

2023年婚礼结束主持词经典语录 婚礼主持词结束语系列(优质5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

县委组织部工作总结篇一

各位同事：

首先，我代表分公司经营层感谢大家和全体员工上半年以来的辛勤付出！通过刚才分公司上半年的经营分析，大家知道，经过全体员工的共同努力，网优维护分公司上半年取得了良好的业绩，全面完成了公司各项经营指标。努力终有回报，经过分公司经营班子研究，决定给予全体员工今年半年奖一定幅度的提升，我认为这是对大家辛勤付出的回报。

在今天的项目经理工作交流会议上，各位项目经理热情踊跃，各抒己见，对分公司发展进行了认真而深入的思考，也为分公司的生产经营提出了许多宝贵的意见和建议。下面，我对分公司未来的发展方向谈几点感想：

一、回顾网优的发展历程

没有历史就没有未来。广东省电信工程有限公司网优维护分公司具有优秀的历史和品牌，合并前的惠州市邮电工程有限公司首次切入深圳移动开展日常网优工作，这应该是最早在国内移动运营商开展网优业务的队伍，经过数年打拼已成功跃升为国内行业里首屈一指的网络优化团队。12月，经过重组后的广东省电信工程有限公司整合全部网优资源和技术力量成立网优维护中心，1月，网优维护中心更名为网优维护

分公司，进一步提升了网优维护业务的综合竞争力。目前，网优维护分公司已拥有900多名员工，业务区域分布国内11个省份和广东省内17个地市，年收入达1.2亿，成为国内网优行业里的领头羊。

二、放眼网优发展现状

20，国家加快发展信息化建设，大力推动互联网+，各大运营商加速4g网络建设，未来网优市场发展空间广阔；同时，国家反腐力度加强，运营商开放市场公开招投标，我们的国企背景、资金、资质优势明显，市场机遇难得。但是，我们也要看到，竞争对手在不断增加，除了传统网优服务商外，设备制造商也开始切入日常网优大打价格战，客户资费下降，利润空间进一步被压缩。在各种外部环境的作用下，分公司挑战与机遇并存，前途光明，道路曲折。

三、人才是最宝贵的财富

作为人才技术密集型企业，培养更多的优秀人才，取得各项专业技能资格，通过客户组织的资质考试，是我们获取市场份额和提升经营业绩的重要渠道。人才是企业最宝贵的财富，我们必须重视人才培养，发挥各类人才的作用，实现人才的价值。项目经理是客户维系、项目交付、团队建设的中坚力量，是企业里最重要的人才资源。通过今天的交流，大家也了解到分公司目前正在制订有关核心人才团队的管理和激励制度。我们希望通过完善的人才培养和激励机制，为我们的技术和交付人才队伍创造良好的职业成长平台。

四、在能听到炮声的前线指挥战斗

今后，我们管理干部队伍的选拔都必须来源于一线，只有战斗在生产、经营一线才能熟悉市场、客户、技术，才能更好地带领团队满足客户需求。同时，企业深化改革要求管理链条扁平化，职能管理人员也要了解生产、市场，把管理嵌入

生产一线。未来我们会创造更多生产和管理人员交流的机会，培养懂技术、懂生产、懂管理的复合型人才。

五、创造更广阔的发展平台

大力拓展省外市场和集客市场是分公司未来发展的重要策略，分公司鼓励员工积极投入其中。为此，分公司将加强相关制度保障，目前已经出台了省外员工激励政策，今后，分公司将落实更多的省外、集客激励细则，为员工创造更好的成长平台，促进业务的良性发展。

湖南区域是分公司开拓省外市场的表率。20，分公司顺利开拓湖南移动市场，项目质量获得了客户的高度评价，业务规模越发壮大，已实现业务量8000多万元，业务涵盖十个地市八大专业。年1月，公司设立湖南分公司，实现湖南市场的可持续发展。今年，湖南分公司将实现业务质的飞跃。大家可以看到，湖南分公司员工在过去的两年中都得到了很快的成长。海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，勇敢地走向省外，勇敢地投入集客市场，更广阔的职业通道将为大家打开。

六、与员工共同分享利益

企业和员工是一个共同体，员工利益与企业效益息息相关，员工努力为企业谋求效益，分公司也将与员工共同分享效益增量。鉴于人才对企业生存发展的重要性，利益分享还会向技术人才、项目经理、团队负责人等核心骨干倾斜。分公司提倡自主创新，还将创造性地推出激励机制，鼓励员工通过主动创新为企业、为自己获取更多的利益。

七、技术是核心竞争力

技术是我们的核心竞争力，我们要加强技术研发团队建设，充实软件研发队伍；落实师徒制培养方式，加快新员工的培养步伐；加强技术经理制度建设，认可技术经理在交付、技

术培养中的作用，并给予相应的薪酬待遇；培养打造专家队伍，给予更多的'培训机会，大幅度地提高专家人才薪酬，打造顶尖的技术专才。我们还要加大研发投入，从今年开始，每年投入专门预算进行专项课题研究。技术来自于市场与客户，以技术展现来引导客户，能够促成项目立项，促进业务发展。我们需要打造网优产品和工具，从人力密集型的盈利模式转变为技术产品盈利模式。

八、创造和谐企业文化

网优维护分公司是一个年轻、有朝气、充满活动和富于思考的团队。来到分公司的几个月间，在项目一线，在员工驻点，在与员工的交流中，我深深感受到大家对企业的热爱，为大家对企业的辛勤付出所感动。今天，我对我们的团队提出建议以共勉：专业、敬业和乐业。专业——选择了从事通信行业，我们首先要加强自身学习，使自己成为行业的人才、专才；敬业——把公司当成自己人生成长的平台，对待工作充满责任感；乐业——从工作中找到人生价值和成就感，找到快乐。

我和分公司管理层将兢兢业业，全方位落实员工关怀制度，营造和谐的企业氛围，特别对省外员工及家属、困难员工家庭给予关怀，使员工全身心地投入工作。

各位同事，每一天都是新的起点，我们事业的未来把握在我们的今天。我相信，经过我们的共同努力，一定能实现我们的“网优梦”！

县委组织部工作总结篇二

同志们：

这次会议主要是传达贯彻省、市工商局长会议精神，总结上半年的工作，安排部署下半年工作任务。下面，我讲几个方

面的意见：

一、充分肯定上半年工作成绩，认识存在的主要问题

上半年，我局按照年初市局工作会议、3月份财务工作会议、4月份党风廉政建设工作会议的部署，紧紧围绕服务中心工作、拓宽监管领域、人事制度改革等主题，全面推进了各项工作，截至6月底，实现行政性收费314.5万元，完成全年预算48万元的66%；罚没款完成87.8万元，完成全年预算86万元的12%。

（一）注重发展主题，服务地方经济发展有新思路。

今年以来，我局凸显服务发展主题，在优化登记服务、延展商标服务、拓宽消费维权、积极培育市场上进一步优化服务举措，大力实施市场主体“踏进门槛”时的亲情服务工程、市场主体成长初期时的引导服务工程和市场主体发展壮大时的提升服务工程等“三大服务工程”，有力地促进了地方经济的发展，得到了xx市及xx两级政府的充分肯定。

（二）注重工商职能，营造良好市场秩序有新举措。

今年以来，我局进一步加强市场整治力度，探索长效监管机制，实现了监管关口前移。半年查处案件437件，其中一般程序案件157件，万元以上案件15件。

一是以强化农资市场整治力度为重点，严厉打击坑农害农行为。截至目前，全市工商系统查处了15起销售过期农药、假冒磷肥等涉农案件，查扣伪劣种子62袋，销毁过期和失效变质农药52件（瓶），涉案金额19万元。

二是以实施“食品药品放心工程”为重点，严厉打击制假售假违法行为。全局共抽查食品26批次，查处各类相关案件35件，查获违法水产品365公斤，肉制品5公斤，乳制品22公斤，

其它食品5多公斤。

三是以实施“夏季风暴行动”为重点，深入开展反欺诈、反仿冒战役。我局对xx市xx超市有限公司等18家商店及服装超市利用广告虚假宣传、销售假冒名牌商品的行为进行了立案查处，涉案金额1余万元，查获假冒伪劣服装42件。四是以实施《xx省合同监督条例》为重点，严厉打击合同欺诈行为。3月份，我局连续查处两起合同案件，有效促进了监管职能到位。

（三）注重工作创新，积极探索监管方式改革有新突破。

为了适应监管社会主义大市场的要求，真正实现监管职能到位，我局进一步解放思想、更新观念，不断推进工商行政管理工作的改革和创新。

一是加大力度，实施非工作时段市场巡查效果明显。今年，我局制定出台了《非工作时段市场巡查办法》，促进了监管职能到位。通过非工作时段巡查共查办案件364件，规范经营行为423起，取缔无照经营156起，补收各种规费2余万元，现场调处消费者投诉215件，查处虚假广告182件。

