

最新经典的述职报告有哪些 经典述职报告 (精选7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

经典的述职报告有哪些篇一

时间过得真快，一个新的学年转瞬即逝，这学年来，由于自己能够真正做到为人师表、教书育人，脚踏实地，尽职尽责。因此，圆满完成了学校分配的各项任务，成绩突出，得到了学校领导的充分肯定。为了能在新的一年里能再接再厉，使教育教学质量更上一层楼，现将20xx年度的工作回顾如下：

顾，在学校里与大家和睦相处，团结协作，做到大事讲原则，小事讲风格，服从安排，以大局为重，以学校利益为重，不计较个人得失，较好地处理了个人利益与集体利益的关系，多说有利于学校发展的话，多做有利于学校发展的事，尽心尽职做好自己的本职工作。在工作中我积极、主动、勤恳、责任心强，服从学校领导的工作调配，乐于接受学校布置的各项工作；任劳任怨，对待学校分配的工作，在思想上不敢有半点懈怠，总是积极认真地去完成，向优秀的同事看齐，用更高的标准要求自己。

这一学年里，我继续担任九年级语文教学工作，每天都坚持提前半小时进教室辅导学生，从不间断，坚持做到不迟到，不早退；无论自己有多大的事，都是小事，总是把工作放在第一位，坚持大事少请假，小事不请假。

导学生；我从不打“无备之仗”，无论是新课还是复习课，每天晚上，无论多忙多累，我都习惯于将当天的教学内容回

顾一遍，并把第二天要学的东西浏览一遍，坚持做到心中有数。走进课堂，我都是以饱满的热情去面对我的学生，来完成教学任务；在教育教学中，我乐于接受学校分配的各项任务，并积极认真地去完成；我重视班风、学风的培养，经常深入了解每个学生的思想动态，积极与家长配合，研究教育引导学生的有效方法，及时发现问题，恰当处理问题；对学生常规工作常抓不懈，在班内实施量化制度的管理，创造了一个团结向上，富有朝气的班集体，所以我认为自己完全能够胜任教育教学工作。

励。

在今后的工作中，我会更加努力，用心去教诲学生，用情去培养学生。把自己一生矢志教育的心愿化为热爱学生的一团火，将自己最珍贵的爱奉献给我的学生们。

经典的述职报告有哪些篇二

尊敬的各位领导老师：

大家好！我叫，魏鹏，1984年10月出生，中共党员，2008年6月毕业于沈阳师范大学，思想政治教育专业。2008年8月24日，来到经济管理系任08级专职辅导员至今。在辅导员的三年里连续三年获得盘职院“优秀辅导员”称号，2009年3月获得辽宁省“千名辅导员访千家”活动先进个人的称号。

在今后的工作中，我要始终坚持“德育为首”的原则，注重对学生进行思想工作，积极向学生宣传党的路线、方针、政策，引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。

教育的真谛是真诚而无私的爱。作为一名辅导员，要在工作中倾注了所有热情与爱心。爱学生，爱自己的事业。要本着平等与尊重的原则面对每一位同学，真诚地对待每一位同学的每一份情感。以平等的身份和他们对话，参加他们的活

动，特别是在现代网络技术进步和发展的今天，要充分利用网络工具，做好学生的思想政治工作，抓好网络这块宣传阵地。

在今后的工作中，我要不断更新知识结构，自觉学习辅导员工作的新理论，研究和探索大学生工作的新方法，不断提高自身素质水平，边学习边实践，努力探索一条符合实际情况的大学生工作的新路子，形成大学生活动特色——既有思想性、科学性、趣味性，又有适应性、可行性、实践性，为大学生工作开拓一片广阔天地。

作为辅导员，要充满激情地投入工作。对学生总是面带微笑、和风细雨、晓之以理、动之以情，带着这份热情和感情，我愿在学生成长的道路上甘愿做一颗铺路石。我要作到“以学识激励人、以道德教化人、以爱心感染人”的“幸福标准”。作为辅导员的工作主要为日常管理，今后，继续抓好学生早操，晚自习出席率。每周要组织召开一次班委会，并计划总结工作。坚持班会制度和严格请销假的同时，把抓学生宿舍和教室卫生作为工作的一项重要内容，营造一个良好的宿舍环境可以使学生有一个愉快的心情。还要经常了解学生的日常生活和学习情况，和同学们谈心，不厌其烦地做好后进学生的思想工作，有针对性地帮助他们解决存在的问题，争取进步。

我深知：面对新的起点，新的形势，只有不断探索，不断创新，用理论去推动工作纵深发展，这才能使辅导员工作跃上新台阶。

经典的述职报告有哪些篇三

我自20xx年xx月份入职以来，担任行政文员一职，在这一个多月的工作中，尽自己的努力尽快适应工作环境和工作岗位，虚心学习，认真工作，履行职责，较好地完成了各项工作任务，下面将本人自入职以来的工作情况汇报如下：

一、岗位职责概述作为行政文员，我的工作职责是：

- 1、执行行政人员的日常工作。
- 2、协助经理安排、落实行政服务与后勤总务的其它支持工作。
- 3、协助部门经理完成基础的人事工作。

我的工作重点是：

- 1、接听、转接电话，记录水媒体来电咨询电话并及时转交给郭总，接待来访客户；
- 2、每天办公室卫生的打扫，保持办公环境的干净整洁；
- 4、收发公司邮件、报刊，及时的转交到同事手中；
- 5、及时采购办公用品、生活用品；
- 6、收集更新简历库，预约所需岗位合适人选来公司面试；
- 7、及时有效的完成领导安排的其他任务。

