越重视教育的社会大环境，有学校全体教职员工的共同努力，我们完全可以在以后的工作中再接再厉，把学校的教育教学工作做到更好，办学效益也将逐步提高，我校上等级、上水平的目标也

必定能早日实现。

## 上海中学校长述职报告篇三

我从1990年调入刘佐中学工作，至今已有近20年了，和许多老师一起共同见证了学校的发展与壮大。学校把我从一个普通的教师逐渐培养成为一名中学语文一级教师;xx年8月，通过领导和老师们的推荐、测评，我又走上了副校长的领导岗位。我对让我得到成长的学校以及领导老师们充满了感恩之情。

我的爱心来自于对学校生存发展的深切关怀。

当学校教学质量滑坡时，我忧虑;当一个又一个学生转出刘佐中学时，我难过自责;我曾发出了“让转出去的学生后悔的誓言!”当学校步入良性发展的轨道时，当老师们工作舒心有了成绩时，当学生考取理想学校时，我发自内心的高兴。但当老师上课迟到时，当有老师工作缺乏责任心时，我也有过愤怒和无奈，可是被我批评的老师理解我，因为他们知道：我愤怒我无奈，是因为我爱!

我的爱心来自于对我所从事的教学管理工作的激情。我坚信这样一句话：要有勇气改变可以改变的一切，要有胸怀接受不能改变的一切。

“让转出去的学生后悔”我们做到了，教学质量的提高让曾经转出去的学生纷纷要求转回了，刘佐虽小，但目前生源却较为稳定!

我的诚信来自于我虚心接受老师们的意见和建议。本期期中考试，原计划是考完再利用教师们的休息日阅卷，但有老师提出了建议：能否边考试边阅卷呢?这样既不耽误工作又能不占用老师的休息时间。经过周密安排，我采纳了老师们的建议，调整了原先的计划。

我的诚信来自于我对一把手的责任与敬重，来自于对其他领导的尊重。我清醒自己的定位，工作不能缺位，但也不能越位，要到位。

我的诚信来也自于个人的人格修养，我坚定地认为：诚信是人生的核心价值观。

我用爱心和诚信铸就师魂，是因为我有一个教育理想，我的教育理想是：让农村中学的教师专业能有成长，工作愉快，生活幸福；所有学生都能成为社会有用之才。

以上就是我个人工作的述职报告。如有不当之处，还请大家批评指正。谢谢大家！

## 上海中学校长述职报告篇四

尊敬的各位领导，各位老师、同志们：大家好！

2013-即将过去。首先，请接受我真心的感谢，感谢全校同仁一年来为学校的发展、工作的推进、学生的进步、特色的创建给予的全心关注、真心投入和用心付出，也感谢这个集体、这个团队、全校每一位教工给予我的理解、宽怀、支持、合作和力量。

共同的追求，凝聚的力量，合作的智慧，使这一学年学校的各项工作和教育事业，在教育局的正确引领下，能稳步推进、健康向荣、成果丰实。

现在向大家报告这一年来的工作和思考，请评议。

### 第一、确定目标、规划发展

一个学校的发展需要有明确的目标。太慈中学经过近几年的卧薪尝胆，教育质量和办学水平得到同步发展。但基础依然

薄弱、生源不优、环境不好的现实制约着学校可持续发展。我和我的团队在接下重担后，认真分析学校的新情况、新起点、规划好学校发展的路线图：确立了打造农村优质教育、创建农村标准化的示范初中、办太慈人民满意的学校为远景目标；制定了“以管理立校、质量强校、特色亮校”的发展思路。在此基础上，我们明确了第一年（这一学年）的奋斗目标：管理精细化，质量稳中升，发展上台阶，特色有创建。这一年我们就是围绕这个目标，以管理、质量、发展、特色这四个抓手，抓实学校各项工作。

## 第二、规范办学、依法治校

严格执行国家的课程计划，不搞加班加点，节假日一律不补课；严格执行义务教育的收费政策和收费公示制度；制定和完善了教学管理、支教管理、岗位管理、年度考核、绩效考核、评优晋级等学校管理制度，使学校各项工作更加制度化、程序化、规范化，使得管理落实到位，工作稳步推进，教学质量提升更加有保障。

