

最新项目部安全管理部工作总结 银行安全管理部工作总结(优秀5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

项目部安全管理部工作总结篇一

时光荏苒，新年的钟声即将响起，在这辞旧迎新之际，我们对过往的一年做深刻的总结。20xx年工程部在公司领导的关怀指导下，在公司各级业务部门的密切配合下，全力以赴地投入到**的交付工作、**的全面开工建设、51地块的前期准备工作及人防验收工作。作为公司工程建设专业的核心职能部门，我们牢记公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，完成了公司领导安排的各项任务。工程部形成一个专业配套齐全，岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的集体。

工程部在**经理正确领导和部门同事的共同努力下，截至20xx年12月底，我们已先后完成了御龙湾商住的交付工作和御景城1#、2#、6#、9#、13#、15#、16#、售楼部和地下室等工程全面建设推进。本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则，为此，我们就工程部20xx年的工作情况在以下几个方面进行回顾和总结。

一、工程管理

目前，御景城1#楼、6#楼、13#楼、15#楼、16#楼在保证质量的前提下，以超越业主要求的进度稳步推进，其中13#楼在满足质量指控的前提下已远远超出附加协议的进度要求。我部严格遵守对工程进行“三控制”的管理方法。从对工期、质量、成本三个重要因素的控制，加强合同的管理与信息的管理，努力协调与设计、监理、总包及分包的关系，努力加强了管理措施。

1. 定目标，建章建制，抓好建设单位的施工管理工作。

20xx年，我部人员将全力以赴，力争御景城一期工程安全、质量、进度目标的实现；同时，51#地块的推进工作。

目前，总体来说，御景城陕西十一建承包的项目的进度和质量比较理想，但也存在一些问题。我们深刻反省，总结了如下几点原因：（1）个别控制节点工期制定计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。（2）恶劣的天气环境等客观因素的影响。（3）设计变更较多且设计方不能及时回复。（4）部分施工单位纪律松懈，现场管理不到位，计划得不到落实。

2. 注重合同对工程管理的作用，分类归档各种工程技术资料，积极协调各方工作关系和处理现场问题。

建设工程合同在工程的具体实施过程中起着非常重要的作用，对工程中的勘察、设计、施工和监理各方当事人的权利和义务和责任都作了比较全面的规定。在工程建设的具体实施过程中，我部严格遵守合同，对合同中规定质量责任，划分界限，图纸设计，工艺使用的认可和批准制度都有较好的贯彻执行。通过研究各方面提出来的与合同实施有关的问题，对涉及到工程进度的有关问题及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必要时对施工手段、施工资源、施工组织直至合同工期进行调整。

3. 抓好安全与文明现场管理工作

项目部安全管理部工作总结篇二

年底我有幸得到公司各位领导的信任，竞聘成为企管部的副部长，这是一次非常难得的机遇，同时对我也是一次严峻的考验，我非常清楚的知道我将面临的压力与挑战，所以我担任企管部副部长的这一年当中，我努力学习，积极开拓进取，扎实勤奋的工作，逐步开始承担企管部更多的工作业务，在这一年当中，我更加深切体会到企管部的职责所在，企管部既是管理部门，也是执行部门，在公司中起着统筹与承上启下的作用，是公司运转的一个重要枢纽部门。

我主要围绕绩效考核、安全生产标准化、固定资产管理三个方面展开工作，除此之外，还积极完成了上级领导交派的其他工作任务，现在我将的工作总及20xx年的工作计划汇总如下，望各位领导能够给我的工作提出意见或建议：

一、绩效考核：

1、绩效考核方案的制定与实施：

企管部秉承我公司的管理方针“精细管理，品质提升，技术创新，提高效益”，从16年初就开始致力于制定并完善各部门的绩效考核方案，经过2-3个月讨论、修改，于4月份制定并完成了绩效考核方案，并于5月份开始实施，从5月份开始每月均按照绩效考核方案对各部门进行了检查，并提出了考核报告。

2、企管部对各部门的考核情况如下：

企管部对各部门共计考核113160元，其中对长安厂区生产部考核15408元，对双天厂区生产部考核32305元，对长安厂区质检部考核4112元，对双天厂区质检部考核7016元，对供应

部考核8048元，对销售部考核37990元，对技术部考核1725元，对各部门的考核金额分布情况如下图：

从分布图中可以明显看出对销售部的考核比例最大，主要是因为11月份对销售部应收账款一项考核就高达两万八千多元，所以企管部主要还是以生产部考核为主，其次为质检部、供应部、技术部。