二是创新举措，农村维权网络延伸到田间地头。今年，我局加大了农村维权工作的力度，启动了农村维权网络，把12315维权工作延伸到了田间地头。目前，全市已建起了77个村级维权站，聘请了77名12315农村维权员，培训乡镇干部、村民2多人次。农村维权网络启动以来，已受理农村消费者投诉68件，为农民消费者挽回经济损失26.8万元。三是积极探索，推行退出市场主体后延监管。

今年以来，我局以推行退出市场主体相关单位告知制、信息提示制、回查制、法定代表人及投资人备案制、网上公示制“五项制度”为抓手，强化对市场主体的全过程监管。目前，已建立18个退出市场主体的电子档案，对退出市场的51

家主体进行了回查，查处15家违法经营主体，对其中1541个退出的市场主体名单进行了公示。

（四）注重自身建设，队伍素质执法形象有新提升。

今年，我局坚持抓党风廉政、抓禁令执行、抓执法监察、抓行为规范、抓业务培训、抓正反典型，促进了干部队伍的思想作风转变和业务素质的提高。一是围绕创建“服务零投诉、群众百满意”队伍的要求，推行“红、黄”牌管理制度，狠抓队伍素质的建设，提升了服务和监管工作的水平。二是量化人员责级考核，推进人事制度改革。通过完善原有岗位职责、制度规范、办事程序、政务公开等管理文件，从各个工作细节的标准化建设入手，以标准化促进规范化，提高整体监管水平和监管效能。

三是强化亮点宣传，凸显部门形象。上半年，我局进一步加大了信息宣传力度，以《工商视线》专栏节目、工商行政管理简报和“红盾信息网”为载体，全方位宣传我局的亮点工作，确保亮点亮了起来。今年的农村维权网络建设、实施三大服务工程、非工作时段市场巡查等亮点工作都得到了上级的肯定。

在充分肯定成绩的同时，我们也看到了存在的问题。

三是市局机关对基层工作指导不力，工作效力低，解决问题不及时。

四是不愿得罪人的倾向严重。各级领导班子对出现的问题和错误谁都不愿说，谁都不愿提，对违法行政产生的责任，谁都不愿追究，谁都不愿处理。你好我好大家好，工作找不到差距和不足，没有上进心，昏昏度日，结果是助长了歪风邪气。

二、认真贯彻落实市局会议精神，扎实做好下半年工作

下半年，我局将以实施《行政许可法》为契机，进一步优化服务举措，提高服务效能，促进地方经济良性发展。

（一）扎实推进食品安全专项整治工作。

监管食品市场，事关人民群众的生命财产安全和社会稳定的大局，工商部门责任重大，不能有丝毫的松懈。下半年，我们要继续按照省局《关于加强涉及人民群众生产生活重要商品安全管理的通知》和市局的安排部署，进一步加大力度，广泛深入地抓好食品安全专项整治。

一是要建立完善“早发现、严监管、后处理”机制，采取查经营资格，看食品经营者证照是否齐全，是否非法出租出借证照，是否超范围经营；查进货票证，看食品经营者在进货时是否履行了检查验收责任，是否索取了供货方有关资质、发货票等票证；查经销食品，看是否是质量合格证明、检验检疫证是否为国家明令淘汰、失效、变质的食品；查包装标识，看食品标示是否标明生产日期和有效期限；查商标广告，看食品商标是否有侵权和责任，看食品市场开办者（包括柜台出租者、展销会举办者）是否履行了对进场经营者资格审查的义务，经营场所内部质量管理制度是否健全。及时消除食品安全隐患，严防食品安全事故。

二是要抓住整治重点。围绕七类重点食品，加大对流通领域、农贸市场、超市、食品店、饮食业，特别是农村、城乡结合部、学校周边、居民区的巡查力度，严厉查处制假售假、损害人民群众利益的违章违法行为。

三是要落实食品市场综合监管责任制。为了促进属地监管职能到位，我局已经制定了《食品市场综合监管责任制》，把辖区食品市场综合监管的责任细化，并落实到每个单位、每个岗位、每个人头，用科学的可以量化的指标进行检查考核。各单位要认真组织干部进行学习，狠抓落实。办公室、法规科、监察室、人教科要按责任制的要求，对落实情况进行督

办，对落实好的要表彰、奖励，对不负责任、工作失职渎职的要追究责任。

（二）继续抓好为地方经济发展地服务工作。

下半年，我们要按照市委、政府开展的“从人文环境看xx”主题活动的要求，以打造“诚信xx”为突破口，充分运用工商职能搞好服务。

一是要继续实施“三大服务工程”，进一步完善帮扶机制，细化帮扶措施，在企业登记、商标注册、广告宣传、信用建设、公平交易、打假维权等方面加强行政指导服务，帮助企业解决发展中遇到的困难和问题，着力推进县域经济“一主三化”。

二是要进一步抓好农村经纪人的发展。

三是进一步推进我市12315农村维权工作，推动农村维权“三进”和农村商品市场长效监管。

四是要以贯彻落实《行政许可法》为契机，开展“信用工商”建设活动。要按《行政许可法》的要求履行政务承诺，着力强化“依法办事，遵章守诺，取信于民”的观念，做到证照办理有诺必践，申诉举报有案必查，监管执法有法必依，执收执罚有禁必止。

五是要加快推进企业信用公示和分类监管，注册分局要在信用公示和企业分类监管方面进一步加大探索和实践力度，积极促进企业信用体系建设，营造市场信用环境。

（三）广泛深入开展大练兵、大比武活动，提高干部整体素质。

加强队伍建设、提高队伍素质是永恒的主题，是长期的、艰

巨的任务。目前，我们工商队伍的思想观念、工作作风、专业知识、业务能力、执法水平、行为规范等方面不适应新形势要求的问题还很突出。我局去年目标责任制考评在全市第一，这只能说明过去，如果总是站在过去的成绩上扬扬自得，我们就会落后。因此我们要坚持不懈地、毫不动摇地抓住队伍建议这个根本，稳步推进各项工作。

一是在9月中旬举行先进事迹演讲赛和工商法律法规知识竞赛活动。各分局要围绕“树立正确的权力观，严格依法行政”这一主题自行组织演讲稿和安排演讲人员，各单位一把手要亲自抓好此项工作，鼓励干部职工参加。

二是要组建乒乓球队和篮球队，丰富干职工业余生活。各单位要合理安排好学习和训练时间，做到工作、学习、训练三不误。

三是按照年初的工商调研计划，开展一次调研活动。今年XX市局将利用有关刊物出版一期宜昌工商干部撰写的理论文章和调研文章，各单位要结合基层工作实际，探讨工作经验和作法，写出有分量的调研文章，力争多上稿。四是要开展办案能手、维权标兵、服务能手、电脑操作能手、写作能手的评选活动，不断提高干部职工的“适岗”能力。

（四）以队伍作风纪律整顿为契机，扎实开展机关干部及各级领导班子教育整顿。

为解决当前工商队伍中存在的突出问题，推进工商机关依法行政，宜昌市局决定开展以树立正确权力观、严格依法行政为主要内容的队伍教育整顿活动。各单位要充分认识加强队伍学习教育的重要性、必要性和紧迫性，切实把加强干部学习教育作为提高队伍素质、转变队伍作风的一项基础性工作来抓，结合创建“学习型”、“服务型”、“信用型”、“规范型”工商，积极引导和帮助广大干部职工牢固树立正确的权力观、地位观、利益观。

一是组织机关干部开展“六查”教育整顿活动，要紧密联系机关的实际，从各个管理层面找出存在的主要问题和薄弱环节。

重点查纠以下六个方面问题：一查工作作风。纠状态不佳、精力不集中、作风散漫；纠高高在上、盛气凌人、不合实际的乱指手划脚；纠不起实效的会议多、文件多、表格多；纠参加学习、会议、集体活动过份强调部门、岗位特殊性。

二查执行纪律。纠有令不行、有禁不止，违反管理制度及规定；纠乱发议论、乱表态、违反制度办事；纠超编进人，擅自从基层抽人和随意临时雇人。

三查为基层服务。纠接待来访及办事人员“门难进、脸难看、话难听、事难办”；纠为基层办事拖沓，推诿或不理睬；纠深入基层调查研究少、解决实际问题少，反而批评指责多、惩罚多。四查部门配合协调。纠给好处就办事，不给好处不办事或围绕部门利益办事；纠部门之间不协调配合、互不尊重、互不卖帐。五查廉洁自律。

纠以权压人，谋私；纠利用岗位权力接受可能影响公正执行公务的现金、有价证券、礼品馈赠和宴请等问题。六查督办检查。纠督办检查流于形式；纠领导班子成员不愿得罪分局长、分局长不愿得罪分局副局长、副局长不愿得罪一般干部的“一团和气”的倾向。