二、工作表现和收获：

1、工作表现：

a□了解行业知识和公司各部门的工作内容，有一定的知识储备，能准确地转接电话。另外当某部门无人应答时在我力所能及范围内，能简要回答好客户的问题，同时也能抓住适当机会为公司做宣传。做好公司和客户沟通的桥梁。

b□懂得事情轻重缓急，做事较有条理。行政工作是企业运转的一个重要枢纽部门，对企业内外的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，这就决定了行政工作繁杂的特点。每天

除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，并且一般比较紧急，让人不得不放心手头的工作先去解决。

c□工作中虽然能做到尽职尽责，但不可避免的会发生错误，为了避免类似错误的再次发生，本人在日常工作中不断总结经验。并积极向各位同事请教、学习。

d□大家能在同一公司上班并非易事。在日常工作中本人都能与同事相处融洽，同时也能够积极的配合及协助其他部门完成工作。

的完成本职工作。

2、工作收获：

a□工作敏感度有所提高，能够较积极地向上级主管及经理汇报工作进度与结果；

b□工作适应力逐步增强，对后期安排的工作，现已得心应手；

三、工作中存在的不足：

1、客户来访接待工作，我认为最重要的是对客户的尊重和热情周到的礼仪。从细节处着手，让对方由衷的感到在我们这里受到了足够的重视，给对方留下好印象。在这方面我还有很多要学习的地方，需要今后继续加强。

3、对卫生打扫的监督不够及时，在以后的工作中，我一定严格注意这一点，及时监督卫生打扫情况，以保证工作环境的干净整洁，为同事提供良好的办公环境，主动和大家配合，把工作做好。

四、接下来的工作计划：我会根据以上工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中

的每一件事情！

通过这段时间的工作我体会到，每项工作都是我们整个工作链中

的一个环节，有不可替代的重要性。行政工作纷繁芜杂，我的工作思路是：不轻视、不怠慢；分出轻重急缓；想办法将杂乱的工作整理归类，根据实际合理设置工作程序；多思考总结，处理不当的事情要及时的改正，努力不犯同样错误！

自我评价：我工作态度积极、认真，有团队精神，对待工作有热情，能立刻响应领导的指示，但是缺乏经验和一定的专业技能，需要好好学习，掌握专业技能，努力提升自身素质！

我在今后的工作计划：1、认真学习各项礼仪、注重自身言行举止，做好客户的接待工作。2、努力学习行业知识，掌握技能，提高自身素质，更好完成工作。3、做好公司的后勤保障，为大家提供一个稳定、良好的办公环境。4、认真细致做好本职工作，尽最大努力完成领导交代的其它工作。

五、归属感：我认为，衡量一份工作适合自己与否最重要的标准是自我满足和自我提升。我所理解的，自我满足是说工作让我拿到自己劳动所得的工资和做好自己本职工作所获得的满足感，自我提升是指在做好自己本职工作的同时个人职业素质以及专业知识水平得到提高。在**虽然我进入公司的时间虽然不长，但是我能做到和同事和睦相处，积极配合工作，与大家一起为公司献力。每天可以开心的工作，在保持自己工作上的愉快心情的同时，把快乐的正能量传递并感染给身边的每一个人；并在工作上能够学习到更多，不断提升自己。

六、对公司发展的合理化建议希望加强各位同事、各部门之间的沟通交流和相互配合，加强团队配合方面的培训，大家共同努力，营造和谐工作氛围，建设高效率团队，为公司的发展贡献力量！

经典的述职报告有哪些篇四

一、保卫干部整体素质有待提高。

整改措施：利用各类会议、个别谈心等方式，加强了干部教育，通过工作实践的传、帮、代切实提升了保卫干部的业务、管理能力，整体素质逐步提高。

二、治安状况需进一步加强。

整改措施：积极开展“专项治理”活动，采取人防与技防监控紧密结合的工作方式，明确分工、干部带班、责任到人，对重点部位及易发案地点进行定点守候监控，发挥技防作用，今年公司被盗案件发案率明显下降。

三、现有管理制度需修订完善。

整改措施：结合内部保卫、防火防盗等实际工作，不断进行完善和总结，组织补充、修订了岗位目标责任制、岗位绩效考核机制、建立了训诫、警醒教育制度，拟定了《公司处置突发事件应急预案》等制度，形成了制度管理体系。

四、制度执行还不够到位

整改措施：加强全员的纪律教育，完善内控制度，强化检查督促，使警醒教育和岗位绩效考核相结合，加大制度落实力度，收到良好效果。

主要工作

一、扎实创建“优秀”领导班子，加强干部队伍建设

2、加强干部队伍建设：在锻造作风过硬、战斗力强的干部队伍过程中，积极采取有效措施，强化干部的政治素质、业务

能力、服务意识、奉献精神，在日常工作中起到好的影响和带动作用。

二、加强基础管理，完善制度体系增强执行力

1、健全大队各项工作规章制度，组织修订完善大队内部各项管理制度总计60余项。具体分为：岗位目标责任制、岗位绩效考核机制、建立训诫制度和警醒教育制度，形成了制度管理体系。

2、在制度的落实方面，各项工作在《保卫制度汇编》框架下得到良好执行，做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞，使违章现象得到遏制；发挥广大员工的主观能动性，强化工作责任心和执行力，确保政令畅通。

三、强化培训，提高素质，成效显著

1、从实际出发，做好保安员的岗位培训工作。使保安员对公司的状况和如何开展安保工作做到心中有数，消除工作的盲目性。制定岗位规程、工作准则和考核标准。组织学习《保安服务操作规程和质量控制》让保安员熟知岗位职责。

2、组织保安员进行专业理论知识学习和军事、消防技能训练，并坚持不懈地开展教育和培训，提高干部、班长、保安员的业务能力、安全防范保卫能力和自我防护能力，使员工的个人素质得以提升，树立良好窗口形象。全年在全市保安机构理论考核中获得第二名的好成绩。