从考核分布图中可以分析出，企管部对质检部、技术部考核较少，没有对财务部、企管部的考核，所以这是需要企管部在20xx年需要改进的地方，要加强对质检部、技术部、财务部、企管部的考核。

3、两厂区生产部考核

企管部在主要对生产部的生产计划、5s管理、安全管理、物料管理、质量管理、设备管理等几个方面进行了核查，共考核长安厂区生产部15408元，考核双天厂区生产部32305元，对生产部各项目的考核分布情况如下：

从两厂区生产部考核分类汇总分析得出，双天厂区总考核金额将近长安厂区的2倍，且在各个分类项目中也均高于长安厂区，基本也在2倍左右，因为两厂区在管理上存在某些客观因素，比如：场地限制、车间数量不同、车间工人数量不同、产量不同、企管部在两厂区工作时间不同等等各方面的原因，所以双天内厂区考核金额比长安厂区要多。从两厂区考核金额的分布情况来看，双天厂区在现场5s管理、安全管理方面、质量管理方面有待全面提高，长安厂区生产部在现场5s管理、质量管理方面有待提高。

所以企管部将在20xx年加强对两厂区生产部现场5s管理、质量管理的监督与指导工作，同时要提高对两厂区生产部物料、流程卡管理、设备管理的检查力度，尤其要加强对双天厂区安全管理方面的监督检验。

企管部在带锯条消耗和乙炔消耗上进行了专项考核，其中带锯条考核项目奖励双天厂区274元，奖励长安厂区346元，乙炔消耗考核项目双天厂区基本达到标准，考核长安厂区1710元。企管部计划在20xx提高带锯条的考核指标，另外增加其他项目的专项考核，比如：油漆消耗、辅助材料消耗、丝绵消耗、工具消耗、柴油消耗等等。

4、两厂区质检部考核

企管部主要对两厂区质检部质量控制、日常检查、数据管理、量具管理、产品质量追溯等方面进行了检查，其中对长安质检部考核5183元，对双天质检部考核7016元。对两厂区质检部考核的主要项目及金额如下表：

通过比较得出，双天厂区在质量控制方面被考核的相对较多，质量控制方面主要涉及的是产品入库合格率，但双天厂区整体喷涂质量并不比长安厂区相差太多，所以可以分析出长安质检部喷涂作业质检员以及销售部终检对产品质量的把控没有双天厂区严格，所以在20xx年企管部要加强对长安厂区质检部质检员及销售部终检的检查考核力度，督促其提高责任心及检验标准。

另外，从图中可以看出，长安厂区产品质量追溯情况与双天厂区比较相差较多，所以企管部将在20xx年要求长安厂区质检部加强产品质量追溯的管理工作，同时要加大力度检查双天厂区产品质量追溯管理工作。

5、供应部考核

企管部主要对供应部采购计划、物料延误、物料一检合格率、供应商管理、库房管理等方面进行了检查，共对供应部考核8048元。

6、销售部考核

企管部主要对销售部的发货计划、发货任务、货款回收任务、市场调查分析、三日入库计划符合率、售后服务管理、业务员考勤管理、车辆管理等方面进行了检查，共对销售部考核37990元。

7、技术部考核

企管部主要对技术部产品开发设计、评审、技术文件管理、员工管理情况进行了检查，共对技术部考核1725元。

二、安全生产标准化

1、特种设备及人员管理

企管部负责完成了主要负责人、安全管理人员资格证的复审及换证工作，完成了两厂区共6台叉车及双天厂区13台天车的年检工作，另外又完成了2名叉车操作人员取证工作。

2、安全检查

企管部基本上至少每个星期对两厂区生产部进行一次安全检查，并且形成了隐患整改通知单，要求各部门回执，所以说在厂区检查这一项基本上可以达到安全生产标准化的要求，但在车间检查以及班组检查方面，各车间完成的都不理想。

3、安全教育

在安全教育方面我自我提出检讨，企管部对各车间员工安全教育做的较少，导致各车间管理人员及操作人员安全意识淡薄，这也是我公司出现多次工伤事故的一方面原因，所以企管部计划在20xx年切合公司实际情况制定安全培训教育计划，切实提高员工的安全知识及安全意识。