二是扎实开展“五项清理”工作。“五项清理”工作是对我们所做工作的检查和回顾，各单位要正确认识“五项清理”工作的必要性。

一要清理执法案件。对1月1日以来所办执法案件特别是涉及食品安全的案件进行全面清理，重点清理有无处罚不当、多头重复处罚、违反办案程序、制作虚假案卷、未按时办结、罚没款未到位或减免罚没款、该移送而未移送和事实不清、

定性不准、文书不符合要求等案件。同时，对涉案当事人进行回访，征求意见。在清理、回访中坚持有错必纠、有责必问，对已办结存在差错的案件，要认真查纠，总结教训。

二要清理行政收费。对2011月1日以来的行政收费情况进行清理，重点清理是否严格执行“收支两条线”规定，有无坐支挪用，有无擅自设立收费项目、提高收费标准，有无收费不开票据，有无随意减免收费、收人情费、以吃抵费、以物抵费，有无借年检之机“搭车”收费等违规违纪行为，一经发现，要严肃纠正。

三要清理对消费者投诉的处理。对年1月1日以来消费者投诉的处理情况进行清理，重点清理有无积压未作处理的投诉；已处理的投诉，程序、时限、结果是否符合规定。四要清理对工商执法人员举报的办理情况。

对2016年1月1日以来的群众举报办理情况进行清理，重点清理署名反映工商执法人员违纪违法问题的举报，看是否逐件查清，并将处理结果向举报人反馈；违纪违法是否按规定进行了处理、执纪执法是否到位。五要清理执法队伍。明确执法人员的岗位职责，重点清理现有在岗履行市场监管和行政执法职能的人员，特别是非公务员在执法岗位上执法、在法律文书上签字以及乱着装和不按规定着装等问题。

对已在执法岗位上而不具备执法资格的人员，要坚决从执法岗位上调整下来；对已在执法岗位，不作为、不依法行政、群众反映较多的执法人员，要离岗培训；对执法违法、严重违纪的执法人员，要坚决调离执法岗位，并依法依规严肃处理。

（五）认真做好收缴分离工作，推行“阳光”收费。

此项工作不能搞形式，不搞一刀切。各单位根据辖区的实际情况，采取多种形式加以落实，可以在银行、办事厅，也可

以是其它地方，只要真正实现收缴分离就行了。要下决心逐步取消一线执法人员手中的收费票据，实行民主定费后，组织经营者到就近的银行或指定的地点（办事厅）交费。除边远地方结合市场巡查定期上门收费外，集镇和乡镇所在地收缴分离率达到8%以上，城区收缴分离率要达到9%以上。只有实行了收缴分离，才能把干部从繁重的收费中解脱出来，用主要精力搞监管，真正履行辖区市场综合监管，提高干部的业务素质。

（六）进一步深化市场巡查，落实辖区经济监管责任制。

要认真研究改进市场巡查的方式方法，从习惯于以查是否办照、是否交费为主，彻底转变到以查重要商品质量和经营行为为主上来。希望各单位认真调查、解剖、分析市场巡查中存在的问题及原因，有针对性地修订完善巡查办法，认真研究怎样巡查、巡查什么，并制定具体的规则，做到干部人人会市场巡查、人人会发现问题、人人会处理问题。市局也要认真研究市场巡查考核机制和奖惩办法，确保市场巡查落到实处。

同志们，这次会议十分重要，希望各单位会后认真组织好传达和贯彻，统一思想，振奋精神，明确目标，狠抓落实，取得全年工作的好成绩。

县委组织部工作总结篇三

同志们：

这次调整干部所遵循的指导思想是：以“三个代表”重要思想和党的十六届四中、五中全会精神为指导，认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持干部“四化”方针和德才兼备原则，以提高素质、优化结构、增强活力为重点，进一步配强配优领导班子，切实把“想干事、能干事、干成事”的干部选拔到领导岗位上来，形成朝气蓬勃，奋发

有为的领导干部队伍，为今后全县经济社会的发展，奠定一个良好的基础。

在这次调整中，我们主要把握了以下几项原则：

一是坚持注重实绩和群众公认的原则。这次调整，充分考虑了各单位以及每名领导干部几年来的工作实绩情况，同时，参考了每个领导干部的民主测评情况，对那些真抓实干、工作实绩突出、群众公认的领导干部坚决予以重用。对那些工作不利，成绩一般的干部，进行合理地调整。使各级领导班子更能够适应新形势新任务的要求。

二是充分依据考核结果的原则。今年年初，县委依据20xx年下达的考核目标，对旗乡镇、县直机关的领导班子和领导干部的工作实绩进行了全面的考核，为这次干部调整提供了可靠的依据。同时，县委高度重视对干部日常考评和民主推荐，既注重工作实绩，又考虑到了工作的连续性；既侧重了解干部的个体情况，又综合考虑了每个领导班子的整体情况；既尊重民主推荐结果，又广泛征求县几大班子领导和有关部门的意见，使这次领导班子及领导干部的调整更加合理，更加符合全县经济社会发展的需要。

三是坚持实行岗位交流的原则。坚持岗位交流，使领导干部经历不同的岗位和环境，这是培养复合型人才的需要，也是党政干部选拔任用的基本要求。这次干部调整，县委从干部队伍建设现状和实际工作的需要出发，加大了干部交流的力度，一方面使干部尤其是一些年轻干部，能够丰富经历，增加阅历；另一方面有效避免干部在一个岗位上时间过长带来的弊端和矛盾，使干部能够消除顾虑，轻装上阵，全身心地投入到工作中去。

四是坚持实事求是的原则。这次干部调整根据职数配备的要求，对一些干部实行了转任非领导职务，这是改革形势的需要，对于稳定干部队伍，推动各项工作都有积极的作用。在

调整中，县委始终坚持实事求是，依据干部的工作实绩和能力，确立了选贤任能的导向，把工作上有思路、有能力、有魄力、有办法的干部选拔到重要岗位上，让他们发挥更好的作用。

总之，这次干部调整，是县委从全县发展的大局出发，从乡镇领导班子建设的实际出发，慎重做出的决定，调整方案力求做到公正合理。当然，任何事情都不是绝对的，达到个人百分之百满意是不现实的。可以说，在这次调整中，县委尽最大努力做到公开、公正、公平、民主，让绝大多数干部感到满意。但由于受领导职数的限制，一部分优秀干部的使用不尽如本人的意愿，对此，我们都应该有一个正确的态度，特别是对一刀切问题要有一个正确的心态。这次乡镇机构改革，按照方案要求，全县乡镇科级领导干部职数减少名，工作难度和压力相当大。县委经过再三考虑，对旗乡镇领导干部正职切到岁，副职切到岁。应该说，绝大部分退下来的领导干部都表现出了很强的党性观念和大局意识，能够真诚理解县委的难处，全力支持这次干部调整。对此，我代表县委、县政府对这些干部识大体、顾大局的奉献精神表示衷心的感谢！

这次调整，共涉及人。其中，乡镇人、县直部门人；交流任职人、改任非领导职务人。可以说通过这次调整，使旗乡镇领导班子在年龄、学历等方面得到了明显改善。在干部任免的程序上，严格按照《干部任用条例》规定和《票决制》的办法，更加公正、科学、合理。

下面，我代表县委向各位提出几点希望：

第一，摆正心态，正确对待个人的进退留转。干部新老交替是干部队伍建设的必然规律。作为党员干部，能否正确对待个人的进退留转，某种程度上反映了一个干部素质高低、涵养深浅和政治上的成熟与否。如果能客观正确对待，不仅有利于工作，有利于大局，也有利于个人的成长进步和身心健

康。因此，希望大家要正确的对待这个问题。留在岗位上的同志要积极努力，勤奋工作，在新的岗位上做出更好的成绩。调整工作岗位的同志，也不要思想包袱，不是说你的能力不行，而是岗位所限，希望在新的岗位上继续发扬过去那种拼搏精神，把工作做好。退下来的同志，希望也要安心，力所能及地发挥好余热。

第二，强化学习，不断提高自身素质。学习，是人类进步的阶梯，是干部不断成熟的重要条件；是提高个人素质的重要渠道。当今世界新事物、新思想层出不穷，科学技术日新月异。形势的发展、岗位的变更，都给我们提出了新的课题。要履行好自己的岗位职责，在本职岗位上取得更好成绩，必须树立终身学习的观念，始终把加强学习放在第一位，这是每个领导干部成长的根本，也是提高自身修养的前提。一要加强政治理论学习，提高马克思主义理论素养。只有理论上的成熟，才能标志政治上的成熟。加强政治理论学习，就是要掌握科学的理论，运用科学的理论指导实践。二是要加强法律知识学习，增强依法行政的能力。三是要加强政策学习。只有不断地加强对党的路线方针政策的学习，才能深刻理解党的方针政策，才能创造性的落实好党的各项方针政策。四是要加强专业知识学习，提高科学文化素质。要注重掌握第一手材料，了解社情民意，不断发现、总结和推广人民群众创造的新经验、新典型，用理论指导实践，提高工作水平，促进理论与实践的有机结合。

