

# 活动经费申请请示 旅游活动经费申请报告 (优质9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 活动经费申请请示篇一

公司领导、财务管理部：

2012年上半年，在韩总的正确经营领导下，公司机构逐渐健全，各职能部门运行顺畅，全体员工在各自岗位上不辞辛苦，共同努力，充分发挥了应尽的职责，为进一步加强员工的团体意识，增强交流，促进理解，同时也为舒缓员工脑力、体力、精神压力，丰富企业文化生活，增强企业认同感和凝聚力，满足员工集体外出旅游请求，行政管理部拟组织总部员工外出旅游活动1项，具体活动安排如下：

- 1、 时间：8月9日至8月12日（具体时间可酌情调整）。
- 2、 出行方式及行程安排：报团出游。

经行政部考察及广泛征询总部员工意见，行政部拟定以下行程，请领导审批，并按批准后的'行程及费用执行（费用均以总部45人独立成团的优惠报价计算）

行程：女皇故里剑门关、风水古城阆中、皇泽寺+中坝大峡谷、赛龙舟四日游（具体行程附后）。

组团单位：中国旅行总社西北总社。

优惠报价：725元/人。

（总部）团费及自理费用预算：3-5万。

请领导审批。

行政管理部

2012年8月3日

今年以来，我局在县委、县政府的正确领导下，以创建\*\*旅游强县为目标，以项目带动战略为指针，立足本职，提升理念，创新工作，使全县旅游产业发展形势朝着健康、有序方向发展，我县被评为“中国十佳休闲旅游名县”。为此，恳请县政府能解决以下工作经费共计伍万元整为感！

3、《中国\*\*·旅游篇》编辑出版费用4000元；

4、参加“中国旅游景区高层管理人员研讨培训班暨20\*\*年\*\*省旅游景区管理工作会议”费用4000元。

以上请示妥否，请批示。

## 活动经费申请请示篇二

xx区文明办：

为进一步弘扬中华民族敬老尊老的传统美德，关爱老年人中的弱势群体，乡领导高度重视，经研究决定于20xx年重阳节期间，组织走访看望“四老”人员活动，特申请购买慰问品，需要经费4500元。望予审批为盼。

中共xx乡委员会

20xx年8月25日

## 活动经费申请请示篇三

市政府：

今年是五四运动88周年、建团85周年，开展好五四系列活动对调动全市团员青年更好地投身我市三大文明建设具有重要意义。团市委拟在四月份开展如下工作。一是举行××市纪念五四运动88周年暨先进表彰大会，增强团组织的凝聚力，激发各级团委和团干部的工作热情；二是提请市政府命名20xx—20xx年度青年文明号、青年岗位能手，提高行业文明，促进企业科技进步；三是在××日报办共青团工作专版，扩大社会影响；四是开展创建学习型团组织暨青年创新论坛活动，在青年中营造浓厚的学习氛围；五是开展青年与青年工作调研论文大赛，了解基层青年心声，掌握开展工作第一手资料；六是举行纪念五四运动88周年专场文艺晚会，弘扬主旋律，对广大团员青年进行爱国主义教育；七是开展青年志愿者送科技、文化、卫生下乡活动，弘扬志愿者精神；八是举办青年文化、法律进社区巡回展览活动，普及预防未成年人犯罪知识、丰富社区居民节日文化生活。本着节约的原则，特向市财政申请批拨活动工作经费8.8万元。

此报告，妥否，请批示。

共青团

××……

## 活动经费申请请示篇四

县人民政府：

为了隆重庆祝中国共产党诞辰周年，县委决定在“七一”期间开展一系列庆典活动。根据安排，我部将承办五大活动。据概算，五项庆祝活动共需经费万元，其中县自留党费解决万元，尚有资金缺口万元(附具体开支预算)。为了确保各项庆祝活动顺利开展，特请求解决为盼。

特此请示

附:庆祝活动开支预算

中共县委组织部

年月日

## 活动经费申请请示篇五

为加强我系学生的综合素质，由我系学生会组织策划的20xx年春季学期篮球赛于20xx年3月中旬开赛。分别组织了班级男子篮球赛和班级女子篮球赛。历时一个月时间，我系各班级赛出了友谊、赛出了风格。特向系领导申请本次活动经费：

在本次比赛活动中，共支出口哨费用20元，用于购买裁判员口哨4个。

按照此方案，本次活动，颁发锦旗费用400元，口哨费用20元，共计420元整。

望系领导批准！

计算机系学生会体育部

20xx年4月13日

## 活动经费申请请示篇六

尊敬的领导：

由于近期部门离职率较高，产线新员工较多，大家工作压力大，为活跃部门工作氛围，提高集体荣誉感，增强团队之间的协作精神与凝聚力，以便在接下来的半年中更好完成品质保证工作□oem项目品质部将举行一次素质拓展集体活动。特此申请部门活动经费4200元，望上级领导批准！

此致

敬礼

XXX

20xx年5月19日

## 活动经费申请请示篇七

尊敬的领导：

初冬时节是电子产品的销售淡季，今年又受到经济不景气的影响使得整个市场越发冷清，为了配合厂家购买航嘉产品+19.9元送psd401航嘉排插的活动，实现航嘉电源、排插销售双增长的目标，针对渠道客户出发，我们根据本地区市场的特点推出了一个促销活动，活动内容为：凡在活动期间购买航嘉指定的电源型号+5元即可赠送送原价43元的psd401优质排插一个，目前本公司已在桂林试点效果显著，亟待活动地点和范围的进一步扩大。