四、发挥职能作用，使内部保卫工作迈上一个新台阶

1、消防工作。坚持贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，结合公司实际，把消防工作不断推向深入，按规定对消防车辆、器材、装备进行检查、清洁和维护，保证执勤战备，做到及时出警、排除危险，同时注意自身的安全防护。全年出

动一般轻微火警25次，参战保安员211人次；对公司消防栓防冻维护2次；对使用明火的施工现场监护8次；除雪、冲洗公司主干道、文化广场等参加9次；参加公司应急演练及消防演练3次，演练60余人，公司全年未发生重、特大火灾事故。

报警器11组，移动探头8个。我们将科技防范与人力防范高度结合，使工作效率极大提高，今年公司发案率较去年明显降低。保卫执勤完成16余次上级领导参观保卫任务，保障公司召开股东大会等各类会议、大型晚会、新楼盘开盘任务执勤20余次，圆满完成工作任务，受到领导好评。为配合公司不断发展，克服困难，调整保安员工作时间，坚持提升保安服务。

经典的述职报告有哪些篇五

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

一年来，在各位领导的亲切关怀下，在同志们热心帮助下，本人坚持努力学习，认真履职尽责，严守工作纪律，较好地完成了各项工作任务。现具体汇报如下，不妥之处，请领导和同志们批评指正。

不学习就会落伍。强化学习是提高素质、做好工作的重要途径。本人坚持自学与集体学习相结合，通过向领导学、向同事学、向书本学、向网络学等多种途径和方式，认真学习相关知识，不断提高自己的政治素质和大局意识，坚持增强自己工作的积极性、主动性和责任感。认真学习交通法规、汽车驾驶技术和维护保养等业务知识，并坚持理论学习与工作实践相结合，不断增强服务意识和业务能力，勤于思考，敢于钻研，及时发现和解决工作中遇到的各种新问题、新困难。认真学习局里的各项规章制度和各科室的职能职责，严格遵守规章制度，坚持按制度办事，自觉维护制度的严肃性和权

威性。

作为一名驾驶员，做好服务工作是本职。本人坚持个人利益服从全局利益，不断增强增强服务意识和时间观念，不断提高驾驶技术和服务水平，服从领导安排和单位调用，对领导交办的工作坚持做到事事有回应，件件有着落。坚守工作岗位，坚持随叫随到，任劳任怨。

不计个人得失，从无怨言，努力克服各种困难，牺牲节假日也无怨无悔。对服务工作耐心、细致、周到，认真完成各项工作任务。坚持“安全第一、文明驾驶”的原则，坚持勤检查、勤保养、勤擦洗车辆，做到了车内整洁、车身光洁，文明驾驶，礼让三先，不开霸王车，不酒后驾车，不私自驾车出外，不出人情车，确保了安全行车无事故，确保了不因车辆耽误工作。

严格遵守职业道德和工作纪律，是一名司机必须具备的基本素质。本人坚持原则，严守工作纪律和秘密，一贯坚持不该听的不听，不该说的不说，不探听和传播小道消息，不在领导和同事之间挑拨是非，不说有损单位形象的话，不做对不起单位的事，真心尊敬每一位领导，真诚团结每一位同志。在接待工作中，严格按照领导要求办事，从不走样。

总结回顾过去，虽然经过了不懈的努力，做了大量的工作，取得了一点成绩，但也存在许多缺点和不足：学习还不够深入系统，对工作还不够熟悉，业务水平还需要进一步提高。在今后的工作中，我将进一步强化学习意识、大局意识、服务意识和效率意识，多学习，多思考，不断提高业务知识和服务水平，努力做好各项工作。

以上述职敬请领导和各位同仁审议。

经典的述职报告有哪些篇六

以下就是我在这几个月工作中的一些感想和自我总结：

来到公司，我最大的感受就是公司规范化的管理，在各部门分工之下，做到了计划有跟踪有落实，在总体进度计划的基础上把计划分解到每个具体的时间点；各个动作干净利落，一目了然。作为一名加入公司的新人，我面对的是一个全新的环境。脱离了校园，真正踏入社会，一切都必须依靠自己，亲力亲为。角色的转换，自我的定位都必须靠自己来把握。虽然在最初的工作之中偶尔会找不到头绪，也会因为怕出错而过于谨慎，但是在领导的细心关怀和同事们的热心帮助下我一点点成熟起来，也充满了斗志。机遇和挑战向来都是对立统一的，正因为有对新环境的不熟悉，有对未知的担忧才让我更努力的探求和学习。

进入公司之后，除了对自身的工作有了相关认识之外，我也从各位同事的身上，从开展工作的过程中学到了不少东西。像是如何察言观色，与人相处，如何举止得体，随机应变以及怎样能够抓住机遇让公司的利益得到最大的发挥空间等等，虽然因为资历尚浅没有一一的身体力行，但是在随同工作中也获得了较大收益。

公司中的每一个人都像有各自的一把“剪刀”。每个人的优点在此进行优化整合，从而使得这个团队更有了向心力和战斗力。虽然我只是一个小小的文员，但我很高兴能够加入到这个集体之中，向各位领导和同事学习，努力发挥自身价值，为公司创造效益。工作的环境，市场的发展时刻在提醒我要自信但不能自傲，要自谦而不能自卑，所以虚心谨慎，务实而不失灵活变通的工作原则是我一心遵循和恪守的。因为进公司时日尚短，所以在很多事情上还不能完全自如的应付，在这方面幸有几位领导的点拨，才能够让我既熟练了自己的工作又明白了自身存在的不足，从而及时改正，积累经验。我是一个性格直爽，喜欢结交朋友的人，这样让我有了较好

的人际关系，能够和领导、同事和睦相处。但是有时候过于洒脱也让我会在言语上令人产生不快，而在公司的学习中让我不断约束自我，学会了在清晰表达自我意见的同时也能够比较婉转不让他人感到为难。