第三、加强团结，努力增强班子的凝聚力和战斗力。团结是一个集体的最大优势，只有团结，才能集聚外力，激发内力，形成合力。常言说得好，“相互补台，好戏连台，相互拆台，全都垮台”，这是大家都明白的一个道理，也被无数事实所证明。但在实际工作中，要真正做到这一点并不容易。加强团结，要重点希望大家把握好以下两点。一是把握好集体和个人的关系。党的各级组织执行的是集体领导与个人分工相结合的民主集中制。干部必须树立大局意识，特别是领导干部，必须把团结放在首位，搞好本职工作，承担起应尽职责，

不能把自己凌驾于组织之上，我行我素、自由发展。如果不遵守集体领导与个人分工相结合这一原则，就会失掉领导岗位，被淘汰出局。二是把握好正职与副职的关系。一个领导班子战斗力强不强，取决于班子成员之间的关系和正副职之间配合的怎样。班子成员要识大体、顾大局，既要按照分工，积极主动地做好所分管的工作，又要维护班子的集体领导，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。正副职要有共同的责任感，这是开展工作的前提。副职领导要把握好自己的角色，给自己准确定位，尽心、大胆开展工作，切实做到主动而不越位，对自己分管的工作和正职交办的各项工作任务应该积极主动、创造性的开展并力争出色完成，对分管工作中存在的矛盾，不能往上推，要主动揽过来，大胆处理。

第四、要全力抓好当前机构改革工作。抓好乡镇机构改革，这是当前一项非常紧迫的工作，是涉及全县的稳定和全县经济社会各项目标实现的大事，更是影响到乡镇干部的工作积极性以及社会主义新农村发展的大事，必须竭尽全力做好，容不得有半点马虎。我们已经按照上级的要求做了充分的前期工作，根据省委的批复，我县已制定了具体的实施方案，并进行了全县动员。这次干部调整后，立即进行乡镇机构撤并和人员定岗分流。这次调整配强了乡镇领导干部，目的之一是做好乡镇改革的各项工作。各乡镇和部门要切实履行职责，认真地、不折不扣地把改革方案贯彻下去。要向各乡镇的干部群众做好宣传解释工作，把各项工作落实到位，保证农村的稳定和发展。对工作中遇到的新情况、新问题要加紧研究解决，及时上报。财政部门要在清产核资的基础上，研究清理方案，协助乡镇理顺财政关系，做好财经工作。民政部门抓紧研究合村并组工作，作为乡镇改革的配套改革，以节省开支，提高农村基层组织的工作效率和干部的积极性。

同志们，县委对大家寄予了厚望，希望同志们把思想统一到县委、县政府的工作部署上来，坚定信心，转变作风，扎实工作，在新的岗位上奋发努力，为我县经济发展和社会进步做出更大的贡献。

县委组织部工作总结篇四

(2006月日)

同志们：

这次会议的主要任务是：年上半年，安排部署下半年，进一步统一思想，明确目标，加强指导，抓好落实，全面完成年初确定的目标任务。下面，我代表市局党组讲三个问题：

一、2006上半年的简要回顾

今年以来，全市质监系统在省局和市委市政府的正确领导下，紧紧围绕全市的经济建设，按照省局坚持“一个中心”、实施“两大战略”、“推进三项改革”、建设“四大服务体系”、“推进五项责任制”的思路，不断加大改革和力度，各项都取得了较快的发展。

(一) 多管齐下，关口前移，从源头上把好食品质量安全关

为切实履行好生产加工环节食品质量卫生监管职能，全市质监部门采取有力措施，强力推进食品质量安全监管。一是加强组织领导，保证力量到位。市县（分）局均成立了以局长任组长、各部门负责人为成员的食品安全领导小组，设置了食品安全监督管理科（股），配备了食品安全专管人员，从组织上保证了食品安全监管的顺利进行。二是明确责任，建立长效动态监管机制。全市各级质监部门根据各地实际，制定了《食品生产加工工业整治方案》，到目前，金昌市政府、永昌县政府、金川区政府均已批转了各地的整治方案，初步建立了以各级政府为第一责任人的监管机制。三是严厉查处制售假冒伪劣食品的违法行为。市县分局统一行动，通过日常巡查和集中检查，重点打击分散在城乡结合部的非法生产加工窝点，严惩掺杂掺假、以假充真、制假制劣等违法行为，全市共出动420人次，排查食品生产企业167家，抽查食品469

批次，查处案件51起，对68户企业进行了整改或处罚。

（二）突出重点，标本兼治，深入开展执法打假

全市各级质量技术监督部门落实国家局从源头抓打假的要求，保持主动出击、高压打击的态势，突出抓好食品、建材、农资等专项行动，全系统共出动执法人员1600余人次，查处各类违法案件246件，查获假冒伪劣及不合格产（商）品货值120余万元，罚没款39万元，查处了一批群众反映强烈的大案要案，较为典型的案件有制售假冒白酒案、制售劣制化肥案等。同时，受理投诉61起，为群众挽回经济损失5.6万元。

在抓好执法的同时，我们还建立和完善各项制度，逐步探索打假治劣的长期机制。年初，市局印发了《金昌市质监系统区域打假责任制实施办法》，把全市划为金川区、永昌县、河西堡镇三个责任区，分别确定主管领导、责任人，把对当地生产活动的监管任务分解到人，明确监管执法责任，努力对制假活动做好早发现、早打击、早报告、早控制。责任区执法人员经常到乡镇加强巡查，能及时掌握案源，及时采取措施，缩短了制假违法行为从发生到发现的时间，提高了监管效能。

（三）强化基础，从源头抓好标准化和计量

农业标准化进一步得到加强。按照市政府农业“一特两化”战略的部署和市委主要领导的要求，我们组织起草了《关于进一步做好啤酒大麦标准化的意见》报市政府批转执行。自永昌县啤酒大麦被列为全国第四批农业标准化示范县以来，在市县局的共同努力下，永昌县啤酒大麦种植面积已达到30万亩，比增加17万亩，共建成麦芽加工企业7家，年加工能力达到18万吨，形成了公司农户，产加销一体化的格局，已成为全国啤酒大麦的重要生产基地。目前，永昌县已将啤酒大麦农业标准化列入“十一五”规划，把永昌县建成全国啤酒大麦的生产、科研、加工、检测基地。

计量以法制计量为重点，不断加大力度。今年3月份，市人大常委会组织市政府、质监、商务、工商等部门，对《计量法》执行情况进行了执法检查，对我市近年来执法《计量法》的情况表示满意，并就执行中存在的问题特别是对加强垄断行业计量监管提出了意见的建议。目前，我局起草了《关于进一步加强集贸市场等行业计量的意见》已经市政府批转执行，为我们下一步创造了良好的条件。

（四）加强特种设备安全监察，有效控制和防止安全事故的发生

特种设备的安全监察按照省局的安排部署，以质量为基础，坚持安全第一，预防为主方针，对特种设备的设计、制造、安装、使用、检验、修理及改造七个环节实施了全过程监察，对13户重点监控单位进行重点跟踪检查。上半年共检查特种设备使用单位55户，特种设备385台，共查出安全隐患69起，下发安全监察通知书10份，查出未经申报擅自安装的特种设备9台，对其中的3台实施了强制报废。

（五）进一步加强技术机构建设，增强了自我发展能力

从去年开始，我们就把加强技术机构建设，增强自我发展能力做为重要切实抓紧抓好。一是加大

了对技术机构的投入力度，在去年投入43万元的基础上，我们又投资10万元对检测所进行了整体搬迁，办公条件得到较大改善，对市特检所投资22万元购置了2台检验车辆及部分检测设备。目前，价值13万元的仪器设备已经列入省局招标计划，预计年内可以到位，届时，技术机构的装备水平和自我发展能力将得到进一步增强。

（六）强化信息宣传，努力提高质监宣传水平

今年，我们继续加了对宣传的力度，一是和金昌电视台联办了

“3.15”晚会，集中宣传了全系统近年来在打假治劣、维护消费者权益方面取得的成绩；拍摄了宣传短片，介绍了我局检测机构的能力的水平，使社会各界了解质监部门所做的。二是通过建立和完善信息报送制度，加大了对外宣传力度，共在《甘肃经济日报》、《金昌日报》、《甘肃质量》杂志、中国质量信息网等媒体上发表稿件23篇。