## 第三、创新管理，精细举措

学生管理永远是一个没有最好只有更好的工作，是初中学校工作中的‘难点和重点。这一学年，我们强化并细化了学生管理工作：走读生入校签到、出校点名，寄宿生就寝巡查点名；实行学生在校24小时无缝隙管理；实施由德育处——班主任为主线和校团委——学生会——班团支部为副线的双线互补的管理模式，各有重心、各有方式，有力加强了对学生的管理和教育；卫生分班分片，按时清理，学生会每天自查自评，形成定规；成立青年志愿者队，弘扬雷锋精神，自觉助人服务；密切家校联系，每学期都召开家长会；成立校园广播站，每天两次播音，播报校内班级新闻，倡导校园新风尚。通过这些举措的推行，纯正了校风，加强了文明修养，促成了良好习惯的形成，营造了浓郁的学习氛围。使校园生活充满无限乐趣和青春活力。

## 第四、文化建设，提升品位

一所学校发展到一定阶段，必然需要形成具有自身特色的学校文化。这一年我们非常注重校园文化建设。一是努力培植太中精神，关注身边的优秀教工，挖掘其高尚品质，凝炼出敬业爱岗、吃苦耐劳、乐于奉献、团结合作的太中精神，来引领和感召每一个教工；二是打造好文化载体，通过设计校徽、编印校报、开通校园广播，定时更新校园文化长廊，有力充实了校园文化内涵；三是注重班级文化建设，学校大力倡导班级励志文化墙建设，学生是学校文化的创建者和受益者，我班墙壁我设计，我班文化我创造，学生的聪明才智得到很好的激发。四是开展感动太中六爱之星、优秀教工、优秀班主任的评选表彰活动，感动着每一个学生，每一个教师，每一个工人，也感动着每一个家长，感动着整个校园。在感动中，我们感受到学校的进步和发展，也深切体会到身为太中人的光荣和责任。

## 上海中学校长述职报告篇五

述职报告是任职者陈述自己任职情况，评议自己任职能力，接受上级领导考核和群众监督的一种应用文，具有汇报性、总结性和理论性的特点。以下是本站分享的中学校长述职报告大全，希望能帮助到大家！

### 中学校长述职报告

尊敬的各位领导、各位代表：

20xx学年，根据教育局安排，我继续担任xx中学校长、书记，同时担任xx中教育集团总校长、总支书记，身兼数职，面对两所学校三个校区的统筹管理与发展，深感责任重大。一年下来，两所学校非常稳定，各项工作有序推进，得益于两所学校校级领导班子成员担当团结、自觉主动，教研组长、年级组长及中层干部等管理人员执行务实，得益于两所学校三

个校区的全体教工的支持、参与及配合。根据xx区教育局党委要求，我代表学校领导班子向全体教工作20xx学年“一岗双责”履职报告，重点报告班子成员的思想作风、勤政廉洁表现和学校主要工作开展情况，请大家评议。

## 一、自觉学习，注重思考研究，谋划学校整体发展

报告，引领管理团队把握学校发展方向，明确管理重点，厘清管理思路，改善管理方式，提高转型期学校教育发展能力。

菜单式培训体系构建探索研究》获得二等奖□xx副校长的《基于三级式问诊的课改课堂管理实践研究》获区三等奖□xx中学xx副校长领衔的□xx□立项为xx市美丽学校专项课题。

本学年以来，我和两校领导班子注重梳理学校“十二五”规划实施情况，总结成绩，分析学现状，思考学校发展特色方向，确立学校发展重点任务，整体谋划学校“十三五”发展思路。基于学校发展基础，本人提出学校今后发展要围绕“三优一特”发展总目标做“做精致教育”，突出精致课改，本人利用班子会、行政会、教工大会宣讲学校整体发展设计，以期形成共识，激励全校教师树立信心、不断超越。

## 二、自觉担当，守规矩，廉洁自律

本学年□xx中校级领导班子人员从7人减少为5人□xx中学仍为4人，每位校级领导身上都担负了更重的责任和任务。由于班子成员都具有强烈的事业心和使命感，都能自觉担当起学校各项工作的管理责任，既能坚持班子集体领导，注重线上的校区统筹，又能独当一面，基于校区实际主动独立地认真履行岗位职责，积极调动部门领导及全体教师的积极性，工作有思路，方法有创新，管理有成效。

