

2023年基层党建问题整改报告 基层党建 工作存在问题整改情况报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

基层党建问题整改报告篇一

(一)完善党组织制度建设

进一步完善了《党员学习制度》、《民主生活制度》、《廉洁自律制度》、《民主评议党员制度》等一系列党建工作制度，并汇编党建工作制度成册印发到各党支部，初步形成了一套健全的制度机制体系，使党建工作有章可循，逐步规范。认真执行“三会一课”和组织生活制度，按时召开党委会议和党员组织生活会，定期召开党课学习，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

(二)加强党员干部学习教育

加强党员干部的学习教育，提高广大党员干部的思想政治素质是保障党的各方面建设取得明显成效的关键，是保障党的先进性的基础工作。我局党委重点抓好党支部和党员个人两个方面的工作。一是党委要求各支部抓好党员的学习培训，通过制度和管埋促进党员干部学习和教育，做到学习教育有制度、有计划、有人抓、有成效。各支部学习5次，采取集中学习和个人自学相结合的方式，另外积极开展基层组织建提升年，“三年再来一个大变化”主题教育，“立足岗位践行先进性、保持纯洁性”专题大讨论等一系列相关活动。二是培养党员自我教育的自觉性，激发广大党员干部的学习激情，变“要我学”为“我想学，我要学”，坚持不懈地加强党性

修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、权力观，增强理论联系实际的学风，提升求真务实的作风，提高思维能力和创新能力。按照今年党建工作计划，把学习贯彻党的十八大精神作为首要的政治任务，认真学习贯彻党的十八大精神，分三个专题进行学习：一是大会的基本情况和报告形成过程，二是报告的结构和主要内容，三是需要领会和把握的重点；另外还学习了新《党章》等内容，努力增强全体党员干部对十八大精神的理解，提升基层党组织以人为本、执政为民的意识和能力。

(三) 强化党组织建设

建设好基层党支部班子，是党组织充分发挥向心作用、积极为基层服务、推动发展的重要基础。针对我局党支部多年未改选和党员管理等薄弱环节，部长谈话后，我们认真研究，落实整改，相继对机关二支部和机关一支部进行了改选：5月16日对机关二支部进行了改选，召开了党员大会，选举了新的支部委员会；5月24日机关一支部进行了改选，召开了党员大会，选举了新的支部委员会。通过此次改选，健全了支部班子，为支部工作的顺利开展提供了组织保证。

(四) 积极开展党员服务工作

认真开展“7+1”党员义工活动，组织广大党员干部走社区进镇村当好义工，积极做好帮扶结对工作，提升扶贫解困力度，充分展示机关党员干部的良好形象。扎实开展争创“群众满意的窗口服务单位”和“党员先锋岗”创建活动，发挥党员干部在本职岗位上的模范带头作用，积极营造“想干事、敢干事、会干事”的工作氛围。今年以来，为了落实好创卫包保责任区工作职责，前后组织党员同志10多次到社区进行清理垃圾、铲除“牛皮癣”、粉刷墙面、搬运乱搭乱建等工作，配合城管部门拆除违章建筑，配合城建部门整修路面，同时挨家挨户进行创卫宣传。

在党建工作中取得一定成效，与上级部门的要求和兄弟单位的相比，我们还存在以下不足：

一是党建工作缺少特色，个性化活动少，开拓创新还不够，以会代课的现象仍然存在；

三是机关工作人员年龄老化，新鲜血液不足，思想比较僵化。

(一) 扎实开展特色活动，持续增强创造力凝聚力战斗力

我们将推进党建工作品牌建设，将“绿叶品质、和谐后勤”作为党建特色品牌目标来创建，主要是由机关事务管理工作特点决定的。“绿叶的价值在于衬托鲜花的美丽，和谐的后勤是保障、管理、服务的内在要求”。机关事务管理部门承担着为机关提供后勤保障服务的职能，一直扮演着幕后的角色，工作质量的高低关系到整个机关的工作质量和效率，是机关保持高效、有序、协调运转的重要基础。所以创建符合工作要求，富有鲜明特色、示范带动力强、党员群众公认的党建品牌，从而有效提升后勤基层党建工作水平。同时认真开展“7+1”党员义工活动，组织广大党员干部走社区进镇村当好义工，积极做好帮扶结对工作，提升扶贫解困力度，充分展示机关党员干部的良好形象。扎实开展争创“群众满意的窗口服务单位”和“党员先锋岗”创建活动，发挥党员干部在本职岗位上的模范带头作用，积极营造“想干事、敢干事、会干事”的工作氛围。

(二) 突出理论武装，切实提高履职能力

学习是立身之本，知识是事业之基，重视学习、推动创新，是我们党的优良传统，也是我们机关事务战线提高素质，增强本领，推动发展的重要途径。我局将着力打造学习型机关，提升干部职工的认知水平和业务能力。首先要端正学习态度，增强理论联系实际的学风，提升求真务实的精神。其次要明确学习内容，高度重视对党的最新政治理论深入学习，同时