（七）党风廉政建设和行风建设进一步加强，逐步建立教育预防为主的长效机制

今年以来，我局把党风廉政建设与业务一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，进一步明确全局各单位、各部门党风廉政建设的任务，明确了各部门“一把手”为党风廉政建设的第一责任人，确保了全年党风廉政建设各项任务的完成。年初，我们和各部门分别签订了党风廉政建设目标责任书，把5个方面31项具体目标任务进行了分解，承担任务的各部门各司其职，各尽其责，密切配合；纪检部门加强组织协调，及时督促检查；市局党组不定期召开会议，听取各部门的汇报，分析党风廉政建设面临的形势，研究解决纪检监察进展和落实中存在的问题，促进了我局党风廉政建设的深入开展，在今年的全市“行风政热线直播节目”中，群众对我局的给予了较高的评价，没有提出一起涉及行风方面的问题。永昌县局还聘请了人大代表、政协委员、纪检、企业代表15名做为党风、行风建设监督员，同县检察院签定了预防职务犯罪责任书，从方方面面强化了党风行风建设，全系统已经初步形成了党风廉政建设上下齐抓共管、共同促进提高的良好局面。

回顾半年来的，应当说全市质监系统各项获得了健康发展，取得了长足进步，主要表现在以下几个方面：一是各部门的业务收入普遍较去年同期有了大幅度增长。到止前为止，全市质监部门共完成各项收入216万元，占年计划的81.6。其中，市检测所、特检所、河西堡分局、质量监督科、特监科、食品科均已超额完成上半年的任务。二是进一步加强了内部管理，理顺了各部门的关系，增强了整体合力。今年上半年，

市局印发了《关于进一步加强样品抽检的通知》，对全市的抽样做了重新安排，对样品的抽取、检验、后处理等环节做了具体规定，解决了在抽检中长期存在的相互推诿、相互扯皮的不良现象。市检测所、特检所通过推行以“工效挂钩、绩效挂钩”为主要内容的分配制度改革，极大地调动了职工的积极性，取得了良好的效果。这些成绩的取得，是各级领导班子和广大干部职工共同努力的结果，在此，我代表市局党组，对大家半年来的辛勤表示衷心的感谢！

二、关于2006年上半年中存在的主要问题

我们在充分肯定成绩的同时，还要清醒地看到存在的问题和不足：一是受多种因素影响，个别单位进度相对较慢，下半年的任务还相当繁重；二是各单位在加强制度建设和内部管理方面虽然做了大量的，但是还不够深入，还没有完全形成按制度办事，靠制度管人的机制；三是科、所、队之间的配合还不够协调，服务意识、大局意识还需要继续强化；四是部分单位对信息报送重视不够，影响了全系统的对外宣传。

三、关于2006年下半年的主要

下半年，全市各级质监部门要以落实年初签定的目标责任书为主线，突出做好食品安全监管和特种设备安全监管，狠抓领导班子建设、职工队伍建设和党风廉政建设，努力完成全年的目标任务。按照这个要求，我们要着力做好以下几个方面的：

（一）以维护人民群众身体健康和生命安全为目标，加强食品安全监管，进一步落实“全国统一领导、地方政府负责、部门指导协调、各方联合行动”的机制，构建食品安全监管网络。要进一步规范行政审批程序，严格审查，提高发证质量，严格责任追究，严把市场准入关，提高效率。要在地方政府的统一领导下，全面履行好食品安全监管职责，建立食

品质量安全区域监管责任制，强化企业法人第一质量责任人的责任意识，确保食品质量安全。要进一步抓好分片定责制，对食品生产加工企业实行分片定责制，即定人、定责、定区域、定企业等“四定”，提高监管效能。

（二）以规范整顿市场经济秩序、优化经济发展环境为目标，加大打假治劣力度。要集中开展食品、农资、“地条钢”、“黑心棉”等与群众生活密切相关行业的打假治理，查处一批涉及面广、数额较大、危害严重、影响恶劣的大要案。

（三）以减少和杜绝重特大事故为目标，进一步完善特种设备安全监管责任制。继续建立和完善执法检查、强制检验、事故处理、责任追究制度。切实建立起以“使用登记率、定期检验率、持证上岗率、事故结案率”为核心内容的安全责任制，完善考核机制。继续加强对特种设备隐患的排查和治理，开展重大危险源监控，防止和减少特种设备事故发生。对危险化学品、燃气储运设备、客运架空索道和大型游乐设施要加大监察力度，做到现场监察到位，防止重特大事故发生。

（四）以法制计量为重点，深入贯彻市政府批转的《关于进一步加强集贸市场等行业计量的意见》。当前，要突出做好民用电表、水表的首次强检，切实维护企业和消费者的合法权益。

（五）强化基础，从源头抓好标准化。要紧紧围绕市委市政府“一特两化”战略，突出重点，以点带面，全面推进。当前，一是要加强协调力度，主动向市委市政府汇报农业标准化的情况，尽快提请市政府批转我局制定的《关于进一步做好啤酒大麦标准化的意见》，努力把我市的啤酒大麦产业做大做强。二是要加快农业标准的推广实施。要广泛宣传农业标准化知识，加大农业标准的实施力度。

（六）全面加强党风廉政建设和干部队伍建设，为开创质监事业新局面提供坚强的组织保证。开创质监事业新局面关键在各级党组织，关键在各级领导班子，关键在人。全市质监部门都要把队伍建设做为各项的重中之重，切实抓紧抓好。一是要继续加强制度建设，并针对一些容易出问题的环节和中存在的漏洞，不断健全制度，逐步形成按制度办事，靠制度管人的机制；二是要继续开展以“八荣入耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育，切实加强干部队伍的教育；三是要按照省局和市委、市政府的安排部署，全面开展反商业贿赂活动，努力解决自身存在的问题。

（七）继续加大投入，不断改善基础设施建设和技术装备水平。从去年开始，我们共投入90万元用于购置检验设备和改善办公条件，在此基础上，下半年还要投入40万元购置建材检验和定量包装检测设备，投资30万元用于特检所办公场所的硬化、绿化，投资30万元建设河西堡分局办公楼。同时，在财力许可的情况下，还要改善市局机关的办公条件。

同志们，下半年的任务繁重，我们要始终保持良好的精神状态，增强加快发展的紧迫感，以创新的思维谋划，用发展的办法解决问题。既要正视困难，敢于解决难题，又要认清优势，善抓机遇。要自我加压，负重前进，以求真务实的作风来保证各项落到实处，努力开创全市质量技术监督新局面！

谢谢大家！

了对技术机构的投入力度，在去年投入43万元的基础上，我们又投资10万元对检测所进行了整体搬迁，办公条件得到较大改善，对市特检所投资22万元购置了2台检验车辆及部分检测设备。目前，价值13万元的仪器设备已经列入省局招标计划，预计年内可以到位，届时，技术机构的装备水平和自我发展能力将得到进一步增强。

（六）强化信息宣传，努力提高质监宣传水平

今年，我们继续加了对宣传的力度，一是和金昌电视台联办了“3.15”晚会，集中宣传了全系统近年来在打假治劣、维护消费者权益方面取得的成绩；拍摄了宣传短片，介绍了我局检测机构的能力的水平，使社会各界了解质监部门所做的。二是通过建立和完善信息报送制度，加大了对外宣传力度，共在《甘肃经济日报》、《金昌日报》、《甘肃质量》杂志、中国质量信息网等媒体上发表稿件23篇。

（七）党风廉政建设和行风建设进一步加强，逐步建立教育预防为主的长效机制

今年以来，我局把党风廉政建设与业务一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，进一步明确全局各单位、各部门党风廉政建设的任务，明确了各部门“一把手”为党风廉政建设的第一责任人，确保了全年党风廉政建设各项任务的完成。年初，我们和各部门分别签订了党风廉政建设目标责任书，把5个方面31项具体目标任务进行了分解，承担任务的各部门各司其职，各尽其责，密切配合；纪检部门加强组织协调，及时督促检查；市局党组不定期召开会议，听取各部门的汇报，分析党风廉政建设面临的形势，研究解决纪检监察进展和落实中存在的问题，促进了我局党风廉政建设的深入开展，在今年的全市“行风政热线直播节目”中，群众对我局的给予了较高的评价，没有提出一起涉及行风方面的问题。永昌县局还聘请了人大代表、政协委员、纪检、企业代表15名做为党风、行风建设监督员，同县检察院签定了预防职务犯罪责任书，从方方面面强化了党风行风建设，全系统已经初步形成了党风廉政建设上下齐抓共管、共同促进提高的良好局面。

回顾半年来的，应当说全市质监系统各项获得了健康发展，取得了长足进步，主要表现在以下几个方面：一是各部门的业务收入普遍较去年同期有了大幅度增长。到止前为止，全市质监部门共完成各项收入216万元，占年计划的81.6。其中，市检测所、特检所、河西堡分局、质量监督科、特监科、食品科均已超额完成上半年的任务。二是进一步加强了内部管

