

审计年底工作总结(实用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

审计年底工作总结篇一

一是抓好预算执行审计。对8个部门(单位)2020年度的预算执行情况和其他财政收支情况进行了审计。代表区政府向区人大做了《关于淄川区2020年区级预算执行和其他财政收支情况的审计工作报告》，得到了区人大常委会和区领导的好评。

二是抓好政府投资审计。紧密结合我区“项目建设年”和“三大战役”的推进，加大政府投资项目的审计力度，对专业技术要求高、投资过亿元的大项目，聘用社会专业工程审计人员参与审计，探索审计现场实施阶段内部控制办法，实行“双审三议”制度，保障工程投资审计质量。

三是抓好领导干部经济责任审计。紧扣经济社会发展“新常态”，制订出台了《经济责任审计对象分类管理暂行办法》、《领导干部离任经济责任事项交接办法》和《关于进一步加强审计整改工作的通知》，扩大对领导干部经济责任审计的广度和深度。在审计内容上，加大“三公”经费的审计力度，扩大党政领导干部同步审计，积极探索开展领导干部自然资源资产审计，注重与纪检、组织、监察等部门协调沟通，按照区领导要求专门召开了审计整改专题会。积极探索村级审计的方式方法，加强成果运用。

四是抓好企业税收审计。按照区政府授权和《淄川区企业审计监督及专项审计调查办法》，不断加大工作力度对50家企业涉税信息情况进行了专项审计调查，审计中侧重了解企业运营、财政资金安全、财务管理及税收的申报缴纳情况。

五是抓好专项审计调查。完成区委、

区政府临时交办项目12个。抽调14名人员参加了镇办、部门巡察，为全区发展稳定做出贡献。

审计年底工作总结篇二

一是注重工作创新。结合我区关于“生态淄川建设”的工作实际，探索开展“1+n”审计组织形式，从审计内容、审计程序、审计整改等方面作出明确界定，促进被审计对象在“生态淄川建设”工作中，贯彻落实好区委、区政府的重大部署和要求，全面完成“生态淄川建设”的各项任务。关于“生态淄川”建设的工作思路被区长专门批示。并以科研课题上报省审计厅。二是注重优秀项目创建。将优秀项目创建作为一把手工程来抓，紧紧按照市局的要求和部署开展创建工作。有2个项目创建为市级优秀审计项目。有一个项目获省表彰项目。三是注重领导批示和移送移交。在市级以上宣传媒体发表文章24篇，有8篇《审计要情》被区领导批示。对每一个审计项目，都要求审计组注重提炼有效的审计信息，总结好的经验办法，在预算执行审计中，根据查出问题，及时撰写审计要情，工作报告得到了区长批示和人大好评。四是加强审计信息化建设。紧跟“大数据”背景下的审计形势，以应用为核心，不断加强审计信息化建设。目前，局所有项目均实现了100%内网交互，达到了“公文内网流转，审计实时交互，数据安全存储”的信息化管理模式。五是不断加强信息宣传工作。不断激励审计人员撰写审计信息的积极性，共在各级报刊、网络及区委、区政府两办信息上发稿60余篇。

审计年底工作总结篇三

一是深入开展“强基层、铸铁军”活动。按照市局要求，深入分析了我局工作中面临的主要困难，结合实际制定了“帮建方案”，同时制定了工作台账，推动工作开展。深入推进“两学一做”学习教育活动常态化制度化，以“严细实高”的要求深化作风建设，以问题为导向，面向社会广

泛征求意见建议10条，从人员培训、工作考核、干部选拔、审计质量四个方面加强了整改。严格各项纪律约束，加强公车使用管理，严格办公用房整改，从节约用电、用纸、用水等做起，大力倡导勤俭节约、反对浪费，全力提高机关服务效能和工作效率。二是提高业务水平。不断强化对审计人员的业务培训。组织全体审计人员集中培训。注重以干代训，6名人员参加了上级组织的社保资金、保障房、省管干部经济责任、职工构建住房等统一审计。三是加强精神文明建设。积极参加各种活动，在市局组织的运动会中，获得团体总分第一名的好成绩。按照区委要求，全程参与了全国农村精神文明现场会双杨镇杨兰村的准备工作，为全国农村精神文明现场会的顺利召开做出贡献。四是不断强化廉洁勤政意识。在审计队伍中实行“一承诺、二评议、三公开”制度，年初公开目标任务，年底对亮点工作和述职情况进行评议，每个审计人员都在工作中做到“公开身份、公开承诺、公开实绩”，增强工作透明度。把廉政建设作为审计工作的“生命线”和“高压线”，通过抓教育、抓制度、抓监督，形成全方位廉政防范体系，着力打造勤廉务实的审计干部队伍。五是规范考核奖惩。注重以工作实绩和成果确定干部的奖罚任用，坚持民主集中制，认真做好中层干部选拔任用工作。结合日常审计工作，制定了《审计工作考核办法》、《审计人员考核办法》等考核细则，通过定性与定量考核相结合、定期与平时考核相结合，发挥考核的导向激励作用。