4、事故管理

项目部安全管理部工作总结篇三

由我公司承建的11程占地70624.3m²□总建筑面积约195646.73m²□由a-1网点□a-2网点□a-1□a-11#楼、b-1网点□b-2网点□b-3网点□b-1□b-8#楼、幼儿园及南、北区车库组成。本工程自20xx年开工以来克服了重重困难□20xx年在公司领导及项目部人员共同努力下，年底能够顺利完成总产值10769.892万元。现作如下总结：

一、工期及产值方面

20xx年第三季度顺利完成了二期b-4□b-8#楼、幼儿园主体封顶，一期工程于6月份顺利通过主体结构验收，二期工程于10月份顺利通过主体结构验收，南、北区负二层人防地下室工程于11月份顺利通过人防结构验收。一期工程按计划完成了各项工作，具备竣前检查条件；二期工程按计划完成了装饰装修及外墙保温等各项工作，具备门窗安装、强弱电穿线条件。本工程能够较好的完成月计划、季度计划产值□20xx年总产值年底能够足额完成。

因春种秋收劳动力不足、建设单位资金不到位等因素影响，部分工序较原计划滞后，项目部积极组织和协调，在后期将落下的工期抢回来，确保如期交工。

二、技术质量方面

近一年来，项目部及时对每个分项工程编制了详细的施工方案，并对工人进行图文并茂的技术交底，并在工作中积极及时地与业主及设计等单位协商，技术质量人员在现场施工中严格进行过程控制，确保了工程实体质量，同时相关资料整理做到与工程实体同步、齐全。在20xx年建管局的多次质量检查中未造成扣分罚款。针对本工程单位工程繁多，又加上后期装饰装修工程施工队伍杂乱等特点，项目部人员

将合理分工和利用时间，针对楼座逐一进行质量排查，有序地进行重点控制，争取在验收时观感质量达到预定目标。

项目部成立了住宅楼外墙胶粉聚苯颗粒粘贴聚苯板施工技术专项qc小组，并在施工中重点收集相关资料，现qc小组活动成果正在实施及验证中。

三、安全及劳务管理、物资供应方面

20xx年项目部安全管理工作取得了较好的成绩，无一例伤亡事故，未造成一例工人群众上访事件。

物资管理人员积极与建设单位和分包单位协调，使物资供应能够满足施工进度需要。

这一年来虽然项目部取得了不少的成绩，但必须清楚的认识到的缺点和不足，比如未完成22市优质结构和标准化示范工地的创建工作。项目部人员应积极吸取经验和教训，在以后的工作中再接再厉，争取取得更好的成绩。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

项目部安全管理部工作总结篇四

今年以来，我行用心落实从严治行的方针，做好安全保卫工作，完善内控程度，强化内部管理，切实防范金融风险，杜绝案件事故的发生，取得了较好的成效，保证了我行安全稳健高效经营。

一、加强组织领导，落实工作职责制。

我行成立了支行安全保卫、综合治理（创安、禁毒、普法和依法治行）领导小组，认真落实安全保卫目标管理和领导负责制，将安全保卫工作纳入全年工作计划，与支行营业部、各分理处负责人签订了安全保卫目标管理责任书，做到谁主管、谁负责。并根据市人行要求和本行实际制定印发了《乐清工行200*年建立金融安全区工作意见》，明确各级负责人安全保卫工作职责，做到一级抓一级，分工到位、职责明确、相互配合、层层落实。

二、不断健全内控外防机制，切实落实各项规章制度。

一是做好日常安全保卫基础工作。首先是用心组织全行员工认真学习《中国工商银行员工行为守则》（以下简称《守则》）、《中国工商银行关于对违反规章制度人员处理暂行规定》、《中国工商银行内部控制暂行规定》、《安全保卫责任书》等，加强全行员工法制教育，提高全行员工安全保卫意识。其次是加强经警队伍建设。今年多次组织全行保卫、经警、交接人员的制度学习和培训，规范保卫工作操作。个性是强化了经警军事业务训练、防爆枪训练及经警人员的考核工作，对经警进行技能考核，优留劣汰，进一步提高了保卫队伍的整体素质。同时做好员工动态管理工作，用心掌握员工工作和业余生活状况，对怀疑有不良行为的或经商行为的员工进行重点监控，并对广大员工进行防抢预案演习，熟练掌握有关安全保卫设施操作要领，明确报警电话。还拔出超多保卫专项资金，及时更新一部分已老化的技防设备。总