理，理顺了各部门的关系，增强了整体合力。今年上半年，市局印发了《关于进一步加强样品抽检的通知》，对全市的抽样做了重新安排，对样品的抽取、检验、后处理等环节做了具体规定，解决了在抽检中长期存在的相互推诿、相互扯皮的不良现象。市检测所、特检所通过推行以“工效挂钩、绩效挂钩”为主要内容的分配制度改革，极大地调动了职工的积极性，取得了良好的效果。这些成绩的取得，是各级领导班子和广大干部职工共同努力的结果，在此，我代表市局党组，对大家半年来的辛勤表示衷心的感谢！

二、关于2006年上半年中存在的主要问题

我们在充分肯定成绩的同时，还要清醒地看到存在的问题和不足：一是受多种因素影响，个别单位进度相对较慢，下半年的任务还相当繁重；二是各单位在加强制度建设和内部管理方面虽然做了大量的，但是还不够深入，还没有完全形成按制度办事，靠制度管人的机制；三是科、所、队之间的配合还不够协调，服务意识、大局意识还需要继续强化；四是部分单位对信息报送重视不够，影响了全系统的对外宣传。

三、关于2006年下半年的主要

下半年，全市各级质监部门要以落实年初签定的目标责任书为主线，突出做好食品安全监管和特种设备安全监管，狠抓领导班子建设、职工队伍建设和党风廉政建设，努力完成全年的目标任务。按照这个要求，我们要着力做好以下几个方面的：

（一）以维护人民群众身体健康和生命安全为目标，加强食品安全监管，进一步落实“全国统一领导、地方政府负责、部门指导协调、各方联合行动”的机制，构建食品安全监管网络。要进一步规范行政审批程序，严格审查，提高发证质量，严格责任追究，严把市场准入关，提高效率。要在地方

政府的统一领导下，全面履行好食品安全监管职责，建立食品质量安全区域监管责任制，强化企业法人第一质量责任人的责任意识，确保食品质量安全。要进一步抓好分片定责制，对食品生产加工企业实行分片定责制，即定人、定责、定区域、定企业等“四定”，提高监管效能。

（二）以规范整顿市场经济秩序、优化经济发展环境为目标，加大打假治劣力度。要集中开展食品、农资、“地条钢”、“黑心棉”等与群众生活密切相关行业的打假治理，查处一批涉及面广、数额较大、危害严重、影响恶劣的大要案。

（三）以减少和杜绝重特大事故为目标，进一步完善特种设备安全监管责任制。继续建立和完善执法检查、强制检验、事故处理、责任追究制度。切实建立起以“使用登记率、定期检验率、持证上岗率、事故结案率”为核心内容的安全责任制，完善考核机制。继续加强对特种设备隐患的排查和治理，开展重大危险源监控，防止和减少特种设备事故发生。对危险化学品、燃气储运设备、客运架空索道和大型游乐设施要加大监察力度，做到现场监察到位，防止重特大事故发生。

（四）以法制计量为重点，深入贯彻市政府批转的《关于进一步加强集贸市场等行业计量的意见》。当前，要突出做好民用电表、水表的首次强检，切实维护企业和消费者的合法权益。

（五）强化基础，从源头抓好标准化。要紧紧围绕市委市政府“一特两化”战略，突出重点，以点带面，全面推进。当前，一是要加强协调力度，主动向市委市政府汇报农业标准化的情况，尽快提请市政府批转我局制定的《关于进一步做好啤酒大麦标准化的意见》，努力把我市的啤酒大麦产业做大做强。二是要加快农业标准的推广实施。要广泛宣传农业标准化知识，加大农业标准的实施力度。

（六）全面加强党风廉政建设和干部队伍建设，为开创质监事业新局面提供坚强的组织保证。开创质监事业新局面关键在各级党组织，关键在各级领导班子，关键在人。全市质监部门都要把队伍建设做为各项的重中之重，切实抓紧抓好。一是要继续加强制度建设，并针对一些容易出问题的环节和中存在的漏洞，不断健全制度，逐步形成按制度办事，靠制度管人的机制；二是要继续开展以“八荣入耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育，切实加强干部队伍的教育；三是要按照省局和市委、市政府的安排部署，全面开展反商业贿赂活动，努力解决自身存在的问题。

（七）继续加大投入，不断改善基础设施建设和技术装备水平。从去年开始，我们共投入90万元用于购置检验设备和改善办公条件，在此基础上，下半年还要投入40万元购置建材检验和定量包装检测设备，投资30万元用于特检所办公场所的硬化、绿化，投资30万元建设河西堡分局办公楼。同时，在财力许可的情况下，还要改善市局机关的办公条件。

同志们，下半年的任务繁重，我们要始终保持良好的精神状态，增强加快发展的紧迫感，以创新的思维谋划，用发展的办法解决问题。既要正视困难，敢于解决难题，又要认清优势，善抓机遇。要自我加压，负重前进，以求真务实的作风来保证各项落到实处，努力开创全市质量技术监督新局面！

谢谢大家！

县委组织部工作总结篇五

干部调整交流会议讲话(三)

同志们：

大家下午好！

刚才，黄强书记宣布了局党委对机关干部职务调整的决定。下面，我就这次局机关干部调整讲三点意见：

一、此次调整的依据、目的和原则

这次对局机关部分干部的调整，是局党委按照交通运输部党组的要求作出的重要决策。是在对机关干部集中考核的基础上，结合机关干部队伍的实际情况，经过充分酝酿和认真研究之后，所作出的决定。这次调整，一是优化机关干部队伍知识、年龄、专业等结构，建设“一有四干”型干部队伍的实际需要，二是加强机关干部队伍能力建设和作风建设，建设“四型四有”高效能机关的实际需要，三是落实交通运输部党组对机关干部要求的需要，四是打造“四个长江”，实现长江航运又好又快发展的需要。

从长江航运事业发展的角度看，长航局机关是长江航运全行业和全系统的决策核心和运转中枢。此次干部调整交流的目的，就是通过科学严格的调整交流，对机关每一位干部的工作业绩进行全面准确的考核，在此基础上合理运用正负激励机制，从而进一步激发机关干部的工作活力，进一步推进“学习型、进取型、表率型、服务型”高效能机关建设，提高机关的整体工作水平，建设一个在全国交通系统有形象、在湖北省有地位、在沿江省市有话语权、在长航系统有权威的领导和决策机关，为打造四个长江，实现长江航运又好又快地发展提供坚强的组织保障。

从长航局干部的成长进步角度看，我们每一个干部的个人发展与整个长江航运事业的发展是紧密联系在一起，在发展长江航运的全过程中，我们竭尽全力地创造条件，把那些工作有激情，想干事、干实事、能干事、干成事的优秀人才提拔任用起来。让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。要努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制和适应长航局机关特点的科学管理机制。

这次局机关干部的调整交流的总体原则主要包括：

(2) 坚持干部知识、年龄、专业等结构优势互补，合理配置的原则；

(4) 在同一职位任职满的正、副处级干部必须交流的原则；

(5) 未在基层锻炼工作过的机关干部，逐步到基层一线交流任职和挂职；

(6) “不让干事的人吃亏，不让老实人吃亏，不让综合素质高而且有业绩的人吃亏”的原则。

二、对此次干部调整的说明

干部的调整交流向来是非常敏感和群众非常关注的重要工作，更是局新班子上任以来就着重考虑并精心组织开展的一项重要工作。这次对机关干部的调整，具有四个明显的特点：

1. 此次干部调整的范围充分体现了全面性

本次局机关干部调整交流的对象就是三个“全范围”：一是对机关干部的工作表现组织专班历时三个月进行了全范围的考核；二是认真分析了机关干部的现状、工作能力等情况，充分考虑机关干部的新老交替和后备干部的储备，对机关干部的进退留转进行了全范围的研究；三是机关内设机构调整与干部调整同步进行，对机关所有部门和单位的干部任用进行了全范围的审定。此次干部调整对全体机关干部而言具有广泛的参与性，局人事处等部门为此进行了大量的前期工作，党委进行了充分地酝酿和讨论，广泛听取了各方面的意见，最后郑重作出了决定。

2. 此次干部调整的交流方式充分体现了灵活性

此次对局机关干部的交流，我们一是加大了横向交流的力度。不仅在机关部门与部门之间，机关部门与机关直属单位之间，都作为干部交流的途径，都纳入了对干部进行交流的视野。二是加大了纵向交流的力度。机关与局直属单位之间干部交流任职统筹考虑，打通使用；进一步拓宽干部挂职渠道，选派机关干部到部机关挂职锻炼。这次安排5名干部到局直属单位交流任职，5名干部到部机关挂职锻炼。

3. 此次干部调整的提任标准充分体现了侧重性

一是德才兼备、以德为先。此次调整交流，我们对全体机关干部察其言观其行，从德、能、勤、绩、廉等各方面进行考核，并着重考察“德”和“才”两个方面。在“德”上，着重考察了解政治素质，看是否在大是大非和原则问题面前，旗帜鲜明，立场坚定；是否能够不折不扣地贯彻执行上级和局党委、行政的决策；是否具有大局观念、全局意识，是否有协调意识、配合意识。在“才”上，着重考察业务水平、领导能力和创新能力，看是否具备较强的理论功底与工作能力，是否踏实工作、做出了较好的业绩。