其实工作的过程也是学习的过程，古有云：“三人行，必有我师焉”，冉总的细心务实和吴总的亲和大气相得益彰，同事们虽然也都年轻但是各有各的优点。以人为镜可以明得失，在大家的身上我找到了自己身上的不足，并且努力学习他们的优点，克服不足。

作为一名文员，我的工作一般是整理资料，招标文件，资格预审??都是些看似简单，琐碎，但是实际工作却并不容易的事情。就像文员谁都能做，但是并不一定适合每一个人做。作为一名文员就必须做到考虑要周详，资料要整理到位，配合办公室的一些相关工作，尽量使所做的事情井井有条，不疏不漏，让领导和其他同事在需要材料时准备的材料一步到位，清晰明了，在实地工作的时候也没有后顾之忧。

虽然我所做的工作可能并不能为公司创造直接的收益，但是既然是作为这个大家庭的一份子，就应该在我所做的每一件事上多花心思。可能是因为刚刚从学生转变为一名职员，所以还没有完全适应这样一种角色的转换，很多时候因为担心而畏首畏尾，这样越是担心，出错的几率就越大了。在这一方面，也曾经有领导批评我做事散漫，在今后的工作中我会时刻提醒自己，合理分配时间，做到效率优先。在做每件事的时候勤于思考，提早准备，对于不能立即完成的工作做好计划，有前瞻有远见。

文员并不是技术性的活计，它无需你多么的专业和高难度，文员考验的是心思的缜密，反应的快捷以及是不是能够安于自己的职位做好本职工作，这些是一个文员的基本素养。或许很多人和我开始的想法一样并不是完全乐意去做一个职员，但是试想如果这样一些基本的工作你都无法做好，谁又会愿

意委你以重任？正是这样一种换为的思考让我明白，要想不断进步首先就应该立足于本职工作。正所谓事无巨细，只要我认认真真做好了我的工作，那么依然是能够发光发热的。

对于每件事都面面俱到是有难度的，因为人无完人，即使是再细心也不可能说在每一件事情上都做得完美无缺。但是我会以面面俱到来要求自己，想他人之所未想，及他人之所未及，事必躬亲，严格要求，尽量做到让领导满意，放心。

这段时间的工作让我对生活充满了热情，了解了办公室生活并不是如我想象中的那般勾心斗角，利益至上。工作之时大家都严肃认真的对待，而工作之余领导也经常和我们交流，了解一些情况，大家相处得和乐融洽。而在今后我也会做到热情工作，热心待人，使自己融入到这个小家庭之中，用积极的心态来完成我的工作，和同事们和睦相处。

回顾这几个月的工作，或许因为是新手，在思想上，言语上都有某些不成熟的表现，但是因为领导和同事的提点以及自我的不断反省，我已经逐步地适应了现在的工作环境，并且融入其中。相信我的青春活力也给公司注入了新鲜的血液，让公司更具生命力和张力。我不会一直以新手作为我的挡箭牌，新人没有特权，正因为不懂的东西还很多，我才需要不断进取，虚心向有经验的人学习，也正因为年轻，我才更需要得到锻炼，事事多做一点，给自己增长的空间。

展望今后的工作，我会做到：牢记自己是公司的一员，是领导身边的一兵，言行举止都注重约束自己。对各级领导做到谦虚谨慎，尊重服从；对同事，做到严于律己，团结互助；努力做到对上不轻漫，对下不张狂，注意用自己的一言一行，维护公司的形象。在认真完成本职工作的同时，我也存在许多不足之处，如工作还不够有计划性，有时会出现不及时完成任务的情况，这是我学习还不够深入，精力还不够集中的原因，我会尽量克服缺点，在将来的工作中我会积极进取，不断提高自身素养，做一个业务精湛，头脑灵活，有责任心，

有集体意识，受欢迎的好职员。

经典的述职报告有哪些篇七

尊敬的各位领导，尊敬的全体教职工代表，亲爱的教职工同志们：大家好！

本学年度已经过去了。这个学年度在我校8年的办学历程中，具有非常重要的意义。我们在这一年中取得的成绩，既是8年来艰苦创业的回报，又为我校的持续发展奠定了良好的基础，更是上级领导热情关怀、全体教职工同志们甘于奉献的共同结晶。在此，我向领导们、同志们致以崇高的敬意和衷心的感谢！现在，我向教职工代表大会扩大会议作一学年度述职报告，请予评议。

(一) ××学年度我的工作思路和工作情况

为了推动中学教育改革和发展，带动基础教育整体水平的提高，教育部决定分期分批在全国评估验收1000所左右示范性普通高级中学(含独立高中和以高中为主的完全中学)。我校在年成功地创建省级重点中学之后，随即提出创建“示范性普通高中”、实现“第二次飞跃”的蓝图。摘取“示范性普通高中”的桂冠，以此优化发展环境、拓宽发展空间，早已成为全校上下的共同目标。××学年度，“示范性普通高中”建设开始推荐、申报，因此是我校冲刺“国重”，实现“第二次飞跃”的关键一年。

1 审时度势，势在必争，志在必得

由于知识经济初见端倪，在一学年度中，正值国家进一步加大“科教兴国”力度，国务院批转教育部制定的《面向21世纪教育振兴行动计划》，中共中央、国务院召开改革开放以来的第三次全国教育工作会议并颁布《关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》，作出引导和促进教育消费、大力加

快教育发展的决策，教育被推到了一个空前优先的国家战略发展地位。各级地方党委和政府更加重视教育，尤其是××县委、县政府，提出了“百年，以人为本，教育第一”的发展战略，制定了《××县全面推进素质教育，创建“中国西部教育强县”行动计划》，擂响了教育进军新世纪的战鼓，也为创建“示范性普通高中”营造了一个新的春天。与此同时，教育竞争日趋激烈，以产业运作方式来发展教育的理论和实践已是冰山渐露。作为大西南政治经济文化中心的成都及其周边地区，近期以来众多投资方大规模进军教育产业，传统学校也在积极改革、改制。我们面临的形势，可谓“机遇与危机并存，希望和艰难同在”！