之，在技防、物防、人防上进行大投入，把好人防、技防、物防关，及时消除案件事故隐患，防患于未然。

二是定期召开防范案件分析会，及时传达上级行有关文件精神，通报有关案情，研究工作中出现的新问题、新状况、新特点，分析本行管理工作的薄弱环节和漏洞隐患，并针对本行的薄弱环节，采取相应对策，对不良苗头立足于早发现、早教育、早防范，防患于未然。

三是定期或不定期地对所辖各机构部门进行严格检查，包括进行现场检查与考核，强化我行各项规章制度的全面落实，经常组织专业部门人员加强对重点部位、重点岗位和重要环节执行规章制度状况的'检查，对发现有违规违法行为严厉查处，及时整改。尤其是不断强化安全保卫工作的检查落实，坚持每周的保卫科长检查制度及每月的分行行长检查制度，对各项安全工作的管理落实到岗、到人，强化报告制度，及时掌握本系统的安全保卫状况，努力防范案件事故的发生。今年以来，我行先后开展了职业道德、规章制度和法制教育活动、规章制度执行月大检查活动、业务高风险点检查活动、“抓内部管理，促业务发展”活动，用心检查我行业务经营发展中存在的问题，对检查中暴露出来的问题进行认真整改，消除隐患，不断完善内控机制，建立长效机制。

我行透过日常工作及开展各项专项活动，全面加强了全行干部员工队伍的思想政治建设、组织建设、作风建设和制度建设，提高了干部员工的思想业务素质，进一步规范健全了我行安全保卫工作和内控机制，切实做到安全稳健经营，进一步树立我行新形象。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

项目部安全管理部工作总结篇五

项目不通过制度的建设和踏实的工作，取得了一些成绩，到目前为止，混凝土垂直度、平整度、阴阳角方正全部符合施工验收规范的要求，外观质量很好。但是也存在一些质量缺陷，如框架柱局部出现烂根、漏浆和蜂窝麻面的现象，局部模板出现膨胀模现象等，这些问题我们在今后的工作中，会加大管理力度，制定出相应的方案和措施加以改进。

二、安全文明施工总结

和谐社会，以人为本，工程建设以安全生产、文明施工为前提，为保证工程安全高效的运作，成立了以项目经理为组长的安全生产、文明施工领导小组，全面负责管理本工程的安全文明施工。根据工程特点和开工面积，确定了“安徽省安全质量标准化示范小区”的目标，制定出相应的现场的安全生产、文明施工条例和制度。从源头开始从严要求，对入场班组工人的在各工序开工前及时做好各项安全技术交底，组织班组工人学习各工种安全技术操作规程不断地提高了全体员工的安全意识，对新进场的的职工进行入场教育考试和各工种施工人员应知应会知识教育，真正做到全体参建人员全员安全教育，做到了入场一个班组就教育培训登记一个班组，进行“三级安全教育”一个班组，同时，利用围挡、墙体以图文并茂的形式制作成安全宣传材料，不仅美化了施工环境，而且可以利用上下班的间歇时间通过墙体广告对工人进行安全知识培训和教育，在无为和芜湖市的各项检查中均得到了各级领导的赞同。

施工准备阶段，项目部按照《安全搭设防护方案》做好基坑周边防护和上下安全通道。特别注意对四口、五临边防护和场地布设和文明施工的各项整改整理工作，尤其是对外脚手架和模板内支架质量的安全检查放在首位，从扣件的紧固力到钢管的间距和步距都做为检查的项目，严防发生坍塌事故的发生。使每个工人时时讲文明处处保安全，有效地促进了项目安全生产，杜绝了重伤以上安全事故，使项目工程创造了良好的经济效益和社会效益。从开工到现在，项目部352人参加安全知识培训，考试合格率100%使项目的安全管理进一步得到了有序管理。

在文明施工管理上项目部主要抓了施工区和生活区和ci形象布置。施工区域外采用砖砌围墙，办公区和生活区全部采用彩钢板做分割维护，做到了施工区与生活区有效隔离。也使全体工人住上了舒适的楼房，有了一个良好休息环境。项目部根据施工区域大、各单体建筑分期开工的特点，对模板、钢筋加工采取集中制作，分段流水使用的方式，有效地解决材料堆放点多机械设备布置多和场地凌乱的问题。使地下室基坑开挖、钢筋加工、绑扎、砼浇注等都井井有条。与此同时，对木模支设、砼浇注后所产生的建筑垃圾及时清理和冲洗，做到和持久保持“活完脚下清”，使工地始终如一的保持文明施工状态之中。