二是注重实绩。工作实绩就是干部贯彻执行局党委、行政的重要决策，在自身岗位履行职责的工作能力和在实践中所取得的成效，是干部政治、业务、组织协调能力等素质的综合反映。我们此次调整交流，通过个人述职、组织考评、群众评议、党委研究等多种方式，力求全面真实地掌握每个干部的工作实绩，以此作为奖惩和提拔的重要依据，对“政绩突出”的人员方可破格提拔，在干部队伍中树立“无功即是过”和“能者上、庸者下、平者让”的用人观念。

三是群众公认。群众心中有杆秤，干部素质的高低、优劣，群众看得最清楚，最有发言权，也自有公论。我们这次调整交流严格走群众路线，把好干部调整交流的民意关，对每个被调整交流对象的是非功过，都摆在群众面前，进行了最广泛的民意调查。提拔干部也严格以民意为基础，“群众公

认”的要求是考核测评优秀票必须在半数以上；群众不认可的，原则上不予提拔。

4. 此次干部调整的程序充分体现了规范性

本次调整交流严格执行《党政干部选拔任用条例》，严格干部工作程序。一是考核前全面动员。考核前召开局机关干部大会全面动员，各部门也分别进行了考核动员。二是局机关全体干部全部述职。所有干部的述职报告均上网公示，把每一名干部的业绩“晒出来”。三是民主测评。通过无记名投票的方式，在机关各部门、各单位对全体机关干部从德、能、勤、绩、廉各方面进行全面测评。四是进行个别谈话。我们从局属单位抽调有经验的干部与机关职能部门人员共同组成考核组，以保证考核的公正性。考核组基本上与机关所有干部都进行了一一的谈话，广泛征求大家的意见。五是由考核组结合整个考核情况进行综合分析，将竞争处级领导职务和非领导职务的考核情况作为本次调整干部的依据。六是局领导召开专门会议，充分听取局机关各部门主要负责人和全体干部的意见。七是事先召开党政联席会确定干部调整原则，并向部人劳司和部领导进行了汇报、请示等。七是根据干部调整原则，人事部门提出拟调整人员建议，局领导班子成员进行充分酝酿。八是提交党委会研究并投票表决确定。

局党委这次对机关干部调整的幅度比较大，涉及机关所有部门和单位，共计70名干部。所有被调整的干部，在谈话中都表示，感谢局党委的培养和关心，并将在新的岗位上努力工作，以不辜负局领导的信任。对此，党委深感欣慰，也充满期望！

三、对下一步工作的希望和要求

加强干部队伍建设是一个历史性的课题、也是一项长期性的任务，需要不断付出新的努力，才能够不断取得新的成效。局党委此次一次性地交流调整了70名干部，其力度之大在长

航局机关历史上也是少有的一次。

借此机会，我提几点希望和要求：

(一) 正确对待调整结果

希望同志们以平常的心态来看待、以平常的姿态来对待这次局机关干部的调整交流结果。天地盈虚，春秋代序，人事有代谢，往来成古今。这是自然规律。有人进，有人退，有人留，有人转，这是历史发展的必然规律。进、留是工作需要，退、转也都是工作需要；进、留当然可以做贡献，退、转依旧可以做贡献！能否正确对待个人的进退留转，是一个干部政治成熟与否的重要标志，干部的任用不是“排队购物”，而是“赛马”！对待别人的成功，我们要善于欣赏，乐于鼓掌，见贤思齐；对待自己的暂时失意，我们要心平气和，波澜不惊，奋起直追。“去留无意、看天上云卷云舒，宠辱不惊、任庭前花开花落”才是一种真正的风度。当然，这次调整有些优秀的同志因领导职数的限制未能提拔，还有一些同志因所在部门的小环境不太好而未能入围，但需要强调的是，今后局每年都要对干部进行绩效考核，并依据年度考核结果进行调整交流，进一步加大奖惩力度，在全局真正形成“凭实绩看能力、凭德才用干部”的氛围。

(二) 尽快完成角色转换

干部调整之后，面临着新的要求，在最短时间内熟悉工作、进入角色是对大家的基本要求，是否能够尽快适应新的工作本身也是干部能力强弱的反映。因此，此次机关干部调整的第一条要求就是，所有调整的干部都要在规定的时间内尽快完成交接。

交接工作的具体时间是：本周日即6月10日24：00时之前要全部完成，从今天下午散会之后到限定时间之前，从工作内容到办公室调整，各项交接工作都必须完成；6月11日零点，

所有调整人员都要在新的岗位上开始履行新的职务，承担新的职责，以保持局机关工作不断、不乱。

大家到了新的岗位，岗位变换了，职责改变了，要求也更高了，这就要求我们的思想意识、思维方式首先要实现转变，在新的岗位上必须用新的形象，以新的标准，来履行好新的职责要求。大家到了新的岗位后，要尽快熟悉和掌握新的工作规则、工作制度、工作要求；新同志要多向老同志学习有效的工作经验；要多深入基层，了解和掌握更多的实际情况，提出新的工作思路和举措，推动本部门、本单位工作的健康发展。

(三)全面提升综合素质

希望全体机关干部，特别是新提拔的同志，一定要谦虚谨慎，戒骄戒躁，虚心向同志们学习，勇于接受监督，经受新的考验，自觉锻炼，全力提升综合素质，使自己的思想水平、工作能力等各个方面都取得更大的进步，不辜负党委的期望。一是要增强使命感和责任感。为政就要为民，干部就要干事。对真正为单位谋发展、为老百姓谋利益的干部而言，当干部对他们意味着什么？就是受苦！有权力对他们又意味着什么？就是负责！

希望这次调整的干部，要树立强烈的责任感和使命感，认清形势，找准差距，不断增强加快发展的紧迫感。我们一定要认真履行自己的职责，科学理清发展思路，准确把握发展主题，努力提高工作水平，扎扎实实为单位谋发展、为职工谋利益，不辜负局党委和职工的期望。

二是要切实增强团结共事的能力。团结是单位发展、个人进步的重要前提和基础。团结不仅能出凝聚力、出成绩、出生产力，而且能出成果、出人才、出干部。当前，长江航运事业发展正酣，尤其需要一支团结和谐的队伍，特别是要有一个团结的领导班子。各单位、各部门的领导同志，特别是主

要领导要胸怀坦白、光明磊落，严以律己、宽以待人，要有容人容事的雅量和气度，善于团结其他同志包括与自己意见不同的同志一道工作。不会共人，难以共事！每个班子成员也要顾大局、讲团结，不能固执己见，不能意气用事。讲团结，必须坚决贯彻执行民主集中制，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则决策和办事。讲团结，必须大事讲原则，小事讲风格。原则性是领导特别是“一把手”第一位的素质，不坚持原则，做“老好人”，就丧失了担任主要领导的基本素质！发现同志和下属有问题，该谈话要谈话，该提醒要提醒，该批评要批评，这既是对同志的爱护，也是对党的事业负责的表现。

三是要着力增强学习能力。俗语讲得好：刀不磨要生锈、人不学要落后！追求知识是人类认识世界、探求真理的强大思想武器。当今时代正处于知识瞬息万变、进步日新月异的大变革时期，新技术革命方兴未艾，知识更新不断加快，无论我们在什么岗位、从事哪一种工作，只有不断丰富自身的知识、大力提高自身的素质，才能够紧跟时代前进的潮流而不至于被抛弃。这不仅是大家能够胜任新的工作的基本要求，也是长江航运长远发展的本质要求。希望此次调整的干部包括机关全体干部都要立足于当前、着眼于长远，努力保持高昂的学习热情和旺盛的求知欲望，不懈追求知识，不断拓宽视野，把学习当工作，把工作当事业，把事业当追求，不断充实自己，努力提升自己，争当优秀人才。

这里我要特别强调的是，我们的学习一定要注意理论联系实际。我们不仅要向书本学，还要向群众学，向实践学。要在干中学，在学中干。

四是要着力增强改革创新的能力。俗话说：“解放思想，黄金万两；观念更新，万两黄金”。观念决定思路，思路决定出路。我们一定要解放思想，更新观念。改革创新不但有制度、体制和机制的问题，而且还有一个思想方法和工作方式的改革创新问题，而且后者往往会对前者产生良好的促进作用。

