

最新应聘签合同不去上班会样(优秀5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

应聘签合同不去上班会样篇一

随着城市化进程的逐渐加快,幼儿教育越来越被社会所重视。然而,应聘入园的学前教育专业学生却普遍存在着能力不足的问题,因此签订幼师应聘合同时需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的幼师应聘合同范文,感谢您的阅读。

甲方(招聘方): 乙方(受聘方):

甲方招聘人员,按有关规定,已报请主管部门的批准,甲方向乙方如实介绍合同的有关情况;乙方向甲方提交就业推荐书,甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,特签订本合同,以便共同遵守。

一、合同期限:从年月年月 日止。

二、职务:甲方聘请乙方担任

三、工作时间和工作环境:每周工作五天,每天工作八小时。上下班时间按甲方规定执行。甲方给乙方提供和在编人员相同工作场所。

四、劳动报酬:乙方在试用期间,月薪为试用期满后,按正常工资标准发放,月薪为 元。同时享受岗位津贴、奖金和生活福利待遇,与在编职工相同。

五、劳动纪律要求：乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

六、劳动合同变更：经甲乙双方协商同意，按照法律规定因工作需要临时调动。

七、劳动合同的解除：解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续，甲方应按规定将解除合同情况报告给有关机关核准。

八、违约责任：

1、甲方无辜辞退乙方，应付给乙方违约金本单位规章制度，以致损害乙方利益的，应补偿乙方损失。

2、乙方擅自解除劳动合同，应偿付给甲方违约金

3、乙方违反单位规章制度，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

九、其他事项：本合同于二年月乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份，甲乙双方各执一份；报主管部门留存一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

甲方(学校):

乙方:

一、甲方因学前教育工作的需要,需聘请幼师从事学前教育工作。

二、乙方必须具备以下条件,甲方方可聘用:

1、具备从事学前教育工作的相应学历。

2、具有相应层次的教师资格证。

3、身体健康,能坚持正常工作。

4、思想素质好,现实表现好。

曾在我乡内从事过学前教育工作。

三、经甲、乙双方协商,甲方决定聘用乙方为我校学前班教师,聘用时间为一个学期(20xx年下学期),工资待遇。

四、在聘用期间,乙方必须做到以下几点,否则甲方可以辞退乙方。

1、服从学校的工作安排,遵守学校的各项规章制度。

2、遵守国家的法律法规(如有违法违纪现象,一概由乙方本人负责)。

3、工作兢兢业业,关心爱护学生,热情服务学生。

4、在镇内同年级中具有较好的教学质量,不低于平均水平。

5、与家长、同事处理好关系。

6、在安全工作中不失职。

五、在聘用期间，甲方必须按时付给乙方工资，必须按在职教师的统一要求进行管理。

六、聘用期满，即自动解除聘用合同，如需继续聘用，甲、乙双方再行协商。

七、甲、乙双方需要补充的相关事宜：

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方：

乙方：

现甲方聘用乙方为学前班教师

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日 教师职责：

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
- 7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
- 8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；
10. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；
11. 其他上级支付之任务。

乙方待遇：

- 1、甲乙双方议定乙方每月基本工资为 元。
- 2、乙方自己负责负缴纳养老保险。
- 3、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假。

劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；
- 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；
- 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
- 4、乙方应遵守本校的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；
- 5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚(详见《五峰铺第二完小规章制度》)。

聘用合同的解除与终止

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

其他

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

应聘签合同不去上班会样篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限合同期限_____年___月___日至_____年___月___日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

二、生产、工作任务乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

三、劳动纪律甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

提供必要的劳动场所和设备。

发放规定的劳动保护用品。

对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬____日工资为_____元甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

八、合同的终止和解除双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

九、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

从事违反国家法律法规的。

经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

十、违约责任及赔偿
甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

_____年___月___日_____年___月___日

应聘签合同不去上班会样篇三

甲方：医院地址：

乙方：_____身份证
号：_____根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发[]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人()48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、

协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____（专业技术人员 工人）。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期）为有固定期限。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《_医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《_医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任(一)聘用合同的终止1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条

款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《_医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)：

日期：

乙方：

日期：

应聘签合同不去上班会样篇四

我确认我已了解任职岗位的工作范围及要求，在今后的工作中将严格遵守公司各项制度规定，对应本岗位要求，认真、准确完成本职工作。

在岗人：日期：年月日

第3页共3页无限连带责任保证书(自然人)

个人无限连带责任保证书

有限公司：

兹有(下称债务人)，在贵公司办理借款人民币万元，期限20年月日至20年月日。

为维护贵公司的合法权益，本人(及配偶)愿以个人所有财产及权益，以无限连带责任的方式就上述借款向贵公司提供不可撤销的连带责任担保。

并承诺如下：

一、本人同意对上述借款及今后由上述借款所产生一切利息及其他费用承担无限连带责任；如债务人未按《借款合同》中的约定按期足额偿还全部债务，本人保证对上述债务以本人(及配偶)全部财产向贵公司承担不可撤销的连带责任担保。