本人作为两所学校校级领导班子成员的班长，能够以较强的责任感履行职

责，勤勉自觉，认真组织制定每学期学校工作总计划，主持好两校班子会议和中心理论组学习，定期分析问题，统筹安排管理任务；同时重视目标管理，及时组织行政会总结分析20xx年度教育局对两所学校的目标考核情况，对薄弱指标进行专题研究，提出整改举措。坚持每周以相对固定的时间和节奏，往返于两所学校三个校区，与在各校区蹲点的校级领导保持及时顺畅的信息沟通，督促指导各校区有效开展各项工作，参加各校区重要工作的策划指导和重要会议。

本人严格执行教育局关于校长“五不”直接分管人事、财务、采购、基建等规定，遵守“三重一大”决策制度，遵守重大事项议事规则，学校重大事项决策坚持按照规定征求意见、集体讨论和教代会审议，增强管理决策的民主科学化水平。

坚持规范做好校务公开、党务公开工作，在基建维修和采购物品中严格按照规定招投标，在重高保送生推荐工作中坚持准确落实制度方案，坚持程序规范，过程公开，在教职工职评评定及考核评优中坚持公平公正。牢固树立廉政风险防控意识，自觉抵制请托、宴请，明明白白做人，干干净净做事，保持廉洁操守。

实践活动，对照“四风”问题组织班子成员民主生活会，自觉排查问题清单，及时制定整改措施，按规定反馈问题整改情况。

班子成员严明政治纪律，严守政治规矩，改进工作作风，坚持走进教师、走进学生、走进课堂，分校区通过教师座谈会，征求教师意见建议。重视师德师风建设，认真开展师德师风教育，树立先进典型，弘扬教师优秀精神，提升正能量；坚持学生评教，坚持教学开放，坚持走进社区走访代表委员，增进沟通理解，提高开放办学合力。

部活动，开展教工群体活动，营造和谐的校园精神家园。

### 三、重点突出工作，改进管理方式，推进学校内涵发展

#### (一) 坚持依法办学，制定章程，完善制度。

20xx年暑假完成了xx中学章程制定，确立“三优一特”办学总目标；根据上级关于学校经费规范使用规定，根据章程和学校管理需要，按照权限程序增加经费使用等相关管理制度，组织修订了《校长奖励基金发放实施细则》和《综合目标奖发放实施方案》，进一步梳理完善修订了学校管理制度，现已重新整理出版《xx中学规章制度汇编》。

#### (二) 改善管理，重视教师队伍建设。

强化教师团队建设，坚持班级教学岗位双向选聘机制，坚持评选“五行”魅力个人及团队。组织修订校长奖励基金发放细则和综合目标考核奖励方案，加大教师团队目标绩效奖励力度，设立学校发展重点项目奖。强化星级学科带头人任务型管理及指导，重视青年教师指导培养，党支部、校长室党总支把青年教师教育培养多次召开青年教师会议，重点指导青年教师提高教育教学研究意识和能力。

为扩大教育视野，20xx年5月—6月，分别组织三批教师带着主题任务xx结成对标学校。

#### (三) 课堂教学改革不断深化。

落实三级式课改问诊调研，坚持教研组研修和校级层面课堂专题诊断调研，20xx年xx月还邀请xx市教研室教研员来校集体调研指导。

重视课改总结，本学年组织召开了三年课改交流会，全面梳理了学校课改经验和亟待解决的问题，明确了课改的努力方向。坚持科研助推策略，20xx年x月成立学术委员会，聘请xx等担任学术顾问，组织教师教科研培训及课题研究交流，召



开省市区重点课题结题论证会□20xx学年学校教师共有48项立项课题，其中省级课题1项，市级课题5项，区级课题29项，校级课题17项；教师科研成果及论文区一等奖6篇、二等奖5篇，三等奖11篇，市教师科研成果二等奖2项。

#### (四) 创建美丽学校，深化“五行”校园文化建设。

积极参加xx市“美丽学校”创建，“美丽班级建设”项目成为通过层层闯关成功入选xx市教育局“美丽校园”创建100个重点培育项目之一□xx副校长代表学校领衔申报的课题□xx□成功立项为xx市课题。重视班主任队伍建设，创新班主任校本研修形式，坚持组织班主任节活动，加大班主任奖励力度，设立骨干班主任、精英班主任、功勋班主任奖项目；积极为班主任发展提供平台，本学年金阳兵老师成为xx区首届首席班主任，并推荐金阳兵老师参评区首届功勋班主任，推荐张达福老师参评区第二届最美教师。