要加强思想道德、职业道德、家庭美德教育和和谐价值理念培养。三是要创新学习方法，继续通过专题学习会议、网络、电视等平台，组织各类专业技术人员的综合素质培训，文化考核和岗位技能培训考核，开展技术练兵，技能竞赛等活动。四是坚持学以致用，力求解决实际问题。把学习的着力点聚焦到研究探索机关事务管理工作的规律特点上，研究解决制约单位发展的突出矛盾和问题上，如进一步完善公务用车管理改革，科学推进公共资源的高效利用，进一步规范公务接待行为，加强“三公”经费管理等，切实提高后勤工作政策性、预见性和创造性。

基层党建问题整改报告篇二

我班组结合前期制定的班组整改落实方案，结合实际情况，对目前整改落实情况总结如下：

一、前期存在问题：1. 因宿舍区域卫生的打扫人员分工不明确，导致宿舍公共区域卫生下降的问题。2. 个别岗位仪容仪表稍差。

3. 各岗位上岗期间主动服务差及礼貌用语方面差。4. 岗位交接班动作不规范。

二、针对以上问题，作出整改落实措施及效果：

上岗交接班，下岗人员由带岗班长带回宿舍。

通过带岗制度及岗位监督的跟进，仪容仪表差的问题基本杜绝。

3. 主动服务性、礼貌用语方面：为提高服务水平，规定每周四晚18：30培训，培训内容为岗位业务技能、相关制度、主动服务、微笑服务、礼貌用语等；并以培训与实践带培相结合，每日高峰期由班组管理人员及班组骨干岗位带培主动服

务、礼貌用语等。

与实际情况结合，通过班组管理人员及骨干员工岗位带培的方法，目前明显有所提升。

4. 岗位交接班动作方面：规定每周二晚18：30进行训练，训练内容为岗位交接班仪式、队列队形、各突发事件的处理方式及其他军事技能等。通过定期训练，目前岗位交接班动作稍有提升，但还是没有达到理想效果，还须继续强化训练。

以上是我班组整改落实情况，虽各方面工作虽有所提升，但还须持续执行，在下一步我班组将按照部门要求，严格执行“持续整改落实阶段”，强化管理，严格要求，细致安排，以提升班组整体工作。

基层党建问题整改报告篇三

**村党支部共有支部委员4人，其中书记一人，副书记一人，委员2人；支部共有党员55名，女性党员8名。20xx年5月11日上午，我支部召开了支部会议，自查自纠基层党建工作中存在的问题，情况如下：一是党员队伍结构不优。党员队伍年龄、知识、能力、性别结构不优。党员队伍存在着老龄化严重、女性占比小、学历普遍不高等不足。

整改措施

：突出发展党员重点。

将致富能手、优秀青年农民、退伍军人、未就业高校毕业生、，特别是35岁以下的年轻人和妇女群众作为党员发展重点。

二是远程教育站点功能发挥不好。

远程教育站点管理不到位，使用不经常，功能发挥不好。

整改措施：发挥远教站点功能。对远程教育站点实行台账式管理，保证正常使用，把观看远程教育影片作为“三会一课”的第1页重要内容，提高设备使用率。

三是党员教育管理不力。对党员的教育管理比较松散，导致部分党员理想信念缺失、角色意识不强、政治担当不够。

整改措施：抓好党员教育管理。一是强化党员培训。进一步开展好支部书记讲党课活动。二是畅通党员出口。健全不合格党员处置制度，加大处置不合格党员力度，年内结合召开专题组织生活会进行一次民主评议党员，对评议出来的不合格党员，严格按照规定和程序进行处置。三是创新服务载体。继续深入开展“三联三送三服务”活动、两委干部联系党员活动，创新帮扶机制，加大帮扶力度，提升基层党建工作水平。

以上是我支部基层党建工作的自查报告，下步工作中，我支部一定提高认识、统一思想、狠抓落实，争取在年底前将上述三项任务落到实处。不足之处，请组织给予批评指正。

基层党建问题整改报告篇四

报告

按照上级组织部门的相关要求，为聚焦解决基层党建工作问题，切实补齐短板，提升全乡基层党建工作质量，现就全乡范围内开展基层党建问题整改落实情况自查自纠工作。汇报如下：

一、关于党内政治生活不严格问题方面。通过自查自纠，无不讲政治原则问题，已将《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《党内监督条例》，作为党员干部教育培训的必修内容。民主生活会在学习文件、领会上级精神的基础上，党员、领导干部都联系实际进行了对照检查、以剖析自我不

怕严、听取意见不怕刺、发现问题不怕丑、触及思想不怕痛的精神认真开展了批评和自我批评。查找自身出问题和不足。并针对自身存在的问题，提出了整改措施和整改时限。民主生活会自始至终处于团结批评团结的原则立场上，做到知无不言，言无不尽，言者无罪，闻者足戒，把存在的问题摆到桌面上来讲，真正讲到了点子上，说到了要害处，会议开得严肃，达到了红脸、出汗、受惊醒的效果。“三会一课”等党的组织生活制度落实不力方面，通过自纠自查发现学习制度有时坚持不够好，抓的不够紧，表现在平时对学习强调的多，组织安排学习时间、统一辅导的少，三会一课坚持的不够好，今后要加强克服。