二、本人用于清偿债务人债务的资产和权益，包括但不限于：

- 1、本人家庭的全部财产。
- 2、本人的所有收入。
- 3、本人(及配偶)名下的财产和权益。

三、其它贷款后期管理

在债务期间每月向债权人提供月财务报表、公司房屋月销售报表、银行账户月对帐单。

四、本保证书是不可撤销的，保证期限自借款合同签订之日起至借款人全部履行完债务时止。

承诺人(签字或盖章)：手机：身份证号码：

配偶(签字或盖章):

身份证号码:

结婚证编号:

住所: 住所电话:

承诺日期:

承诺地点: 手机号码: 号;

应聘签合同不去上班会样篇五

一、立约单位:

甲方: 石柱县坡口小学代表_____

乙方: (受聘方) _____, 性别: 年龄: 身份证

号码: 家庭地址

二、聘用岗位及月工资:

3、甲方承担法定假日的工资待遇;

三、聘用期限:

聘用期限为一学期, 为200__年__月__日至200__年__月__日止。

四、有关其他协议事项

（一）对乙方思想道德方面的要求：

1、遵纪守法，遵守学校各项规章制度，积极参加学校组织的各类活动，不断规范自己的道德、作风，树立良好的职业道德。

2、必须树立全心全意为师生服务的意识，热心食堂工作，平等对待每一位师生，不搞特殊化；关心集体，爱护公物。

要尊重领导，服从领导的各项要求及工作安排。

3、遵守劳动纪律，准时上下班，遵守食堂请假制度。

4、遵守社会公德，不准喝酒。

5、甲方的任何物品（不管是有用、还是无用），乙方不得任意拿走，一经发现，甲方有权直接解除劳动关系。

（二）对乙方工作方面的要求：

1、积极认真地做好本职工作的同时，协助好其他同志的工作，甲方如因工作需要，有权调动乙方的工作，乙方应该主动配合。

2、乙方应严格遵守各种工作的操作规程，对因其违反操作规程而造成财产损失等事故，由乙方承担全部责任。

3、若乙方在工作中，消极怠工，致使食堂运转不协调，甲方有权直接解除劳动关系。

（三）对乙方卫生方面的要求：

1、乙方要做好个人卫生工作，衣着整洁，穿戴好工作服、工作帽，按要求佩戴好工作证。

2、严禁在食品操作间内吃东西、抽烟；私人物品不得带入操作间或寄放在冰箱、柜内。

3、乙方要认真、主动地搞好集体卫生（包括饮食卫生）。

4、因乙方个人行为造成后果，或造成食物中毒事故，要追究其一切责任。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份、上报一份。

甲乙双方签字后生效。

五、双方签字：

甲方：_____（学校代表签字）

乙方_____（签字）

200__年__月__日

1甲方给乙方的月工资数额定为元，并按月考核后发放。

2福利根据甲方实际经校务会讨论后发放。

乙方加班工资为每日元（不包括法定节日加班）。

乙方请事假每日扣20元，病假每日扣

10元。

3乙方在合同期间除工伤外所导致的病、伤医药费均由乙方自负，病假超过一个月停发工资，超过二个月作自动解聘处理。

2、乙方本合同期满后，双方立即解除聘用关系，与下年聘用没有连贯。

3、乙方解聘后与甲方没有任何劳务及保障关系。

为了维护双方的合法权益,保障股份转让行为的正确和顺利实施,双方依照中华人民共和国有关法律、法规及《公司章程管理制度》、《公司章程》的相关规定,在平等自愿、协调一致的基础上,签订本协议,共同遵照执行。

出让人

性别:

年龄:

身份证号码:

住址: 受让人

性别:

年龄:

身份证号码:

住址: 鉴于:

1出让人系%(下称“合同股份”);

2受让人愿受让有述股份;

经友好协调,双方立约如下:

一、合同股份的转让及价格

出让人同意将合同股份转让给受让人。

受让人承诺以现金受让合同股份。

经双方协商，合同股份定价为元，股份收购总价款为元。

二、付款期限

在本合同签署之日起年月日之前，受让人向出让人一次性支付股份转让款。

三、交割期

双方确定，本合同自签署后之日起日内为交割期。

在交割日内，双方依据本合同及有关法规的规定办理合同股份过户手续。

四、生效

本合同自双方签字盖章并经司股东会通过后生效。

五、税费

合同股份转让中所涉及的各种税项由双方依照有关法律承担。

六、出让人的陈述与保证

1不存在限制合同股份转移的任何判决、裁决。

2出让人向受让人提供的一切资料、文件所作出的一切声明及保证都是完全真实、完整、准确的，没有任何虚假成份。

3出让人保证认真履行本合同规定的其他义务。

七、受让人的陈述与保证

1受让人保证履行本合同规定的应当由受让人履行的其他义务。

2受让人保证完整、准确、及时地向出让人以及相关机构提供其主体资格、业务范围以及其他为核实公司受让合同股份资格条件的证明资料。

八、违约责任

一方违约，致使本合同不能履行，应当向守约方支付合同总价款10%的违约金。

九、争议的解决

凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，由双方协商解决。

协商不成时，提交韶关市鸿洲广顺电梯有限公司所在地有管辖权的人民法院依法裁决。

出让人签字：

月日

受让人签字：

日