

2023年应急管理局局长述职报告(大全10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

应急管理局局长述职报告篇一

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对财政业务的熟悉，不能取代对提高个人素养更高层次的追求，必须通过对邓小平理论、市场经济理论、国家法律、法规以及财政业务知识、相关政策的学习，增强分析问题、解决问题，驾驭财政经济工作的能力。同时，要进一步加强财政调研工作，身体力行，模范带头，促进财政调研上水平、上档次，做到理论与实际结合，更好地推动业务工作。

二是坚持依法行政，依法理财。领导班子要带头学法、执法，并教育全体干部增强法制观念，强化法律意识。切实履行好财政职责，认真贯彻和严格执行《十堰市人民代表大会常务委员会关于加强市级预算审查监督的决定》，抓紧制订该《决定》的《实施细则》，将财政收支行为自觉纳入人大监督，规范财政收支行为。切实执行行政执法责任制和执法违法责任追究制，对执法违法案件要一查到底，依法处理，决不姑息袒护，使依法行政、依法理财真正落到实处。

三是在工作上创新。转变工作思路，集中精力，解决好财政工作中社会反映强烈，群众呼声大的突出问题。加快财政改革步伐，进一步完善预算分配办法，对预算支出结构进行合理调整。按照公平原则，统一分配口径，从根本上解决苦乐不均问题；在干部问题上，坚持民主评议和推选干部制度，建立能者上，庸者让的选贤任能机制，建立干部定期轮岗制度，

解决人员臃肿，办事拖拉问题，提高工作效率；对群众反映的突出问题要坚持原则，树正气，压歪风，不回避矛盾，不姑息迁就，做到抓大事，抓落实。

四是采取过硬措施，保证工资按时发放。各县市区的工资发放，要与转移支付补助、资金调度、专款拨付、年终工作考核挂钩，建立激励机制，充分调动县市区财政的积极性；进一步完善工资统发办法，督促、指导县市区建立工资统发制度；继续推行工资基金专户管理制度，定期检查资金入户和使用情况，防止留下工资硬缺口。同时积极争取上级倾斜，合理地安排好资金调度。力争从七月一日起，做到各地当年工资按月发放。

五是加大财政宣传力度，寻求社会理解支持。坚持定期向党委、人大、政府汇报财政工作制度，对财政工作中的难点、焦点问题随时报告，以求得领导的支持；采用多种形式对财政形势作及时、客观地报道宣传，以赢得社会各界对财政工作的广泛关心、理解和支持，为齐心协力、齐抓共管、共渡难关营造良好的社会氛围。

六是狠抓机关作风建设，塑造财政良好形象。作为领导者，自己要带好头，率先垂范，并真诚希望大家监督。在此基础上，明确责任，层层负责，一级抓一级。在外部监督上，聘请财政行风义务监督员，定期听取他们对财政工作、财政干部管理的意见和建议，并加以整改；在内部管理上，要认真吸取过去的教训，举一反三，进行整改，强化纪律约束，加强班子成员和干部队伍教育，成立由局办公室、人事、党办、监察等综合科室组成的专班，定期或不定期地对各项制度的贯彻执行情况进行考核检查，发现问题及时纠正。要改进思想政治工作，抓苗头，抓动态，将问题解决在萌芽状态；关心群众生活，注意工作方法，增强服务观念，提高工作效率，促进机关作风根本好转。

衷心感谢各位领导两年来对财政工作的支持、监督、指导及

对我个人的帮助。我将认真地总结经验，发扬成绩，克服不足，以百倍的信心，饱满的工作热情，与班子成员一道，团结全体干部职工，勤奋工作，顽强拼搏，为我市经济发展和财政振兴作出应有的贡献。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

应急管理局局长述职报告篇二

1、以构建学校教育质量管理体系为重点，把全面提升教育质量作为第一位工作。近几年来舟山的教育事业得到了较快的发展，但和周边地区教育发展相比较、在本市教育更好地适应全市经济社会的发展等方面，需要进一步冷静思考。为此，围绕全面提升教育质量这一主题，我和局领导班子成员一起带队在全市范围内开展了教育质量专题调研，做到下基层、进课堂、听教师、听学生，以质量为中心，抓问题、找差距、理思路。同时，开展了“十万家长评教育活动”和“切实减轻中小学学生过重课业负担”局长公开办公会议，广泛听取了社会各界、部分人大代表、政协委员的意见和建议。

针对当前舟山教育在县(区)之间、城乡之间、学校之间、不同群体之间、各级各类教育之间发展总体上还不平衡，素质教育还没有实质性推进，教育为舟山经济服务能力还不强和还不能更好的满足老百姓的需要这一实际，提出了“坚持质量为本、推进素质教育，走舟山教育可持续发展之路”的工作思路，亮明了自己的观点，明确提出要把全面提升教育质量作为全局上下当前和今后一段时期的教育工作的中心任务；提出没有质量的学校是没有生命力的学校，不抓质量的校长是无能失职的校长，要坚定不移、坚持不懈、坚韧不拔抓质量，在全市上下大力营造一种坚持质量为本，推进素质教育的氛围，不断提高教育直接为舟山经济社会服务的贡献度，并把构建起具有舟山特色的学校教育全面质量管理体系作为

抓手。

在这个体系的建设上，我提出了三大内容，即质量的评估体系、质量的考核体系和质量的监督体系，并提出了全面、全体、全新的概念要求。目前，这个学校质量管理体系正在建立过程之中，明年将全面实施，从而把全市的义务教育、普通高中教育、职业教育、成人教育都涵盖起来，把学校和校长队伍的考核作为主线抓起来，为整体提高舟山教育的质量打好基础。

2、立足提高教育对地方经济的贡献度，大力推动职业教育。按照“十六大”报告中对教育提出的构建“学习型社会”和“终身教育体系”的目标，我认为职业教育在这其中的作用重大。为此，在发展职业教育上，我主要抓好以下几个方面。一是推进职教管理体制和办学体制发展，促进职业教育与经济社会建设的紧密结合。

加强了政府统筹和社会参与的力度，支持和鼓励学校与企事业单位联合办学、订单办学，学校强强联合、强弱结对，较好地实现了普职沟通、中高职挂钩。目前正牵头组建由舟职技校与浙江金鹰、弘生、扬帆等集团公司共同参与的舟山职业教育集团。二是实质性推进海水养殖、航海、旅游与舟山“渔、港、景”资源开发密切相关的三大特色专业建设。在招生上，采取按学校分专业划地域，根据需求结合专业特色，通过免试直升招生等办法，今年三大专业招生人数达到1914人，规模明显扩大，而且均拓展了高职层次的教育。三是坚持学历教育与短期培训并重以适应社会和企业需求。本人自己亲自带队，开展了职业教育送教下乡短期培训活动。