我深知，弱者畏惧竞争，庸者逃避竞争，强者勇于竞争，智者善于竞争。我作为敢为人先、永争一流的“××人”的一员，应该作何选择，答案自不待言。在××学年度中，我紧紧围绕争创“示范性普通高中”这一当前凝聚全校师生的宏伟目标，下定势在必争的决心，坚定志在必得的信心，确立“抓住机遇，全力以赴，既重结果，更重过程，通过创建过程来优化创建结果，促使我校的办学水平向更高层次推进”的基本思想，狠抓内涵发展、加强基本建设、优化外部环境、全力营造“争创”氛围，扎扎实实地展开各项工作。

2 全面实施素质教育，狠抓教育教学质量不动摇

“示范性普通高中”的评估标准明确要求：高考升学率稳定在本地区重点中学平均水平以上。是一所升学预备型普通高完中，培养高校生源是责无旁贷的首要任务。这一目标，必须通过实施素质教育的途径来实现。只有实施素质教育，才能“面向全体学生”，既让“优生吃饱”，又让“中后生吃好”，使我校在生源质量并不理想的现实状况下，不断地增加“出口”数量，提高“出口”质量。

在综合分析各方面情况后，我提出了年高考要夺取突破性进展的要求。全校教职工特别是高99级的老师们，群情振奋，

真抓实干，为实现这一目标而全力拼搏。最后，高考一次性上线人数跨越三百，跃破四百大关，达409人，居××市郊区(市)县中学之冠，上线率和应届生上线人数均获全县第一。有两名同学考进清华大学；1名同学考进复旦大学；1名同学保送进华西医科大学，成为恢复高考以来全县第一个保送升入大学的学生。

这个成绩是值得我们全校欢欣鼓舞的。但是，我们必须正视不足：同兄弟学校相比，我们的优势还不够明显。我们应该认真总结经验和教训，千方百计地把今后的教育教学工作做得更好。

××学年度，我继续高度重视初中的教育教学工作，下达了工作目标，落实了相关的责任和措施。初99级毕业会考合格率100，巩固率100，优生率79.2，升学率91.7，综合教学水平继续保持全县地位，并受到县教委“教学质量显著”表彰。实验班在社会上有了较大的影响，年招收的首批学生已升入高中，但还存在一些这样那样的问题，需要我们认真总结，进一步探索、实验，狠下功夫改进工作，保持和扩大实验班的办学效益。

3 进一步加强德育工作和校风建设，成功地创建了“省级文明单位”

“省级文明单位”是“示范性普通高中”评估验收的一条必备标准。因此，我提出了“强德育、重师德、正校风、务必创建省级文明单位”的德育工作和校风建设思路。

高中校长述职报告当其冲的关键地位。“不图大而全，只求细而实”，是我长期以来抓德育工作的基本原则。德育既有显性的特征，又有隐性的特征，决不是口头上大唱高调就能解决问题的，而相当大的程度上要靠教育工作者“润物细无声”般的熏陶感染、潜移默化来实现。这就是我坚持主张“每一个教职员都是德育工作者”，要求做到“教书育

人、管理育人、服务育人、环境育人”的原因之所在。因此，对德育工作，我一方面要求“抓细、抓实”，另一方面要求一定要注意“无声胜有声”“无形胜有形”的策略和技巧。

德育工作直接影响着校风建设，而校风是一个学校内在和外在此的整体作风的综合表现，是一个学校无形的镜子、无形的脸面。校风的好坏，既决定着教育质量、办学水平的高低，也反映了教育质量、办学水平的高低。基于这一认识，我下定决心要不断地提高校风建设的水平，提出创建“省级文明单位”的目标。年12月24日，我校顺利地通过了由省文明委组织的检查验收，之后被省委、省政府命名为“省级文明单位”，为创建“全国示范高中”奠定了又一大基础。这距离我校被命名为“市级文明单位标兵”仅只1年时间，是非常难能可贵的一项殊荣。另外，我校还被市文明委授予“××市十佳文明单位”称号。

4 继续加强师资队伍建设，努力推进“名师工程”

师资力量对于一所学校乃至整个教育事业的发展至关重要。加大建设高素质师资队伍的力度，努力推进“名师工程”，是我议事日程中永恒的重要内容，也是创建“示范性普通高中”的关键一环。

众所周知，我校在向“第一次飞跃”迈进期间，实施“人才引进工程”，开放门户，广揽英才，兼容并蓄，纳百川于海、聚众沙成塔。在迈向“第二次飞跃”的进程中，师资建设的重点从“引进”转到了“提高”的层次，下大力气进行大规模、高层次的师资培训。同时，通过各种有效途径，造就一批师德高尚、业务精良、影响较大的“名师”，即“名师工程”。年7月北师大教育心理学研究生课程××教师进修班正式开学行课，标志着我校的师资培训迈开了大步。

在学年度中，包括北师大研修班、计算机应用培训在内的各项师资培训，运作良好，并已初见成效。参加北师大研

修班学习的92名教师，通过努力钻研，现已完成了大部分学习和研究任务，将于××年结业。参加××市计算机职称考试的老师，高级合格的67人，中级合格的7人，均只有1人未通过，在全市都要算相当出色的成绩。教师的学历层次在不断提高，专科学历教师达本科的有8人。我目前正在同学校有关负责同志酝酿进一步采取鼓励措施，使中青年教师全部达到本科以上学历。年9月，全校有16人获得了县级以上荣誉，其中首批双流县“名教师”2人，市优秀教师1人，县学科教学带头人9人，县优秀教师3人、优秀青年教师2人、优秀教育工作者1人，我本人也荣幸地被授予首批双流县“名校长”称号。在××县第三届学科教学大比武中，我校教师获一、二、三等奖的分别有6人、3人、1人。我相信，随着“名师工程”的深入推进，我们的老师中必将有更多的“名教师”、“学科教学带头人”、“优秀教师”和教育教学能手脱颖而出。当然，我们实施“名师工程”，决不是仅仅为了桂冠、荣誉，最根本的目的是要以此激励和带动全体教师坚持不懈地加强师德修养和业务素质，使我们这支师资队伍成为中学的坚强脊梁、中流砥柱。