在ci企业形象方面，项目部严格按照总公司下发的《ci形象管理手册》去布置和实施，使工地的围墙、大门、会议室及办公室的形象布置都彰显“中国城建”的特色，在无为地区独树一帜，成为典范。有效的展现了企业形象，受到了建设单位和当地领导的赞誉。

非常遗憾的是，在申报“安徽省安全质量标准化示范小区”的过程中，因没有建设开工手续，荣誉在襁褓之中被抹杀殆尽，令我们惋惜和痛心，既定的安全生产标准化目标也随这的逝去像一阵风飘渺而过，成为昙花一现的海市蜃楼。

成绩的取得是微不足道的，我们深知“任重而道远”的内涵，展望未来，更懂得珍惜今天在安全生产、文明施工□ci形象方面来之不易的成绩，也清楚的知道与优秀建筑企业相比的不足和差距，我们将以此为契机，在新的一年里扎扎实实地做好施工现场的各种安全生产的临时用电、四口和五临边防护、施工现场的文明施工，更上一层楼，用我们的行动去真正实现中城建第五工程局有限公司“诚实守信”、“质量第一”“安全第一”的理念和方针，在建筑施工领域、项目管理领域不断赶超同行业先进水平，为企业的明天更加辉煌做出我们积极的贡献。

篇二

年终岁尾，回顾08感慨颇多、收获颇多，6月我从计划物流部调到研发体系所成为一名项目管理员。通过参与俄罗斯认证项目、威虎4jbi项目、欧iv项目管理，使我对项目及项目管理工作有了深入的认识同时也发现工作中不足并积累了一些较成熟的经验，现总结如下。

一、收获

1、工作与项目

项目是在特定条件下、具有特定目标一次性任务。项目具有一个根据某种技术规格完成的特定的目标；有确定的开始和结束日期、有成本限需要耗费资源。项目不等同于工作。我原来做生产计划员每天做生产计划，它就是一项工作而不是项目，它是重复性、也没有项目的特定目标、没有时间要求等特点。而项目象俄罗斯认证项目为使产品出口俄罗斯市场取得欧规认证，有项目工期要求4个月，为完成认证项目我们要做一系列认证试验，取得欧规证书。欧iv项目为适应法规升级满足国家对汽车排放要求而做项目。这些项目都要满足某种技术规格、有特定目标、有时间要求、耗费资源、成本。使我从思想从对工作与项目概念有了清醒认识。

2、项目管理

项目管理是项目的管理者，在有限的资源约束下，运用系统的观点、方法和理论，对项目涉及的全部工作进行有效地管理。即从项目的投资决策开始到项目结束的全过程进行计划、组织、指挥、协调、控制和评价，以实现项目的目标。项目管理内容包括项目的整体、项目范围、项目时间、项目费用、项目质量、项目人力资源、项目沟通、项目风险等管理，最主要我认为还是项目时间、费用、质量的管理。

是一项综合管理

3、锻炼提高了自己的组织、协调、沟通能力

以前做生产计划员虽然也经常组织、协调、沟通生产计划安排的事情，但做了项目管理员以后对自身的组织、协调、沟通能力有更大提高。作为项目管理员需要经常组织各种会议、写会议纪要、协调项目管理过程问题、与项目组个职能模块进行沟通保证项目进展。拿现在的k平台项目周例会来说，从会议室安排、会议通知下发、人员安排、会议过程中记录、会议纪律管理、会议纪要下发、会议纪要跟踪检查等工作需要组织、协调、沟通项目进展中问题安排下周项目工作。参加部门包括技术、质量、配套、财务[sqa]销售、工艺、生产、制造等部门。

4、了解学习到zpds体系流程

5、对保密性有了更深认识

以前只知道研究员

三、个人存在问题及不足

1、对项目管理目标、范围认识不清，导致在项目管理实践中

分不清主次

2、对中兴zpbs体系流程理解学习不到位

3、缺乏汽车整车开发基础知识了解

四、努力方向

1、加强对项目管理理论知识、工具、方法学习并应用到以后工作中

2、加强项目管理中费用、质量管理