今年，各职校短期培训人次普遍高于往年，总计在2万多人，比去年多了一倍。从下半年起，按照整合职业教育资源、做大做强职业教育，不断提高其对社会和经济的贡献度这个工作目标，责成有关科室积极筹划职业技术教育规划，从而从根本上改变职业教育的办学模式和管理体制，进一步推进校

企结合、产教结合，教育与培训的结合。

3、投入大量精力，积极筹备航海园区建设工作。从根本上解决舟山渔业劳动力转移的问题，加快舟山职业教育向高层次、规模化、适用性方向发展，筹建舟山航海教育培训园区是一项战略性的工作，也是市委、市政府交给教育局本届班子的一项重要工作。为此，作为项目的主要负责人，我积极当好市委市政府的参谋，组建工作班子和工程指挥部，带队到外地和本地各县区调研，协调各方面的关系，动员各方面的力量；领导组织了航海教育园区的前期各项准备工作。

在市委、市政府的领导下，在各相关部门的通力协作和同志们的共同努力下，克服了种种困难，各项工作进展顺利。到目前为止，规划设计方案会审、土地测量、土地征用、地质勘测，项目建议书评审、宕渣围填等工作顺利进行，并于12月19日举行了奠基仪式。同时借用舟山二小校舍，举办了航海初中，首期招生400名。该教育园区是集初中、中职、高职教育为一体的寄宿制职业学校及培训基地；办学规模96班，全日制学生人数为4020人，培训部年培训约2400人次；园区选址在定海临城新区，总规划用地985亩，一期建设用地594亩，建筑面积88443平方米，总投资2.5亿元，计划于2004年上半年竣工。

4、全力以赴，整治规范中小学收费工作。今年，市教育局把整顿和规范教育收费行为作为十项重点工作之一。教育收费工作事关千家万户，做好这项工作事关教育系统的形象建设。为此，我本人十分重视。在秋季开学后，本人结合教育质量调研工作组成四组对全市40余所各级各类学校进行了教育收费情况的检查。从检查的情况来看，大多数学校的收费是规范和严格的，教育收费公示也得到了认真地执行，但在个别学校中也存在着不规范的情况。

对此，我要求检查组予以严肃地指出，责令这些学校进行整改。9月初，省政府纠风办、省教育厅检查组对我市中小学收

费情况进行了明查暗访，对我市教育系统认真抓好治理中小学乱收费工作给予了充分肯定。从全年来看，全市教育系统先后组成24个检查组，检查243所(次)中小学校，共受理群众举报“乱收费”的有113件(次)，查处违规乱收费总是22件，处理责任者2人，查出违规金额318.24万元，清退违规收费金额223.78万元。通过整治，中小学乱收费现象得到了基本制止。

5、适应形势发展，做好机构职能调整和干部队伍建设工作。为加强局机关自身建设，加强机关党的建设，建立了机关党委，作为统管直属学校(单位)、机关各党支部的职能机构，并专门配备了两位同志具体抓这项工作。为进一步对教育一处和教育二处的职能进行合理定位，专门对此进行了适当地调整。调整后的学生处主要职能侧重于学校团队建设、安全建设、德育、音、体、美、艺等建设；调整后的教育处主要职能侧重于教育管理，即重点是分管各级各类教育、学业管理等。

通过调整，既使科室外的职能更加科学，分工更加明确，也方便了群众办事。在干部队伍建设上，11月中旬起组织干部考核组对机关干部、直属学校(单位)干部进行了全面的考察。在做好常规的任职考察外，还就后备干部的人选专门进行了考察。通过历时一个半月的考察，发现了一批综合素质较强、有潜力的后备年轻干部，为下半年的干部选拔交流打下基础。今年新提拔干部5人，交流7人。在校长队伍建设上，加大培训、竞聘力度，加大对校长综合素质的考核力度，加大对校长后备力量的培养。

在教师队伍建设上，建立起竞争开放的教师管理机制，推行了人事代理制度。推广了市属定海教师择优选拔进城和骨干教师下乡支教的工作经验，建立了教师考试进城的新导向，形成了全市骨干教师由农村向城镇、由县(区)向市区合理流动和有计划地到县(区)、渔农村学校支教的新机制。这其中，本人尤其重视对领导干部队伍的建设。因此，以实施“阳光

工程”为抓手，强化了对“一把手”的监督管理，并完善了教代会制度，大力推进学校民主建设，发挥好群众对干部的监督作用。

6、积极发挥作用，抓好党委班子自身建设。作为局党委书记，在抓好局党委自身建设中负有首要责任。在开展党委自身建设上，主要侧重于提高“四种能力”上。一是强化理论武装，在不断提高从政治上观察和处理问题的能力上下功夫。坚持用“三个代表”的要求规范思想和行动，不断坚定理想信念，要求在中心组学习中端正学风，做到学用结合和知行的统一，把加强学风建设同对工作实际的思考结合起来，有目的有侧重地解决问题。

二是坚持党内生活原则，在不断提高领导班子凝聚力和战斗力的能力上下功夫。要班子建设中，我始终本着保持成员之间坚持原则、互相支持的同志关系，树立立党为公的思想，带头坚持民主集中制，做好批评和自我批评。三是自觉贯彻党的群众路线，在不断提高民主决策和科学决策的能力上下功夫。要求自己 and 班子成员要站在“三个代表”的高度牢固树立党的群众观点，充分发挥好群众的积极性和创造力，依靠群众的智慧和力量做决策，并不断拓宽联系群众的渠道，用健全制度来确保决策的科学性。本人坚持局长办公会议定期向社会各界开放制度，广纳良言，发挥好群策群力的作用。

四是全面执行党的路线方针政策，在不断提高总揽和驾驭全局的能力上下功夫。在班子中倡导树立全局观念，正确处理好事关全局的重大关系，做到谋大事、抓重点，揽大局，用发展的观点来正确对付前进道路上的问题，鼓励大胆闯、大胆试。工作中以“两个年”活动的深入开展为契机，真抓真学真改，在干部和群众面前树立了榜样作用。今年在市“两年办”组织的“万名群众评机关(部门)”活动中，我局的各项建设也得到了群众的满意，也名列前茅。

四、拒腐防变，不断加强廉洁自律建设

应急管理局局长述职报告篇三

1、全力抓好“十二五”主要污染物减排攻坚工作。我局以完成“十二五”主要污染物减排目标任务为中心，以推进环境质量改善为目标，对减排工作加强了督促检查。截止目前，已完成大唐国际发电厂5#、6#机组低氮燃烧改造工程和6#机组拆除烟气旁路(提高综合脱硫效率工程);金隅水泥有限公司日产1100吨熟料的旋窑，10月25日完成低氮燃烧技术改造。