二、关于对“两学一做”学习教育不够重视、领导不力方面。在上级组织部门的督导下，我乡积极开展“两学一做”教育实践活动，并使之常态化制度化，年初有计划，季度有总结，每月有督导，每周都学习。通过自查自纠，从广大党员个人层面来看，给每名党员开出了一个“体检表”。广大党员要结合自身进行仔细“体检”，用问题“把脉”，以“问题”为镜子自我对照，找到病灶所在。

三、关于党的观念淡薄问题方面。通过党组织关系排查工作，我乡无失联党员，每名党员都有联系方式，和准确的身份证号码，通过每个支部开大会，健全完善党员失联工作机制，确保每名党员都纳入党组织有效管理。

四、关于机关党建“灯下黑”问题方面。通过查看机关党组织“三会一课”记录本和年初计划，支委会、党员大会和党小组会议都是按照年初计划按部就班开展，对党员领导干部以往参加党内组织生活开展自查，并对以后参加党内组织生活情况进行了规范。

五、关于农村党组织软弱涣散问题方面。**村由于党组织书记工作思路陈旧，不在状态，发挥领导能力不够，治村能力不强导致涣散。曙光村由于党组织书记由于个人原因不胜任

现职，领导作用发挥不好，班子缺少战斗力，凝聚力，治村能力不强导致涣散。目前深入调查，夯实整顿工作基础。联合乡党委组成工作队深入到**村、曙光村开展调研，调查摸底深入查找突出问题，剖析挖掘产生涣散的原因的矛盾，并制定整改措施及方案。明确了由乡党委书记、乡长包保软弱涣散村，切实加强软弱涣散班子整顿工作。市级领导到我乡开展调研工作3次，并提出了意见，摸清情况，倒排时序，安排整改工作的时间截点，即注重目前问题整改，也要提升班子整体凝聚力。通过座谈等方式，与班子成员之间互相学习、谈心、交换意见，自觉强化大局意识和责任意识，增强了班子的领导力、执行力和凝聚力。强化整顿力度，抓好落实。强化队伍建设，提高党员队伍思想认识，明确各自工作职责，抓好各项工作落实。结合村实际情况重筛选、培养党组织书记人选。

基层党建问题整改报告篇五

要求全体党员严格落实党员学习要求及年初制定的《政治理论学习计划》，提高思想认识，端正学习态度，对自己的学习笔记进行查缺补漏，规范书写。并规定每位党员每月自觉将笔记上交至党支部，由党支部书记进行查阅检查。激发全体党员自觉参与学习教育的积极性和主动性，形成比、学、赶、帮、超的工作机制。

(二)针对未按照要求每季度上一次党课的问题

严格落实“三会一课”制度，按照每季度上一次党课的要求，局党组书记与党支部书记做出明确分工，要求将当前政治理论学习重点与防震减灾工作实际相结合，丰富学习内容与形式，自选授课主题与方法，从*月份开始，每季度上一次党课，确保完成全年上党课次数不少于*次。

*月*日，全市基层党建工作第二督察组在督查期间指出问题后，局党支部严格落实“两栏四有四上墙”和“合格党员标

准”，立即按照要求设计制作了党务专栏。*月*日召开党建工作专题会议，将党组织基本情况、班子成员简介、党员活动室门牌、党旗、党员权利和义务、党组织工作职责、党务公开栏等内容上墙，对党费收缴等相关党务工作进行公示公开。

(四) 针对未成立党小组的问题

局党支部现有在职党员*人，按照要求将*名在职党员分设*个党小组，每组*人。

(五) 针对未制定本单位基层党建重点任务工作方案和任务分解表的问题

局党支部组织全体党员对《*年全市基层党建工作重点任务》《*年市直机关工委基层党建工作重点任务责任清单》进行了全文再学习，进一步明确工作任务和工作时限。局党支部结合本单位实际制定了《基层党建工作重点任务》及《重点任务清单》，完善工作台账，推进工作进度，补齐工作短板。狠抓责任落实，截至*月*日，此项工作已全部整改完毕。

(六) 针对未制定党支部建设标准化工作“三单一表”的问题

根据《甘肃省党和国家机关党支部建设标准化手册》要求，落实党建主体责任，正视自身存在的问题，结合工作实际，明确整改目标抓落实。严格执行《关于在全市开展党支部建设标准化工作的推进方案》、《市直机关工委关于深入开展党支部建设标准化工作的通知》、《关于开展党支部建设标准化工作的推进方案》要求，按照*个方面*个标准，建立健全党支部“三单一表”和相关台帐，实现党建管理标准化、科学化、规范化。进一步规范支部工作，充实和加强党务干部，加强培训教育，切实推进党支部标准化建设。截止*月*日，机关党支部建设标准化工作“三单一表”已制定完毕。