审计年底工作总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来，我局在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕工作中心，主动对标先进，以打造“尚德立信、强督善审”党建品牌为抓手，以争创“讲政治、守纪律、负责任、有效率”模范机关为目标，着力推动全体机关干部在提高站位、服务大局上走在前，在提升能力、履职尽责上作表率，有力促进了审计工作高质量发展，先后荣获区五星级党支部、区

综合考核先进单位等荣誉称号。

一、今年以来主要工作开展情况

（一）高点定位争先进位目标。年初按照“1 2 3 4 5 6”的工作思路，确立“远学胶州、近学邹城，争创模范机关、跨入第一方阵”的目标，及时召开区委审计委员会第四次会议安排部署具体举措，带领班子成员及相关科室赴邹城市审计局学习模范机关创建、优秀审计项目打造、大数据审计等先进经验，与胶州市审计局作了交流对接。近期又召开局党组（扩大）会议，传达全省审计系统领导干部政治培训班会议精神，进一步细化分工、守正创新，提升政治站位，奋力创先争优。

（二）扎实开展党史学习教育。第一时间成立党史学习教育领导小组，在全区率先召开动员大会，创新开展“一学二促三争”实践活动：学党史，促党性增强、促作风提升，争做业务标兵、争当实干先锋、争创模范机关，并在区委党史学习教育专题学习班上代表发言。开展“十个一”系列主题活动：立足“我来学”，开展经典读书会、党史知识测试、社区共建红色观影活动；立足“我来讲”，小平台、大视角，开展“微党课、微研讨”，交流“微体会、微心得”；立足“我来传”，开展“弘扬长征精神、践行初心使命”健步行，赴烈士陵园、四乡师党支部现场教学，缅怀革命先烈、传承红色基因。积极参加全市审计系统庆祝中国共产党成立100周年“坚定信仰 我心向党”红色故事讲解比赛，取得第x名的好成绩并被授予“优秀组织奖”。

（三）集中攻坚审计主责主业。截至目前，共开展审计单位x个，出具报告x篇，提出审计建议x条，查出非金额计量问题x个。审计期间整改金额x万元，促进财政增收节支x万元。

（四）全力争创模范机关。在硬件上，改造提升党员活动室，

高标准制作百米红色审计文化长廊，包括党史、中国审计史、党员风采、审计主业、“十个一”主题活动等版块。在软件上，打造“尚德立信、强督善审”党建品牌，全力争创优秀审计项目，编印《模范机关制度汇编》，开展了一系列模范机关创建活动，获得区委主要领导批示，相关经验被审计署、省厅及市区新闻媒体、区机关党委宣传报道。在全区“两优一先”表彰大会上，局党支部被评为区先进基层党组织、区五星级党支部标兵单位；

全区“红帆领航”机关党建观摩暨模范机关推进会、“常委看党建”主题党日活动来我局指导，“党建强审”模范机关创建被评为区“红帆领航”党建示范点。

二、存在的主要问题

尽管工作取得积极进展，但对照上级要求和先进单位，还有很多差距：一是任务重和人员少的矛盾仍然比较突出，尽管引进了一些新同志，但需要培训、锻炼的过程，目前还不能从根本上缓解矛盾；

二是在优秀项目打造上，争先创优的劲头有待提高，对标攻坚的意识有待加强，创新创优的手段有待丰富。

三、下步工作举措

我局将坚持党建强审、创新赋能，立足兖州实际、打造审计特色，全力争创优秀项目，确保进一步争先进位。

（一）旗帜鲜明讲政治，在学思践悟中提高能力水平。牢固树立审计机关首先是政治机关的定位，坚持把讲政治贯穿工作始终，坚持党对审计工作的全面领导，紧紧围绕中心，坚持依法审计，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，更好发挥审计在党和国家监督体系中的重要作用。把讲政治外部要求转化为内在主动，切实做到坚持从政治上谋划和推进审计工作，严格落实《区委审计委员会工作规则》和重大事项请示报告制度，及时向区委审计委员会报送各类报

告和信息。

（二）聚焦主业勇攻坚，在服务大局中发挥职能作用。紧盯政策措施跟踪落实、财政资金使用、公共权利运行、防范化解风险和公共投资项目进度抓审计，围绕社保医保、教育医疗、营商环境、乡村振兴等方面，由班子成员带队、组建“大兵团”实施审计，促进政策措施落地生效、财政资金提质增效、公共权力规范运行、风险问题及时解决和投资项目规范建设，推进全面覆盖。高度重视优秀审计项目的培育，制订《审计业务质量检查及优秀项目评比办法》，完善业务制度、谋划项目计划、强化质量管理、建立评优机制等，对审计成果再梳理、再提升、再优化，着力打造优秀审计项目。