四项主要污染物削减率分别为：化学需氧量(cod)3.93%、氨氮(nh₃-n)0.64%、二氧化硫(so₂)16.55%和氮氧化物(nox)11.27%、全面完成全年减排目标任务。

2、做好项目环保审批服务。进一步强化服务指导、减少审批程序、简化环评内容、提高工作效率、缩短环保审批时间，全力推进项目建设的进度。对扩大内需项目继续开辟“绿色通道”，对重点项目环评实行特事特办，采取“提前介入、主动服务、专人跟踪、协调解决”的措施，积极做好对项目的服务。目前，我局承诺的各类行政许可、非行政许可审批、服务事项办理时限比法定时限缩短2-5天，环境影响评价执行率100%。截止11月底，共审批项目161项，完成“三同时”验收项目38项。

3、环境执法常态化，执法成效显著。建立日常环境执法与环保专项行动相结合的长效环境执法工作机制，主动查，及时查，严查“未批先建、未验先投、超标排污、治理设施停运或运行不正常、无污染治理设施”等环境违法行为。一是不断加大对涉重、涉危废、涉化学品等重点企业的监管力度。同时严格落实日常现场监察和定期督导检查，排查和梳理出一些重点环境安全隐患、风险和环境信访矛盾纠纷，一些问题得到及时解决。二是继续开展了整治违法排污企业保障群

众健康环保专项行动，集中整治和严厉打击了一批环境违法行为，维护了群众环境权益。今年以来，共出动人员1243人次，监察企业650余次，对全区对全区企业的污染治理设施运行情况进行了全覆盖现场监察。重点检查企业生产情况、污染治理设施是否正常运转、污染物是否达标排放、应急能力是否具备，确保重点企业污染治理设施运行率100%，正常运转率100%，稳定达标排放。

4、认真做好生态文明村和绿色单位创建工作。大力推进农村环境保护。突出抓好畜禽养殖场污染防治，着力加强秸秆禁烧工作的组织协调。深入开展生态文明村的创建工作。春光乡观后村按照本村的环境规划建设项目和省级生态镇的创建标准，采取有效工作措施，已完成各项创建工作任务，11月初顺利通过上级组织的验收。

组织做好我区绿色单位创建活动。会同相关部门对参加绿色单位创建活动的单位进行了现场评审，择优推荐上报了我区参加评选省级、市级、区级绿色单位的名单。观桥幼儿园和工业街小学为“区绿色学校”，侯家庙乡人民政府机关为“区绿色机关”。

5、强化环境应急和执法工作。在环境应急管理工作中，一是成立了应急中心，应急管理能力得到进一步提高。二是为加强对信访案件和应急事件的处置，建立并完善了信访案件及应急事件舆情收集现场核实、处置、等一套机制，有效快速地处置了一批群众反映强烈的问题。

6、强力开展环境保护宣传教育工作。今年的“六·五”世界环境日宣传活动我局联合政府相关部门和企事业单位在世纪广场共同开展“六·五”宣传活动。通过报刊、电视、电台等新闻媒体，在户外led屏幕滚动播放“六五”世界环境日宣传片，在醒目位置摆放宣传栏，设立咨询台，携手通信企业合作群发宣传“六、五”世界环境日手机短信等形式，对环境保护进行大力宣传，倡导市民“绿色消费”，让市民了解

我们的环保现状，使环境保护宣传活动更加深入，广大市民的环保意识得到了不断增强。

7、全面做好环境信访工作，着力解决关系群众切身利益的环境问题。树立信访无小事观念，全面做好环境信访工作，确保案件24小时内核查，实行批办和核查不过夜制度，认真处理好每一个环境信访案件。结合实际，紧紧抓住重点信访案件，对主要信访案件，坚持领导包案制度，对信访案件实施日监督制度，责任科室、责任人员每天到现场进行检查，包案领导定期现场督导，及时对发现的情况进行处理。充分发挥环保热线电话的作用，对群众反映上来的环境问题高度重视，及时调查处理，并给举报人以答复。到目前为止，共受理各类投诉97件，在法定时限内办结率为100%。及时解决了关系群众切身利益的环境问题，维护了社会的稳定。

今年以来，我区环境质量平稳向好。截止到11月底，空气质量自动监测共335天，环境空气质量达到二级及二级以上天数为314天，其中一级天数为210天，二级天数为104天，达标率为94%。环境空气中可吸入颗粒物(pm10)月均浓度0.049mg/m³□二氧化硫(so₂)月均浓度0.038mg/m³□二氧化物(no₂)月均浓度0.033mg/m³□三项污染物年均浓度全部达到了国家环境空气质量二级标准要求；我区洋河出境断面化学需氧量和氨氮平均浓度两项指标都控制在地面水四类水体标准以下，化学需氧量(cod)平均浓度为11.26mg/l□氨氮(nh₃-n)平均浓度为0.52mg/l□符合省、市跨界断面水质考核要求；环境监测数据表明，主要城市(镇)饮用水水源水质达标率保持在100%，达标率100%；城市(镇)区域环境噪声和交通干线噪声符合目标指标要求；监测评价结果表明，全区农村地表水、大气环境质量良好。

应急管理局局长述职报告篇四

(一)、停征“两费”后工商工作转型对队伍素质新的要求，

利用每周一固定学习时间，开展了一系列教育培训工作：一是转变干部思想观念，加强业务知识学习，力争做到“四个统一”；二是加大法律法规学习力度，集中开展法律法规知识的学习讨论，通过对典型案例的分析研究，查找自身不足；三是按照省局提出的工商队伍建设“六能六会”和“两年建设”活动要求，完善了绩效考核机制，对各项工作实行目标量化考核，增强责任意识。

(二)、加强辖区流通环节食品安全监管工作。一是分局同食品经营户签订《食品安全承诺书》，每个执法人员还签订了《监管责任书》，采取分片管理、责任到人，要求各监管工作人员把食品安全放在突出的位置来抓，做到整治与规范相结合。二是认真开展每周一次的食品快速检测，对发现存在问题的经营户要求限期整改，切实把消费者的健康和安全放在第一位。分局近年来检查不合格或过期变质食品62种，价值6万余元，先后在四个乡镇进行了集中销毁。三是加大《食品安全法》宣传，开展食品经营者培训，发放宣传单200份。

(三)、优化服务环境，提高服务意识。以科学发展观为指导，规范市场主体行为，按照一审一核制，进一步完善了登记注册程序，形成了环节少、效率高、操作规范的工作机制。针对分局辖区管理面积大，个体户分散，交通条件不便的实际情况，采取上门验照、送照上门等便民服务措施。强化日常巡查，重点加强对无照经营、食品安全及商品质量违法行为的查处，近年来共立案查处各类违法案件43件，取缔无照87户，引导办照65户。并对个体户档案实行分类管理，做到规范有序、一目了然。