这几个月以来，我们用改革创新的办法解决了长江航运前进和发展道路上的一些重大问题，取得了非常明显的成效。特别是我们成功召开了工作会议，研究提出了长江航运现代化“四个长江三步构建”的发展战略和发展思路，明确了长江航运的发展方向，提出了六大任务和十件实事；我们在全行业深入开展“春暖行动”，积极帮助港航企业应对金融危机冲击，得到了广大港航企业的欢迎和肯定；我们进一步加快了长江黄金水道建设步伐，一大批项目获批并相继开工，《长江干线航道总体规划纲要》已正式获得国务院同意，进一步明确了长江干线航道发展的思路、方向与措施，确定了430亿元的建设总盘子；我们狠抓航道维护和安全监管，实现了“三个确保”，即“确保干线航道和船闸畅通，确保重点物资和旅客运输及时，确保通航安全有序”的工作目标；我们扎实开展深入学习实践科学发展观活动，制定了整改方案，解决了一批突出问题；我们着力加强机关作风建设，提出努力打造“四型四有”高效能机关，机关作风出现了可喜的变化；等等。从这些工作中，大家都可以看出改革创新的重要性。正是我们主动作为，才使我们长航局在交通运输部、在港航企业等方方面面赢得了新的良好形象。

可见，改革创新对于我们的干部而言是一个非常重要的能力。此次调整的干部，不管是处级干部还是科级干部，在日常工作中都要注意思考和运用改革的办法、发展的办法来解决前进中的问题。

五是要着力增强实践能力。江山是打出来的，成就是干出来的；时代呼唤实践精神，实践成就精彩人生。实践精神是经济发展、社会进步的活力所在，是国家强盛、民族振兴、单位发展的活力所在，是我们长江航运事业发展的活力所在，也是我们每个人进步的活力所在。在长江航运大建设大发展的黄金时代，我们尤其需要弘扬实践精神。我们建设的平安长江、数字长江、阳光长江、和谐长江，离不开包括大家在内的全体长航人的广泛参与和自觉奉献。局党委希望全体机关干部要从身边事做起，从点滴事做起，脚踏实地，不畏艰难，

兢兢业业，埋头苦干。

在此，我特别希望局机关全体干部要全心全意支持新提拔同志、特别是新提拔部门负责同志的工作，对于他们工作中的缺点和不足，要充分发挥民主管理的作用，给予善意的、积极的和有效的监督，促使其改进，同时也要自觉接受领导，积极发挥聪明才智，在工作中做出更大的贡献。

(四)加强机关文化建设，大力倡导“大气、正气、雅气”的机关行政文化

文化是一个民族生生不息向前发展的不竭动力，是衡量一个社会健康发展质量的核心标准。前不久发生的韩国前总统卢武铉之死，曝光了韩国病态的政治文化，这就是“不包容，要报仇”。韩国建国以来的前9位总统都没有好下场，出现这种情况应该不是偶然的，这是由于韩国的国民性问题，也就是政治文化。韩国人性格比较急。这么小的国家，里面的政治派系斗争却很强。政治家不能包容，要向对手报仇。他山之石，可以攻玉！我们要把长航局机关建设成为和谐机关，就必须高度重视机关行政文化建设。机关文化建设作为一种有意识、有目标的深层次战略措施和管理行为，它体现于机关工作人员的政治素质、工作质量、责任感、事业心、服务意识和奉献精神之中。我们强调加强机关文化建设，就是要围绕建设“四型四有”高效能机关，尽快形成具有长航局机关特色的群体意识和价值观念，并为全体机关干部所自觉遵守。

人生活在世界上，无论是谁，总离不开“做人”和“做事”。如何做人、如何做事是我们每一名机关干部无法回避，并且必须用自己的实际行动做出明确回答的问题。往小里说，这是我们人生如何定格的问题，往大处讲，这是一个关乎实践发展、事业成败的大问题。因此，我要特别强调，作为长航局机关的干部，一定要努力培养“三股气”，这就是要有一股子胸怀全局、宽容待人的大度之气，要有一股子公道正派、廉洁自律的清正之气，要有一股子勤于学习、善思多谋的儒

雅之气，即：大气、正气、雅气！

1. 要有一股子胸怀全局、宽容待人的大度之气

“海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚”。气度，其实决定了一个人的高度！机关干部要有厚德载物的精神、豁达大度的气量、宽容待人的心胸，要有容人之心、容事之器，要正确地对待他人、对待工作、对待自己。一是对人要大气。待人豁达大度、胸怀宽广是个人具有良好修养的外在表现。古人说：“君子忍人所不能忍，容人所不能容，处人所不能处。”就是指要培养自己豁达大度的美德。同志之间要善于沟通，要多拆“墙”，多建“桥”；同事之间要互相帮助、互相配合；后任特别要正确处理好与前任的关系，要尊重前任、尊重历史，做到不诋毁、不抹杀。与人相处要以诚相待，在共同目标下求合作，在相互合作中求合力，在相互信任中求发展。要比干劲，不赛斗劲；要见贤思齐，不嫉贤妒能；要宽容大度，不尖刻计较；要心地光明，不幸灾乐祸；要同心同德，不貌合神离。二是处事要大气。古人说：“不谋全局者，不足谋一域。”要用统揽全局的宽阔视野谋划工作，在工作中，特别要注意把握好度。适度，是一种游刃有余的大气，而非捉襟见肘的局促；是一种从容不迫的成熟，而非急功近利的幼稚；是一种目光远大的放弃，而非孤注一掷的盲目。机关干部既要牢牢把握好工作的方向性、原则性，又要善于在具体操作中把握好分寸、尺度。三是处己要大气。邓小平同志有句名言：“正确对待自己不是一件容易的事。”机关干部应战胜小我，成就大我。要以感恩之心报答组织的培养和关爱。要戒骄戒躁，高调做事，低调做人；要制欲戒贪，常思责任；要宠辱不惊，淡泊从容，始终保持一种平和、成熟的心态。

2. 要有一股子公道正派、廉洁自律的清正之气

着力培养公道正派、廉洁自律的清正之气。长航局作为长江航运的首脑机关，办事情、作决策，一定要出于公心。我们机关干部要自觉地为民尽责、为国竭力、为党分忧，常思贪

欲之害，常弃非分之想，常怀律己之心，常修从政之德，树立不为名利所累、不为物欲所惑的廉洁风气，培养浩然正气，抵御歪风邪气。作为领导干部，要做遵守政治原则、组织纪律、工作规范的模范；要从思想道德基础抓起，确保生活圈严谨、交往圈纯洁、娱乐圈健康；要以良好的形象引导本部门、本单位，带好一班人，对党和人民的事业高度负责，对自己的家庭负责，对自己的政治生命负责。

3. 要有一股子勤于学习、善思多谋的儒雅之气

着力培养勤于学习、善思多谋的儒雅之气。学习是一种觉悟，一种修养，一种境界，一种责任。学无止境，我们作为机关干部，更应该不断学习，不断实践，不断提高。长航局机关工作政治性、业务性都很强，不学习是不行的，而且要边学边干，在干中学，在学中干。我在这里强调要培养勤于学习、善思多谋的儒雅之气，群众从干部身上，看不到文化修养，看不到人格魅力，只看到专断的权力，就会失去对干部的信任。希望我们长航局机关的干部都要重视培养自身的儒雅之气，以增强做好长航局工作，全力打造“四个长江”，全面推进长江航运现代化发展的“底气”。

培养、锻炼和增强“三气”，只有起点没有终点，只有更好没有最好。“优于别人并不高贵，真正的高贵在于优于过去的自己”。

同志们：“建设长江黄金水道，发展现代长江航运”是我们的神圣职责，实现长江航运现代化是我们的奋斗目标。尽管任务艰巨，尽管困难重重，但我依然怀有一个梦。这个梦深深植根于长江航运梦之中。

我梦想有一天，我们长航局全系统奋起，长江黄金水道真正“流金淌银”，成为国家不可替代的运输大动脉！长航系统成为交通行业最具吸引力的地方我梦想有一天，我们长航局机关成为“四型四有”高效能机关，机关管理科学、内外协

调、充满活力，单位有地位、受尊重，职工人人有前途、个个有希望，机关工作环境优雅，职工生活殷实安康，长航局机关成为长航系统最有吸引力的机关！

我梦想有一天，我们长航局机关成为一个和谐、温馨的家，在这个家里，大家不再纠缠你对我错，不再折腾你死我活，大家手牵着手、心贴着心，你帮助我、我帮助你，胜似兄弟、亲如姐妹，成为一个充满手足之情的家！

愿大家携起手来，共同奋斗，让梦想成真！

同志们：长江航运的发展已经站在了一个全新的起点，跃上了一个新的更高的平台，这也为广大干部施展个人才华提供了广阔的空间和崭新的舞台。局党委希望同志们要以此次调整交流为契机，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，大力倡导“大气、正气和雅气”的机关行政文化，在新的工作岗位上，脚踏实地，奋发努力，不畏艰险，勇创一流，以无愧于历史和时代的业绩，向组织、向群众交上一份满意的答卷，在全力打造“四个长江”，共同推进长江航运现代化发展的光辉历程中做出新的更大的贡献！

谢谢大家！

看过干部调整交流会议讲话的人还看了：