5 大力推进教育现代化，在全省率先开通校园网

教育现代化，可以说是21世纪教育发展的制高点。我深知，不能用陈旧的教育观念来办21世纪的教育，不能用落后的教育手段和管理方法来办今天的教育。因此，我校必须加快迈向教育现代化的步伐。所谓教育现代化，一是教育思想和教育理论的现代化，二是教育技术的现代化，三是教学方法、教学手段和教育管理的现代化。

为了推进教育现代化，我多方联系、聘请有关专家和人士到校举办现代教育思想、理论 and 技术的讲座或进行指导，鼓励和敦促全校教职工加紧学习现代教育思想、理论和技术。年12月25日，省电教馆副馆长、市电教馆副馆长对我校运用现代教育技术的有关工作进行指导。年3月22日，北师大金盛华教授为全校全体教职工作了“教育信息”报告会。5月6日，

市电教馆馆长为全校教师及实验、电教、微机工作人员作了“教育思想和教法改革”报告会。6月19日，国家副总督学王文湛应邀在我校向全体教职工作了素质教育和第三次全国教育工作会议精神的报告。××年，学校对所有教师进行了大规模的计算机基础知识和cai课件制作培训。目前，全校教职工均提高了对教育现代化的认识，现代教育思想和理论在逐步进入头脑，现代教育技术运用能力也在不断进步。95以上的教师基本掌握了现代教育技术媒体的性能、特点、使用方法并运用于教学，90的教师能使用微机进行数据的统计分析和资料的收集整理，30以上的教师能进行多媒体软件的编制和教学，应用现代教育技术进行教学的学科已达100。

现代教育技术只是教育现代化的一个方面，但却是教育现代化的硬件基础，是实现教育现代化的物质前提。为此，我校成立了现代教育技术领导小组，我担任组长；设立了现代教育技术信息中心；斥巨资300多万元建成由中心控制室、600多个信息点、以光纤作主干线联接各教室、办公室和教师家庭并通过ddn专线与国际互联网挂接的校园网，××年6月在全省中学中率先开通，实现了“全员上网，资源共享”，使我校的教育信息化、教育现代化走在了全省乃至西南地区中小学的前列。

教育技术的现代化在教学改革中发挥了巨大的作用，收到了显著的效益。教改科研在现代教育技术的有力支持下，令人耳目一新。××学年，我校为全县各学科提供了16节优质cai观摩课。××年6月，在省、市电教馆的组织下，我校教师为全市部分重点学校的领导和教师上了两堂现代教育技术应用观摩课，受到了一致好评。在各级现代教育技术教学论文及cai课件评选中，我校有1人获中央电教馆优秀奖，1人获省一等奖，2人获省二等奖，2人获市二等奖，12人获得市三等奖。××年受省电教馆的委托，承制生物cai课件，已完成的部分课件在全市中小学课件交流会上受到普遍好评。在年全县学科教学大比武中，我校参赛的15位教师全部使用了自己

设计、制作的课件。同时，我校还承担了全省现代教育技术和县内中小学教师及其他行业专业技术人员计算机技术培训任务。

6 坚持“科研兴校”，教育科研迈上新台阶

教育科研是促进教学改革、提高教学效益的有效途径。走“科研兴校”之路是我校长期坚持并不断加强的重大举措。在××学年中，我一如既往地重视并积极促进科研工作。教育科研的各项管理制度、激励措施、技术操作标准等进一步完善，制定了《中学教育科研有关规定》《中学参加教育科研的基本要求》《中学科研成果评选条例》《中学科研成果奖励条例》《科研工作基本过程》《研究报告的一般格式及要求》等，加强了科研管理和运作的规范化，调动了老师们的科研热情和积极性。举行了“环保”、“外语”、“主体性教育”3个课题的总结交流会，组织了3堂外语现代教育技术教学观摩研讨会，还对部分教师加强了个别指导，以整体带动个体提高、以个体促进整体升位，科研能力和科研质量得到了提高。

科研工作取得了较大的成绩，又迈上了一个台阶。××年11月2日，课题《运用现代教育技术提高“环境保护课”质量的研究》顺利通过了总课题组的中期评估，被评为“优秀”级，并使我校被推荐为“中央电教馆教育科学研究实验学校”；××年6月1—3日，全国教育科学规划研究课题子课题《十六字外语教学法推广研究》及中央教育科学研究所重点课题子课题《张思中教学法在中学外语教学中的运用研究》，通过了总课题组的中期评估，获“优秀”级，并有1名参研人员被中央教科所评为教改实验基地优秀工作者（全省获此殊荣者仅2人）。

在教育教学中，一定要善于思考，勤于总结，把对有关问题的思索、有价值的经验、科研的结果形成具有一定理论性的书面文字。这不仅能使我们的思想得以升华，还能有效

地促进良好的研究风气。××学年度中，老师们在县级以上刊物发表、市级以上教研学术会议上交流的科研论文共42篇，获各级奖励的科研成果共46项。我本人也在《光明日报》上发表了一篇题为《素质教育大有可为》的理论研讨文章。