(四)、完善12315网络体系，做好消费维权宣传工作。一是继续推进12315进超市、进社区、进景点、进学校、进乡村，强化农村消费维权工作，对辖区32个行政村的村委会设立了12315维权联络点，聘请村干部为维权联络员，做到消费者投诉及时受理、及时处理，解决了农村投诉难的问题。二是

认真受理消费者投诉，做到受理及时、处理快捷、反馈迅速。特别是旅游投诉，分局不论任何时候都能及时受理调解，努力做到既让游客满意，也维护xx#的旅游形象。截止5月底□xx年共受理各类申投诉20件，已办结20件，办结率100%，满意率100%。

(五)、重点加强旅游市场的监管，针对消费者投诉较为突出的商品虚假宣传现象，联合药监、质检、旅委等相关职能部门集中开展了景区旅游商品广告专项执法检查，清理了一批虚假宣传本地商品的广告。同时大力推行旅游合同备案制度，要求所有旅行社格式合同必须经工商部门备案后才能使用，杜绝了合同纠纷的发生。

(六)、加快信息化建设，提高办事效率。分局已配备了较为齐全的办公设备，通过信息化知识培训，每人都会基本的电脑操作，能够网上办公，并逐步实现了个体登记、市场巡查、执法办案、分类监管、信息上报的无纸化。

(七)、服从当地党委政府领导，认真做好当地党委政府安排的各项工作。及时向当地党委政府汇报工作，征求党委政府对工商日常工作和各项专项整治的意见和建议，在党委政府的支持下干好本职工作□xx年在xx镇二级单位评比中名列第三名□xx年被评为了第一名，并连续两届被林区党委政府授予“最佳文明单位”，这是当地政府对xx分局工作的肯定。

近年来分局的更像工作均取得了一定成绩，但同时也清醒地认识到各项工作离上级的要求和人民群众的期望还有一定差距，在实际工作中还存在一些问题。主要体现在以下几个方面：一是理论学习不深，理论思考和实践水平有待于进一步提高；二是工商法律、法规宣传有待加强；三是工作中深入实际调查研究还不够，对出现的新情况好、新问题把握不够；四是工作上有时不够大胆、缺乏创新意识。

在今后的工作中，我将从以下几个方面进行改进：一是要继

续加强自身政治理论和业务知识的学习，提高理论水平，增强责任意识，努力适应日益复杂的工作环境；二是完善和遵守各项制度，使分局工作规范化、程序化、制度化、法治化，按照绩效考核制度严格要求自己；三是营造内外两个良好环境。

“内”就是营造争先创优的工作环境，转变没思想作风，端正工作态度，充分调动干部职工的积极性，把执行力真正落到实处；“外”就是营造有利于工商工作的外部环境，坚持服从地方党委政府的正确领导，加强与部门的沟通协调，还要向广大市场经营主体和消费者宣传工商工作，做到使社会各方面理解工商、支持工商、帮助工商，为工商工作下一步的顺利开展提供一个良好的社会平台。

以上是本人代表xx工商分局作的述职述廉工作情况报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同事及各位市场主体代表表示诚挚的谢意。谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

应急管理局局长述职报告篇五

今年以来，我认真贯彻并身体力行党风廉政建设责任制有关要求，干净干事，廉洁从政，不断增强拒腐防变能力。在公务活动中，从不接受宴请，不收受礼品，做到了八小时以内与八小时以外一个样，单位与家里一个样。同时管好自己身边人，经常对家属和部属进行教育，谋取不该得到的利益。具体如下：

- 1、执行党风廉政建设责任制情况。一是对职责范围内的党风廉政建设工作进行了认真的指导、督促和考核，没有发生失管、失教、失察、失监的问题。二是组织开展了分管部门党员干部的党性、党风、党纪教育，提高党员干部廉洁自律的

自觉性。三是能深刻剖析自己在思想作风、工作作风等方面存在的问题，开展批评与自我批评，虚心听取各方面的意见和建议。四是能认真执行领导干部廉洁自律和廉洁从政的各项制度规定，认真加强对配偶、子女和身边工作人员的教育和管理。

2、执行不准违反组织人事纪律，不准“跑官要官”、“买官卖官”，不准借选拔任用干部之机谋取私利等规定情况。在干部调整中，我严格遵守干部选拔任用纪律，坚持按“用好的作风选人、选好的作风的人”的要求向组织推荐干部，并在局党组讨论干部任用的会议上做到公道正派，不为人情左右，不说人情话。

3、执行不准收受干股、违规投资证券和期货或其他委托理财的名义获取不正当利益规定情况。从未收受他人干股，业余时间没有投资证券和期货或其他委托理财的名义获取不正当利益。

4、执行禁止已明显低于或高于市场的价格买卖商品房、违规购买经济适用房等规定情况。没有违反商品房买卖的有关规定。

5、执行不准收受和赠送现金、代币购物券、礼仪储蓄单、债券、股票及其有价证券，消费卡、购物卡、电话充值卡、商品提货单等各种支付凭证和高档耐用物品、金银制品等贵重物品规定情况。我自走上领导岗位以来，就严格要求自己，从没有因为自己职务和工作上的便利而收受他人礼品，并严格要求家人不准接受。

6、执行不准为本人谋取预期的不正当利益或以各种方式为配偶、子女和其他亲友谋取不正当利益规定情况。平时，本人能够注重学习廉政方面的有关规定，没有谋取预期的不正当利益，也没有为他人谋取不正当利益。

7、执行不准用公款报销应由本人及配偶和子女支付的个人费用的规定情况。我能严格执行财政、金融法规、财务制度及财经纪律，公私分明，没有用公款报销应由我本人、配偶和子女支付的个人费用。

8、执行不利用本人及家庭成员婚丧嫁娶大操大办收钱敛财以及执行不准利用工作调动、提升晋级、迁新居、过生日、子女升学、参军等名义操办规定情况。我不擅参与社交活动，偶尔家中有事，都局限在亲属之间，不请外客。

9、执行配偶、子女从业规定及其现行从业情况。没有违反从业规定。

10、执行不准参与赌博等规定情况。我从不参与赌博，也没有违法有关规定。

11、执行不准用公款大吃大喝，工作日中午不准饮酒、不准用公款高消费娱乐和健身活动等规定情况。多年来，我从没有用公款大吃大喝，工作日中午从不饮酒，也没有利用公款参加高消费娱乐和健身活动。