在本次活动中□psd401作为活动推广礼品出售，售价低于成本价格12元/个，为了本次活动的进一步开展现特向厂家领导申请本次的活动经费，经费明细如下：

广信电子公司成本投入：6元

航嘉厂家成本投入：6元

本次活动所需礼品数量1000个

本次活动经费总计：12000元

共计向工厂申请活动经费合计：6000元

活动成果预测：提升航嘉产品在行业中的知名度，更多的争取到同行及消费者的认可，为下一步提高航嘉全系列产品的销售提升做好准备，我们有理由相信得到厂家的支持本次活动定能取得预期效果。

活动过程中我们将扩大宣传面，在合作商家中把航嘉排插的货物陈列进取，提高露出度。我们计划落实到30家店面，并全部安排培训工作。

活动结束后我们计划继续做以旧换新的宣传工作。

望相关领导能够给予支持批准为盼！

申请部门：

申请日期：

## 活动经费申请请示篇八

下面，结合20xx年的工作，公司对20xx年度工作有以下展望：

安全生产和环保工作是公司赖以生存和发展的前提，我们要始终以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针为指导，坚持加强现场安全管理，及时发现，消除隐患；坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动和事

故应急演练，提高员工安全意识；坚持领导每日巡查工作，保质保量的完成日常检查、专业检查和安全检查□20xx年x月份，第二车间发生的“甲醇钠着火”事故，至今历历在目，让我们感到后怕，幸亏当时火势不大，在场人员进行了正确、及时的扑救，火势得到了控制，否则后果不堪设想。因此，我们头脑中要紧绷“安全生产”这根弦不放松。

20xx年，公司在环境管理上有了较大突破，按照iso14001环境管理体质要系，公司加大了环保投入，为了实现工业废水“三年内到达零排放”的目标，在相关部门配合下，完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作，并列入国家的环保治理专项资金项目。公司力争在20xx年下半年完成这项工程。

20xx年，公司面对生产原材料不断上涨的挑战，特别是环氧乙烷价格连续六个月持续走高，着力节能减耗，从节约一滴水、一度电做起，加大监管力度，严格管理，严禁浪费□20xx年公司产品平均每吨耗费成本为58.6元，比去年同期上涨25%，这应当引起公司全力员工的重视。

同时，我们要始终牢记“质量是生命”这一真理，坚持对每批产品进行严格的质量检验，坚持不合格产品决不出车间、决不进仓库、决不出厂的承诺□20xx年，公司客户对产品的满意率达到98%，其中对产品质量问题零投诉，希望公司全体员工共同保持，再创新高。

制度建设是企业发展的保证。公司发展壮大，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和制度管理□20xx年，公司结合经营管理实际，新制订了《标准化管理实施办法》、《企业方针目标管理办法》、《市场营销管理办法》，修订了《劳动用工、工资福利待遇管理办法》。同时，呼吁广大员工对公司的制度提出修改意见和建议，充分发挥集体的智慧，使公司制度建设更具合理性和可行性。

上述制度将在20xx年x月x日正式实施。在执行制度上坚持人人平等、赏罚分明，同时结合“以人为本”的指导思想，把情感融入管理当中，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变成员工自觉行动。

为提高产销率和销售价格□20xx年对全国市场需求变化进行了认真分析，准确的把握住了农药乳化剂和一部分单体的价格走势，制定了切实可行的营销策略，建立起诚信的客户网络，不断提高产品的本地市场及周围地区的占有率。经过一年的努力，在客户中建立了良好的企业形象，产品售价在同行业中处于较高价位□20xx年，公司还将针对不同客户，度身打造不同营销策略，尤其是公司的大客户，争取实现“双赢”局面。

建立学习型和创新性的员工队伍是企业人力资源开发的重要途径□20xx年公司根据年初制定的培训计划与各部门工作实际，认真组织开展了在全体员工范围内的专业知识和消防知识培训□20xx年公司的培训计划包括公司中层领导的iso6288-88质量管理体系和iso14001环境管理体系的整体培训以及企业标准化的全体员工范围内的培训。另外，针对财务部、安全生产部、化验室、研发部还会开展一系列的针对不同部门专业化程度较高的培训。

20xx年我们虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但是离我们的工作预期仍存在一部分差距。其一，部分员工主观能动性较差，工作主动性不强，积极性不够，缺乏进取精神。其二，个别员工综合素质有待提高，公司专业技术人才面临陷入青黄不接的局面。其三，有些管理人员创新意识较差，管理水平偏低，对工作还是老方法，老套路，缺乏新的突破，工作效率不高。希望公司全体员工正视上述差距，有待于我们在工作中不断总结、改进和完善。



## 活动经费申请请示篇九

\*\*\*\*\*工会：

由于我机关工作任务比较繁重，为舒缓组内人员的工作压力，增强组内人员之间的团结和凝聚力，以及让新来的两位组员更好、更快地融入我组的生产工作，提高组内人员的工作协助能力，加强组员之间的交流，使组员更快、更好地完成厂内的维修工作任务，拟进行联谊活动，现申请活动经费，请厂工会批准为荷。

申请部门：

申请日期