7 广泛深入地开展教育国际交流与合作，加大与国际教育接轨的力度

当今世界，是丰富多彩的世界、多元化发展的世界、一日千里的世界。教育必须面向世界，进行国际交流，才能拓展视野，开阔眼界，丰富思想，提高认识，才能紧跟国际教育发展的潮流，使我校始终处于一个较高的办学层次。同时，开展国际交流与合作能为部分具备条件的学生提供出国求学或深造的机会，还能有效地提高我校的国际知名度。

××学年度，我继续加强了与国际教育接轨的力度，教育国际交流与合作工作获得了进一步的发展。日本五所大学的教授和研究生组成的教育考察团、美国加利福尼亚州文特拉学院院长、美国英语学会会长温德林博士、美国驻总领事馆商务领事、美国英语学会中华营项目主任约翰·艾萨克、美国夏威夷太平洋大学副董事长唐纳德·吉登、瑞士德西迪高级酒店与商业管理学院董事长、德国科隆高等专业大学和科保高等专业大学官员、澳大利亚国际教育中心负责人、美国英语学会中华营项目巡视官员詹姆斯·居里博士和罗克斯安·皮特德等先后到我校考察、访问。我同他们进行了友好的会谈和广泛的交流，并就有关合作事宜进行了磋商，达成了一系列有益的协议。根据这些会谈、磋商和协议，我校共有30多名学生分别于年1月、6月、9月赴美国、瑞士、德国、英国、澳大利亚、法国、新加坡等国的有关大学留学；年7—8月，第二届中美英语夏令营在我校成功举办；詹姆斯·居里博士夫妇同我校共建外文图书室，捐赠了近万册外文图书；14名学生赴美国参加了为期近1个月的夏令营；派出教师和校领导前往美国进行了教育考察；学校聘请了3位外籍教师到校执教，以加强英语口语教学和中西文化的交流。我们广泛地开展的

教育国际交流与合作，受到了社会和上级领导的好评。××年7月27日，县委金书记在我校听取创建“示范性普通高中”情况汇报时，对我们主动与国际先进的教育接轨、加强教育的对外联系和交流、构建教育对外开放的新局面给予了充分的肯定。今后，我将在教育国际交流与合作方面，进一步为加大幅度、提高质量、扩大影响积极工作，努力推进我校的教育国际化进程。

8 努力优化外部环境，营造创建“示范性普通高中”的氛围，全力做好基础准备工作

创设一个良好的外部环境，对于促进学校的发展非常重要。当代社会是开放型的社会，现代教育必须适度地以产业方式来发展，这就相应地要求学校的负责人具有必要的广告意识、公关意识、社会活动能力。在这方面，我潜心筹划，做了很多积极的工作。××学年度，省、市、县建设“示范性普通高中”的工作进入推荐、申报阶段，我校的“争创”工作也就处在了成败攸关的时刻。我一方面督促学校各部门对照评估标准认真自查、细查、整改，并做好各项准备工作，一方面努力优化外部环境，争取上级领导部门的有力支持，争取专家的热情指导，争取新闻媒体的大力宣传。这一系列工作最终取得了令人满意的效果。

今年11月，我向县委、县政府呈送了《中学关于争创首批“示范性普通高中”的报告》，就我校争创“示范性普通高中”的必要性、可行性以及需要解决的重大问题，进行了阐述和说明。12月23日，县委召开书记办公会议，研究我校的“争创”事宜。紧接着，县委书记于××年1月21日主持召开了中学申报“示范性普通高中”工作研讨会，正式决定向省、市教委推荐我校代表双流县参加首批“示范性普通高中”的评估，并成立由金书记任组长的“创建”领导小组。3月9日，“领导小组”在我校召开了第一次工作会议。3月24日，县委以“双委函1号、2号”文正式向省、市教委呈送了《中共××县委、××县人民政府关于××省××县中学创建全国首批

示范性普通高中的报告》。6月1日，省委常委、市委书记在市委副书记等陪同下视察我校，对我校的发展和成就给予了肯定，鼓励我校创建“国重”。7月27日，××县长、副书记、×部长、副县长等领导同志专程来到我校，听取“创建”工作汇报，作出了宝贵的指示和指导。

我多次向××省“示范性普通高中”评估专家小组成员——省社科院查有梁研究员、市教委雷解民副主任、市教委普二处××处长等虚心请教。他们对我校“创建”工作的方方面面给予了很多有益的指导，对我们有条不紊地开展工作帮助很大。

在我的策划和新闻界的支持下，宣传工作取得了可喜的成效，扩大了影响，为争创“示范性普通高中”营造了良好的舆论环境。《光明日报》在××年9月7日二版头条刊登《中学的答案》一文，并在引题中指出：“如果全国的学校都能像棠中那样探索素质教育，中国的基础教育就作好了腾飞的准备。”《中国工人》××年12期发表了特稿《七载艰辛育桃李》，对我本人的教育实践进行了全面的报道。《四川日报》××年11月4日在头版头条刊登《中学投资百万培训师资》的报道，并配发了题为《令人称绝的大手笔》的编后语。《商报》年6月起推出《走进棠中》系列报道，刊发了10篇重要文章。中央、省、市、县的其他新闻单位也对我校进行了大量的报道、宣传。

根据××省“示范性普通高中”评估领导小组的部署，现初步确定评估专家小组于下学期初前来我校进行为期3—4天的实地评估。目前，学校正在紧锣密鼓地筹备迎接评估的有关工作。迈进首批“示范性普通高中”大有希望，指日可待。