12、执行不准用公款出国(境)或在境内旅游及遵守出国(境)有关规定情况。我遇有公事出差，能严格要求自己，注意节约，没有利用公款游山玩水。

13、执行公务用车配备、使用和管理等规定情况。我很好地执行了公务用车的规定，没有为家属子女私自用车。

15、执行对身边工作人员的教育、管理和监督等规定情况。我能严格按照有关规定对身边工作人员的教育、管理和监督。

三、述学内容

应急管理局局长述职报告篇六

百里堤塘建成后，水利工作抓什么？我根据变化了的形势，及时提出了“三个转变”。即水利工作重点从标准堤塘建设转变到内河疏浚整治上来，恢复和提高河道的泄洪、航运和蓄水抗旱能力；水利工作任务从多年以来的重建轻管转变到建管并重上来，加强对河道、堤塘等水利工程的管理工作，提高水利工程的综合效益；水利工作目标从工程水利转变到资源水利、产业水利、环境水利上来，加强对水资源的统一管理，提高水资源的利用率和使用效率，改善水体和河岸环境质量。通过三大转变，水利工作重点及时转移到河道整治、加强水工程管理和水行政执法等工作上来，推动水利工作不断向前发展。

一是河道疏浚整治工程全面启动。2***年底，堤塘建设已接近尾声，我把抓工程建设的主要精力逐步从堤塘工程转移到河道疏浚整治上来。首先，根据全市河道整治现场会精神和我区河道现状，组织专门人员及早做好全区河道现状调查、测量等基础工作，及时编制了全区河道整治五年规划及分年度计划，为区政府提供决策依据。

区政府于2**1年1月出台了《*区河道疏浚整治五年规划及实施意见》，计划从2**1年开始用五年时间，对全区3**多公里的河道进行一次全面疏浚，骨干河道及特殊重要地段进行河岸砌石保护，计划总投资近1.5亿元。我区自百里堤塘建设之后的新一轮大规模水利工程建设由此拉开帷幕。其次是抽调精干力量，组建河道整治办公室。经各方努力，河道整治开局之年进展顺利。2**1年度河道整治计划长度1*7.9公里，工程量78.99万方。实际完成长度113.4公里，工程量89.61万方，累计完成投资1*63.61万元。其中河道疏浚工程超额完成，河道砌石工程已全面开工，但因政策处理难度大，资金难到位等原因进度不够理想。2**2年的河道整治计划也已经区长办公会议研究通过，计划总投资25**余万元。

二是堤塘管理和水行政执法力度不断加大。堤塘建成后，及时把堤塘管理问题摆上重要议事日程。首先是争取建立管理机构，经编委批准，成立了区堤塘涵闸管理站和城区、椒南、椒北三个堤塘管理所，新增编制17名。管理人员不断充实到位，并建成椒南、椒北两个堤塘管理房，城区堤塘管理房工程已招标。其次是完善堤塘管理硬件配套设施，在全线堤塘埋设堤塘里程桩、管理界桩、保护桩和警示牌，配备堤塘观测仪器及设备；设立沉降、位移观测点。城区江堤12座通道闸门启闭机均配备电动机、变压器和备用发电机组。同时还加强堤塘管理制度化规范化建设。组织全体堤塘管理所人员进行水准测量、沉降观测的培训学习。编制了堤塘日常管理一系列的记录表。三个堤塘管理所经常性开展日常巡查和观测工作，确保工程安全运行。

加强河道管理，确保河网畅通。开展河道巡查，在每年的台汛期前对全区主干河道组织清障，拆除阻水鱼网、鸭棚、违章建筑。依法从严审批各类涉河项目。大力开展水法宣传，加大水行政执法力度，对发现的水事违法案件予以严肃查处，严厉打击。如为打击向河道、塘脚倾倒建筑垃圾、泥浆的违法运输户的嚣张气焰，区水政监察大队多次组织深夜伏击，当场查获违法运输户。又如2***年3月23日，我局申请区法院在市水利局、市中级人民法院的配合支持下，对前所的*东江船舶修造厂违法占堤案进行强制执行和处罚，其未批准的船排轨道和堤塘边乱搭乱建的房屋统一予以拆除，市水利局组织了全市水政监察员近百人参加了强制执行。此案件成为全市首例终审判决的海塘案件。

三是加强水资源统一管理，推进水土保持工作。针对原来主城区的井马、水仓里、明珠里水库均由当地镇(街道)分散管理的局面，不利于水资源的统一管理和水利产业发展，通过采取各种途径，多方协调，把水库的管理权统一收回到水利部门，把有限的水资源和洁净水环境统一管理起来，推进水资源的优化配置。依法推进水土保持工作，成立*区水土保持监督管理站，编制了《*区水土保持规划》，区政府予以颁发

实施。完善水保巡查制度，涉河项目回头看制度，对凡涉及到河道审批项目，要求先编制水保方案后，方可审批涉河项目，做到从源头开始抓水保工作。同时，依法推开水保“两费”征收工作。

五、加强水利队伍自身建设，为水利事业发展提供有力保障

应急管理局局长述职报告篇七

基层工商分局作为工商行政管理的“窗口”，最直接接触广大人们群众，工作人员的服务意识、服务态度、服务营销以及服务质量德好坏都将会直接影响到公司性质管理机关的权威和整体形象。因此，我们始终牢记我们是人民的公仆，人民的勤务员，应该将以强化队伍思想工作作为抓行风建设的头等大事。狠抓理想信念教育、狠抓廉政教育、狠抓先进典型教育、狠抓“共产党员先进性”教育、“能力建设”教育和“法治建设”教育。通过组织政治学习、每周的例行学习等活动，使大家树立了正确的世界观、人生观、价值观；通过组织大家认真学习工商战线模范通知的先进事迹，积极开展对照先进找差距，多找自身找不足，人人写出新的，用榜样的力量，来引导人，鼓励人、激励人、感召人。现今，分局办事效率高了，社会反映好了，干部职工都在工作中倡导一种向上、高尚的人生观、价值观、大家自重、自警、自省、自律。

(二)抓勤政廉政，努力打造“服务型”工商

教育是抓好行风建设的思想基础，制度是搞好行风建设的重要保障，而“让人民满意，让政府放心”，廉洁勤政始终是我们一切工作的根本出发点和最终落脚点。在工作中我们紧紧抓好“服务”二字。一是紧紧围绕服务和服从于地方经济发展这个主体，做足做活服务文章，未地方的招商引资工作

开辟绿色通道。把服务地方经济发展作为出发点和落脚点，对工商行政管理如何更好地服务保障发展进行再认识，再定位，树立了“敢于亲商”、“乐于助商”、“善于扶商”的新观念。而是深化政务公开，对行政许可、廉政制度、文明用语、服务承诺等全部公开上墙，强化内外监督。三是规范服务行为。推进了《首问责任制》《限时办结制》、《文明办公制度》、《绿色通道管理制度》等，对前来办事的服务对象做好了稍等即办，保障了服务质量及承诺服务到位。