（三）守正创新争一流，在解放思想中增强动力活力。坚持问题导向和求解思维，推进理念创新、制度创新和方式方法创新，围绕提升审计质效、投资审计转型、审计整改深化、审计能力提升等重点领域和环节，加大创新突破的力度。一是在制度创新上强化源头预防。针对屡审屡犯、屡改屡犯的问题，探索构建“3+1”（应知应会、风险防范、警示提醒+教育培训）“防未病”监督防范体系，创新建立审计提示预警机制，更好发挥审计“经济体检”功能。编印党员领导干部应知应会法规政策清单、重点经济事项风险防范提示清单、审计常见共性问题警示提醒清单，建立以清单为基础的审计预警机制。二是在内部审计工作上实行关口前移。针对重点领域、关键岗位和重要环节，定期组织开展分层次教育培训，进而提高“免疫力”、筑牢“防护墙”。三是在审计整改上构建联动机制。坚持“当下改”与“长久立”相结合，建立台账全程跟踪，整改销号闭环管理，实行“一函两单三色”管理（整改督办函，问题清单、整改清单和红、黄、蓝分类），建立动态报告、整改督查、协作联动、通报公开、追责问责“五大机制”，压实整改各方责任，推动形成整改大格局。四是在审计组织模式上探索深化。不断深化“一盘棋、两统筹”，坚持党建引领、业务促进，探索实施“四诊五融工作法”，坚持数据分析“坐诊”、现场审计“出诊”、

法制审理“会诊”、跟踪整改“复诊”，融合党建、项目、人员、数据和审理各要素，一切要素向业务倾斜、一切人员向项目集中，着力推进审计提质增效。

（四）心齐劲足强执行，在争创模范机关中打造审计铁军。把建设模范机关作为推动工作全面提升的重要抓手，着力打造奋发进取的审计干部队伍。一是坚持党建引领。深入开展“六比六争”活动，打造“尚德立信、强督善审”党建品牌：比思想，争当讲政治顾大局的模范；比学习，争当提素质强本领的标兵；比业务，争当抓项目出精品的行家；比创新，争当优流程促统筹的先锋；比执行，争当抓落实提质效的骨干；比作风，争当正风气守规矩的表率。二是强化落实执行。建立干部执行力和工作实绩档案，坚持“一月一述职、一季一点评”，定期开展模范科室和模范标兵评选活动，设立“青年突击手”“创新创优岗”等，大力弘扬“三牛”精神。三是狠抓教育培训。开展“审计大讲堂、科长上讲台”活动，实行科室人员轮岗交流和动态管理，去年以来通过“优才计划”等引进了十名年轻专业人才，注重塑造“善查能写会说”的复合型人才队伍，积极争创模范机关！

；

审计年底工作总结篇五

一是深入推进生态淄川审计。组织专门人员对《暂行办法》进行了进一步修改和完善。从审计内容、审计对象、审计组织形式、编报生态负债表等方面作出明确界定。

二是继续深化创新村居审计工作。立足于对审计对象的服务和沟通交流，将“互联网+”理念引入村居审计工作中，力争在淄川区“文化云”平台上，专门建立“村官直审”数据端口，实现村民与审计人员网上的互通互联，打通村居审计与

基层群众的沟通渠道。充分发挥运用“村官直审、纪审联动”工作机制，积极探索“审计先行、纪委跟进、强化整改”的“村官直审”新模式，努力实现“指向明确，精准发力，规范运作”的新目标，强化整改和结果运用，切实发挥好村居审计在村居规范化建设中的作用。

三是注重优秀项目创建，提升审计质量。将优秀项目创建作为一把手工程来抓，按照市局的要求和部署开展创建工作。统筹整合审计力量，组织小分队、公关组，精准发力，努力争创省级优秀审计项目。同时，加大对优秀项目创建工作的考核奖惩力度，立军令状，大奖大罚，力争在优秀项目创建上有新突破。始终把牢审计质量“生命线”，深入探索“嵌入式”审理模式，严格审计质量管理，不断完善“三会一课”质量控制制度，以优秀项目的创建促进审计质量的提升。

四是注重审计结果运用，多出成果。2020年我们将紧紧围绕区委、区政府的中心工作，以“新旧动能转换”、“扶贫审计”、“生态淄川审计”等为切入点，深挖问题线索，提出问题建议，提高审计专报、审计要情的影响力。充分发挥纪审联动工作机制的联动效应，与纪委、组织等部门加强沟通协调，做到成果共用共享。加强信息宣传考核，将任务明确到科室、量化到人员，激励全员写信息，提高宣传报道的质量和层次。

五是加强审计信息化建设，提高工作效率。认真借鉴“智慧审计”创新经验，坚持把审计信息化建设作为推动审计转型的突破口，将既定的审计信息化建设规划、制度、措施落到实处。按照审计署“金审工程”建设和省厅、市局建设“数字化”审计机关的要求，继续加大资金投入和计算机中级人才培养力度，加快审计数据中心和远程教育平台建设。进一步提高计算机审计在预算执行、企业税收审计等项目中的应用，努力打造计算机优秀项目和数字化审计品牌。