9 进一步规范管理工作，提高服务质量，加强基础设施建设

“以人为本”、“制度情感”是我一贯的管理理念。“以人为本”，就是既要善用人，又要发展人，更要凝聚人。“不

以小恶掩大善，不以众短弃一长”，在用人上，我从不求全责备，而是避其所短，用其所长。在当今知识爆炸的时代，只是善于用人还不行，如果不将人的头脑“升级换代”，就将很快落伍，因此还要发展人。发展了人，他会不会“身在曹营心在汉”甚至流失呢？所以更要采取多种办法凝聚人。建立健全各项制度是管理科学化和规范化的基础，但制度要靠人来执行、落实，而人的行为不可能不受到一些非理性的、情感性的因素的影响。这就需要决策者、管理者、执行者心有灵犀，高度默契。如果与教职工之间油是油，水是水，融不成一体，那么再好的制度都势必成为摆设。因此，不管今后改革如何深化、制度如何细化，“情感管理”这一条我一定会坚持下去的。

实行民主管理，既是维护教职工主人翁地位和合法权利的保障，又是提高管理质量的重要途径。学校改革和发展的重大决策，我都要在党总支委会、行政办公会上请同志们共同研究、讨论，向教职工代表通报、征求意见。年9月，我校被评为××市“民主管理先进集体”。

管理工作是为教育教学服务的。如何进一步改进管理作风、提高管理水平和服务质量，是一个值得我重视的问题。我在多种场合提出过这个问题，也批评过一些沾染了“衙门作风”的现象。这一个问题，我将采取必要的措施加以改进。

××学年，我对照“示范性普通高中”评估标准，进一步加大了基础设施建设力度。基本建设和设备购置年度内共投入资金1103万多元。科技综合大楼、学生浴室全面投入使用。科技综合大楼面积达1万余平方米，内含4间物理实验室、4间化学实验室、3间生物实验室、2间物理实验保管室、2间化学实验保管室、1间生物实验保管室、5间学科专用教室、3间科技活动室、2间计算机教学室、6间多媒体电子教学室、2间教师cai课件制作室、2间多功能电教室、1个演播厅、2间电视节目制作室、2间电视接收播放室、1座天文观测台、1个天象演示仪馆、1间400平方米的图书室、1间250平方米的教师阅

览室、2间400平方米的学生阅览室。学生浴室面积200余平方米，100多个浴位。现代教育技术设备、实验室装备、图书(含电子读物)、艺体器材、天文仪器、办公设施等，都进行了添置、完善。大规模地购置了微机，全校奔ii联想品牌微机达500多台，并且进入了老师们的家庭。现代化的教育设备极大地改善了全校师生的工作、学习条件，加强了创建“示范性普通高中”的硬件基础。

(二)对教育发展形势及学校发展的思考

面对21世纪知识经济和教育产业的必然趋势，我校如何迎接机遇、应对挑战?我的回答是：深化改革、强化素质、优化服务。“发展才是硬道理”，而发展的关键，正在于改革。“流水不腐，户枢不蠹”，而一潭死水必然导致思想僵化、行动保守、局面平庸乃至倒退!我校是在改革中创立、发展、壮大起来的。改革，可以说是“之魂”。我已经提出过，要高度警惕“穿新鞋走老路”的倾向。今天我再重申一次：停止改革，就是丢了我们的“魂”!现在，我们必须通过深化改革来促进发展，来逐鹿现代化教育的前沿。要尽快实施一些具体的、有力的改革新举措，把中学的改革推向新的深度。随着教育产业的发展和教育竞争的加剧，我们务必抓紧强化教职工的个体素质和整体素质，端正思想，增强服务意识，视学生、家长、社会为“上帝”，提高服务质量和办学效益。我一向认为：逆水行舟，不进则退;发展，无功即过!我决心在上级的领导和全校同事们的支持下，深化改革，扩大开放，发扬民主，强化素质，优化服务，推进教育现代化，探索教育产业，全面提高办学效益，在21世纪把中学建设成名副其实的全国一流中学。

(三)工作中的一些感想

中学已经走过了8个春秋。在这8年多的三千来个不平凡的日子里，全校教职工和我甘苦与共，风雨同舟，创造了灿烂的今天，并正在创造着更豪迈的明天。我还是那句老话：中学

发展到今天，不是哪一个人的功劳，更不是我一个人的功劳，而是“××人”这个英雄群体智慧和拼搏的结晶。作为这个群体中的一员，我感到无比的自豪。在一学年度中，我个人于年教师节被教育部和人事部表彰为“全国优秀教育工作者”，年劳动节被全国总工会授予“全国五·一劳动奖章”。这两项殊荣，不是我一个人的，而是属于整个中学、全体“××人”的！

我们“××人”的奉献精神是令人鼓舞，更令人感动的。社会上很多人误以为我们的老师物质收入很高，误以为我这个校长是用高薪来吸引人才的。但实际上，我们的老师们相对而言收入决不算高。8年来，我主要是用创业的成就感和事业心来把大家紧紧凝聚在一起的。我常常对自己说：一定要让同志们的付出得到应有的回报！逐步提高教职工待遇，是我在心里时时考虑的一件事。××年，我在这方面作了较大的努力：教职工补助工资总额及各种福利达315万多元，比上年的281万元增长了33万多元，超过当年固定工资总额271万多元。我相信，随着学校的进一步发展，同志们的待遇、福利会一年比一年好。

在工作中，在和同志们的相处中，我也存在一些缺点。学校总支委员会制定的《思想政治工作条例》明确规定：教职工可随时以口头或书面的形式，向学校提出意见或建议，需要及时处理、解决的，行政领导班子要在1周内研究答复；学校要对合理化建议进行评比，对提出了好建议的教职工，要给予奖励。在此，我请大家按照这些规定，直言不讳地向我提出意见和建议，行使民主管理、民主监督的权利，帮助我改进工作。

各位领导，全体教职工代表，各位大会主席团成员，全校教职工同志们！我们已经送走了难忘的旧学年度，迎来了必将具有重大意义的新学年度。当我们满怀豪情地跨入年之际，迈进的不只是新千年的伟大历史时刻，而且将是我们中学谱写发展新篇章的浓墨重彩的又一笔！

以上述职报告妥否，请予审议。

谢谢大家！