(三) 强化内外监督，切实抓好廉政建设

搞好工商行政管理工作关键是人的因素，只有牢牢地把握住这个关键因素，才会抓住工作的根本点。我们始终坚持“严于律己，从严治局”的指导思想，在建章立制强化监督上下功夫，今年来，先后制定了《党建目标责任制》和《绩效考核制度》等一系列制度措施，使各项工作有章可循，有规可依。同时，我们通过多次组织干部职工自觉查找问题、挖根源、论危害，使大家做到警钟长鸣，防微杜渐。在外部监督方面，通过分局与村挂钩、聘请社会义务监督员等措施，充分调动社会各界力量对行风状况进行监督，有效地杜绝了不正之风的产生。在行政执法工作中，我们始终坚持“人性化执法”的理念，对在市场监督中发现的一般轻微的违法行为采取教育为主的原则，利用“一劝二警示三处罚”的方式，尽量使违法者主动改过自觉的违法行为，把违法行为降低到最低限度。在市场准入方面，对市场主体提交的准入申请，只要手续齐备，我们均予以注册登记，方便了市场主体，提高了办事效率。近年来，我分局没有发生一起违纪违规行为。

应急管理局局长述职报告篇八

1、加强学习，提高思想政治素质。去年，尤其是自己担任分局局长以来，在抓好全体职工政治理论学习的同时，注重加强自身的学习，自觉投入到分局开展的“三个代表”重要思想的学习活动中去。首先，以“三个代表”为主线，把学习、

践行“三个代表”贯穿全年工作的始终，坚持用“三个代表”统领分局全盘工作、衡量自我的思想与工作；其次，以树立马克思主义的世界观为根本，以艰苦奋斗、廉洁奉公为重点，以立党为公、执政为民为目标，认真开展权力观自我教育，增强权为民所用的责任感；再次，以学习系统内外涌现出的先进典型和从阜阳等地暴露出的问题吸取深刻教训为内容，所有对自己进行示范和警示教育，不断警醒自己该干什么和不干什么。

通过学习，一是坚定了正确的政治方向。一年来，自己在政治上、思想上和行动上始终与党中央保持一致，能紧密地团结班子成员，保证党的路线方针政策在分局的正确贯彻执行，保证省、市局的工作安排部署和目标任务在分局的全面落实和完成。二是提高了思想政治素质。坚持理论与实践相结合的学风，在实践中学，在实干中用，不断改造自己的主观世界和客观世界，从而进一步提高了思想政治觉悟和道德品质修养，做到了与人为善，和睦相处。三是提高了政策理论水平。通过学习，进一步增强了政策观念，能正确理解和掌握党和国家有关政策、法规，并能结合分局的实际及时贯彻执行，为搞好全市“双生”市场监管和行政执法工作奠定了良好的基础。

2、勤奋敬业，增强组织领导能力。我作为一名基层单位的主要领导，应比一般干部更要爱岗敬业，勤奋从政，尽职尽责，做到事事、处处为人表率，身体力行，而且应具有较强的组织领导才能。通过一年来的实际工作锻炼，使自己的组织领导能力得到提高。一是表达能力得到提高。对分局的全盘工作能做到统筹考虑，思路清晰，条理清楚，协调有方，落到实处；能准确地表达自己的思想和意图，能熟练地指导下属草拟各类工作文件，观点正确，文字简练；能组织并主持召开各类会议，语言精练，言简意赅，使分局办文办会的质量有了较大提高。

组织领导能力得到提高。在实践中能独立组织指导开展各项

工作;能发扬民主,集思广益,正确决策,敢于拍板;具有较强的指导、帮助基层科所开展各项工作的能力;注重充分调动广大干部的积极因素,并使他们发挥各自的主观能动性;能整合和协调分局内外的各种力量,把单位的事情办好。三是业务水平得到提高。一年来,通过对业务知识的学习,自己已比较全面的掌握了本职岗位工作的专业理论和管理知识,较为熟悉本级机关的工作程序并指导其组织开展各项工作;对基层科所的工作动态做到胸中有数,并能随时提出指导和改进意见,使科所工作能顺利开展并取得最佳效果;能组织带领班子成员正确处理各自职责范围内的各种问题,使下属在工作中遇到的疑难问题迎刃而解。

3、深入实际,不断转变工作作风。扎实、艰苦的工作作风,来源于强烈的事业心和高度的责任感。自己觉得,既然组织安排我在这个单位担任主要领导,就要扑下身子、甩开膀子,想大事,干大事,成大事。去年,自己带领班子成员深入科所、各有形市场等基层单位,开展现场办公,为基层单位或个人协调办理各类实事人均达5件以上。对待工作中的每一件事情,都是经过深入调查和反复思考后才认真扎实地去做。对于来分局办事的,无论亲疏,都能以诚相待,严格按照程序,尽快、果断地办理;对不符合条件一时办不成的,就耐心细致地向他们做解释说服工作,既不敷衍了事,又不放弃原则乱办,让他们高兴而来、满意而去。工作中不推诿扯皮,不拣轻怕重,勇于揽大事、挑大头;有了成绩就总结经验共同提高,不沾沾自喜;有了问题就认真查找原因吸取教训,不推脱责任。一年来,分局的各项工作均未出现大的失误和过错。

4、廉洁自律,促进党风廉政建设。按照国家工商总局、省、市局关于加强党风廉政建设的有关要求,认真落实各项制度,模范遵守有关法律、法规和职业道德,自觉抵制不正之风,在干部和广大经营户中树立了务实、风正、廉洁的良好形象。一是明确责任。我到职后在召开的首次干部大会上重申:局长对分局党风廉政建设工作负总责,为第一责任人;班子其他成员实行对口负责,相关职能科所各负其责;同时,将此项工

作纳入到目标管理之中，努力形成了班子齐抓共管、上下整体联动的工作格局。二是整章建制。指导和直接参与相继制定出台了《领导班子廉洁自律八项措施》、《党风廉政建设和反腐败工作分解表》、《局长接待日制度》、《中心组学习制度》等规章制度。三是率先垂范。严格规范自己的言行，努力做到了三个带头。即带头坚持民主集中制原则。组织班子实行民主议事决策制度，遇事多交流、多沟通，凡遇干部使用调整、重点工作、财务开支等重大事项，均由班子集体讨论决定。带头学习。利用业余时间学习政治、业务知识，坚持写心得体会，全年做笔记、写心得达1万字以上。带头依法行政。利用每周1次案件核审会，召集办案人员集体核审本周所办案件，坚持做到不许愿、不说情、不批条子、不定调子，确保依法办案、公正执法。在半年、年终工作总结时，向组织和分局干部进行述职述廉，认真检查、总结、自评、报告反腐倡廉工作的落实情况，自觉接受监督。自己及全局职工在本年内均未发生党风党纪方面的问题。