重视心理健康及家庭教育，本学年先后邀请xx等专家为家长及初三考生开设专题讲座□20xx年x月成功承办xx区青春健康教育家长沙龙启动仪式活动，省市计生协会领导、市人大副xx主任莅临我校，对学校办学给予了高度肯定。安全教育演练常抓不懈，坚持开展丰富多彩的体育、艺术、科技教育活动，学生参加各类比赛，成绩显著。

#### (五) 加大后勤管理力度，提高后勤保障水平。

规范食堂管理，精细环节，定期组织食堂工作会议，尝试食堂大厨跟班级就餐等，努力提高师生质量。加强预算管理，吸收部门人员及专用室教师参与预算；实行月度用款计划申报制度，严格遵守“八项”规定，严格执行基建招投标、物品采购制度。注重校园设施及环境维修养护，本学年学校对行政实验楼的厕所、栏杆和公共厕所、原传达室围墙、教学楼走廊水磨石进行了维修改造，定期对绿化进行除草、修剪，增

加了文化墙花坛鲜花美化；暑期将完成围墙铁栏杆油漆项目、卫生保健教室搬迁装修、河道围网安装。

强化仓库管理员岗位职责，落固定资产管理，规范固定资产特别是新增设施设备的登记、入库工作，规范物流管理。严格落实校园安保要求，定期排查设施设备，增添监控设备，安装教学楼卷闸门；更换保安公司，严格落实门卫制度；重视饮用水管理，确保安全用水。学校安保工作在教育局多次的检查中获得好评。

#### (六) 积极组织共同体联盟及开放办学活动。

制定了第二轮紧密型教育共同体工作规划，出台了《紧密型教育共同体支援团队、交流及支教教师管理实施细》，按照整合融合原则开展学校特色建设、课改课型、有效复习、微课运用实践主题式共同体联盟活动。开放办学，先后接待长三角名校校长培训班等省内外各级各类培训、考察及挂职跟岗学习数十批上千人次。

### 四、回望、反思与展望

力表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

当然，理性地反思我们的工作，还有存在一些亟待的问题。我们领导班子特别是我本人管理服务还不够深入，重点工作实施过程缺乏管理力度，管理方式还不够优化，有时统筹兼顾不够，有时管理效率较低，学校整体教学质量还没实现根本性突破。

当然，理性地反思我们的工作还有许多不足，在集团化办学和紧密型教育共同体办学背景下，本人还存在较大的管理能力恐慌，班子成员面仍然面临着如何突破学校发展瓶颈的问题与挑战。两校领导班子成员要抓住全面启动制定“十三五”发展规划契机，凝聚全体教工，为把xx中学建设为以较高教育

质量为核心的“三优一特”品牌学校而奋斗。

## 中学校长述职报告

尊敬的各位领导和我校的全体教职工：

大家下午好！

按照上级的要求和安排，今天下午我对校长工作进行述职，本来可以只汇报上年度校长工作，但由于新都四中整合的特殊性，所以我以上年度工作为重点，全面而简单地将两年多来的校长工作向各位作一个回顾和汇报。

四中前途的忧患，实验校寿命长短及与自身利益关系的猜想等)，故此我把工作的重心放在统一思想和认识，振奋精神，凝聚人心中。我的第一次教职工大会讲话的题目是《顺应新都教育发展的需要，再聚四中神，永铸四中魂》，附标题：我的一颗四中心。文章和学校工作围绕几幅主题性标语展开：

1. 校门：《新学年、新班子、新思路、新要求、新风貌、新希望》六新。当时谈到新思路时我是这样说的：思路决定出路，不怕做不到，就怕想不到，更怕不去想。
2. 以“提升两届高中质量、树立一面初中旗帜”为目标和口号，学校口号提得响亮，教职工的心中就亮畅。
3. 针对整合提出：珍惜缘分、和谐相处、共谋发展。
4. 为重振四中雄风，明确提出了：振奋精神，强化管理，提高质量，再创辉煌。

老师们，通过两年多在四中的校长工作实践，又一次让我深深

体会

到：“人心齐，泰山移；人心上，无斗量；人心下，垮一坝”。  
，经常进行换位思考，促进相互理解和谅解。

三. 树立正确的同事观和学生观。校长和全体教职工是同事关系。校长

工作

的出发点和归宿是为教职工的工作提供精神和智慧服务。骨干优秀教师要尊重、奖励，其他教职工也要爱护、培养、鼓励和鞭策。等距离交往，公平、...