5、注重实效，创造性地开展工作。针对二分局的实际，自己充分发挥主观能动性，大力改进工作方法，力求工作创新，积极参与、指导分局的各项工作，取得了较明显的效果。一是依法规范市场主体资格。筹资5万余元，设立受理大厅，对原繁琐、拖拉、多口审核的登记程序进行改革，实行一审一核制，比原来提前20天以上。

二是加强汽车市场监管。在强化日常监管的同时，与相关单位联合主办“百里百辆靓车环黄河巡展”活动、中国2006首届西北汽车市场发展高峰论坛，在此基础上，召开了××汽车流通协会成立大会。三是搞好要素市场监管工作。加强对中介机构和经纪人的日常监管，筹备成立了“××市经纪人协会。”强化对建筑、房地产、金融市场的监管，收到“认真负责、执法公正”的锦旗1面。四是抓好道路运输等有形市场的监管整治工作。积极开展食品安全专项整治；强化证照检查，查处取缔无照经营；开展人员密集场所消防安全专项治理，与消防部门联合举行消防实战演练；认真做好商品准入工作和

企业信用建设工作;做好禽流感疫情的防控工作,稳定市场秩序;全力做好“两费”收缴工作,全年收缴“两费”720320元,占52万元目标任务数的138.5。

五是加大案件查处力度。内设组建了法规科,强化案件核审制度,确定每周四为案件核审日,举办《行政许可法》讲座;召开由执法人员参加的案审会,提高职工的办案水平,为拓宽监管领域和行政执法,购置了3台执法车辆。全年共办理案件151起,文秘114版权所有罚没款432310元,与2006年同期结案82起、罚没款159300元相比分别增长了84和171。六是认真做好机构改革工作。分局为20名干部稳妥顺利地办理了退休手续,调整了5名科所长。和16名同志的工作岗位。七是重视做好精神文明建设工作。去年“三八”妇女节、8月份曾两次组织妇女干部及全体职工开展联谊、娱乐等活动。

2006年,1个工商所、1名工商所长、3名职工被推荐为市局先进单位和优秀个人;1家企业被推荐为“省级先进私营企业”。

二、存在的不足

应急管理局局长述职报告篇九

我到任以后,面对九五以来我市主体税源萎缩,刚性支出猛增,收支矛盾尖锐,财政空前困难的局面,深知要完成角色转换,必须抓紧学习财政业务知识和财政政策,从实际出发,加强调查研究,探求解决错综复杂的财经问题的途径。两年多来,在人大的正确指导下,我先后组织了财源建设调查、中小企业经营状况调查、财政风险问题调查、东风公司经营战略对地方财政经济影响调查等一系列的财政调研活动。通过这些调查,了解了我市财源现状,梳理了在新形势下推进财源建设的思路;调整了财政支持中小企业发展的政策措施;对潜在的财政风险有了更清楚的认识,增强了风险意识,为

控制财政赤字和债务规模，规避和化解财政风险，提供了有益的帮助；尤其是针对东风公司股票上市、税源转移问题，就东汽改组改制和产品结构、经营战略调整及社会职能剥离问题对地方财政经济的影响进行的系统调查，在以市委、市政府文件形式向省汇报后，引起了省政府和省财政厅的关注和重视，为争取上级转移支付奠定了基础。此外，我们还组织了对国家关于西部开发、财政转移支付、农村税费改革等相关政策的调查研究，了解、收集有关信息进行分析整理，结合我市实际，有针对性地做好前期准备工作。

(二) 围绕中心做好本职工作

两年多来，通过人大的正确指导和帮助，我们紧紧围绕市委、市政府工作中心，重点开展了以下几项工作：

——支持经济发展，致力培植财源。为推动经济发展，两年来，在十分困难的形势下，市财政千方百计筹措资金*万元，用于支持地方经济发展。其中，用于支持企业技术改造*万元，中小企业发展资金*万元，农村水利基础设施建设和发展生态农业*万元，城市基础设施建设*亿元，旅游产品开发及项目贴息*万元。此外，还投入间隙资金*万元支持骨干企业发展。

——坚持增收节支，力争收支平衡。通过收入目标责任管理，强化征管，清理各种地方税收优惠政策，把好退税、减免和先征后返审查关，筹措资金保证期票贴现入库等手段，确保了财政增收。1999年和2000年，全市分别完成财政收入*亿元和*亿元，分别比上年同口径增长*%和*%。支出方面，对工资发放、教育、科技、农业、社保予以重点保证。2000年，全市自1994年工改以来首次做到了当年工资当年发放，少数县补发了以前年度老欠工资，市县两级实现了连续两年分级平衡。

——运用财政政策，支持各项改革。一是参与社保基金扩面征缴改革；二是支持粮食流通体制改革，清理了财务挂账，全面配套了粮食风险基金地方配比部分*万元，完善了基金管理

办法;三是参与和推动第二次房改,提高住房公积金缴交比例和基数,归集住房公积金*万元;四是筹措资金保工资制度改革政策到位,市直干部职工正常晋级以及中央12号文件增资已全部发放,挤出财力*多万元,补助四个特困县发放干部职工增资;五是把住坏账损失批复关、资产剥离关、评估确认关、产权界定关,支持企业改革和资产重组。

——推进管理创新,完善管理制度。一是为实现财政资金公开、合理地分配,实行了零基预算、综合财政预算。在市直教育、科学、社保、农业四个部门实行部门预算试点;二是实行了干部教师工资财政统发,9个县市区的教师工资全部收归县级财政发放;三是推行了政府集中采购制度;四是实行了国库集中收付制度,筹建了行政事业单位财会集中核算中心,将把行政事业单位财务收支逐步纳入会计核算中心集中管理。

——争取上级政策、资金的支持。与有关部门配合,通过多渠道、多途径地做工作,两年共为我市争取到各类专项资金*万元。其中:农业有偿和无偿资金*万元,扶贫和以工代赈资金*万元,教科文事业发展资金*万元,国债转贷资金*亿元,世行贷款和外国政府借款*万元,转移支付补助*万元。此外,丹江口市被列入国家农业综合开发项目县(市),竹溪、竹山、房县列入长江中游国家天然林保护工程县,郧县被列为财政部科技扶贫试点县,郧西、竹山两县纳入国家二期“义”工程。国家将对上述县市陆续给予一定的政策和资金扶持。

上述工作的开展得到了市人大的大力支持,尤其是各项管理办法的出台,管理制度的改革,人大领导亲自组织考察,并对办法的制定进行指导,从严把关,从而,为推进财政改革提供了法律保障。

(三)增强法制观念,做到依法理财

财政部门是国家财政行政法律、法规的执法主体。为做到依

法行政，依法理财，我们一是开展了法制宣传教育工作。局机关坚持周四学习日制，采取职工自学、小组讨论、举办培训班、办讲座、法律知识考试和电视大奖赛等形式，对法律基础知识、公共法和财政法律、法规进行全面学习。通过电视、广播、报刊、简报、专栏等媒介，对财政法律、法规进行了广泛的社会宣传。

二是认真开展执法两制。结合财政业务工作特点，制定了《十堰市财政局行政执法责任制》、《十堰市财政局行政执法违法责任追究制》、《十堰市财政局行政执法两制考核责任制》、《十堰市财政执法公示制度》和《十堰市财政执法督察制度》。成立了财政局执法两制领导小组，年终由领导小组组织考核，考核结果与公务员评优、评选先进集体和先进个人挂钩，并实行公示；对群众反映的财政、财务违纪问题及时进行了查处；对群众申请复议案件，组织专班，详细调查，客观、公正地进行处理。属于财政部门执法错误的及时纠正。1999年，郧西县农税局因征收耕地占用税和契税执法不当，导致纳税人申请复议，我们在调查的基础上，依法进行纠正，及时退还了罚款，对执法当事人进行了通报批评。同时，对各县(市)区财政系统执法两制工作进行了督促指导，全面推行了乡镇财政政务公开工作。

三是执行人大决议，接受人大监督。认真贯彻执行《会计法》、《预算法》及《实施细则》等财政法律、法规，坚持做到年度预算编制、预算调整及年终决算按照法定程序，提请人大常委会审议；严格执行经人民代表大会审议通过的财政预决算方案；认真执行人代表大会及常务委员会各项决议、决定，定期向市人大常委会和人大财经委员会报告财政预算执行情况，市人大领导也经常挤出时间，亲临我局，听取财政工作情况汇报，帮助出注意、想办法，协调部门之间关系，解决财政工作中的实际困难；局机关专门成立了办理人大议案、建议领导小组，实行分级负责，及时、客观地办理议案和建议。涉及需财政解决资金的建议，在政策和财力许可范围内，及时向政府建议予以解决；对一时不可能解决的，派专人向人

大代表作耐心细致的解释，以求得理解和支持。前两年共办理人大议案、建议*件，全部按时答复，并都征得了代表的同意。

(四) 抓好机关作风建设

领导者个人品行对机关作风建设影响重大，因此我尽量从自身做起，坚持党性原则。在干部问题上，不搞任人唯亲，不一人说了算，尽可能做到知人善任，按组织程序经严格考察后，党委集体讨论决定；在业务工作中，严格按工作程序和制度规定办理，分工协作，各司其责；在生活中，按照党风廉政建设有关规定，不参与营业性歌舞娱乐活动，不吃请，不收礼品、礼金，对一时难以拒绝的馈赠及时上交局监察室。

两年来，我们结合三讲、三学和三个代表教育，抓好财政系统行风整顿工作。以领导干部自查自纠和整改为重点，以群众参与、民主监督为保证，注重领导自查与群众评议结合，检查问题与限期整改结合，思想转变与工作转变结合，并经常开展回头看活动，巩固整改成果。

内部管理是搞好财政工作的重要基础。我们对局属各单位、科室定岗定责，开展挂牌上岗，建立健全了岗位责任制，实行目标管理，量化考核；加强对《财政干部十不准》、《党风廉政建设责任制》、《工作承诺制》等制度执行情况的监督检查。对涉及全局性的重大问题，按民主集中制的原则，经过党委会或局长办公会讨论，形成共识，集体决定，分头分项落实，使机关作风建设有了新的起色。

二、存在问题及整改措施

应急管理局局长述职报告篇十

我们做工作不仅仅是为了应付上面的各种检查，有很多需要花费大量的时间、精力做的工作实际上是考核指标没有的，是凭着高度的责任感去做的，一年来，我们围绕“三化”管理目标化，做了大量卓有成效的工作，取得了一定的成绩：

1、围绕组织收入这一中心，税收各项收入再上台阶。截止xxx年12月2日，市局累计完成税收入库1.6亿元，比去年同期增加xxx年万元，同比增长14.12%，其中州、市两级收入分别比去年同期增长33.9%和26.41%，特别是所得税入库，今年通过建立专业化与混合式相结合的管理模式，以及建立《操作规程》，重点围绕帐务不健全的纳税人，实行定额征收和核定应税所得率征收，有力推动了市局所得税管理工作，所得税收入实现历史性突破，企业所得税入库首次迈上千万元大关，达到1005万元，完成年度计划的125.63%，与去年同比增长266.79%。

2、以“活”字促管理，管理模式灵活多样。今年来，我们立足上级要求，经过反复对比和实践，大胆地在企业和个体分别实行“一体化管理”和“三分离管理”两种管理模式，即在情况复杂，但纳税人自身较为规范的企业管理中，实行“一体化”管理，把每一路段所有企业的两税、所得税一起管理(纯所得税缴纳单位仍实行单独管理)；而在情况较单一，但纳税人素质普遍不高的个体管理中，则实行“三分离管理模式”。实践证明，企业实行一体化管理，使征管数据不脱节，征管过程不交叉，也避免了“三分离模式”下岗位人员不足，工作量大，工作效率不高的现象；而个体推行“三分离模式”，则便于分工协作、管理、执法集中，收到良好效果。

3、纳税评估：探索出一条市局特色之路。根据企业和个体的特点，在企业中实行按同行业峰值开展纳税评估；而在个体纳税评估中，则实行行业评估、地段评估、市场评估和发票评估等，通过行业评估，先后对液化汽行业、汽车修理修配行

业先后进行了行业性税负调整;通过地段评估,明确了城区人民路、团结路、武陵路等三个路段纳税人必须达到起征点以上;依托发票评估,对232户发票大户进行了定额调整,调增幅度最大的由原定300元增到5000元。措施的得力保证了征管水平的稳步提高,截止xxx年12月10日,吉首市上线正常纳税户由年初上线的1044户增加到1789户,扣除 292户注销户、187户走逃转非户,实际净增加纳税户1224户,年增加税款百万元。

和7家药品超市提出了一般纳税人管理建议;第三是对已纳入一般纳税人管理的超市开展超市与供货商往来凭据专项检查,摸清供货商底子;第四,全面组织开展辖区总经销、总代理税收专项检查,同时,政策上要求超市与供货商货款收取必须凭正规发票或增值税专用发票。超市的规范管理,实现了税收规范化管理由单一纳税人向行业拓展,并进一步促成了xx小区主动上门协调总经销、总代理申办一般纳税人的良性互动,不仅如此,这一工作还得到了州局的高度评价,并向全州进行了推广。

述职人:本站

20xx年xx月xx日

国税局长述职述廉报告(二)